



Réunion technique sur la promotion du travail décent et une transition juste y compris le développement des compétences et l'apprentissage tout au long de la vie, dans l'industrie des produits alimentaires et des boissons

27 – 31 janvier 2025, Genève

► Points pour discussion

1. Quelle incidence les principaux facteurs de changement dans le monde du travail, tels que les avancées technologiques, l'évolution démographique, la mondialisation et les changements climatiques, ont-ils eue sur l'industrie des produits alimentaires et des boissons? Quelles sont les difficultés et les possibilités qui en découlent pour la promotion de l'Agenda du travail décent dans le secteur, compte tenu du contexte particulier de chaque pays selon son niveau de développement, en particulier les pays en développement et les économies émergentes, ainsi que d'autres facteurs pertinents? Quelles politiques, mesures et pratiques ont permis de tirer parti des possibilités offertes et de surmonter les difficultés rencontrées, y compris au niveau des chaînes d'approvisionnement?
2. Compte tenu de l'évolution des besoins et des lacunes en matière de compétences, quelles sont les politiques et les stratégies s'étant avérées efficaces pour constituer et préserver une main-d'œuvre qualifiée et compétente propice à une croissance économique inclusive et durable, au développement des entreprises, au plein emploi productif et au travail décent dans le secteur? Que peut-on mettre en œuvre pour faire en sorte que le développement des compétences et l'apprentissage tout au long de la vie, ainsi que d'autres politiques et mesures pertinentes, favorisent une transition juste et renforcent les capacités des employeurs et des travailleurs de l'industrie des produits alimentaires et des boissons en matière de compétences vertes?
3. Quelles mesures peut-on recommander à l'Organisation internationale du travail et à ses Membres (gouvernements, organisations d'employeurs et organisations de travailleurs) de prendre afin de promouvoir le travail décent et une transition juste, y compris le développement des compétences et l'apprentissage tout au long de la vie, dans l'industrie des produits alimentaires et des boissons?