

ملخص الدراسة

أكتوبر 2024

آثار المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب في الأردن على العمالة والتجارة دراسة من تنفيذ «برنامج دمج التوظيف في التجارة والاستثمار في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط»²¹

النتائج الرئيسية

يقع «المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب» (المرحلة التي تم تقييمها) في محافظة إربد ويهدف إلى تحسين الوصول إلى مياه الشرب، بميزانية قدرها 130 مليون دولار أمريكي. حصل المشروع على دعم مالي من الاتحاد الأوروبي (EU)، وبنك الاستثمار الأوروبي (EIB)، والوكالة الفرنسية للتنمية (AFD).

◀ **جداول الأجور:** كانت رواتب النساء، مع استثناءات قليلة، في مستوى فئتي الدخل الأدنى. يكسب العمال الشبان الأجانب أكثر من نظرائهم المنتدبين محلياً. بشكل عام، صنفت رواتب العمال الأجانب من بين أعلى الأجور المبلغ عنها.

◀ **القطاع غير الرسمي:** حوالي 13 بالمائة من إجمالي العمال ليس لديهم عقود، مع تأثير العاملات أكثر من غيرهن.

◀ **تأثيرات التوظيف غير المباشرة والمستحدثة:** يُظهر المشروع تحيزاً ضد الوظائف الماهرة والرسمية ولكن التحيز بالنسبة لتوظيف الإناث إيجابياً من حيث التأثيرات غير المباشرة والمستحدثة.

◀ **الآثار التجارية:** يمكن للمرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب أن يخفف من ندرة المياه، الذي يعاني منه الأردن، في محافظة إربد، من خلال تقليل تبعية البلاد في مجال المياه وخفض تكاليف إنتاج المنتجات ذات الاستهلاك العالي للمياه في المناطق الصناعية في إربد.

◀ **إجمالي التشغيل: إجمالي التوظيف:** تظهر الدراسة «آثار المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب على العمالة والتجارة» أن المشروع خلق 1,134 وظيفة مباشرة و5,425 وظيفة إضافية غير مباشرة ومستحدثة في مختلف القطاعات.

◀ **العمالة المباشرة للشباب:** شكّل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 29 عاماً ما يناهز 48 بالمائة من إجمالي العمالة المباشرة، ومعظمهم لديهم عقود عمل رسمية.

◀ **العمالة المباشرة للإناث:** مثلت العاملات 4 بالمائة من إجمالي العمالة المباشرة، متجاوزة المعدل الوطني للإناث في البناء المقدّر بـ 1.2 بالمائة.

◀ **العمالة الأجنبية مقارنة بالعمالة المحلية المباشرة:** شكّل العمال الأجانب، الذين تم توظيفهم حصرياً خلال مرحلة البناء، 41 بالمائة من إجمالي العمالة، في حين شكّل العمال المنتدبون على المستوى المحلي 56 بالمائة، بما يتماشى مع لوائح التوظيف الأردنية.

◀ **تركيبات مهارات التوظيف المباشر:** شكّل العمال المهرة 70 بالمائة من إجمالي العمالة، فيما كان نصيب العمال الأجانب من هذه الفئة 56.6 بالمائة، ومثل العمال الشبان المهرة 30 بالمائة.

¹ هذا الملخص من تأليف جويانا بيلفياني واويس فيلانوف ومُراد سمهوري (Joyanna Pelivani, Luis Villanueva and Murad Samhoury).

² لمزيد من المعلومات حول برنامج دمج التوظيف في التجارة والاستثمار في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط، زوروا موقع منظمة العمل الدولية (METI Programme).

المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب

محافظه إربد، الأردن
تحسين الوصول الصناعي إلى المياه
الصالحة للشرب
130 مليون دولار أمريكي

▲ 1,134
وظيفة مباشرة

▲ 5,425
وظيفة غير مباشرة
ووظائف مولدة

—
تحيز ضد الوظائف
الماهرة والرسمية

48% شباب
بين 18 و29 عامًا

41% عمال أجانب

+
تحيز لصالح
توظيف النساء

4% عاملات

المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب

تهدف المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب إلى تخفيف ندرة المياه في محافظة إربد الأردنية من خلال إنشاء منشأة سحب ومحطة معالجة ومرافق ضخ وخط أنابيب لنقل المياه المعالجة إلى خزان زبد. وفي نهاية المطاف، يهدف المشروع على المدى القصير إلى تحسين الوصول إلى المياه النظيفة، بينما يمكن أن يساهم على المدى الطويل في تقليل اعتماد البلاد على المياه المستوردة وبالتالي خفض تكاليف إنتاج المنتجات كثيفة الاستهلاك للمياه المصنعة في المناطق الصناعية في إربد. تحلل هذه الدراسة العمالة المتولدة خلال مرحلة التصميم والبناء، من عام 2017 إلى عام 2020، وكذلك السنة الأولى من مرحلة التشغيل والصيانة، من يوليو 2022 إلى يوليو 2023.

على الرغم من وجود قوة عاملة متعلمة بشكل كبير، تواجه الأردن فجوة كبيرة بين المهارات وسوق العمل، مما يؤثر بشكل خاص على النساء.

سوق العمل في الأردن وديناميكيات التجارة المعتمدة على المياه

اعتبارًا من أواخر عام 2023، كان معدل البطالة 21.4 بالمائة، وكانت نسبة بطالة الإناث 29.8 بالمائة فيما كانت نسبة بطالة الذكور 18.9 بالمائة. لا تزال بطالة الشباب مرتفعة بمعدل 46.1 بالمائة، مع تأثر الإناث بشكل خاص. يتمتع الأردن بقوة عاملة ذات تعليم عال مع معدل إلمام بالقراءة والكتابة بنسبة 98 بالمائة بين البالغين. ومع ذلك، مازال عدم التوافق بين المؤهلات التعليمية وفرص العمل، وخاصة بالنسبة للإناث، يمثل قضية جوهرية في سوق العمل الأردني. وتعد مشاركة الإناث في القوى العاملة من بين أدنى المعدلات على مستوى العالم بنسبة 14.7 بالمائة، مقارنة بنسبة 21.3 بالمائة على المستوى الإقليمي. ارتفعت معدلات التوظيف في قطاع البناء في الأردن بشكل كبير منذ عام 2015³. في عام 2022، شكلت العمالة في هذا القطاع 4 بالمائة من القوى العاملة الوطنية، و في عام 2021، مثلت إصابات العمل 4.9 بالمائة من إجمالي الإصابات و13.9 بالمائة من الوفيات. العمالة غير الرسمية منتشرة على نطاق واسع، حيث تبلغ 51.6 بالمائة من إجمالي العمالة. اعتبارًا من عام 2021⁴، بلغت نسبة العمالة غير الرسمية في قطاع البناء 89 بالمائة.



وصف الصورة: «مهندسة بناء تعمل كالسيدة الوحيدة في موقع بناء في عمّان، الأردن». © جاري ج. كوهلر/منظمة العمل الدولية 12/2012.

يعتبر الأردن من بين أكثر بلدان العالم ندرة في المياه، ومن المتوقع أن يزداد الطلب غير الملبى على المياه بحلول عام 2040. ويعتمد الأردن على المياه المستوردة، مما يزيد من الضغط على عجزه التجاري. ومع ذلك، تساهم قطاعات الصناعة والزراعة والتعدين التي تعتمد على المياه بشكل كبير في عائدات التصدير في البلاد. تعد محافظة إربد مركزًا للزراعة والصناعة بسبب المناطق الصناعية الموجودة هناك، وبالتالي لها دور حاسم في قطاع التصدير في الأردن. يبرز الظرف في محافظة إربد العلاقة المتشابكة بين توفر المياه والأنشطة الاقتصادية والتجارة الدولية.

⁴ للاطلاع على كل البيانات، انظر قسم الإحصائيات (2024)، المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي (ILOSTAT; ILO 2023b).

³ ويعزى هذا الارتفاع إلى حد كبير إلى تنفيذ «اللائحة رقم 131 لعام 2016»، التي تفرض على شركات البناء توظيف العمال الأردنيين المحليين والخريجين الجدد من محافظة المشروع.

المنهجية المعتمدة

استخدمت الدراسة «آثار المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب على العمالة والتجارة» مناهج مختلفة لتقييم آثار التوظيف المباشر، مثل المقابلات المنظمة مع أصحاب المشروع، واستبيانات شملت 56 عاملاً تم توظيفهم خلال مرحلة التشغيل والصيانة، والزيارات إلى موقع البناء، ومراجعة وثائق المشروع مثل سجلات العمالة وبيانات الإنفاق التي تحصلنا عليها من سلطة المياه الأردنية والشركات الخاصة المشاركة في التنفيذ. تم تقييم تأثيرات التوظيف غير المباشرة والمستحدثة من خلال تحليل المدخلات والمخرجات. تقوم تقنية الاقتصاد الكلي هذه بنمذجة الترابط الاقتصادي لتقدير تغيرات المخرجات والعمالة عبر القطاعات بسبب صدمة الطلب المرتبطة بالمشروع. قام التحليل بتصنيف تأثيرات التوظيف إلى تأثيرات غير مباشرة، مدفوعة بمشتريات المدخلات، والآثار المستحدثة، الناشئة عن زيادة الإنفاق الاستهلاكي الذي يغذيه الدخل المرتبط بالمشروع.

تحليل التوظيف

تأثيرات التوظيف المباشرة

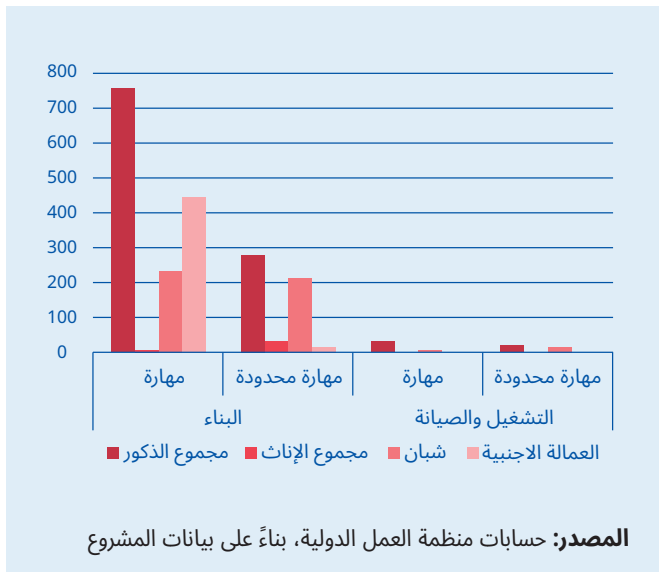
وفرت المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب ما مجموعه 1134 وظيفة مباشرة (عدد الموظفين)، من بينها 1078 وظيفة وقرها المشروع خلال مرحلة التصميم/البناء لمدة أربع سنوات (بمعدل 283 وظيفة سنوياً)، فيما وقر 56 وظيفة خلال مرحلة التشغيل والصيانة لمدة عام واحد. مثلت العاملات 4 بالمائة من إجمالي العمالة المباشرة، مما يسلط الضوء على طبيعة قطاع البناء الذي يهيمن عليه الذكور، ومع ذلك تجاوز عدد الإناث الموظفين في إطار هذا المشروع المعدل الوطني للإناث العاملات في صناعة البناء والتشييد (1.2 بالمائة). قرابة نصف العمال الذين تم توظيفهم مباشرة من خلال المشروع، أي (48 بالمائة)، هم من العمال الشبان، (الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 29 عاماً).

علاوة على ذلك، تعتبر نسبة توظيف العمال الأجانب في المشروع عالية، فقط خلال مرحلة البناء، وكانت بمعدل 41 بالمائة من إجمالي العمالة المباشرة المستحدثة. كان العمال الأجانب في الغالب موظفين في شركة البناء الأجنبية التي تنفذ المشروع. وفقاً لمنفذ المشروع، فإن النسبة العالية نسبياً من العمال الأجانب ترجع أساساً إلى نقص المهارات في سوق العمل الأردني. وكانت النتيجة الإيجابية للتقييم، من بين أمور أخرى، ارتفاع معدل العمال الأردنيين الذين تم توظيفهم محلياً وشكلوا 56 بالمائة من إجمالي العمالة المباشرة. ويظهر أن المشروع يلتزم بلوائح التوظيف الأردنية، حيث يمثل المحليون أكثر من 50 بالمائة من قوته العاملة.

يوفر تحليل المدخلات والمخرجات العديد من المزايا، بما في ذلك سهولة الاستخدام واعتمادها على الافتراضات الواضحة والشفافة (المعاملات التقنية والعمالية الثابتة، والطلب على المدخلات الوسيطة كوظيفة خطية للمخرجات). بالإضافة إلى ذلك، فإن البيانات المطلوبة يمكن الوصول إليها والمعلومات الواردة في جداول المدخلات والمخرجات «قابلة للملاحظة». ومع ذلك، فإن الافتراضات التي يقوم عليها النموذج تفرض أيضاً قيوداً على التحليل 5. على سبيل المثال، لا يستوعب افتراض المعاملات الثابتة حقيقة تغير هيكل إنتاج الاقتصادات بمرور الوقت. وبالتالي، فإن النموذج لا يستوعب التغير التكنولوجي، مما يجعله أكثر ملاءمة للتحليل على المدى القصير بدلاً من الفحص على المدى الطويل. وقد تؤدي معاملات العمالة الثابتة أيضاً إلى المبالغة في تقدير نتائج التوظيف بسبب القيمة العالية لمعاملات العمالة في قطاع الزراعة (وخاصة في البلدان النامية). كما تقيّد الافتراضات التي يقوم عليها تحليل المدخلات والمخرجات البنية السببية للنموذج ولا تسمح بالتحقيق في العلاقات السببية الأكثر تعقيداً، مثل تغيرات القدرة على جانب العرض والتأثيرات غير الخطية.

من بين إجمالي العمالة المباشرة الناتجة عن المشروع، 70 بالمائة هم من العمالة الماهرة. وشكّل العمال الأجانب المهرة 57 بالمائة من إجمالي العمالة الماهرة، في حين شكّل الشباب المهرة 30 بالمائة من العدد الإجمالي للعمال المهرة. كان أكثر من 90 بالمائة من العمال الأجانب من العمال المهرة، مما يشير إلى وجود توجه، حيث تمت الاستعانة بمصادر خارجية للقيام بمهام أكثر تخصصاً. وهذا ما يثير تساؤلات حول قدرة الأردن على الاستفادة من قوته العاملة المتعلمة تعليماً عالياً بشكل فعال في الأدوار المتخصصة. أخيراً، تم توظيف النساء في الغالب في أدوار ماهرة محدودة.

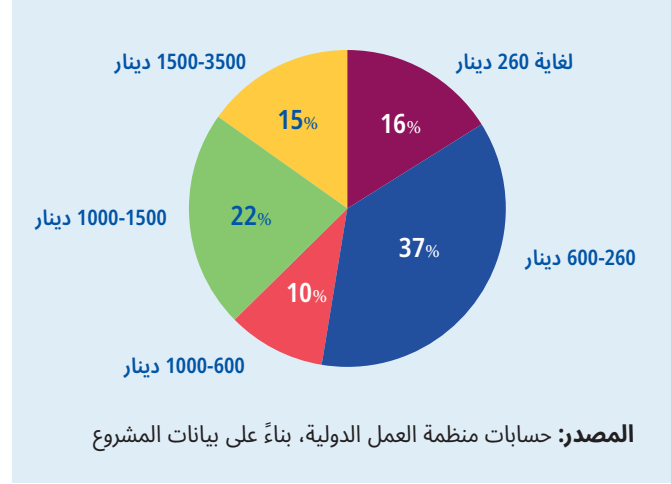
الشكل 1: توزيع المهارات لإجمالي العمالة المباشرة



⁵ للاطلاع على تفاصيل النقاش الخاص بالفرضيات التي يبنى عليها تحليل المدخلات والمخرجات وآثاره، انظر جانغ ولا ماركا 2021 (Jiang and La Marca 2021).

تحليل الجودة في التوظيف المباشر

الشكل 2: توزيع الأجور لإجمالي العمالة المباشرة



الضمان الاجتماعي

خلال مرحلة التشغيل والصيانة، كشفت دراسة استقصائية شملت 56 عاملاً أن 33 منهم (59 بالمائة) مسجلون في الضمان الاجتماعي⁷. ومن بين أولئك الذين يتمتعون بالضمان الاجتماعي، هناك من لم يستفيدوا من تغطية اجتماعية كاملة. كان جميع العمال البالغ عددهم 21 عاملاً يشتغلون دون عقود ويفتقرون إلى تغطية اجتماعية، ويؤكد ذلك الصلة المباشرة بين العمالة غير الرسمية وغياب الحماية الاجتماعية للعمال المتضررين. بالإضافة إلى ذلك، أفاد عاملان متعاقدان أنهما لا يتمتعان بالضمان الاجتماعي.

توزيع الأجور

كانت الحصة الأكبر من العمال (37 بالمائة) تتقاضى شهرياً ما بين 260-600 دينار أردني خلال كامل الفترة التي تم تحليلها، يليها أولئك الذين يتقاضون ما بين 1000-1500 دينار أردني، ويشكلون 22 بالمائة من إجمالي القوى العاملة. كانت رواتب النساء، مع استثناءات قليلة، في فئتي الدخل الأدنى خلال مرحلتَي البناء والتشغيل والصيانة. حصل أكثر من نصف العمال الشبان على ما يصل إلى 600 دينار أردني شهرياً. يكسب العمال الشبان الأجانب أكثر من نظرائهم المعيّنين محلياً. بشكل عام، صنفت رواتب العمال الأجانب من بين أعلى الأجور المبلغ عنها. خلال مرحلة البناء، كانت رواتب العمال المهرة تتراوح بين 260 و 3500 دينار أردني شهرياً، ولكن خلال مرحلة التشغيل والصيانة، تراوحت غالبية رواتب العمال المهرة بين الحد الأدنى للأجور إلى 600 دينار أردني شهرياً.

العمالة الكاملة والمُنتجة

لوحظت اختلافات واضحة في الأدوار التي يشغلها الرجال والنساء. شغلت النساء بشكل رئيسي مناصب إدارية، في حين هيمن الرجال على الأدوار الفنية والعمالية، وتفرد الرجال حصرياً بالأدوار القيادية.

أبرز تحليل أنواع العقود أن 13 بالمائة من العمال يفترقون إلى عقود. عند فحص البيانات المصنفة، وجدنا أن 17 بالمائة من العاملات يعملن دون عقود، تليها نسبة 15 بالمائة من العمال الشبان و 12 بالمائة من بين الذكور. كان جميع العمال الأجانب، الذين هم في الغالب من ذوي المهارات، يشتغلون بموجب اتفاقيات تعاقدية. ومن المثير للاهتمام أن نصف العمال الذين تم توظيفهم خلال مرحلة التشغيل والصيانة كانوا دون عقود أيضاً⁶.

الآثار غير المباشرة والمستحدثة على العمالة

تم تقدير أن المشروع أسهم في توفير ما مجموعه 5,425 وظيفة غير مباشرة ومستحدثة (مكافئ دوام كامل).

من المقدر أن توفر المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب ما مجموعه 5425 وظيفة غير مباشرة ومستحدثة (مكافئ دوام كامل). وباستخدام تحليل مضاعف للمدخلات والمخرجات⁹، تبين أن قطاع «الخدمات الأخرى» هو الأكثر مساهمة بنحو 2380 وظيفة، يليه قطاع «البناء» بـ 1367 وظيفة، وقطاع «تجارة الجملة والتجزئة» بـ 469 وظيفة.

⁸ تشير إجراءات التوظيف إلى ما إذا كان العمال يشاركون في أنشطة اقتصادية - في القانون أو في الممارسة الفعلية - لا تغطيها الترتيبات الرسمية أو لا تغطيها بشكل كافٍ. لمزيد من التفاصيل، انظر التعريف الإحصائي لمنظمة العمل الدولية هنا.

⁹ يعتمد هذا النهج على العديد من الافتراضات التي تميل إلى إعطاء نتائج مبالغ فيها، يُنصح بأخذ هذه النتائج بحذر. لا يمكن مقارنة نتائج تقديرات العمالة بدوام كامل (FTE) المقدمة هنا بالتأثيرات المباشرة التي يتم توفيرها باعتماد عدد الموظفين.

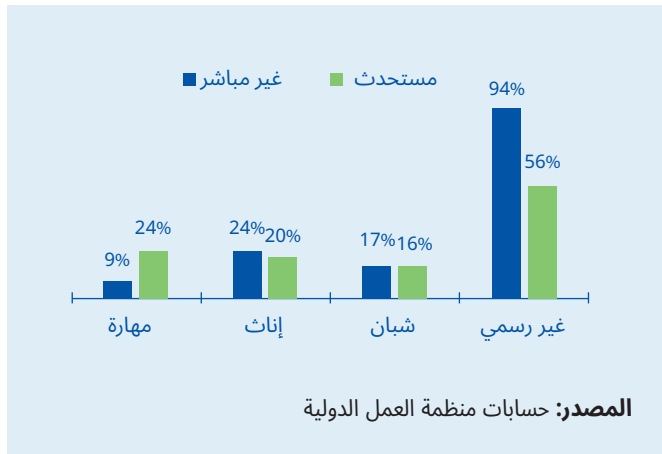
⁶ كانت مرحلة تشغيل المشروع خلال فترة جائحة كوفيد 19، حيث وضعت الحكومة الأردنية قانون الدفاع الذي يعلق جميع أنواع التوظيف الحكومي. ومع ذلك، لم يتم تعليق تشغيل المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب لأنه يضمن استمرار سبل العيش. يمكن لشركة مياه اليرموك توظيف عدد محدود من الموظفين من خلال طرف ثالث (عقود شراء خدمات). وفقاً لمنفذ المشروع، حدثت انتهاكات لحقوق العمال من قبل الشركات التي تم شراء الخدمات منها.

⁷ اعتباراً من عام 2021، تم تحديد الحد الأدنى القانوني للأجور في الأردن بمبلغ 260 دينار أردني شهرياً. خلال الفترة التي تم تحليلها، كان الحد الأدنى للأجور 240 دينار أردني شهرياً.

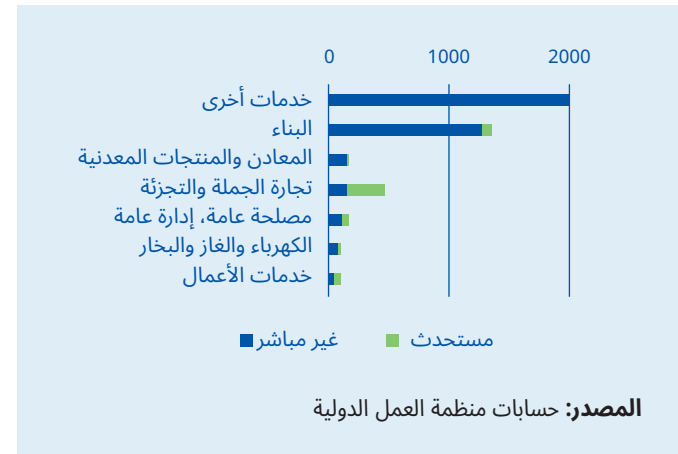
يبدو أن للمشروع سلبيات تخص العمالة الماهرة والرسمية، ومع ذلك فإنه يؤثر بشكل إيجابي على خلق الوظائف التي تشغلها النساء، وهو ما يتضح في كل من الآثار غير المباشرة والمستحدثة. رغم صغر حجمه، تشير التقديرات إلى مساوئ تخص عمالة الشبان الذكور، ويظهر المستوى العالي لفرص العمل غير الرسمية للمشروع في العمالة غير المباشرة بشكل خاص في قطاع «الخدمات الأخرى»، المعروف بنسبته الكبيرة من الوظائف غير الرسمية.

تتشابه نسب العاملات والعمال الشبان من حيث الآثار غير المباشرة والعمالة المستحدثة. على النقيض من ذلك، تختلف نسب العمال المهرة وغير الرسميين حسب تأثير التوظيف. هناك نسبة أعلى من العمال المهرة يشغلون الوظائف المستحدثة، في حين نجد أن العمال غير الرسميين هم أكثر ارتباطًا بفرص العمل غير المباشرة.

الشكل 4: نسبة العمال المهرة والإناث والشبان وغير الرسميين حسب تأثير التوظيف (بالمائة من الإجمالي)



الشكل 3: التأثير المقدر للعمالة حسب القطاع وتأثير العمالة (العمالة وقت كامل FTE)



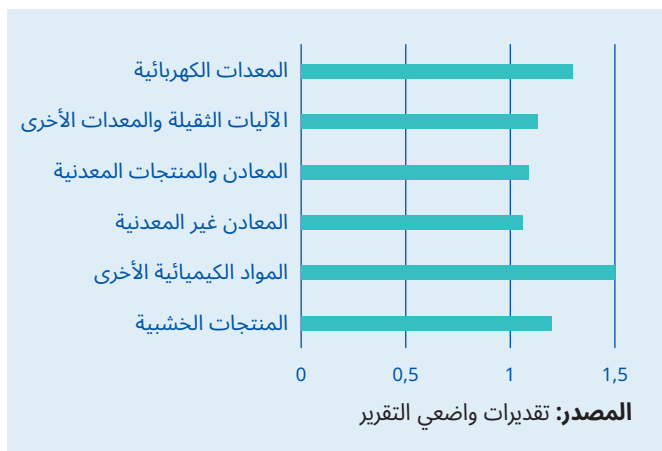
التحليل التجاري

المعدات الكهربائية والمعادن والمنتجات المعدنية. ومن المثير للاهتمام أن هذين القطاعين متطوران بشكل جيد في الأردن، حيث كانت المنتجات المعدنية ثامن أكثر المنتجات تصديرًا في عام 2022، وفقًا لمرصد التعقيد الاقتصادي. عند قياس الترابط بين هذه الصناعات والصناعات الأخرى (الشكل 6) التي تشتري منها مدخلاتها لإنتاج ناتجها النهائي - ما يسمى «الارتباط العكسي»، كانت لهذه الصناعات روابط خلفية كبيرة، مما يعني إمكانية فقدان فرص خلق وظائف بسبب استيراد المواد.

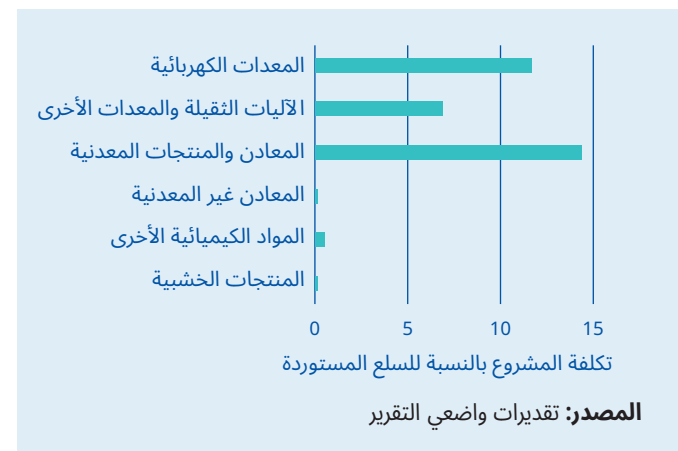
يمكن أن يساعد الوصول إلى المياه النظيفة التي ستوفرها المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب على التخفيف من آثار ندرة المياه في محافظة إربد في الأردن. كما يمكن أن يساهم التخفيض من استيراد المياه في تحسين الميزان التجاري للأردن، مع الأخذ في الاعتبار أنه من المتوقع أن يزداد الطلب غير الملبى على المياه بحلول عام 2040.

كما نظر التقييم في تكلفة السلع المستوردة لبناء المشروع (الشكل 5). تم إنفاق أكثر من 10 ملايين دينار على استيراد

الشكل 6: الروابط العكسية للمشروع



الشكل 5: تكلفة المشروع من السلع المستوردة



الآفاق في المستقبل

تمت صياغة التوصيات المدرجة أدناه بالتشاور مع أعضاء فريق العمل* المعني بالسياسات في الأردن. كان الهدف من الحوار مع الشركاء الاجتماعيين الإجابة على كيفية معالجة العجز في العمل في مبادرات الاستثمار بشكل أفضل في المستقبل وتوجيه الإجراءات المستقبلية نحو تحسين ظروف العمل في قطاع البناء في البلاد.

- ◀ **تدريب العمال:** إنشاء روابط بين وكالات التدريب ومنفذي المشاريع لتطوير برامج مخصصة تلبي الحاجة لمهارات محددة يتطلبها سوق العمل. يجب أن يركز التدريب أيضًا على تزويد العمال، لا سيما أولئك المنتدبين محليًا، بمجموعة متنوعة من المهارات لتعزيز قابليتهم للتوظيف بعد البناء. مع الاعتراف بتكلفة تدريب الموظفين، وفي هذا المجال، يجدر النظر في الدعم الحكومي. وهذا من شأنه أن يخفف من العبء المالي الذي يتحمله أرباب العمل بمفردهم ويعزز توفير برامج تدريبية شاملة.
- ◀ **تفتيش العمل:** تنفيذ عمليات تفتيش منتظمة في مواقع البناء لضمان الالتزام بحقوق ومعايير العمل.
- ◀ **المشتريات العامة:** تعزيز مراقبة القوانين الوطنية وأحكامها الخاصة بشأن العطاءات، والتي تنص على تخصيص 30 بالمائة على الأقل من تنفيذ المشروع للمقاولين الأردنيين. لا يؤدي إشراك الشركات المحلية إلى خلق فرص عمل داخل البلاد فحسب، مما يقلل من الحاجة إلى العمالة الأجنبية المتخصصة، بل يحفز الاقتصاد أيضًا. علاوة على ذلك، يمكن أن يؤدي تشجيع الشركات المحلية على توريد مواد البناء إلى تأثير اقتصادي غير مباشر أوسع.
- ◀ **تقييم الاستثمار:** دمج تقييم تأثير التوظيف (EMPIA) في الآليات الحكومية كأداة استراتيجية لتوجيه قرارات الاستثمار. يجب تحديد الآثار المترتبة على التوظيف والآثار الاقتصادية الأوسع للاستثمارات كميًا وأخذها في الاعتبار عند جذب المستثمرين وتصميم التدخلات الاستثمارية.
- ◀ **الوعي العام:** العمل على رفع الوعي لتحدي التحيزات المجتمعية والثقافية المرتبطة بصناعة البناء والتشييد. غالبًا ما تمنع هذه التحيزات الأفراد، وخاصة النساء، من استكشاف فرص العمل داخل القطاع. رغم التغلب على هذه العقبات، لا تزال النساء والفتيات تواجهن قوالب نمطية سلبية. إن معالجة هذا التحيز المجتمعي من خلال مبادرات التوعية العامة أمر بالغ الأهمية لتهيئة بيئة عمل أكثر شمولاً واحتراماً.

* نوقشت آراء الشركاء الاجتماعيين خلال ورشة عمل الاعتماد التي عقدت في عمان في 3 يوليو 2024، والتي تم خلالها عرض نتائج الدراسة «آثار المرحلة الثانية من مشروع نظام مياه وادي العرب في الأردن على العمالة والتجارة». للمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا.

المراجع الرئيسية

- “Asharq Al-Awsat: 50 Mln Cubic Meters Sale of Water to Jordan”, Asharq Al-Awsat, 3 July 2021.
- Department of Statistics. 2023. “Employment and Unemployment”. Amman.
- ILO. 2016. ILO - Local Economic Development Strategy for Irbid Governorate: 2016–2018.
- . 2012. [Macroeconomic Policies and Employment in Jordan: Tackling the Paradox of Job-Poor Growth](#).
- . 2022a. [The Impact of Trade and Investment Policies on Productive and Decent Work](#).
- . 2022b. [Trade, Investment and Employment in the Southern Mediterranean Countries](#).
- . 2023a. “Growth, Macroeconomic Policies and Employment: The Impact of Macroeconomic and Trade Policies on Employment Generation in Jordan”.
- . 2023b. “[ILOSTAT Data Explorer](#)”.
- Kucera, David, and William Milberg. 2000. “Gender Segregation and Gender Bias in Manufacturing Trade Expansion: Revisiting the ‘Wood Asymmetry’”. *World Development* 28 (7): 1191–1210.
- Multidisciplinary Digital Publishing Institute. 2023. [Water Resources in Jordan: A Review of Current Challenges and Future Opportunities](#).
- Observatory of Economic Complexity. “[Metals in Jordan](#)”.
- Jiang, Xiao and Massimiliano La Marca. 2023. [Employment Impact Assessment of the Zambian Great North Road Upgrading \(GNRU\) Project](#). STRENGTHEN2, ILO.

بتمويل من
الاتحاد الأوروبي



هـ: +41 22 799 7239
ب.إ: meti@ilo.org
م.إ: www.ilo.org/meti
DOI: https://doi.org/
10.54394/EWRN7458

تفاصيل الاتصال
منظمة العمل الدولية
طريق موريلون 4
CH-1211 جنيف 22
سويسرا