

► Skilled to care, forced to work?

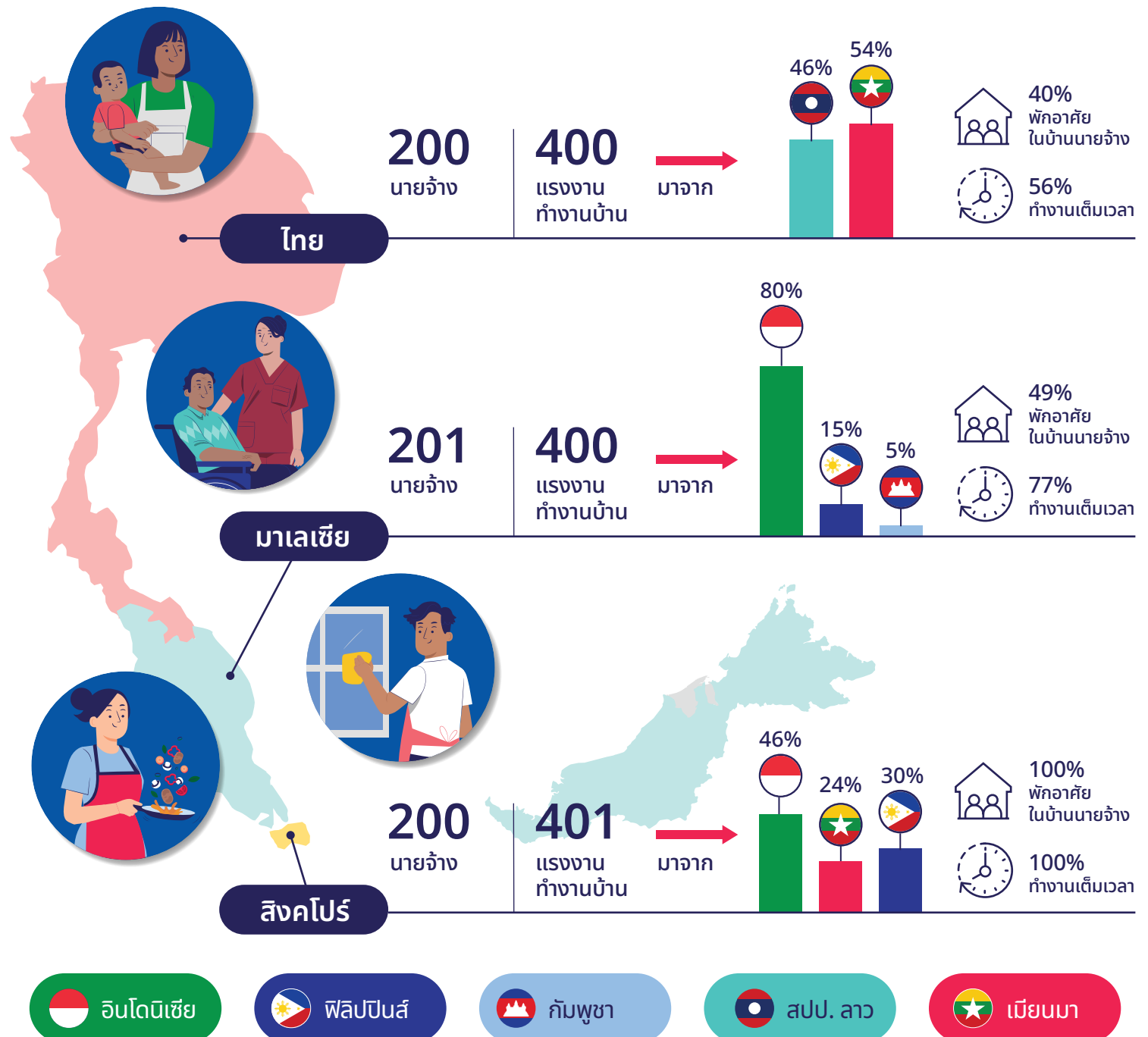
Recognizing the skills profiles of migrant domestic workers
in ASEAN amid forced labour and exploitation

รายงานวิจัยเชิงสำรวจ ทักกะ ลักษณะการทำงาน และความเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงานของแรงงานข้ามชาติที่เป็นแรงงานบ้าน
ในภูมิภาคอาเซียน

บทคัดย่อข้อค้นพบที่สำคัญ

งานศึกษานี้จัดทำขึ้นในปี 2566 โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ภายใต้โครงการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ (TRIANGLE in ASEAN) ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลออสเตรเลีย โดยกระทรวงการต่างประเทศและการค้า และรัฐบาลแคนาดา โดยกรมการต่างประเทศ งานศึกษานี้
สำรวจปัจจัยประสบการณ์ตรงของแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในบ้าน ในประเทศมาเลเซีย สิงคโปร์ และไทย โดยใช้การวิเคราะห์สำรวจเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
บทคัดยื่อนี้นำเสนอข้อค้นพบที่สำคัญเท่านั้น

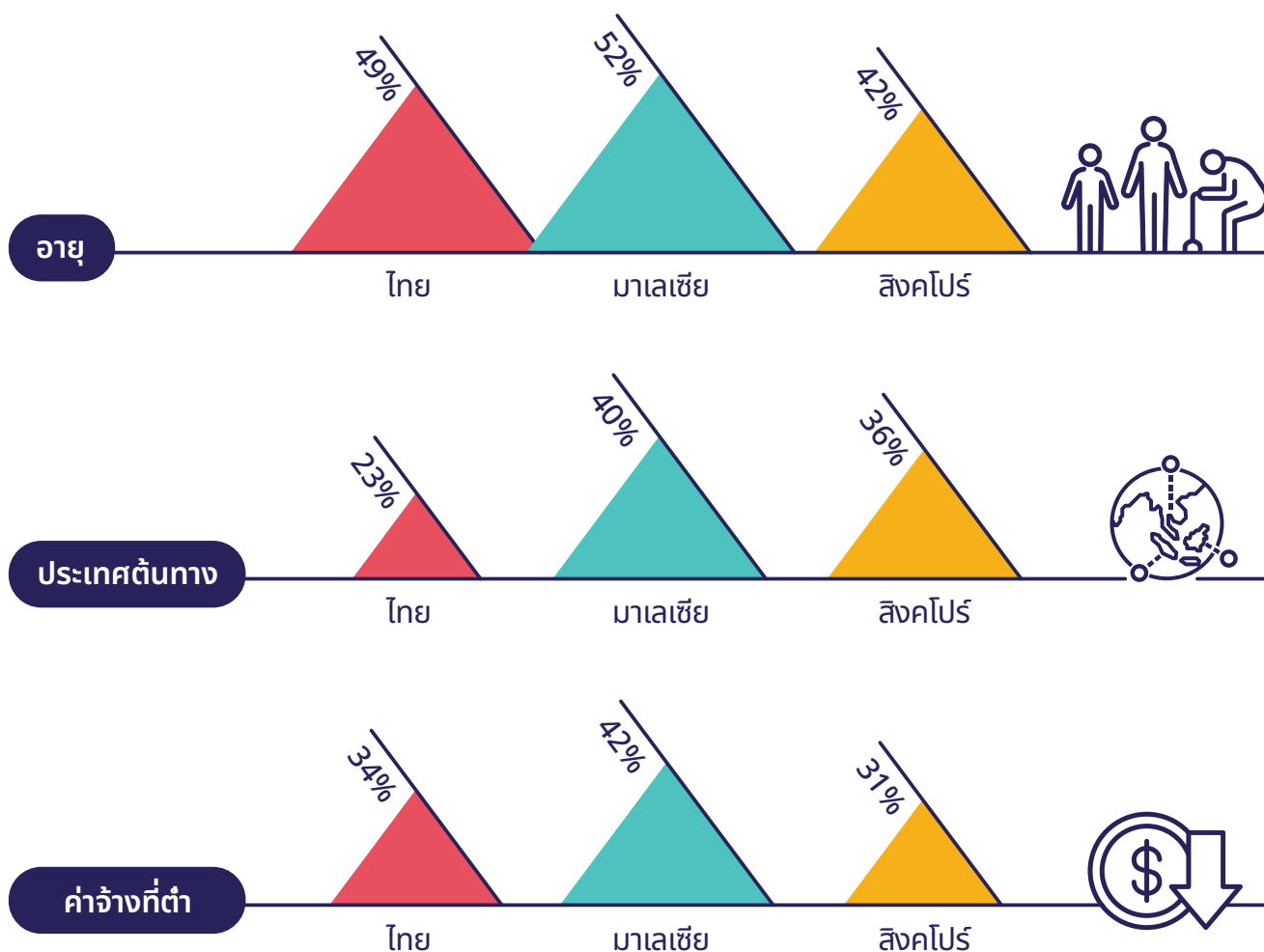
► ILO สำรวจอะไรในงานศึกษานี้



- เกณฑ์ที่นายจ้างใช้ในการจ้างแรงงานข้ามชาติเป็นแรงงานทำงานบ้าน
เกณฑ์ที่สำคัญมากที่สุด และสำคัญน้อยที่สุด



- เกณฑ์การจ้างงานบางประการที่นายจ้างกล่าวถึง



► **หน้าที่หลักที่แรงงานบ้านทำมีอะไรบ้าง**
ผลรวมสามประเทศ



99%

ทำงานดูแลโดยอ้อมซึ่งถือเป็นทักษะระดับกลาง
เช่น การทำอาหาร การทำความสะอาด เป็นต้น



62%

ทำงานดูแลโดยตรงซึ่งถือเป็นทักษะระดับกลาง
เช่น ดูแลผู้สูงอายุ ดูแลเด็ก เป็นต้น

► **งานดูแลอะไรบ้างที่แรงงานทำงานบ้านทำในแต่ละประเทศ**
*ตามที่นายจ้างให้ข้อมูล

ดูแลผู้สูงอายุ

37%

50%

44%

ไทย

มาเลเซีย

สิงคโปร์



ดูแลคนพิการ

15%

27%

25%

ไทย

มาเลเซีย

สิงคโปร์



ดูแลเด็ก

47%

72%

55%

ไทย

มาเลเซีย

สิงคโปร์



► มีกี่ครอบครัวที่จ้างผู้ชายเป็นแรงงานทำงานบ้าน



12%



ไทย

13%



มาเลเซีย

6%



สิงคโปร์

► เมื่อเปรียบระหว่างแรงงานทำงานบ้านชายและหญิง ชั่วโมงการทำงานและเงินเดือน มีลักษณะอย่างไร



► วันทำงานต่อสัปดาห์



5

ชาย

5.7

หญิง



► ชั่วโมงการทำงานต่อวัน



8.4

ชาย

9.3

หญิง

► ค่าจ้างที่ต่างกันระหว่างเพศ



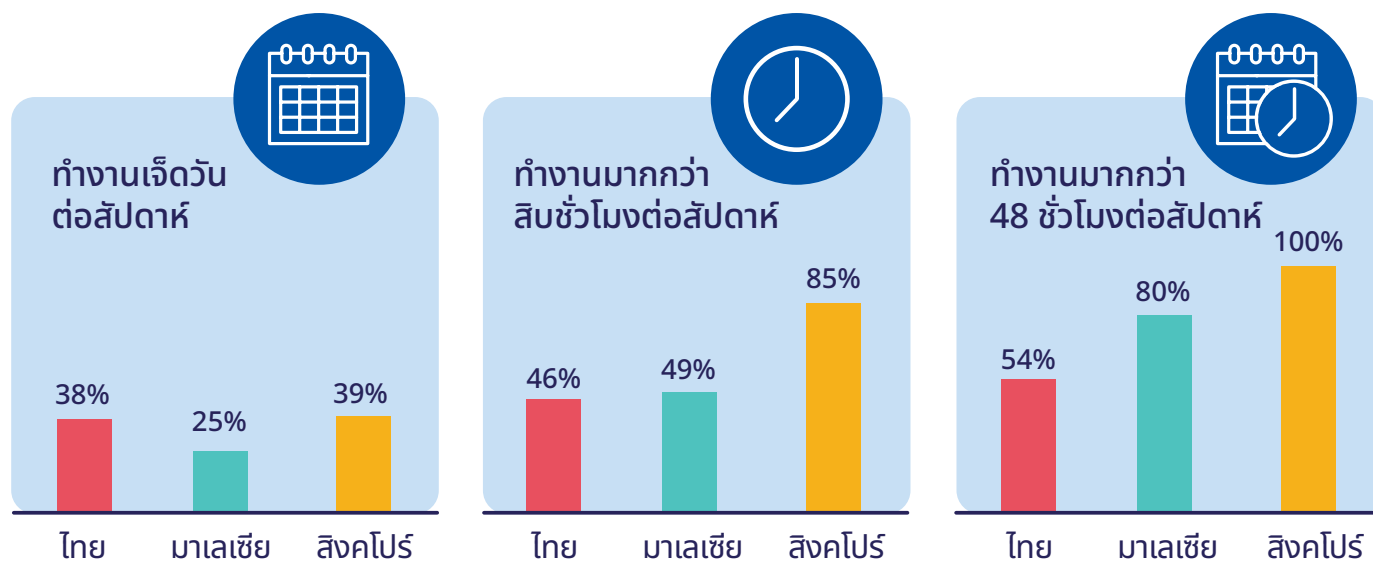
ชาย
US\$1



หญิง
US\$0.87

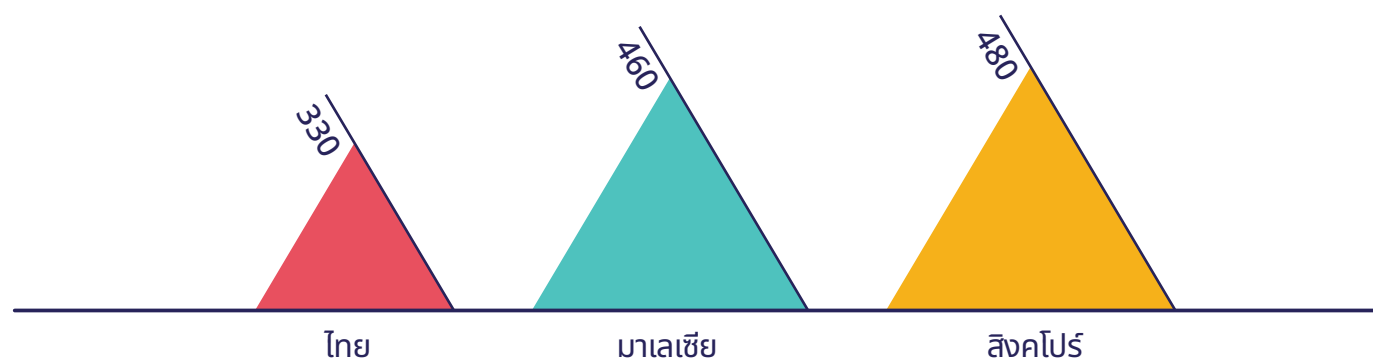


▶ แรงงานทำงานบ้านมีชั่วโมงการทำงานยาวนานที่สุดที่ไหนดบ้าง



▶ แรงงานทำงานบ้านได้รับค่าจ้างขั้นต่ำหรือไม่

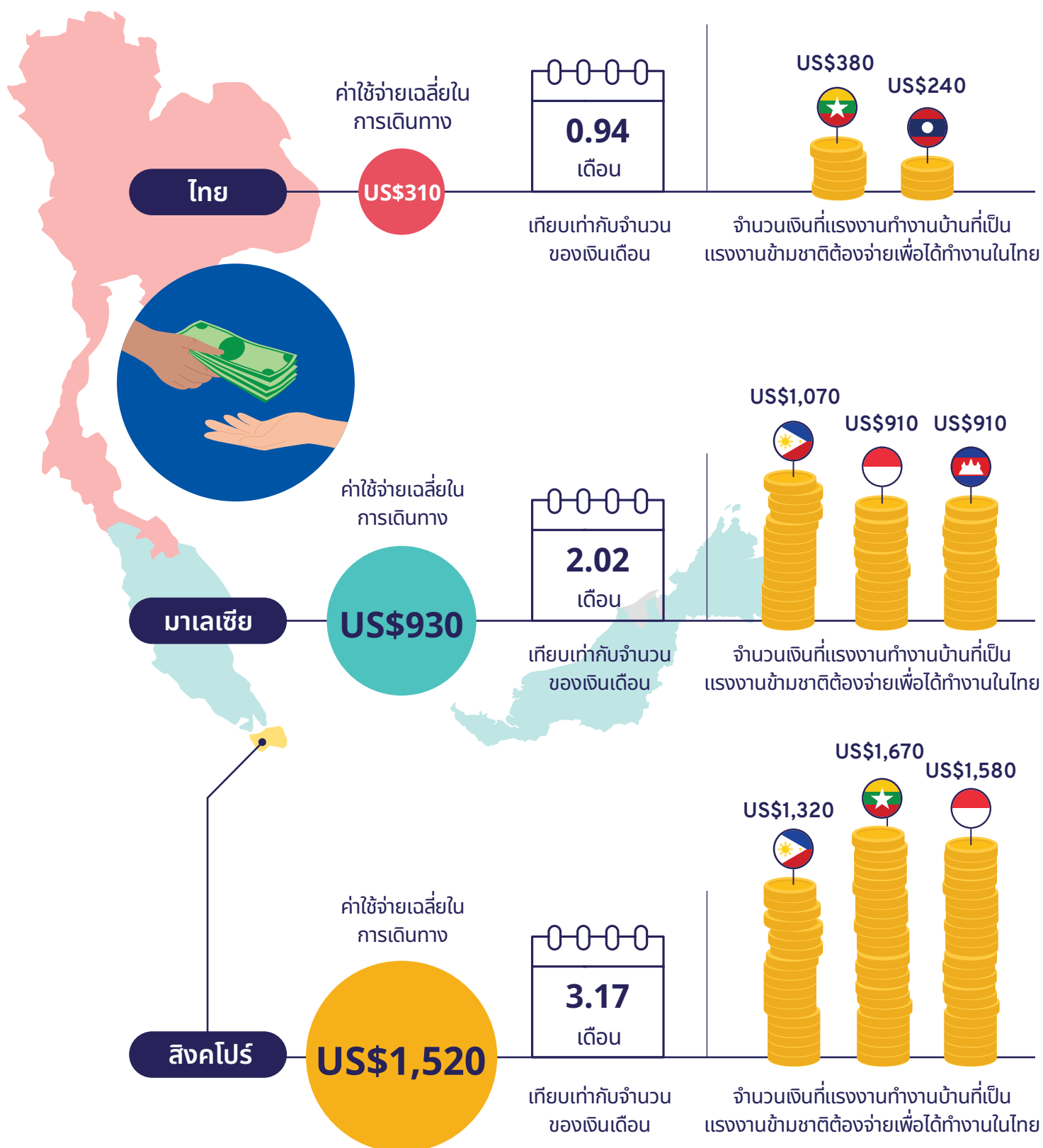
ค่าจ้างโดยเฉลี่ย (ต่อเดือน คิดเป็นหน่วยดอลลาร์สหรัฐ) ตามที่แรงงานทำงานบ้านให้ข้อมูล



% ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ เมื่อพิจารณาถึงการไม่ได้รับค่าจ้างสำหรับการทำงานล่วงเวลา ค่าจ้างขั้นต่ำในระดับชาติ หรือ ในกรณีของสิงคโปร์ เป็นค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดโดยประเทศต้นทาง



► แรงงานทำงานบ้านที่เป็นแรงงานข้ามชาติต้องจ่ายเงินเท่าไหร่เพื่อการเดินทางมาทำงาน

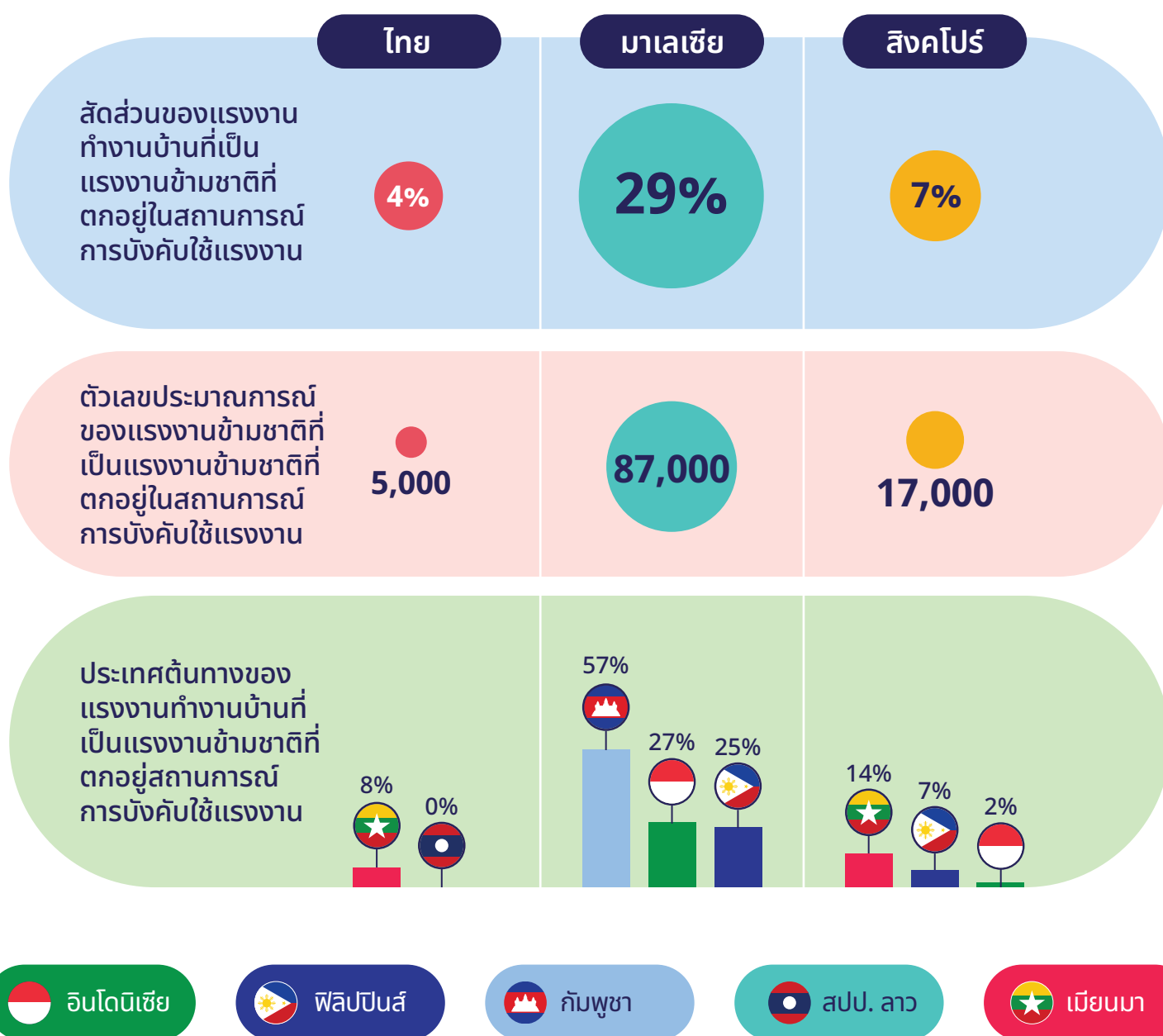


▶ แรงงานบังคับคืออะไร

การทำงานโดยไม่สมัครใจ + การข่มขู่คุกคามหรือการลงโทษ = การบังคับใช้แรงงาน¹

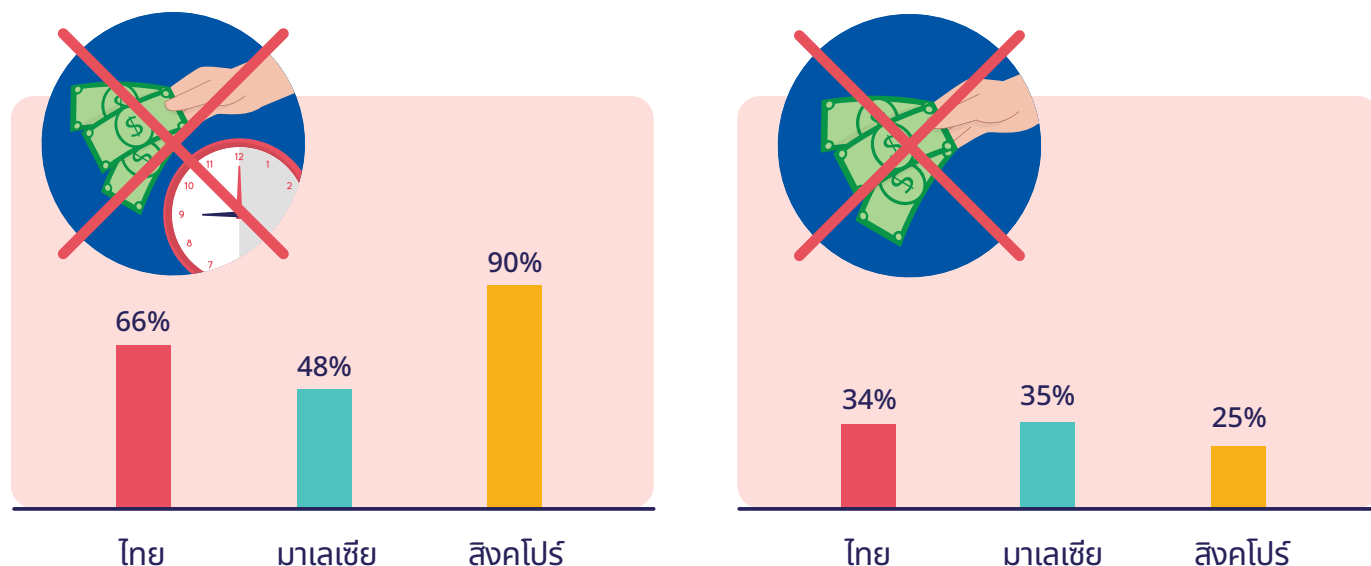


▶ ประเมินการณ์แนวโน้มของแรงงานบังคับตามสัดส่วนของแรงงานทำงานบ้านที่ได้รับการสำรวจ

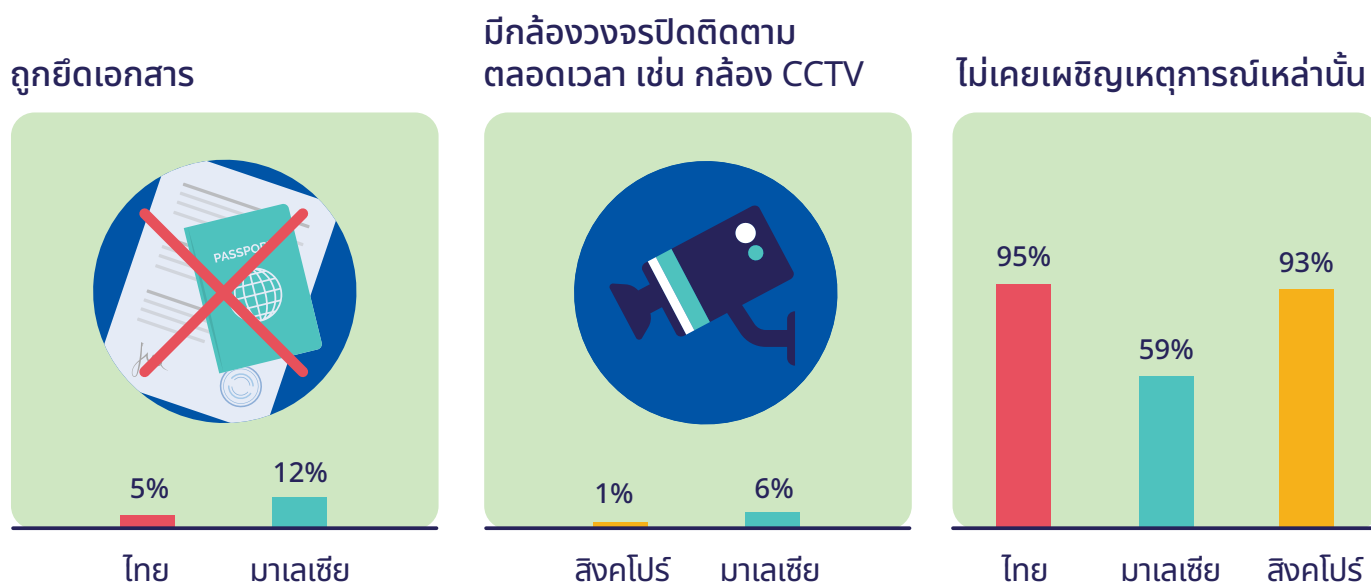


1. ตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ความหมายของแรงงานบังคับ คือ “งานหรือบริการทุกชนิด ซึ่งบีบบังคับเอาจากบุคคลใดๆ ด้วยการขู่ว่าจะใช้บทลงโทษ และบุคคลดังกล่าวนั้นมิได้สมัครใจที่จะทำเอง”

▶ ตัวชี้วัดหลักที่แสดงถึงความไม่สมัครใจที่แรงงานทำงานบ้านเผชิญ



▶ การข่มขู่และบทลงโทษหลักที่แรงงานทำงานบ้านเผชิญ



▶ สรุปเนื้อหาสำคัญ

- ▶ แรงงานทำงานบ้านที่เป็นแรงงานข้ามชาติ ทำงานด้านการดูแลที่สำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับครอบครัวในประเทศต่างๆ ในอาเซียน
- ▶ งานที่แรงงานทำงานบ้านส่วนใหญ่ทำอยู่จัดอยู่ในประเภทที่เป็นงานที่ใช้ทักษะระดับกลาง หากยึดตามมาตรฐานอาชีพสากล
- ▶ แรงงานทำงานบ้านที่เป็นแรงงานข้ามชาติประสบปัญหาการถูกบังคับใช้แรงงาน และการละเมิดแรงงานยังคงเป็นเรื่องที่พบได้อย่างกว้างขวาง
- ▶ ไอแอลโอเสนอให้รัฐบาลสร้างความเข้มแข็งให้การคุ้มครองแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมให้กับแรงงานทำงานบ้านที่เป็นแรงงานข้ามชาติ และให้การยอมรับว่าแรงงานทำงานบ้านเป็นแรงงานทักษะที่มีความสำคัญต่อเศรษฐกิจอาเซียน

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ
อาคารสหประชาชาติ ถนน
ราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ 10200
ประเทศไทย

ลิขสิทธิ์: ILO 2024

รายงานวิจัยเชิงสำรวจ ทักษะ ลักษณะ
การทำงาน และความเสี่ยงต่อการถูก
บังคับใช้แรงงานของแรงงานข้ามชาติ
ที่เป็นแรงงานบ้านในภูมิภาคอาเซียน
โดย โครงการ TRIANGLE in
ASEAN

สามารถดาวน์โหลดรายงานการศึกษาได้ที่:
bit.ly/domestic_workers_ASEAN



Supported by
Australian Aid

Canada