

## โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

มกราคม 2568

© Shutterstock

### ภาพรวมโครงการ



#### โครงการครอบคลุมเนื้อหาต่อไปนี้

- ▶ การพัฒนาทักษะเพื่อส่งเสริมการจ้างงานและผลิตภาพในการทำงาน
- ▶ การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและหลักการทางธุรกิจผ่านการพัฒนาทักษะ
- ▶ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค



#### ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก

- ▶ รัฐบาล: กระทรวงแรงงาน และกระทรวง/หน่วยงานต่าง ๆ
- ▶ องค์กรตัวแทนนายจ้างและสมาชิกธุรกิจ (EBMOs), สมาคมภาคธุรกิจ
- ▶ สหภาพแรงงาน
- ▶ องค์กรคู่งานญี่ปุ่นและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในภาคอุตสาหกรรมยานยนต์



#### ผู้ให้ทุน

รัฐบาลประเทศญี่ปุ่น (กระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม)



#### ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ

เมษายน 2566 – มีนาคม 2568 (24 เดือน)



#### กลุ่มเป้าหมาย

- ▶ นายจ้างและแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์
- ▶ ผู้กำหนดนโยบายและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมยานยนต์
- ▶ สถาบันฝึกอบรม



#### ภาคธุรกิจเป้าหมายของโครงการ

การผลิตยานยนต์

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคในประเทศไทย เป็นส่วนหนึ่งของโครงการห่วงโซ่อุปทานยานยนต์ในประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างโอกาสในการยกระดับคุณภาพงานที่มีคุณค่า และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคในอุตสาหกรรมยานยนต์ที่มีความสำคัญต่อการส่งออกของประเทศ

โลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลที่ขับเคลื่อนด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วและการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน ขณะเดียวกันภาคส่วนต่าง ๆ กำลังพัฒนาในการผลิตและการดำเนินงาน ทำให้กำลังแรงงานต้องปรับตัวเพื่อให้เกิดการผลิตที่ยั่งยืนและการเติบโตอย่างครอบคลุม สร้างจากพลวัตเหล่านี้ โครงการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสนับสนุนนโยบายและการพัฒนาที่ใช้คนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก โครงการนี้สร้างขึ้นจากวัตถุประสงค์หลักสามประการ

- ▶ การพัฒนาทักษะของแรงงานที่ช่วยเพิ่มความสามารถในการปรับตัวและผลผลิตของแรงงาน อำนวยความสะดวกในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืนที่เคารพสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับลำดับความสำคัญในการพัฒนาประเทศ
- ▶ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคในห่วงโซ่อุปทาน
- ▶ การสร้างเสริมนโยบายและแนวปฏิบัติ ที่จะสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่อุปทานที่มีความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงผ่านกลยุทธ์ด้านการค้าและการลงทุน

โครงการนี้จะดำเนินการในประเทศไทยและอินโดนีเซีย โดยมุ่งเน้นไปที่ภาคยานยนต์ในประเทศไทยและภาคไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในอินโดนีเซีย ในขณะที่การดำเนินโครงการในประเทศญี่ปุ่นมุ่งเน้นไปที่การสร้างความรู้ความเข้าใจ โครงการจะใช้เครื่องมือกลยุทธ์ และความชำนาญพิเศษขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ) เพื่อสนับสนุนองค์กรคู่งานในห่วงโซ่อุปทานนี้ในการสร้างงานที่มีคุณค่าและส่งเสริมให้ภาคธุรกิจดำเนินงานภายใต้หลักการธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โครงการจะพัฒนาและดำเนินการฝึกอบรมนำร่องในกลุ่มเป้าหมายที่เป็นแรงงานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารเพื่อยกระดับทักษะของพวกเขาในขณะเดียวกัน

ก็เพิ่มความตระหนักรู้ในการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบด้วยการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการสื่อสารในที่ทำงานและการเข้าถึงการยกระดับทักษะและฝีมือแรงงาน โครงการมุ่งเน้นให้เกิดการปรับปรุงสภาพการทำงานและเพิ่มผลผลิต

## อุตสาหกรรมยานยนต์ในประเทศไทย: ข้อเท็จจริง

- ประเทศไทยเป็นผู้นำการผลิต-ส่งออกยานยนต์ในภูมิภาคอาเซียนและเป็นลำดับที่ 10 ของโลก<sup>1</sup> ด้วยกำลังการผลิตกว่า 2 ล้านคันต่อปี
- มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ประมาณร้อยละ 10 และมูลค่าการส่งออกคิดเป็น 10.9 พันล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2564<sup>2</sup> โดยตลาดการส่งออกหลักอยู่ในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก
- ครอบครองโดยบริษัทยานยนต์รายใหญ่ 19 แห่ง ซึ่งเป็นบริษัทญี่ปุ่น 8 แห่ง
- มีการจ้างงานในอุตสาหกรรมนี้ราว 850,000 คน โดยในปี 2566<sup>3</sup> แรงงานราว 520,000 คน อยู่ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์
- ประเทศไทยมีแผนที่จะเป็นผู้นำการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและการปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ภายในปี 2573 ด้วยแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านยานยนต์ไฟฟ้ามากกว่า 30,000 คน<sup>4</sup>
- โอกาสในการสร้างงานที่มีคุณค่า<sup>5</sup> รวมถึงการแก้ปัญหาช่องว่างและการขาดแคลนทางทักษะ และยกระดับสภาพการทำงานผ่านการเจรจาทางสังคมและการเจรจาและต่อรองร่วม (ในระดับสถานประกอบการ และระดับอุตสาหกรรม)

## ผลลัพธ์ 1:

การพัฒนาศักยภาพขององค์กรโทรภาคีเพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูงโดยการพัฒนากิจกรรมฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและเพื่อเพิ่มผลผลิตสำหรับการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งสอดคล้องกับลำดับความสำคัญในการพัฒนาประเทศ

### ผลลัพธ์ 1:

หน่วยงานโทรภาคีเสริมสร้างการเจรจาทางสังคมแบบโทรภาคีและทวิภาคีเพื่อมุ่งสู่สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น โดยการพัฒนากิจกรรมฝีมือแรงงานทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นแรงงานหญิง แรงงานกลุ่มเปราะบางต่าง ๆ และแรงงานพิการ เพื่อให้ทักษะเหล่านี้สอดคล้องกับการพัฒนาผลผลิตภาพและการเปลี่ยนแปลง

### ผลลัพธ์ 2:

การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของสถาบันฝึกอบรม สถาบันอาชีวศึกษา ทั้งในระดับประเทศและระดับจังหวัดในการจัดฝึกอบรมทักษะและการยกระดับทักษะที่ครอบคลุมและมีส่วนร่วม รวมทั้งสอดคล้องกับเพศสภาพโดยคำนึงถึงบริบทของประเทศที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรม ตลอดจนการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ

### ผลลัพธ์ 3:

ภาคธุรกิจจัดการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพภายในองค์กร โดยการพัฒนากิจกรรมฝึกอบรมในรูปแบบของการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมเพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มรวมถึงผู้หญิง แรงงานกลุ่มเปราะบาง ตลอดจนคนพิการได้มีโอกาสในการพัฒนากิจกรรม และแรงงานในระดับผู้จัดการมีความพร้อมในการสร้างผลผลิตควบคู่ไปกับการสร้างงานที่มีคุณค่าและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม



© shutterstock

- 1 ASEAN Automotive Federation 2022 Statistics, ASEAN Automotive Federation (AAF), 2023.
- 2 Export Destinations, The Observatory of Economic Complexity (OEC), 2021.
- 3 Number of employees (private sector) in the automotive and auto-part industry (2001-23), National Statistical Office of Thailand (NSO), 2023.
- 4 Thailand's 13th National Economic and Social Development Plan (2023-27).
- 5 ILO-Japan RISSC project's research study on decent work and responsible business practices in Thailand's automotive manufacturing sector, 2023.



© shutterstock

## ผลลัพธ์ 2:

การสร้างความเป็นสถาบันและองค์กรโทรภาคที่เข้มแข็ง เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและการเคารพหลักการของมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และกิจกรรมขององค์กรที่สอดคล้องกับลำดับความสำคัญในการพัฒนาประเทศ

### ผลลัพธ์ 1:

การเพิ่มขีดความสามารถของภาคธุรกิจในการปฏิบัติตามกฎหมายและเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงการยึดหลักสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานและสิทธิแรงงานต่าง ๆ รวมถึงความตรวจทานด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งสอดคล้องกับหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน: การปฏิบัติตามกรอบขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยการคุ้มครอง เคารพและเยียวยาและปฏิญญาโทรภาคว่าด้วยหลักการเกี่ยวกับบรรษัทข้ามชาติและนโยบายทางสังคม

### ผลลัพธ์ 2:

หน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบด้านการค้าและการลงทุน แรงงานและการจ้างงานมีความรู้และความเข้าใจเรื่องการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และเคารพหลักการของมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาและการจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาประเทศที่มุ่งสู่ยุทธศาสตร์การเติบโตแบบมีส่วนร่วมและการจัดทำนโยบายที่สอดคล้องและคำนึงถึงความหลากหลายทางเพศ

## ผลลัพธ์ 3:

สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและแนวปฏิบัติเพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่ห่วงโซ่อุปทานที่ยืดหยุ่นจากมุมมองของการค้าและการลงทุนที่ยั่งยืนและครอบคลุม

### ผลลัพธ์ 1:

ความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ที่เพิ่มขึ้นในหมู่นักลงทุน บริษัทการค้า และบริษัทข้ามชาติในแง่ของโอกาสการลงทุนระหว่างประเทศสำหรับชายและหญิง ผ่านทักษะของแรงงานและความพยายามของภาคธุรกิจต่อห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนและยืดหยุ่นท่ามกลางการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

### ผลลัพธ์ 2:

รัฐบาลและหุ้นส่วนทางสังคมเพิ่มความมุ่งมั่นและเพิ่มพันธสัญญาเชิงนโยบายผ่านการเจรจาทางสังคมที่เริ่มต้นภายในภาคธุรกิจภายในกลุ่มนักลงทุน กลุ่มหุ้นส่วนทางสังคมร่วมกับภาครัฐและการเจรจาทางสังคมระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและการส่งเสริมการลงทุนเพื่อสร้างงานที่มีคุณค่าผ่านการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคมภายใต้การเคารพในหลักมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

© International Labour Organization 2025

## ► ข้อมูลเพิ่มเติม:

สำนักแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)  
ประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก  
อาคารสหประชาชาติ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ 10200  
โทรศัพท์: +66 2 288 2305  
เว็บไซต์: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

มารี โธมัส  
ผู้ประสานงานโครงการ  
อีเมล: [thomasma@ilo.org](mailto:thomasma@ilo.org)



ILO



ILOAsiaPacific



ILOTV



ILOAsiaPacific



iloinfo