



► STRENGTHEN2

Évaluation d'impact pour maximiser la création d'emploi en Afrique subsaharienne

Novembre 2024

Aperçu du projet

- Initiative conjointe de l'**Union européenne (UE)** et de l'**Organisation internationale du Travail (OIT)** visant à tirer parti des évaluations d'impact sur l'emploi (EIE) pour promouvoir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité dans les pays d'Afrique subsaharienne
- Activités dans 9 pays: Cameroun, Côte d'Ivoire, Kenya, Madagascar, Malawi, Namibie, Rwanda, Sénégal et Zambie
- Période: Août 2020 – Avril 2025

Objectifs du projet

S'appuyer sur les évaluations d'impact sur l'emploi pour promouvoir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité en Afrique subsaharienne

- Renforcer la capacité à évaluer les résultats en matière d'emploi des investissements et des programmes dans les pays partenaires d'Afrique subsaharienne
- Soutenir les pays partenaires d'Afrique subsaharienne et les services de la Commission européenne (CE) pour concevoir et financer des investissements et des programmes à fort potentiel d'emploi.

Bénéficiaires

Bénéficiaires finaux: Population en âge de travailler dans les pays d'Afrique subsaharienne

Bénéficiaires intermédiaires

- Les **services gouvernementaux**, les **ministères** et les **agences**, car ils ont divers rôles à jouer dans l'exploitation des EIE pour éclairer les décisions en matière d'investissement et de politique
- Les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs qui participent à la prise de décision en matière d'investissement et de politique
- Les universités, les groupes de réflexion et les bureaux nationaux de statistiques, compte tenu de leur rôle dans la mise en place d'une base durable permettant de mener des études d'impact sur l'emploi.



Qu'est-ce qu'une évaluation de l'impact sur l'emploi?

- Une évaluation d'impact sur l'emploi est un processus qui permet d'évaluer le potentiel d'emploi et l'impact des politiques sectorielles et/ou des investissements, en analysant à la fois les effets quantitatifs (nombre d'emplois créés) et les effets qualitatifs (types et qualité des emplois créés).
- Principales méthodologies: Analyse des multiplicateurs entrée-sortie, techniques avancées de macro-modélisation basées sur des matrices de comptabilité sociale, enquêtes au niveau des projets et systèmes d'information géospatiale.



Activités

- Explorer les méthodologies innovantes de l'EIE
- Échanger avec des experts d'institutions de financement du développement sur la manière de mesurer l'impact sur l'emploi
- Réaliser des EIE de projets et de portefeuilles
- Fournir des conseils sur la conception et la mise en œuvre de projets
- Développer un outil en ligne ex ante pour évaluer la création d'emplois indirects et renforcer le suivi des effets sur l'emploi par la CE

Implications politiques

- Faire de la création d'emploi une considération pour chaque politique/projet d'investissement en l'institutionnalisant
- Améliorer les politiques et les investissements en cours ou futurs en identifiant les lacunes ou les biais en matière d'emploi, les déficits en matière de travail décent et les besoins en compétences
- Orienter les décisions vers des politiques/ investissements ayant un potentiel d'emplois plus élevé



Exemples d'EIE (rapports en anglais):



Projet d'électricité au Kenya



Projet d'amélioration de routes en Zambie



Programme de routes de desserte au Rwanda



Pour en savoir plus sur STRENGTHEN2 et d'autres évaluations

Coordonnées

Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

T: +41 22 799 7861
E: strengthen2@ilo.org
E: empinvest@ilo.org

www.ilo.org/strengthen2