



International
Labour
Organization



Événement tripartite sous-régionale sur

" Lutte contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail & Égalité de rémunération et de carrière entre les hommes et les femmes "

26-28 novembre 2024, Le Ndiambour, Dakar, Sénégal

Contexte et Justification

La violence et le harcèlement dans le monde du travail, ainsi que l'écart de rémunération et de carrière entre les hommes et les femmes, sont des problèmes récurrents qui remettent en question la réalisation d'un avenir du travail décent et l'égalité de genre. En Afrique de l'Ouest, la présence majoritaire des femmes dans l'économie informelle, les conditions de travail souvent difficiles et les revenus faibles et instables des travailleuses viennent exacerber ces problématiques.

Pour mettre fin à la violence et au harcèlement dans le monde du travail pour tous et promouvoir l'égalité de rémunération et de carrière entre les hommes et les femmes, la France et l'Organisation internationale du Travail (OIT) ont lancé un [projet de coopération technique](#) (2020-24). Le projet cible l'Afrique de l'Ouest, avec une attention particulière, au Bénin, à la Côte d'Ivoire, à la Guinée Bissau et au Sénégal. Ce projet s'inscrit dans le cadre de la promotion de la [convention \(n° 190\) et de la recommandation \(n° 206\) sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail, 2019](#), ainsi que dans les objectifs de la [Coalition internationale pour l'Égalité salariale](#) (EPIC).

Une première composante de ce projet a été dédiée à tester des méthodologies afin de saisir la prévalence de la violence et le harcèlement dans le monde du travail. Cet exercice a été mené à travers des jumelages entre universités françaises et des pays de l'Afrique de l'Ouest, dans lesquels les chercheur.euses ont exploré les différentes manifestations de la violence et le harcèlement dans différents secteurs formels et informels ainsi que dans la fonction publique. Ce travail, appuyé par le Département de Statistiques du BIT, fait partie d'un effort plus large du BIT de développer une méthodologie de mesure de la prévalence de la violence et le harcèlement dans le monde du travail. Une deuxième composante a focalisé sur un appui technique et pratique aux coopératives, pour promouvoir l'égalité de genre au sein de l'économie informelle en adressant des écarts de revenu entre hommes et femmes et les défis liés aux responsabilités familiales.

Fondé sur une approche inclusive, intégrée, tenant compte des considérations de genre, le projet est mené en favorisant la recherche institutionnalisée, l'assistance technique, le dialogue social, la sensibilisation et le renforcement de capacités des mandants et partenaires. Afin de consolider les connaissances acquises à travers ce projet, et permettre la discussion, la validation, et la large diffusion des résultats de la recherche auprès des décideurs politiques, des partenaires sociaux et du grand public, l'OIT vise à organiser un événement tripartite de trois jours à **Dakar, au Sénégal, en Novembre 2024**, pendant les [16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre](#). Cet événement est une collaboration entre le projet basé à Dakar et GEDI (siège BIT).

Objectifs et Description

L'événement suivra les deux axes principaux du projet étroitement liés : l'axe n°1, « *Lutte contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail* » ; et l'axe n°2, « *Réduction des inégalités de rémunération et de carrière entre les hommes et les femmes* ». Son objectif sera d'une part de présenter, valider et discuter les résultats de la recherche et de la synthèse sur la violence et le harcèlement au travail, tout en soutenant le plaidoyer en faveur de la ratification et de la mise en œuvre de la Convention n° 190. Il visera également à

discuter de l'inégalité de rémunération entre les femmes et les hommes, avec une attention particulière sur l'économie informelle, et proposera une opportunité d'échange avec des membres de la Coalition Internationale pour l'égalité salariale (EPIC) sur des bonnes pratiques relatives à l'avancement de l'agenda de l'égalité de genre.

L'événement vise à réunir des chercheurs.euses et des praticien.ne.s représentant les mandants sociaux des quatre pays pour présenter et discuter des recherches et des approches sur la prévention et la lutte contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail en Afrique de l'Ouest. Ce sera également un moment unique pour les gouvernements, les partenaires sociaux et les associations travaillant pour la prévention et l'élimination de la violence et le harcèlement dans le monde du travail et celles des personnes handicapées¹ de se réunir pour échanger et discuter des voies à suivre afin de construire un monde du travail exempt de violence et de harcèlement, de discrimination et d'inégalité de rémunération.

Un atelier de validation des projets de recherche et du rapport de synthèse du projet sur la « Violence et le Harcèlement dans le monde du travail en Afrique de l'Ouest » sera organisé au cours de la première journée. Il sera suivi d'une conférence tripartite sur la prévention et l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, dans le cadre de la Convention n° 190, dans le contexte des 16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre. Enfin, une réunion avec des membres de l'EPIC aura lieu le troisième jour pour présenter la synthèse des études de cas sur les inégalités de rémunération entre les femmes et les hommes et échanger sur des bonnes pratiques sur la promotion de l'égalité de genre dans le monde du travail avec une attention à l'économie informelle.

Participants.es

- Réseau International de la Recherche du projet, composé de chercheurs et universitaires
- Représentants des gouvernements (Benin, Côte d'Ivoire, Guinée Bissau et Sénégal), et des institutions publiques de l'UEMOA
- Représentant.e.s des travailleurs.euses et employeurs (Benin, Côte d'Ivoire, Guinée Bissau et Sénégal)
- Organisations de la société civile et associations impliquées dans le projet, y compris les organisations de personnes handicapées
- Organisations internationales et partenaires de développement
- Membres du comité de suivi France
- Membres de l'EPIC

Programme Préliminaire

Date et Lieu : 26-28 novembre 2024, Hôtel Le Ndiambour sis au 121 rue Carnot, Dakar, Sénégal

Format : Présentiel, retransmission en direct

Langue : Français

¹ L'évaluation externe à mi-parcours du projet a relevé le besoin de renforcer l'inclusion de parties prenantes représentant les organisations ou association des personnes handicapées.



26.11.2024 : Symposium de la recherche sur la « Violence et le Harcèlement au travail en Afrique de l'Ouest »

**09 :00-
09 :30** **Accueil et Bienvenue**

- Mme **Aminata MAIGA**, Coordinatrice Résidente du Système de Nations Unies

**09 :30-
10 :30** **Discussion d'Ouverture**

- Mme **Fatime Christiane NDIAYE**, Représentante du Directeur Pays BIT-Dakar
- M. **Nicolas DUMAS**, Chargé de mission international, Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion de la France
- M. **Yankhoba DIEME**, Ministre du Travail, de l'Emploi et des Relations avec les Institutions, Sénégal

**10 :30-
11 :00** **Pause-café**

**11 :00-
13 :00** **Session I : Validation de résultats de la recherche sur la violence et le harcèlement au travail en Afrique de l'Ouest**

Modérateur : M. **DAHOUI Edgard**, Représentant du Directeur Général du Travail du Bénin

Panel de présentations : Les chercheurs présentent leurs projets de recherche individuels, avec environ 20 minutes par intervenant, suivi par une discussion de 20 minutes où l'audience peut poser des questions et débattre des points clés.

- « *La violence et le harcèlement au travail dans le secteur informel : les cas du Sénégal, de la Côte d'Ivoire et du Burkina Faso* », M. **Fathi Fakhfakh**, l'Université Paris II - Panthéon Assas de France, en collaboration avec les Universités Nazi Boni et Thomas Sankara du Burkina Faso, l'Université Felix Houphouët Boigny de Côte d'Ivoire, et l'Université Cheick Anta Diop du Sénégal.
- « *Harcèlement et violences au travail au sein de la fonction publique au Mali et au Sénégal – paysages d'acteurs et stratégies de mobilisation pour une application de la Convention no. 190* », M. **Diabel Ndiaye**, HaFoP, qui rassemble des chercheurs des Universités de Bordeaux-Montaigne en France, de l'Université Gaston Berger de Saint Louis au Sénégal, et du Centre des Etudes Sécuritaires et Stratégiques au Sahel au Mali.
- « *Violences et inégalités dans le monde du travail informel : étude empirique des représentations sociales et des conditions des travailleurs à domicile et pré-collecteurs d'ordures ménagères dans les villes du Burkina Faso* », Dr. **Christophe Banaon**, l'Association pour le Développement Durable en Afrique (ADDA), qui rassemble des chercheurs des Universités Norbert Zongo et Thomas Sankara du Burkina Faso, appuyés ponctuellement par des membres du Centre de Droit comparé du travail et de la sécurité sociale (Comptrassec) de l'Université de Bordeaux en France.
- « *Défis du marché du travail en Afrique de l'Ouest : quels impacts de la violence et du harcèlement* », Dr. **Lewis Leandry Gakpa**, l'Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée (ENSEA) de Côte d'Ivoire, en collaboration avec l'Institut National de la Statistique et de la Démographie, (INSD) (Burkina Faso), l'Institut National de la Statistique (INS) (Côte d'Ivoire), l'Institut de Recherche pour le Développement et le Laboratoire Populations Environnement Développement (LPED) (France).

Session de posters : Après toutes les présentations, les participants seront invités à examiner les posters de chaque projet de recherche individuel et à partager leurs observations et retours constructifs.

**13 :00-
14 :15** **Déjeuner**

14 :15- 16 :00	Session II : Rapport de synthèse et perspectives d'avenir Modérateur : M. Malick Sow CISSE, Chargé de programmes du Conseil National du Patronat du Sénégal (CNP) Présentation : M. Loïc LEROUGE, Directeur de recherche au CNRS, Porteur de la Chaire internationale d'études comparées de la santé au travail (CIECST), Université de Bordeaux, France • Présentation rapport de synthèse du projet : Présenter le rapport consolidé des recherches menées sur la violence et le harcèlement au travail en Afrique de l'Ouest, en mettant en lumière les tendances, les défis et les bonnes pratiques identifiés. • Réactions des Acteurs Clés : Les représentants gouvernementaux, des partenaires sociaux, et des praticiens réagit aux données présentées et partage ses perspectives sur les politiques à prioriser pour renforcer la prévention et la lutte contre la violence au travail. • Engagement de l'audience : Échange ouvert où l'audience peut partager ses réflexions sur les prochaines étapes ou des idées de collaboration.
16 :00- 16 :30	Vidéo de Clôture
27.11.2024 : Conférence tripartite sur la prévention et l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail en Afrique de l'Ouest	
08 :30- 09 :00	Accueil
09 :00- 10 :30	Session I : La violence et le harcèlement au travail : vue globale Modérateur : M. Mao MAR, Vice-Président de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI) Panel de présentations : Présentations centrées sur différents aspects de la recherche sur la violence et le harcèlement au travail, avec environ 20 minutes par intervenant. • Cadre de la Convention 190 de l'OIT sur la violence et le harcèlement, Mme Fatime Christiane NDIAYE, Spécialiste principale Genre-Egalité-Diversité du bureau BIT-Dakar. • Recherche globale sur la violence et le harcèlement au travail, Mme Ira POSTOLACHI, Economiste d'égalité du genre et non-discrimination dans le Service du genre, de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion (GEDI) de l'OIT à Genève. • Mesurer la violence et le harcèlement dans le monde du travail. Défis et opportunités, M. Yacouba DIALLO, Statisticien principal du Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique Questions-Réponses : une discussion de 20 minutes où l'audience peut poser des questions, donnant ainsi l'occasion aux chercheurs de clarifier les données et débattre des points clés.
10 :30- 11 :00	Pause-café



11 :00- 13 :00	Session II : Renforcement de la collaboration autour de sujets thématiques Modératrice : Mme Nafissa Samb, Coordinatrice du Réseau National de Femmes Syndicaliste, Sénégal Ateliers interactifs « World Café » : Les participants se regroupent autour de tables thématiques pour un atelier interactif visant à approfondir la discussion, notamment sur : • Les déterminants de la violence et du harcèlement au travail • Les profils des victimes et des auteurs de violences et de harcèlements au travail • Les lieux et circonstances de la violence et du harcèlement au travail • Les conséquences de la violence et du harcèlement au travail • Méthodologies de mesure et de collecte de données sur la violence et le harcèlement au travail • Recommandations et obstacles pour lutter contre la violence et du harcèlement au travail Session de retour : Les facilitateurs de chaque table thématique synthétisent et partagent les principaux points ou enseignements de chaque discussion.
13 :00- 14 :15	Déjeuner
14 :15- 15 :30	Session III : Définition des axes stratégique pour la prévention et la lutte contre la Violence et le Harcèlement Modérateur : M. Mamadu Saliu BA, Secrétaire Général de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Guinée Bissau (CCIAS) Présentation sur les axes stratégiques de l'UEMOA pour la lutte contre la violence et le harcèlement au travail : Les participants travaillent en groupes de travail pour structurer un plan d'action régional, en se concentrant sur des aspects spécifiques de la prévention et de la lutte contre la violence et le harcèlement au travail. Présentateur : M. Birane Thiam, Secrétaire Permanent du Conseil du Travail et du Dialogue Social (CTDS) de l'UEMOA Sensibilisation et Formation – Explorer les stratégies pour sensibiliser aux risques et aux signes de harcèlement, avec un accent sur les formations adaptées aux contextes locaux. Législation et Politique Publique – Discuter des besoins législatifs et des actions politiques nécessaires pour renforcer les cadres de protection. Soutien aux Victimes et Mesures Disciplinaires – Élaborer des recommandations pour les systèmes de soutien aux victimes et les procédures disciplinaires efficaces. Engagement des Employeurs et des Syndicats – Examiner les moyens d'intégrer les engagements anti-harcèlement dans les entreprises et de mobiliser les partenaires sociaux. Retour en Plénière : Chaque groupe identifie des recommandations concrètes et adaptées aux spécificités régionales et partage les points clés.

15 :30 - 16 :30	Session IV : Panel de clôture - Vers la Ratification de la C190 Animatrice : Mme Aissatou DIOP, journaliste à « Le Témoin », Sénégal Table Ronde avec les Parties Prenantes sur les défis et les opportunités de la ratification de la C190. M. Elisio Antonio ANDRE du Ministère du Travail de la Guinée Bissau (Gouvernement) Mme Sanhindie Flora DJI, membre du Comité Intersyndical pour la ratification (CIR) de la C190 de Côte d'Ivoire (Syndicat) M. Rigobert OKE, Statisticien Economiste Expert en Suivi-évaluation des Projets/Programmes du CNP Bénin (Employeur) M. Mor DIAKHATE, Directeur Exécutif de l'ONG ALPHADEV du Sénégal (Société Civile) Questions-Réponses : Les participants posent des questions, apportant des perspectives régionales et sectorielles pour enrichir le débat.
28.11.2024 : Atelier sur les inégalités de rémunération dans l'économie informelle et le rôle de l'EPIC	
08 :30- 09 :00	Accueil et Bienvenue
09 :00- 10 :30	Session I : Echanges sur les Inégalités de Rémunération dans l'économie informelle Présentation des Études : Présenter les études sur les inégalités de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'économie informelle. Mme Fatime Christiane NDIAYE, Spécialiste principale Genre-Egalité-Diversité du bureau BIT-Dakar. Présentation : Egalité de rémunération dans l'économie informelle : Bonnes pratiques Mme Mame Seye SECK, Consultante en Genre et Organisation, et Responsable du projet « Favoriser le travail décent de personnes en situation de précarité » qui est en synergie avec le projet France-OIT Discussion Ouverte avec des membres de Coopératives : Echanger sur leurs expériences, défis et stratégies pour l'avancement de l'agenda de l'égalité de genre au travail dans l'économie informelle. Questions-Réponses : Les participants posent des questions sur les cas présentés, avec un échange d'idées sur les moyens de reproduire ou d'adapter ces solutions.
10 :30- 11 :00	Pause-café
11 :00- 12 :30	Session II : Le Rôle de l'EPIC dans la Promotion de l'Égalité de Rémunération Présentation de la Coalition internationale pour l'Égalité salariale (EPIC) Mme Emanuela POZZAN, Spécialiste principale des questions d'égalité du genre dans le Service du genre, de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion (GEDI) de l'OIT à Genève. Tables rondes avec des membres de l'EPIC : Présentation des initiatives et bonnes pratiques par différents membres de l'EPIC pour promouvoir l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Mme Célia CAUMONT, Cheffe de bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie professionnelle, Ministère chargé des Solidarités, de l'Autonomie et de l'Egalité entre les femmes et les hommes, France. Mme Fedoua DEROUICHE, Directrice de la coopération internationale, Ministère de la Femme, de la Famille, de l'Enfance et des Personnes Agées, Tunisie. Brainstorming Collectif : Les participants sont invités à échanger sur le rôle que l'EPIC pourrait jouer pour amplifier l'impact de l'égalité de rémunération dans leur contexte.



International
Labour
Organization



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI

*Liberté
Égalité
Fraternité*

12 :30- 13 :00	Clôture de la Réunion • M. Fathi FAKHFAKH, Maître de conférences, l'Université Paris II - Panthéon Assas de France • M. Mao MAR, Vice-Président de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI) • Mme Abibatou Sané SYLLA, membre du Comité Technique National Tripartite du Sénégal • M. Ousmane Jean BIAYE, Conseiller technique au Ministère du Travail, de l'Emploi et des Relations avec les Institutions du Sénégal • Mme Emanuela POZZAN, Spécialiste principale des questions d'égalité du genre dans le Service du genre, de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion (GEDI) de l'OIT à Genève
13 :00- 14 :00	Déjeuner
14 :00- 17 :00	Visite de Terrain : Rencontre avec la Coopérative de Mbao