



Organisation
internationale
du Travail



cooperativas
agro-alimentarias
Andalucía



Co-financé par



Contracté par



ICMPD
International Centre for
Migration Policy Development

Royaume du Maroc
Ministère de l'Inclusion économique,
de la Petite entreprise, de l'Emploi
et des Compétences



المملكة المغربية
وزارة الاقتصاد والمالية والتجارة
الشؤون الصغيرة
إ. ب. ب. 10000
الرباط



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

▶ PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021-2025 DU PROJET WAFIRA

ENSEMBLE VERS L'AUTONOMISATION ECONOMIQUE ET LA REINTEGRATION DURABLE DES FEMMES MIGRANTES SAISONNIERES

Janvier 2025



► En quoi l'approche du projet WAFIRA au profit des migrantes saisonnières est-elle innovante ?

Les accords bilatéraux de migration entre l'Europe et l'Espagne permettent de compléter les besoins en main d'œuvre saisonnière tout en offrant des possibilités supplémentaires de revenus aux travailleurs migrants circulaires. Afin de pérenniser et d'optimiser les effets positifs de la migration circulaire, pour les travailleurs et leurs communautés ainsi que pour les pays partenaires, le projet pilote WAFIRA a testé une approche innovante, misant sur **la réintégration durable** et **l'autonomisation économique** des travailleuses migrantes saisonnières marocaines en Espagne. <https://wafira.inclusion.gob.es/>

▲ **Une réinsertion sur le marché du travail, à travers des emplois décents ou des activités génératrices de revenus, est l'un des facteurs clés d'une réintégration réussie.** ▲

En effet, pouvoir subvenir à leurs besoins et à ceux de leurs familles et être auto-suffisants sur le plan économique réduit la nécessité pour les travailleurs d'une nouvelle migration économique ainsi que les risques de migration irrégulière par des itinéraires dangereux.

L'approche systémique développée par le projet WAFIRA repose sur trois piliers :



En combinant la consolidation d'un cadre juridique, le renforcement institutionnel et le développement d'outils dédiés, le projet WAFIRA a ainsi permis d'ouvrir plusieurs perspectives pour optimiser et pérenniser les bénéfices de la migration circulaire pour les travailleurs et leurs communautés, mais également pour les pays partenaires.

Les partenaires du projet WAFIRA

Sous la coordination du Secrétariat d'Etat aux Migrations (SEM) du Ministère Espagnol pour l'Inclusion, la Sécurité Sociale et la Migration, le projet WAFIRA est mis en œuvre par l'Organisation internationale du Travail (OIT) en collaboration avec le Ministère marocain de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC) et l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC) ainsi que par l'Association des Coopératives de l'Andalousie (Cooperativas). Le projet WAFIRA est cofinancé par l'Union européenne (UE), à travers la Migration Partnership Facility (MPF) du International Center for Migration Policy Development (ICMPD).



Le projet WAFIRA contribue aux Objectifs de développement durable 2030



► Objectifs du projet WAFIRA et principaux résultats entre Octobre 2021 et Janvier 2025

L'Objectif général du projet WAFIRA est de maximiser l'impact de la migration circulaire et de la mobilité de main-d'œuvre sur le développement socio-économique du Maroc. Pour ce faire, le projet pilote renforce et adapte des cadres d'intervention promouvant l'autonomisation économique des femmes travailleuses saisonnières et se traduisant en deux objectifs stratégiques (OS) et huit résultats (R).

OS1

250 femmes participant à la migration circulaire Maroc-Espagne sont formées et soutenues pour une réintégration socio-économique durable dans leurs communautés d'origine.

R1

Information : Sensibiliser les femmes rurales migrantes saisonnières avant leur phase de migration vers l'Espagne



600

femmes informées et sensibilisées avant leur départ en Espagne

287

femmes sélectionnées en suivant un processus de sélection développé et validé par les partenaires

99%

des femmes considèrent que les formations pré-départ leur ont permis de trouver des réponses à leurs questions

R2

Développement entrepreneurial: Former et accompagner les femmes pour lancer et suivre leurs Activités Génératrices de Revenus (AGR) avant, pendant et après la période de migration



231

femmes formées et accompagnées sur leur plan entrepreneurial (cycle pré-crédation)

209

Entreprises créées sous statut auto-entrepreneur

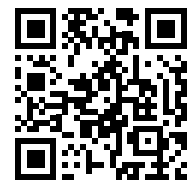
Une progression du taux d'acquisition de compétences de **35% à 82%**



Des outils digitaux (podcasts et vidéos) pour soutenir le parcours entrepreneurial des femmes migrantes saisonnières



Des brochures sur le sujet de l'entrepreneuriat et la formalisation des entreprises facilement accessibles et comportant des QR codes



R3

Renforcement des capacités : Proposer des formations techniques et professionnelles courtes et adaptées au profil des femmes et à leur secteur d'activité



131

sessions de formation et d'accompagnement délivrées

Développement d'outils sur les bonnes pratiques agricoles en collaboration avec l'ONCA (Office National du Conseil Agricole)

R4

Accès à la protection sociale : Sensibiliser et accompagner les femmes dans leur inscription à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) marocaine

**431**

femmes sensibilisées et informées sur l'intérêt de l'enregistrement à la CNSS

209

femmes inscrites à la CNSS en tant qu'auto-entrepreneure



Une Note de plaidoyer pour la Protection sociale des femmes rurales migrantes saisonnières publiée

R5

Accès au Financement : Faciliter le financement des AGR grâce à un fond d'amorçage et une orientation vers des produits financiers adaptés



Une **cartographie d'acteurs pertinents** dans le domaine du financement élaborée

Une brochure sur les **sources de financement** développée

Fonds d'amorçage: 209 subventions attribuées de 2500€ chacune

**OS2**

Les institutions marocaines sont renforcées pour une prestation adaptée de services financiers et non financiers soutenant l'activité entrepreneuriale des femmes participant à la migration circulaire.

R6

Intégration des AGR dans les systèmes de marchés : Analyser des marchés régionaux et leur potentiel entrepreneurial

**1**

étude de chaînes de valeurs locales et banque de projets entrepreneuriaux élaborée

20

idées d'affaires identifiées adaptées aux potentialités régionales

R7

Catalogue de formations : Développer des outils de formation technique adaptés



► Programme de formation technique disponible

Pool d'experts formateurs en entrepreneuriat sensible au genre et éducation financière constitué

1 guide sur le parcours de formation et d'accompagnement élaboré

experts formés en GET Ahead

31

experts certifiés en GET Ahead

formateurs nationaux en Education financière

8

formateurs LEAD GET Ahead

10**R8**

Renforcement des capacités des acteurs: Renforcer les capacités des acteurs à offrir des services adaptés aux femmes rurales migrantes saisonnières.

**7**

sessions de formations certifiantes délivrées au profit d'acteurs marocains