



► EMPREGO E TRABALHO DIGNO PARA A PAZ E A RESILIÊNCIA

UM **WEBINÁRIO GLOBAL** PARA A
PREPARAÇÃO DE RELATÓRIOS E DE
COMENTÁRIOS PARA O ESTUDO GERAL

QUANDO? Quarta-feira, 13 de novembro (12:00-15:00 CET)

ONDE? Zoom

GRATUITO



Organização
Internacional
do Trabalho



Centro Internacional de Formação

PROGRAMA

Para começar

Discursos de abertura

A relevância da Recomendação Nº 205 no atual contexto de crises múltiplas e sobrepostas

O programa de ação e a rede da OIT sobre as crises: colocar a Recomendação Nº 205 no centro dos meios de ação da OIT

Estudos gerais e o formulário de relatório sobre a Recomendação Nº 205

O que é um relatório previsto no artigo 19.º da Constituição da OIT? O que é um estudo geral? Quais são as obrigações dos Estados-membros da OIT em termos de prazos e como funciona o procedimento? Como é estruturado o formulário de relatório para a recolha de informações sobre a situação da legislação e das práticas nacionais relativamente às matérias tratadas na Recomendação Nº 205?

ANALISAR O FORMULÁRIO DE RELATÓRIO

Primeiro tema: Abordagens estratégicas, resposta a crises, prevenção e cooperação internacional (partes I, II, XI e XII do formulário de relatório)

O que é exigido nas partes I, II, XI e XII do formulário de relatório? Porque é que é crucial estabelecer estratégias nacionais relacionadas com a prevenção e a resposta a crises? Que exemplos de abordagens, estratégias, actividades e medidas podem ser apresentados?

Segundo tema: O diálogo social e o papel das organizações de empregadores e de trabalhadores (parte VIII do formulário de relatório)

O que é exigido na parte VIII do formulário de relatório? Porque é que o diálogo social é fundamental na prevenção e resposta a crises? Que exemplos de boas práticas podem ser apresentados?

Terceiro tema: Emprego, oportunidades de geração de rendimentos e proteção social (partes III e VI do formulário de relatório)

O que é exigido nas partes III e VI do formulário de relatório? Porque é que as políticas de emprego e as medidas de proteção social são fundamentais na prevenção e resposta a crises? Que exemplos de estratégias e outras medidas podem ser apresentados?

Pausa

Quarto tema: Direito do trabalho e igualdade (partes IV e VII do formulário de relatório)

O que é exigido nas partes IV e VII do formulário de relatório? Porque é que o direito do trabalho e as medidas de combate à discriminação são fundamentais na prevenção e resposta a crises? Que exemplos de medidas podem ser apresentados?

Quinto tema: Migrantes em situações de crise, pessoas deslocadas, refugiados e repatriados (partes IX e X do formulário de relatório)

O que é exigido nas partes IX e X do formulário de relatório? Porque é que o tratamento dos migrantes, refugiados e repatriados é fundamental para a prevenção e a resposta às crises? Que exemplos de medidas podem ser apresentados?

Sexto tema: Educação, formação profissional e orientação (parte V do formulário de relatório)

O que é exigido na parte V do formulário de relatório? Porque é que a educação, a formação profissional e a orientação são fundamentais para a prevenção e a resposta às crises? Que exemplos de ações, programas e iniciativas podem ser apresentados?

Perguntas e respostas

Conclusões

Informações

Centro Internacional de Formação da OIT
Normas Internacionais do Trabalho,
Direitos no Trabalho e Igualdade de Género (ILSGEN)

ils@itcilo.org
www.itcilo.org