



Reunión técnica sobre la promoción del trabajo decente y una transición justa, incluidos el desarrollo de competencias y el aprendizaje permanente, en el sector de los alimentos y las bebidas

27 – 31 de enero de 2025, Ginebra

► Puntos para la discusión

1. ¿Cómo han afectado los principales motores del cambio en el mundo del trabajo, en particular los avances tecnológicos, los cambios demográficos, la globalización y el cambio climático, al sector de los alimentos y las bebidas? ¿Qué retos y oportunidades se plantean en consecuencia para la promoción del Programa de Trabajo Decente en el sector, teniendo en cuenta las circunstancias específicas de los países en diferentes fases de desarrollo, especialmente las economías en desarrollo y emergentes, y otros factores pertinentes? Asimismo, ¿qué políticas, medidas y prácticas han demostrado ser eficaces para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos, inclusive en las cadenas de suministro?
2. Habida cuenta de la evolución de las necesidades de competencias y los déficits de competencias, ¿qué políticas y estrategias han sido eficaces para crear y mantener una fuerza de trabajo calificada y competente para el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el desarrollo empresarial, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente en el sector? ¿Qué puede hacerse para garantizar que el desarrollo de competencias y el aprendizaje permanente, y otras políticas y medidas pertinentes, promuevan una transición justa y fortalezcan las capacidades de los empleadores y los trabajadores del sector de los alimentos y las bebidas en materia de competencias verdes?
3. ¿Qué recomendaciones pueden formularse para la acción futura de la Organización Internacional del Trabajo y sus Miembros (Gobiernos y organizaciones de empleadores y de trabajadores), en relación con la promoción del trabajo decente y una transición justa, incluidos el desarrollo de competencias y el aprendizaje permanente, en el sector de los alimentos y las bebidas?