



Международная
организация
труда



Рост для воздействия: Фундаментальные принципы и права в сфере труда в цепочке поставок хлопка – новый этап, новое видение

Январь 2025 года

Женщины работающие на текстильной фабрике, Узбекистан. © MOT / Анатолий Зуев

► Краткий обзор



Партнеры

Министерство занятости и сокращения бедности; Федерация профсоюзов; Конфедерация работодателей; Совет фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель; агентства ООН; бизнес-ассоциации; производители хлопка и местные общины; средства массовой информации, организации гражданского общества и другие участники цепочки поставок хлопка.



Донор

Industria de Diseño Textil, S.A (ИНДИТЕКС)



Срок реализации

2 марта 2023 года - 2 марта 2026 года



Целевые бенефициары

Сообщества, производящие хлопок (фермеры, рабочие и их семьи), правительство, региональные отделения министерств и ведомств и другие агентства, организации работодателей и работников, а также организации гражданского общества.



Географический фокус

По итогам встречи с трехсторонними партнерами 25 ноября 2024 года реализация проекта будет сосредоточена в Джизакской и Сырдарьинской областях. Другие области могут быть включены по согласованию с трехсторонними партнерами.

► Краткая информация

Узбекистан входит в десятку ведущих производителей хлопка в мире: ежегодно на сбор хлопка привлекаются почти два миллиона человек. Как и большинство сельскохозяйственных рабочих, те, кто занимается выращиванием хлопка, имеют неформальную занятость, которая не гарантирует их трудовых прав.

Узбекистану удалось полностью искоренить систематическое использование детского и принудительного труда в хлопковом секторе. Мониторинг третьей стороной, проводимый совместно МОТ и Международной финансовой корпорацией Группы Всемирного банка с 2015 года, обнаружил, что урожай 2021 года «свободен от систематического принудительного и детского труда». Амбициозная программа экономических реформ, инициированная в 2016 году президентом Мирзиевым с целью открытия страны для частного предпринимательства, заменяет систему государственных квот на производство хлопка рыночными закупками. Однако по-прежнему поступают сообщения о несоблюдении новых правил и злоупотреблениях.

В 2017 году ИНДИТЕКС, один из крупнейших в мире ритейлеров модной одежды, вступил в партнерство с МОТ с целью содействия признанию основополагающих принципов и прав в сфере труда (ОППТ) в цепочке поставок хлопка. Первая фаза проекта была реализована в трех странах (Индия, Пакистан и Мали) и была направлена на продвижение ОППТ на нижних уровнях цепочки поставок хлопка, на уровне местных сообществ, вовлеченных в выращивание и сбор хлопка. Вторая фаза будет основываться на этом опыте, повторяя успехи Индии и Пакистана и одновременно решая конкретные задачи в Узбекистане.

В Узбекистане проект станет частью совместной программы МОТ по хлопку, текстилю и одежде и будет способствовать продвижению ОППТ в целевых сообществах, выращивающих хлопок, включая работу МОТ по поддержке независимого мониторинга сбора хлопка. Это будет осуществляться в прямой координации с другими программами и проектами МОТ (такими как программа Better Work¹) и экспертами МОТ.

1- Программа Better Work, совместная инициатива МОТ и Международной финансовой корпорации Группы Всемирного банка, сосредоточена на текстильной промышленности и разработала ряд инструментов, позволяющих работодателям и работникам эффективно взаимодействовать в повышении трудовых стандартов посредством самооценки соответствия, что позволяет им самостоятельно устранять проблемы. Это эффективно продемонстрировало преимущества достойного труда для бизнеса.

► Цели

Повышение уровня знаний сообществ, выращивающих хлопок, а также районных отделений трехсторонних партнеров и фермерских союзов и заинтересованных организаций гражданского общества по основополагающим принципам и правам в сфере труда.

► Основная деятельность

Проект будет способствовать достижению целей Страновой программы достойного труда Узбекистана (2021-2025 гг.). Это будет способствовать продвижению ОППТ в хлопководстве в рамках более широкой национальной программы МОТ по хлопку, текстилю и одежде. Он также будет поддерживать процесс независимого мониторинга сбора хлопка в рамках мандата МОТ по искоренению принудительного и детского труда в стране. Проект также соответствует результату № 3 Рамочной программы ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития для Узбекистана (2021-2025 гг.). Ниже приведены некоторые ключевые мероприятия проекта:

- Повышение потенциала сообществ, выращивающих хлопок, а также районных отделений трехсторонних партнеров и фермерских союзов и заинтересованных организаций гражданского общества по ОППТ.
- Обучающие семинары для фермеров по устойчивым, экологическим методам выращивания, ведению учета и управлению фермерским хозяйством, эффективному закупу сырья (семян, удобрений, топлива и т.д.), микрокредитованию и страхованию, каналам сбыта продукции.
- Обучение на районном уровне сотрудников государственных служб занятости, агентов по подбору персонала и посредников в сфере труда по вопросам справедливого найма, цифровой выплаты заработной платы и защиты работников.
- Совместная деятельность по поддержке независимого мониторинга сбора хлопка в сотрудничестве с Better Work и техническими экспертами МОТ.

► Ожидаемые результаты

1. Сообщества, выращивающие хлопок, лучше осведомлены и имеют больше возможностей для конструктивного отстаивания ОППТ.
2. Учреждения (трехсторонние партнеры МОТ и другие заинтересованные стороны) обладают потенциалом для реализации ОППТ в сообществах, занимающихся выращиванием хлопка, на устойчивой основе.
3. Глобальные заинтересованные стороны имеют лучший доступ к знаниям и инструментам для продвижения ОППТ в сообществах, выращивающих хлопок.



Две женщины-сборщицы хлопка работают в поле, Узбекистан.
© МОТ / Проект Мониторинг третьей стороной

© Международная организация труда 2025

► Контактная информация:

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

ул. Петровка 15, оф. 23
107031 Москва, Российская Федерация
T: +7 495 933 08 10
E: moscow@ilo.org
www.ilo.org/moscow

Отдел МОТ по основополагающим принципам и правам в сфере труда (FUNDAMENTALS)

Офис проекта «Рост для воздействия» в Узбекистане
проспект Амира Темура, 107Б
Юнусабадский район
Ташкент, 100 084
Республика Узбекистан
E: hamdamov@ilo.org