



理 事 会

第 352 届会议，2024 年 10 月 28 日至 11 月 7 日，日内瓦

机构部分

INS

日期：2024 年 10 月 2 日

原文：英文

第四项议程

“全球社会正义联盟”的最新情况

文件目的

本文件介绍了全球社会正义联盟的最新情况(见决定草案，第 30 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：所有政策成果目标以及保障因素 A：加强旨在促进社会正义的知识、创新、合作和传播。

政策影响：有。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：有。

作者单位：对外机构关系集群、联盟秘书处。

相关文件：理事会文件 [GB.350/INS/5](#)、[GB.349/INS/4](#)、[GB.349/PV\(Rev.1\)](#)、[GB.347/INS/4](#)、[GB.347/INS/4/补充信息](#)、[GB.347/PV\(Rev.\)](#)、[GB.346/INS/17/1](#)、[GB.346/PV](#)。

► 导 言

1. 理事会在其第 349 届会议(2023 年 10 月至 11 月)上核可了总干事提出的建立全球社会正义联盟(以下简称“联盟”)的建议,并要求总干事在未来理事会会议上定期报告联盟的进展情况。¹
2. 本文件介绍了迄今为止在联盟成立方面,特别是在其合作伙伴参与、协调小组建立、成立论坛、主题发展和下一步计划等方面的最新进展情况。

► 联盟良好开局

3. 联盟成立一年以来,2023 年 6 月的劳动世界峰会²和 2024 年 6 月的成立论坛³为其注入了强劲的政治动力,鼓励了众多合作伙伴的参与其中。社会正义是《2030 年可持续发展议程》的基石,这一势头凸显了促进社会正义的劳工组织职责使命以及全球承诺的重要性和吸引力。
4. 在秘书处与各合作伙伴的初步讨论中,可以清楚地看到,联盟的理念广受欢迎,而且当务之急是需要制定一项集体议程来推行以人为本方针,增强政策协调一致性,推动将社会和就业议程纳入更广泛的政策框架。
5. 联盟的治理安排获得高度赞赏,尤其是,联盟搭建了一个相当独特的合作平台,为交流经验、专长和知识提供了空间,而其本身并不构成一个新的实体。合作伙伴对联盟这一倡议表示欢迎,认为其恰逢其时,并强调了联盟的附加价值,通过这一平台,他们可以助力实现共同塑造的理想,寻求协同发力的机会,推动实现可持续发展目标,同时履行各自职责使命,为人民需求和国家政策服务。

合作伙伴参与

6. 截至本文件起草之日,300 多个合作伙伴已加入了联盟,来自所有地理区域。⁴这些合作伙伴代表了所有组织类别:政府、雇主组织和工人组织、国际组织、区域组织、开发银行、企业、国际非政府组织以及学术和研究机构。在短短一年的时间里,就有如此众多的合作伙伴参与进来,这使得本倡议不仅成为劳工组织领导下的最大倡议,而且成为联合国系统内最大的联盟之一。
7. 劳工局总部及其各地办事处将继续与潜在的和已确认的合作伙伴进行接触,特别关注地域代表性和多样性以及职能的互补性。通过打造一个多样和平衡的合作伙伴网络,劳工局旨在加强联盟的集体影响力。

¹ 理事会文件 GB.349/PV(Rev.1), 第 265 段。

² 劳工组织,“劳动世界峰会:人人享有社会正义”。

³ 劳工组织,“全球社会正义联盟成立论坛”。

⁴ 全球社会正义联盟,“探索合作伙伴的贡献”。

协调小组

8. 联盟成立后，根据其治理安排，协调小组于 2024 年 4 月成立，⁵ 由下列成员组成：
- (a) 劳工组织总干事，担任联合主席；
 - (b) 一名联合国秘书长代表：经济社会事务副秘书长(联合国经社部)；
 - (c) 由劳工组织政府组按区域提名的十二名政府代表，其中一人将担任联合主席(人选由十二名政府代表决定)：巴西(联合主席)、比利时、哥伦比亚、印度、日本、肯尼亚、纳米比亚、菲律宾、瑞士、突尼斯、土耳其和美国；
 - (d) 由劳工组织雇主组秘书处提名的六名雇主代表，其中一人将担任协调小组副主席：马来西亚雇主联合会(副主席)、德国雇主协会联合会、多米尼加共和国雇主联合会、肯尼亚雇主联合会、国际雇主组织和日本经济团体联合会；
 - (e) 由劳工组织工人组秘书处提名的六名工人代表，其中一人将担任协调小组副主席：国际工会联合会(国际工联)(副主席)、加拿大劳工大会、法国工人民主联合会、阿根廷工人总工会、印度尼西亚繁荣工会联合会和加纳工会大会；
 - (f) 由劳工组织雇主组秘书处提名的一名企业代表：德科集团；
 - (g) 由劳工组织工人组秘书处提名的一名全球工会联合会代表：国际网络工会(UNI Global Union)；
 - (h) 最多两名来自联合国系统合作伙伴组织的代表：联合国促进性别平等和增强妇女权能署(联合国妇女署)；
 - (i) 一名来自国际经济组织或国际金融机构的代表：世界贸易组织(世贸组织)；
 - (j) 最多两名区域组织代表：阿拉伯国家联盟、加勒比开发银行；
 - (k) 一名国际非政府组织代表：国际乐施会；
 - (l) 一名学术机构代表：日内瓦高等学院。
9. 协调小组于 2024 年 5 月 22 日举行了第一次视频会议。会议要点包括联盟的最新进展以及关于其主题发展的讨论情况。成员们强调了采取以行动为导向的具体举措的必要性以及合作伙伴之间开展协作的重要性。此外，还讨论了 2024 年 6 月联盟成立论坛的筹备工作，重点是为有效实施联盟 2025 年活动计划制定战略。

⁵ 理事会文件 GB.349/INS/4，第 21-27 段。

成立论坛

10. 联盟成立论坛于 2024 年 6 月 13 日在国际劳工大会(以下简称“劳工大会”)第 112 届会议(2024 年)期间举行。超过 1,200 名代表出席了论坛,来自联盟合作伙伴和经大会认证的劳工组织三方代表团。
11. 成立论坛的议程设计完美延续了共同谋划联盟主题发展的协作努力。论坛的基础是劳工大会第 111 届会议(2023 年)期间围绕“人人享有社会正义”之中心主题举办的劳动世界峰会。论坛强调了联盟合作伙伴为支持社会正义所采取或设想的与联盟专题政策领域相一致的具体行动,并为今后的合作和更有力的行动奠定了基础。
12. 在协调小组联合主席的主持下,全体会议包括三场专题对话会,分别是 (i) 构建社会的韧性; (ii) 加强经济和社会政策之间的协调; (iii) 促进社会对话,实现共同繁荣。每场专题对话会都强调了合作伙伴加强行动和深化合作的承诺,并列举了具体干预措施的实例。尼泊尔总统拉姆·昌德拉·鲍德尔(Ramchandra Paudel)发表了主旨讲话,强调调整经济、环境和社会议程的必要性。他着重指出了适应不断变化的全球劳动力市场、接受新技术和新经济的重要性,重点提及了气候变化对尼泊尔的影响,呼吁推进全球气候正义和问责。最后,鲍德尔总统倡导移民工人的权利、多边主义和劳动成果的公平分配,以实现可持续和平与繁荣。
13. 来自所有区域的 40 名联盟合作伙伴代表在全体会议上发言,其中包括政府、雇主组织和工人组织以及国际和区域组织的代表。专题对话会提高了人们对应对当前和未来挑战的有效战略的认识。与会者强调,必须通过一个协调一致的政策框架,增强社会和经济韧性,实现经济增长与社会目标的结合。和平、基本权利和弱势群体保护被视为实现社会正义的当务之急。与会者还分享了见解和基于实证的做法,为制定经济和社会政策融合战略提供思路。他们着重指出,气候正义和公平贸易政策是联盟和合作伙伴实现既定目标的重要基石。此外,几位与会者还强调,从基础设施(包括获得住房和接入可靠的数字网络)到关键服务(如全民卫生保健)等一系列领域,都迫切需要投资。推动体面劳动、提供教育和技能、促进负责任的商业行为以及确保将人权和劳工标准纳入经济政策以促进社会正义,是与会者强调的一些关键干预领域。许多与会者还强调了社会对话在制定包容性政策和支持性举措、加强社会对话机制、赋能各组织应对新挑战和把握新机遇方面的作用,并将其确定为优先干预领域。
14. 论坛的“合作伙伴区”设有互动展览空间,专门展示联盟的主题发展情况,使合作伙伴能够进行面对面交流、参与专题讨论并提出更多想法。在“合作伙伴区”和“互动区”开展了对合作伙伴的多次访谈,并通过社交媒体和 ILO LIVE 广泛宣传论坛内容。
15. 论坛闭幕式上,联盟协调小组副主席、国际雇主组织和国际工会联合会领导人,以及世界卫生组织总干事作了发言,联合国经社部经济发展助理秘书长代表联合国秘书长作了发言。他们回顾了联盟的目标任务和集体理想,强调他们致力于通过具体举措推进联盟的主题优先事项,并呼吁联盟合作伙伴加大行动,实现社会正义。论坛结束前,联盟协调小组联合主席、巴西总统路易斯·伊纳西奥·卢拉·达席尔瓦(Luiz Inácio Lula da Silva)蒞临会场并发表主旨讲话,强调国际社会,尤其是工人,正在面临新冠疫情影响、气候变化和政治局势紧张等各项挑战。他强调指出了社会正义的重要性,以及公平工资、性别平等和消除贫困努力的必要性,尤其是在全球南

方。卢拉总统还呼吁改革全球治理体系，增进对发展中国家的包容，加强国际合作，以应对不平等、气候变化和以人工智能(AI)为代表的技术进步。

16. 建议下一届论坛在劳工大会第 113 届会议(2025 年)期间举行，这样论坛就可以利用众多三方成员出席劳工大会的机会，确保联盟合作伙伴和其他劳工组织三方成员能更广泛、更具包容性地参与其中。这也将使联盟秘书处能够借鉴成立论坛的经验教训，吸纳收到的反馈意见。

传播和宣传活动

17. 为介绍联盟的宗旨、目标和干预手段，开发了传播工具。联盟网站于 2024 年初开通，现在提供合作伙伴的简介、标识和视频(如有)。目前正在丰富该网站内容，纳入合作伙伴的贡献和承诺以及关于良好做法和实地行动的栏目。主题发展平台继续为讨论和交流提供动态空间，并为协调小组提供专门定制的功能。这些资源将定期更新，供合作伙伴使用，旨在促使其参与和宣传社会正义。
18. 结合成立论坛，劳工组织总干事吉尔伯特·洪博(Gilbert Houngbo)和巴西总统路易斯·伊纳西奥·卢拉·达席尔瓦共同发表了题为“社会正义是最佳政策”的署名评论文章。⁶
19. 在 2024 年春夏两季，在各种论坛上向潜在合作伙伴、工人组织、企业和未来青年领袖等各类利益攸关方介绍了联盟。互动和推广活动一直持续到秋季，并为传播活动分配了更多资源。鼓励三方成员和合作伙伴邀请联盟秘书处参加其活动并发表讲话。
20. 就 2025 年而言，联盟秘书处正在制定一项全面的宣传和传播计划，将提交给协调小组，以便在世界社会正义日(2 月 20 日)、联盟论坛和第二届社会发展问题世界首脑会议(11 月 4 日至 6 日)等重要活动期间付诸实施。预计将特别强调扩大青年的呼声和赋权。此外，秘书处还将与合作伙伴和劳工组织地方办事处的传播协调人召开会议，以加大协作联动，加强对社会正义的宣传工作。

► 主题发展

21. 由于联盟的宗旨是在现有活动之上扩大社会正义的进展轨迹，因此它寻求创造合作空间，使合作伙伴创造单独的和集体的机会，扩大其追求社会正义行动的规模 and 影响。合作伙伴应致力于在国家、区域和/或国际层面促进社会正义，支持“社会意义上公正的社会”这一共同议程，在这样的社会，所有人“都有权在自由和尊严、经济保障和机会平等的条件下谋求其物质福祉和精神发展”。⁷
22. 自联盟在理事会第 349 届会议上成立以来，在理事会以往讨论和决定的指引下，其主题发展工作一直在稳步向前推进。在劳工组织的领导下，通过与合作伙伴的共同努力，主题发展围绕理

⁶ 辛迪加项目(Project Syndicate)，[“社会正义是最佳政策”](#)。

⁷ 劳工组织，《费城宣言》，第 II(a)部分。

事会核准的六个专题政策领域展开，这六个专题政策领域是劳工局与新的合作伙伴开展讨论的出发点。这些讨论旨在确认和制定合作伙伴希望采取的行动和主要干预措施，以促成联盟目标的实现。

23. 除与合作伙伴进行双边交流外，两个关键进程也为联盟的主题发展做出了重要贡献：

- (a) 2024 年 3 月和 4 月，劳工局组织举办了一系列与合作伙伴的互动视频会议(网络研讨会)，以便进一步探讨不同合作伙伴感兴趣的领域，并启动具体合作提议的拟定工作。这七场会议每场都有 150 至 400 人参加，其中包括一场介绍性会议和每个专题政策领域各一场技术讨论会，为合作伙伴提供机会，分享其优先事项和感兴趣的领域，包括他们愿意在联盟框架内推进的具体议题或倡议。这些会议还使劳工组织有机会强调其计划通过联盟深化和扩大的一些倡议和合作行动，并确定追求共同目标的潜在新合作伙伴。
- (b) 通过合作伙伴之间的专题对话会，成立论坛进一步推动了联盟的主题发展，合作伙伴们分享了相关经验以及他们作为联盟合作伙伴为促进社会正义正在采取或计划采取的具体行动。论坛还为合作伙伴提供了空间，使他们能够建立联系，并就未来的可能合作和联合倡议细节进行沟通。

24. 互动会议和成立论坛都得益于众多与会者的积极参与，其中包括不同类别和区域的多领域合作伙伴。合作伙伴的发言和声明强化了联盟的原则、宗旨和主题范畴，验证了其专题政策领域的现实意义。重要的是，迄今为止收到的反馈意见表明，理事会核准的专题政策领域与合作伙伴的优先事项十分吻合，许多合作伙伴对参与推进其中一个或多个政策领域工作表现出浓厚的兴趣。

25. 根据上述讨论情况和理事会提供的指导意见，结合劳工组织的工作计划，劳工局概述了每个专题政策领域的建议，确定了可在联盟框架内启动或扩大的主要合作干预措施。确定这些初步建议是因为它们具有推动多利益攸关方行动和实地变革性行动的潜力。这些建议将由具有共同目标和相辅相成职能的国际组织共同征集。一些建议正在启动过程中，另一些建议则建立在现有工作的基础上并以各种方式加以拓展，包括增加参与国数量、吸纳更多合作伙伴、扩大行动范围以及制定协调一致的政策方针。大多数建议仍需在 2024 年底前敲定，以便在 2025 年开始实施。

26. 下文概述的主要干预措施按专题政策领域编排，突出了每个专题的预期目标、总体任务和已确定的行动。联盟秘书处正在确定感兴趣的组织，以共同传达这些关键干预措施。这一进程完成后，将邀请其他合作伙伴支持其中一项或多项关键干预措施，以及他们希望承诺的任何其他协作行动或单独行动。

- (a) **解决不平等、歧视和排斥问题：**严重的不平等和持续的系统性歧视是社会正义和社会凝聚力的主要障碍。预防和减少不平等取决于⁸以协调一致的方式消除其根源以及各层面的驱动因素和决定因素，重点关注最弱势群体。这还需要解决往往源于家庭之间或个人之间歧

⁸ 理事会文件 GB.346/INS/5。

视和排斥的纵向不平等问题，以及不同群体之间因性别、年龄、国籍、种族和残疾等因素而导致的横向不平等问题。合作伙伴致力于加强行动与合作，从各个维度预防和减少不平等现象，促进机会平等和结果平等，使所有人都能满足基本需求、获得基本服务。共同理想是构建人人享有社会正义的社会，确保社会各阶层公平分享进步和发展的惠益，不让任何人掉队，并为实现可持续发展目标 1、2、3、4、5、8 和 10 做出贡献。主要干预措施包括：

- **消除不平等现象卓越中心：**支持国家层面的能力建设，制定基于实证的政策应对措施，减少不平等现象；支持开发性别平等性、多样性和包容性工具等分析不平等问题的工具，并支持建立一个学术网络。
 - **旨在满足基本需求、解决不平等问题协调一致方式：**旨在制定针对具体国家的战略，根据联盟每个合作伙伴的比较优势，通过可持续和包容性的解决方案工具和方法，利用多边合作和协同效应，解决不同维度的不平等问题。
 - **同酬国际联盟(EPIC)：**支持各国政府和利益攸关方采取具体措施，通过完善立法、能力建设和监督来缩小男女薪酬差距，从而加快实现男女薪酬平等的进程。
- (b) **实现作为人权的劳工权利，确保人的尊严并满足基本需求：**人权和劳工权利是促进社会正义的基础，因此也是在应对转型中世界所面临的多重转变和危机时不让任何人掉队的保障。这一政策领域的工作旨在进一步落实作为联合国框架组成部分的准则、标准和原则，包括国际劳工标准，⁹ 并加强法治和善治。此外，这还有助于确保人民的基本需求得到满足，从而支持人的尊严和能动性。包括在医疗、教育、充足的营养、住房、水和卫生以及能源等领域，促进和确保有效获得满足人类基本需求的服务，并特别关注最弱势群体，这些服务对于国家层面的福祉、社会包容和积极参与社会生活至关重要。在各国和各区域之间相互理解与合作承诺的指引下，在开展这一政策领域的行动时，将充分尊重文化多样性。为这一专题政策领域做出贡献的合作伙伴的共同理想是充分发挥作为联合国框架组成部分的国际准则、标准和原则的潜力，确保不仅取得进展，而且加快进展，从而实现可持续发展目标 8 和 16，特别是指标 8.8.2、16.2.2 和 16.10.1。
- **人权经济：**构建一个促进和实施人权经济的框架，推行以“人与地球”为中心、植根于人权和劳工权利的经济政策，增强政策协调和国际合作，推动在履行自愿做出的国际承诺所包含的义务方面取得进展。
 - **联合国粮食系统首脑会议：**提供一个平台，促进粮食系统劳动者的公平生计，提高他们自己及家人的生活水平。力求通过加强跨行业合作、调动更多资源、扩大成功举措而取得更显著成果，在全球范围内推动粮食系统的体制性变革，促进全球社会正义。
- (c) **拓展获得生产性和自由选择的就业以及可持续企业的机会和能力：**这一政策领域的工作聚焦于推动为可持续企业、体面劳动和生产力增长营造一个有利环境。为这一专题政策领域

⁹ 劳工权利是人权的重要组成部分，是对一系列联合国文书的补充。例如，参见《国际劳工标准和相关国际文书库》。

做出贡献的合作伙伴的目标是，以必要的技能、技术和资源赋能企业特别是中小企业和工人，使其在快速变化的世界中茁壮成长，同时确保公平、公正和机会的获得，尤其针对青年和妇女，并加快实现可持续发展目标 8.5 和 8.6。主要行动包括促进终身学习和技能提升，利用数字化和人工智能(AI)的力量实现共同利益和可持续发展，促进创业，制定正规化战略以及其他积极的劳动力市场政策。

- **为建立包容和可持续社会而鼓励负责任的企业：**将社会正义和可持续性纳入企业实践，以促进所有规模和行业的企业(包括社会互助经济企业)实现共同繁荣和可持续增长。
 - **为促进体面劳动和社会正义而建立生产力生态系统：**以系统性和整体性方式应对合作伙伴国家生产力低下和体面劳动赤字的根源问题，助力加强有利于可持续企业和技能投资¹⁰的环境，支持充分的生产性就业和持久的经济增长，特别关注中小企业和妇女的经济赋权。
 - **为促进社会正义而赋能青年：**旨在通过体面劳动、技能发展和创业等途径增加年轻人的机会。还寻求通过让青年领导的组织参与进来并加大区域和国家层面的青年赋权行动，扩大其影响范围和影响力度。
 - **社会意义上公正的人工智能/促进社会影响力的人工智能：**利用人工智能应对社会挑战，重点关注促进包容性增长的知识共享、能力建设和政策实施。
- (d) **提供保护，增强韧性：**为这一专题政策领域做出贡献的合作伙伴力求提高人民生活水平，加强个人和企业应对危机的韧性，使他们能够更好地适应快节奏的转型。这主要需要通过建立社会保护制度，包括社保兜底线，实现全民社会保护，特别关注医保全覆盖。还旨在通过确定适当的工资、改善工作条件和强化工伤保护，推进人人享有工作中保护。
- **促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器：**支持设计、资助和实施国家路线图，以便在国家层面加快创造体面劳动和构建全民社会保护，促进公正转型。促进以社会对话为基础、基于权利和促进性别平等的综合政策和行业方针，促进能推动具有社会红利的投资的综合融资，并促进多边合作。
 - **生活工资倡议：**根据工资政策(包括生活工资)问题专家会议的结论，在制定生活工资过程中，要考虑工人及其家庭的需求以及经济因素，虑及低工资的根源问题，包括通过社会对话确保包容性和协作性的解决方案。这也包括为生活工资政策的落地实施提供支持。
- (e) **加强公正转型以及可持续发展、贸易和投资的社会维度：**这一专题政策领域的重点是调动国内资源、私人投资和国际援助以促进社会正义。包括将社会正义纳入气候和环境政策，确保公共和私人投资框架、发展合作、财政政策和贸易协定将社会正义参数纳入其决策过程。这些努力与推进可持续发展目标 8、10、13 和 17 相一致。

¹⁰ 根据国际劳工组织 2030 年技能和终身学习战略。

- **执行《巴黎协定》，促进公正转型和社会正义：**支持将社会正义和体面劳动纳入下一轮 2024-2025 年与气候变化相关的国家自主贡献中，确保气候行动契合社会正义目标。¹¹
 - **棉花伙伴关系：**旨在通过关注服装制造业的增值改善棉花供应链，最初针对非洲国家。力求支持国家发展优先事项，刺激对伙伴国家生产能力的新增投资，促进公平的经济增长，扩大贸易带来的社会和环境效益，创造更多体面劳动机会。
 - **促进社会正义的可持续投资：**通过加强环境、社会和治理标准，推广可带来社会、环境和经济效益的道德金融模式，努力将社会正义纳入投资框架。
- (f) **强化社会对话机制：**合作伙伴在这一专题政策领域的努力旨在促进有效治理、建立信任和增强社会凝聚力。这一政策领域的工作寻求通过社会对话加强政府与工人组织和雇主组织之间的合作并形成共识，特别是在重构社会契约和加强促进社会正义的国内和国际行动的政策协调方面。
- **利用社会对话的力量伸张社会正义：**这一干预措施旨在通过扩大和传播现有资料库中有关各国和跨国社会对话机制和进程的数据和知识，增强社会对话。这些数据 and 知识将促进包容和知情的讨论，支持政府、雇主和工人之间建立信任。此外，通过利用全球和区域网络(如国际经济和社会理事会及类似机构协会)的号召力，合作伙伴将依靠多利益攸关方对话来促进共同的社会正义目标，推动各行各业就解决方案达成共识。
 - **将社会对话纳入多边体系的主流：**这一倡议旨在通过联合国系统内外的推广和传播工作，推动就社会对话作为促进社会正义治理工具的价值达成共识。将包括以实证为基础的宣传活动，突出有效和包容的社会对话的益处，强调结社自由和切实承认集体谈判权利作为促进社会正义的关键手段的重要性。
27. 劳工局正在与联盟合作伙伴一起开展后续推广活动(在撰写本报告时正在进行中)，以确定他们对一个或多个专题政策领域的贡献。劳工局正在与联合国各机构一起组织开展工作性讨论，为积极推动与合作伙伴职责相一致的具体干预措施做准备。一经确定，这些干预措施将被纳入联盟的活动计划，提交给所有合作伙伴，邀请他们为此做出贡献。有些建议可能需要动员资源，因此需要在现有可用资金之外筹集额外资金。
28. 此外，许多合作伙伴已表示打算单独或联合采取切实行动，在国家、区域和全球层面推进联盟的一个或多个专题政策领域的工作。这些行动包括：批准国际劳工标准；采取立法行动，更好地落实劳工权利和其他人权承诺；采取具体或组合政策措施，推出或扩大应对持久挑战的计划；改善公共服务和交付，确保满足基本需求，特别是最弱势群体的基本需求。这些行动还包括：加大力度实施国家发展计划；加强三方进程和平台，以推行参与式方针，利用社会对话的潜力实现可持续发展目标；改进数据收集和监测框架。合作伙伴还表示愿意带头采取具体行动，加强多边体系的政策协调，如建立贸易和劳工专业知识中心。其他伙伴则承诺加大宣传和传播力

¹¹ 根据国际劳工组织《关于向人人享有环境可持续的经济和社会公正过渡的指导方针》。

度，利用其在某些论坛(如七国集团、二十国集团、金砖国家等会议)以及区域进程中的领导地位，宣传和支持联盟的总体目标和专题优先事项，以推动多边体系中的其他行为主体做出进一步承诺并采取更多的行动。最后，一些合作伙伴已经分享了出版物、研究、数据、工具、宣传和培训材料，以及在推进具体专题政策领域方面的经验，这些都为联盟的主题发展提供了素材，并有助于发挥其知识和专长共享功能。这些贡献以及从合作伙伴处获得的其他贡献不久将在联盟网站上共享，并将在促进合作伙伴之间的知识和专长交流方面发挥重要作用。

29. 劳工组织对联盟主题发展的贡献将支持劳工局在其计划和预算所有成果目标下加强政策协调与扩大行动规模的努力，推动落实劳工组织三方成员通过的结论、战略、工作计划和指导方针，从而使劳工组织的各种举措产生协同作用，避免重复工作。联盟倡议的成功实施将为全球、区域和国家层面促进体面劳动和社会正义的举措加强政策协调、巩固伙伴关系、吸引更多投资。劳工组织在引导主题发展进程中的领导作用将确保联盟的工作与本组织的价值观、规范性职责和战略优先事项保持一致。这一领导作用还利用了劳工组织作为联盟发起组织及其秘书处所在组织的地位，增强了其在多边体系中的影响力。通过这样做，劳工组织旨在加强国际社会对综合对策支持的连贯性，确保全球发展战略符合社会正义和体面劳动的原则。

► 决定草案

30. 理事会注意到 GB.352/INS/4 号文件提供的关于全球社会正义联盟的最新情况，并要求总干事在联盟的进一步发展过程中考虑到其指导意见。