



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



► **Hiến chương
của ILO sửa đổi
năm 1986**



Hiến chương sửa đổi của ILO được Hội nghị Lao động Quốc tế thông qua năm 1986 là một bước đi có tầm nhìn xa. Hiến chương sửa đổi này nhằm giúp cho công tác quản trị của ILO trở nên công bằng hơn, dân chủ hơn và phù hợp hơn với các vấn đề mà chúng ta đang phải đối diện hiện nay.

Tầm quan trọng của Hiến chương sửa đổi một lần nữa được nhấn mạnh trong Tuyên bố Thiên niên kỷ của ILO năm 2019 về Tương lai Việc làm .

Kể từ đó đến nay, năm năm quý báu đã trôi qua. Việc đổi mới ILO không nên trì hoãn thêm nữa. Chúng ta cần phải xét đến lập trường và mong muốn của phần đông các Thành viên của ILO.

Do đó, tôi kêu gọi tất cả các Quốc gia thành viên chưa phê chuẩn Hiến chương sửa đổi hãy coi đây là một ưu tiên.

Đặc biệt, tôi kêu gọi các Quốc gia Thành viên có vai trò 'là các quốc gia quan trọng hàng đầu về công nghiệp'. Việc những cải cách thiết yếu này phát huy hiệu lực phụ thuộc lớn vào các Thành viên của chúng ta.

Đã đến lúc ILO cần có một cơ cấu quản trị mang tính đại diện và dân chủ hơn. Nếu chúng ta muốn đáp ứng những thách thức của thời đại này, thì việc Hiến chương sửa đổi này có hiệu lực là điều cần thiết.



Ông Gilbert F. Houngbo
Tổng Giám đốc ILO

► **Nội dung của Hiến chương sửa đổi này là gì và nó sẽ có tác động như thế nào?**

Năm 1986, Hội nghị Lao động Quốc tế đã thông qua Hiến chương sửa đổi đề xuất những thay đổi đối với 11 trong 40 điều trong Hiến chương của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO).

Hiến chương sửa đổi năm 1986 đề cập đến ba lĩnh vực chính:

- thành phần và công tác quản trị của Hội đồng Quản trị của Văn phòng;
- thủ tục bổ nhiệm Tổng giám đốc; và
- các quy tắc điều chỉnh cách thức sửa đổi Hiến chương.

► Thành phần Hội đồng Quản trị

Mục đích chính của Hiến chương sửa đổi được đề xuất là để thành viên của Hội đồng Quản trị mang tính đại diện hơn bằng cách đưa ra cách thức bổ nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị có tính đến các lợi ích địa lý, kinh tế và xã hội khác nhau của các nhóm ba bên.

Nếu Hiến chương sửa đổi năm 1986 có hiệu lực, số lượng thành viên của Hội đồng Quản trị theo Hiến chương sẽ tăng từ 56 lên 112 thành viên - và cách phân bổ thành viên cũng có sự điều chỉnh. Trong số 112 ghế, 56 ghế sẽ được phân bổ cho đại diện chính phủ và 28 ghế cho đại diện của người sử dụng lao động và 28 ghế cho đại diện của người lao động. **Sẽ không còn ghế không bầu cử dành riêng cho mười quốc gia thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp.**

Trong số 56 ghế dành riêng cho chính phủ, 54 ghế sẽ được phân bổ cho bốn khu vực địa lý – châu Phi, châu Mỹ, châu Á và châu Âu – với tối thiểu là 12 ghế và tối đa là 15 ghế cho mỗi khu vực. Việc phân bổ số ghế sẽ được cân nhắc dựa trên số lượng các Quốc gia thành viên trong khu vực, tổng dân số và hoạt động kinh tế của họ được đánh giá theo các tiêu chí phù hợp (tổng sản phẩm quốc dân hoặc đóng góp vào ngân sách của Tổ chức). Số lượng phân bổ ban đầu là 13 ghế cho châu Phi, 12 ghế cho châu Mỹ và luân phiên 15 ghế và 14 ghế cho châu Á và châu Âu. Hai ghế còn lại sẽ được phân bổ luân phiên, một ghế giữa châu Phi và châu Mỹ và ghế còn lại giữa châu Á và châu Âu.

Theo nội dung sửa đổi được đề xuất, các đại biểu chính phủ đại diện cho các Quốc gia thành viên từ mỗi một khu vực trong bốn khu vực sẽ thành lập một đại cử tri đoàn để lấp đầy các ghế cho mỗi khu vực. Mỗi đại cử tri đoàn sẽ cần đảm bảo rằng một số lượng đáng kể các Thành viên được bầu để lấp đầy các ghế được phân bổ theo khu vực được lựa chọn dựa trên quy mô dân số và tính đến sự phân bổ địa lý công bằng.

Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986

Các yếu tố khác, chẳng hạn như hoạt động kinh tế của các Thành viên theo những đặc điểm đặc biệt của khu vực, cũng cần được xem xét.

Đồng thời, Hiến chương sửa đổi năm 1986 cũng chiếu cố đến những đặc thù của các khu vực, nơi có thể phải thành lập các phân khu trên cơ sở tiểu vùng để bổ nhiệm các Thành viên riêng biệt để lấp đầy các ghế được phân bổ cho tiểu vùng. Tuy nhiên, điều quan trọng cần lưu ý là có thể có sự điều chỉnh giữa bốn khu vực theo thỏa thuận chung giữa các chính phủ liên quan.

Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986

► **Bổ nhiệm Tổng Giám đốc**

Theo Hiến chương sửa đổi năm 1986, Tổng Giám đốc Văn phòng Lao động Quốc tế vẫn sẽ do Hội đồng Quản trị bổ nhiệm nhưng việc bổ nhiệm sẽ được đệ trình lên Hội nghị Lao động Quốc tế để phê duyệt.

► Quy tắc điều chỉnh cách thức sửa đổi Hiến chương

Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 đề xuất những thay đổi đối với điều 36 liên quan đến những lần sửa đổi trong tương lai và đặt ra các yêu cầu bỏ phiếu và phê chuẩn đối với những sửa đổi liên quan đến các cân nhắc cụ thể.

Việc thông qua bất kỳ sửa đổi nào liên quan đến các mục đích cơ bản của Tổ chức, việc thành lập Ban thường trực của Tổ chức, thành phần và chức năng của các cơ quan đại diện của Tổ chức và việc bổ nhiệm và trách nhiệm của Tổng Giám đốc, các quy định hiến chương liên quan đến các Công ước và Khuyến nghị lao động quốc tế và các quy định của điều khoản sửa đổi, đòi hỏi phải có ba phần tư số phiếu bầu và phải được ba phần tư số Thành viên của Tổ chức phê chuẩn hoặc chấp thuận để có hiệu lực.

Đối với bất kỳ sửa đổi nào khác đối với Hiến chương, cần có hai phần ba số phiếu bầu và có sự phê chuẩn của hai phần ba số Thành viên để có hiệu lực.

► **Mối liên hệ giữa những sửa đổi năm 1995 đối với Quy chế thường trực của Hội nghị Lao động Quốc tế và Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986**

Việc thông qua những nội dung sửa đổi năm 1995 đối với Quy chế thường trực của Hội nghị Lao động Quốc tế của Hội nghị Lao động Quốc tế đã làm tăng số lượng đại biểu để phản ánh đúng nhất Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 liên quan đến thành phần của nhóm Chính phủ (xem bảng dưới đây). Tuy nhiên, công cuộc cải cách năm 1995 không thực hiện toàn bộ những thay đổi mà Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 đề xuất. Đặc biệt, công cuộc cải cách năm 1995 không tác động đến sự khác biệt giữa các ghế bầu cử và ghế không bầu cử được phân bổ cho các Thành viên đóng vai trò quan trọng hàng đầu về công nghiệp. Những cải cách năm 1995 cũng không thay đổi cách thức sửa đổi hiến chương, cũng như quy trình bổ nhiệm Tổng giám đốc.

► **Phân bổ số ghế của Chính phủ theo khu vực trong Hội đồng Quản trị từ tháng 6 năm 2024 đến tháng 6 năm 2027**

Khu vực	Thành viên thường trực		Đại biểu	Tổng số ghế bầu	Tổng số
	Không bầu**	Bầu			
Châu Phi*	0	6	7	13	13
Châu Mỹ*	2	5	6	11	13
Châu Á và Thái Bình Dương*	3	4	8	12	15
Châu Âu	5	3	7	10	15
Tổng	10	18	28	46	56

*Châu Phi và Châu Mỹ luân phiên chia nhau một ghế đại biểu đối với mỗi nhiệm kỳ của Hội đồng Quản trị. Vì ghế này được phân bổ cho Châu Phi cho nhiệm kỳ 2021-2024 nên Châu Mỹ được phân bổ ghế này trong nhiệm kỳ 2024-2027.

**Được phân bổ cho các Quốc gia đóng vai trò quan trọng hàng đầu về công nghiệp.

► Tình trạng phê chuẩn Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986

Để có hiệu lực, Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 cần phải được hai phần ba các Quốc gia thành viên ILO phê chuẩn hoặc chấp thuận, bao gồm ít nhất năm trong số mười Quốc gia thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp. Do ILO hiện có 187 Quốc gia thành viên, Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 cần phải được 125 Quốc gia thành viên phê chuẩn.

Tính đến tháng 4 năm 2024, đã có 126 quốc gia đăng ký phê chuẩn hoặc chấp thuận trong đó có hai Quốc gia thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp (Ấn Độ và Ý).

Do đó, cần có thêm ba Quốc gia thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp phê chuẩn để Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 có hiệu lực (trong số các quốc gia Brazil, Trung Quốc, Pháp, Đức, Nhật Bản, Nga, Vương quốc Anh và Hoa Kỳ). Cho đến nay, 20 Quốc gia thành viên từ châu Mỹ, 18 quốc gia từ châu Âu và 23 quốc gia từ châu Á và Thái Bình Dương vẫn chưa phê chuẩn Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 (xem Phụ lục 1).

► Một Quốc gia thành viên có thể chấp thuận Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 bằng cách nào?

Sự đồng thuận của các Quốc gia thành viên phải được thể hiện bởi một đại diện có thẩm quyền để ràng buộc Nhà nước trong quan hệ đối ngoại và phải được thực hiện theo cách thức phù hợp với các yêu cầu của quy định hiến pháp quốc gia. Có thể tham khảo mẫu văn bản phê chuẩn hoặc chấp thuận tại Phụ lục 2.

► Để biết thêm thông tin, vui lòng liên hệ:

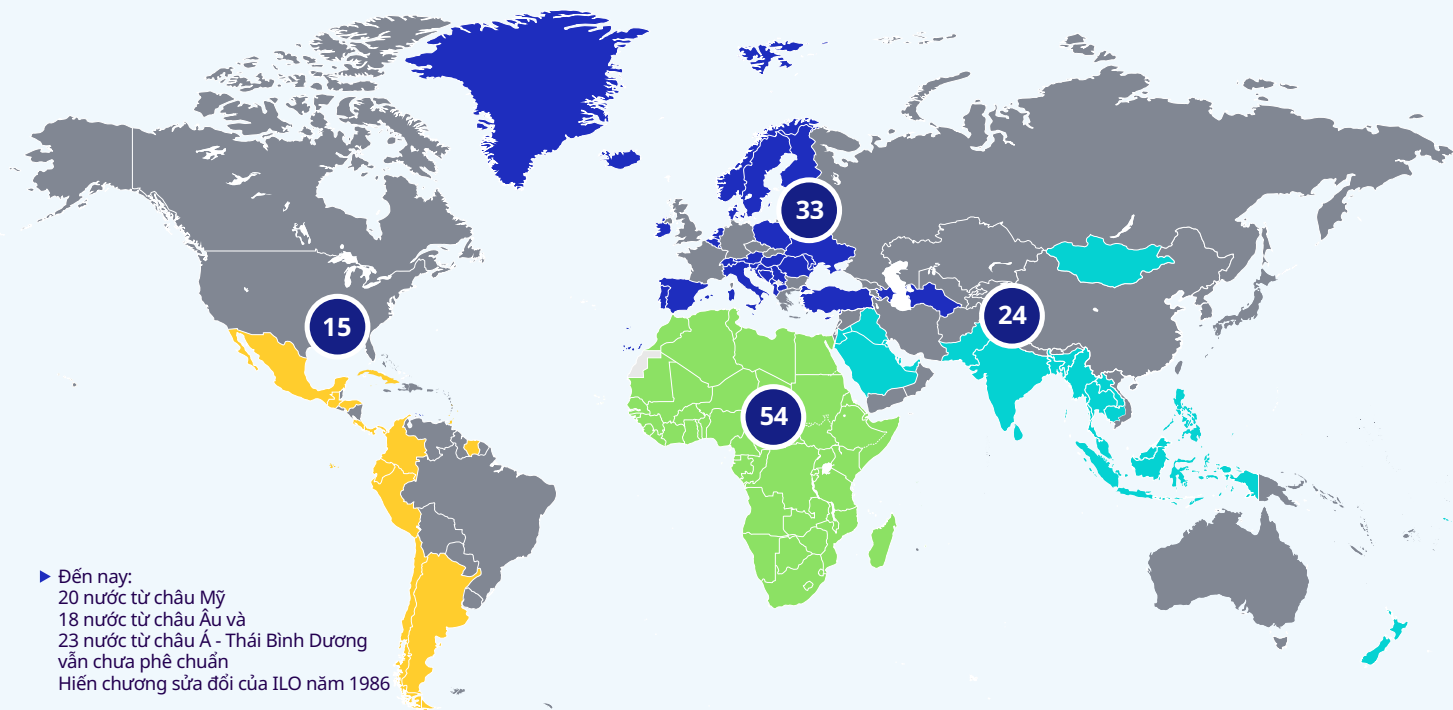
Văn phòng Tư vấn pháp lý (JUR)

jur@ilo.org

hoặc truy cập ilo.org/jur

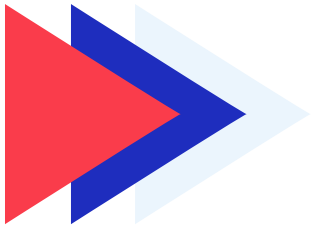
► Tình hình phê chuẩn theo từng khu vực

Tình hình phê chuẩn theo khu vực – Tính đến tháng 4 năm 2024, 126 quốc gia đã đăng ký phê chuẩn



► Các ranh giới được thể hiện không hàm ý thể hiện sự xác nhận hoặc chấp nhận của ILO.

Quốc gia phê chuẩn theo vùng



► Chúng ta cần gì?

Để Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 có hiệu lực cần có sự chấp thuận của hai phần ba số Thành viên, trong đó có ít nhất năm Thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp.

Cho đến nay đã có 126 quốc gia đăng ký phê chuẩn, bao gồm hai Quốc gia thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp.

Vẫn cần phải có thêm 3 Quốc gia thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp phê chuẩn Tu chính án.

Chấp thuận

2 / 3



=

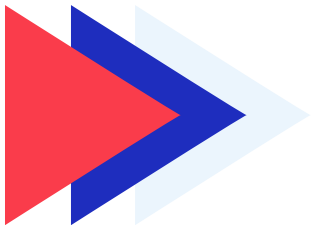
125
quốc gia
phê chuẩn

Quốc gia thành viên

5 / 10



Thành viên có tầm
quan trọng hàng đầu
về công nghiệp cần
phê chuẩn



► Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 sẽ mang lại điều gì

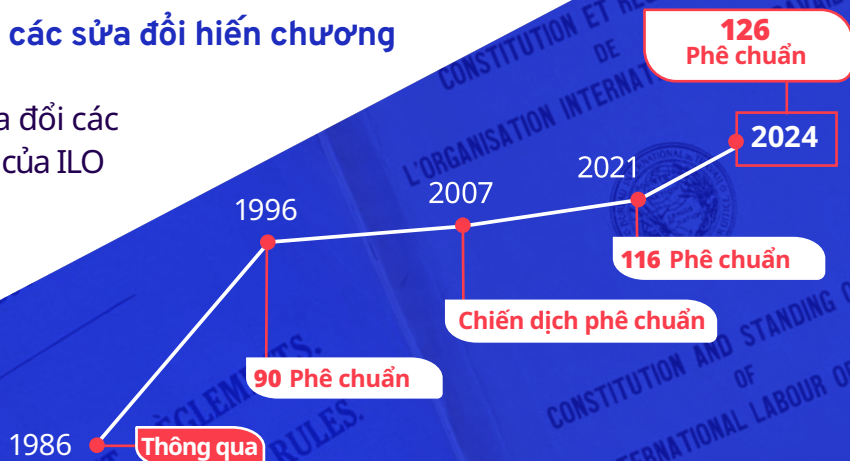
Thành viên của Hội đồng Quản trị mang tính đại diện hơn

- Không có ghế dành riêng cho mười thành viên có tầm quan trọng hàng đầu về công nghiệp

Việc bổ nhiệm Tổng giám đốc cần được sự phê chuẩn của Hội nghị

Yêu cầu đa số nghiêm ngặt hơn đối với các sửa đổi hiến chương

- Cần có ba phần tư số phiếu thuận để sửa đổi các điều khoản quan trọng trong Hiến chương của ILO



▶ Các phụ lục

► Phụ lục 1

► Tình hình phê chuẩn

Tính đến tháng 4 năm 2024, đã có 126 quốc gia đăng ký phê chuẩn

A. Các Quốc gia thành viên đã phê chuẩn hoặc chấp thuận (theo khu vực)

Châu Phi		
Algeria	Bờ Biển Ngà	Guinea-Bissau
Angola	Cộng hòa Dân chủ Congo	Kenya
Benin	Djibouti	Lesotho
Botswana	Âi Cập	Liberia
Burkina Faso	Guinea Xích đạo	Libya
Burundi	Eritrea	Madagascar
Cameroon	Eswatini	Malawi
Cộng hòa Trung Phi	Ethiopia	Mali
Cabo Verde	Gabon	Mauritius
Chad	Gambia	Mauritania
Comoros	Ghana	Morocco
Congo	Guinea	Mozambique

Namibia	Seychelles	Togo
Niger	Sierra Leone	Tunisia
Nigeria	Somalia	Uganda
Rwanda	Nam Phi	Cộng hòa Thống nhất Tanzania
Sao Tome et Principe	Nam Sudan	Zambia
Senegal	Sudan	Zimbabwe

Châu Mỹ

Argentina	Cuba	Mexico
Barbados	Ecuador	Panama
Chile	Grenada	Peru
Colombia	Guatemala	Suriname
Costa Rica	Honduras	Trinidad và Tobago

Châu Á và Thái Bình Dương

Bahrain	Cambodia	Indonesia
Bangladesh	Đảo Cook	Iraq
Brunei Darussalam	India	Jordan

Kuwait	New Zealand	Samoa
Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào	Pakistan	Singapore
Malaysia	Philippines	Sri Lanka
Mongolia	Qatar	Thái Lan
Myanmar	Saudi Arabia	Các Tiểu Vương Quốc Ả Rập Thống Nhất

Châu Âu		
Albania	Iceland	Cộng hòa Moldova
Áo	Ireland	Romania
Azerbaijan	Italia	San Marino
Belarus	Luxembourg	Serbia
Bỉ	Malta	Slovenia
Bosnia và Herzegovina	Montenegro	Tây Ban Nha
Croatia	Hà Lan	Thụy Điển
Cộng hòa Síp	Bắc Macedonia	Thụy Sĩ
Đan Mạch	Na Uy	Thổ Nhĩ Kỳ
Phần Lan	Ba Lan	Turkmenistan
Hungary	Bồ Đào Nha	Ukraine

B. Các Quốc gia thành viên chưa phê chuẩn hoặc chấp thuận (theo khu vực)

Châu Mỹ

Antigua và Barbuda	Cộng hòa Dominica	Saint Kitts và Nevis
Bahamas	El Salvador	Saint Lucia
Belize	Guyana	Saint Vincent và Grenadines
Nhà nước đa dân tộc Bolivia	Haiti	Hoa Kỳ
Brazil	Jamaica	Uruguay
Canada	Nicaragua	Cộng hòa Bolivariana Venezuela
Dominica	Paraguay	

Châu Á và Thái Bình Dương

Afghanistan	Lebanon	Cộng hòa Ả Rập Syria
Australia	Maldives	Timor-Leste
Trung Quốc	Đảo Marshall	Tonga
Fiji	Nepal	Tuvalu
Cộng hòa Hồi giáo Iran	Oman	Vanuatu
Nhật Bản	Palau	Việt Nam
Kiribati	Papua New Guinea	Yemen
Hàn Quốc	Quốc đảo Solomon	

Châu Âu

Armenia	Đức	Lithuania
Bulgaria	Hy Lạp	Liên bang Nga
Czechia	Israel	Slovakia
Estonia	Kazakhstan	Tajikistan
Pháp	Kyrgyzstan	Vương quốc Anh
Georgia	Latvia	Uzbekistan

► Phụ lục 2

► Văn bản phê chuẩn hoặc chấp thuận Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986

Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 đã được Hội nghị Lao động Quốc tế thông qua tại Phiên họp thứ 72, tại Geneva, vào ngày 24 tháng 6 năm 1986,

Chính phủ nước,

sau khi xem xét Hiến chương sửa đổi của ILO năm 1986 nói trên, xin xác nhận và phê chuẩn/chấp thuận văn kiện này.

ĐỂ LÀM BẰNG, chúng tôi đã ký vào văn bản này.

Vào lúc ngày tháng 20.....

Tổng thống (Chủ tịch nước)

.....

Và/hoặc

Bộ trưởng Bộ Ngoại giao

.....



Tổ chức
Lao động
Quốc tế

