

▶ **ЗАНЯТОСТЬ И ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
МИРА И ПОТЕНЦИАЛА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ**

**ГЛОБАЛЬНЫЙ ВЕБИНАР ПО
ПОДГОТОВКЕ ДОКЛАДОВ И
КОММЕНТАРИЕВ ДЛЯ ОБЩЕГО ОБЗОРА**

КОГДА? Среда, 13 ноября 2024 года (12:00-15:00 ЦЕВ)
ГДЕ? Zoom

БЕСПЛАТНО



Международная
организация
труда



Международный Учебный Центр

ПРОГРАММА

Открытие вебинара

Основные доклады

Актуальность Рекомендации 205 в условиях многочисленных параллельных кризисов

Программа антикризисных мер МОТ и Сеть реагирования на кризис: Рекомендация 205 как центральный элемент средств действий МОТ

Общие обзоры и форма доклада по Рекомендации 205

Что представляют собой доклады, предусмотренные статьей 19 Устава МОТ? Что представляет собой Общий обзор? Какие обязательства возлагаются на государства-члены МОТ в этой связи, в какие сроки они должны быть исполнены и в чем заключается соответствующая процедура? Какова структура формы доклада, используемая для сбора информации о состоянии национального законодательства и практики относительно вопросов, рассматриваемых в Рекомендации 205?

ПОДРОБНО О ФОРМЕ ДОКЛАДА

Первая тема: Стратегические подходы, реагирование на кризис, предотвращение кризисных ситуаций и международное сотрудничество (части I, II, XI и XII формы доклада)

Что необходимо указать в части I, II, XI и XII формы доклада? Почему придается важное значение выработке национальной стратегии предотвращения кризисных ситуаций и реагирования на них? Какие подходы, стратегии, способы и меры можно привести в качестве примера?

Вторая тема: Социальный диалог и роль организаций работодателей и организаций работников (часть VIII формы доклада)

Что необходимо указать в части VIII формы доклада? Почему социальному диалогу отводится ключевая роль в предотвращении кризисов и в реагировании на них? Какие примеры хорошей практики можно привести?

Третья тема: Занятость, возможности получения дохода и социальная защита (части III и VI формы доклада)

Что необходимо указать в части III и VI формы доклада? Почему политика занятости и меры социальной политики играют важную роль в предотвращении кризисов и в реагировании на них? Какие стратегии и меры можно привести в качестве примера?

Перерыв

Четвертая тема: Трудовое законодательство и равенство (части IV и VII формы доклада)

Что необходимо указать в части IV и VII формы доклада? Почему трудовое законодательство и антидискриминационные меры играют важную роль в предотвращении кризисов и в реагировании на них? Какие меры можно привести в качестве примера?

Пятая тема: Мигранты, оказавшиеся в условиях кризиса, насильственно перемещенные лица, беженцы и репатрианты Насильственно перемещенные лица (части IX и X формы доклада)

Что необходимо указать в части IX и X формы доклада? Почему учет потребностей насильственно перемещенных лиц играет важную роль в предотвращении кризисов и в реагировании на них? Какие меры можно привести в качестве примера?

Шестая тема: Образование, профессиональная подготовка и профориентация (часть V формы доклада)

Что необходимо указать в части V формы доклада? Почему образование, профессиональная подготовка и профориентация играют важную роль в предотвращении кризисов и в реагировании на них? Какие меры, программы и инициативы можно привести в качестве примера?

Вопросы и ответы

Заключительные замечания

Информация

Международный учебный центр МОТ
Международные трудовые стандарты,
права на труд и гендерное равенство (ILSGEN)

ils@itcilo.org
www.itcilo.org