



Административный совет

352-я сессия, Женева, 28 октября — 7 ноября 2024 г.

Секция по программе, финансовым
и административным вопросам

PFA

Сегмент по программе, финансовым
и административным вопросам

Дата: 7 октября 2024 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

Предварительное обсуждение предложений по Программе и бюджету на 2026–27 годы

Цель документа

Административному совету предлагается прокомментировать предварительную информацию, касающуюся предложений по Программе и бюджету на 2026–27 годы, и дать указания МБТ по представлению предложений на 353-й сессии (март 2025 г.).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: все.

Последствия для политики: рекомендации Административного совета послужат основой для разработки предложений Генерального директора по Программе и бюджету на 2026–27 годы.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: Программа и бюджет на 2026–27 годы.

Требуемые дальнейшие действия: на сессии в марте 2025 года Административный совет рассмотрит предложения Генерального директора по Программе и бюджету на 2026–27 годы.

Авторское подразделение: Департамент стратегического планирования и управления (PROGRAM).

Взаимосвязанные документы: Программа и бюджет на 2024–25 годы; GB.350/PFA/1(Rev.1); GB.352/INS/21/1; GB.352/INS/3/1; GB.352/INS/3/2; GB.352/INS/4; GB.352/PFA/1; GB.352/PFA/3; GB.352/PFA/9.

► Содержание

	Стр.
Список сокращений	5
I. Введение	7
II. Программа по ускорению достижения социальной справедливости посредством достойного труда	8
Формулирование результатов в области политики	10
Консолидация и адаптация	10
Возросшая значимость цифровизации	10
Формулирование результатов в области согласованности политики.....	11
Формулирование благоприятных результатов	12
III. Результаты в области политики.....	13
Результат 1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	13
Стратегия.....	13
Ориентиры МОТ на 2026–27 годы.....	14
Результат 2. Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники, эффективный социальный диалог и надлежащее управление рынками труда.....	21
Стратегия.....	21
Ориентиры МОТ на 2026–27 годы.....	23
Результат 3. Полная и производительная занятость как путь к социальной справедливости	28
Стратегия.....	28
Ориентиры МОТ на 2026–27 годы.....	31
Результат 4. Устойчивые предприятия, конкурентоспособность и рост производительности в интересах достойного труда	37
Стратегия.....	37
Ориентиры МОТ на 2026–27 годы.....	39
Результат 5. Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	44
Стратегия.....	44
Ориентиры МОТ на 2026–27 годы.....	46

Результат 6.	Защита в сфере труда для всех.....	50
	Стратегия.....	50
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	52
Результат 7.	Всеобщая социальная защита.....	56
	Стратегия.....	56
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	58
Результат 8.	Цифровизация в интересах достойного труда и социальной справедливости.....	62
	Стратегия.....	62
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	63
IV.	Результаты в области согласованности политики	67
Результат 9.	Комплексные и последовательные меры по достижению достойного труда посредством формализации, справедливого перехода, цепочек поставок и кризисного управления	67
	Стратегия.....	67
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	68
Результат 10.	Повышение согласованности политики и активизация действий в интересах социальной справедливости	73
	Стратегия.....	73
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	74
V.	Благоприятные результаты.....	79
Благоприятный результат А.	Расширение знаний и коммуникации, а также укрепление партнерских отношений и платформ в интересах инноваций и развития потенциала	79
	Стратегия.....	79
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	80
Благоприятный результат В.	Улучшенное управление и усиленный контроль	84
	Стратегия.....	84
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	85
Благоприятный результат С.	Эффективное, действенное, ориентированное на результат и прозрачное управление	88
	Стратегия.....	88
	Ориентиры MOT на 2026–27 годы.....	89
VI.	Следующие шаги.....	92

► Список сокращений

ИИ	искусственный интеллект
БРИКС	Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка
СПДТ	Страновая программа достойного труда
ОРП	организации работодателей и предпринимателей
МКСТ	Международная конференция статистиков труда
МОТ–СИНТЕРФОР	Межамериканский центр развития знаний в области профессиональной подготовки МОТ
ILOSTAT	База данных по статистике труда МОТ
МСЭ	Международный союз электросвязи
Декларация МНК	Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики
ММСП	микро-, малые и средние предприятия
БГТ	безопасность и гигиена труда
ЦУР	Цель в области устойчивого развития
SRM TWG	Трехсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм
Туринский центр	Международный учебный центр МОТ
ООН	Организация Объединенных Наций
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры

► I. Введение

1. Предлагаемая программа на 2026–27 годы направлена на ускорение выполнения ориентированных на преобразования действий по обеспечению социальной справедливости, производительной занятости и достойного труда для всех в мире, характеризующемся как значительным прогрессом, так и сохраняющимися проблемами. Несмотря на то что глобальные рынки труда и занятость в целом вернулись к уровню, существовавшему до пандемии COVID-19, миллиарды людей, особенно в развивающихся странах, продолжают бороться за надлежащие средства к существованию и достойные условия труда.
2. Меняющийся характер глобализации, геополитическое соперничество, технологические достижения, изменение климата и демографические сдвиги открывают беспрецедентные перспективы для роста и инноваций и одновременно с этим создают риски углубления неравенства. Эти преобразования могут приводить либо к повышению уровня жизни, либо к усугублению нищеты, дискриминации и изоляции. Несмотря на то что международное сообщество сохраняет твердую приверженность достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР) к 2030 году, прогресс остановился. Сейчас, как никогда ранее, критически важно двигаться быстрее. Социальная справедливость является всеобщим стремлением, отстаиваемым Глобальной коалицией за социальную справедливость (Коалиция), которая объединяет страны и партнеров в рамках всей многосторонней системы. Реализация этого стремления необходима для восстановления доверия граждан к глобальным и национальным институтам и обеспечения справедливого и устойчивого развития для всех.
3. Представленные в настоящем документе предложения были разработаны на основе Стратегического плана МОТ на 2026–29 годы и направлены на его реализацию¹. Стратегический план определяет направление, которому будет следовать Организация до важнейшей вехи — 2030 года. Основанный на Уставе МОТ и ее четырех знаковых декларациях², Стратегический план рассматривает МОТ в качестве маяка обновления общественного договора, в основе которого лежат социальная справедливость и достойный труд для всех и который предоставляет своим трехсторонним участникам и партнерам средства для:
 - укрепления институтов в целях обеспечения инклюзивного и эффективного регулирования труда на основе международных трудовых норм, социального диалога и трипартизма;
 - расширения стратегий полной, производительной и свободно избранной занятости и устойчивых предприятий для достойного труда;
 - укрепления равенства и защиты в сфере труда;

¹ GB.352/PFA/1.

² Декларация о целях и задачах Международной организации труда (1944 г.) (Филадельфийская декларация); Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года; Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года; Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.).

- обеспечения согласованности политики и справедливого перехода для предприятий и работников по мере того, как они сталкиваются со структурными преобразованиями в сфере труда.
4. В Стратегическом плане выделяются рычаги преобразований, необходимые для достижения прогресса в отношении этих приоритетных вопросов, включая укрепление лидерства и партнерства МОТ в области социальной справедливости и достойного труда, усовершенствованное управление знаниями, развитие внешних связей и наращивание потенциала, более рациональное управление ресурсами для получения максимально возможных результатов.
 5. Предложения, соответствующие Стратегическому плану, являются частью обязательств, вытекающих из резолюций и решений, принятых Международной конференцией труда и Административным советом. Они включают процессы разработки норм, касающихся биологических опасных факторов и платформенной экономики, которые будут продолжаться в течение 2026 и 2027 годов, а также рекомендации, сделанные в ходе оценок, и уроки, извлеченные из реализации предыдущих программ, и отражают надежный подход к сотрудничеству в целях развития, заключающийся в оказании помощи трехсторонним участникам в соответствии с их потребностями и приоритетами. Предложения также направлены на обеспечение того, чтобы МОТ имела возможность играть ведущую роль в выполнении решений крупных глобальных саммитов, в частности Второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, которая состоится в 2025 году, и других соответствующих межправительственных инициатив в сфере труда. В рамках Коалиции это лидерство должно обеспечить более быстрый прогресс в достижении ЦУР и согласованность политики, а также усилить текущий глобальный импульс в достижении социальной справедливости посредством достойного труда, что приведет к укреплению международного сотрудничества и помощи трехсторонним участникам.

► II. Программа по ускорению достижения социальной справедливости посредством достойного труда

6. Четыре приоритетных области Стратегического плана ясно выражают изменения, необходимые для обновленного общественного договора. Они закладывают основу для рамок программы, включающих восемь результатов в области политики, два результата в области согласованности политики и три благоприятных результата (см. рисунок).

► Рисунок. Предлагаемые рамки программы на 2026–27 гг.



Формулирование результатов в области политики

7. В рамках процесса утверждения Программы и бюджета на 2024–25 годы Административный совет предоставил обширные рекомендации по формированию основных направлений, масштабов и содержания результатов в области политики в течение рассматриваемого двухлетия. Эти результаты сохраняют свою актуальность и в двухлети 2026–27 годов. Таким образом, представленные ниже предложения основаны на достигнутом к настоящему времени прогрессе, а рекомендованные в них изменения отражают необходимость действовать безотлагательно и решительно для достижения новых успехов в продвижении социальной справедливости, решения новых проблем, увеличения влияния МОТ и улучшения результатов. В частности, это предполагает ускорение мер поддержки, оказываемой МОТ всем членам в ответ на призыв, содержащийся в Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.) (Декларация столетия), о «реагировани[и] на вызовы и возможности в сфере труда, которые связаны с цифровым преобразованием сферы труда».

Консолидация и адаптация

8. Основанные на импульсе, полученном в ходе выполнения программы на 2024–25 годы, результаты в области политики 1–7 направлены на то, чтобы оказать помощь трехсторонним участникам в разработке и адаптации политики, способствующей продвижению социальной справедливости и достойного труда перед лицом новых и сохраняющихся проблем, связанных с Программой достойного труда.
9. Стратегия по достижению этих результатов включает реализацию заключений, принятых на последних сессиях Международной конференции труда, особенно в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда, экономики ухода, справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу, качественных программ ученичества, защиты работников, насилия и домогательств на рабочих местах. Данная стратегия также активизирует усилия по разработке комплексных рамок политики занятости, которые способствуют созданию рабочих мест, росту производительности и развитию устойчивых предприятий в интересах достойного труда. В основе всех этих результатов находятся конкретные меры по поощрению гендерного равенства и удовлетворению особых потребностей групп населения, находящихся в уязвимом положении, которые часто становятся жертвами изоляции и дискриминации по многочисленным и взаимосвязанным причинам.

Взросшая значимость цифровизации

10. Технологические изменения, в частности цифровизация, меняют сферу труда, способствуя созданию новых предприятий и новых рабочих мест, а также оказывая влияние на качество занятости и трудовых отношений, что в свою очередь создает риск того, что часть рабочей силы остается забытой. Признавая острую необходимость в развитии деятельности МОТ в этой актуальной области, предложения включают новый результат в области политики 8, который направлен на обеспечение того, чтобы цифровые преобразования были не только справедливыми и инклюзивными, но и были способны внести мощный вклад в создание достойных рабочих мест для всех.
11. Стратегия по достижению этого результата направлена на расширение базы знаний МОТ в области цифровых преобразований и укрепление ее внутреннего потенциала для предоставления скоординированных услуг и надежной поддержки трехсторонним

участникам по мере того, как они сталкиваются с быстро меняющимся ландшафтом цифровизации и технологического прогресса в сфере труда. Стратегия основана на исследованиях и инициативах, начатых в предыдущие двухлетия, и учитывает текущие нормативные и политические процессы, включая обсуждения на Конференции вопроса, касающегося достойного труда в платформенной экономике, и Глобальный цифровой договор, принятый на Саммите будущего в сентябре 2024 года.

Формулирование результатов в области согласованности политики

12. Достижение устойчивого прогресса на пути к обновленному общественному договору, основанному на социальной справедливости и достойном труде, требует участия многочисленных заинтересованных сторон и разработки согласованных и последовательных подходов в области политики. Это также требует укрепления доверия к многостороннему подходу и повышения солидарности для ускорения реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня на период до 2030 года), а также эффективного выполнения решений глобальных саммитов, касающихся сферы труда.
13. В этих предложениях два результата в области согласованности политики (результаты 9 и 10) призваны укрепить координационные усилия в рамках МОТ и других многосторонних организаций. Содействующие синергии, эти результаты призваны стать основой для достижения более эффективных и устойчивых результатов на глобальном, региональном и страновом уровнях.
14. Действия МОТ в этой области, имеющие решающее значение для продвижения всех результатов в области политики, будут сосредоточены на:
 - предоставлении скоординированной, комплексной, основанной на фактических данных и многомерной помощи трехсторонним участникам в вопросах формализации, справедливого перехода, цепочек поставок и антикризисного управления, в том числе за счет консолидации программ первоочередных действий, принятых в двухлетии 2024–25 годов;
 - продвижении общего видения жизненно важной роли, которую социальная справедливость и достойный труд играют в обновлении общественного договора и устойчивом развитии, чтобы содействовать согласованности действий в рамках многосторонней системы и расширять поддержку приоритетов трехсторонних участников через Коалицию и посредством стратегической информационно-просветительской деятельности на глобальных форумах и в рамках крупных многосторонних инициатив, таких как Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода (Глобальный ускоритель).
15. Предложения по этим двум результатам были разработаны с учетом уроков, извлеченных из реализации Программы и бюджета на 2024–25 годы. Они подчеркивают, что для достижения большей согласованности политики на многостороннем уровне и усиления координации в смежных областях политики необходимы отдельные стратегии и конкретные показатели для точного измерения успеха. Еще один специальный результат, ориентированный на многосторонние действия по обеспечению согласованности политики, должен еще больше повысить наглядность, координацию и эффективность усилий МОТ по ускорению прогресса в достижении ЦУР. Это будет включать продвижение обновленного общественного договора, мобилизацию партнеров по Коалиции и

развертывание Глобального ускорителя в соответствии с решениями Второго Всемирного социального саммита.

Формулирование благоприятных результатов

16. Для того, чтобы программа привела к значительным изменениям в области политики и существенным результатам, в соответствии с рычагами, предусмотренными в Стратегическом плане на 2026–29 годы, предлагаются три благоприятных результата (А, В и С), направленные на укрепление лидерства МОТ в продвижении социальной справедливости как глобальной цели. Эти результаты позиционируют Организацию как центр передового опыта в области знаний и информационно-просветительской деятельности по всем вопросам, связанным со сферой труда, одновременно повышая эффективность и результативность процессов и практики руководства, надзора и управления. В целях преобразования МОТ в более гибкую, инклюзивную, оперативно реагирующую и влиятельную организацию, для которой характерно большее разнообразие, предложения на 2026–27 годы опираются на предыдущие стратегии, а также на инициативу «ООН 2.0»³. Такое преобразование будет обеспечиваться за счет экспертного потенциала в области данных, инноваций, цифровых технологий, стратегического прогнозирования и поведенческих наук.

³ ООН 2.0 — это инициатива Организации Объединенных Наций, направленная на усиление организационного опыта и культуры в пяти ключевых областях: данные, цифровые технологии, инновации, стратегическое прогнозирование и поведенческие науки («пятерка изменений»).

► III. Результаты в области политики

Результат 1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости

Стратегия

17. Разработка, продвижение, ратификация международных трудовых норм, а также контроль за их применением остаются основополагающими для миссии МОТ. Нормативная деятельность Организации лежит в основе продвижения социальной справедливости посредством достойного труда и ориентированного на человека подхода и, следовательно, занимает центральное место в концепции обновленного общественного договора.
18. В целях ускорения прогресса на пути к устойчивому развитию МОТ намерена оказывать помощь своим трехсторонним участникам в обеспечении полного соблюдения всех актов, направленных на продвижение и защиту прав человека в сфере труда. В соответствии с заключениями о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятыми Конференцией на 112-й сессии (2024 г.), и на основе национальной информации, полученной в ходе обзора ежегодных докладов, представленных в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года, МОТ будет оказывать помощь своим трехсторонним участникам в устранении угроз свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров, которые наносят ущерб здоровым трудовым отношениям и усугубляют риски детского труда, принудительного труда, дискриминации и опасных условий труда. Организация будет работать над повышением осведомленности о центральной роли основополагающих принципов и прав в сфере труда в повышении производительности, обеспечении инклюзивного роста, создании рабочих мест и переходе к формальной экономике.
19. Чтобы в отношении международных трудовых норм сохранялась возможность оперативного реагирования на обстоятельства, с которыми сегодня сталкиваются правительства, работодатели и работники, МОТ продолжит поддерживать текущую работу Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) и расширит помощь трехсторонним участникам в интеграции всех решений Административного совета в свои национальные, региональные и отраслевые стратегии, а также в приоритеты в области развития, определенные в рамках сотрудничества.
20. Соблюдению международных трудовых норм будет способствовать авторитетная контрольная система. МОТ будет содействовать завершению разработки плана Административного совета по укреплению контрольной системы и разработает оптимизированные механизмы по модернизации отчетности. На страновом уровне МОТ будет оказывать постоянную помощь в поощрении действенного применения норм в соответствии с рекомендациями контрольных органов, в частности на отраслевом уровне, посредством укрепления механизмов социального диалога для разрешения нормативных споров.
21. Последующие меры по резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех, принятой Конференцией на 111-й сессии

(2023 г.)⁴, и резолюциям о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда и достойном труде и экономике ухода, принятым Конференцией на 112-й сессии (2024 г.)⁵, будут определять возможные нормативные действия в поддержку демографических, экологических и цифровых преобразований, которые способствуют продвижению достойного труда и социальной справедливости, в том числе посредством реформ, направленных на более эффективную защиту работников и социальную защиту для всех. Особое внимание будет уделяться гендерному равенству и содействию применению технических международных трудовых норм для защиты групп, находящихся в уязвимом положении, и лиц, сталкивающихся с изоляцией и дискриминацией, в частности работников неформальной экономики, работников, подвергающихся риску насилия и домогательств, лиц с ограниченными возможностями, работников по уходу, включая мигрантов и домашних работников, представителей коренных народов, рыбаков и моряков.

22. Новые нормы, касающиеся защиты от биологических опасных факторов и достойного труда в платформенной экономике, в случае их принятия будут активно продвигаться, а нормативные и ненормативные варианты использования преимуществ и решения возможных проблем, опирающиеся на технологические достижения и глобальное экономическое управление, будут далее изучаться, в том числе в качестве последующих мер по выполнению решений Саммита будущего, состоявшегося в 2024 году, и Второго Всемирного социального саммита, запланированного на 2025 год. МОТ также продолжит оказывать помощь трехсторонним участникам в выборе пунктов, касающихся разработки норм, для включения в повестку дня Международной конференции труда.
23. МОТ в рамках Коалиции будет продолжать работу по укреплению альянсов и деятельности, ориентированных на соблюдение международных трудовых норм. При сохранении трехстороннего подхода Организации будут расширены партнерские отношения с системой развития Организации Объединенных Наций (ООН), а также правозащитными механизмами, другими многосторонними организациями, международными финансовыми учреждениями, желающими внести свой вклад в укрепление политики в сфере труда и социальной защиты, партнерами по развитию, поддерживающими торговлю в интересах устойчивого развития (с особым упором на государства-члены, исключенные из перечня наименее развитых стран), а также региональные или национальные институты по защите прав человека. МОТ также будет поддерживать интеграцию прав работников в сфере труда в политику и практику комплексной проверки на уровне предприятий.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 1.1. **Расширение потенциала государств-членов в области ратификации международных трудовых норм**

24. В рамках консультаций между правительствами и социальными партнерами МОТ продолжит поддерживать усилия государств-членов в ускорении ратификации международных трудовых норм для защиты работников, принимая во внимание потребности устойчивых предприятий и при условии полного соблюдения суверенных решений. Кроме того, эта стратегия, учитывающая национальные обстоятельства и приоритеты

⁴ GB.349/INS/3/3.

⁵ GB.352/INS/3/1 и GB.352/INS/3/2.

развития, направлена на повышение потенциала трехсторонних участников в принятии на себя нормативных обязательств и их реализации в соответствии со стратегическими направлениями и институциональными приоритетами, определенными директивными органами Организации. Это требует, в частности, того, чтобы все государства-члены приняли на себя обязательство добиваться прогресса в направлении всеобщей ратификации и выполнении основополагающих и директивных конвенций, а также периодически рассматривали на основе консультаций с организациями работодателей и работников ратификацию современных технических норм, связанных с четырьмя стратегическими задачами Программы достойного труда.

25. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- продвижении к всеобщей ратификации всех основополагающих актов и директивных конвенций, включая наименее ратифицированные основополагающие акты (такие как Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187) и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде), а также в ратификации современных технических конвенций;
- разработке нормативных стратегий, которые включают планы действий по ратификации с течением времени и в полной мере используют национальные приоритеты в области устойчивого развития, и подготовке глобальных кампаний по содействию ратификации и применению международных трудовых норм в свете меняющихся моделей в сфере труда, а также преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, региональной экономической интеграции, тематических приоритетов Коалиции⁶ и соглашений о торговых и инвестиционных преференциях;
- проведении анализа пробелов в национальном законодательстве и практике при запросе технических консультативных услуг (в связи с техническими консультативными услугами, предоставляемыми в рамках других результатов в области политики);
- расширении институционального потенциала для участия в трехсторонних консультациях по вопросам, связанным с ратификацией, в том числе с использованием опыта других государств-членов, и в предоставлении консультаций по законопроектам и проектам нормативных актов о труде и социальном обеспечении;
- мобилизации ресурсов по содействию ратификации и применению международных трудовых норм.

26. На глобальном уровне МОТ будет:

- продолжать оказывать помощь трехсторонним участникам, с тем чтобы облегчить их участие в принятии и реализации на всех уровнях рекомендаций SRM TWG, одобренных Административным советом;
- поддерживать государства-члены в рассмотрении шагов по ратификации и применению в национальном законодательстве и практике международных трудовых норм,

⁶ Тематические приоритеты включают: i) борьбу с неравенством, дискриминацией и изоляцией; ii) реализацию трудовых прав как прав человека, обеспечение уважения человеческого достоинства и удовлетворение основных потребностей; iii) расширение возможностей и потенциала доступа к производительной и свободно избранной занятости и устойчивому предпринимательству; iv) обеспечение защиты и повышение устойчивости; v) усиление справедливого перехода и социальных аспектов устойчивого развития, торговли и инвестиций; vi) укрепление институтов социального диалога.

касающихся достойного труда в цепочках поставок, уделяя особое внимание актам, отражающим все пять категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также директивных конвенций;

- в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ (Туринский центр) расширять возможности использования информационных технологий и дистанционного обучения в ответ на потребности трехсторонних участников, обеспечивая доступ к практической и удобной для пользователя информации и наращиванию потенциала, которые важны для ратификации, отчетности и действенного применения;
- активизировать продвижение международных трудовых норм, которые особенно актуальны для обновленного общественного договора и тематических приоритетов Коалиции, включая Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102).

Предварительный результат 1.2. Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию эффективному применению международных трудовых норм государствами-членами

- 27.** Действенное применение международных трудовых норм зависит от способности трехсторонних участников эффективно участвовать в процессе контроля. Контрольная система, чтобы быть авторитетной, должна продолжать учитывать меняющиеся общественные реалии и проблемы. Модернизация контрольной системы МОТ будет продолжена с целью реализации решений, принятых Административным советом, с тем чтобы нормативные обязательства в отношении социальной справедливости и достойного труда могли быть эффективно реализованы на практике и способствовать достижению измеримого прогресса посредством модернизированной системы регулярной отчетности и сотрудничества в целях развития в партнерстве с другими структурами системы развития ООН. МОТ также продолжит оказывать помощь государствам-членам в поиске жизнеспособных решений для преодоления нормативных пробелов, выявленных контрольными органами МОТ, и разрешения споров, связанных с применением международных трудовых норм.
- 28.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- отслеживании выполнения замечаний контрольных органов МОТ, касающихся реализации международных трудовых норм, в том числе в контексте страновых программ достойного труда (СПДТ), Рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (Рамочные программы по сотрудничеству ООН) и национальных стратегий развития;
 - рассмотрении в рамках адресованных МОТ запросов об оказании технической помощи проектов нормативных актов, касающихся, в частности, трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении, нормативных актов о труде в морском судоходстве и международных соглашений о трудовой миграции и социальном обеспечении, с целью приведения этих текстов в соответствие с международными трудовыми нормами с учетом замечаний контрольных органов, сравнительного трудового права, руководств ООН и необходимости разработки актов, учитывающих гендерную проблематику;
 - систематическом включении международных трудовых норм и мер по реализации замечаний контрольных органов в национальные рамки развития, уделяя особое

внимание гендерному равенству и нормам, отражающим все пять категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе в рамках тематических приоритетов Коалиции;

- эффективном участии в регулярном процессе контроля и в специальных процедурах, в том числе для разрешения споров в рамках действия процедуры представления согласно статье 24 Устава МОТ, в соответствии с решениями, принятыми Административным советом для более эффективного предупреждения связанных с нормами споров, путем устранения их коренных причин;
- рассмотрении и реализации положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях.

29. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать работе контрольных органов и обеспечивать выполнение их замечаний;
- по запросу способствовать взаимодействию контрольных органов с правозащитными механизмами ООН;
- содействовать регулярному пересмотру контрольными органами своих методов работы с целью обеспечения их постоянного совершенствования;
- завершать реализацию плана работ по усилению контрольной системы путем модернизации форм регулярной отчетности в соответствии с решением Административного совета и предоставления общедоступной информации о нормативных актах и мерах политики;
- совершенствовать и продвигать подход к нормативным действиям на основе дезагрегированных данных и продолжать ежегодно отчитываться в рамках показателя 8.8.2 ЦУР, касающегося прав работников, обеспечивая при этом лучшее понимание базовой методологии и кодирования этого показателя как для трехсторонних участников, так и для сотрудников МОТ.

Предварительный результат 1.3. Расширение потенциала трехсторонних участников, партнеров и заинтересованных сторон по участию в нормативной деятельности

30. Нарращивание потенциала трехсторонних участников по полному и эффективному участию на всех этапах нормативного цикла, включая разработку норм, имеет важное значение для того, чтобы нормативная деятельность оказывала максимальное воздействие на жизнь людей, в том числе посредством эффективного выполнения замечаний SRM TWG. Кроме того, для повышения согласованности политики в рамках многосторонней системы МОТ также должна способствовать национальной ответственности за международные трудовые нормы и наращивать потенциал трехсторонних участников, партнеров и других заинтересованных сторон в использовании и внедрении этих норм в контексте управления множественными кризисами и сложными переходами при достижении ЦУР, в частности посредством технических консультаций, коммуникации, обмена знаниями и повышения осведомленности.

31. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- регулярном и эффективном проведении трехсторонних консультаций по всем вопросам, связанным с разработкой норм, в том числе в рамках выполнения последующих мер по решениям Административного совета в отношении механизма анализа норм

в соответствии с Конвенцией 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144);

- активном участии в процессах разработки норм, в частности в отношении предоставления ответов на вопросники, касающиеся пунктов повестки дня Международной конференции труда, и комментариев по предлагаемым текстам, которые будут обсуждаться на Конференции;
- содействии региональным консультациям и обмену знаниями по всем вопросам, связанным с нормами, по запросу;
- эффективном и своевременном взаимодействии с контрольной системой, в том числе посредством регулярного предоставления отчетности правительств и представлений социальных партнеров;
- проведении всесторонних обзоров зарегистрированных ратификаций с целью обеспечения того, чтобы принятые обязательства: отражали приверженность всем основополагающим принципам и правам в сфере труда, в частности свободе объединения и коллективным переговорам; надлежащим образом поддерживали преобразующую повестку дня в области гендерного равенства; выполняли рекомендации Административного совета в отношении механизма анализа норм; включали четыре стратегические задачи Программы достойного труда; охватывали работников, нуждающихся в защите, с учетом потребностей устойчивых предприятий.

32. На глобальном уровне МОТ будет:

- продвигать трехсторонний пересмотр действующего свода норм рабочей группой SRM TWG с целью его завершения к 2028 году;
- содействовать трехстороннему диалогу по политике, касающейся международных трудовых норм, и разрабатывать варианты возможных инициатив, которые дополняют свод норм, чтобы учитывать меняющуюся сферу труда, проблемы трансграничных цепочек поставок, пробелы в реализации и национальные обстоятельства, посредством новых нормативных мер, пересмотра существующих мер или дополнительных руководств и инструментов;
- продолжать укреплять партнерские отношения и альянсы с другими структурами системы ООН, партнерами по развитию (в том числе в рамках сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества) и международными финансовыми учреждениями в целях оказания помощи трехсторонним участникам в их усилиях по внедрению норм, включая замечания контрольных органов, и уделяя особое внимание всем пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда, особенно в рамках тематических приоритетов Коалиции;
- содействовать обмену передовой практикой в отношении нормативных и ненормативных механизмов, используемых трехсторонними участниками для решения проблем в области достойного труда в цепочках поставок и их возможных последствий, а также замечаний по этому вопросу со стороны контрольных органов;
- продолжать наращивать в сотрудничестве с Туринским центром потенциал трехсторонних участников, судебных органов, служб инспекции труда, органов по разрешению трудовых споров, юристов и других заинтересованных сторон, таких как партнеры по развитию, другие структуры системы развития ООН и международные финансовые учреждения, для участия в нормативной системе.

Предварительный результат 1.4. Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективному соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда

- 33.** Заключение о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятые Конференцией на 112-й сессии (2024 г.), вновь подтвердили, что основополагающие принципы и права в сфере труда имеют ключевое значение для обеспечения человеческого достоинства и благополучия, а также для создания инклюзивного и справедливого общества. Для реагирования на сложные и сохраняющиеся проблемы, которые являются барьерами для продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда, в частности угрозы свободе объединения и действительному признанию права на коллективные переговоры, МОТ будет осуществлять пересмотренную стратегию, ориентированную на все категории основополагающих принципов, учитывая их неразделимый, взаимосвязанный и взаимодополняющий характер. Стратегия будет основываться на плане действий по основополагающим принципам и правам в сфере труда (2024–30 гг.), в котором основное внимание уделяется целому ряду приоритетов: неформальной и сельской экономике; предприятиям и цепочкам поставок; ситуациям кризиса и нестабильности; справедливому переходу к экологически устойчивой экономике для всех; цифровой экономике, — и в котором представлены различные действия по разработке норм, проведению исследований и наращиванию потенциала, обмену знаниями, развитию партнерств, мобилизации ресурсов и сотрудничеству в целях развития.
- 34.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- реализации консолидированной политики, стратегий и программ, в соответствии с принципом гендерного равенства, в целях устранения коренных причин препятствий в эффективном соблюдении, продвижении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также пробелов в реализации, выявленных контрольными органами МОТ, в том числе в отношении Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98);
 - разработке, финансировании и внедрении, в соответствии с принципом гендерного равенства, стратегий, политики, законодательства, программ и механизмов, необходимых для устранения детского труда и принудительного труда, а также их коренных причин в рамках Международной программы по упразднению детского и принудительного труда (ИПЕК+) и других флагманских программ МОТ, а также в поддержку обязательств, принятых трехсторонними участниками и партнерами по Коалиции.
- 35.** На глобальном уровне МОТ будет:
- разрабатывать и тестировать инструменты, руководства и методологии измерения, используя, где это уместно, искусственный интеллект (ИИ) в целях проведения качественных и количественных исследований по всем категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе в отношении их взаимоукрепляющего характера;
 - содействовать согласованности политики на глобальном уровне в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда и расширять участие в глобальных и региональных партнерствах, включая Альянс 8.7, региональную инициативу

«Латинская Америка и Карибский бассейн, свободные от детского труда», Инициативу МОТ по справедливому найму и международные бизнес-сети;

- поддерживать организацию шестой Всемирной конференции по искоренению детского труда в 2026 году;
- готовить оценки масштабов принудительного труда и современного рабства на глобальном уровне;
- поддерживать деятельность по мобилизации ресурсов для всех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда в дополнение к другим аналогичным усилиям, предпринимаемым в отношении конкретных принципов.

Предварительный результат 1.5. Расширение потенциала трехсторонних участников по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов

36. Широкий спектр проблем, характерных для отдельных секторов, требует нормативной, политической и программной работы на отраслевом уровне. Отраслевые подходы к продвижению достойного труда и устойчивых предприятий по-прежнему имеют важное значение для достижения социальной справедливости. МОТ намерена оказывать помощь трехсторонним участникам в применении отраслевых международных трудовых норм и инструментов, относящихся к конкретным секторам экономики, в том числе для решения проблем трансформационного воздействия демографических, экологических и технологических изменений и обеспечения максимального использования потенциала достойного труда.
37. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- реализации и эффективном продвижении отраслевых международных трудовых норм, в том числе посредством сводов практических правил, руководств и инструментов, а также в продвижении заключений, принятых на отраслевых трехсторонних совещаниях и утвержденных Административным советом в целях разработки политики, программ и других инициатив, ориентированных на решение отраслевых проблем достойного труда и использование возможностей, выявленных в ходе социального диалога;
 - осуществлении отраслевой политики, в соответствии с принципом гендерного равенства, с учетом национальных приоритетов и соответствующих международных трудовых норм и с привлечением социальных партнеров;
 - интеграции отраслевых норм и инструментов в национальные планы развития, СПДТ, Рамочные программы по сотрудничеству ООН и проекты сотрудничества в целях развития, уделяя особое внимание наиболее опасным секторам и содействию созданию безопасной и здоровой производственной среды.
38. На глобальном уровне МОТ будет:
- разрабатывать отраслевые своды практических правил, руководства и инструменты, которые позволят трехсторонним участникам решать проблемы, связанные с отраслевыми преобразованиями, и продвигать социальный диалог на отраслевом уровне

в рамках совещаний экспертов и технических совещаний, созываемых Административным советом;

- поддерживать и организовывать программы по наращиванию потенциала с целью внедрения международных трудовых норм, соответствующих условиям отдельных отраслей, в том числе совместно с Туринским центром, уделяя внимание вопросам гендерного равенства и недопущению дискриминации;
- повышать согласованность отраслевой политики в сотрудничестве с другими учреждениями ООН и многосторонними организациями, в том числе посредством Коалиции, и, в частности, любых связанных с разработкой норм последующих мер по выполнению рекомендаций Группы высокого уровня по вопросам преподавательской профессии Генерального секретаря ООН в соответствии с решением Административного совета;
- расширять отраслевую базу знаний за счет увеличения количества исследований и продолжения разработки веб-интерфейса отраслевых данных, который одновременно укрепит потенциал трехсторонних участников и поддержит разработку политики на основе фактических данных.

Результат 2. Сильные, представительные и влиятельные трехсторонние участники, эффективный социальный диалог и надлежащее управление рынками труда

Стратегия

39. Для надлежащего управления рынками труда необходимы сильные, независимые и представительные организации работодателей и предпринимателей (ОРП) и организации работников, а также эффективные системы регулирования вопросов труда, имеющие достаточные ресурсы, включая инспекцию труда. Трехсторонние участники должны иметь возможность возглавить инклюзивные процессы и процессы участия для практической реализации демократических принципов. В основе трипартизма, действенного социального диалога и надлежащего управления рынками труда лежит гарантия автономии и участия социальных партнеров на всех уровнях.
40. Важная роль, которую играют ОРП и организации работников в обществе, поддерживает производительный и достойный труд, а также экономический рост и социальный прогресс. Аналогичным образом, системы регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, имеют важное значение для устойчивого развития, поскольку позволяют использовать возможности, открывающиеся в меняющейся сфере труда, и реагировать на возникающие в результате проблемы, продвигая реформу трудовой политики и законодательства, улучшая соблюдение требований на рабочих местах и поддерживая институты и процессы социального диалога. Полная реализация этих ролей в конечном итоге приводит к более мирному, устойчивому и инклюзивному обществу.
41. Учитывая возросшие темпы изменений на рынках труда в сочетании с неопределенной и нестабильной глобальной экономической ситуацией, крайне важно использовать уникальные сильные стороны, которыми обладают трехсторонние участники, для обеспечения принятия в рамках социального диалога устойчивых мер для решения проблем в сфере труда, чтобы никто не был забыт. В равной степени реализация и устойчивость

программы МОТ требуют влиятельного и эффективного трипартизма и социального диалога, обеспечивающих активное участие и ответственность трехсторонних участников в достижении всех результатов.

42. В стратегии на 2026–27 годы основное внимание уделяется институциональному укреплению трехсторонних участников, которое бы им позволило эффективно реагировать на меняющиеся потребности работодателей и работников. Как только участие социальных партнеров будет гарантировано, трехсторонние участники смогут эффективным и значимым образом участвовать в социальном диалоге во всех его формах, особенно если они получат поддержку в виде профессиональной подготовки или продуктов знаний. Это включает доступ к всеобъемлющим, качественным и актуальным данным и информации о рынке труда, а также возможность их использовать.
43. Как представительные демократические институты социальные партнеры будут поддерживаться инициативами и инструментами, направленными на развитие их институционального потенциала с целью укрепления их роли в обществе и на рынке труда, а также для их эффективной адаптации и влияния на трансформационные изменения, происходящие вокруг них. Лидирующая роль ОРП и организаций работников, а также их способность прогнозирования будут усилены, с тем чтобы они могли противостоять основным вызовам, создаваемым рынком труда и организацией труда, а также угрозам эффективности социального диалога, управлению рынками труда и практической реализации демократических принципов. Усилия в этих областях будут основываться на результатах, достигнутых в рамках специальной программы для ОРП и организаций работников, которая финансировалась в 2024–25 годах за счет использования средств дополнительного счета регулярного бюджета.
44. Правовой и институциональный потенциал систем регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, будет усилен для развития или укрепления социального диалога и содействия доступу к трудовому правосудию для всех, создавая тем самым условия, необходимые для прочного установления надежных трудовых отношений. Меры в этом направлении будут включать поддержку оптимизации использования данных и знаний, полученных с помощью технологий или других средств, как указано в заключениях, сделанных в Общем обзоре 2024 года *по регулированию вопросов труда в меняющейся сфере труда*. Действия, направленные на укрепление систем предотвращения и разрешения споров и содействие доступу к трудовому правосудию для всех на основе результатов технического трехстороннего совещания, которое состоится в феврале 2025 года, будут расширены.
45. Признание особых потребностей трехсторонних участников с учетом их собственных обстоятельств будет определять долгосрочные цели деятельности по наращиванию институционального потенциала. МОТ будет предоставлять рекомендации по разработке политики и обучению, а также обеспечит доступ к знаниям, инструментам и опирающимся на конкретные свидетельства и ориентированным на действия результаты исследований. В рамках этого подхода приоритет будет отдаваться основополагающим аспектам, необходимым для институциональной прочности, а особое внимание будет уделяться проблемам и возможностям, вызываемым преобразованиями в сфере труда в результате изменения климата, ухудшения состояния окружающей среды, демографических сдвигов, технологических достижений и новых кризисов.
46. Особое внимание будет также уделяться продвижению основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также всех соответствующих международных трудовых норм. Для содействия гендерному равенству и инклюзии МОТ будет оказывать помощь ОРП,

организациям работников и системам регулирования вопросов труда в расширении участия женщин в управлении, руководящих должностях и форумах социального диалога. Потенциал организаций социальных партнеров будет расширен для предоставления их членам инструментов и информации по вопросам гендерного равенства, разнообразия и инклюзии.

47. Кроме того, будет оказываться помощь, чтобы позволить трехсторонним участникам играть решающую роль в формулировании и реализации политики, связанной с социальными, экономическими и экологическими аспектами национальных стратегий развития, Рамочных программ по сотрудничеству ООН и СПДТ. Партнерства и процессы сотрудничества, в том числе с Туринским центром, улучшат результаты деятельности МОТ на страновом уровне.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надежности, независимости и уровня представительства

48. ОРП, представляющие предприятия частного сектора, играют жизненно важную роль в содействии устойчивому развитию, обеспечении достойного труда, производительной занятости и создании рабочих мест, отстаивании политики, способствующей созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий и общего экономического процветания и социальной справедливости. Сила ОРП зависит от их независимости и уровня представительства, а также от их способности удовлетворять потребности своих членов посредством эффективной пропаганды политики и услуг в условиях технологических, демографических, социоэкономических, политических и экологических изменений. Это требует укрепления институциональной эффективности посредством надлежащего управления, стратегического управления людскими ресурсами и повышения представительности при сохранении и развитии своей независимости. ОРП также необходимо усилить свою лидирующую роль, способность к адаптации и устойчивость посредством использования данных в качестве стратегического актива в целях разработки идей для принятия решений, предоставления услуг и основанных на фактических данных рекомендаций по вопросам политики.
49. На страновом уровне, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром, МОТ будет оказывать помощь ОРП в:
- участии в основанной на фактах информационно-просветительской деятельности по созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий и в усилении лидирующей роли частного сектора в вопросах труда и социальных вопросах, тем самым закрепляя ключевую роль ОРП в обеспечении общественной стабильности и процветания;
 - усилении влияния на политику, в том числе путем создания стратегических альянсов и партнерств, улучшения коммуникации и расширении участия в деятельности по развитию под эгидой Организацией Объединенных Наций;
 - развитии устойчивых и инновационных услуг и улучшении их предоставления, в том числе в области трудовых отношений, гендерного равенства и недопущения

дискриминации, трудовой миграции, справедливого перехода, производительности, профессиональных навыков, а также экологических, социальных вопросов и вопросов управления;

- укреплении своей системы управления и финансовой устойчивости посредством стратегического управления людскими ресурсами и в улучшении организационного здоровья и устойчивости, а также в уделении приоритетного внимания представительству, сосредоточив внимание на удержании членов, содействии их участию и росту посредством охвата недостаточно представленных новых секторов или географических регионов;
- расширении возможностей данных для создания культуры инноваций, которая признает важность данных для стратегий и принятия решений ОРП.

50. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать продукты знаний для укрепления ведущей роли ОРП в решении проблем преобразований в сфере труда, включая различные формы организации труда и изменения на рабочем месте, сформированные технологиями и демографическими тенденциями;
- поощрять обучение и налаживание связей между ОРП посредством исследований и инструментов по вопросам надлежащего управления, гендерного равенства и недопущения дискриминации, управления переходами, быстрого восстановления и посткризисных ситуаций, уделяя особое внимание повышению производительности, улучшению профессиональных навыков и ответственного ведения бизнеса;
- проводить исследование условий, необходимых для того, чтобы независимые ОРП могли представлять своих членов и поощрять благоприятную бизнес-среду;
- развивать исследования о воздействии ускорения технологических изменений на сами ОРП при помощи инструментов по поощрению процессов цифровых преобразований.

Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников

- 51.** Сильные и влиятельные организации работников необходимы для достижения социальных, экономических и экологических целей, для отстаивания демократии и участия в демократическом принятии решений. МОТ будет поддерживать и укреплять организации работников в решении таких вопросов, как справедливый переход, безопасность и гигиена труда (БГТ) и технологический прогресс. Особое внимание будет уделяться борьбе с неравенством в сфере труда, особенно с тем, которое затрагивает женщин, молодежь, работников неформальной и сельской экономики и других работников, находящихся в уязвимом положении, с упором на установление заработной платы, социальный диалог и коллективные переговоры, а также реализацию соответствующих международных трудовых норм. Крайне важно укреплять способность организаций работников влиять на содержание комплексных политических рамок, включая СПДТ и Рамочные программы по сотрудничеству ООН, путем участия в переговорах на всех уровнях, а также их потенциал в обеспечении большей согласованностью политики для достижения устойчивого развития. Помощь будет предоставляться в виде политических

рекомендаций, инициатив по развитию потенциала, а также продуктов и инструментов знаний, в том числе при содействии Туринского центра.

52. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь организациям работников в:

- разработке стратегий и политики для повышения представительства, управления, устойчивости и внутренней демократии организаций работников, тем самым укрепляя их способность представлять и поддерживать работников, занятых в различных формах организации труда, включая работников неформальной экономики, женщин и молодежь, и предоставлять им услуги;
- создании или укреплении профсоюзных платформ для разработки и поощрения сотрудничества по общим стратегическим позициям и действиям;
- предоставлении преобразующих стратегий и политики в области неравенства, заработной платы, макроэкономической политики, способствующей росту занятости, пробелов в охвате социальной защитой, справедливого перехода, БГТ и технологического прогресса;
- формулировании всеобъемлющих позиций для социального диалога и процессов коллективных переговоров;
- укреплении институтов труда и процессов, таких как реализация СПДТ и Рамочных программ по сотрудничеству ООН, Глобального ускорителя и Повестки дня на период до 2030 года и последующей программы, а также участия в стратегических обсуждениях, таких как обсуждения по обновленному общественному договору, и участия в отслеживании и оценке результатов;
- расширении возможностей коммуникации и укреплении потенциала по работе с данными для усиления признания организаций работников и их влияния на политику и принятие решений.

53. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать комплексную модель вмешательства по оценке потребностей, возможностей и проблем, а также организовывать конференции, академии и обучение с целью поддержки инновационных программ профсоюзов по развитию;
- поощрять платформы сотрудничества и профсоюзные сети с целью содействия разработке общих стратегических позиций и осуществления совместных действий, в частности, посредством исследований и семинаров;
- разрабатывать комплексную программу действий, в том числе посредством продуктов знаний, инструментов, оценок потребностей и семинаров по приоритетным областям политики, определенным на национальном уровне;
- разрабатывать программу наращивания потенциала, включающую аналитические материалы, руководства, семинары, симпозиумы и тематические исследования, для укрепления социального диалога и процессов коллективных переговоров, а также способности организаций работников улучшать институты труда и влиять на ход обсуждений для улучшения институтов труда и влияния на стратегические обсуждения и обсуждения по повестке дня на период после 2030 года;
- разрабатывать инновационную программу в области коммуникации и потенциала по работе с данными для усиления признания организаций работников и их влияния на политику в области устойчивого развития.

Предварительный результат 2.3. Расширение потенциала государств-членов по усилению влияния социального диалога и повышению эффективности трудовых отношений и институтов и процессов правосудия в сфере труда

- 54.** МОТ будет поощрять и поддерживать своих трехсторонних участников в создании эффективных, инклюзивных и учитывающих гендерные аспекты рамок и мероприятий для обеспечения надлежащего регулирования труда, тем самым укрепляя доверие к институтам, сокращая неравенство и обеспечивая защиту всех работников. Особое внимание будет уделяться глобальной информационно-просветительской деятельности, накоплению знаний и оказанию прямой помощи странам на основе международных трудовых норм, укреплению институционального потенциала правительств и организаций работодателей и работников для управления текущими преобразованиями в сфере труда посредством социального диалога, а также совершенствованию механизмов судебного и внесудебного разрешения споров, которые способствуют доступу к трудовому правосудию для всех. Действия по коллективным переговорам будут определяться Комплексной стратегией МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров, принятой Административным советом на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.).
- 55.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- установлении или укреплении эффективности и инклюзивности национальных трехсторонних и двусторонних институтов социального диалога как ключевых платформ для разработки устойчивой политики, содействия справедливому переходу, возобновления общественного договора и продвижения социальной справедливости;
 - поощрении права на свободу объединения, а также в укреплении и поощрении основанных на фактических данных процессов коллективных переговоров и результатов для улучшения условий труда и справедливого перехода;
 - распространении социального диалога и процессов коллективных переговоров на категории работодателей и работников, которые недостаточно представлены или исключены, включая тех, кто занят в различных формах организации труда, и в поддержке перехода от неформальной к формальной экономике;
 - укреплении нормативных и институциональных рамок для обеспечения эффективности и инклюзивности систем предотвращения и разрешения трудовых конфликтов, особенно в отношении рассмотрения жалоб, чтобы гарантировать доступ к трудовому правосудию для всех;
 - в поощрении социального диалога, включая коллективные переговоры, а также сотрудничества и консультаций на рабочих местах для обеспечения безопасных, здоровых, инклюзивных и производительных рабочих мест в соответствии с принципами и нормами МОТ.
- 56.** На глобальном уровне МОТ будет:
- посредством трехсторонних консультаций разрабатывать предлагаемый статистический стандарт по показателям производственных отношений, который будет рассмотрен 22-й Международной конференцией статистиков труда (МКСТ), а также расширять масштабы своей исследовательской деятельности для обеспечения непрерывного

сбора данных о социальном диалоге и производственных отношениях для поддержки основанной на фактических данных политики, которая способствует социальному диалогу и надежным трудовым отношениям, включая коллективные переговоры;

- развивать комплексные стратегические направления, а также информационно-просветительскую деятельность и деятельность по наращиванию потенциала в области социального диалога на всех уровнях, трудовых отношений, включая коллективные переговоры, правосудия в сфере труда и скоординированных систем предотвращения и разрешения трудовых споров, включая рассмотрение жалоб;
- разрабатывать новую редакцию флагманского доклада о социальном диалоге и готовить доклад, который послужит основой для третьего периодического обсуждения вопросов социального диалога и трипартизма на 114-й сессии (2026 г.) Конференции (при условии рассмотрения Административным советом условий проведения периодических обсуждений на 353-й сессии (март 2026 г.)), и выполнять решения Трехстороннего технического совещания по доступу к правосудию в сфере труда для всех, проведение которого запланировано на 2025 год (при условии утверждения Административным советом);
- реализовывать план действий в рамках всего МБТ по мобилизации ресурсов для поддержки выполнения задачи 8.8 ЦУР по трудовым правам, уделяя особое внимание свободе объединения и действенному признанию права на ведение коллективных переговоров;
- развивать просветительские и информационные мероприятия, включая кампании по ратификации, о преимуществах свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров как прав, способствующих реализации других прав, и укреплять партнерские отношения, в том числе в рамках системы ООН и с партнерами по финансированию, особенно в рамках Коалиции.

Предварительный результат 2.4. Расширение институционального потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда, а также укрепление национальных нормативных рамок для надлежащего регулирования труда

57. Точно так же, как государственные учреждения, ответственные за создание и развитие благоприятных условий для эффективного и инклюзивного социального диалога и здоровых трудовых отношений, регулируют условия труда и обеспечивают надлежащее применение национального трудового законодательства, системы регулирования вопросов труда и инспекции труда играют центральную роль в содействии надлежащему регулированию труда. МОТ активизирует свои усилия по оказанию помощи государствам-членам в укреплении потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда для разработки основанной на фактических данных политики, законодательства, стратегий и процессов, для укрепления национальных нормативных рамок и содействия соблюдению условий труда.
58. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- укреплении институционального потенциала систем регулирования вопросов труда посредством оценок, политического и технического обучения и консультирования, чтобы дать им возможность выполнять свои функции управления в соответствии

с нормами и принципами МОТ, включая результаты обсуждения на 112-й сессии (2024 г.) Конференции Общего обзора *по регулированию вопросов труда в меняющейся сфере труда* и принятых в ООН принципов эффективного государственного управления в интересах устойчивого развития;

- пересмотре трудового законодательства и расширении его правового охвата в соответствии с международными трудовыми нормами и в сравнении с соответствующей передовой практикой, по запросу и на основе социального диалога для создания благоприятных нормативных рамок и поддержания верховенства права, в том числе для обеспечения надлежащей классификации работников;
- укреплении институционального потенциала служб инспекции труда посредством планирования на основе фактических данных и совершенствования процессов, более тесного взаимодействия с социальными партнерами и соответствующими государственными органами, целевых программ обучения и стратегических подходов к соблюдению требований, в целях содействия соблюдению национального законодательства и коллективных соглашений и договоров на рабочих местах.

59. На глобальном уровне МОТ будет:

- осуществлять сбор данных и развивать исследовательскую деятельность, политические руководства и инструменты по системам регулирования вопросов труда для содействия их деятельности с целью усиления их роли и функционирования в определении и реализации национальной политики в сфере труда в соответствии с нормами МОТ;
- проводить исследования и разрабатывать политические руководства и инструменты в области трудового права для оказания помощи государствам-членам в проведении реформ на основе международных трудовых норм и данных, полученных в ходе сравнительных исследований законодательства и практики;
- разрабатывать руководства, информационно-просветительские меры и инструменты обучения для повышения роли инспекции труда в содействии соблюдению трудовых норм и продвижении безопасных, здоровых, инклюзивных и производительных рабочих мест;
- расширять сотрудничество с партнерскими учреждениями и оказывать помощь региональным и глобальным сетям как платформам для взаимного обучения и наращивания потенциала систем регулирования вопросов труда и инспекции труда, в том числе в рамках сотрудничества Юг — Юг.

Результат 3. Полная и производительная занятость как путь к социальной справедливости

Стратегия

- 60.** В условиях геополитических рисков и экономической неопределенности глобальная занятость постепенно восстанавливается после кризиса COVID-19. Во многих странах темпы роста занятости вернулись к уровню до пандемии, при этом некоторые страны сталкиваются с острой нехваткой профессиональных навыков и рабочей силы. Тем не менее во многих развивающихся странах, особенно в странах с низким уровнем дохода в Африке и Азии, восстановление происходит медленно и характеризуется сохранением неформальной занятости, работающей бедноты (особенно в сельских районах) и неравенства. Ограниченный и неравный доступ к возможностям качественного обучения

в сочетании со слабым реагированием систем образования и профессиональной подготовки на стремительно меняющийся спрос рынка труда на профессиональные навыки и стремлениями учащихся продолжают препятствовать трудоустройству, производительности, успешному участию в рынке труда и переходах на рынке труда, особенно для женщин и молодежи.

61. Для ускорения и поддержания прогресса на пути к достойному труду и социальной справедливости необходима полная и производительная занятость. В мире существует прочный консенсус и убедительные доказательства того, что для обеспечения создания достойных рабочих мест в рамках всеобъемлющих рамок политики занятости макроэкономическая, промышленная, отраслевая и торговая политика, а также политика в области устойчивых предприятий, развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, рынка труда и социальной защиты должна быть последовательной. Достойная занятость также имеет важное значение для достижения более устойчивого экономического, социального и экологического развития. Однако многим странам все еще трудно преобразовать эти амбиции в эффективные действия, главным образом из-за недостаточного институционального потенциала и ограниченного фискального пространства.
62. Для того чтобы воспользоваться возможностями, предоставляемыми экологическими, цифровыми и демографическими преобразованиями, и решить сопутствующие проблемы, МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в разработке и реализации посредством социального диалога комплексных рамок политики по содействию занятости, учитывающих гендерную проблематику и предусматривающих меры по стимулированию как спроса, так и предложения. Такие рамки включают макроэкономическую, промышленную, отраслевую, экологическую, торговую, кадровую и государственную и частную инвестиционную политику, которая содействует инклюзивным структурным преобразованиям и повышает производительность микро-, малых и средних предприятий (ММСП) с целью привлечения инвестиций в экономическую и социальную инфраструктуру и стратегические сектора, которые создают достойные рабочие места, в частности в зеленой, голубой, цифровой экономике и экономике ухода, и борются с проблемой неравенства доходов.
63. Консультационные услуги и портфель мероприятий по сотрудничеству в целях развития МОТ будут способствовать улучшению показателей занятости женщин, молодежи и лиц, находящихся в уязвимом положении, особенно тех, кто сталкивается с переходом, кризисами и конфликтами и кто в отсутствие конкретной помощи, в том числе в форме социальной защиты, скорее всего рискует быть забыт. Особое внимание будет уделяться расширению возможностей женщин получить достойные рабочие места, особенно в сельских районах, с целью сокращения гендерного неравенства в сфере занятости.
64. МОТ будет оказывать консультативную помощь в вопросах политики по запросу и помощь в развитии потенциала, а также продолжит укреплять свою глобальную аналитическую и исследовательскую деятельность, в том числе посредством инновационного сбора данных и оценки воздействия на занятость. При этом она также усовершенствует свою статистическую деятельность по вопросам занятости, в частности обеспечив разбивку данных по городским и сельским районам с целью улучшения процессов отслеживания на национальном уровне, измерения воздействия и выявления новых тенденций, которые могут лечь в основу разработки политики.
65. Особое внимание будет уделяться помощи трехсторонним участникам в содействии инклюзивным структурным преобразованиям, промышленным связям и уровню производительности для достойного труда и социальной справедливости, а также участию

в широком политическом диалоге, учитывающем гендерную проблематику, на основе фактических данных с участием министерств финансов, промышленности и торговли и центральных банков с целью содействия сближению экономической и социальной политики в направлении полной и производительной занятости. Это будет включать применение отраслевых подходов к развитию профессиональных навыков и обучению на протяжении всей жизни с упором на зеленую, голубую, цифровую экономику и экономику ухода, адаптированную к потребностям молодежи и стареющего населения, с целью анализа воздействия на производительность предприятий, в том числе ММСП, и укрепления связей между профессиональными навыками, предприятиями и социальной защитой.

66. Все действия в рамках данного результата будут определяться нормативной базой МОТ, в том числе в отношении поощрения гендерного равенства, недопущения дискриминации, качественных программ ученичества и качественных рабочих мест, а также борьбы с неравенством, с уделением особого внимания пропаганде Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122), Конвенции 1975 года о развитии людских ресурсов (142), Конвенции 1948 года об организации службы занятости (88) и Конвенции 1997 года о частных агентствах занятости (181), а также соответствующих норм для сельских районов, таких как Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве (11), Конвенция 1975 года об организации сельских трудящихся (141) и Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (184).
67. Партнерства с донорами, международными финансовыми учреждениями (в частности, Всемирным банком), банками развития, региональными институтами, частным сектором, организациями гражданского общества, учебными заведениями, исследовательскими и академическими институтами, фондами и другими структурами ООН будут использоваться и расширяться для реагирования на потребности трехсторонних участников и обеспечения согласованности политики. Кроме того, будут изучаться возможности для построения партнерств в рамках сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества. Глобальный ускоритель будет способствовать разработке комплексной политики в области занятости и социальной защиты, которая будет поддерживать макроэкономическую и секторальную политику, направленную на обеспечение занятости, расширять фискальное пространство и повышать уровень занятости и социальные результаты инвестиций. Коалиция будет поддерживать конкретные инициативы по созданию достойных рабочих мест в рамках тематического приоритета по расширению доступа и возможностей для производительной и свободно избранной занятости и устойчивых предприятий.

Ориентиры MOT на 2026–27 годы

Предварительный результат 3.1. **Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости, а также систематического включения вопросов занятости в экономическую и инвестиционную политику**

68. MOT будет оказывать помощь в разработке и реализации государственных, инклюзивных, согласованных и учитывающих гендерные аспекты всеобъемлющих рамок политики в области занятости с целью достижения полной и производительной занятости на основе социального диалога. Это будет достигнуто посредством национальной политики в области занятости и посредством интеграции целей достойной занятости в национальные и субнациональные экономические планы, а также в инвестиционную политику, промышленную политику и политику развития. Усилия будут сосредоточены на борьбе с неравенством в сфере занятости и на повышении качества занятости, в частности посредством расширения доступа к социальной защите для всех, включая женщин, молодежь и пожилых работников, чтобы гарантировать доход выше черты бедности и содействовать переходу к формальной экономике.
69. На страновом уровне MOT будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- разработке, реализации и пересмотре инклюзивной и гендерно-ориентированной политики в области занятости, которая учитывает социальное и экономическое воздействие изменения климата и ухудшения состояния окружающей среды, технологические преобразования и демографические сдвиги и интегрирует принципы и цели достойного труда в политику и планы экономического, инвестиционного, торгового и социального развития, в том числе в пострадавших от кризиса районах, на субнациональном уровне;
 - укреплении институционального потенциала и поощрении межведомственной координации на национальном и субнациональном уровнях для разработки политики, способствующей инклюзивному и устойчивому росту, сопровождающемуся созданием большого количества рабочих мест, одновременно решая проблему гендерной сегрегации в определенных отраслях и видах профессиональной деятельности;
 - проведении комплексной и учитывающей гендерные аспекты диагностики и оценки занятости, в том числе в отношении последствий технологических и демографических сдвигов и изменения климата;
 - оценке эффективности макроэкономической, инвестиционной и отраслевой политики в отношении количества и качества рабочих мест посредством оценки воздействия на занятость, в том числе в отношении экономики ухода, и в качестве движущих сил создания официальных рабочих мест;
 - систематическом включении целей занятости в государственные расходы, в частности посредством выделения бюджетных средств на поддержку занятости.

70. На глобальном уровне МОТ будет:

- обогащать базу знаний посредством научно обоснованных исследований рамок политики занятости и посредством подготовки более точных данных по безработице и недоиспользованию рабочей силы;
- улучшать руководства и инструменты в области политики, относящиеся ко всем этапам цикла политики занятости;
- организовывать учебные и коллегиальные инициативы обучения в сотрудничестве с Туринским центром по всеобъемлющим рамкам политики занятости, предназначенным для трехсторонних участников и других ключевых заинтересованных сторон;
- поддерживать и использовать Глобальный ускоритель, Коалицию и политические процессы, такие как Группа двадцати и Группа семи, а также другие наднациональные партнерства в пропаганде полной, производительной и свободно избранной занятости;
- поощрять ратификацию и эффективное внедрение международных трудовых норм, касающихся занятости, в том числе Конвенции 122.

Предварительный результат 3.2. Расширение потенциала государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и жизнестойких профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни

71. Руководствуясь стратегией МОТ в области профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни на период до 2030 года, а также Рекомендацией 2023 года о качественных программах ученичества (208), МОТ продолжит содействовать инклюзивным, высококачественным и жизнестойким профессиональным навыкам и политике и системам обучения на протяжении всей жизни, которые отвечают потребностям рынка труда и предприятий, а также стремлениям учащихся. Действия в 2026–27 годах будут сосредоточены на: ключевых факторах повышения трудоустройства; производительности и потребностях в обучении национальных предприятий, в частности ММСП и предприятий в цепочках поставок; диверсификации механизмов финансирования; инклюзивной цифровизации навыков и систем обучения на протяжении всей жизни.

72. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке и реализации инклюзивной национальной политики, систем и программ в области профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, соответствующих стратегиям развития, социальной и экономической политике и поддерживающих справедливый переход и гендерное равенство;
- поощрении социального диалога и партнерских отношений между государственным и частным секторами и в расширении потенциала трехсторонних участников и учреждений в развитии профессиональных навыков;
- внедрении инновационных и инклюзивных подходов к управлению, финансированию, сбору информации о профессиональных навыках, деятельности отраслевых органов по развитию профессиональных навыков, а также к методам, позволяющим совмещать обучение и трудовую деятельность (включая качественные программы ученичества), микроквалификациям, основным навыкам, профессиональной и карьерной ориентации и признанию предыдущего обучения, в частности для женщин, стареющего населения, лиц с ограниченными возможностями, трудовых мигрантов и

работников национальных предприятий, неформальной экономики и стран, находящихся в ситуациях нестабильности;

- поддержке цифрового и экологического перехода всех систем и программ развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, уделяя особое внимание зеленой экономике, голубой экономике, цифровой экономике и экономике ухода, в частности путем связывания этих систем и программ с системами социальной защиты, в частности в рамках Глобального ускорителя.

73. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить основанные на фактических данных исследования по глобальному несоответствию профессиональных навыков, управлению профессиональными навыками, финансированию и сбору данных, микроквалификациям, мобильности рабочей силы, цифровизации, обучению на рабочем месте и механизмам обучения профессиональным навыкам;
- совершенствовать политические рекомендации для трехсторонних участников по разработке и внедрению эффективной политики и программ профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, связанных с социальной защитой и уделяющих основное внимание зеленой, голубой, цифровой экономике и экономике ухода, а также переходу к формальной экономике;
- расширять обмен знаниями и наращивать усилия по развитию потенциала трехсторонних участников, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром и Межамериканским центром развития знаний в области профессиональной подготовки МОТ (МОТ-СИНТЕРФОР);
- укреплять стратегические партнерства с международными агентствами, финансовыми учреждениями, донорами, другими структурами ООН и межправительственными организациями, такими как Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Международная организация по миграции (МОМ), Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Международный союз электросвязи (МСЭ), Всемирный банк и другие, а также поддерживать информационно-просветительскую деятельность в целях укрепления систем профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни в рамках Коалиции и политических процессов, таких как Группа двадцати, Группа семи и БРИКС⁷.

Предварительный результат 3.3. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации политики и стратегий, направленных на создание достойных рабочих мест в сельских районах

- 74.** Во всем мире почти 80% крайней нищеты приходится на сельские районы, для которых характерны неформальная занятость, работающая беднота, вялый рост производительности, отсутствие продовольственной безопасности и негативное воздействие изменения климата. МОТ будет использовать свое сравнительное преимущество для укрепления политики и институтов в сельских районах с целью оказания содействия устойчивым предприятиям, росту производительности, созданию достойных рабочих мест и

⁷ Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка.

социальной защите, особенно для женщин, молодежи, мигрантов и представителей коренных народов в агропродовольственном секторе, включая рыболовство и аквакультуру, лесное хозяйство и другие сектора сельской экономики. Это будет включать поддержку инициатив на макроуровне (политика), мезоуровне (институты) и микроуровне (общины, ММСП и население) для содействия достойному труду в сельской экономике и цепочках поставок, с уделением особого внимания новым тенденциям, таким как использование цифровизации и адаптация к изменению климата для сельских работников, а также новым отраслям, таким как возобновляемые источники энергии.

75. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- укреплении социального диалога для эффективного управления сельским рынком труда, в частности путем улучшения организации и представительства работодателей и работников в их соответствующих организациях в сельских районах;
- разработке и реализации комплексной политики и мероприятий на местном уровне для создания достойных рабочих мест, обеспечения социальной защиты, развития профессиональных навыков, поддержания устойчивых предприятий, БГТ, роста производительности и перехода к формальной экономике, одновременно поощряя климатически устойчивую практику и сокращение выбросов парниковых газов в сельскохозяйственном секторе;
- поддержке и реализации прав в сфере труда посредством ратификации и эффективного внедрения основополагающих конвенций и современных норм, касающихся защиты сельских работников, а также путем использования руководств МОТ по агропродовольственному сектору и других соответствующих инструментов;
- разработке и реализации подходов и практики, обеспечивающих рост занятости, в программах инвестиций в сельскую инфраструктуру для улучшения сельских активов и природной среды.

76. На глобальном уровне МОТ будет:

- укреплять просветительскую и информационную деятельность в целях содействия достойному труду в сельской экономике в рамках системы ООН, а также расширять другие стратегические партнерства и инициативы под руководством МОТ, включающие эту цель, такие как Глобальный ускоритель;
- укреплять потенциал трехсторонних участников в сельских районах посредством обучения и взаимного обучения в сотрудничестве с Туринским центром, уделяя особое внимание отраслевым инициативам;
- проводить исследования проверенных методов содействия достойному труду в сельской экономике и связанных с ней цепочках поставок, уделяя особое внимание движущим силам изменений, таким как демографические сдвиги, влияние изменения климата и окружающей среды, профессиональные навыки, переход в формальную экономику и производительность, а также права и условия труда.

Предварительный результат 3.4. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки перехода, в том числе посредством программ, обеспечивающих рост занятости

- 77.** МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в разработке и реализации инклюзивных программ активного рынка труда, государственных служб занятости и инвестиционных программ, обеспечивающих рост занятости, в основе которых лежит социальный диалог и основополагающие принципы и права в сфере труда. Особые усилия будут направлены на предоставление интегрированных и эффективных пакетов программ активного рынка труда и поддержки доходов для женщин, молодежи, пожилых работников и групп, находящихся в уязвимом положении на рынке труда, особенно для лиц с ограниченными возможностями, мигрантов, беженцев и неформальных работников. Эти пакеты и программы будут направлены на устранение сложных неблагоприятных условий, с которыми сталкиваются эти категории людей при интеграции на рынок труда, а также будут использовать меры социальной защиты для сокращения нищеты и неравенства, в том числе для решения проблемы потери рабочих мест, вызываемой стихийными бедствиями и конфликтами.
- 78.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- наращивании институционального потенциала, необходимого для разработки и реализации политики и программ активного рынка труда, учитывающих гендерную проблематику, скоординированных с политикой в области социальной защиты, где это возможно, и поддерживающих предпринимательство и устойчивые предприятия, в том числе в контексте Глобального ускорителя;
 - модернизации государственных служб занятости и укреплении их потенциала путем поощрения инноваций, цифровизации и партнерств;
 - укреплении политики и правовых рамок для частных поставщиков услуг занятости в соответствии с Конвенцией 181;
 - укреплении механизмов для определения и оценки того, что связано с занятостью в государственных инвестициях в инфраструктуру и государственные закупки в соответствии с Конвенцией 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти (94);
 - разработке, внедрении и поощрении подходов к инвестициям, обеспечивающих рост занятости, а также гендерному равенству, социальной интеграции, интеграции беженцев, справедливым переходам, БГТ и развитию профессиональных навыков, в том числе в период восстановления после кризисных ситуаций.
- 79.** На глобальном уровне МОТ будет:
- разрабатывать и внедрять руководства и инструменты для программ активного рынка труда, служб занятости и государственных программ занятости с целью содействия инклюзивному переходу и внедрению инновационных подходов, в том числе для пожилых работников;
 - расширять кампанию за ратификацию Конвенций 88 и 181;

- расширять платформу знаний MOT по политике в области занятости Employment Policy Gateway для включения каталога программ активного рынка труда, посвященного развивающимся странам;
- укреплять партнерские отношения для повышения согласованности услуг и программ в области занятости, в том числе через глобальные и региональные структуры, структуры частного сектора, другие учреждения ООН и международные финансовые учреждения;
- сотрудничать с Туринским центром в целях укрепления потенциала национальных государственных и частных партнеров в разработке, реализации, отслеживании и оценке политики на рынке труда, государственных служб занятости и государственных программ занятости.

Предварительный результат 3.5. Расширение потенциала государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодежи

- 80.** В соответствии со своим Планом действий по обеспечению занятости молодежи на 2020–30 годы MOT будет поддерживать разработку и реализацию комплексных, целевых и масштабируемых мер политики и программ для молодежи, уделяя особое внимание тем, кто не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков. В зависимости от национального контекста такие интегрированные стратегии могут включать макроэкономическую и отраслевую политику, направленную на обеспечение занятости (особенно в зеленой, голубой, цифровой экономике и экономике ухода), улучшение возможностей трудоустройства обездоленной молодежи посредством инициатив по развитию качественных профессиональных навыков, учитывающих потребности рынка труда, переход молодежи в формальную экономику, поощрение прав молодежи в сфере труда и значимое участие молодежи, в частности в социальном диалоге. Особое внимание будет уделяться гендерному равенству и развитию профессиональных навыков с учетом разнообразия и неоднородности молодежи.
- 81.** На страновом уровне MOT будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- разработке, укреплении и реализации, в том числе посредством Глобального ускорителя, комплексных программ и политики для молодежи, учитывающих гендерную проблематику и подкрепленных социальным диалогом, на основе фактических данных и принимая во внимание солидарность между поколениями;
 - создании или укреплении межведомственных координационных структур для внедрения комплексных мер для молодежи и поощрения участия молодежи на всех этапах политического цикла и в процессах принятия решений;
 - укреплении систем отслеживания и оценки для измерения результатов в отношении достойного труда для молодежи, в том числе для показателей ЦУР;
 - поощрении систем поддержки образования и развития карьеры, учитывающих гендерную проблематику и способствующих более эффективным переходам молодежи на протяжении всей своей жизни;
 - внедрении и адаптации глобальных и региональных стратегий для поощрения достойного труда для молодежи, таких как Стратегия Африканского союза–MOT в области занятости молодежи для Африки (YES-Африка).

82. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять знания путем разработки руководств по новым темам, касающимся занятости молодежи, в частности технологическому прогрессу, изменению климата, улучшению состояния окружающей среды и демографическим сдвигам, включая трудовую миграцию;
- укреплять потенциал трехсторонних участников в разработке и реализации комплексных политики и программ занятости молодежи, учитывающих гендерную проблематику, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром;
- создавать и укреплять партнерские отношения в области занятости молодежи в рамках системы ООН и с другими стратегическими партнерами в целях повышения согласованности политики на глобальном уровне, в том числе в рамках деятельности Коалиции и Глобальной инициативы по обеспечению достойных рабочих мест для молодежи;
- усиливать информационно-просветительскую деятельность и повышать осведомленность в отношении достойного труда для молодежи и значимого участия молодежи в процессах социального диалога и за их пределами, в частности в партнерстве с другими учреждениями ООН и многосторонними учреждениями.

Результат 4. Устойчивые предприятия, конкурентоспособность и рост производительности в интересах достойного труда

Стратегия

- 83.** Содействие устойчивости предприятий, конкурентоспособности и росту производительности в интересах достойного труда требует учета конкретных условий стран, включая уровень их развития, ресурсы и институциональный потенциал, а также способность финансовой системы обслуживать реальный сектор экономики и разнообразие типов и размеров предприятий. На ММСП приходится около 90% предприятий, две трети рабочих мест и половина валового внутреннего продукта во всем мире. Более 80% предприятий являются неформальными, на них занято около половины мировой рабочей силы, и они обеспечивают важнейшие средства к существованию, хотя зачастую имеют низкую производительность и низкое качество рабочих мест. На долю многонациональных корпораций и их филиалов приходится около трети мирового производства, в том числе около двух третей мировой торговли, и они играют важную роль в формировании цепочек поставок. Социальная экономика и экономика солидарности предлагают инклюзивные и устойчивые бизнес-модели, которые опираются на местные условия, где только кооперативы насчитывают более миллиарда членов по всему миру.
- 84.** МОТ будет содействовать развитию устойчивых предприятий, повышению конкурентоспособности и производительности в интересах достойного труда, поддерживая своих трехсторонних участников на основе комплексного подхода. Этот подход будет способствовать созданию условий, благоприятствующих устойчивому развитию предприятий, путем сосредоточения внимания на создании благоприятных политических основ, систем финансовой и деловой поддержки, а также на продвижении инклюзивных и устойчивых бизнес-моделей и практик, основанных на инновациях, ресурсоэффективности, трудовых и экологических стандартах. Особое внимание будет уделено переходу неформальных предприятий в формальную экономику, значению предприятий в социальной

и солидарной экономике и важности обеспечения справедливого перехода. Подход основан на международных трудовых нормах и подчеркивает важность социального диалога на всех уровнях и во всех его формах, включая коллективные переговоры и сотрудничество на рабочих местах. В нем признается, что достижение устойчивой конкурентоспособности, то есть способности обеспечить социальную справедливость для нынешнего и будущих поколений, требует устойчивого роста производительности для поддержания прогресса и обеспечения справедливого распределения благ.

85. Помощь будет сконцентрирована в ключевых областях, включая экосистемы производительности в интересах достойного труда, формализацию ММСП, инклюзивные и устойчивые бизнес-модели, устойчивое финансирование, ответственное ведение бизнеса и экологизацию предприятий. Меры будут направлены на укрепление взаимовыгодных связей между предприятиями, расширение доступа к финансам, рынкам, знаниям и технологиям, а также на обеспечение синергии между социальной, экологической и экономической устойчивостью. Помощь будет оказываться с учетом конкретных ситуаций, секторов или цепочек поставок, а также национальных условий и приоритетов.
86. Стратегия также будет способствовать гендерному равенству и равенству возможностей и обращения в сфере занятости и профессиональной деятельности на уровне предприятий, а также будет учитывать множественные и пересекающиеся формы дискриминации. Особое внимание будет уделяться женщинам, молодежи, пожилым работникам и лицам, находящимся в уязвимом положении, включая лиц с ограниченными возможностями, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и этнические меньшинства, мигрантов и насильственно перемещенных лиц, особенно в сельских районах и в неформальном секторе экономики. Будет поощряться их занятость, возможности трудоустройства и предпринимательство, в том числе в контексте содействия справедливому переходу.
87. Руководствуясь мандатом МОТ, стратегия согласуется и реализует соответствующие заключения, решения и резолюции, утвержденные Конференцией и Административным советом, такие как заключения о содействии развитию устойчивых предприятий, принятые Конференцией на 96-й сессии (2007 г.), заключения о навыках для повышения производительности, роста занятости и развития, принятые Конференцией на 97-й сессии (2008 г.), заключения о малых и средних предприятиях и создании достойной и производительной занятости, принятые Конференцией на 104-й сессии (2015 г.), заключения, касающиеся достойного труда и социальной и солидарной экономики, принятые Конференцией на 110-й сессии (2022 г.), и решение, принятое Административным советом на 346-й сессии (ноябрь 2022 г.), о продвижении экосистем производительности в интересах достойного труда. МОТ продолжит содействовать соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда, других прав человека и соответствующих международных трудовых норм на предприятиях всех типов и размеров, в полной мере используя Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК).
88. МОТ расширит свои консультации по вопросам политики, техническую помощь, исследования, статистику и обмен знаниями по вопросам устойчивости предприятий, конкурентоспособности и роста производительности, а также укрепит свои инициативы по развитию потенциала трехсторонних участников и других заинтересованных сторон в сотрудничестве с Туринским центром. Кроме того, МОТ расширит портфель проектов в области сотрудничества в целях развития, будет способствовать усилению сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества и обновлять альянсы с многосторонними и

двусторонними партнерами по развитию и финансированию, включая частный сектор и негосударственные субъекты.

89. Достойный труд и социальная справедливость заложены в устойчивости предприятий, конкурентоспособности и росте производительности. Соответственно, достижение этого результата требует прогресса в ряде других областей политики, в частности в сфере занятости, труда и социальной защиты, а также справедливого перехода, поскольку устойчивые предприятия обеспечивают основную часть рабочих мест в экономике, обеспечивают безопасные и производительные рабочие места и достойные условия труда, укрепляют системы социальной защиты за счет налогов и взносов и внедряют экологически безопасные практики. Коалиция и Глобальный ускоритель будут задействованы для поддержки конкретных инициатив, отвечающих приоритетам и обязательствам трехсторонних участников, включая инициативы в области ММСП и производительных экосистем в интересах достойного труда, устойчивых инвестиций и ответственного ведения бизнеса, а также социально-экономической инклюзии через социальную и солидарную экономику.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 4.1. **Расширение потенциала трехсторонних участников в области разработки, реализации и отслеживания соблюдения комплексных политических рамок в целях создания благоприятной среды для устойчивых предприятий**

90. Оказывая техническую помощь, способствующую социальному диалогу, МОТ будет содействовать вовлечению трехсторонних участников в разработку, реализацию и отслеживание комплексных политических рамок, способствующих созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий, повышения конкурентоспособности и производительности труда в интересах достойного труда. Это будет включать содействие согласованности политики и учет подхода МОТ к содействию развитию устойчивых предприятий в национальных и отраслевых рамочных программах развития и соответствующих стратегиях, в том числе касающихся ухода, занятости, ММСП, производственного и промышленного развития, навыков, социальной защиты, устойчивого финансирования и технологий. Помощь будет сосредоточена на усилиях трехсторонних участников по продвижению инклюзивных структурных преобразований в целях справедливого перехода, в том числе через торговые и инвестиционные рамки и цепочки поставок, при одновременном укреплении устойчивости предприятий и работников, а также их способности адаптироваться к условиям переходного периода.
91. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- проведении учитывающих гендерные особенности и доказательных пересмотрах политики в рамках социального диалога по устойчивым предприятиям, в том числе по устойчивому финансированию и росту производительности в интересах достойного труда;
 - разработке, введении в действие и отслеживании комплексных, согласованных и сбалансированных политических рамок, создающих благоприятную среду для устойчивых предприятий;

- содействии межведомственной координации и выработке политики на национальном и субнациональном уровнях для разработки мер, способствующих созданию благоприятной среды для устойчивых предприятий.

92. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить учитывающие гендерные особенности исследования, развитие компетенций и инициативы по обмену знаниями в области эффективной политики для устойчивых предприятий и роста производительности в интересах достойного труда, а также в области измерения производительности;
- расширять масштабы реализации программ экосистем производительности в интересах достойного труда путем разработки моделей воздействия, адаптированных к конкретным странам и основанных на фактических данных;
- взаимодействовать с финансовыми учреждениями, включая банки развития, и их сетями для разработки и внедрения механизмов устойчивого финансирования в интересах достойного труда;
- укреплять международные партнерства по устойчивым предприятиям, в том числе с другими структурами ООН, международными финансовыми институтами, партнерами по финансированию, академическими институтами, центральными банками и партнерами по Коалиции, в том числе в контексте Глобального ускорителя.

Предварительный результат 4.2. Расширение потенциала трехсторонних участников в области поощрения и поддержки ответственного ведения бизнеса в целях развития устойчивых предприятий и достойного труда, в том числе в цепочках поставок

- 93.** Инициативы по продвижению ответственного ведения бизнеса открывают перед предприятиями всех типов и размеров возможности и ставят перед ними задачи по обеспечению устойчивости, повышению конкурентоспособности и производительности, а также созданию достойных рабочих мест. МОТ будет укреплять потенциал трехсторонних участников в области поощрения ответственного ведения бизнеса, предоставляя им научно обоснованные технические и политические консультации, основанные на международных трудовых нормах, Декларации МНК и *Руководстве МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех*. Это включает оказание помощи предприятиям, в том числе в цепочках поставок, в преодолении последствий преобразований, выявлении, предотвращении и смягчении негативного влияния их деятельности, а также в содействии инклюзивному росту, справедливому переходу и социальной справедливости.
- 94.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- разработке научно обоснованных мер политики и других мер, способствующих ответственному ведению бизнеса в интересах инклюзивного развития, справедливого перехода и содействия достойному труду, на основе руководства и оперативных инструментов Декларации МНК;
 - проведении и содействии национальным диалогам и диалогам в принимающих странах по вопросам ответственного ведения бизнеса с целью устранения дефицита

достойного труда и стимулирования возможностей достойного труда, в том числе в цепочках поставок;

- укреплении их потенциала по использованию ответственного ведения бизнеса в инвестиционных и торговых соглашениях, используя общегосударственный подход и привлекая социальных партнеров для продвижения приоритетов в области национального развития и достойного труда.

95. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать инструменты, учебные мероприятия и информационные бюллетени, а также содействовать обмену знаниями о передовом опыте, способствующем достойному труду через ответственное ведение бизнеса, в том числе в цепочках поставок, и содействовать национальным и трансграничным социальному диалогу и коллективным действиям;
- продвигать оперативные инструменты Декларации МНК и продолжать расширять сайт Службы поддержки предпринимателей по международным трудовым нормам МОТ, предоставляя предприятиям необходимую информацию для проведения проверок в рамках должной осмотрительности;
- укреплять международные и региональные партнерства для повышения согласованности политики и рекомендаций по ответственному ведению бизнеса, руководствуясь Декларацией МНК и Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- усиливать социальную составляющую экономических, социальных и управленческих стандартов и других инициатив и механизмов корпоративной устойчивости.

Предварительный результат 4.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по улучшению доступа предприятий, особенно микро-, малых и средних предприятий, к развитию бизнеса и финансовым услугам в целях повышения их устойчивости и конкурентоспособности в интересах достойного труда

96. МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в усилении их возможностей в области развития бизнеса и финансирования, в частности для содействия внедрению ММСП инклюзивных и устойчивых бизнес-моделей и повышения их устойчивости и адаптивности к переходным процессам. Такая помощь будет способствовать росту ММСП и их доступу, например, к промышленным кластерам, цепочкам поставок, рынкам, технологиям и навыкам, тем самым увеличивая их вклад в обеспечение достойного труда и справедливого перехода. Мероприятия, учитывающие гендерные особенности и контекст, могут быть направлены на конкретные географические районы, цепочки поставок или сектора, в том числе в экономике ухода.

97. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- анализе и устранении основных ограничений в отношении доступа к финансированию, рынкам и цепочкам поставок, с должным учетом особых потребностей ММСП и их работников, включая лиц, находящихся в уязвимом положении;

- усилении их возможностей по продвижению инновационного развития бизнеса и финансовых услуг, особенно для ММСП и субъектов социальной и солидарной экономики, уделяя должное внимание женщинам, молодежи, вынужденным переселенцам и другим лицам, находящимся в уязвимом положении;
- повышении устойчивой конкурентоспособности ММСП, развитии предпринимательства (особенно женского), использовании цифровых возможностей, повышении производительности и устойчивости, а также продвижении экологически безопасных методов ведения бизнеса.

98. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать оказанию услуг ММСП по адаптации к цифровым, экологическим и демографическим изменениям и смягчению их последствий с упором на повышение их устойчивости и содействие достойному труду;
- продвигать подходы к конкурентоспособности предприятий и росту производительности в интересах достойного труда, учитывающие гендерные особенности, в том числе за счет более широкого использования ММСП искусственного интеллекта и цифровых инструментов.

Предварительный результат 4.4. Расширение потенциала трехсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику

99. В качестве ключевого компонента продвижения МОТ комплексных стратегий содействия переходу от неформальной к формальной экономике и в рамках реализации общего обсуждения на 113-й сессии (2025 г.) Конференции инновационных подходов к борьбе с неформальностью и содействию переходу к формальной экономике в интересах достойного труда, МОТ будет способствовать формализации неформальных предприятий и их работников с помощью инновационных и адаптированных подходов, которые поддерживают устойчивую конкурентоспособность и рост производительности, укрепляют устойчивость предприятий и работников и способствуют справедливому переходу. Особое внимание будет уделяться трудовой и социальной защите, развитию и признанию профессиональных навыков, росту производительности, цифровой и финансовой грамотности и вовлеченности, а также социальным и технологическим инновациям, включая цифровые выплаты заработной платы. Кроме того, МОТ будет расширять статистику и базу знаний о неформальных предприятиях и их формализации.

100. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- проведении и проверке результатов диагностики на основании социального диалога, барьеров и факторов, препятствующих формализации неформальных предприятий и их работников, а также улучшении соответствующей статистики с использованием новейших международных статистических стандартов;
- продвижении, разработке и реализации стратегий и мер по содействию формализации неформальных предприятий и их работников с учетом гендерных особенностей, в том числе в цепочках поставок, сельских районах и конкретных секторах, путем облегчения регистрации и соблюдения трудовых и экологических стандартов, а также стимулирования роста производительности и улучшения условий труда;
- оказании помощи неформальным операторам и системам их поддержки для создания или укрепления организаций в социальной и солидарной экономике с целью

содействия формализации, в том числе за счет улучшения доступа к финансированию и рынкам, а также улучшения условий труда и повышения производительности.

101. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать обмену международным опытом и учебными инициативами для развития потенциала трехсторонних участников и ключевых заинтересованных сторон, включая поставщиков финансовых услуг, в целях содействия формализации предприятий с учетом гендерных факторов;
- расширять партнерские связи и обмен знаниями о передовом опыте и инновационных подходах к содействию инклюзивной и учитывающей гендерные аспекты формализации неформальных предприятий и их работников, в том числе в рамках сотрудничества Юг — Юг и в контексте Глобального ускорителя.

Предварительный результат 4.5. Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в интересах достойного труда

102. МОТ будет способствовать реализации заключений, касающихся достойного труда и социальной и солидарной экономики, принятых Конференцией на 110-й сессии (2022 г.), и плана действий по этому вопросу, одобренного Административным советом на 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.), оказывая трехсторонним участникам такую помощь в использовании потенциала социальной и солидарной экономики, которая будет учитывать гендерные особенности и конкретные обстоятельства, в целях создания инклюзивной и устойчивой экономики. При этом она будет способствовать социально-экономической интеграции, особенно в отношении женщин, молодежи, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, насильственно перемещенных лиц и других лиц, находящихся в уязвимом положении. В частности, МОТ будет содействовать обеспечению равного доступа к уходу, занятости, финансам, рынкам и социальной защите, а также решать вопросы локализации, формализации и справедливого перехода в рамках ЦУР, в том числе в кризисных и посткризисных ситуациях. Меры поддержки будут включать содействие социальным инновациям, развитию навыков, предпринимательству, производительности, устойчивости и сотрудничеству. МОТ также продолжит укреплять базу знаний о социальной и солидарной экономике, в том числе путем разработки руководства по ее статистическому измерению, чтобы лучше обосновать соответствующие стратегии и программы.

103. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке и реализации политики и программ в области социальной и солидарной экономики и ее субъектов, а также интеграции ее продвижения в другие виды политики и программ, в том числе в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, формализации, антикризисных мер и сельской экономики;
- участия в социальном диалоге по вопросам социальной и солидарной экономики, создании условий для вертикальной, горизонтальной и сквозной организации своих структур и развитии партнерских отношений со своими сетями;
- содействии развитию предприятий социальной и солидарной экономики с акцентом на повышение производительности, устойчивости, оказание услуг и социально-экономический вклад.

104. На глобальном уровне МОТ будет:

- укреплять исследовательский, статистический потенциал и потенциал управления знаниями, в том числе в рамках подготовки к разработке 22-й МКСТ методологий для измерения социальной и солидарной экономики;
- укреплять стратегические партнерства по содействию достойному труду и устойчивому развитию в социальной и солидарной экономике и через нее, в том числе с Межучрежденческой целевой группой ООН по социальной и солидарной экономике, Комитетом по поощрению и развитию кооперативов, Международным кооперативным альянсом, организацией «Женщины в неформальной занятости: Глобализация и организация» и другими соответствующими партнерами;
- повышать осведомленность о роли социальной и солидарной экономики в формировании инклюзивной и устойчивой экономики, особенно среди партнеров по Коалиции.

Результат 5. Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех

Стратегия

- 105.** Гендерное равенство и равенство возможностей и обращения для всех является основополагающим принципом и правом, универсальным правом человека и неотъемлемым элементом социальной справедливости и лежит в основе обновленного общественного договора. Там, где имеет место дискриминация, ограничивается свобода человека развивать свои способности и реализовывать свои профессиональные и личные устремления. В результате таланты пропадают зря, а вознаграждение за труд оказывается несправедливым, что порождает неравенство в области занятости между группами и усиливает неравенство как по вертикали, так и по горизонтали. Ликвидация структурной, институциональной и индивидуальной дискриминации является незаменимым условием для сокращения масштабов нищеты, обеспечения социальной инклюзии и справедливого и устойчивого экономического развития. В связи с этим МОТ продолжит укреплять правовые и политические рамки для ликвидации дискриминации в сфере труда и занятий для всех работников и по всем признакам, защищенным международными нормами в сфере труда и прав человека.
- 106.** Цифровизация и технический прогресс, экологические преобразования и демографические сдвиги открывают новые возможности как для создания рабочих мест, так и для решения проблемы неравенства, но при этом могут способствовать воспроизводству или углублению существующей практики дискриминации и отчуждения, затрагивающей женщин и уязвимые группы населения, а также усугублению насилия и домогательств. Необходимы более глубокие знания и согласованные усилия по снижению рисков и максимальному использованию возможностей, которые открываются в связи с этими событиями, чтобы все могли на равных воспользоваться этими возможностями.
- 107.** Принцип недопущения дискриминации и равенства не подлежит обсуждению. Тем не менее понимание дискриминации, ее проявлений и последствий меняется с течением времени. Для ликвидации дискриминации необходимы преобразовательные законодательные и политические меры, адаптированные к условиям разных стран, а также изменения в умонастроениях и поведении. Однако путь к его реализации зависит от конкретной страны.

- 108.** Деятельность МОТ в этой сфере будет основана на Декларации столетия и преобразующей повестке дня в области гендерного равенства. Она будет опираться на международные нормы, а также на основополагающие принципы и права в сфере труда, способствующие гендерному равенству, недопущению дискриминации и инклюзии. Прогресс в этих областях, а также в предотвращении и ликвидации насилия и домогательств на рабочем месте способствует расширению участия на рынке труда и улучшению ситуации в области занятости женщин, работников с семейными обязанностями, лиц с ограниченными возможностями, лиц, живущих с ВИЧ, а также представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, а также других групп населения, находящихся в неблагоприятном положении в результате дискриминации, в том числе по многочисленным и пересекающимся признакам. Таким образом, она способствует обеспечению полной и производительной занятости, формализации, устойчивости предприятий, защиты работников для всех и всеобщей социальной защите.
- 109.** МОТ будет укреплять потенциал трехсторонних участников, чтобы лучше выявлять и устранять системные барьеры на пути к гендерному равенству и равенству возможностей и обращения, в том числе путем решения проблем, связанных с доступом к достойному труду, искоренения профессиональной сегрегации, содействия равной оплате за труд равной ценности, сокращения неравного распределения неоплачиваемого труда, обычно выполняемого женщинами, борьбы с насилием и домогательствами, устранения барьеров для участия в принятии решений и занятии руководящих должностей. В этой связи стратегия направлена на укрепление способности институтов рынка труда, в том числе в отношении трехстороннего социального диалога, коллективных переговоров и инспекции труда, содействовать равенству, недопущению дискриминации и инклюзии.
- 110.** Реализация будет способствовать укреплению потенциала трехсторонних участников в области разработки политики и принятия решений на основе фактических данных путем проведения инновационных исследований, разработки инструментов, руководящих принципов и методологий статистических измерений, учитывающих межсекторальные аспекты, в том числе такие аспекты, как неформальная и сельская экономика. Будут собраны и распространены примеры передовой практики в области гендерного равенства и равенства возможностей и обращения для всех, в том числе в отношении адресных мер для групп населения, особенно уязвимых к дискриминации и отчуждению.
- 111.** МОТ будет использовать Коалицию и ее основные приоритетные вопросы в борьбе с неравенством, дискриминацией и отчуждением для создания партнерств в целях согласования политики и мобилизации ресурсов, чтобы расширить масштабы работы МОТ в этой области. МОТ также будет укреплять существующие стратегические партнерства, такие как Международная коалиция за равную оплату труда и Глобальный ускоритель. Будет укрепляться сотрудничество со страновыми группами ООН и с другими структурами ООН, в том числе через сети и платформы по вопросам гендерного равенства, расовой дискриминации, равенства для инклюзии лиц с ограниченными возможностями, лиц, живущих с ВИЧ и СПИДом, проблем коренных народов, изменения климата и искусственного интеллекта. Сотрудничество с Туринским центром и МОТ-СИНТЕРФОР будет иметь важное значение для разработки комплексных инициатив по развитию потенциала, особенно в области экономики ухода.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 5.1. Расширение потенциала государств-членов в области разработки и реализации преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии

- 112.** Для достижения прогресса в ликвидации всех форм дискриминации в области труда и занятий и обеспечения гендерного равенства и равных возможностей для всех МОТ должна оказывать комплексную помощь трехсторонним участникам в укреплении соответствующих законодательных, политических и институциональных рамок. Такие рамки должны обеспечивать доступ к правосудию и средствам защиты для жертв дискриминации через доступные процедуры подачи жалоб. Кроме того, эти рамки не должны ограничиваться предоставлением правовой защиты от дискриминации отдельным лицам, а должны быть направлены на борьбу и со структурной дискриминацией. С учетом потребностей и приоритетов конкретных стран МОТ будет поддерживать адресные меры для женщин и групп населения, находящихся в уязвимом положении и сталкивающихся с отчуждением и дискриминацией, часто по многочисленным и пересекающимся признакам.
- 113.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- продвижении ратификации и эффективного применения международных трудовых норм, касающихся гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзивности, используя возможности социального диалога;
 - наращивании потенциала для укрепления законодательства, мер политики и других мер, направленных на ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятий, включая неравную оплату труда и профессиональную сегрегацию;
 - трансформации институтов рынка труда, систем социальной защиты и механизмов социального диалога с целью сделать их более инклюзивными для женщин, лиц с ограниченными возможностями, лиц, живущих с ВИЧ, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, а также других групп населения, подверженных дискриминации и отчуждению, в том числе по признаку расы, сексуальной ориентации и гендерной идентичности⁸ на основе количественных и качественных исследований;
 - осуществлении адресных мер и программ для групп, в большей степени подверженных дефициту достойного труда, в частности, в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда;
 - увеличении представительства женщин и маргинализированных групп на руководящих должностях и в процессах принятия решений;
 - разработке и реализации мер по содействию ратификации и эффективному применению Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169).

⁸ При условии что формулировки будут согласованы в ходе текущих консультаций в рамках правительственной группы Административного совета.

114. На глобальном уровне МОТ будет:

- развивать знания, методологии и инструменты для измерения распространенности дискриминации по различным основаниям в сфере труда и занятости, а также разрабатывать практические инструменты для продвижения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе путем борьбы с профессиональной сегрегацией, и укрепления Международной коалиции за равную оплату труда;
- развивать знания о способах устранения барьеров на пути к свободе объединения и ведения коллективных переговоров для работников, особенно уязвимых к дискриминации, и способствовать их включению в социальный диалог;
- проводить и распространять исследования по эффективным мерам содействия вовлечению лиц с ограниченными возможностями в сферу труда, в том числе через Глобальную сеть МОТ по предпринимательству и инвалидности;
- проводить и распространять исследования и развивать знания и потенциал в области проявлений дискриминации, возникающих в контексте технологических преобразований, а также в области содействия гендерному равенству и социальной интеграции посредством политики в целях справедливого перехода;
- в качестве одного из спонсоров Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) продвигать подходы и нормы МОТ, включая Конвенцию 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111) и Рекомендацию 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200), в реализации Глобальной стратегии борьбы со СПИДом, направленной на прекращение эпидемии ВИЧ в сфере труда к 2030 году.

Предварительный результат 5.2. Расширение потенциала трехсторонних участников по продвижению достойного труда в экономике ухода и посредством нее

- 115.** То, как организовано предоставление услуг по уходу, имеет основополагающее значение для обеспечения гендерного равенства, инклюзии и недопущения дискриминации в сфере труда. Хорошо функционирующая экономика ухода способствует улучшению здоровья нынешних и будущих работников, создает рабочие места, поддерживает устойчивые предприятия, повышает производительность труда и укрепляет устойчивость к кризисам. Достижение цели достойного труда включает в себя принятие и эффективную реализацию хорошо продуманной политики ухода, обеспечение равного доступа к услугам и включение вопросов ухода в соответствующую государственную политику, в том числе в области занятости, профессиональных навыков, макроэкономической политики, социальной политики и политики в области защиты работников, миграции и охраны окружающей среды. Качественный уход также способствует достойному труду работников сферы ухода. Рамочная программа 5R по обеспечению достойного труда в сфере ухода (которая предусматривает признание, сокращение и перераспределение неоплачиваемого труда по уходу, вознаграждение за труд по уходу и представительство работников по уходу) служит руководством для разработки и реализации комплексных и последовательных национальных стратегий в области экономики ухода, способствующих достойному труду и расширению доступа к уходу. Деятельность МОТ в этой области будет основываться на заключениях, касающихся достойного труда и экономики ухода, принятых Конференцией на 112-й сессии (2024 г.), и будет согласовываться с соответствующей работой в рамках других результатов политики.

116. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- поддержке и содействии развитию экономики ухода как средства продвижения ратификации и эффективного применения соответствующих международных трудовых норм, включая все основополагающие конвенции;
- разработке национальной политики и систем ухода путем содействия инвестициям в экономику ухода для обеспечения всеобщего доступа к уходу, содействия профессионализации и формализации рабочих мест по уходу, а также повышения стандартов качества, безопасности и здоровья для работников по уходу, включая домашних работников и мигрантов, и получателей ухода;
- содействию более равному распределению обязанностей по уходу путем измерения неоплачиваемого и оплачиваемого ухода, повышения осведомленности и преодоления гендерных стереотипов, в том числе связанных с ролью мужчин в уходе;
- апробации инновационных решений по уходу и систем поддержки, адаптированных к экономикам с разным уровнем развития, в том числе для коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, а также лиц с ограниченными возможностями, при участии заинтересованных лиц;
- содействию улучшению баланса между трудовой и личной жизнью, а также рабочей политикой и практикой, учитывающих интересы семьи, в том числе путем укрепления потенциала, в сотрудничестве с Туринским центром.

117. На глобальном уровне МОТ будет:

- оценивать, есть ли пробелы в своде международных трудовых норм МОТ, касающихся отпусков по уходу для отцов и родителей, а также других отпусков по уходу, и формулировать соответствующие нормативные или ненормативные действия;
- укреплять исследования и улучшать распространение и коммуникацию по вопросам достойного труда и экономики ухода в странах с разным уровнем развития, в том числе с помощью платформы Юг — Юг для содействия достойному труду по уходу;
- развивать знания о влиянии изменения климата и технологических изменений на уход, включая неоплачиваемую работу по уходу, чтобы помочь в рассмотрении вопросов ухода в связи с возникающими проблемами управления рынком труда и действиями по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий;
- возглавлять глобальные консультации по разработке новых международных статистических стандартов для измерения оплачиваемого и неоплачиваемого труда по уходу в соответствии с мандатом 21-й МКСТ.

Предварительный результат 5.3. Расширение потенциала трехсторонних участников по предотвращению и пресечению насилия и домогательств в сфере труда

118. Работа МОТ будет опираться на импульс, созданный значительным числом ратификаций Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (190), а также на опыт и уроки, извлеченные из принятия и реализации мер, направленных на то, чтобы сделать сферу труда, свободную от насилия и домогательств, реальностью для всех. Насилие и домогательства на рабочих местах по-прежнему в непропорционально большой степени затрагивают женщин и группы населения, находящиеся в уязвимом положении. Представляя собой глубоко укоренившуюся форму дискриминации и структурный фактор

неравенства, нищеты и социально-экономического отчуждения, насилие и домогательства на рабочих местах подрывают достоинство, безопасность, возможности и самостоятельность людей, а также реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая право на безопасную и здоровую производственную среду. Это также влияет на устойчивость предприятий. Деятельность МОТ будет способствовать расширению возможностей трехсторонних участников в области предотвращения и пресечения насилия и домогательств по признаку пола и другим дискриминационным основаниям, в том числе в неформальном секторе экономики, используя синергию с соответствующими мероприятиями в рамках других результатов в области политики и учитывая мнения и перспективы тех, кто особенно пострадал от этого.

119. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке и реализации мер по содействию ратификации и эффективному применению Конвенции 190;
- расширении возможностей для укрепления правовой, политической и институциональной базы, связанной с искоренением насилия и домогательств на рабочих местах, включая механизмы социального диалога, инспекции труда и другие механизмы обеспечения соблюдения законодательства;
- интеграции и решении проблем насилия и домогательств в рамках равенства, недопущения дискриминации и безопасности и гигиены труда;
- содействии созданию рабочих мест, предприятий и секторов, свободных от насилия и домогательств, в том числе путем разработки положений, кодексов поведения, коллективных соглашений и договоров, профилактических мер, а также эффективных механизмов отчетности и разрешения споров;
- отслеживании прогресса в реализации мер по предотвращению, устранению и ликвидации дискриминационного насилия и домогательств на рабочем месте, а также устранении пробелов в политике и реализации.

120. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить сравнительные исследования опыта и заключений по итогам реализации политики в отношении того, что работает в области предотвращения и пресечения насилия и домогательств на рабочих местах, в том числе с использованием разработок поведенческих наук;
- содействовать ратификации и эффективному применению Конвенции 190 посредством коммуникации, информационно-просветительской деятельности и разработки инструментов, способствующих ее реализации, в том числе на рабочих местах и на секторальном уровне;
- обогащать базу знаний и подходы к решению проблем насилия и домогательств в контексте неформальности, цепочек поставок и кризисного реагирования, принимая во внимание технологические достижения;
- расширять базу данных и знаний о распространенности и формах насилия и домогательств, а также об их последствиях, включая те, которые испытывают люди, уязвимые к пересекающимся формам дискриминации;

- продвигать методологическую работу по созданию международных статистических стандартов и оперативного руководства по измерению насилия и домогательств на рабочих местах.

Результат 6. Защита в сфере труда для всех

Стратегия

- 121.** Всеобъемлющая, надлежащая и эффективная защита работников имеет решающее значение для обеспечения справедливой доли плодов прогресса и роста производительности для всех, сокращения и предотвращения неравенства и повышения устойчивости. Кроме того, создавая равные условия для всех, защита работников способствует созданию устойчивых предприятий и социально-экономическому развитию.
- 122.** В последние годы наметилась тенденция к снижению уровня смертности и заболеваний, связанных с работой, хотя их число остается значительным. В то же время экологические и технологические преобразования усиливают проблемы БГТ, включая риски теплового стресса, психосоциальные риски и риски для психического здоровья. Хотя технический прогресс способствует развитию таких форм работы, как работа на платформах, что может способствовать созданию рабочих мест, и различных форм организации труда, таких как дистанционная работа, что может способствовать достижению баланса между работой и жизнью, одна треть работников во всем мире имеет продолжительный рабочий день, и в управлении рынком труда возникают пробелы. Хотя за последние десятилетия заработная плата в среднем выросла, во многих странах сохраняется неравенство в оплате труда, гендерный разрыв в оплате труда и число низкооплачиваемых работников. Отсутствие достойных рабочих мест, недостаточность путей трудовой миграции, основанных на соблюдении прав человека, геополитические конфликты, изменение климата и окружающей среды, а также демографические сдвиги усугубляют небезопасную миграцию и вынужденное перемещение.
- 123.** В этом контексте, руководствуясь заключениями, касающимися второго периодического обсуждения вопросов охраны труда, принятыми Конференцией на 111-й сессии (2023 г.), и последующими мерами, а также основываясь на основополагающих принципах и правах в сфере труда, МОТ будет поддерживать разработку комплексных подходов к политике в области защиты в сфере труда посредством социального диалога, поддерживаемого свободными, независимыми, сильными и представительными ОРП и организациями работников. Основное внимание будет уделяться работникам, которые сталкиваются с повышенным риском исключения из системы защиты, в том числе в результате недостаточных правовых рамок. Особое внимание будет уделено мигрантам и беженцам, включая внутренне перемещенных лиц; лицам с ограниченными возможностями; работникам неформального сектора экономики; работникам ММСП; работникам конкретных профессиональных групп и секторов, включая домашних работников, общинных медицинских работников и работников по уходу, а также надомных работников; работникам, занятым на временной основе; работникам, занятым в различных формах организации труда.
- 124.** МОТ будет способствовать ратификации и эффективному применению соответствующих международных трудовых норм в качестве руководящей основы для эффективной защиты всех работников. Опираясь на результаты предыдущей работы и существующие трехсторонние рекомендации, она будет предоставлять консультации по вопросам политики и развивать возможности трехсторонних участников, в том числе в сотрудничестве

с Туринским центром. Будут подготовлены актуальные и специализированные информационные продукты, которые послужат основой для политических инициатив. В их числе — выходящий раз в два года «Доклад о заработной плате в мире», а также базы данных, инструменты и аналитические исследовательские документы по вопросам безопасной и здоровой производственной среды, справедливой и надлежащей заработной платы, включая прожиточный минимум, сбалансированного режима рабочего времени, надлежащей защиты групп работников, занятых в профессиях с высоким риском отчуждения при специфическом режиме работы и в неформальном секторе экономики, а также справедливой трудовой миграции. Флагманская программа «Безопасность + здоровье для всех», фонд Vision Zero, инициатива по справедливому найму и проекты сотрудничества в целях развития политики оплаты труда и трудовой миграции будут играть решающую роль в поддержке достижения результатов в конкретных странах.

- 125.** В рамках стратегии повышенное внимание будет уделяться модернизации институтов рынка труда для обеспечения защиты всех людей в условиях многочисленных кризисов и меняющейся сферы труда, в частности:
- продвижению работы по обеспечению прожиточного минимума в качестве нового рабочего направления в рамках более широкой политики в области заработной платы в соответствии с указаниями Административного совета;
 - адаптации национальных рамок БГТ к возникающим и вновь появляющимся рискам, включая риски, связанные с биологическими, химическими и психосоциальными опасными факторами, а также влиянием климатических, экологических и технологических изменений на безопасность и здоровье на рабочем месте, в том числе путем включения БГТ в другие соответствующие области государственной политики;
 - адаптации рекомендаций по вопросам политики и технической помощи с учетом меняющихся миграционных реалий во многих странах и более сложных потоков мигрантов и беженцев, признавая общие проблемы этих групп в области трудовых прав;
 - усилению поддержки политики и законодательства в области гибких режимов рабочего времени, таких как дистанционная работа, с учетом их последствий для защиты работников.
- 126.** Достижение этого результата требует сильной синергии с инициативами во всех других областях политики и укрепления альянсов с другими структурами ООН, региональными организациями и международными финансовыми институтами, в частности под эгидой Коалиции. Сюда входят партнерства по продвижению превентивной культуры безопасности и здоровья на рабочем месте, инициатива по политике оплаты труда, включая прожиточный минимум, и альянсы по защите домашних работников. Кроме того, правозащитные подходы к трудовой миграции будут продвигаться через двусторонние и многосторонние соглашения и межрегиональный диалог, а также через информационно-просветительскую деятельность MOT в рамках Сети ООН по вопросам миграции.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 6.1. Расширение потенциала трехсторонних участников по эффективной организации безопасной и здоровой производственной среды

- 127.** МОТ будет активно использовать возможности, открывающиеся в связи с включением безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также расширением возможностей МБТ влиять, в том числе через Коалицию, на глобальные усилия по решению традиционных, возникающих и вновь появляющихся проблем БГТ, включая те, которые порождаются технологиями, изменением климата и окружающей среды. На основании Глобальной стратегии МОТ по безопасности и гигиене труда на 2024–30 годы и плана ее реализации, стратегия будет включать в себя усилия по расширению базы знаний и помощи, предоставляемых трехсторонним участникам в отношении национального управления БГТ и рисками на рабочих местах, и будет способствовать сотрудничеству между учреждениями и сетями БГТ.
- 128.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- оценке и устранении пробелов в национальных системах БГТ в рамках подготовки к ратификации и эффективному применению основополагающих конвенций по БГТ, а именно Конвенций 155 и 187, и включении этих норм в работу других структур ООН, международных финансовых институтов и других соответствующих партнеров;
 - разработке всеобъемлющей, основанной на фактических данных, скоординированной и учитывающей гендерные особенности политики в области БГТ, поддерживаемой социальным диалогом, согласованной с другими областями государственной политики, включая те, которые касаются других основополагающих принципов и прав в сфере труда, здравоохранения и окружающей среды;
 - создании надежных национальных систем БГТ с надлежащими правовыми рамками, политикой и программами, учитывающими, среди прочего, потребности в квалификации, необходимость в обновленных и всеобъемлющих данных о травмах и заболеваниях, а также варианты устойчивого финансирования;
 - усилении возможностей институтов БГТ, ОРП, организаций работников и трехсторонних консультативных органов по учету специфики различных категорий опасных факторов и рисков с акцентом на предотвращение биологических, химических и психосоциальных опасных факторов;
 - адаптации мероприятий к потребностям конкретных профессий, групп работников, секторов и предприятий, с особым вниманием к специфике ММСП, предприятий социальной и солидарной экономики, цепочек поставок, государственного управления и неформальной экономики.
- 129.** На глобальном уровне МОТ будет:
- развивать базу знаний, политику и технические инструменты для продвижения конвенций по БГТ и их эффективного применения;
 - разрабатывать доклады и организовать трехсторонние консультации для продвижения работы, связанной с разработкой норм по химическим опасным факторам, организовывать первое обсуждение этого пункта на Конференции, а также проводить

подготовительные исследования, связанные с эргономикой и безопасностью оборудования;

- публиковать раз в три года глобальный доклад с обновленными оценками и тенденциями в области смертельного и не смертельного производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изменений в национальных структурах БГТ, а также возникающих и вновь появляющихся рисков;
- разрабатывать стратегию международных статистических руководящих принципов и инструментов для расширения возможностей и руководства по данным БГТ в рамках подготовки к 22-й МКСТ;
- содействовать и руководить обментами между трехсторонними участниками и специализированными учреждениями и экспертами по БГТ, в том числе через глобальную платформу знаний, и организовывать встречи по научно-техническим аспектам БГТ, а также глобальные и региональные информационно-просветительские мероприятия и кампании, включая Всемирный день охраны труда и проводимый раз в три года Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда.

Предварительный результат 6.2. Расширение потенциала государств-членов по установлению надлежащей заработной платы и обеспечению достойного рабочего времени

- 130.** Миллионы работников в формальной и неформальной экономике по всему миру продолжают получать очень низкую заработную плату и работать чрезмерно долго. МОТ активизирует усилия по оказанию помощи трехсторонним участникам в установлении надлежащей заработной платы, сокращении неравенства в оплате труда (включая гендерные разрывы в оплате труда, на основе заключений совещания экспертов по политике в области заработной платы, включая прожиточный минимум, принятых Административным советом на 350-й сессии (март 2024 г.)), а также в содействии достойному рабочему времени и организации работы. Она также будет поддерживать трехсторонних участников в их усилиях по сокращению чрезмерного рабочего времени и внедрению сбалансированного и гибкого рабочего времени и организации труда, которые могут способствовать улучшению баланса между работой и личной жизнью и благополучию, а также гендерному равенству и производительности.
- 131.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- повышении надлежащего уровня заработной платы и совершенствовании систем установления заработной платы посредством социального диалога, включая законодательно установленные или согласованные минимальные зарплаты, коллективные переговоры о заработной плате и сокращение разрывов в оплате труда с учетом потребностей работников и их семей, а также экономических факторов, включая производительность труда;
 - оценке и внедрении концепции прожиточного минимума в соответствии с принципами МОТ;
 - разработке и внесении изменений в национальные законы, политику и другие меры, а также в ведении коллективных переговоров по ограничению продолжительности рабочего дня, включая сверхурочную работу, и обеспечению достаточного времени отдыха;

- внедрении, посредством законов, коллективных соглашений и договоров и других мер, сбалансированного рабочего времени и организации труда, включая дистанционную работу, которые защищают работников и стимулируют производительность.

132. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать систему оценки для установления заработной платы и хранилище данных о политике в области заработной платы;
- продвигать и реализовывать заключения совещания экспертов по политике в области заработной платы, включая прожиточный минимум;
- публиковать новые редакции «Доклада о заработной плате в мире»;
- расширять базу знаний о гибком рабочем времени и графиках работы, включая дистанционную работу, их влиянии на защиту работников, в частности на здоровье работников, баланс между работой и личной жизнью, гендерное равенство и право работников на отключение, а также на производительность.

Предварительный результат 6.3. Расширение потенциала государств-членов по распространению защиты на работников, подверженных высокому риску лишиться надлежащей защиты

133. Работники определенных профессиональных групп, в том числе домашние работники, общественные и медицинские работники, в определенных секторах и при определенных формах работы, а также работники ММСП подвергаются большему риску исключения из системы защиты, особенно там, где преобладают ненадлежащая правовая защита и слабое управление. Неформальная занятость, в том числе на формальных предприятиях и в домашних хозяйствах, остается одним из основных препятствий для обеспечения надлежащей защиты работников. МОТ будет работать на глобальном, национальном и отраслевом уровнях над укреплением потенциала своих трехсторонних участников в области разработки и реализации специализированных, учитывающих гендерные особенности и инклюзивных мер по обеспечению надлежащей и эффективной защиты для всех работников, уделяя особое внимание тем, кто подвергается большему риску исключения из-за особенностей своей работы, и тем, кто находится в кризисных или посткризисных ситуациях.

134. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- проведении учитывающих гендерные особенности диагностик для лучшего понимания коренных причин исключения из системы защиты, выявления возможностей для улучшения ситуации и информирования о соответствующих политических и нормативных мерах, способствующих охвату всех работников;
- разработке и внедрении политики, законодательных и нормативных мер, направленных на улучшение защиты работников, особенно тех, кто подвержен высокому риску отчуждения;
- разработке инновационных подходов к решению проблемы неформальности на формальных предприятиях и в домохозяйствах и предотвращении перехода формальных рабочих мест в неформальные;

- расширении возможностей социальных партнеров по учету положения и мнений работников, подверженных высокому риску изоляции, в рамках социального диалога по вопросам защиты работников.

135. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить исследования по защите работников, подверженных большему риску изоляции, принимая во внимание взаимозависимость между защитой работников и стратегическими целями Программы достойного труда;
- расширять знания о доступе к защите работников с помощью стратегий, способствующих успешному переходу от неформальной к формальной экономике и от нестабильной к стабильной занятости;
- разрабатывать информационно-просветительские продукты о том, как право на свободу объединения и на ведение коллективных переговоров, а также другие инструменты, такие как сотрудничество на рабочем месте, способствуют защите работников;
- разрабатывать и документировать подходы к изменению социальных норм и улучшению защиты домашних работников, в том числе с помощью поведенческих наук, а также к повышению уровня признания и защиты общинных работников и работников здравоохранения в соответствии с рекомендациями, изложенными в заключениях, касающихся достойного труда и экономики ухода, принятых Конференцией на 112-й сессии (2024 г.).

Предварительный результат 6.4. Расширение потенциала государств-членов по укреплению и реализации справедливых и эффективных механизмов регулирования трудовой миграции

136. Хотя трудовая миграция остается основной формой мобильности в мире, демографические и технологические сдвиги, а также климатические, экологические и политические факторы способствуют постоянному увеличению смешанных миграционных потоков. МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в адаптации к этой новой динамике, повышая эффективность и согласованность ответных мер для обеспечения инклюзивных и хорошо функционирующих рынков труда. Растущий интерес к расширению путей регулярной трудовой миграции для удовлетворения спроса в критически важных секторах требует укрепления основанного на правах человека и учитывающего гендерные аспекты управления трудовой миграцией для защиты трудовых мигрантов и беженцев, а также для максимального увеличения и совместного использования выгод от миграции.

137. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- подготовке к ратификации и внедрению международных трудовых норм, касающихся трудовых мигрантов, и продвижении соответствующих руководящих принципов, включая *Общие принципы и оперативные рекомендации МОТ, касающиеся справедливого найма*, и *Руководящие принципы МОТ по доступу беженцев и других насильственно перемещенных лиц на рынок труда*, в целях решения проблемы неформальности и нелегальной миграции с помощью адресных секторальных подходов, услуг и социального диалога, включая коллективные переговоры, с учетом мнения трудовых мигрантов и беженцев;

- содействию равенству обращения и недопущению дискриминации, созданию безопасной и здоровой производственной среды, защите заработной платы, доступу к механизмам трудового правосудия и средствам правовой защиты, а также распространению социальной защиты на мигрантов, беженцев и их семьи;
- повышению уровня развития, признания и соответствия навыков и квалификации трудовых мигрантов и беженцев, а также укрепление и реализация адресных программ интеграции, реинтеграции и предпринимательства на рынке труда;
- адаптации и внедрении глобальных рекомендаций по справедливому найму персонала на предприятиях, в местных и отраслевых контекстах с учетом влияния цифровизации на практику найма;
- укреплении стратегий адаптации к трудовой миграции и перемещениям, вызванным изменением климата и окружающей среды, конфликтами и бедствиями.

138. На региональном, межрегиональном и глобальном уровнях МОТ будет:

- продвигать соответствующие международные трудовые нормы и повышать важную роль социальных партнеров в рамках Сети ООН по вопросам миграции и на других форумах, в том числе в контексте Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции и Глобального договора о беженцах;
- поддерживать подготовку статистики трудовой миграции, расширять базу данных МОТ по статистике трудовой миграции, обновлять оценки численности трудовых мигрантов и проводить анализ трудовой миграции, работников из числа беженцев и связей с возникающими тенденциями;
- укреплять информационно-просветительскую деятельность, партнерские отношения и мобилизацию ресурсов для применения правозащитных подходов к трудовой миграции и мобильности, в том числе посредством двусторонних и многосторонних соглашений о труде и социальном обеспечении, межрегионального диалога, инициатив предприятий, текущих программ и проектов по миграции и смешанным потокам, включая насильственно перемещенных лиц, а также распространения инструментов и рекомендаций МОТ.

Результат 7. Всеобщая социальная защита

Стратегия

- 139.** Социальная защита предотвращает и сокращает нищету и неравенство, способствуя созданию более справедливых и равноправных обществ. Системы социальной защиты работают наиболее эффективно, когда они интегрированы с макроэкономической, промышленной, трудовой и социальной политикой, которая расширяет доступность достойных рабочих мест и качественных услуг. Увеличение инвестиций в социальную защиту создает благоприятные условия для экономической реструктуризации, полной и производительной занятости, создания достойных рабочих мест, формализации, роста производительности и устойчивых предприятий, которые, в свою очередь, расширяют базу налоговых и социальных взносов. Кроме того, меры по повышению прозрачности и качества услуг в сфере социальной защиты и развитию социального диалога способствуют укреплению доверия к государственным институтам.

- 140.** Несмотря на прогресс, достигнутый в последние годы, более 47% населения мира по-прежнему не имеют доступа к какой-либо форме социальной защиты. Дефицит финансирования для обеспечения всеобщей социальной защиты в странах с низким и средним уровнем дохода составляет в среднем 3,3% ВВП в год. Давние проблемы, препятствующие расширению охвата, включая бюджетные ограничения и сохраняющуюся неформальную занятость, усугубляются демографическими переходами, включая старение населения, и дефицитом достойного труда среди женщин и молодежи, разворачивающимся климатическим кризисом и новыми технологическими достижениями, которые преобразуют сферу труда.
- 141.** МОТ продолжит оказывать помощь трехсторонним участникам в ускорении создания и укрепления универсальных систем социальной защиты, способствующих достойному труду и охватывающих работников всех видов занятости и предприятий любого размера, а также устойчивых, жизнеспособных и адаптивных в периоды кризисов для поддержки тех, кто подвергается повышенному риску лишений, способствуя тем самым справедливому переходу к более устойчивым и инклюзивным экономике и обществу.
- 142.** Руководствуясь соответствующими международными трудовыми нормами и основываясь на эффективном социальном диалоге, действия будут направлены на расширение охвата социальной защитой групп, сталкивающихся с особыми препятствиями в доступе, включая работников неформальной, сельской экономики и экономики ухода; самозанятых, домашних, временных работников и работников с неполной занятостью; мигрантов, беженцев и их семей; женщин, молодых людей и лиц с ограниченными возможностями.
- 143.** МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в создании и укреплении устойчивых, комплексных и надлежащих систем социальной защиты, адаптированных к национальным условиям и обстоятельствам, в координации с другими мерами. Она будет содействовать развитию систем социальной защиты, направленных на устранение факторов уязвимости, облегчение адаптации, защиту населения и повышение устойчивости к последствиям изменения климата, таким как повышенный риск ухудшения здоровья или потери доходов. Это будет включать поддержку в обеспечении защиты от безработицы и социальной помощи для компенсации потери рабочих мест и средств к существованию, вызванной политикой смягчения последствий изменения климата. МОТ также будет способствовать внедрению основанной на правах человека социальной защиты в условиях кризиса с целью укрепления национальных систем в качестве основы для устойчивого восстановления.
- 144.** Поскольку все больше стран сталкиваются со старением населения, особое внимание будет уделяться устранению пробелов в социальной защите здоровья, расширению доступа к долгосрочному уходу для всех нуждающихся и обеспечению гарантированного дохода в пожилом возрасте. С точки зрения мер политики приоритетное внимание будет уделяться расширению охвата тех, кто не имеет достаточной способности вносить взносы для получения доступа к социальному страхованию, особенно работающих женщин, которые, как правило, чаще и дольше прерывают карьеру из-за неравного распределения обязанностей по неоплачиваемому уходу. Работа будет также сосредоточена на поддержке устойчивости пенсионных систем и на содействии согласованным и комплексным мерам в области занятости, рынка труда, социальной политики и политики ухода, в том числе в отношении молодежи.
- 145.** МОТ будет предоставлять нормативные и политические консультации для совершенствования национальных правовых, политических и институциональных основ

социальной защиты. Она будет укреплять потенциал разработчиков политики и администраторов в области социальной защиты, а также представителей работодателей и работников, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром, для разработки, финансирования, внедрения и отслеживания систем социальной защиты, поощряя при этом социальный диалог. МОТ также будет поддерживать разработку и реализацию межсекторальной политики и других комплексных мер, направленных на ликвидацию сохраняющихся пробелов в охвате и достаточности, а также на содействие справедливому переходу к более устойчивым экономикам и обществам. Флагманская программа по созданию минимальных уровней социальной защиты для всех будет и впредь играть ключевую роль в поддержке предоставления технических услуг трехсторонним участникам, в том числе в контексте Глобального ускорителя.

- 146.** Для расширения охвата и усиления воздействия деятельности МОТ и укрепления ее ведущей роли в обеспечении согласованности политики в области социальной защиты в соответствии с международными трудовыми нормами в рамках многосторонней системы будут задействованы стратегические партнерства, в том числе посредством Глобального ускорителя, Коалиции, Глобального партнерства за всеобщую социальную защиту в интересах достижения Целей в области устойчивого развития (USP2030) и Совета по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B). МОТ внесет свой вклад в текущие политические дискуссии по вопросам финансирования социальной защиты и поддержит реализацию соответствующих решений четвертой Международной конференции по финансированию развития и Второго Всемирного саммита по социальному развитию. Опираясь на уроки, извлеченные из сотрудничества с Международным валютным фондом, МОТ продолжит более активное взаимодействие с международными финансовыми учреждениями в целях создания бюджетных возможностей и с другими партнерами по многосторонней системе для укрепления глобальной солидарности в финансировании социальной защиты.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 7.1. Расширение потенциала государств-членов по разработке политики, стратегий и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые являются устойчивыми, эффективными, инклюзивными и учитывающими гендерные аспекты

- 147.** МОТ будет поддерживать разработку инклюзивных стратегий, политики и национальных систем социальной защиты, основанных на правах человека и соответствующих международным трудовым нормам, наряду с усилиями по созданию достойной занятости и развитию устойчивых предприятий. Это предполагает продвижение основанных на фактических данных инновационных стратегий расширения охвата предприятий, а также работников и отдельных лиц, сталкивающихся с препятствиями в доступе. Кроме того, усилия будут направлены на улучшение координации между системами, предусматривающими и не предусматривающими уплаты взносов, в целях обеспечения устойчивой, всеобъемлющей и надлежащей социальной защиты для всех. Центральное место в этом подходе занимают принципы справедливости и солидарности на основе совместного несения рисков, направленные на предотвращение чрезмерного финансового бремени для отдельных работодателей и работников. МОТ будет способствовать совершенствованию политики и административных мер, обеспечивающих возможность переноса прав и льгот

работников при переходе между разными формами занятости, чтобы гарантировать их доступ к социальной защите на протяжении всего жизненного цикла и повысить мобильность на рынке труда.

148. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- развитию и укреплении возможностей для разработки и внедрения устойчивых, комплексных и надлежащих систем социальной защиты с учетом гендерных факторов и инвалидности, основанных на социальном диалоге и опирающихся на правовую базу, руководствующуюся современными международными нормами в области социального обеспечения, включая Конвенцию 102 и Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202);
- разработке и внедрении инновационных стратегий обеспечения всеобщей социальной защиты с особым акцентом на расширение охвата социальной защитой работников неформальной экономики и всех форм занятости, включая самозанятых работников, работников цифровых платформ и сельских работников, а также членов их семей, независимо от видов и размеров предприятий;
- разработке и реализации политики и механизмов финансирования для обеспечения всеобщего медицинского обслуживания и гарантированного дохода в рамках систем охраны материнства, страхования по болезни, пенсионного обеспечения, защиты от безработицы, производственного травматизма, инвалидности и других видов социальной защиты с учетом демографических изменений и на основе современных норм в области социального обеспечения для повышения адекватности и предсказуемости выплат.

149. На глобальном уровне МОТ будет:

- выступать за ратификацию и внедрение Конвенции 102 и других современных норм в области социального обеспечения;
- проводить исследования и разрабатывать программные руководства о взаимосвязи систем социальной защиты и занятости, а также о методах финансирования многоуровневых систем защиты работников всех форм занятости за счет сочетания взносов и налогов;
- использовать стратегические партнерства, включая SPIAC-B, USP2030 и Сеть охраны общественного здоровья (P4H), для выполнения решений Второго Всемирного саммита по социальному развитию.

Предварительный результат 7.2. Расширение потенциала государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и надлежащего финансирования и рационального управления

150. Для обеспечения всеобщей социальной защиты необходимы хорошо продуманные, эффективно управляемые и устойчиво финансируемые системы в соответствии с международными трудовыми нормами. С этой целью МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в совершенствовании управления и администрирования систем социальной защиты, уделяя особое внимание модернизации и цифровизации государственного управления в целях оптимизации использования ресурсов и повышения эффективности предоставления льгот. Усилия будут направлены на повышение устойчивости систем социальной защиты путем проведения регулярных актуарных обзоров и расчетов

затрат для выработки вариантов реформ и определения внутренних источников финансирования для расширения охвата, которые, при необходимости, будут дополняться международным финансированием. Помощь будет оказываться в том числе посредством Глобального ускорителя и флагманской программы социальной защиты. Кроме того, эта помощь будет включать разработку и совершенствование статистических инструментов и инструментов отслеживания, используемых для отслеживания прогресса в достижении национальных и глобальных целей в области социальной защиты.

151. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- разработке надежных, справедливых и устойчивых стратегий финансирования социальной защиты в соответствии с национальными целями и международными трудовыми нормами и в консультации с министерствами финансов и международными финансовыми учреждениями, чтобы обеспечить достаточные бюджетные возможности для социальной защиты;
- расширении возможностей национальных статистических органов в области сбора и анализа соответствующих данных о социальной защите для улучшения управления и действенности программ и планов, обоснования обсуждений политики, а также отслеживания и отчетности о прогрессе в достижении национальных и глобальных целей;
- совершенствовании управления, институциональной координации и администрирования учреждений социальной защиты, в том числе путем проведения актуарных оценок в соответствии с международными трудовыми нормами, а также цифровизации и операционной совместимости систем социальной защиты.

152. На глобальном уровне МОТ будет:

- поддерживать потенциал для сбора и анализа углубленной статистики на уровне стран по различным аспектам систем социальной защиты, в том числе для отслеживания ЦУР — в качестве учреждения, ответственного за показатель 1.3.1, и публиковать *Доклад о социальной защите в мире*, который будет служить ориентиром для разрабатываемых мер политики;
- поддерживать разработку цифровых стандартов, осуществляемую в рамках Инициативы цифровой конвергенции, в отношении операционной совместимости систем социальной защиты с целью повышения эффективности и результативности национальных систем социальной защиты;
- собирать информацию и разрабатывать рекомендации и обобщать передовой опыт по усилению механизмов проверок в области социального обеспечения и повышению уровня соблюдения требований во всех видах занятости;
- расширять базу данных и координировать политику в области финансирования политики социальной защиты, включая последующую работу по итогам Четвертой Международной конференции по финансированию развития;
- проводить исследования и разрабатывать программные руководства для улучшения финансового управления, фискальной и экономической устойчивости систем социального обеспечения, в том числе путем проведения пенсионных реформ, в контексте старения населения и других мегатенденций.

Предварительный результат 7.3. Расширение потенциала государств-членов по использованию комплексной политики для обеспечения социальной защиты в целях инклюзивного перехода в частной и профессиональной жизни и структурных преобразований

- 153.** В условиях быстро меняющейся сферы труда МОТ будет поддерживать укрепление политики и систем социальной защиты в сочетании с другими мерами в социальной сфере, сфере занятости, налоговой и экономической сферах, включая защиту работников, чтобы облегчить переход в частной и профессиональной жизни и решить проблемы структурных преобразований, таких как демографические сдвиги, изменение климата, цифровизация и другие мегатенденции, а также гуманитарные кризисы. В ответ на старение населения усилия будут сосредоточены на комплексных подходах, расширяющих доступ к услугам здравоохранения и долгосрочного ухода, а также к услугам достойного труда для работников сферы ухода и молодежи, что позволит расширить базу взносов в государственные пенсионные системы. Кроме того, усилия будут направлены на увязку политики и результатов социальной защиты с другими направлениями политики (включая здравоохранение и социальное обслуживание, занятость, предпринимательскую и налоговую политику), чтобы способствовать формализации занятости и предприятий и облегчить справедливый переход.
- 154.** На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:
- применении комплексных подходов к вопросам занятости, социальной защиты, здравоохранения и социального ухода, а также экологической политики, в том числе в рамках стратегий формализации, в соответствии с Рекомендацией 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204), в том числе посредством Глобального ускорителя;
 - расширении охвата социальной защиты здравоохранения в соответствии с Конвенцией 102 и соответствующими Рекомендациями, удовлетворение спроса на услуги долгосрочного ухода и согласование социальной защиты с политикой ухода для обеспечения надлежащей защиты работников по уходу во всех видах занятости и признания неоплачиваемого ухода, в том числе путем предоставления кредитов на уход в рамках социального страхования, в соответствии с заключениями, касающимися достойного труда и экономики ухода, принятыми Конференцией на 112-й сессии (2024 г.);
 - расширении охвата систем защиты от безработицы, облегчении доступа к достойному труду и программам обучения на протяжении всей жизни, повышении квалификации и переквалификации, увязке программ социальной защиты и услуг в сфере занятости, в том числе в контексте мер по адаптации и смягчению последствий изменения климата;
 - укреплении основанных на правах человека систем социальной защиты в соответствии с международными трудовыми нормами, а именно Рекомендацией 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205), в кризисных условиях как основы для восстановления, миростроительства и устойчивого развития.
- 155.** На глобальном уровне МОТ будет:
- проводить исследования и разрабатывать рекомендации по защите населения от негативного воздействия климатических кризисов, снижению уязвимости и повышению

устойчивости к внешним воздействиям для содействия справедливому переходу через социальную защиту;

- проводить исследования, поддерживать сбор данных, обновлять, распространять и внедрять рекомендации по распространению социальной защиты на трудовых мигрантов, беженцев и членов их семей и возможности ее переноса в соответствии с международными трудовыми нормами;
- проводить исследования и разрабатывать рекомендации в области охраны общественного здоровья, реагируя на растущую потребность в качественных услугах долгосрочного ухода и улучшая условия труда в экономике ухода;
- взаимодействовать с другими структурами ООН, международными финансовыми институтами и другими партнерами, включая многосторонние климатические фонды, по вопросам роли социальной защиты в содействии справедливому переходу.

Результат 8. Цифровизация в интересах достойного труда и социальной справедливости

Стратегия

- 156.** На сферу труда оказывает влияние волна новых цифровых технологий, включая ИИ. Правительствам, организациям работодателей и работников отводится важнейшая роль в обеспечении того, чтобы эти технологии были ориентированы на человека и способствовали достойному труду и социальной справедливости. Признавая особые трудности развивающихся стран, необходимо также приложить усилия к тому, чтобы эти технологии не усугубляли цифровой разрыв, а способствовали сокращению неравенства как внутри стран, так и между ними, поддерживая прогресс в достижении ЦУР.
- 157.** Возможности создания новых достойных рабочих мест, способных интегрировать перемещенных работников, требуют соответствующей политики, а этические проблемы и проблемы конфиденциальности, связанные с ИИ, требуют надежных механизмов управления, обеспечивающих соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также права на неприкосновенность частной жизни, когда речь идет о персональных данных работников. Цифровые платформы могут обеспечить доступ к глобальным рынкам, рационализацию операций и гибкость в управлении персоналом. Однако крайне важно обеспечить, чтобы возможности, предоставляемые этими платформами, обеспечивали достойный труд, независимо от того, в какой точке мира эта работа осуществляется.
- 158.** Работа по достижению этого результата будет проводиться на основе Декларации столетия и с учетом результатов обсуждений Рабочей группы по социальным аспектам глобализации на Секции высокого уровня 350-й сессии (март 2024 г.) Административного совета; итогов разработки норм достойного труда в платформенной экономике Конференцией на 113-й (2025 г.) и 114-й (2026 г.) сессиях; а также общей дискуссии Конференции по использованию всего потенциала технологий. Существующие международные трудовые нормы служат важными ориентирами для новой работы в области технологий и достойного труда. К ним относится, например, Часть IV Рекомендации 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169).
- 159.** В рамках комплексных мероприятий МОТ будет развивать и распространять знания и расширять возможности своих трехсторонних участников в области использования цифровых технологий, включая ИИ, в интересах достойного труда. Конкретные

диагностические инструменты и оценки будут поддерживать процессы разработки политики и регулирования на страновом уровне, а социальный диалог будет поощряться для обеспечения устойчивых и инклюзивных результатов. МОТ будет уделять особое внимание оказанию помощи своим трехсторонним участникам в удовлетворении потребностей тех, кто в наибольшей степени подвержен цифровому разрыву, включая женщин, молодежь, пожилых работников, сельских работников, мигрантов и беженцев, работников ММСП, а также работников и предприятия неформального сектора экономики.

160. МОТ также будет укреплять способность своих трехсторонних участников управлять все более цифровой сферой труда путем разработки инклюзивной и эффективной политики и нормативных актов в соответствии с международными трудовыми нормами. Кроме того, МОТ в сотрудничестве с Туринским центром будет реализовывать инициативы по развитию институционального потенциала, направленные на использование цифровых технологий для совершенствования регулирования вопросов труда и услуг в сфере труда, таких как службы занятости, службы развития бизнеса, службы социальной защиты и инспекции труда, повышая эффективность и инклюзивность результатов. База данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике станет ключевой глобальной платформой для обмена знаниями, обучения и взаимодействия с трехсторонними участниками и другими партнерами.
161. Будут укрепляться стратегические партнерства на глобальном, региональном и страновом уровнях для использования экспертного потенциала и синергии, в том числе с Посланником Генерального секретаря ООН по технологиям, МСЭ, ЮНЕСКО, Программой развития ООН и другими структурами ООН, а также с международными финансовыми учреждениями, региональными организациями, академическими институтами и аналитическими центрами, где это уместно. Ключевое значение для успешной реализации стратегии будет иметь укрепление сотрудничества в целях развития. Помощь будет оказываться в странах-первопроходцах, участвующих в Глобальном ускорителе и уделяющих приоритетное внимание переходу к цифровым технологиям.
162. Итоги Саммита будущего в 2024 году, включая Глобальный цифровой договор, и Второго Всемирного саммита по социальному развитию в 2025 году станут глобальными параметрами для формирования стратегии МОТ в этой области. Кроме того, будут учитываться соответствующие региональные рамки (например, Африканский цифровой договор Африканского союза).

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 8.1. Расширение потенциала государств-членов по разработке комплексной политики и стратегий, направленных на создание возможностей достойного труда в цифровой экономике

163. Цифровизация и ИИ создают проблемы и возможности на рынке труда, приводя к появлению новых рабочих мест и устареванию других, а также к изменению состава существующих профессий и спроса на профессиональные навыки. Эти изменения могут потенциально затронуть миллионы предприятий и работников, что делает повышение квалификации и переквалификацию необходимыми для адаптации к цифровым возможностям или перехода на новые роли. Быстрые темпы изменений могут также привести к несоответствию навыков, а недостатки в доступе к инфраструктуре, недостаточные цифровые навыки и отсутствие финансирования означают, что некоторые предприятия,

особенно ММСП, сталкиваются с большими ограничениями в отношении интеграции ИИ и других новых технологий в свои процессы, особенно в развивающихся странах, где преобладает неформальный сектор.

164. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- проведении диагностики и оценки, включая моделирование, влияния цифровизации и ИИ на различные сектора, рабочие места (количество и качество), предприятия и требования к квалификации;
- интеграции вопросов занятости и создания достойных рабочих мест, включая требования к навыкам и предпосылки для устойчивых предприятий, в процесс разработки и реализации национальной и отраслевой политики и стратегий в области цифровизации и ИИ;
- участия в социальном диалоге по вопросам политики и стратегий цифровой трансформации на национальном и отраслевом уровнях с целью максимального использования их потенциала для обеспечения занятости и создания достойных рабочих мест, в том числе путем создания и укрепления механизмов координации между министерствами труда, министерствами, ответственными за цифровую трансформацию, и другими заинтересованными сторонами.

165. На глобальном уровне МОТ будет:

- активизировать исследования и разрабатывать программные руководства по последствиям цифровизации и политики и стратегий в области ИИ для различных секторов, рабочих мест, навыков и типов предприятий, а также по подходам к решению проблемы цифрового разрыва и различных последствий для предприятий и работников, в том числе с помощью базы данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике;
- в сотрудничестве с Туринским центром развивать возможности трехсторонних участников по оценке влияния цифровизации и ИИ на сферу труда, а также последствий для комплексной политики и стратегий в области цифровизации и ИИ;
- разрабатывать систему на базе ИИ для модернизации процесса пересмотра Международной стандартной классификации профессий путем анализа данных о вакансиях на онлайн-порталах, определения новых ролей на основе последних стандартов профессий и отслеживания тенденций в сфере занятости.

Предварительный результат 8.2. Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по поощрению инклюзивного и эффективного управления в условиях цифровой экономики

166. Цифровые преобразования во всем мире означают необходимость усилий по обеспечению — и использованию новых возможностей для обеспечения — инклюзивного и эффективного регулирования труда. Цифровизация и использование ИИ на рабочем месте могут создавать проблемы, такие как новые риски БГТ или потенциальные дискриминационные последствия использования алгоритмов. В то же время цифровизация может открыть новые возможности для включения работников в сферу действия существующих мер защиты работников (способствуя переходу к формальной экономике) и улучшения соблюдения законов и нормативных актов (например, для улучшения защиты заработной платы). Может потребоваться усиление трудовой и социальной защиты, как в случае с защитой персональных данных работников и обеспечением прозрачности в

отношении использования алгоритмов и разработки новых принципов регулирования (например, необходимость человеческого контроля за решениями, влияющими на стабильность занятости и условия труда). Социальный диалог и коллективные переговоры остаются основными инструментами для обеспечения инклюзивного и эффективного управления рынками труда в цифровую эпоху.

167. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- отслеживании влияния цифровизации и ИИ, а также соответствующих нормативных актов на качество работы, оценке потенциальных пробелов в регулировании и предоставлении рекомендаций, содействующих достойному труду всех затронутых работников;
- обеспечении инклюзивного и эффективного регулирования труда, чтобы воспользоваться возможностями и решить любые проблемы, которые цифровизация и ИИ могут создать для сферы труда;
- содействии ратификации и применению возможной международной трудовой нормы или норм в области достойного труда в платформенной экономике, если они будут утверждены;
- участии в социальном диалоге и содействии заключению коллективных договоров по вопросам внедрения и использования цифровых технологий в секторах и на рабочих местах таким образом, чтобы это было ориентировано на человека и способствовало достойному труду.

168. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить исследования последствий цифровизации и ИИ для регулирования труда, а также собирать и распространять информацию о существующих практиках управления, способствующих обеспечению достойного труда, в том числе в рамках базы данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике;
- поддерживать второе обсуждение вопроса о достойном труде в условиях платформенной экономики на 114-й сессии (2026 г.) Конференции;
- оказывать техническую помощь трехстороннему совещанию экспертов по защите персональных данных в цифровую эпоху;
- содействовать многосторонней согласованности и приоритетности аспектов достойного труда в глобальных инициативах по цифровизации и управлению ИИ, в том числе путем поддержки реализации согласованных обязательств в рамках Глобального цифрового договора.

Предварительный результат 8.3. Расширение потенциала государств-членов и социальных партнеров по использованию преимуществ цифровизации услуг в интересах достойного труда

169. Цифровые технологии, включая искусственный интеллект, все активнее внедряются в учреждения сферы труда, такие как системы регулирования вопросов труда и инспекции труда, государственные службы занятости и органы социального обеспечения. Цифровые технологии и соответствующие данные могут помочь этим учреждениям повысить эффективность и результативность своих услуг, одновременно поддерживая инклюзию за счет снижения барьеров доступа. Цифровизация может способствовать

переходу к официальной форме, предлагая, в частности, инструменты для устранения многочисленных причин неформальности, включая препятствия для регистрации предприятий и работников или слабое соблюдение требований. Кроме того, ОРП и организации работников используют цифровые технологии для повышения качества своих услуг и расширения охвата членов, сбора и распространения данных.

170. На страновом уровне МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в:

- документировании и распространении информации об инновационном использовании цифровых технологий и ИИ для повышения эффективности услуг в интересах достойного труда, в том числе, например, в системах регулирования вопросов труда, социального обеспечения и государственных службах занятости;
- поддержке учреждений, способных помочь ММСП преодолеть цифровой разрыв и воспользоваться новыми возможностями, в том числе путем развития бизнеса и предоставления финансовых услуг;
- продвижении, разработке и внедрении цифровых услуг и инструментов, таких как цифровые выплаты заработной платы и электронные системы делопроизводства, для поддержки органов инспекции труда, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром и другими организациями.

171. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять знания и партнерские связи, распространять передовой опыт и инновационные подходы в области применения цифровых технологий, способствующих переходу в формальный сектор, включая цифровые финансовые технологии, цифровые выплаты заработной платы и платформы электронного правительства;
- укреплять знания и глобальные данные о сокращении цифрового разрыва путем цифровизации услуг, в том числе путем распространения передового опыта через базу данных МОТ по ИИ и труду в цифровой экономике;
- предоставлять рекомендации и расширять возможности в отношении интеграции межведомственных данных о рынке труда и совместимости данных и информационных систем, в том числе для повышения эффективности анализа рынка труда, посредничества на рынке труда, предоставления социальной защиты и контроля за эффективным соблюдением требований органами инспекции труда.

► IV. Результаты в области согласованности политики

Результат 9. Комплексные и последовательные меры по достижению достойного труда посредством формализации, справедливого перехода, цепочек поставок и кризисного управления

Стратегия

- 172.** Изменения климата и окружающей среды, поликризисы и тенденции в сфере торговли приводят к стремительным преобразованиям в обществе, на рынках труда и в экономике. Для решения проблем, возникающих в результате этих преобразований, необходимо укреплять сотрудничество в рамках всего МБТ в поддержку применения комплексного и последовательного подхода к разработке и реализации политики, охватывающего различные результаты в области политики и институты. Такой подход приведет к устойчивым и скоординированным действиям для усиления воздействия на страновом уровне и более прочному позиционированию МОТ на глобальном уровне в четырех тематических областях: i) переход от неформальной к формальной экономике; ii) справедливый переход к экологически устойчивым экономике и обществу; iii) достойный труд в цепочках поставок, инвестициях и торговле; iv) достойный труд в кризисных и посткризисных ситуациях.
- 173.** Посредством программ первоочередных действий, изложенных в Программе и бюджете на 2024–25 годы, МОТ продолжит стимулировать координацию и способствовать комплексным действиям в рамках всего МБТ в этих четырех тематических областях и между ними, расширяя масштаб воздействия и повышая эффективность технической помощи, предоставляемой трехсторонним участникам, укрепляя существующие и новые стратегические партнерства и обеспечивая передачу знаний и фактических данных. Это повлечет за собой координацию технических консультаций и помощи в разработке комплексных политики и мер, в том числе посредством отраслевого подхода, который способствует инновациям и способности к адаптации. Среднесрочный обзор реализации программ первоочередных действий в 2026 году будет способствовать принятию решений о будущих договоренностях.
- 174.** Стратегия направлена на усиление генерирования знаний и эффективного обмена эмпирическими результатами в четырех тематических областях с помощью инновационных платформ и диалога с трехсторонними участниками и партнерами в системе ООН и международными финансовыми учреждениями, в том числе через сети Юг — Юг при постоянном стремлении основывать разработку мероприятий и политики на страновом уровне на основе фактических данных.
- 175.** МОТ продолжит разработку комплексного предложения по развитию потенциала, адаптированного к потребностям трехсторонних участников и сотрудников в четырех тематических областях, а также к их взаимосвязи с результатами в области политики с целью содействия комплексному осуществлению мероприятий и расширения опыта и знаний, особенно на национальном и региональном уровнях. Это будет подразумевать содействие интеграции технологических и других инноваций в инициативы по повышению эффективности развития, использованию и дальнейшему наращиванию современных

данных и цифровых навыков, а также поощрению потенциала для инноваций в сотрудничестве с Туринским центром.

- 176.** МОТ разработает модель мер вмешательства, объединяющую четыре тематические области, и внедрит ее в отдельных пилотных странах, выбранных на основе потребностей, выраженных ее трехсторонними участниками. Этот подход будет поддерживать принятие комплексных национальных программ, таких как планы по климату и окружающей среде, а также комплексного набора мер, направленных на то, чтобы использовать торговые и инвестиционные соглашения в интересах формализации и достойного труда. В пилотных странах модель мер вмешательства также будет направлена на включение принципов занятости и достойного труда в усилия по раннему восстановлению, реконструкции и миростроительству, развернутые в рамках неразрывной комбинации «гуманитарная деятельность — развитие — мир».
- 177.** МОТ будет уделять особое внимание укреплению согласованности политики внутри четырех тематических областей и между ними на национальном и глобальном уровнях, а также мобилизации ресурсов посредством партнерских отношений в рамках многосторонней системы, в том числе в контексте Коалиции и Глобального ускорителя. Работа по достижению этого результата позволит МОТ оказывать влияние на основные рамки развития и политику в области развития в приоритетных областях, в том числе в последующей деятельности, связанной с «Новой повесткой дня для мира» Генерального секретаря ООН, Вторым Всемирным социальным саммитом и многосторонними экологическими процессами.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 9.1. Повышение согласованности помощи и действий для обеспечения перехода от неформальной к формальной экономике

- 178.** Ускорение перехода к формальной экономике, в соответствии с Рекомендацией 204, имеет важное значение для устранения коренных причин дефицита достойного труда, нищеты и неравенства, а также для реагирования на стремление к социальной справедливости. Благодаря эффективной координации и интеграции политики и помощи, нацеленных на обеспечение перехода к формальной экономике, МОТ будет способствовать достижению достойного труда путем: i) формирования основанного на фактических данных общего понимания среди трехсторонних участников и в рамках многосторонней системы борьбы с неформальностью и ее коренными причинами; ii) укрепления потенциала трехсторонних участников в области разработки, реализации и отслеживания инклюзивных и комплексных стратегий на основе эффективных механизмов координации и социального диалога; iii) развития стратегических партнерств в рамках многосторонней системы.
- 179.** Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:
- разрабатывать базу фактических данных по неформальной экономике, в частности путем поддержки внедрения стандартов 21-й МКСТ по неформальной экономике, повышать осведомленность трехсторонних участников, многосторонней системы и других ключевых заинтересованных сторон об эффективных путях перехода к формальной экономике и мерах по предотвращению неформальности, а также содействовать посредством социального диалога выявлению и реализации таких путей и мер;

- разрабатывать мероприятия по развитию потенциала в отношении комплексных стратегий формализации, учитывающих гендерную проблематику, и координировать их реализацию, а также способствовать согласованности и синергии между различными мерами вмешательства на национальном и отраслевом уровнях, уделяя особое внимание роли социальных партнеров в реализации Рекомендации 204;
- координировать реализацию стратегии, вытекающей из заключений общего обсуждения Конференции на 113-й сессии (2025 г.), по инновационным подходам к борьбе с неформальностью и содействию переходу к формальности в целях поощрения достойного труда;
- расширять и распространять знания об эффективных и комплексных подходах для содействия переходу к формальности путем сбора фактических данных о том, что работает;
- разрабатывать инновационные методы, инструменты и модели мер вмешательства, в частности, опираясь на цифровые технологии и поведенческие науки, для поддержки перехода к формальной экономике путем сокращения дефицита достойного труда и повышения производительности в неформальной экономике;
- продвигать интегрированные подходы к переходу к формальной экономике в рамках многосторонней системы, включая страновые группы ООН, посредством обмена опытом между странами и регионами, а также совместных моделей вмешательства, охватывающих, где это применимо, приоритетные области;
- содействовать партнерству с другими структурами ООН и международными финансовыми учреждениями с целью разработки совместных политических инициатив и исследований по переходу к формальной экономике и усилению роли МОТ в политических обсуждениях, а также мобилизовать ресурсы и содействовать сотрудничеству в целях развития в этой области.

Предварительный результат 9.2. Повышение согласованности помощи и действий по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех

- 180.** Для достижения социальной справедливости и достойного труда необходимо бороться с изменением климата, загрязнением окружающей среды и утратой биоразнообразия, обеспечивая при этом справедливый переход для всех. Комплексная политика, охватывающая различные области и сектора, а также финансирование имеют важное значение для решения экологических проблем и использования экономических и социальных возможностей. В рамках всего МБТ будет обеспечена координация для реализации стратегии и плана действий по осуществлению резолюции, касающейся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех, принятой Конференцией на 111-й сессии (2023 г.), и признания Руководящих принципов МОТ по справедливому переходу в качестве главного ориентира при разработке политики. Должное внимание будет уделяться таким темам, как тепловой стресс на производстве, необходимость использования критически важных для энергетического перехода минеральных ресурсов для разработки технологий возобновляемых источников энергии, борьба с пластиковым загрязнением, зеленая экономика, голубая экономика и циркулярная экономика, восстановление почв и экосистем, а также интеграции справедливого перехода в определяемые на национальном уровне вклады в соответствии с Парижским соглашением и другими климатическими стратегиями.

181. Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:

- укреплять базу данных и знаний для справедливого перехода, проводить оценки секторов, цепочек поставок и занятости, учитывающие гендерную проблематику, а также измерять экономические и социальные последствия изменения климата и окружающей среды и последствия мер реагирования на создание рабочих мест;
- поддерживать комплексную политику и включение справедливого перехода в климатические стратегии посредством социального диалога и межведомственной координации, опираясь на Руководящие принципы МОТ по справедливому переходу, уделяя внимание потребностям ММСП, работников, находящихся в уязвимом или кризисном положении, работников неформальной экономики и представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и, в частности, работников и экономических единиц в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах;
- разрабатывать и координировать реализацию мероприятий по развитию потенциала в области политики и программ для справедливого перехода, уделяя внимание гендерному равенству, занятости молодежи, инклюзии лиц с ограниченными возможностями и миграции;
- разрабатывать комплексные исследования по вопросам справедливого перехода, актуальным для трехсторонних участников;
- поддерживать согласованные и комплексные подходы к справедливому переходу по всем результатам в области политики, вносить вклад в Коалицию, Глобальный ускоритель, инициативу «Борьба с изменением климата в интересах занятости» и другие программы ООН-МОТ;
- содействовать вовлечению участников в многосторонние и региональные экологические процессы и платформы, включая Ассамблею ООН по окружающей среде, Конференцию Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, Группу семи, Группу двадцати, БРИКС, Форум уязвимых к изменению климата государств и тематические коалиции ООН;
- укреплять мобилизацию ресурсов и партнерские отношения, в том числе с многосторонними банками развития и климатическими фондами, для интеграции справедливого перехода в финансирование, связанное с климатом, биоразнообразием и другими аспектами окружающей среды.

Предварительный результат 9.3. Повышение согласованности помощи и действий по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок

182. Цепочки поставок являются важными рычагами для продвижения социальной справедливости, достойного труда и социэкономического развития. При правильном сочетании политики и нормативных актов трехсторонние участники могут устранить коренные причины и движущие силы дефицита достойного труда в цепочках поставок, в том числе в отношении соблюдения национального законодательства и международных трудовых норм, а также основополагающих принципов и прав в сфере труда. В соответствии со своей стратегией по достойному труду в цепочках поставок (2023–27 гг.) МОТ будет стремиться поддерживать своих трехсторонних участников, используя все имеющиеся средства действий, в обеспечении достойного труда в цепочках поставок, а также

содействовать согласованности политики в этом направлении во всей системе ООН и среди других многосторонних организаций, международных финансовых учреждений и других соответствующих партнеров, включая тех, кто входит в международную торговую архитектуру.

183. Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:

- реализовать инициативы на национальном уровне по использованию цепочек поставок для содействия устойчивым предприятиям, повышения занятости, производительности, передачи профессиональных навыков, формализации, справедливого перехода, доступа к социальной защите и равному обращению и инклюзии работников, находящихся в уязвимых ситуациях;
- генерировать знания об эффективном внедрении международных трудовых норм, касающихся цепочек поставок, особенно основополагающих норм, и выполнения рекомендаций контрольных механизмов;
- планировать мероприятия по развитию потенциала для улучшения соблюдения национального законодательства, поддерживать комплексную проверку достойного труда в контексте постоянного развития нормативно-правовой базы, применимой к цепочкам поставок, обеспечивать доступ работников, права которых были нарушены в ходе их профессиональной деятельности к эффективным механизмам возмещения ущерба, а также координировать реализацию этих мероприятий;
- разрабатывать мероприятия по развитию потенциала в отношении роли торговой и инвестиционной политики, включая трудовые положения в торговых и инвестиционных соглашениях, в достижении устойчивого роста и создании достойных рабочих мест, а также координировать реализацию этих мероприятий;
- разрабатывать и распространять научно обоснованные исследования по вопросам достойного труда в цепочках поставок с практическими рекомендациями;
- укреплять партнерские отношения, в том числе посредством Коалиции, для продвижения многостороннего сотрудничества и согласованности политики, а также мобилизовывать ресурсы для реализации стратегии цепочек поставок;
- активизировать усилия по обеспечению того, чтобы цепочки поставок и политика торговли и инвестиций поддерживали социоэкономическое развитие, формализацию, устойчивые предприятия, справедливый переход и расширение социальной защиты.

Предварительный результат 9.4. Повышение согласованности помощи и действий, направленных на продвижение инклюзивного, мирного, стабильного и жизнестойкого общества посредством достойного труда и социальной справедливости в кризисных и посткризисных условиях и в ситуациях нестабильности

184. Конфликты, бедствия и нестабильность являются препятствиями на пути достижения достойного труда и социальной справедливости. В соответствии с Рекомендацией 205 МОТ содействует согласованности, укрепляет интеграцию и использует внутренние и внешние ресурсы на всех этапах кризисного управления для оказания помощи трехсторонним

участникам в продвижении принципов мира, устойчивости и достойного труда в рамках неразрывной комбинации «гуманитарная деятельность — развитие — мир». Сбор данных на основе инновационных источников данных и аналитического потенциала будет расширен для устранения пробелов в знаниях и изучения воздействия кризисов на рынки труда и социальную защиту. Информационно-просветительская деятельность, обмен знаниями и коммуникационные усилия проводиться в контексте кризисного управления для поддержки мобилизации ресурсов, управления репутационными рисками и повышения осведомленности среди трехсторонних участников и партнеров МОТ.

185. Для повышения координации и согласованности политики в этой области на страновом и глобальном уровнях МОТ будет:

- обеспечивать как можно более раннее участие трехсторонних участников в механизмах предотвращения кризисов, обеспечения готовности и реагирования путем расширения информационно-просветительской деятельности, обмена знаниями и партнерских отношений с национальными, двусторонними и многосторонними субъектами, включая международные финансовые учреждения и гуманитарные организации;
- содействовать применению принципов достойного труда, включая поощрение международных трудовых норм и защиту основополагающих принципов и прав в сфере труда, во время кризисов посредством стратегических подходов в соответствии с Рекомендацией 205;
- интегрировать осведомленность о динамике конфликтов, гендерных аспектах, интеграции лиц с ограниченными возможностями, подходах, содействующих достижению мира, снижении риска бедствий и планировании готовности к стихийным бедствиям в СПДТ и соответствующих национальных программах развития;
- разрабатывать инструменты и методы анализа, учитывающие гендерную проблематику, используя признанные и инновационные источники данных для облегчения оценки воздействия кризисов на достойный труд с целью разработки целевых мер по предотвращению, смягчению последствий и восстановлению во всех областях политики;
- укреплять свой потенциал реагирования на кризисы путем решения проблем оперативной деятельности, безопасности и реализации и принятия эффективных протоколов кризисного управления в тесном сотрудничестве с другими структурами ООН, в том числе теми, которые финансируются через Фонд миростроительства, учрежденный Генеральным секретарем ООН;
- разрабатывать и координировать реализацию мероприятий по развитию потенциала для решения кризисов, которые затрагивают несколько секторов, таких как экологические катастрофы, возрождение неформальности из-за вынужденных перемещений и миграционных потоков или последствий сбоев в цепочках поставок на рынке труда;
- укреплять инициативы по развитию знаний и потенциала на основе обсуждения Конференцией на 114-й сессии (2026 г.) Общего обзора, касающегося Рекомендации 205.

Результат 10. Повышение согласованности политики и активизация действий в интересах социальной справедливости

Стратегия

- 186.** Благодаря своему мандату по поощрению социальной справедливости и достойного труда, трехсторонней структуре, нормативному подходу и действиям МОТ имеет уникальные возможности для руководства, активизации и формирования многосторонних инициатив, направленных на помощь странам в поиске необходимых компромиссов между конкурирующими экономическими, социальными и экологическими мерами политики. В стремительно меняющемся глобальном контексте, характеризующемся пересекающимися кризисами — от экономических спадов до изменения климата, социального неравенства и демографических сдвигов — существует настоятельная и безотлагательная необходимость в усилении согласованности политики и усилении мер по ускорению прогресса в достижении ЦУР, а также в закладывании основ для обновленной глобальной повестки дня на период после 2030 года. МОТ должна воспользоваться этими возможностями не только для решения непосредственных социальных и экономических последствий недавних глобальных кризисов, но и для стимулирования преобразующих изменений, которые необходимы для достижения устойчивого развития и социальной справедливости в глобальном масштабе.
- 187.** Однако для достижения значимого прогресса в области согласованности политики необходимо не только разработать надежные и научно обоснованные международные правовые инструменты и политические рамки, но и интегрировать их в глобальную повестку дня, планы действий многосторонних организаций и национальные планы развития. Такая интеграция гарантирует, что социальная политика и политика занятости будут рассматриваться наряду с экономическими и экологическими рамками и, следовательно, будут способствовать сбалансированному и инклюзивному подходу к глобальному развитию, что приводит к более сильным и надежным партнерским отношениям и увеличению инвестиций в инициативы, которые продвигают достойный труд и социальную справедливость.
- 188.** Для достижения этой цели МОТ будет стратегически использовать ключевые инициативы, такие как Коалиция и Глобальный ускоритель, в качестве инструментов оказания помощи своим трехсторонним участникам в решении глобальных проблем и в качестве важнейших средств расширения масштабов работы МОТ, чтобы гарантировать, что ориентированный на человека подход Организации будет отражен в глобальных политических повестках дня и эффективно реализован на национальном и местном уровнях. Реализация видения обновленного общественного договора, который сделает социальную справедливость основой прочного мира, общего процветания, равных возможностей и справедливого перехода, является целью, которая объединяет эти инициативы. Безотлагательность реализации этого видения подчеркивается необходимостью реагировать на растущее глобальное давление и ускорять прогресс в достижении ЦУР с опорой на импульс недавних политических обязательств высокого уровня и при подготовке к рамочной программе на период после 2030 года, которая отдает приоритет социальной справедливости.
- 189.** В частности, Коалиция будет играть центральную роль в усилиях МОТ по повышению согласованности политики и расширению действий по всем результатам в области

политики. Она обеспечит динамичную платформу для мобилизации политической приверженности, развития стратегических партнерств и поощрения инвестиций, необходимых для продвижения социальной справедливости и достойного труда на глобальном, региональном и страновом уровнях. МОТ будет играть ведущую роль в определении тем Коалиции, обеспечивая соответствие ее усилий ценностям, нормативному мандату и стратегическим приоритетам Организации. МОТ также воспользуется своей ролью организатора Коалиции и принимающей стороны ее секретариата и укрепит свою лидирующую роль в многосторонней системе, сделав поддержку международным сообществом комплексных мер политики более последовательной, а также обеспечит соответствие глобальных стратегий развития принципам социальной справедливости и достойного труда.

- 190.** Глобальный ускоритель, одна из высокоэффективных инициатив ООН по ускорению достижения ЦУР, будет служить инициатором многостороннего сотрудничества и согласованности политики в целях создания достойных рабочих мест и расширения социальной защиты, одновременно способствуя формализации занятости и предприятий и содействуя другим ключевым переходам (цифровому, зеленому, энергетическому и демографическому). Благодаря расширенному сотрудничеству в рамках многосторонней системы и с партнерами по развитию, финансовыми учреждениями и гражданским обществом МОТ будет оказывать помощь трехсторонним участникам в странах-первопроходцах в использовании возможностей политической приверженности высокого уровня и общегосударственного подхода для обеспечения того, чтобы национальные дорожные карты и связанные с ними стратегии финансирования были прочно закреплены в международных трудовых нормах и трехсторонних процессах, чтобы они стимулировали инвестиции с социальными дивидендами, создавали значительную социально-экономическую отдачу и поддерживали принципы достойного труда. Руководящая группа Глобального ускорителя будет поддерживать совместную информационно-просветительскую деятельность и политический диалог на глобальном и региональном уровнях.
- 191.** В то же время МОТ займет стратегическую позицию, позволяющую влиять на глобальную политику, гарантируя, что социальная справедливость будет играть центральную роль в формировании повестки дня на период после 2030 года, и поддерживая своих трехсторонних участников, другие учреждения ООН и других соответствующих участников в выполнении решений Второго Всемирного социального саммита и четвертой Международной конференции по финансированию развития в 2025 году. Другие многосторонние форумы, такие как Группа семи, Группа двадцати и БРИКС, также будут использоваться для усиления политического импульса для достижения целей социальной справедливости и достойного труда, а также продвижения обновленного общественного договора.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат 10.1. Повышение согласованности политики и действий по продвижению социальной справедливости и достойного труда в поддержку национальных приоритетов посредством Глобальной коалиции за социальную справедливость

- 192.** Коалиция будет служить стратегической платформой, посредством которой МОТ будет реализовывать свой мандат по содействию социальной справедливости и достойному труду, способствуя укреплению политических обязательств и увеличению инвестиций.

Она позволит своим партнерам осуществлять конкретные действия в поддержку национальных приоритетов и усиливать результативность этих действий посредством скоординированного многостороннего сотрудничества, подчеркивая центральную роль социальной справедливости и достойного труда в рамках глобальных, региональных и национальных стратегий. Кроме того, МОТ также будет сотрудничать с партнерами по Коалиции для выполнения решений Второго Всемирного социального саммита, тем самым усиливая интеграцию целей социальной справедливости и занятости в политическую повестку дня.

193. Коалиция позволит МОТ ускорить и активизировать работу за счет усиления собственных действий и действий трехсторонних участников по всем результатам в области политики. МОТ будет играть ведущую роль в определении тем Коалиции на национальном, региональном и глобальном уровнях в ключевых областях деятельности, одобренных Административным советом и тесно связанных с результатами в области политики, обеспечивая синергию и избегая дублирования усилий.

194. В рамках Коалиции МОТ будет:

- поддерживать трехсторонних участников в их участии в конкретных инициативах, поощряемых партнерами, для продвижения социальной справедливости и достойного труда в соответствии с их приоритетами, отраженными, в частности, в национальных планах, СПДТ и Рамочных программах по сотрудничеству ООН, а также реагировать на их потребности и нужды;
- поддерживать реализацию инициатив и мероприятий, адаптированных к потребностям трехсторонних участников в областях деятельности, которые Административный совет считает приоритетными, в качестве вклада в достижение результатов в области политики;
- способствовать большей согласованности инициатив и действий, осуществляемых партнерами для достижения результатов в области политики;
- подчеркивать дополнительную ценность социального диалога, его трехсторонней структуры и нормативных рамок в инициативах и действиях, поощряемых партнерами;
- укреплять партнерские отношения и сотрудничество с международными и региональными партнерами, в том числе посредством сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества, для достижения общих целей и тематических областей;
- содействовать обмену результатами исследований, данными, инструментами и передовым опытом в области продвижения социальной справедливости, а также распространять продукты знаний МОТ.

Предварительный результат 10.2. Повышение согласованности политики и действий по ускорению прогресса в обеспечении достойных рабочих мест и всеобщей социальной защиты в интересах справедливого перехода посредством Глобального ускорителя

195. Глобальный ускоритель усилит результаты и воздействие МОТ в рамках других результатов в области политики, помогая трехсторонним участникам в разработке комплексных,

основанных на правах и учитывающих гендерные аспекты мер политики и программ в области занятости и социальной защиты, реализуемых посредством устойчивого финансирования и многостороннего сотрудничества, которые приносят существенную отдачу и социальные дивиденды. Механизм оказания технической помощи и экспертный центр под руководством МОТ в сотрудничестве с Управлением по координации деятельности в целях развития ООН и Совместным фондом ООН для ЦУР будут продолжать расширять консультативные услуги, улучшать возможности финансирования и обеспечивать потенциал национальных руководящих комитетов и страновых групп ООН для достижения целей национальных дорожных карт посредством социального диалога.

- 196.** Организационные возможности Руководящей группы Глобального ускорителя, поддерживаемой МОТ, будут и дальше использоваться для укрепления многостороннего сотрудничества с правительствами, другими структурами ООН, партнерами по развитию, международными финансовыми учреждениями, учреждениями по финансированию, социальными партнерами и гражданским обществом с целью добиться максимальной эффективности на местах и оказать влияние на глобальную повестку дня в области развития, в частности посредством Коалиции. Работа будет проводиться таким образом, чтобы использовать знания, фактические данные, руководства и инструменты, созданные Группой технической поддержки. Прогресс на национальном уровне будет отслеживаться с помощью системы измерения результатов. В частности, Глобальный ускоритель принесет пользу странам, которые уделили приоритетное внимание созданию рабочих мест и социальной защите, одному из шести инвестиционных путей для ускорения прогресса в достижении ЦУР, в своих Рамочных программах по сотрудничеству ООН.
- 197.** В рамках Глобального ускорителя МОТ будет:
- координировать разработку, реализацию и финансирование национальных дорожных карт, продвигая гендерно ориентированные, комплексные и последовательные меры политики и программы в области занятости, предпринимательства и социальной защиты, инвестиции в высокоэффективные сектора и надлежащие и устойчивые национальные рамки финансирования;
 - повышать доступность, надежность и анализ репрезентативных и гендерно дезагрегированных наборов данных, в том числе на отраслевом уровне, для поддержки формулирования и оценки политики, оценки дефицита расходов и финансирования, а также измерения результатов и воздействия;
 - укреплять потенциал трехсторонних участников по реализации национальных дорожных карт посредством технической помощи, инновационных методологий, адаптированных инструментов и обучения в области разработки и реализации комплексной политики занятости, предпринимательства и социальной защиты для поддержки справедливого перехода⁹ на основе соответствующих международных трудовых норм;
 - содействовать межведомственному сотрудничеству, социальному диалогу и обмену с гражданским обществом, максимально используя синергию с другими структурами ООН, международными финансовыми учреждениями и партнерами по развитию, а также поддерживать включение комплексных стратегий занятости и социальной

⁹ В контексте Глобального ускорителя термин «справедливый переход» используется для обозначения множественных переходов, которые выходят за рамки только экологического перехода, например переход от режима отдыха к режиму трудовой жизни, переход из неформальной в формальную экономику, переход в цифровой экономике и переход для людей в кризисных и чрезвычайных ситуациях.

защиты для справедливого перехода в СПДТ, Рамочные программы по сотрудничеству ООН, а также национальные меры политики и планы;

- собирать фактические данные о воздействии, документировать передовой опыт, проводить исследования и отслеживать прогресс в достижении результатов;
- разрабатывать и применять основанные на правах и гендерно ориентированные инструменты и методологии по комплексным мерам политики и программам занятости, предпринимательства и социальной защиты для справедливого перехода, формализации, рамок финансирования, смягчения последствий кризисов и многостороннего сотрудничества, а также поддерживать их применение в странах-первопроходцах и других странах;
- укреплять институциональный потенциал трехсторонних участников и гражданского общества посредством глобальных курсов, специализированной центральной экспертной структуры, обменов по линии Юг — Юг и взаимного обучения;
- укреплять стратегические партнерские отношения с партнерами по развитию, такими как Всемирный банк, банки развития, сеть Finance in Common (Сеть по общим финансам), вертикальные фонды и частный сектор.

Предварительный результат 10.3. Повышение согласованности политики и действий по реализации видения обновленного общественного договора на основе трехстороннего вклада во Второй Всемирный социальный саммит и выполнении его решений

- 198.** Опираясь на Повестку дня на период до 2030 года, Второй Всемирный социальный саммит в 2025 году сосредоточит внимание на трех основных целях социального развития: ликвидации нищеты, обеспечении полной и производительной занятости и достойного труда и достижении социальной интеграции. Заключение Саммита и других ключевых глобальных мероприятий, таких как Саммит по ЦУР в 2023 году, Саммит будущего в 2024 году и четвертая Международная конференция по финансированию развития в 2025 году, лягут в основу обсуждений повестки дня на период после 2030 года, проведение которых запланировано на 2027 год.
- 199.** Совместно со своими трехсторонними участниками МОТ будет работать над реализацией видения обновленного общественного договора, руководствуясь трехсторонним вкладом в работу Второго Всемирного социального саммита и его итогами и опираясь на достижения, достигнутые в рамках всех результатов в области политики. С этой целью необходимо усилить информационно-просветительскую деятельность, а также деятельность по наращиванию потенциала в отношении политических аспектов обновленного общественного договора и последствий, которые итоги Саммита окажут на работу МОТ.
- 200.** МОТ будет:
- углублять диалог между трехсторонними участниками и со страновыми группами ООН по трехстороннему вкладу в работу Второго Всемирного социального саммита и реализацию его решений, чтобы предоставить информацию для обсуждений СПДТ и Рамочных программ по сотрудничеству ООН и, где это уместно, их реализации;

- поддерживать последующие действия со стороны трехсторонних участников и укреплять их потенциал в реализации элементов решений Второго Всемирного социального саммита, Саммита будущего, четвертой Международной конференции по финансированию развития, Группы семи, Группы двадцати и БРИКС, подпадающих под мандат МОТ;
- собирать, анализировать и распространять информацию, касающуюся этих процессов, для отслеживания прогресса и накопления опыта по соответствующим вопросам;
- готовить и скоординировать первоначальную позицию МОТ, которая ляжет в основу обсуждений, которые определяют повестку дня на период после 2030 года;
- поддерживать новые партнерства, связанные со Вторым Всемирным социальным саммитом, особенно в рамках Коалиции, и сотрудничество с новыми партнерами, сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество.

► V. Благоприятные результаты

Благоприятный результат А. Расширение знаний и коммуникации, а также укрепление партнерских отношений и платформ в интересах инноваций и развития потенциала

Стратегия

- 201.** Опираясь на уроки, извлеченные из реализации Стратегии в области развития знаний и инноваций на 2024–25 годы, одобренной Административным советом на 347-й сессии (март 2023 г.), МОТ продолжит укреплять свой потенциал по генерированию и распространению знаний, в том числе посредством сбора и подготовки точных и актуальных статистических данных, передовых исследований и улучшения коммуникации для продвижения социальной справедливости в сфере труда. МБТ также будет укреплять партнерства в свете заключений независимой оценки высокого уровня, проведенной в 2024 году, Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы и будет содействовать инновациям в области развития потенциала и предоставления услуг при поддержке Туринского центра. В соответствии с руководствами, лежащими в основе «пятерки изменений», установленной в рамках инициативы «ООН 2.0», продукты и услуги МОТ по управлению знаниями будут становиться все более инновационными, основанными на данных и цифровых технологиях, а также будут использовать методы стратегического прогнозирования и достижения поведенческих наук, по мере необходимости.
- 202.** В 2026–27 годах работа в области статистики будет соответствовать приоритетам, изложенным в резолюциях и руководствах, принятых 21-й МКСТ (октябрь 2023 г.) и одобренных Административным советом на 350-й сессии (март 2024 г.), и будет включать заключения и рекомендации независимой оценки высокого уровня, проведенной в 2024 году, по стратегиям и подходам МОТ к составлению и использованию статистики труда (2018–23 гг.). На 21-й сессии МКСТ определила амбициозную дорожную карту, которой МБТ будет стремиться следовать в своей будущей работе в отношении ключевой статистики труда, при этом приоритет будет отдан разработке и уточнению статистических определений, методологий и руководств в сотрудничестве с трехсторонними участниками и предоставлению помощи государствам-членам в совершенствовании и применении стандартов для лучшего сбора и подготовки данных.
- 203.** Чтобы лучше отвечать потребностям трехсторонних участников МОТ в знаниях и укреплять их влияние на глобальном, региональном и национальном уровнях, МБТ продолжит предоставлять имеющиеся знания и проводить сквозные гендерно ориентированные исследования в области достойного труда, которые будут содержать четкие и действующие рекомендации в области политики. Усилия будут сосредоточены на обеспечении восприятия флагманских докладов МОТ, материалов по вопросам исследований и продуктов знаний трехсторонними участниками, в исследовательских институтах и академических сообществах во всем мире. Заключения и рекомендации независимой

оценки высокого уровня, проведенной в 2020 году в отношении стратегий и подходов МОТ к исследованиям и управлению знаниями, будут способствовать улучшению ситуации в этой области.

- 204.** МБТ будет использовать новейшие коммуникационные технологии и инновационные инструменты для дальнейшего укрепления репутации МОТ как глобального источника информации в сфере труда, лидера в области знаний и эффективного партнера по развитию. Оно будет создавать и распространять высокоэффективный, инклюзивный и гендерно сбалансированный контент, освещающий исследования, данные, информационно-просветительскую деятельность и рекомендации в области политики МОТ, а также влияние, которое МОТ оказывает во всем мире на достойный труд и социальную справедливость. С этой целью МБТ будет продвигать мандат МОТ, а также ее трехстороннюю структуру, международные трудовые нормы, партнерства в области развития и результаты, достигнутые трехсторонними участниками и партнерами, в том числе в рамках Коалиции и при выполнении решений Второго Всемирного социального саммита.
- 205.** В целях расширения, укрепления и обеспечения актуальности сотрудничества в целях развития МБТ будет укреплять целевые финансовые и нефинансовые партнерства и соглашения о сотрудничестве, принимая во внимание глобальные, региональные и национальные приоритеты МОТ и потребности трехсторонних участников, а также принимая во внимание заключения и рекомендации независимой оценки высокого уровня, проведенной в 2024 году в отношении Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы. В число партнеров войдут трехсторонние участники МОТ, другие структуры системы ООН, международные финансовые учреждения и другие партнеры по развитию, частные фонды, предприятия, научные круги, средства массовой информации, местные органы власти, а также региональные организации и организации гражданского общества. Коалиция станет ключевой платформой для развития этого сотрудничества и партнерства. Партнерами будут являться трехсторонние участники МОТ, другие структуры ООН, международные финансовые учреждения, другие партнеры по развитию, частные фонды, предприятия, академические учреждения, средства массовой информации, местные и региональные органы власти и организации гражданского общества. Коалиция будет служить важнейшей платформой для содействия такому сотрудничеству и партнерству.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат А.1. Улучшение статистики труда, поддерживаемое международными статистическими стандартами и надежными информационными системами о рынке труда

- 206.** МБТ будет поддерживать внедрение ключевых стандартов статистики труда, принятых на 19-й, 20-й и 21-й сессиях МКСТ, путем предоставления прямой технической помощи на национальном и региональном уровнях и посредством глобальных программ обучения. МБТ будет поддерживать трехсторонних участников в повышении их потенциала по подготовке и использованию высококачественной статистики рынка труда для разработки политики с использованием новейших международных статистических стандартов. МОТ продолжит сбор данных для расширения своей базы данных по статистике труда ILOSTAT, в том числе в отношении показателей ЦУР, за достижение которых отвечает Организация, и будет оказывать помощь странам в совершенствовании их информационных систем о рынке труда, используя новые источники данных и инновационные

методы анализа. Инновации в сборе данных и моделировании оценок будут расширены за счет интеграции больших данных, ИИ, административных данных и других источников, где это возможно, в дополнение к традиционным источникам для повышения надежности и актуальности данных.

207. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- разработка статистических стандартов в консультации с трехсторонними участниками для представления на 22-й сессии МКСТ; это будет включать в себя обзор Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ) и будет касаться измерения ключевых тем, таких как труд по уходу, занятость на цифровых платформах, трудовая миграция, производственные отношения, а также насилие и домогательства на рабочих местах;
- стратегия по укреплению статистики труда посредством совершенствования механизмов координации при подготовке национальных, региональных и глобальных оценок, флагманских и других основных публикаций и моделей, выпускаемых МБТ;
- расширенное хранилище гармонизированных микроданных, поддерживаемое дополнительными источниками, включающими, помимо обследований рабочей силы, обследования учреждений, а также доходов и расходов домохозяйств;
- усовершенствованное распространение статистики труда через базу данных ILOSTAT, поддерживаемую доступными блогами, инструментами на основе ИИ, статистическими примечаниями и обновленной информацией, позволяющими дезагрегировать данные по признаку гендера, возраста, инвалидности и другим критериям;
- инструменты для консолидации информационных систем рынка труда с использованием национальных административных данных и других источников.

Предварительный результат A.2. Передовые междисциплинарные исследования в интересах продвижения социальной справедливости посредством достойного и производительного труда

208. МБТ продолжит проведение передовых и основанных на фактических данных исследований, опираясь на опыт трехсторонних участников. В частности, основное внимание будет уделяться: факторам, влияющим на социальную справедливость; динамике занятости и проблемам качества труда в цифровой экономике; влиянию автоматизации и ИИ на рабочие места; способам адаптации к таким изменениям. Исследования будут касаться глобального неравенства, масштабов нищеты, роли эффективных институтов труда, влияния инклюзивного экономического роста на сокращение доли работающей бедноты, профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, социального диалога и влияния систем социальной защиты на равенство. Более того, МБТ будет изучать точки пересечения вопросов достойного труда, устойчивого развития и последствий изменения климата, уделяя особое внимание интеграции достойного труда в климатическую политику в целях справедливого перехода. В исследовательских публикациях будут использоваться передовые системы анализа данных и цифровые инструменты для предоставления информации в режиме реального времени и перспективных сценариев, которые помогут лицам, принимающим решения, прогнозировать новые тенденции. Такие публикации будут ясными и краткими, чтобы максимально повысить их актуальность и доступность.

209. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- глобальные и региональные исследования, которые будут адаптированы к потребностям трехсторонних участников и которые будут своевременно распространяться в удобном формате через легко доступные каналы, включая флагманские и другие основные доклады, рабочие документы, исследовательские и другие обзоры по вопросам социальной справедливости и будущему сферы труда;
- исследовательские проекты, осуществляемые в глобальном, региональном, отраслевом и национальном масштабах, которые будут сквозными, будут учитывать гендерные аспекты, будут реагировать на проблемы трехсторонних участников и будут уделять особое внимание таким вопросам, как цифровая экономика, устойчивое развитие, климатические действия, глобальное неравенство и динамичный профессиональный переход;
- инновационные инструменты и мультимедийные продукты, такие как контент социальных сетей, видео, инфографика и блоги, для содействия распространению исследований и их использованию трехсторонними участниками, соответствующими внешними сетями и партнерами по развитию;
- усовершенствованные программы обучения и наращивания потенциала для трехсторонних участников в области разработки политики на основе фактических данных, предлагаемые через такие инициативы, как Исследовательская академия, сотрудничество Юг — Юг и поддержка СПДТ.

Предварительный результат А.3. Эффективная коммуникация для большей социальной справедливости

210. МБТ продолжит оценивать и развивать инновационные коммуникационные инструменты и платформы, включая социальные сети, веб-сайт и Интранет МОТ, а также канал прямой трансляции ILO Live, с тем чтобы Организация имела максимально широкий охват и влияние. Аналитика и данные об аудитории будут определять принятие стратегических решений, а отдельные инструменты ИИ будут ответственно использоваться для улучшения деятельности в области коммуникации. Этот подход направлен на эффективный охват трехсторонних участников и других ключевых аудиторий посредством целевого контента, улучшения связей со средствами массовой информации и повышения видимости для партнеров по развитию. Кроме того, особое внимание будет уделяться внутренней коммуникации, с тем чтобы сотрудники знали о миссии МОТ, участвовали в ее реализации и действовали в соответствии с ней. Будут предприняты усилия по укреплению коммуникационного потенциала, стратегического планирования и координации между штаб-квартирой и полевыми бюро, при этом основное внимание будет уделяться цифровой коммуникации и коммуникации в формате «Единая МОТ».

211. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- креативный, эффективный, ориентированный на человека, сбалансированный в гендерном отношении и инклюзивный коммуникационный контент, пакеты и кампании, связанные с результатами в области политики и благоприятными результатами, которые укрепляют репутацию МОТ как ведущей организации в сфере труда среди приоритетных аудиторий;
- совершенствование внешних и внутренних цифровых платформ, которые учитывают обратную связь, улучшают пользовательский опыт и эффективным образом

представляют работу Организации, чтобы гарантировать максимально эффективный охват ключевой аудитории, в частности, через веб-сайт и Интранет МОТ или ILO Live;

- набор руководств, коммуникационных данных и лабораторий по развитию знаний о существующих и новых методах коммуникации, в том числе об ответственном использовании генеративного ИИ для коммуникации, чтобы гарантировать, что все сотрудники МОТ понимают свою ответственность за коммуникацию и обладают навыками, необходимыми для эффективной коммуникации;
- стратегическое коммуникационное партнерство с выбранной организацией, занимающейся вопросами сферы труда, или с глобальной медиакомпанией в целях дальнейшего укрепления и расширения охвата аудитории МОТ.

Предварительный результат А.4. Многостороннее сотрудничество, партнерства и мобилизация ресурсов для большей социальной справедливости

- 212.** МБТ усилит свое стратегическое участие в ключевых многосторонних процессах на глобальном, региональном, субрегиональном и страновом уровнях в целях содействия согласованности политики, расширению участия трехсторонних участников в политическом диалоге, технической помощи и доступу к ресурсам, поддерживающим результаты в области политики и результаты в области согласованности политики, одновременно оптимизируя синергетически эффект вклада МОТ в Повестку дня на период до 2030 года. Усилия по содействию сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству будут продолжены. Усиление подотчетности, планирования, отслеживания, отчетности и прозрачности в отношении использования ресурсов и достигнутых результатов останется одним из приоритетов.
- 213.** К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:
- дальнейшая мобилизация внешних финансовых ресурсов, в том числе из национальных целевых фондов, для обеспечения приоритетов МОТ в контексте сотрудничества в целях развития и с учетом эволюции официальной помощи в целях развития;
 - эффективная координация усилий по мобилизации ресурсов по всем результатам на основе приоритетов и потребностей трехсторонних участников в финансировании, а также содействие обмену знаниями по всем результатам для достижения лучших результатов;
 - расширенные и инновационные партнерства для усиления деятельности и мобилизации финансирования в интересах достойного труда и социальной справедливости;
 - усиленная и целенаправленная помощь сотрудникам и трехсторонним участникам МОТ с целью поощрения их активного участия в партнерских отношениях с другими структурами ООН и межправительственными организациями, международными финансовыми учреждениями, а также многосторонними платформами и альянсами, с уделением особого внимания Коалиции, сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству, частному сектору, фондам, неправительственным организациям, а также академическим, исследовательским и учебным учреждениям.

Предварительный результат А.5. Инновационные подходы к развитию потенциала для ускорения позитивных изменений

- 214.** Опираясь на Стратегию МОТ в области развития знаний и инноваций 2023 года, МБТ сосредоточит внимание на разработке и совершенствовании инновационных процессов и инструментов развития потенциала. Основное внимание будет уделяться четырем областям: i) укреплению внутреннего потенциала управления инновациями; ii) разработке инновационных решений для трехсторонних участников МОТ; iii) содействию укреплению культуры инноваций во всей Организации; iv) обеспечению лучшей интеграции МОТ в глобальную инновационную экосистему.
- 215.** К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:
- укрепление внутреннего инновационного потенциала, в том числе посредством инициатив по совершенствованию внутреннего потенциала, позволяющих полевым бюро МОТ предлагать консультативные услуги трехсторонним участникам в области цифровизации и ИИ, а также находить и расширять инновационные решения;
 - разработка инновационных решений, позволяющих трехсторонним участникам МОТ наращивать свой потенциал с помощью дизайн-спринтов, инновационных задач и мероприятий по прогнозированию, предоставляя безопасное пространство для изучения того, как ключевые технологии, такие как ИИ, квантовые вычисления и синтетическая биология, могут быть использованы для содействия достойному труду и социальной справедливости; это также будет включать продвижение других инновационных форматов обучения, таких как Университет Юг — Юг для будущих лидеров в сфере труда;
 - организация ежегодных дней инноваций в рамках всего МБТ, а также коммуникационных кампаний и кампаний по информационно-просветительской деятельности для повышения осведомленности и привлечения трехсторонних участников и партнеров МОТ к инновационной деятельности, тем самым укрепляя организационную культуру, способствующую инновациям, изменениям и росту;
 - повышение видимости МОТ как инновационного центра посредством участия Туринского центра в глобальных инновационных сетях, включая Инновационную сеть ООН, а также посредством проведения мероприятий заинтересованных сторон в рамках системы ООН по потенциальному влиянию фундаментальных технологий на сферу труда.

Благоприятный результат В. Улучшенное управление и усиленный контроль

Стратегия

- 216.** Надлежащее управление и надзор необходимы для обеспечения того, чтобы МОТ и ее трехсторонние участники играли ведущую роль в разработке политики и норм, которые способствуют социальной справедливости и содействуют производительной занятости и достойному труду для всех, а также для обеспечения высочайшего уровня подотчетности и прозрачности как средства повышения доверия к Организации.
- 217.** В целях создания условий для эффективного управления МБТ продолжит поддерживать процесс разработки повестки дня и предоставлять своевременные, высококачественные и независимые юридические услуги трехсторонним участникам. Оно продолжит

укреплять и продвигать устойчивые инновационные решения в сфере услуг по проведению совещаний и подготовке документов для поддержки функционирования своих органов управления, а также будет поощрять цифровое управление путем внедрения технологических достижений, которые обеспечат плавную интеграцию. МБТ также продолжит обеспечивать гарантии эффективности и результативности, на основе которых Организация достигает своих целей, одновременно усиливая функции надзора и оценки и уделяя особое внимание подотчетности и обучению.

- 218.** МБТ продолжит сотрудничество с другими структурами и процессами ООН на национальном, региональном и глобальном уровнях, включая Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, Объединенную инспекционную группу и Группу Организации Объединенных Наций по оценке. При этом МОТ будет использовать передовой опыт в области руководства, управления, надзора и оценки. Сильная культура обучения и подотчетности на основе фактических данных дает возможность продвигать уникальные аспекты МОТ, включая международные трудовые нормы, трипартизм и социальный диалог, в более широкой системе ООН.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат В.1. Усиление лидирующей роли и стратегического направления для обеспечения организационной эффективности

- 219.** МБТ будет оказывать помощь Конференции, Административному совету и их вспомогательным комитетам в обеспечении стратегического направления деятельности Организации и будет гарантировать своевременное выполнение решений, принимаемых органами управления. МОТ продолжит максимально эффективно использовать свою трехстороннюю структуру и полномочия по созыву для формирования глобального обновленного общественного договора и его руководства посредством процесса эффективного трехстороннего принятия решений и усиления политического участия. Особые усилия будут предприняты для укрепления лидирующей роли МОТ на страновом уровне посредством соответствующих навыков и ресурсов. С этой целью будет укреплен потенциал сотрудников МОТ, который позволит им выявлять возникающие тенденции, предвидеть возможные преобразования и принимать упреждающие меры. МБТ будет поддерживать более широкую приверженность системы ООН созданию культуры прогнозирования для улучшения долгосрочного мышления, стратегического планирования и подготовки к различным сценариям будущего.
- 220.** К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:
- принятие Конференцией авторитетных политических и нормативных результатов и инструментов, позволяющих МОТ играть лидирующую роль в разработке общей повестки дня для Коалиции и реализации Повестки дня на период до 2030 года, в том числе в качестве последующих мер по итогам Второго Всемирного социального саммита; это потребует усиления политического участия и диалога на глобальных, региональных и национальных форумах, а также эффективного участия представителей других международных правительственных и международных неправительственных организаций в рамках Конференции и на региональных заседаниях, проводимых в соответствии с их новым форматом;
 - улучшение функционирования периодических обсуждений, в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях

справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года, в свете решения, принятого Административным советом, о пересмотре условий проведения периодических обсуждений в целях улучшения процесса установления стратегических приоритетов МОТ на основе оценочных данных;

- внедрение адаптивных стратегических программных платформ, ориентированных на спрос и данные, а также инициатив по развитию потенциала для поддержки участия трехсторонних участников в планировании, отслеживании, отчетности и оценке страновых программ, особенно СПДТ и Рамочных программ по сотрудничеству ООН, с использованием цифровых технологий.

Предварительный результат В.2. Эффективная и действенная поддержка процесса принятия решений органами управления

221. Помощь, оказываемая МБТ органам управления, по-прежнему будет направлена на улучшение их функционирования, а также на повышение инклюзивности, прозрачности и эффективности. МБТ будет руководствоваться обзором своего собственного функционирования, который в настоящее время проводит Административный совет, и выявлением других возможных областей, требующих улучшений, которые МБТ должно осуществить для облегчения выполнения программы работы и достижения результатов в области политики. МБТ продолжит поддерживать обсуждения, касающиеся полного, демократического и равноправного участия в трехстороннем управлении МОТ, в том числе, при необходимости, посредством последовательных и конкретных мер, направленных на ускорение вступления в силу Акта о поправках 1986 года к Уставу МОТ. В частности, это будет включать усиление трехстороннего взаимодействия и участия в разработке политики и принятии решений с помощью электронных средств и инструментов и использования преимуществ новых технологий.

222. К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:

- дальнейшая поддержка, по мере необходимости, обсуждений трехсторонних участников по вопросам полного, равноправного и демократического участия в трехстороннем управлении МОТ на основе соответствующих решений и руководств органов управления;
- портфель стратегических пунктов повестки дня Конференции, который должен распространяться и регулярно обновляться, с целью поддержки участия трехсторонних участников в соответствующих процессах на основе соответствующих исследований и продуктов знаний, основанных на фактических данных и своевременно разрабатываемых, а также четыре заседания координационной группы в течение двухлетия;
- улучшение опыта делегатов за счет внедрения Системы управления совещаниями, новой системы управления конференциями, направленной на модернизацию процессов управления конференциями и трехсторонними участниками и поддержку Международной конференции труда, Административного совета, региональных совещаний и Специального трехстороннего комитета по Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками;
- более широкое использование профессионально проверенных компьютерных инструментов перевода и терминологии при подготовке документов, чтобы совместить необходимость высокого качества и своевременной подготовки документов;

- эффективное и улучшенное использование недавно отремонтированных помещений для проведения совещаний в штаб-квартире, что позволяет расширить охват и инклюзию;
- высококачественные, независимые и своевременные юридические услуги, направленные на повышение правовой определенности и функциональности процессуальных норм, применимых к органам управления.

Предварительный результат В.3. Усиление надзора, оценки и управления рисками для обеспечения прозрачности, подотчетности и обучения

- 223.** МОТ продолжит применять модель «трех линий защиты» для управления рисками и внутреннего контроля, принятую Комитетом высокого уровня ООН по вопросам управления. Первая линия касается функций оперативного управления, которое несет на себе эти риски и средства контроля и управляет ими; вторая линия касается функций поддержки предпринимательства, а также надзора за рисками и средствами контроля; третья линия касается функций, которые предоставляют Административному совету и старшему руководству независимые гарантии эффективности и результативности системы внутреннего контроля и использования результатов надзора и оценки для улучшения организационной структуры и обучения.
- 224.** В МОТ функции первых двух линий надзора за рисками выполняются посредством надежной системы внутреннего контроля, основанной на Комплексной системе информации о ресурсах (ИРИС). В зависимости от оперативных потребностей в рамках МБТ применяется система делегирования полномочий, контролируемая руководящими органами. На третьей линии Бюро внутреннего аудита и контроля, Бюро по оценке и Независимый консультативный комитет по надзору предоставляют обзор общей эффективности, соблюдения требований и обучения, а также независимо и напрямую подотчетны перед Административным советом. Кроме того, внешний аудитор представляет аудиторское заключение по годовым финансовым отчетам МОТ и готовит для Административного совета доклад об общей эффективности деятельности МБТ, а также о его деятельности в конкретных областях, используя основанный на оценке рисков подход. Наряду с этим МБТ продолжит уделять особое внимание обновлению и внедрению рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ во всех областях деятельности МОТ, чтобы усилить подотчетность МОТ перед бенефициарами в соответствии с установившейся практикой в других структурах ООН.
- 225.** К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:
- процессы оценки рисков и планы аудита, разработанные для обеспечения охвата всех значимых областей деятельности МОТ;
 - последующие аудиты для проверки того, выполняют ли органы руководства рекомендации в запланированные сроки;
 - обновленные методы оценки, которые внедряются при более широком участии трехсторонних участников и бенефициаров, гибкое финансирование для оценок ex-post и методы агрегирования для согласования с другими основанными на фактических данных продуктами знаний, предоставляя высококачественные заключения и практические рекомендации;

- обновленная и полностью функционирующая система *i-eval* Discovery, позволяющая улучшить цифровое отслеживание процесса оценки, расширить анализ данных и обеспечить более легкий доступ к информации, что облегчит использование данных по оценке посредством целевого распространения и методов на основе ИИ;
- обновленная версия рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ и реализация защитных мер посредством повторного внедрения установленной функции координации, поддерживающей целевую группу и бизнес-процессы в рамках всего МБТ.

Благоприятный результат С. Эффективное, действенное, ориентированное на результат и прозрачное управление

Стратегия

- 226.** Реализация программы работы на 2026–27 годы требует наличия надежных систем управления ресурсами, которые могут оперативно реагировать и адаптироваться к различным оперативным условиям. Основываясь на достигнутом прогрессе, а также на уроках, извлеченных в предыдущие двухлетия, МБТ предпримет значительные усилия по укреплению прозрачности и подотчетности и будет способствовать оптимизации и гармонизации административных процессов. Эти инициативы направлены на повышение эффективности и устойчивости в использовании ресурсов, чтобы гарантировать, что МОТ может достичь конкретных результатов и повысить общую эффективность. Будут предприняты значительные усилия для сохранения существенных капиталовложений, сделанных в последние годы с целью сохранения физических и цифровых активов, необходимых для поддержки эффективной деятельности.
- 227.** Принципы «ООН 2.0» особенно применимы к инициативам МОТ, направленным на повышение ее гибкости, разнообразия, оперативности реагирования и эффективности деятельности. МБТ будет наращивать свои усилия по модернизации сбора, интеграции, анализа и использования данных, а также модернизации управления и обмена ими, с тем чтобы способствовать более информированному принятию решений, более инновационным способам анализа, большей эффективности и прозрачности, а также более эффективной поддержке трехсторонних участников. Используя экспертные знания в области данных, инновационный потенциал, цифровизацию, ИИ, стратегическое прогнозирование и поведенческие науки, МОТ приведет свою деятельность в соответствие с современными принципами управления, ориентированными на результат. Эта «пятерка изменений» наряду с результатами инвентаризации профессиональных навыков персонала МОТ определяют приоритетные области развития персонала и стратегии обучения на протяжении всей жизни, которые будут основываться на принципах мышления роста, которые МБТ поддерживает среди сотрудников в последние годы.
- 228.** Поощрение разнообразия, равенства и инклюзии, а также здоровой, уважительной и благоприятной среды будет по-прежнему оставаться в центре внимания кадровой повестки дня, при этом разработка политики, принципы коммуникации и инициативы по изменению поведения будут соответствовать стратегиям и обязательствам МОТ и ООН в отношении географического разнообразия, гендерного равенства, интеграции лиц с ограниченными возможностями, психического здоровья и благополучия, а также мер

по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и любых форм насилия и домогательств на рабочих местах и борьбы с ними.

Ориентиры МОТ на 2026–27 годы

Предварительный результат С.1. Улучшенная цифровая и физическая среда для поддержки эффективных и действенных операций, а также безопасных и устойчивых рабочих мест

- 229.** Следуя гибкому подходу, необходимому для создания культуры, ориентированной на будущее, МБТ будет разрабатывать новые цифровые решения и профессиональные навыки для улучшения сотрудничества заинтересованных сторон и принятия решений, а также повышения эффективности обработки срочных поправок к документам, тем самым повышая эффективность важной работы, проводимой во время сессий Конференции. Дополнительная эффективность будет достигнута за счет внедрения инструментов ИИ на рабочих местах в целях упрощения составления и обобщения документов, электронных писем, протоколов совещаний и презентаций, а также подготовки публикаций и коммуникационных материалов.
- 230.** МБТ продолжит свои усилия по преобразованию рабочих мест путем предоставления безопасных и устойчивых офисных помещений, способствующих инновационным и коллективным методам работы. В ответ на все более нестабильную ситуацию с безопасностью МБТ усилит реализацию и координацию политики безопасности в штаб-квартире и полевых бюро. Признавая неотложность мер по борьбе с изменением климата, МБТ сократит свое воздействие на окружающую среду, будет поощрять применение устойчивой практики и сотрудничать с местными заинтересованными сторонами для интеграции устойчивости в свою организационную структуру.
- 231.** К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:
- пересмотренное решение для бизнес-аналитики с акцентом на внедрение облачной экосистемы, которая облегчает обмен данными из различных источников, а также разработку модели управления, которая дает сотрудникам возможность анализировать данные в режиме реального времени и составлять доклады по мере необходимости;
 - замена устаревшего программного обеспечения для внесения поправок на соответствующие современные технологии, позволяющие командам работать параллельно, устраняющие узкие места и сокращающие потребность в обширной технической помощи;
 - внедрение инструментов ИИ с целью повышения эффективности и производительности труда персонала;
 - более последовательное управление и управление данными для создания большей ценности на основе информационных активов Организации;
 - усиление механизмов отчетности и анализа в целях улучшения использования офисных помещений и более прозрачного управления ими, что позволит повысить эффективность управления материальными активами в проектных офисах;
 - дальнейшая разработка и внедрение интегрированных систем, поддерживающих процессы производства, распространения и сохранения информации и публикаций;

- усиление реализации и координации политики МОТ в области безопасности, особенно в полевых бюро, посредством мероприятий по управлению безопасностью и максимального приближения этого потенциала к полевым бюро, а также совершенствования инструментов коммуникации, отслеживания соблюдения требований, обучения и повышения осведомленности персонала.

Предварительный результат С.2. Усиленные меры политики, механизмы и подходы в целях содействия комплексному управлению ресурсами для достижения результатов

- 232.** МОТ продолжит разрабатывать и совершенствовать внутреннюю политику, процедуры и системы для облегчения стратегического планирования, разработки программ и управления. Это включает поощрение составления бюджета, ориентированного на результаты, использование цифровых инструментов и изучение возможностей использования ИИ для улучшения и облегчения управления и принятия решений на протяжении всего бюджетного цикла, от планирования работы до надзора и отчетности.
- 233.** Эти усилия направлены на повышение прозрачности и улучшение обмена информацией с трехсторонними участниками и партнерами, особенно с другими структурами ООН, при обеспечении более эффективных и действенных методов работы. Внедряя передовые методологии и операционные процедуры, МОТ укрепит свой потенциал для достижения эффективных результатов и будет способствовать более тесному сотрудничеству и оптимизации производственной среды.
- 234.** К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:
- дальнейшая интеграция информации о прогрессе в достижении результатов на глобальном, страновом и проектном уровнях для содействия предоставлению эффективной и действенной помощи трехсторонним участникам и улучшения внутренней и внешней отчетности;
 - рационализация и пересмотр политических документов внутреннего финансового управления и соответствующих руководств для пользователей с целью дальнейшей гармонизации и оптимизации административных процессов и инструментов;
 - инициатива по управлению изменениями и развитию потенциала, позволяющая руководителям и сотрудникам МОТ в полной мере использовать усовершенствованную стратегическую структуру управления и связанные с ней инструменты, включая оптимизированные административные процессы и документацию, а также использовать данные и генеративные инструменты ИИ для стратегического анализа;
 - совершенствование стратегического составления бюджета и механизмов распределения ресурсов, ориентированных на результаты, с делегированием их на соответствующие уровни в целях дальнейшего поощрения комплексного использования средств регулярного бюджета и добровольных взносов с целью ускорения прогресса в достижении ожидаемых результатов и эффективности;
 - консолидированные системы и информационные панели, а также укрепление потенциала для своевременной подготовки и публикации качественной информации о результатах и ресурсах в соответствии с требованиями Комитета содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития, Международной

инициативы по прозрачности помощи и UN INFO¹⁰, а также стандартами «куба данных» ООН.

Предварительный результат С.3. Преобразовательные инициативы, направленные на формирование гибкой, разнообразной по составу и эффективной рабочей силы, обладающей передовыми профессиональными навыками и работающей в инклюзивной и уважительной производственной среде

- 235.** МБТ укрепит потенциал лидеров МОТ для обеспечения лучшего планирования и принятия ключевых решений, связанных с управлением людскими ресурсами. Используя новые решения в области бизнес-аналитики, а также инструменты ИИ, МБТ будет продолжать уделять особое внимание планированию рабочей силы и улучшать поддержку принятия обоснованных решений в области людских ресурсов с помощью основанных на данных информации, рекомендаций и руководств. В частности, это обеспечит наличие у руководства навыков управления людьми, позволяющих лучше решать повседневные проблемы, возникающие в стремительно меняющейся производственной среде. МОТ продолжит внедрять новые методы работы и активно поощрять предлагаемые ею условия занятости для привлечения, найма и удержания более разнообразного по составу персонала, способствуя обновленной и дальновидной организационной культуре и поддерживая интеграцию баланса трудовой и частной жизни.
- 236.** Эффективное управление людскими ресурсами в значительной степени зависит от наличия четких мер политики и процессов найма, управления эффективностью и развития карьеры. МБТ продолжит анализировать и улучшать как эффективность, так и результативность в областях набора персонала и управления производительностью. Реализация пересмотренной политики мобильности и усиление поддержки временных карьерных назначений являются дополнительными элементами, которые способствуют формированию гибкой, мобильной и подходящей рабочей силы.
- 237.** К конкретным ожидаемым результатам в течение двухлетия будут относиться:
- последовательный набор инициатив, согласованных с соответствующими планами действий МОТ и общесистемными планами действий, направленными на содействие обновленной культуре, которая поощряет многообразие, равенство и инклюзию в безопасной, здоровой и уважительной производственной среде, что делает МОТ предпочтительным работодателем;
 - ориентированные на будущее стратегии развития персонала и обучения на протяжении всей жизни в целях устранения любых выявленных пробелов в профессиональных навыках и оснащения персонала передовыми профессиональными навыками, включая навыки, относящиеся к «пятерке изменений» (экспертный потенциал в области данных, инновации, цифровые технологии, стратегическое прогнозирование и поведенческие науки);

¹⁰ UN INFO — цифровая платформа, используемая страновыми группами ООН для повышения прозрачности и подотчетности в вопросах координации развития, руководство которой осуществляется Управлением ООН по координации деятельности в целях развития.

- стратегическая информация и рекомендации для менеджеров, подкрепленные мероприятиями по планированию рабочей силы и аналитикой данных и показателями, созданными с помощью ИИ, для развития лидерских качеств, позволяющих Организации выполнять свой мандат и приоритеты;
- непрерывное совершенствование мер политики и процессов подбора персонала и управления служебной деятельностью для повышения эффективности и результативности в управлении гибкой, мобильной и правильно подобранной рабочей силой.

► VI. Следующие шаги

- 238.** Исходя из результатов настоящего предварительного обсуждения на 352-й сессии (октябрь — ноябрь 2024 г.) Административного совета, Генеральный директор разрабатывает предложения по Программе и бюджету на двухлетие 2026–27 годов. Эти предложения будут рассмотрены Административным советом на 353-й сессии (март 2025 г.) и в случае одобрения будут представлены Конференции для утверждения на 113-й сессии (июнь 2025 г.).
- 239.** Предложения будут содержать всю программу работы на 2026–27 годы, включая структуру результатов с показателями на уровне воздействия, промежуточные и предварительные результаты, а также базовые показатели, количественные целевые показатели и подробное описание ожидаемого вклада МОТ в достижение ЦУР. Более того, в своих предложениях по Программе и бюджету на 2026–27 годы Генеральный директор представит предлагаемый размер бюджета на двухлетие, объем бюджетных ассигнований на каждый результат в области политики и согласования политики, обзор деятельности МОТ на местах, а также полный перечень рисков на институциональном уровне и уровне результатов, сопровождаемый мерами по смягчению их воздействия, а также приложения, включающие дополнительную финансовую и программную информацию.