



Organisation
internationale
du Travail



► STRENGTHEN2



Cofinancé par
l'Union européenne

► Évaluation de l'impact sur l'emploi du programme Green Mini Grid (GMG), au Kenya

Cadre institutionnel

L'objectif du programme Green Mini Grid (GMG) consiste à améliorer l'accès des Kenyans à l'énergie grâce à des subventions et à une assistance technique visant à promouvoir le développement de mini-réseaux d'énergie renouvelable. La deuxième phase du programme, financée par l'Union Européenne (UE), prévoit la construction de 33 mini-réseaux répartis entre deux constructeurs.

STRENGTHEN2 est une initiative conjointe de l'UE et de l'Organisation internationale du Travail (OIT) dont l'objectif global est l'utilisation des études d'impact sur l'emploi pour promouvoir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité en Afrique subsaharienne.

Cette note de synthèse décrit les résultats de l'évaluation de l'impact sur l'emploi de la deuxième phase, financée par l'UE, du programme GMG au Kenya.

Méthodologie

Les informations sur le fonctionnement des mini-réseaux ont été obtenues lors de visites de terrain. Les données sur l'emploi direct ont été recueillies au moyen d'entretiens semi-structurés et de questionnaires auprès des constructeurs, avec des informations sur le nombre d'emplois, les salaires, les heures travaillées et la qualité des emplois. Les effets indirects sur l'emploi ont été calculés sur la base de l'estimation OIT-STRENGTHEN2, fondée sur le Modèle structurel pour le développement durable (SMSD) de l'OIT. Les résultats ont été ventilés par secteur, sexe et compétence.

Secteur



Énergie

Source de financement



5,65 millions d'euros

UE

Période de **2018 à 2023**

Objectifs



1. Promouvoir le développement économique et social des zones rurales en améliorant le niveau de vie des communautés concernées.
2. Fournir un accès à une énergie durable et fiable à 75 000-100 000 Kenyans.
3. Réaliser entre 19 000 et 25 000 nouvelles connexions.
4. Créer entre 8 et 10 entités liées au GMG et financées de manière responsable par des subventions et/ou une assistance technique.

Résultats

4 407 emplois au total



58 emplois (ETP annuel)
par million d'euros investi

Emplois directs 3 755



92 emplois permanents



3 663 emplois temporaires

Emplois durant la phase de construction



86% jeunes



14% adultes



11% femmes



89% hommes

Emplois indirects et induits 652



20% femmes



80% hommes



12% jeunes



88% adultes



12% emplois qualifiés



88% emplois non qualifiés

18%
Agriculture

26%
Production

56%
Services

Recommandations

- Pour accroître la proportion d'emplois féminins, les disparités de genre devraient être prises en compte lors de la conception future de programmes similaires. L'accent mis sur l'embauche des femmes et l'offre de formations complémentaires contribueront à attirer plus de femmes dans des secteurs généralement dominés par les hommes, tels que la construction.
- Afin de lutter davantage contre les préjugés à l'encontre des emplois masculins et non qualifiés, il est recommandé d'investir dans l'apprentissage et la formation continue en milieu professionnel afin d'améliorer les compétences des salariés, en ciblant spécifiquement les femmes et les jeunes.
- Il conviendrait d'étudier les possibilités de réduire la dépendance aux équipements importés et, dans la mesure du possible, de s'approvisionner localement afin de stimuler les créations d'emplois au Kenya. Tout cela s'inscrit dans la lignée des conclusions de l'évaluation du projet Ecler Ivoire.

Contact

T: +41 22 799 7861
Fax: +41 22 799 6310
E: STRENGTHEN2@ilo.org

Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

www.ilo.org/strengthen2

[Rapport complet](#)

