

Revue internationale du Travail

Numéro spécial

La formalisation du travail domestique rémunéré – trajectoires actuelles et obstacles à surmonter

Rédactrices invitées: Karen JAEHRLING, Francisca PEREYRA
et Lorena POBLETE

Sommaire

395 **Introduction: la formalisation du travail domestique rémunéré
– trajectoires actuelles et obstacles à surmonter**

Karen JAEHRLING, Francisca PEREYRA et Lorena POBLETE

Depuis l'adoption par l'OIT de la convention n° 189 sur les travailleuses et travailleurs domestiques, la formalisation est au cœur des politiques publiques. Les progrès restent cependant lents: de nouvelles lois relatives au travail et à la protection sociale améliorent la couverture légale, mais elles sont trop peu appliquées, si bien que ces droits ne sont pas effectifs. Dans cette introduction, les autrices explorent les dynamiques et facteurs qui influent sur la formalisation effective, de même que les situations intermédiaires existant entre travail formel et travail informel. Elles mettent ainsi en lumière le pouvoir d'agir de différents acteurs au niveau macro, méso et micro.

Mots-clés: travail domestique rémunéré, politiques en faveur de la formalisation, formalisation effective, informalité, application des lois, zones grises, convention de l'OIT, protection sociale.

413 **Analyse des différences entre les régimes de protection des travailleurs domestiques de divers pays à l'aide du cadre du régime des politiques publiques**

Anju Mary PAUL

La main-d'œuvre domestique est l'une des catégories de travailleurs les plus précaires et les moins protégées au monde. La situation est cependant très variable selon les pays. S'appuyant sur le cadre du régime de politiques publiques, l'autrice montre que ces différences de degré de protection juridique entre pays s'expliquent par des variations en matière d'idées, d'institutions et de groupes d'intérêts. Elle postule que la protection des travailleurs domestiques ne peut être forte que si ces trois éléments sont présents et favorables à ces travailleurs. Elle montre ainsi pourquoi les régimes de protection en place en Afrique du Sud, au Pakistan, à Singapour et en Suède sont faibles ou incomplets.

Mots-clés: travail domestique, travail de soin, genre, politiques de l'emploi, protection des travailleurs, Pakistan, Singapour, Afrique du Sud, Suède.

437 **Plateformes numériques et travail domestique en Italie: l'introduction d'une logique d'entreprise et ses conséquences sur la protection sociale**

Ivana PAIS et Arianna MARCOLIN

Les autrices explorent l'hétérogénéité des plateformes de travail domestique à partir de deux exemples italiens, celui de Helpling, une plateforme qui met en relation l'offre et la demande, et celui de Batmaid, qui salarie directement des travailleurs domestiques. L'analyse montre que dans certains cas les plateformes numériques font entrer une logique d'entreprise dans un secteur d'où elle était absente, offrant potentiellement la possibilité d'introduire des négociations d'entreprise dans l'économie des plateformes et modèles similaires – ce que les syndicats n'ont pour l'heure pas envisagé en raison d'une non-reconnaissance des besoins des travailleurs domestiques qui exercent leur activité via des plateformes numériques.

Mots-clés: travail domestique, plateformes de travail numériques, services à la personne, logique institutionnelle, relations du travail, conditions de travail, Italie.

459 **«Sécurité juridique» et travail domestique à demeure en Allemagne: une stratégie de formalisation?**

Eva KOCHER

Les travailleurs domestiques à demeure sont souvent privés d'accès au travail décent et aux droits au travail. La formalisation est généralement vue comme la voie à suivre pour y remédier et, en Allemagne, le débat sur cette question est axé sur la «sécurité juridique». Nous examinons si la sécurité juridique peut contribuer à la formalisation. Certaines évolutions juridiques (en Autriche par exemple) montrent que renforcer la «sécurité juridique» peut en réalité avoir l'effet inverse en permettant une dissimulation plus efficace du faux travail indépendant. Nous montrons qu'en Allemagne ce renforcement ne serait pas nécessairement positif pour cette catégorie de travailleurs.

Mots-clés: travail domestique, droit du travail, sécurité juridique, travail domestique à demeure, formalisation, Allemagne.

479 **Les causes de la persistance de l'emploi informel dans le travail domestique rémunéré en Argentine**

Francisca PEREYRA et Lorena POBLETE

L'informalité est une caractéristique historique du travail domestique rémunéré en Amérique latine. L'Argentine est un cas particulièrement intéressant à étudier, parce que le pays a profondément réformé son cadre réglementaire tout en mettant en place des mécanismes d'application novateurs. Les autrices utilisent une méthodologie quantitative-qualitative pour analyser certaines des raisons qui pourraient expliquer

l'apparente stagnation du taux d'emploi formel (qui a atteint un pic d'environ 25 pour cent ces dernières années) et le fait que les droits que garantit en théorie l'emploi formel soient toujours octroyés de façon discrétionnaire.

Mots-clés: travail domestique, formalisation, protection sociale, conditions de travail, économie informelle, Argentine.

501 **Pour que la loi ne reste pas lettre morte: droits des travailleurs domestiques et «déformalité» au Pérou**

Leda M. PÉREZ et Andrea GANDOLFI

Les auteurs évaluent dans quelle mesure la loi péruvienne n° 31047/2020, qui accorde à la main-d'œuvre domestique les mêmes droits et la même protection sociale qu'aux autres travailleurs, a réellement amélioré l'accès de ces employés à un contrat écrit et aux droits. À partir de données de l'enquête nationale auprès des ménages, d'entretiens et d'un groupe de discussion, ils constatent que les droits des travailleurs sont en grande partie restés théoriques, à la fois parce que l'État ne fait pas respecter la loi et parce que les employeurs ne l'appliquent pas, une situation permise par la «déformalité» de la société péruvienne.

Mots-clés: travailleurs domestiques, droits des travailleurs, législation du travail, politique sociale, application de la loi, emploi informel, État faible, espace relationnel, société déformelle, Pérou.

525 **Approche participative de l'application des normes du travail dans le secteur du travail domestique: le cas de la Jamaïque**

Simon BLACK et Lauren MARSH

Les auteurs explorent le rôle des organisations de travailleurs domestiques dans l'application des normes du travail en Amérique latine et dans les Caraïbes. À partir de données qualitatives, ils étudient le cas du syndicat des travailleurs domestiques de la Jamaïque (JHWU) après la ratification de la convention n° 189 sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011, et constatent que le syndicat contribue directement et indirectement à l'application des normes. Ils en déduisent que, même si elle ne remplace pas l'intervention publique, une approche participative peut être prometteuse et que l'expression et la représentation des travailleurs sont indispensables pour que la convention tienne sa promesse.

Mots-clés: travailleurs domestiques, droits des travailleurs, normes du travail, application, application participative, syndicat, convention de l'OIT, Jamaïque.

Livres

549 ***From Consent to Coercion: The Continuing Assault on Labour***
quatrième édition, Bryan EVANS, Carlo FANELLI, Leo PANITCH
et Donald SWARTZ

Lecture critique de Judy FUDGE

553 ***Migrant Labour and the Reshaping of Employment Law***
Bernard RYAN et Rebecca ZAHN (dir.)

Lecture critique d'Elaine DEWHURST

556 ***Work and Employment Relations in Southern Europe: The Impact of De-regulation, Organizational Change and Social Fragmentation on Worker Representation and Action***

Carlos J. Fernández RODRÍGUEZ et Miguel Martínez LUCIO (dir.)

Lecture critique d'Orestis PAPADOPOULOS

- 560 ***Part-Time for All: A Care Manifesto***
Jennifer NEDELSKY et Tom MALLESON
Lecture critique de Paolo SANTORI
- 564 ***Repenser le statut du travail. Une contribution africaine***
Ousmane Oumarou SIDIBÉ
Lecture critique de Pascale VIELLE

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
