



العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود

ندوة عالمية عبر الإنترنت لإعداد التقارير والتعليقات
للدراصة الاستقصائية العامة

الأربعاء 13 نوفمبر/ تشرين الثاني 2024

الدراسات الاستقصائية العامة لمنظمة العمل الدولية
(أهم 5 أشياء يجب معرفتها)

تم تغطية 5 مواضيع رئيسية:

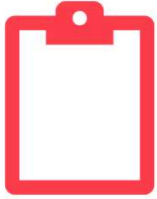
1. ما هي الدراسات الاستقصائية؟ 

2. ما هو الأساس القانوني لتنفيذها؟ 

3. كيف يتم تنظيم إجراءات جمع المعلومات؟ 

4. ما هو الجدول الزمني؟ 

5. كيف يتم هيكلة نموذج التقرير؟ 



1. ما هي الدراسات الاستقصائية؟

- ▶ الدراسات الاستقصائية هي تقارير أعدتها لجنة الخبراء التابعة لمنظمة العمل الدولية المعنية بتطبيق الاتفاقيات والتوصيات.
- ▶ تقدم الدراسات الاستقصائية لمحة عامة عن القانون والممارسة في العالم في مجال تغطيته معايير العمل الدولية المختارة.
- ▶ يمكن أن تستند الدراسات الاستقصائية إلى اتفاقيات العمل الدولية والتوصيات.



2. ما هو الأساس الدستوري؟

▶ الأساس القانوني هو المادة 19 من دستور منظمة العمل الدولية.

▶ وفي هذه الحالة، بما أن الصك المشمول هو توصية، فإن الأساس القانوني هو المادة 19، الفقرة 6(د) من الدستور:

"تتحمل الدول الأعضاء أي التزام آخر سوى عرض التوصية على السلطة أو السلطات المختصة المذكورة، باستثناء وجوب قيامها، على فترات مناسبة يحددها مجلس الإدارة، بإبلاغ المدير العام لمكتب العمل الدولي الموقف القانوني والعملي لبلدانها إزاء المسائل التي تعالجها التوصية، مع عرض المدى الذي تم بلوغه، أو يعتزم بلوغه، من إنفاذ أحكام التوصية وذكر ما بدا أو يمكن أن يبدو ضرورياً من تعديلات على الأحكام المذكورة لدى اعتمادها أو تطبيقها."



3. كيف تعمل الدراسات الاستقصائية؟

في أكتوبر/تشرين الأول 2023، قرر مجلس الإدارة اختيار توصية العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود، 2017 (رقم 205)

أولاً، يقوم مجلس إدارة منظمة العمل الدولية باختيار الصك الذي ينبغي أن يكون موضوعاً لدراسة استقصائية مستقبلية من جانب لجنة الخبراء المعنية بتطبيق الاتفاقيات والتقارير.



في مارس/آذار 2024، اعتمد مجلس الإدارة نموذج التقرير بشأن الصك.

بعد ذلك، يعتمد مجلس إدارة منظمة العمل الدولية نموذج تقرير يستند إلى أحكام المعايير المحددة.



4. ما هو الجدول الزمني؟

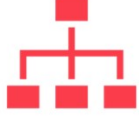


بالنسبة للشركاء الاجتماعيين

يجب إرسال الردود على نموذج
التقرير بحلول 30 يونيو 2025

بالنسبة للحكومات

يجب إرسال الردود على نموذج
التقرير بحلول 28 فبراير 2025



5. كيف يتم تنظيم نموذج التقرير؟

يتكون نموذج التقرير من ثلاثة أعمدة:

1. يحتوي العمود الأول على إشارة عامة إلى الموضوع الذي تمت معالجته؛

2. يقدم العمود الأوسط إرشادات، استنادًا إلى أحكام التوصية، بشأن أنواع التدابير التي يجوز الإبلاغ عنها؛

3. ويقدم العمود الثالث معلومات حول الأساس القانوني لكل سؤال، من خلال الإشارة إلى الأحكام ذات الصلة في التوصية.

نموذج مقترح للتقرير بشأن توصية العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود، ٢٠١٧ (رقم ٢٠٥)
أولاً - الأهداف والنطاق والمبادئ التوجيهية والشهج الاستراتيجية

١. يرجى الإشارة إلى ما إذا كان يلزمكم قد اعتمد أو يفكر في اعتماد نهج مرحلي متعدد المسارات لتصميم وتنفيذ وتقييم استراتيجيات متماسكة وشاملة من أجل تعزيز السلام ومنع الأزمات وتمكين الانتعاش وبناء القدرة على الصمود.
- في هذا السياق، يرجى تقديم المعلومات المجنية والمنمائية مع الظروف الوطنية لبلدكم، بشأن ما يلي:
- (أ) الأطر الاقتصادية والاجتماعية والقانونية التي تم وضعها أو النظر فيها على المستوى الوطني لتشجيع السلام والتنمية الدائمين والمستدامين، مع احترام الحقوق في العمل؛
- (ب) مراعاة المبادئ التوجيهية المبينة في الفقرة ٧ من التوصية رقم ٢٠٥ عند اتخاذ تدابير بشأن العمالة والعمل اللائق في الاستجابة للأزمات وبهدف منع الأزمات والنزاعات، مع الإشارة إلى كيفية معرفة هذه المبادئ وفهمها والأخذ بها من جانب أصحاب المصلحة المعنيين المشاركين في التأهب للأزمات والاستجابة لها؛
- (ج) تعزيز العمالة المستدامة والعمل اللائق والحماية الاجتماعية؛ الإدماج الاجتماعي؛ التنمية المستدامة؛ إنشاء المنشآت المستدامة، وخاصة المنشآت المتوسطة والصغيرة؛ الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم؛ الانتقال العادل نحو اقتصاد مستدام بيئيًا؛ الحصول على الخدمات العامة في حالات ما قبل الأزمة وما بعدها؛

3

2

1

شكراً لكم!