

▶ **ЗАНЯТОСТЬ И ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
МИРА И ПОТЕНЦИАЛА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ**

**ГЛОБАЛЬНЫЙ ВЕБИНАР ПО
ПОДГОТОВКЕ ДОКЛАДОВ И
КОММЕНТАРИЕВ ДЛЯ ОБЩЕГО ОБЗОРА**

КОГДА? Среда, 13 ноября 2024 года (12:00-15:00 ЦЕВ)
ГДЕ? Zoom

БЕСПЛАТНО



Международная
организация
труда



Международный Учебный Центр

КОНТЕКСТ

Международные трудовые нормы (МТН) – это универсальные акты, принятые мировым сообществом и отражающие общие ценности и принципы, касающиеся сферы труда. И хотя государства-члены МОТ самостоятельно решают, ратифицировать ли ту или иную конвенцию, МОТ считает важным следить за развитием ситуации во всех странах независимо от ратификации ими конкретных норм.

Согласно статье 19 Устава МОТ¹, государства-члены сообщают Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей в их странах практике по вопросам, которых касаются нератифицированные конвенции и рекомендации. Исходя из этого, Административный совет МОТ ежегодно выбирает конвенции и рекомендации, по которым государствам-членам предлагается представить доклады. Эти доклады и комментарии, полученные от организаций работодателей и работников, позволяют Комитету экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) подготовить Общий обзор о применении рассматриваемых актов в законодательстве и на практике.

Тематика Общих обзоров соответствует темам ежегодных периодических обсуждений на Международной конференции труда в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации². Общие обзоры публикуются отдельным томом (доклад III (часть В)) в составе годового доклада КЭПКР, который, как правило, принимается в декабре и передается Международной конференции труда в июне следующего года, где его рассматривает Комитет Конференции по применению норм (CAN).

Общие обзоры и результаты их последующего рассмотрения Комитетом Конференции по применению норм полезны во многих отношениях, в том числе при составлении программы деятельности Организации, особенно в связи с принятием новых или пересмотром существующих норм, при оценке воздействия и актуальности пересматриваемых актов, а также в плане создания для правительств и социальных партнеров возможностей для пересмотра своей политики и осуществления других наиболее актуальных и важных мер и для принятия решений о новых ратификациях, где это необходимо³.

Доклады о нератифицированных конвенциях и по рекомендациям, представляемые согласно статье 19 Устава МОТ, являются важным вкладом в оценку, выполняемую КЭПКР относительно применения актов МОТ в законодательстве и на практике. Однако органы государственной власти многих стран испытывают трудности в исполнении ими уставных обязательств по представлению докладов⁴.

Международный учебный центр МОТ (МУЦ МОТ) в сотрудничестве с Департаментом международных трудовых норм (NORMES) и Бюро МОТ на местах стремится оказывать поддержку государствам-членам МОТ в подготовке содержательных и своевременно передаваемых докладов и комментариев для Общих обзоров. В связи с этим Учебный центр организует глобальный вебинар, касающийся Общего обзора по вопросам занятости и достойного труда в целях обеспечения мира и потенциала противодействия, который будет подготовлен КЭПКР в 2025 году и представлен на обсуждение Комитета Конференции в 2026 году⁵.

¹ [Статья 19 Устава МОТ](#).

² [Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации](#).

³ Подробная информация о процедуре подготовки Общих обзоров приводится в: (1) [Введение в деятельность Международной организации труда в сфере трудовых норм \(Юбилейное издание 2019\)](#); и (2) [Руководство по процедурам, касающимся международных конвенций и рекомендаций о труде \(Юбилейное издание 2019\)](#).

⁴ Так, в прошлом году КЭПКР отметил, только 124 правительства представили доклады о состоянии национального законодательства и практики в отношении вопросов, затрагиваемых в двух рассмотренных актах по вопросам регулирования вопросов труда: 37 докладов из Африки, 26 - из Северной и Южной Америки, 6 - из арабских государств, 18 - из Азиатско-Тихоокеанского региона и 37 - из Европы и Центральной Азии. КЭПКР также принял во внимание замечания, представленные 12 организациями работодателей и 24 организациями работников. ([Регулирование вопросов труда в меняющейся сфере труда. Доклад III\(В\). 2024](#), пункт 24). Кроме того, как отметил Комитет Конференции в своем последнем докладе, за последние пять лет 16 стран не представили ни одного доклада по нератифицированным конвенциям и рекомендациям ([Доклад Комитета по применению стандартов. Часть первая. Общий доклад, 2024](#), п. 178).

⁵ На своей 349-й сессии в октябре-ноябре 2023 года Административный совет постановил, что в Общем обзоре, который будет подготовлен КЭПКР в 2025 году для обсуждения Комитетом Конференции в 2026 году, основное внимание будет уделено Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (№ 205) ([GB.349/LILS/2/Decision](#)).

► 2026 ОБЩИЙ ОБЗОР ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОГО ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МИРА И ПОТЕНЦИАЛА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

Общий обзор станет руководством для государств-членов МОТ в деятельности по предотвращению разрушительных последствий кризисов для экономики и общества и реагирования на них в условиях, характеризующихся чередой беспрецедентных кризисов. В Общем обзоре будет представлен всеобъемлющий обзор современного состояния законодательства и практики в области занятости и достойного труда в целях обеспечения мира и потенциала противодействия в условиях кризисов, возникающих в результате стихийных бедствий и геополитической напряженности. Он также позволит подчеркнуть решающее значение социального диалога во всех областях стратегического реагирования на кризисные ситуации. Важно отметить, что Общий обзор также позволит глубже понять, как положения Рекомендации 205 реализуются в законодательстве и на практике, какие вызовы и возможности возникают в связи с их применением и какие существуют потребности в технической помощи в этой области; он будет способствовать обмену опытом и передовой практикой между государствами-членами МОТ. Кроме того, Общий обзор обеспечит возможность оценить, в какой степени партнерства МОТ с другими учреждениями Организации Объединенных Наций влияют на национальное законодательство и практику, а также на соответствующие институты социального диалога в период кризиса. Общий обзор позволит трехсторонним партнерам МОТ оценить влияние Рекомендации 205 на формирование соответствующей политики реагирования и на принятие антикризисных мер, а также ее вклад в выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года посредством достижения ряда Целей в области устойчивого развития, а именно ЦУР 5 (гендерное равенство), ЦУР 8 (достойный труд и экономический рост) и ЦУР 16 (мир, справедливость и сильные институты). Наконец, Общий обзор станет основой для подготовки предстоящего периодического обсуждения стратегической задачи занятости на 116-й сессии Международной конференции труда (2028 г.)⁶

ДЛЯ КАКОЙ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ ПРЕДНАЗНАЧЕН ВЕБИНАР?

- Государственные должностные лица, отвечающие за вопросы, связанные с международными трудовыми нормами, включая выполнение обязательств по подготовке и представлению докладов, предусмотренных Уставом МОТ.
- Представители организаций работодателей и работников, отвечающие за вопросы, охваченные мандатом МОТ, в частности, члены национальных трехсторонних комитетов.
- Сотрудники МОТ и системы Организации Объединенных Наций.

ЗАЧЕМ СЛЕДУЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ВЕБИНАРЕ?

- Для того чтобы оценить актуальность Рекомендации 205 в контексте череды многочисленных беспрецедентных кризисов.
- Для того чтобы лучше подготовиться к выполнению обязательств, предусмотренных статьей 19 Устава МОТ по подготовке и представлению доклада по вопросам занятости и достойного труда в целях обеспечения мира и потенциала противодействия и соответствующих комментариев, а также к участию в консультациях и обсуждении данной темы.

ЧТО Я ПОЛУЧУ?

- Знание процедур представления и рассмотрения докладов и комментариев для Общего обзора.
- Понимание содержания Рекомендации 205 и утвержденной Административным советом формы доклада для предоставления информации для Общего обзора по единому образцу.
- Компетенции для конструктивного участия в процедурах и консультациях по подготовке Общего обзора по вопросам занятости и достойного труда в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.

НА КАКИХ ЯЗЫКАХ ПРОВОДИТСЯ ВЕБИНАР?

В целях охвата всех трехсторонних партнеров МОТ и заинтересованных сторон вебинар будет проводиться на английском, французском, испанском, арабском и португальском языках с синхронным переводом.

⁶ Форма доклада.

КАКИЕ ТЕМЫ БУДУТ РАССМАТРИВАТЬСЯ В ХОДЕ ВЕБИНАРА?

- Контекст и процедура, касающаяся Общих обзоров, соответствующие обязательства государств-членов и сроки их выполнения.
- Причины разработки Рекомендации 205, ее актуальность и содержание.
- Структура и содержание утвержденной Административным советом формы доклада с примерами подходов, стратегий, мероприятий и мер, которые могут быть приняты в целях применения данной Рекомендации.
- Программа антикризисных мер МОТ и Сеть реагирования на кризис.

КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА ВЕБИНАР?

Зарегистрируйтесь на сайте: <https://oarf2.itsilo.org/CST/E9718263/en>