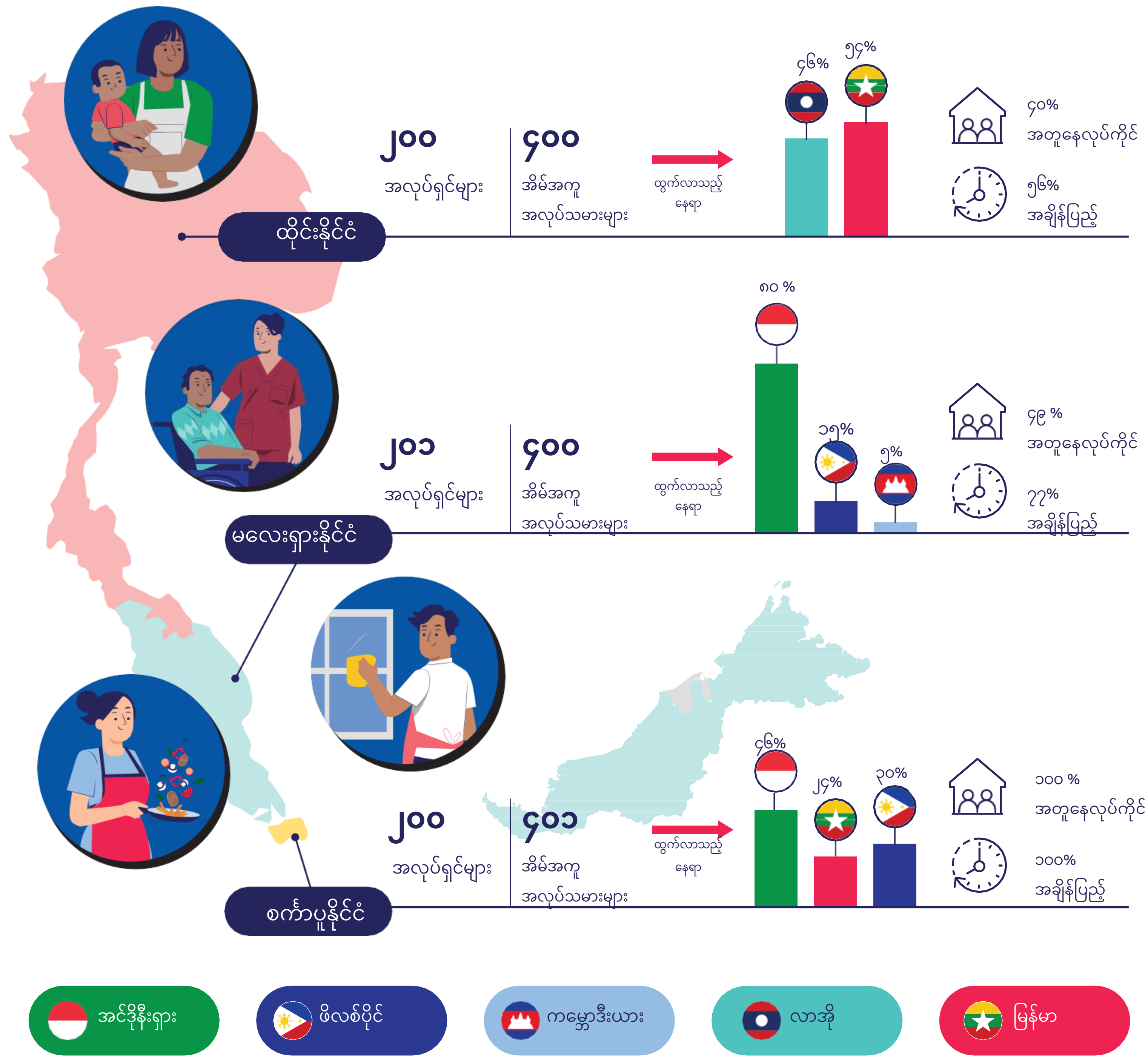
▶ ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေး ကျွမ်းကျင်မှုက အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေခံရဖို့လား။
အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုနှင့် ခေါင်းပုံဖြတ်မှုများရှိသည့်အခြေအနေများအတွင်း အာဆီယံဒေသတွင်းရှိ ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူအလုပ်သမားများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုအမျိုးမျိုးကို အသိအမှတ်ပြုခြင်း

အဓိကရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များ အနှစ်ချုပ်

နိုင်ငံခြားရေးရာနှင့် ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာ ဩစတြေးလျအစိုးရဌာနနှင့် နိုင်ငံတကာရေးရာ ကနေဒါအစိုးရဌာနတို့၏ ရန်ပုံငွေပံ့ပိုးမှုဖြင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့အစည်း(ILO)၏ TRIANGLE in ASEAN စီမံကိန်းက ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် လေ့လာမှုသည် မလေးရှားနိုင်ငံ၊ စင်္ကာပူနိုင်ငံနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံတို့တွင်ရှိသော ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူအလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်တွေ့ အတွေ့အကြုံများကို လေ့လာကြည့်ရှုခဲ့သည်။ ဤလေ့လာမှုသည် အရေအတွက်ဆိုင်ရာနှင့် သဘောထားထင်မြင်ချက်ဆိုင်ရာ(quantitative and qualitative) စစ်တမ်းဆန်းစစ်လေ့လာမှု ပုံစံနှစ်မျိုးစလုံးအပေါ်တွင် အခြေခံထားသည်။ ဤအနှစ်ချုပ်စာတမ်းတွင် အဓိကရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။

▶ ဤလေ့လာမှုအတွက် ILO စစ်တမ်းတွင် မည်သူများ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သနည်း။



▶ ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူအလုပ်သမားများကို ခေါ်ယူငှားရမ်းသည့်အခါတွင် အလုပ်ရှင်များသတ်မှတ်ထားသည့် အရေးအကြီးဆုံး စံသတ်မှတ်ချက်နှင့် အရေးပါမှုအနည်းဆုံး စံသတ်မှတ်ချက်များ

ထိုင်းနိုင်ငံ

▶ အရေးအကြီးဆုံးအချက်

၁။ အတွေ့အကြုံ

၂။ ကျား၊ မ (ဂျန်ဒါ)

▶ အရေးပါမှုအနည်းဆုံးအချက်

ရုပ်ရည်သွင်ပြင်

မလေးရှားနိုင်ငံ

▶ အရေးအကြီးဆုံးအချက်

၁။ ကျား၊ မ (ဂျန်ဒါ)

၂။ ဘာသာစကား

▶ အရေးပါမှုအနည်းဆုံးအချက်

ပညာရေးအဆင့်

ကမ္ဘောဒီးယားနိုင်ငံ

▶ အရေးအကြီးဆုံးအချက်

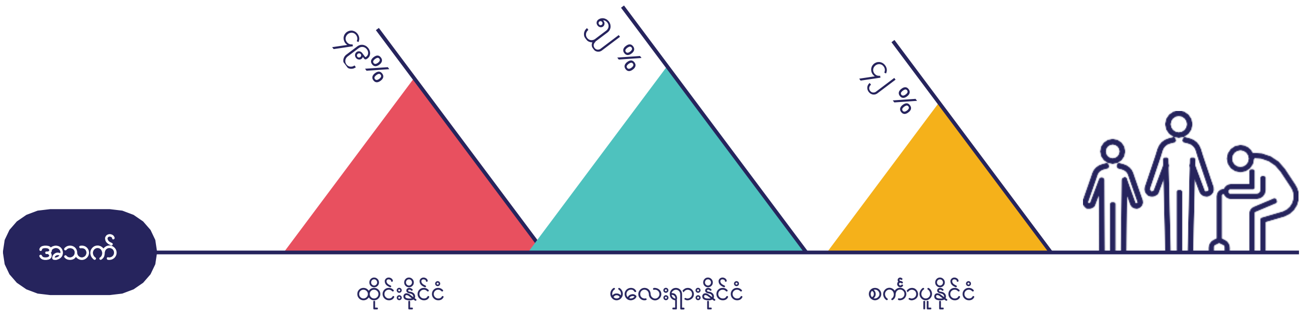
၁။ ဘာသာစကား

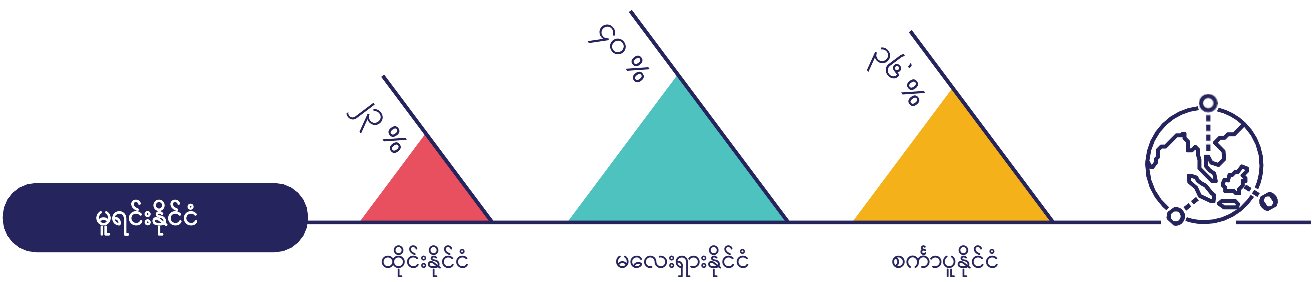
၂။ အတွေ့အကြုံ

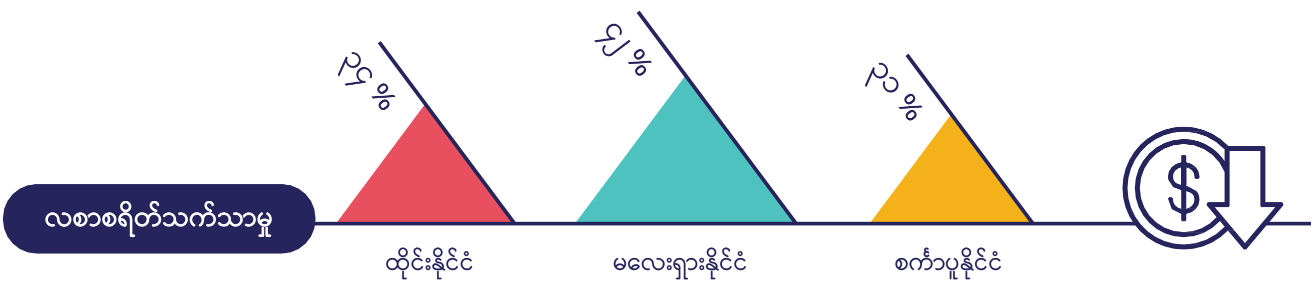
▶ အရေးပါမှုအနည်းဆုံး အချက်

ပညာရေးအဆင့်

▶ အလုပ်ရှင်များက ကိုးကားအသုံးပြုသော ရွေးချယ်ထားသည့် လုပ်သားခေါ်ယူငှားရမ်းခြင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များ

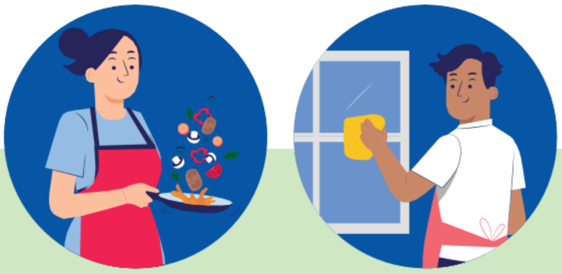






▶ အိမ်အကူအလုပ်သမားများဆောင်ရွက်ရသည့် အဓိက အလုပ်တာဝန်များမှာ အဘယ်နည်း။

နိုင်ငံ သုံးနိုင်ငံစလုံးရှိ အလုပ်များကို ခြုံ၍ စုပေါင်းဖော်ပြရလျှင်



၉၉ %

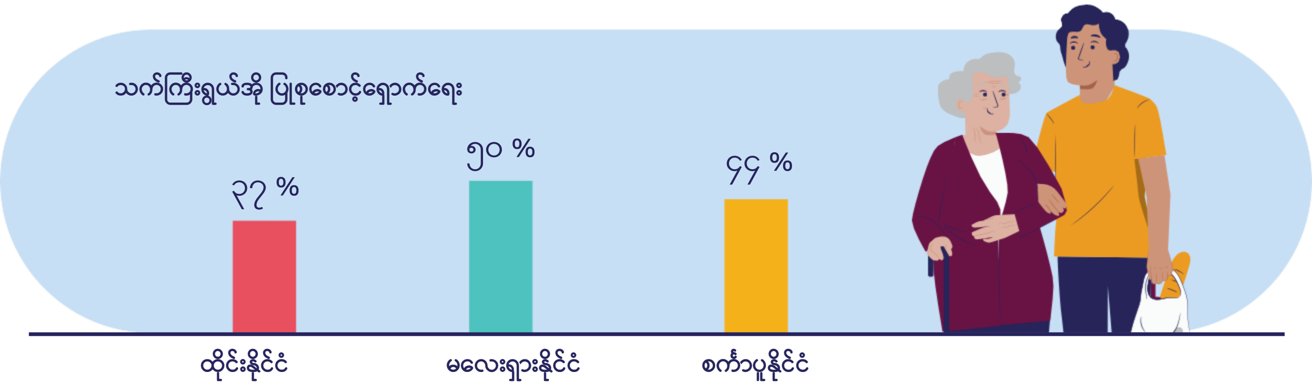
အလယ်အလတ်အဆင့် ကျွမ်းကျင်မှုလိုသော သွယ်ဝိုက်ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးအလုပ်များကို လုပ်ကိုင်ရခြင်း။
ဥပမာ – ချက်ပြုတ်ရေး၊ သန့်ရှင်းရေး စသည်။

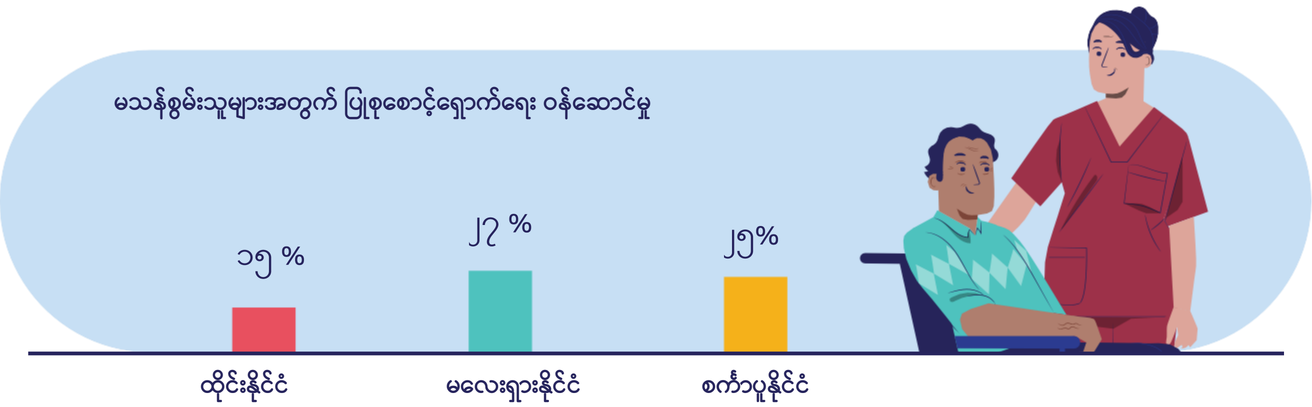
၆၂ %

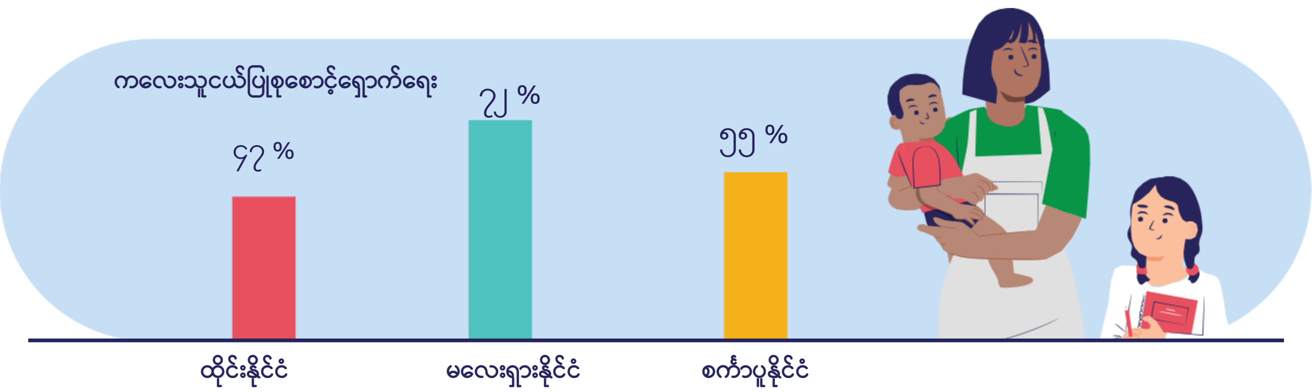
အလယ်အလတ်အဆင့် ကျွမ်းကျင်မှုလိုသော တိုက်ရိုက်ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးအလုပ်များကို လုပ်ကိုင်ရခြင်း။
ဥပမာ– သက်ကြီးရွယ်အိုပြုစုစောင့်ရှောက်ရေး၊ ကလေးသူငယ်ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေး စသည်။

▶ ဤနိုင်ငံ တစ်နိုင်ငံချင်းစီတွင် အိမ်အကူအလုပ်သမားများက မည်သည့် ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးအလုပ်များကို လုပ်ကိုင်ရသနည်း။

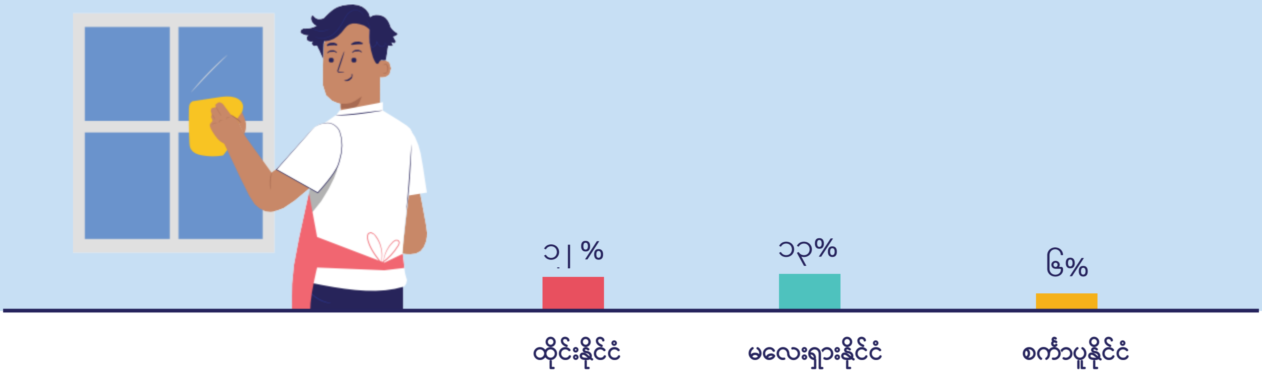
* ၎င်းတို့၏ အလုပ်ရှင်များက တင်ပြသည့်အတိုင်း ဖော်ပြထားသည်။



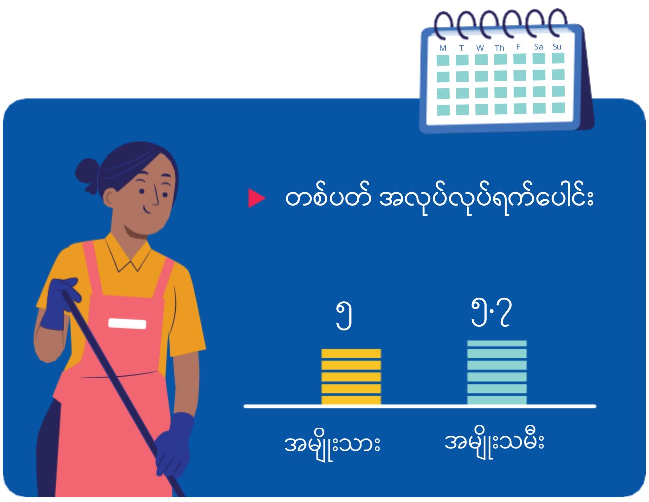


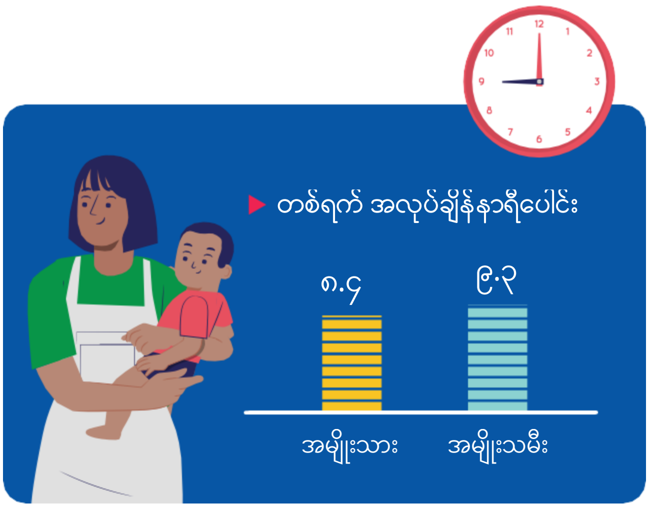


▶ အမျိုးသားများကို အိမ်အကူအလုပ်သမားများအဖြစ် အိမ်ထောင်စုမည်မျှက ခေါ်ယူခန့်ထားကြသနည်း။



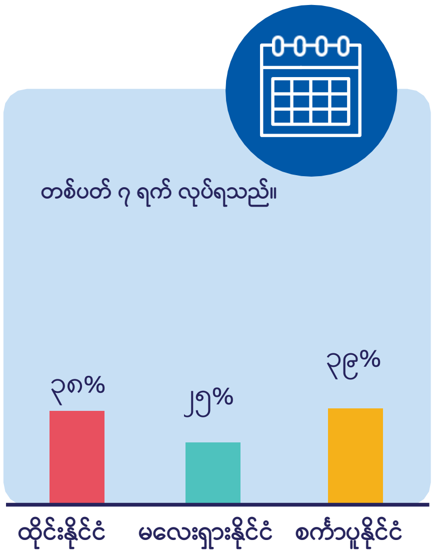
▶ အမျိုးသားအိမ်အကူနှင့် အမျိုးသမီးအိမ်အကူ အလုပ်သမားများအကြား အလုပ်ချိန်နာရီနှင့် လစာကို မည်သို့ နှိုင်းယှဉ်ထားသနည်း။

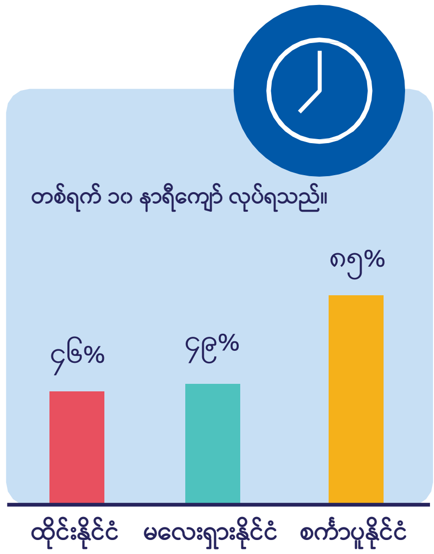


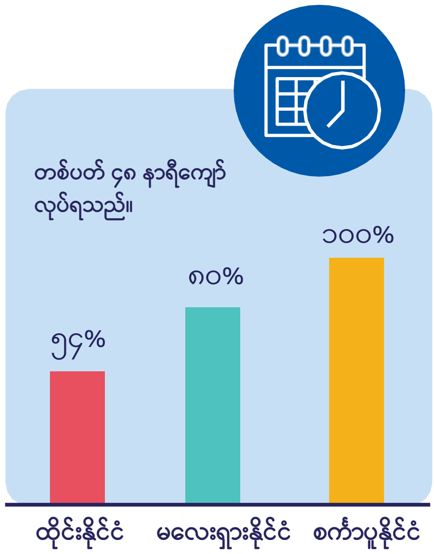


▶ ကျား၊ မ (ဂျဲန်ဒါ) နှင့်ပတ်သက်၍ လုပ်ခလစာ ကွာဟချက်

▶ အိမ်အကူအလုပ်သမားများသည် မည်သည့်နိုင်ငံတွင် အလုပ်ချိန် အကြာရှည်ဆုံး လုပ်ကိုင်ရသနည်း။

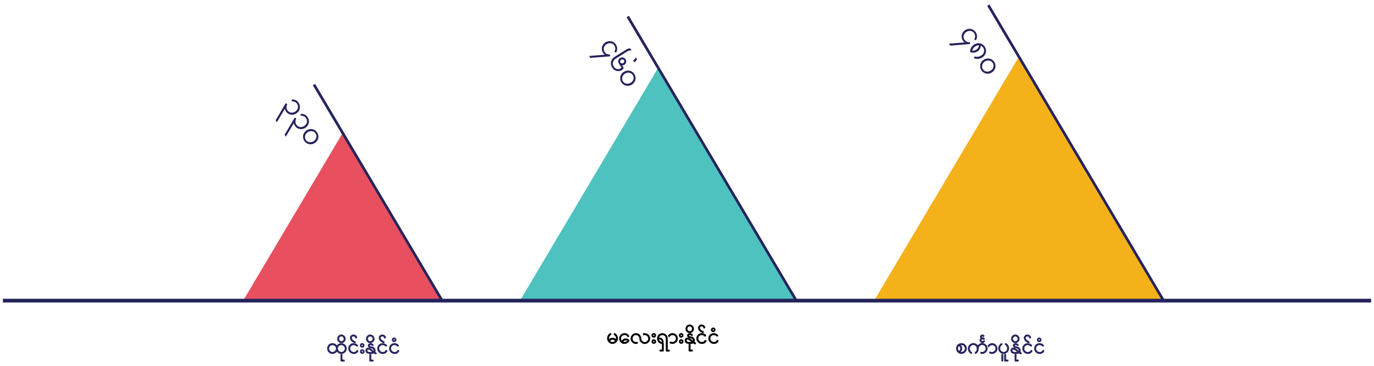






▶ အိမ်အကူအလုပ်သမားများသည် သတ်မှတ်ထားသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို ရရှိကြပါသလား။

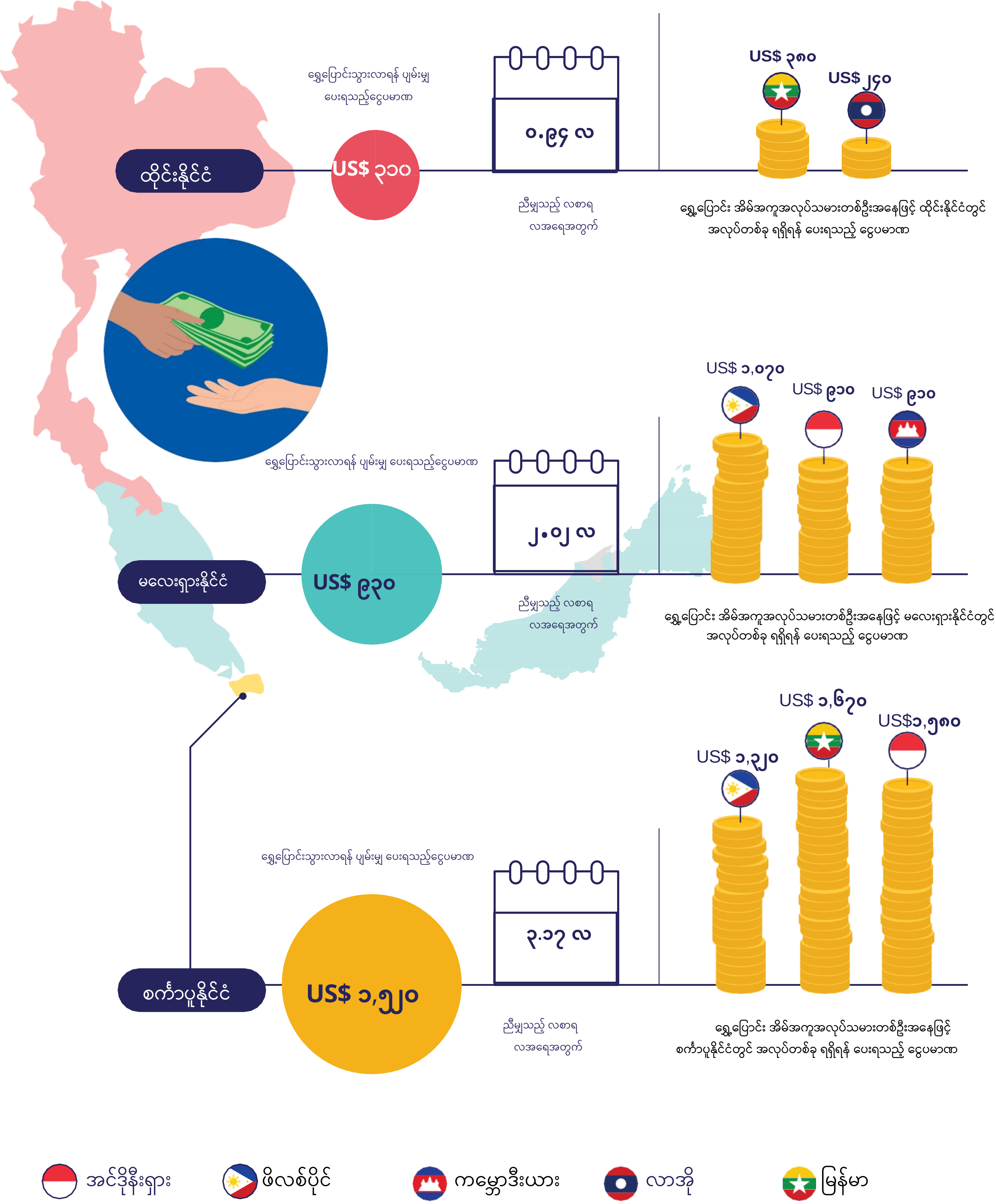
အိမ်အကူအလုပ်သမားများ တင်ပြလာသည့် ပျမ်းမျှ အခကြေးငွေ (တစ်လ ရရှိသည့်ပမာဏကို၊ US ဒေါ်လာဖြင့် ဖော်ပြထားသည်)



အခကြေးငွေ ရလေ့မရှိသည့် အချိန်ပိုအလုပ်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည့်အခါတွင် လက်ခံရရှိသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ၏ ရာခိုင်နှုန်း (%) ပမာဏ

(နိုင်ငံအဆင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ၊ သို့မဟုတ် စင်္ကာပူနိုင်ငံအခြေအနေတွင် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို မူရင်းနိုင်ငံကသတ်မှတ်ခြင်း)

▶ အိမ်အကူအလုပ်သမားများအနေဖြင့် အလုပ်အကိုင်အတွက် ရွှေ့ပြောင်းသွားလာရန် ငွေကြေးမည်မျှ ပေးရသနည်း။



အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

မိမိဆန္ဒမပါသောအလုပ် + ခြိမ်းခြောက်မှု သို့မဟုတ် ပြစ်ဒဏ် = အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှု[1]

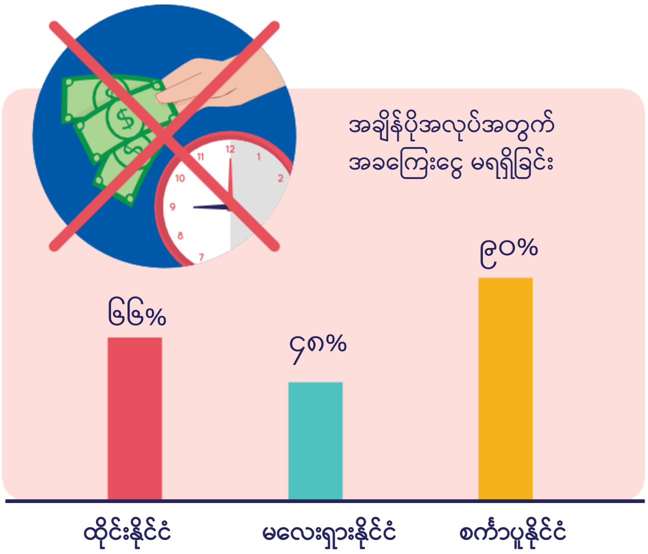
စစ်တမ်းအရ ခန့်မှန်းထားသည့် အိမ်အကူအလုပ်သမားများ ကြုံတွေ့ရသော အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှု ပျံ့နှံ့ဖြစ်ပေါ်ခြင်းအခြေအနေ

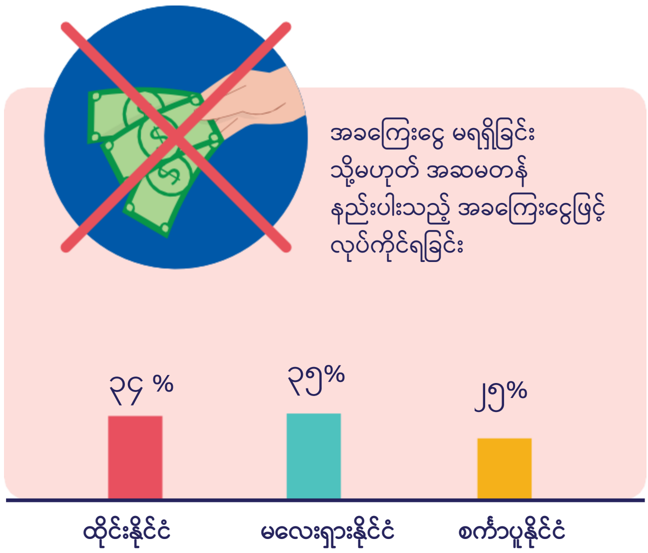
	ထိုင်းနိုင်ငံ	မလေးရှားနိုင်ငံ	စင်ကာပူနိုင်ငံ
အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုအတွင်းကျရောက်နေသည့် ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူ အလုပ်သမား အချိုးအစားပမာ	၄ %	၂၉ %	၇ %
အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုအတွင်း ကျရောက်နေသည့် ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူအလုပ်သမား ခန့်မှန်းအရေအတွက်	၅,၀၀၀	၈၇,၀၀၀	၁၇,၀၀၀
အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုအတွင်း ကျရောက်နေသည့် ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူ အလုပ်သမားများ၏ မူရင်းနိုင်ငံ	မြန်မာ ၈ %; လာအို ၀ %	ကမ္ဘောဒီးယား ၅၇%; အင်ဒိုနီးရှား ၂၇%; ဖိလစ်ပိုင် ၂၅%	မြန်မာ ၁၄%; ဖိလစ်ပိုင် ၇%; အင်ဒိုနီးရှား ၂%

အင်ဒိုနီးရှား · ဖိလစ်ပိုင် · ကမ္ဘောဒီးယား · လာအို · မြန်မာ

1. ILO ၏ အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုပြဋ္ဌာန်းချက် ၁၉၃၀ (အမှတ် ၂၉) အရ၊ အဓမ္မ သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်အလုပ်ခိုင်းစေမှုဆိုသည်မှာ "ပြစ်ဒဏ်ခြိမ်းခြောက်မှုတစ်ခုခုဖြင့် လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးတစ်ယောက်ထံမှ အတင်းရယူ ခိုင်းစေသည့် အလုပ် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှု ပုံစံအားလုံးဖြစ်ပြီး၊ ယင်းအလုပ်နှင့်ဝန်ဆောင်မှုများကို ခိုင်းစေခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်က မိမိဆန္ဒအလျောက် လုပ်ကိုင်ပေးရခြင်းမဟုတ်ပါ" ဟု အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုထားသည်။

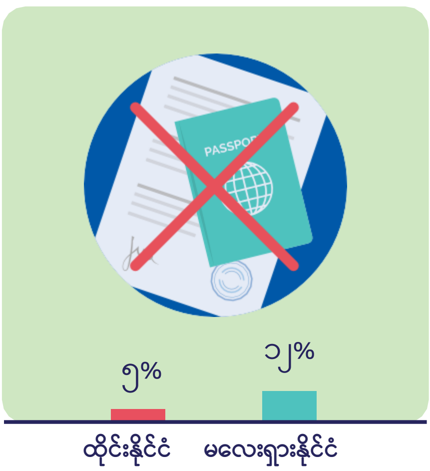
▶ အိမ်အကူအလုပ်သမားများ ကြုံတွေ့ရသည့် မိမိဆန္ဒအလျောက်မဟုတ်သောအလုပ်၏ အဓိက အရိပ်လက္ခဏာများမှာ အဘယ်နည်း။



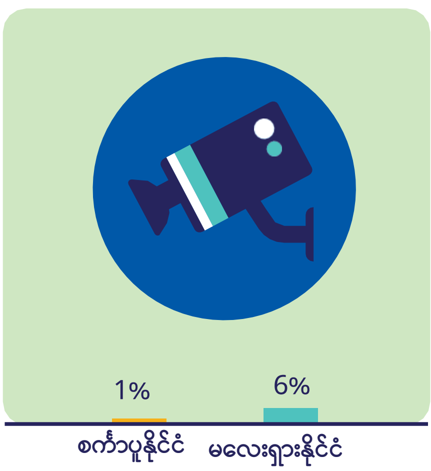


▶ အိမ်အကူအလုပ်သမားများ ကြုံတွေ့ခံစားရသည့် အဓိက ခြိမ်းခြောက်မှု သို့မဟုတ် ပြစ်ဒဏ်များမှာ အဘယ်နည်း။

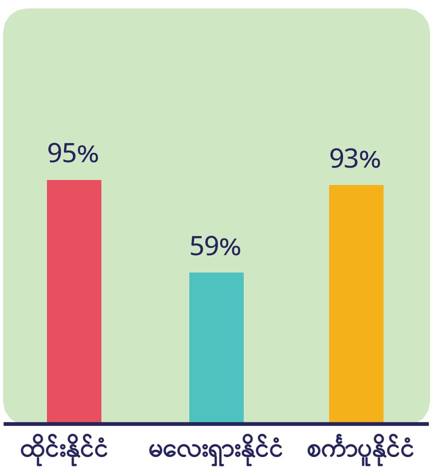
စာရွက်စာတမ်းများသိမ်းဆည်းခံထားရခြင်း



အချိန်ပြည့်စောင့်ကြည့်မှုအောက်တွင် နေရခြင်း
ဥပမာ - CCTV



မရှိခြင်း



▶ အဓိက မှတ်သားရန် အချက်များမှာ အဘယ်နည်း။

- ရွှေ့ပြောင်း အိမ်အကူအလုပ်သမားများသည် အာဆီယံဒေသအနှံ့အပြားရှိ အိမ်ထောင်စုများအတွက် လိုအပ်သည့် တိုက်ရိုက်နှင့် သွယ်ဝိုက် ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးအလုပ်များကို လုပ်ကိုင်ပေးနေကြသည်။
- နိုင်ငံတကာ စံချိန်စံညွှန်းများအရ ဤအလုပ်အကိုင်ကို အလယ်အလတ်အဆင့်ကျွမ်းကျင်မှုလိုသည့် အလုပ်အကိုင်အဖြစ် အများက သတ်မှတ်ထားသည်။
- သို့သော် အိမ်အကူအလုပ်သမားများသည် အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုအခြေအနေများကို ကြုံတွေ့နေရပြီး၊ လုပ်အားခေါင်းပုံဖြတ်မှုသည်လည်း နေရာအနှံ့ ပျံ့နှံ့ဖြစ်ပွားလျက်ရှိသည်။
- ILO က အကြံပြုထားသည်မှာ အစိုးရများအနေဖြင့် ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူအလုပ်သမားများအတွက် အလုပ်သမားရေးရာနှင့် လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု ခိုင်မာအားကောင်းအောင်ဆောင်ရွက်ပြီး၊ ၎င်းတို့အား အာဆီယံစီးပွားရေးအတွက် အရေးပါသည့် ကျွမ်းကျင်အဆင့် ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးအလုပ်သမားများအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုရန် အကြံပြု တိုက်တွန်းထားပါသည်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၊
ကုလသမဂ္ဂအဆောက်အဦး။
Rajdamnern Nok Avenue
Bangkok 10200, Thailand

မူပိုင်ခွင့် - ILO 2024

ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးကျွမ်းကျင်မှုက အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေခံရဖို့လား။ အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုနှင့် ခေါင်းပုံဖြတ်မှုများ ရှိသည့် အခြေအနေများအတွင်း အာဆီယံဒေသတွင်းရှိ ရွှေ့ပြောင်းအိမ်အကူအလုပ်သမားများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုအမျိုးမျိုးကို အသိအမှတ်ပြုခြင်း။ အစီရင်ခံစာကို TRIANGLE in ASEAN စီမံကိန်းက ထုတ်ဝေပါသည်။

အစီရင်ခံစာကို အောက်ပါ လင့်ခ် မှတစ်ဆင့် ရယူနိုင်ပါသည်။
bit.ly/domestic_workers_ASEAN

Supported by
Australian Aid
Canada