



Административный совет

352-я сессия, Женева, 28 октября — 7 ноября 2024 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 7 октября 2024 г.

Оригинал: английский

Третий пункт повестки дня

Вопросы, возникающие в связи с работой 112-й сессии (2024 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по осуществлению резолюции
о третьем периодическом обсуждении основополагающих
принципов и прав в сфере труда

Цель документа

В настоящем документе содержится предлагаемый план действий на период 2024–30 годов, целью которого является выполнение заключений о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятых Международной конференцией труда в июне 2024 года. Административному совету предлагается представить рекомендации по вышеуказанному плану действий (см. предлагаемое решение в пункте 26).

Соответствующая стратегическая задача: основополагающие принципы и права в сфере труда.

Основной соответствующий результат: результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости.

Последствия для политики: настоящий план действий будет определять работу МБТ в области основополагающих принципов и прав в сфере труда на период 2023–30 гг.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: в рамках существующих бюджетных ресурсов (см. пункт 25).

Требуемые дальнейшие действия: реализация плана действий с учетом рекомендаций Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент административного управления и трипартизма (GOVERNANCE).

Взаимосвязанные документы: [ILC.112/Резолюция IV](#); [Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда](#) (1998 г.) с поправками 2022 года, [Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации](#) (2008 г.) с поправками 2022 года, [Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда](#); [Программа и бюджет на 2024–25 годы](#); [GB.331/INS/4/3\(Rev.\)](#).

► Предыстория и контекст

1. На 112-й сессии (2024 г.) Международная конференция труда приняла резолюцию о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда¹ в соответствии с Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года и Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года.
2. Заключение, содержащееся в резолюции, определяют рамки действий, призванных направлять деятельность Организации и МБТ в этой области.
3. В резолюции содержится поручение Генеральному директору, помимо прочего, подготовить план действий по выполнению заключений для рассмотрения Административным советом на 352-й сессии, принимать во внимание заключения при подготовке будущих предложений по программе и бюджету и мобилизации внебюджетных ресурсов, а также информировать Административный совет о ходе выполнения заключений.
4. Ниже излагается предлагаемый план действий на период 2024–30 годов, который будет представлен Административному совету на рассмотрение.

► Предлагаемый план действий

Цель, структура и взаимосвязи

5. Предлагаемый план действий основывается на признании того, что основополагающие принципы и права в сфере труда носят неразрывный, взаимосвязанный и взаимодополняющий характер, а также представляют собой права и благоприятные условия, необходимые для полного осуществления стратегических задач МОТ.
6. План действий способствует применению в рамках всего МБТ сбалансированного подхода к продвижению основополагающих принципов и прав в сфере труда и направлен на оказание помощи трехсторонним участникам в устранении пробелов в их реализации. Он охватывает пять тематических приоритетов², определенных Конференцией, и будет осуществляться в тесной координации с соответствующими программами первоочередных действий.
7. В соответствии с заключениями план действий охватывает пять средств действий, а именно:
 - a) деятельность, связанная с нормами;
 - b) расширенные исследования и потенциал;
 - c) укрепление потенциала и обмен знаниями;
 - d) согласованность политики и партнерств;

¹ ILC.112/Резолюция IV.

² ILC.112/Резолюция IV, п. 19 заключений.

- е) планирование, мобилизация и распределение ресурсов и сотрудничество в целях развития³.
8. Предлагаемые результаты и действия отвечают конкретным запросам Конференции, адресованным МБТ. Они также призваны обеспечить поддержку трехсторонних участников МОТ в реализации мер, осуществляемых в рамках четырех направлений деятельности, определенных в заключениях, а именно:
- а) усиление управления;
 - б) свобода объединения и социальный диалог, включая коллективные переговоры;
 - в) формализация и жизнеспособные предприятия;
 - г) равенство и инклюзия⁴.

Эти направления деятельности используются для группировки обобщенных результатов по каждому из пяти средств действий, указанных в пункте 7 Приложения к настоящему документу.

9. Предлагаемый план действий основывается на ранее согласованных мерах и обязательствах, включенных в Программу и бюджет на 2024–25 годы и предложения по программе и бюджету на 2026–27 годы. Он согласуется с планами действий по реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, такими как план действий на период 2024–30 годов, касающийся Глобальной стратегии МОТ по безопасности и гигиене труда, и дополняет их. Он также согласуется с другими стратегиями МОТ, включая Комплексную стратегию МОТ по содействию применению и реализации права на ведение коллективных переговоров⁵, а также с заключениями и рекомендациями, принятыми на совещаниях экспертов⁶, отраслевых технических совещаниях и отраслевых совещаниях экспертов, которые указывают на важность соблюдения, продвижения и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в отдельных секторах.

Деятельность, связанная с нормами

10. МБТ продолжит оказывать помощь правительствам в продвижении к всеобщей ратификации основополагающих конвенций, прилагая особые усилия по содействию ратификации наименее ратифицированных конвенций и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде. МБТ будет оказывать содействие трехсторонним участникам в устранении пробелов в осуществлении норм, в том числе посредством исследовательских и технических консультативных услуг, а также более полного учета замечаний контрольных механизмов МОТ в деятельности МБТ, включая техническую помощь. МБТ упростит доступ к информации, получаемой в рамках ежегодной отчетности в соответствии с механизмом реализации Декларации 1998 года, для трехсторонних

³ ILC.112/Резолюция IV, п. 20 заключений.

⁴ ILC.112/Резолюция IV, п. 17 заключений.

⁵ В Приложении к настоящему документу представлены только те результаты, которые непосредственно отвечают конкретным потребностям, указанным в п. 20 заключений, а также результаты, которые являются предметом планов, относящихся более чем к одному основополагающему принципу и праву в сфере труда. Для получения полного представления о всей деятельности, связанной со свободой объединения и признанием права на ведение коллективных переговоров, а также права на безопасную и здоровую производственную среду, Приложение следует читать вместе с документами, указанными в п. 9.

⁶ В частности документами, принятыми на совещании экспертов по политике в области заработной платы, включая прожиточный минимум.

участников, а также для всех сотрудников МОТ, с тем чтобы они могли систематическим образом учитывать и рассматривать просьбы о поддержке, поступающие от трехсторонних участников в ходе ежегодных обзоров, а также принимать во внимание замечания контрольных органов МОТ, особенно при разработке и реализации проектов сотрудничества в целях развития, где это применимо.

Расширенные исследования и потенциал

11. МБТ будет поддерживать подготовку и распространение продуктов знаний для принятия мер по устранению серьезных нарушений в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, уделяя особое внимание содействию исследовательской деятельности, проводимой трехсторонними участниками МОТ и МБТ, по аспектам нарушений в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, с учетом того, что исследования в этой области проводились редко. МБТ продолжит осуществлять подготовку докладов, направленных на повышение осведомленности, а также содействие преобразованиям, ориентированным на широкую аудиторию, например в рамках Глобальных оценок. В целях устранения пробелов в знаниях будут разработаны инструменты, руководства и методы измерения, а цифровые платформы для сбора данных и проведения исследований в области основополагающих принципов и прав в сфере труда будут усовершенствованы за счет инноваций в области искусственного интеллекта (ИИ). Национальные и отраслевые исследования, а также исследования цепочек поставок позволят получить надежные статистические данные, дополненные качественными исследованиями взаимосвязи между основополагающими принципами и правами в сфере труда, а также точек пересечения основополагающих принципов и прав в сфере труда со сферами торговли и инвестиций.
12. Основные исследовательские инициативы будут направлены на совершенствование управления, укрепление производственных отношений и изучение того, каким образом неформальность приводит к нарушению основополагающих принципов и прав в сфере труда. Усилия в этом направлении будут включать разработку руководств и учебных материалов по сбору данных о свободе объединения и коллективных переговорах, а также предоставление технической помощи в разработке политики на основе фактических данных. В ходе исследований также будет изучаться влияние новых технологий, таких как ИИ, на основополагающие принципы и права в сфере труда, а глобальные программы, такие как статистическая программа по принудительному труду и торговле людьми, позволят расширить потенциал трехсторонних участников и МБТ по сбору и анализу данных.
13. Благодаря глобальным платформам и партнерским отношениям МБТ будет расширять охват и наглядность своей исследовательской деятельности, предоставляя трехсторонним участникам МОТ практические инструменты и надежные данные.

Укрепление потенциала и обмен знаниями

14. В основе этого компонента в качестве основного инструмента продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда лежит техническая помощь и продвижение передовой и инновационной практики. МБТ будет уделять приоритетное внимание укреплению управления институтами рынка труда и их способности содействовать реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.
15. МБТ будет предоставлять трехсторонним участникам МОТ специальную техническую помощь и инструменты для наращивания потенциала в отношении всех пяти категорий

основополагающих принципов и прав в сфере труда в целях укрепления нормативно-правовых, политических и институциональных рамок, способствующих их реализации, в соответствии с замечаниями контрольных органов МОТ, включая целевые меры для групп, в наибольшей степени подверженных риску. МБТ также будет поддерживать разработку и реализацию национальных стратегий и программ, а также контроль за их осуществлением, особенно в области занятости и, в частности, в области занятости молодежи, программ ученичества, социальной защиты, развития предпринимательства и перехода к формальной экономике, которые прямо поддерживают реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Согласованность политики и партнерств

16. В рамках многосторонней системы МОТ будет стремиться активизировать действия по реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда и повысить согласованность политики в этой области. Для этого МОТ будет поощрять использование терминологии и концепций, полностью соответствующих международным трудовым нормам, и включать определенные аспекты основополагающих принципов и прав в сфере труда в запланированные действия, в том числе в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций (ООН) по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР). В этих целях МОТ будет использовать существующие партнерские отношения и развивать новые стратегические партнерства.
17. МБТ будет использовать возможности, появившиеся в результате реформы ООН в отношении разработки страновых программ, будет опираться на такие партнерства, как Альянс 8.7, Международная коалиция за равную оплату труда, Региональная инициатива стран Латинской Америки и Карибского бассейна по искоренению детского труда, Инициатива по обеспечению справедливого найма и глобальные сети предпринимателей, и будет продолжать их развивать. В то же время оно будет стремиться использовать преимущества платформы, предлагаемой Глобальной коалицией за социальную справедливость, для охвата более широкой аудитории. В этом контексте особенно важна ориентация Глобальной коалиции на основополагающие принципы и права в сфере труда, а также ее цель включить социальную справедливость и достойный труд в число приоритетов других многосторонних организаций⁷. Аналогичным образом Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода позволит использовать значительные возможности для устранения основных коренных причин нарушений при реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.
18. В рамках программы Better Work, Международной программы по искоренению детского и принудительного труда (ИПЕК+) и программы первоочередных действий по обеспечению достойного труда в цепочках поставок будет активизировано сотрудничество с международными финансовыми учреждениями, включая Группу Всемирного банка и региональные банки развития, с целью систематического включения основополагающих принципов и прав в сфере труда в их политику и деятельность.

⁷ GB.349/INS/4, pp. 32, 36 и 46.

Планирование, мобилизация и распределение ресурсов и сотрудничество в целях развития

19. МБТ будет поддерживать мобилизацию внутренних ресурсов и включение основополагающих принципов и прав в сфере труда в комплексные национальные механизмы финансирования. Кроме того, оно будет изучать инновационные методы более эффективного оказания технической помощи и осуществления сотрудничества в целях развития, включая сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество.
20. Сотрудничество в целях развития будет продолжать служить важным механизмом проведения исследований, наращивания потенциала и оказания технической помощи трехсторонним участникам, а также поддержания партнерских отношений. В рамках всего МБТ будет реализована стратегия мобилизации целевых ресурсов для расширения сотрудничества в целях развития по всем основополагающим принципам и правам в сфере труда, в том числе для поддержки проектов, связанных с задачей 8.8 Целей в области устойчивого развития (ЦУР).
21. МБТ будет обеспечивать, чтобы сотрудничество в целях развития по всем основополагающим принципам и правам в сфере труда основывалось на указаниях контрольных органов МОТ, отражало взаимодополняющий характер основополагающих принципов и прав в сфере труда и отвечало тематическим приоритетам, в том числе, при необходимости, путем пересмотра флагманских программ ИПЕК+ и «Безопасность + здоровье для всех». Кроме того, МБТ будет включать вопросы, касающиеся основополагающих принципов и прав в сфере труда, в проекты МОТ по сотрудничеству в целях развития, направленные на реализацию всех стратегических задач МОТ.
22. Наконец, МБТ разработает более всеобъемлющую и согласованную систему контроля и оценки для отслеживания прогресса и оценки результатов, достигнутых при поддержке со стороны МОТ в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, что будет способствовать укреплению стратегического понимания и отчетности о результатах на национальном, региональном и глобальном уровнях, а также совершенствованию разработки и осуществления будущей деятельности.

► Координация и контроль выполнения

23. Предлагаемый план действий был разработан в сотрудничестве со всем МБТ через созданную для этой цели многопрофильную группу, в которую вошли представители штаб-квартиры, полевых бюро и Международного учебного центра МОТ (Туринский центр, МУЦ-МОТ). Предлагается, чтобы эта же группа, возглавляемая рабочей группой, в которую входят подразделения, отвечающие за политику в отношении одного или нескольких основополагающих принципов и прав в сфере труда, осуществляла поддержку реализации плана действий и соответствующие меры по надзору и контролю, а также поддерживала пересмотр стратегии в области основополагающих принципов и прав в сфере труда.
24. В Приложении содержится перечень обобщенных результатов для реализации компонентов предлагаемого плана действий, описанного выше. Требуемый бюджет, по консервативной оценке составляющий 215 млн долл. США (без учета расходов на персонал), будет в основном обеспечиваться за счет внебюджетного финансирования.

25. В то время как одни результаты могут достигаться за счет имеющихся ресурсов в рамках утвержденного регулярного бюджета на двухлетие или текущих проектов сотрудничества в целях развития, другие — потребуют мобилизации дополнительных ресурсов. При отсутствии достаточных ресурсов МБТ по согласованию с трехсторонними участниками должно будет определить приоритетные результаты, которых оно сможет достичь в установленные сроки за счет имеющихся ресурсов.

► Предлагаемое решение

26. Административный совет поручил Генеральному директору принять во внимание его рекомендации при реализации и периодическом пересмотре плана действий, изложенного в документе GB.352/INS/3/1, с целью реализации заключений о третьем периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, и руководствоваться ими при подготовке будущих предложений по программе и бюджету.

► Приложение

Деятельность, связанная с нормами

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Усиление управления							
Проведение глобальной кампании и предоставление технических консультационных услуг по ратификации основополагающих конвенций , особенно наименее ратифицированных конвенций (о свободе объединения и безопасности и гигиене труда) и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, принимая во внимание проблемы, выявленные в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года	20 a), c)		1.1	8.5, 8.7, 8.8	NORMES, FUNDAMENTALS, OSHE	LABGOV, GEDI, PARTNERSHIPS, DCOMM	2024–30 гг.
Содействие применению отраслевых и других международных трудовых норм , имеющих особое значение для реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе относящихся к тематическим приоритетам, например, нормы, касающиеся определенных рисков в области безопасности и гигиены труда, инспекции труда, насилия и домогательств, работы в неформальной экономике и работы в сельских районах	20 a)	19 a), b)		8.5, 8.7, 8.8	SECTOR	NORMES, FUNDAMENTALS	2024–30 гг.
Разработка и проведение кампаний организаций работников в поддержку ратификации основополагающих конвенций	20 a)	19 a)	1.4, 1.5, 5.3, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	ACTRAV, SECTOR, OSHE	LABGOV, GEDI, программы первоочередных действий (AP)	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующие подразделения/ учреждения*	Сроки
Предоставление технических консультативных услуг в рамках выполнения замечаний контрольных органов МОТ и на основе ежегодной отчетности в соответствии с механизмом реализации Декларации 1998 года в целях содействия эффективному применению основополагающих конвенций	20 a)		1.4, 2.2	8.5, 8.7, 8.8	NORMES	GOVERNANCE, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
Предоставление помощи трехсторонним участникам в выполнении обязательств по представлению отчетности в отношении ратифицированных основополагающих конвенций и ежегодного обзора, где это применимо	20 b)	19 a), b), c)	1.4, 5.1, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	NORMES	ACTRAV, ACT/EMP FUNDAMENTALS, OSHE, LABGOV, GEDI	
Создание доступного глобального портала , содержащего информацию, собранную в рамках механизма реализации Декларации 1998 года, с разбивкой данных по категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда и ссылками на техническую помощь и сотрудничество в целях развития со стороны МБТ	20 c)		1.2, 1.3, 1.4	8.5, 8.7, 8.8	NORMES	FUNDAMENTALS RESEARCH, PARTNERSHIPS	2024–30 гг.
Проведение исследований и предоставление руководящих указаний в области политики относительно того, в какой степени труд детей в ночное время официально признается опасной работой на национальном уровне, а также относительно выполнения детьми легкой работы и работы на семейных предприятиях в ответ на соответствующие рекомендации в рамках Механизма анализа норм	20 d)	19 a)	1.1, 1.2, 1.4	8.7	INWORK, FUNDAMENTALS	NORMES, OSHE	2026–28 гг.
Предоставление консультаций в области политики по вопросам детского труда и принудительного труда (в том числе в отношении коренных причин, систем спонсорства и навязываемого государством принудительного труда) на основе замечаний контрольных органов МОТ, в том числе содержащихся в докладах, представленных в соответствии со статьей 19	20 b), d)	19 a), b), c)	1.2, 1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	NORMES, SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT, OSHE, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Предоставление технической помощи в устранении препятствий на пути ратификации и внедрения основополагающих норм, включенных в страновые программы достойного труда (СПДТ) и проекты сотрудничества в целях развития , в том числе те, которые ориентированы на тематические приоритеты	20 d)	Все	1.1, 1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS, OSHE, LABGOV, GEDI	NORMES, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
Свобода объединения и социальный диалог, включая коллективные переговоры							
Укрепление синергии для систематического включения свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров в СПДТ с учетом рекомендаций контрольных органов МОТ	20 d)		1.2	8.8	NORMES	LABGOV, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
Равенство и инклюзия							
Предоставление технических консультативных услуг по осуществлению Конвенции 1951 года о равном вознаграждении (100) и Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111) и других международных трудовых норм, касающихся ликвидации дискриминации в области труда и занятий	20 b)		1.2, 1.4, 5.1, 5.3	5.1, 8.5, 10.3	GEDI	FUNDAMENTALS, SECTOR, INWORK, OSHE, NORMES ACT/EMP, ACTRAV	2024–30 гг.

* Вся работа будет проводиться в сотрудничестве и координации с региональными и страновыми офисами, за исключением тех случаев, когда она носит исключительно глобальный характер.

Расширенные исследования и потенциал

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующие подразделения/ учреждения	Сроки
Усиление управления							
Использование последних достижений в области искусственного интеллекта (ИИ) и разработка инструментов, руководств и методов измерения для устранения ключевых пробелов в знаниях о категориях основополагающих принципов и прав в сфере труда, которые недостаточно освещены	20 e), j), h)		1.4, 5.1, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	STATISTICS, OSHE, RESEARCH, GEDI, DCOMM, EMPLAB, NORMES	2024–30 гг.
Запуск пилотного этапа программы MOT и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов «Обеспечение ответственности при взаимодействии с поставщиками» (DRiVE) , направленной на сбор данных об устойчивости участников торгов и поставщиков MOT для оценки и устранения рисков в области устойчивого развития, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, в цепочках поставок MOT	20 e)	19 b)	1.4, 1.5, 8.4	12.6, 12.7	PROCUREMENT	INFOTEC	2024–26 гг.
Подготовка статистической информации об основополагающих принципах и правах в сфере труда посредством национальных, субнациональных, отраслевых обследований, а также обследований на уровне цепочек поставок, способствующих институциональной и финансовой устойчивости для сбора данных в будущем	20 f)	19 b)	1.4, 4.2	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	STATISTICS, MYЦ-MOT, AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2024–30 гг.
Подготовка Глобальных оценок в отношении принудительного труда, детского труда и других проблем в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, при наличии данных , и широкое распространение таких оценок среди агентств, фондов, программ и партнеров	20 g)		1.4	8.7, 8.8, 16.2	FUNDAMENTALS	STATISTICS, GEDI	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующие подразделения/ учреждения	Сроки
Изучение взаимосвязи между основополагающими принципами и правами в сфере труда и сектором торговли, в частности исследование запрета на импорт и торговых мер в отношении товаров, полученных в результате детского труда и принудительного труда, а также обмена знаниями в глобальном масштабе. Кроме того, разработка набора инструментов оценки воздействия и устойчивости торговли в целях анализа влияния торговли на занятость, а также на основополагающие принципы и права в сфере труда на уровне стран и секторов	20 i), e)	19 a), b)	1.4, 4.2	8.3, 8.5, 8.7, 17	RESEARCH	FUNDAMENTALS, STATISTICS, AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2024–30 гг.
Повышение наглядности и доступности данных и исследований MOT через глобальные платформы, включая базу данных по проблеме принудительного труда и информационную платформу «Дурбанского призыва к действиям по искоренению детского труда»	20 h)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	ENTERPRISES, INFOTEC, DCOMM	2024–30 гг.
Проведение исследований, выявляющих действенные механизмы устранения нарушений в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров, недопущение дискриминации, наихудшие формы детского труда, принудительную коммерческую сексуальную эксплуатацию, навязываемый государством принудительный труд, влияние нарушений основополагающих принципов и прав в сфере труда на безопасность и гигиену труда, а также основополагающие принципы и права в сфере труда в условиях кризиса, нестабильности и перехода	20 n)		1.4, 2.4, 5.1, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	GEDI, OSHE, LABGOV, AP/CRISIS, AP/JUSTTRANSITION, AP/SUPPLYCHAINS, MIGRANT, BETTERWORK	2025–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения	Сроки
Разработка исследований по показателям эффективного управления в области регулирования вопросов труда на основе принципов эффективного управления, принятых Комитетом экспертов Организации Объединенных Наций (ООН) по вопросам государственного управления, включая качественный индекс эффективного управления в области регулирования вопросов труда с использованием в качестве ориентиров Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендации 1978 года о регулировании вопросов труда (158)	20 p)		2.4	8.5, 8.7, 8.8 16.6, 16.7	LABGOV		2024–27 гг.
Свобода объединения и социальный диалог, включая коллективные переговоры							
Разработка инструментов, методологий статистических измерений, обучения и помощи в целях сбора качественных и количественных данных о статусе свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров, а также о производственных отношениях, включая предлагаемый международный статистический стандарт данных о производственных отношениях для принятия на Международной конференции статистиков труда в 2028 году	20 e), f), g), k)		1.4, 2.3	8.8	STATISTICS	LABGOV, ADG/GRD	2024–30 гг.
Проведение Глобальных оценок уровня соблюдения свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров на национальном уровне на основе международного статистического стандарта	20 g), k)		1.1, 1.2, 2.3	8.8	STATISTICS	NORMES	2024–30 гг.
Создание платформы для обмена знаниями о свободе объединения и действенном признании права на ведение коллективных переговоров	20 h)		1.4, 2.3	8.8	LABGOV, STATISTICS, FUNDAMENTALS		2024–26 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения	Сроки
Формализация и жизнеспособные предприятия							
Изучение взаимосвязи между ростом производительности труда, созданием рабочих мест, качеством рабочих мест и основополагающими принципами и правами в сфере труда; наращивание потенциала для проведения измерений и использования статистики в области производительности труда для коллективных переговоров; оценка эффективности пакетов мер политики, направленных на поддержание жизнеспособных предприятий в целях продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда	17 k)	19 b)	4.1, 4.3	8.3, 8.5	ENTERPRISES, EMPLOYMENT	EMPLOYMENT, FUNDAMENTALS	2024–25 гг.
Пересмотр системы показателей неформальной экономики для более полного отражения основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 m)	19 a)	1.4, 8.2	8.3, 8.5, 8.7, 8.8	AP/FORMALIZATION	FUNDAMENTALS, STATISTICS	2024–30 гг.
Проведение исследований неформального сектора экономики как коренной причины на основе регионального и странового анализа с использованием существующих обследований рабочей силы, данных о домохозяйствах и пересмотренной версии инструмента диагностики неформальности MOT, в том числе на уровне секторов и цепочек поставок	20 m)	19 a)	8.2, 1.4	8.3, 8.5, 8.7, 8.8	AP/FORMALIZATION	FUNDAMENTALS, AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2025–30 гг.
Выявление глобальных, региональных и национальных нормативных и ненормативных инициатив , направленных на решение проблемы нарушений достойного труда в цепочках поставок, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, а также анализ их воздействия и эффективности , а также интеграция этой информации в деятельность MOT	20 n)	19 b)	1.4, 8.4	8.7, 8.8	NORMES	RESEARCH, AP/SUPPLYCHAINS, FUNDAMENTALS	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующие подразделения/ учреждения	Сроки
-----------------------	---	---	--	------------	-----------------------------------	---	-------

Проведение исследования нормативно-правовых рамок и влияния новых технологий, в том числе нейротехнологий и ИИ, на условия труда, качество занятости, психосоциальное благополучие, дискриминацию, свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров и производственные отношения, а также этических принципов в сфере ИИ и их взаимосвязи с международными трудовыми нормами и основополагающими принципами и правами в сфере труда

20 о), j) 19 е) 6.1, А 8.5, 8.8 RESEARCH OSHE 2024–25 гг.

Равенство и инклюзия

Создание **глобальной статистической программы по анализу данных о принудительном труде и торговле людьми** и центра междисциплинарных исследований по вопросам принудительного труда и торговли людьми в целях поддержки внедрения трехсторонними участниками устойчивых программ сбора данных и исследования коренных причин

20 f) 1.4 8.5, 8.7, 8.8 FUNDAMENTALS STATISTICS, RESEARCH 2026–30 гг.

Систематическое включение в оценки потребностей и мер по восстановлению и миростроительству **специального анализа воздействия кризисов на основополагающие принципы и права в сфере труда**, а также информационно-пропагандистской деятельности в поддержку мер по восстановлению, учитывающих все основополагающие принципы и права в сфере труда

20 f), g) 19 с) 8.5 16.2 AP/CRISIS EMPLOYMENT, FUNDAMENTALS 2024–30 гг.

Проведение исследований и сбора данных о производственных травмах, несчастных случаях, заболеваниях и смертельных случаях на производстве, а также о возникающих рисках с точки зрения безопасности и гигиены труда на производстве и психосоциальных рисках

20 f), g), j) 6.1 8.8 STATISTICS, OSHE 2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения	Сроки
Разработка технико-экономического обоснования инновационных механизмов финансирования инвестиций с учетом потребностей лиц с ограниченными возможностями и тестирование инноваций от поставщиков финансовых услуг для сбора данных и разработки экономической модели для поощрения основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 i), n)	19 b)	5.1	8.5, 10.3	ENTERPRISES, GEDI	FUNDAMENTALS	2025–30 гг.
Публикация флагманского доклада МОТ о социальной справедливости , в котором подчеркивается связь с основополагающими принципами и правами в сфере труда	20 l)	19 a)	A	8.3, 8.5, 8.8	RESEARCH	STATISTICS, FUNDAMENTALS	2024–25 гг.
Расширение исследований, углубление знаний и совершенствование инструментов в области равенства и недопущения дискриминации , включая сравнительные исследования по: инициативным мерам по поощрению равенства и их эффективности; влиянию цифровизации и новых технологий и соответствующих мер в области политики; эффективная политика и меры в отношении как равной оплаты труда, так и насилия и домогательств	20 o)	19 e)	5.1, 5.3	8.5, 10.3	GED I	LABGOV, INWORK	2025–30 гг.
Ввод в действие базы данных по ИИ и труду в цифровой экономике для сбора фактических данных и улучшения исследований и диалога о влиянии ИИ на потребности в рабочей силе, условия труда, а также основополагающие принципы и права в сфере труда в цифровой экономике	20 o)	19 e)	6.1, 6.3	8.8	RESEARCH	OSHE	2025–30 гг.

* Вся работа будет проводиться в сотрудничестве и координации с региональными и страновыми офисами, за исключением тех случаев, когда она носит исключительно глобальный характер.

Укрепление потенциала и обмен знаниями

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующее подразделения/учреждения*	Сроки
Усиление управления							
Наращивание потенциала в области основополагающих принципов и прав в сфере труда посредством специальных учебных курсов, а также включение этих вопросов в академические и иные учебные курсы , предлагаемые МУЦ–МОТ, включая курсы, относящиеся к конкретным регионам и странам	20 p)		1.4, 8.2	8.3, 8.5, 8.7, 8.8	МУЦ–МОТ	AP/FORMALIZATION, FUNDAMENTALS, GEDI, OSHE, LABGOV	2024–30 гг.
Разработка учебных модулей и академического учебного курса по регулированию вопросов труда	20 p)		2.4	8.5, 8.7, 8.8, 16.6, 16.7	LABGOV	МУЦ–МОТ, DCOMM	2024–25 гг.
Разработка мер поддержки в целях систематической интеграции основополагающих принципов и прав в сфере труда в обучение молодежи и в планы в секторе образования	20 p)		1.4	4.4, 4.5, 8.7	EMPLAB, FUNDAMENTALS	SECTOR, OSHE	2024–30 гг.
Предоставление технической помощи и наращивание потенциала в области реформы трудового законодательства, инспекции труда и соблюдения требований, доступа к правосудию, а также предотвращения и разрешения трудовых споров в отношении всех основополагающих принципов и прав в сфере труда с упором на продвижение свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров	20 p), q), u)		2.3, 2.4	8.8, 16.3	LABGOV		2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующее подразделения/ учреждения*	Сроки
Предоставление технической помощи и наращивание потенциала в области разработки, реализации и контроля за осуществлением региональных и национальных планов действий по искоренению детского труда или принудительного труда , дорожных карт и ускоренных планов Альянса 8.7, которые основаны на фактических данных и рекомендациях контрольных органов МОТ и способствуют реализации прочих основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также включают целевые меры для групп, подверженных риску существенных нарушений в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, с учетом кризисных явлений	20 p), q), b), x)	19 c)	1.4	8.7	FUNDAMENTALS	OSHE, GEDI, LABGOV, SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT	2024–30 гг.
Предоставление технической помощи и наращивание потенциала в целях разработки, реализации и контроля за осуществлением национальной политики и программ в области занятости (молодежи) , непосредственно поддерживающих реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 p), q), b)		3.1	8.5	EMPLOYMENT	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV	2025–30 гг.
Разработка и распространение новых рекомендаций в области политики, инструментов и электронных решений для поощрения Рекомендации 2023 года о качественных программах ученичества (208), а также социального диалога и вклада социальных партнеров в разработку соответствующей национальной политики в области программ ученичества и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в отношении учеников	20 p), q), t), u)		3.2	4.4	EMPLOYMENT	FUNDAMENTALS, OSHE	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующее подразделения/ учреждения*	Сроки
Предоставление технической помощи в ходе разработки, реализации и контроля за осуществлением национальной политики и программ в области социальной защиты , содействующих реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 p), q)		7.1	1.3	SOCPRO	FUNDAMENTALS	2025–30 гг.
Предоставление технических консультативных услуг и наращивание потенциала для совершенствования систем установления заработной платы и оценки прожиточного минимума	20 p), q)		6.2	8.5	INWORK	FUNDAMENTALS	2024–30 гг.
Предоставление технической помощи в преодолении препятствий для реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда применительно к домашнему труду	20 p), q)		1.4, 5.2	5.4, 8.7	INWORK	FUNDAMENTALS	2024–30 гг.
Осуществление рамочных программ действий МОТ по искоренению детского труда (в поддержку «Дурбанского призыва к действиям» и заключений будущих сессий Всемирной конференции по устойчивому искоренению детского труда) и принудительного труда посредством консультативных услуг и сотрудничества в целях развития, включая модели мер вмешательства на основе комплексного подхода ко всем основополагающим принципам и правам в сфере труда	20 p), q), b), x)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	SOCPRO, LABGOV, ENTERPRISES, EMPLOYMENT, OSHE	2024–30 гг.
Разработка и осуществление комплексных и территориально ориентированных мер для поощрения и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в цепочках поставок и продвижения к справедливому переходу	20 p), q)	19 b), d)	1.4, 6.1, 8.4	8.6, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	ACT/EMP, ACTRAV, MULTI, OSHE, LABGOV AP/JUSTTRANSITION, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующее подразделения/ учреждения*	Сроки
Систематический учет в руководствах и в ходе наращивания потенциала вопросов безопасности и гигиены труда применительно к чрезвычайным мерам, мерам по восстановлению и докризисным мерам и обеспечение более эффективного включения вопросов адаптации к изменению климата и смягчения его последствий в политику в области безопасности и гигиена труда	20 p)	19 c)	6.1, 8.3, 8.5	8.8	OSHE, AP/CRISIS	AP/JUSTTRANSITION	2024–30 гг.
Предоставление помощи правительству Марокко в проведении Шестой Всемирной конференции по устойчивому искоренению детского труда ; подготовка Седьмой Всемирной конференции	20 t)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT, OSHE	2025–26 гг. и 2030 г.
Создание механизмов обмена знаниями и поддержка партнерств трехсторонних участников для поощрения основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе посредством мероприятий, организуемых в сотрудничестве с региональными и субрегиональными организациями (включая Африканский союз и Ассоциацию государств Юго-Восточной Азии)	20 t), u)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS		2024–30 гг.
Подготовка обновленного руководства по устойчивым системам контроля за детским трудом , в том числе в отношении потенциальных связей с частными правоприменительными инициативами	20 u)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT	2024–30 гг.
Развитие партнерств между профсоюзами и разработка руководства по передовому опыту в целях искоренения детского труда и принудительного труда	20 u)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS, ACTRAV		2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующее подразделения/учреждения*	Сроки
Свобода объединения и социальный диалог, включая коллективные переговоры							
Наращивание потенциала в целях поощрения и гарантирования свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров для трудовых мигрантов , в том числе в рамках двусторонних соглашений о трудовой миграции и путем укрепления ресурсных центров для мигрантов	20 p)		6.4	8.8, 10.2, 10.7	MIGRANT		2024–30 гг.
Проведение заседаний подкомитета по заработной плате моряков Паритетной морской комиссии по определению минимальной заработной платы в судоходстве	20 p)		1.5, 6.2	10.4	SECTOR		2024–30 гг.
Наращивание потенциала организаций работодателей и работников по всем основополагающим принципам и правам в сфере труда с упором на сохранение и расширение членства, предоставление услуг и участие в социальном диалоге, в том числе в странах, где существуют серьезные нарушения основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 q)		2.1, 2.2		ACTRAV, ACT/EMP	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV, MIGRANT, МУЦ–MOT	2024–30 гг.
Выявление передового и инновационного опыта организаций работников и работодателей в области содействия свободе объединения и действительному признанию права на ведение коллективных переговоров в сочетании с другими основополагающими принципами и правами в сфере труда	20 u)	19 a), b), d), e)	1.4, 2.1, 2.2	8.8	FUNDAMENTALS, LABGOV	ACTRAV, ACT/EMP, AP	2024–30 гг.
Организация новых предназначенных для самостоятельного обучения онлайн-курсов/обучения по вопросам свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров	20 u)		2.3	8.8	МУЦ–MOT	FUNDAMENTALS, NORMES	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующее подразделения/учреждения*	Сроки
Формализация и жизнеспособные предприятия							
Предоставление технической помощи и наращивание потенциала по стратегиям перехода к формальной экономике , способствующим реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с Рекомендацией 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204)	20 p), d)	19 a)	8.2	8.3	AP/FORMALIZATION	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV	2024–30 гг.
Предоставление технической помощи организациям в экосистеме формализации в целях выявления препятствий, содействия переходу к формальной экономике и стимулирования соблюдения требований	20 p)	19 a)	8.2	8.3	ENTERPRISES(SME)	LABGOV	2024–30 гг.
Разработка новых инструментов и подходов к оценке политики в целях поддержки разработки и реализации политики, способствующей созданию благоприятной среды для жизнеспособных предприятий, содействующей реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 p)		4.1	8.3	ENTERPRISES	RESEARCH, EMPLOYMENT, ACT/EMP	2024–30 гг.
Предоставление технической помощи микро-, малым и средним предприятиям по способам улучшения условий труда (включая основополагающие принципы и права в сфере труда) и повышения производительности посредством сотрудничества на рабочем месте (Программа по содействию конкурентоспособным и ответственным предприятиям (СКОП))	20 p)		4.3	8.3, 8.5	ENTERPRISES	MIGRANTS, AP/FORMALIZATION	2024–30 гг.
Предоставление технической помощи организациям и учреждениям социальной и солидарной экономики для поощрения основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 p)		4.5	8.5	ENTERPRISES	FUNDAMENTALS, OSHE	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующее подразделения/ учреждения*	Сроки
Разработка и распространение электронных решений по признанию ранее полученного образования в целях содействия официальному трудоустройству лиц, находящихся в уязвимом положении и подверженных риску нарушения основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 p)		4.4, 8.2	8.5	EMPLOYMENT		2024–30 гг.
Разработка программного документа о взаимосвязи между секторами торговли, инвестиций и сферой труда: основополагающие принципы и права в сфере труда и участие профсоюзов в формирующемся торгово-инвестиционном ландшафте	20 p)	19 b)	2.2, 4.2	8.8	ACTRAV	ENTERPRISES, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.
Инструменты, данные и учебные модули по торговой и инвестиционной политике и ответственному ведению бизнеса в целях содействия соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 p)	19 b)	4.2	8.4, 8.7, 8.8	RESEARCH, ENTERPRISES, NORMES, FUNDAMENTALS, МУЦ–MOT	AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.
Разработка и распространение руководства для работников по стратегическому использованию инструментов, способствующих ответственному ведению бизнеса в многонациональных корпорациях , в том числе в цепочках поставок, в отношении соблюдения международных трудовых норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 p)	19 b)	2.2, 4.2	8.8	ACTRAV	ENTERPRISES, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.
Наращивание потенциала организаций работодателей и работников в области содействия свободе объединения и действенному признанию права на ведение коллективных переговоров применительно к неформальной экономике , особенно для секторов со значительным уровнем неформальной занятости, таких как сельское хозяйство, строительство, домашний труд и сектор ухода	20 q)		1.5, 4.4, 8.2	8.8	ACTRAV, ACT/EMP	AP/FORMALIZATION, FUNDAMENTALS, LABGOV, INWORK, SECTOR	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующее подразделения/учреждения*	Сроки
Выявление инновационной практики значимых инвесторов в социальные проекты , направленные на реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда в рамках их инвестиционных стратегий, и оценка результатов	20 ц)		8.1	17.3	ENTERPRISES		2024–30 гг.
Равенство и инклюзия							
Предоставление технической помощи и наращивание потенциала трехсторонних участников в целях укрепления нормативно-правовых, политических и институциональных рамок для обеспечения равенства и недопущения дискриминации , включая равное вознаграждение женщин и мужчин за труд равной ценности, и их применения на практике, а также в целях содействия гендерному равенству и социальной инклюзии в контексте политики в области справедливого перехода	20 п)		5.1, 6.2	8.5	GEDI	FUNDAMENTALS, LABGOV, INWORK, NORMES, МУЦ–MOT	2024–30 гг.
Реализация Руководящих принципов МОТ, касающихся доступа беженцев и других вынужденно перемещенных лиц к рынку труда , на местном, региональном и глобальном уровнях	20 п)	19 с)	6.4	10.7	MIGRANT	GEDI, FUNDAMENTALS	2024–30 гг.
Наращивание потенциала и предоставление технической помощи в создании/укреплении институтов и механизмов консультирования и участия представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, в частности, в разработке политики в области справедливого перехода	20 п)		5.1	10.2	GEDI	NORMES	2024–30 гг.
Наращивание потенциала и предоставление технической помощи в укреплении нормативно-правовых и политических рамок и институтов в целях обеспечения равенства и недопущения дискриминации в сфере труда и занятий, прав профсоюзов и социальной защиты, с упором на программы временной трудовой миграции	20 п)		5.1, 6.4	8.5, 10.7	MIGRANT	SOCPRO	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующее подразделения/ учреждения*	Сроки
Организация учебных курсов по преодолению препятствий на пути разнообразия, инклюзии и недопущения дискриминации, а также по вопросам гендерного равенства, ответственного ведения бизнеса и должной осмотрительности в области прав человека (в дополнение к программе обучения по ответственному ведению бизнеса и вопросам, касающимся коренного населения)	20 p)		4.2, 5.1	8.5, 10.2	МУЦ–MOT	GEDI, FUNDAMENTALS, ENTERPRISES	2024–30 гг.
Наращивание потенциала организаций работников для расширения сотрудничества и включения в их состав представителей представительных организаций, членами которых являются женщины, а также маргинализованные и социально не защищенные работники неформального сектора экономики, в целях устранения препятствий на пути свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров	20 q)		2.2	16.7	GEDI		2024–30 гг.
* Вся работа будет проводиться в сотрудничестве и координации с региональными и страновыми офисами, за исключением тех случаев, когда она носит исключительно глобальный характер.							

Согласованность политики и партнерств

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Усиление управления							
Укрепление сотрудничества с международными финансовыми учреждениями , включая Группу Всемирного банка и региональные банки развития в целях систематического включения основополагающих принципов и прав в сфере труда, в частности в нормы, касающиеся производительности труда, а также в рамках программы Better Work, Международной программы по искоренению детского и принудительного труда (ИПЕК+) и программы первоочередных действий в цепочках поставок	20 v) i)		8.1	8.8, 17.3	NORMES, FUNDAMENTALS	OSHE, LABGOV, PARTNERSHIPS, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.
Установление взаимодействия в рамках международных инициатив, объединяющих финансовый сектор (включая инициативу «Финансовый сектор против рабства и торговли людьми», рабочую группу по вопросам неравенства и раскрытия финансовой информации в социальной сфере, Центр устойчивого финансирования Программы развития Организации Объединенных Наций, Финансовую инициативу Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Глобальный договор Организации Объединенных Наций), по вопросам включения основополагающих принципов и прав в сфере труда в их рамочные программы и руководства	20 v) i)	19 a), b), d)	1.4, 8.1	8.7, 17.3	ENTERPRISES, FUNDAMENTALS	PARTNERSHIPS	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Проведение мероприятий на высоком и местном уровне в целях повышения осведомленности и пропаганды согласованности политики в области основополагающих принципов и прав в сфере труда в сотрудничестве с трехсторонними участниками и агентствами, фондами и программами (включая Детский фонд Организации Объединенных Наций или Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин) в рамках международных дней , включая Всемирный день охраны труда, Всемирный день борьбы с торговлей людьми, Международный день равной оплаты труда и Всемирный день борьбы с детским трудом	20 v) i)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI	DCOMM	2024–30 гг.
Подготовка свода новой передовой практики на национальном, региональном и глобальном уровнях в отношении межведомственной координации, направленной на поощрение основополагающих принципов и прав в сфере труда , в том числе в отдельных секторах	20 v) i)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	OSHE, SECTOR	2024–30 гг.
Сохранение лидирующей роли МОТ в комитете высокого уровня целевой группы по разработке совместного подхода к борьбе с торговлей людьми и принудительным трудом в цепочках поставок ООН при Сети закупок Комитета высокого уровня по вопросам управления	20 v) i)	19 b)	8.4	8.8, 12.7	PROCUREMENT	FUNDAMENTALS, AP/SUPPLYCHAINS, MIGRANT	2024–26 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Осуществление текущей деятельности по обеспечению систематического учета основополагающих принципов и прав в сфере труда в сотрудничестве с агентствами, фондами и программами , такими как Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) и Международная морская организация, в отношении незаконного, нерегулируемого и неучтенного рыболовства ; Организация экономического сотрудничества и развития и Всемирная организация здравоохранения, в отношении укрепления прав работников здравоохранения ; ФАО, в отношении сектора производства бананов	20 v) i), w)	19 a), b), d)	1.4, 1.5	1.1, 2.4, 3.c, 8.5, 8.7	SECTOR	FUNDAMENTALS, MIGRANT, SKILLS, SOCPRO, WORKQUALITY	2024–30 гг.
Расширение сотрудничества и координации со Специальными докладчиками по вопросам, связанным с основополагающими принципами и правами в сфере труда	20 v) i)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	OSHE, GEDI, LABGOV	2024–30 гг.
Содействие обсуждению взаимосвязи между ростом производительности и основополагающими принципами и правами в сфере труда, включая инклюзивные структурные преобразования, в рамках таких многосторонних форумов, как Группа двадцати и Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка (страны БРИКС) , а также в рамках форумов по вопросам окружающей среды	20 v) ii)	19 b), d)	4.3	8	ENTERPRISES, EMPLOYMENT	OSHE, /JUSTTRANSITION	С 2021 г.
Дальнейшее использование возможностей для содействия применению основополагающих принципов и прав в сфере труда в торговых и инвестиционных соглашениях , например путем предоставления поддержки трехсторонним участникам МОТ при рассмотрении ими вопросов обсуждения/реализации торговых соглашений, в которых содержатся положения, касающиеся основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 v) ii)	19 b)	1.4	8.4, 8.5, 8.7, 8.8	NORMES, FUNDAMENTALS	OSHE, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Содействие систематическому включению основополагающих принципов и прав в сфере труда в СПДТ , Рамочные программы ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР), в рамках реализации Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции и Глобального договора о беженцах, а также в планы гуманитарного реагирования ООН с учетом замечаний контрольных органов МОТ	20 v) iii)		1.2	8.5, 8.7, 8.8	Полевые бюро	NORMES, FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV, AP/CRISIS, MIGRANT	2024–30 гг.
Предоставление технической помощи и наращивание потенциала, а также обмен знаниями по обеспечению согласованности политики в области миграции, занятости, труда и социальной защиты, в том числе в СПДТ и других соответствующих мерах политики, в том числе в отношении экономики ухода и справедливого перехода	20 v) iii)		6.4	8.7, 10.7	MIGRANT	GEDI, FUNDAMENTALS, SOCPRO, AP/JUSTTRANSITION	2024–30 гг.
Использование платформы, предоставляемой Глобальной коалицией за социальную справедливость , как для содействия формированию повестки дня высокого уровня в поддержку Альянса 8.7, так и для расширения охвата сетей предпринимателей	20 w)	19 b)	1.4, 8.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS, ACT/EMP, MIGRANT	GEDI, OSHE	2025–30 гг.
Укрепление Альянса 8.7 , в частности с точки зрения помощи, предоставляемой в рамках региональных инициатив странам-первопроходцам в целях инклюзивной разработки и реализации национальных дорожных карт и повышения значимости вопросов, связанных с задачей 8.7 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), в том числе в рамках ключевых многосторонних процессов, таких как Всемирный социальный саммит	20 w) i), p)	19 a), b)	1.4	8.7	FUNDAMENTALS	ACTRAV, ACT/EMP, МУЦ–МОТ	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/ Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/ учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Укрепление потенциала предприятий и других участников цепочек поставок по продвижению и расширению инновационных подходов к ответственному ведению бизнеса и должной осмортельности в цепочках поставок на глобальном уровне и в страновых рабочих группах посредством Платформы по борьбе с детским трудом	20 w) iii)	19 b)	4.2	8.7	FUNDAMENTALS	ACT/EMP, ACTRAV, MULTI	2024–30 гг.
Предоставление рекомендаций предприятиям и основанным на членстве организациям работодателей и предпринимателей Глобальной сетью предпринимателей против принудительного труда и страновыми рабочими группами в целях разработки инновационных стратегий для развития диалога с другими заинтересованными сторонами, в частности правительствами	20 w) iii)	19 b)	4.2	8.7	FUNDAMENTALS	ACT/EMP	2024–30 гг.
Улучшение интеграции основополагающих принципов и прав в сфере труда при реализации Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода	20 w) iv)		8.1	8.7, 8.8, 17.14	EMPLOYMENT, SOCPRO	FUNDAMENTALS, LABGOV, GEDI, OSHE	2024–30 гг.
Предоставление помощи Глобальной сети школ бизнеса во включении основополагающих принципов и прав в сфере труда в учебные программы школ бизнеса и расширении охвата стран для содействия более широкому использованию таких учебных программ	20 w)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS, MIGRANT		2024–30 гг.
Укрепление, расширение и консолидация Инициативы МОТ по справедливому найму в качестве стратегии в рамках всего МБТ, охватывающей найм как трудовых мигрантов, так и граждан; накопление глобальных знаний и предоставление консультативных услуг странам в целях разработки и реализации дорожных карт / стратегий справедливого найма	20 w)		6.4	8.7, 10.7	MIGRANT, FUNDAMENTALS	EMPLOYMENT, MULTI, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Свобода объединения и социальный диалог, включая коллективные переговоры							
Содействие действенному признанию права на ведение коллективных переговоров в рамках много-сторонней системы , в частности совместная деятельность с координаторами-резидентами ООН в целях повышения осведомленности об актуальности свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров	20 v) i)		1.2, 1.4	8.8	FUNDAMENTALS, NORMES	PARTNERSHIPS	2024–30 гг.
Создание сетевых платформ с использованием метода цепочки поставок, укрепление партнерских отношений между ключевыми участниками цепочки поставок и выявление лидеров в целях содействия свободе объединения и действенному признанию права на ведение коллективных переговоров	20 w)	19 b)	1.4, 8.4	8.7	FUNDAMENTALS	AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.
Формализация и жизнеспособные предприятия							
Укрепление партнерских отношений в рамках системы ООН и других международных организаций по повестке дня в области предпринимательства и прав человека на основе содействия применению Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларации МНК)	20 v) i)	19 b)	4.2	8	ENTERPRISES	NORMES, FUNDAMENTALS, OSHE, AP/SUPPLYCHAINS, PARTNERSHIPS	2024–30 гг.
Проведение информационно-разъяснительной деятельности в рамках Глобального договора ООН с целью пересмотра его десяти принципов путем включения принципа «здоровой и безопасной производственной среды» в число принципов, касающихся труда	20 v) i)	19 b)	4.2, 6.1	8.8	ENTERPRISES	FUNDAMENTALS, OSHE, ACT/EMP, ACTRAV	В зависимости от сроков пересмотра

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Формализация работников санитарно-гигиенических служб и содействие применению по отношению к ним основополагающих принципов и прав в сфере труда в рамках механизма «ООН — водные ресурсы», в частности свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров, а также безопасности и гигиены труда	20 v) i)	19 a)	1.5	6.b	SECTOR	OSHE	2024–30 гг.
Многостороннее сотрудничество по вопросам цепочек поставок при поддержке Группы по работе с цепочками поставок Альянса 8.7	20 w) i)	19 b)	1.4, 8.4	8.7	FUNDAMENTALS	AP/SUPPLYCHAINS	2024–30 гг.
Двухсторонние, трехсторонние и многосторонние межотраслевые диалоги, а также диалоги между странами базирования и принимающими странами по основополагающим принципам и правам в сфере труда в цепочках поставок	20 w) iii)	19 b)	1.4, 8.4	8.7	FUNDAMENTALS	AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2024–30 гг.
Равенство и инклюзия							
Осуществление сотрудничества с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Управлением Верховного комиссара по правам человека и Международной организацией по миграции в рамках глобальной информационно-разъяснительной деятельности с государствами в целях обеспечения защиты прав человека и трудовых прав лиц без гражданства и беженцев , включая доступ к достойному труду и образованию	20 v) i)		1.4, 6.4	8.5, 8.7, 10.7	FUNDAMENTALS	MIGRANT	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Осуществление информационно-разъяснительной деятельности в рамках Международной коалиции за равную оплату труда в отношении мер, направленных на устранение гендерного разрыва в оплате труда, в том числе в неформальной экономике	20 w) ii)		1.4, 5.1, 6.2	8.5, 10.3	FUNDAMENTALS, GEDI		2024–30 гг.
Расширение членского состава Глобальной сети МОТ по предпринимательству и инвалидности в целях содействия созданию национальных сетей по предпринимательству и инвалидности, распространения опыта и передовой практики предприятий, а также поощрения социального диалога по вопросам равенства возможностей и обращения с лицами с ограниченными возможностями для укрепления национальной политики	20 w) iii)		5.1	10.2, 10.3	GEDI	ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
* Вся работа будет проводиться в сотрудничестве и координации с региональными и страновыми офисами, за исключением тех случаев, когда она носит исключительно глобальный характер.							

Планирование, мобилизация и распределение ресурсов и сотрудничество в целях развития

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Приведение Флагманской программы ИПЕК+ в соответствие с рамочными программами МОТ по детскому труду и принудительному труду под руководством контрольных органов МОТ, отражение в ней взаимосвязанного и взаимодополняющего характера основополагающих принципов и прав в сфере труда, включение в нее целевых мер в отношении групп, подверженных риску нарушения основополагающих принципов и прав в сфере труда, обеспечение ее соответствия тематическим приоритетам и содействие в рамках флагманской программы дальнейшему развитию стратегических партнерств, в том числе путем совместного финансирования	20 d), x)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	NORMES, LABGOV, GEDI, OSHE, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
Отражение во флагманской программе «Безопасность + здоровье для всех» взаимодополняющего характера основополагающих принципов и прав в сфере труда и их взаимосвязи со всеми стратегическими задачами МОТ с уделением особого внимания работникам, находящимся в уязвимом положении	20 x)		6.1	8.8	OSHE	FUNDAMENTALS, LABGOV, GEDI, NORMES, MIGRANT, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
Учет вопросов, касающихся основополагающих принципов и прав в сфере труда, при разработке и реализации проектов МОТ по сотрудничеству в целях развития , направленных на выполнение всех стратегических задач МОТ	20 x)		2, 3, 4, 7	8	PARTNERSHIPS, страновые бюро и группы по достойному труду	FUNDAMENTALS, OSHE, LABGOV, SOCPRO, GEDI, AP/CRISIS	2024–30 гг.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Предоставление технических консультаций трехсторонним участникам и партнерам по вопросам финансирования расходов, связанных с основополагающими принципами и правами в сфере труда, посредством мобилизации внутренних ресурсов , в том числе с помощью нового руководства по систематическому включению основополагающих принципов и прав в сфере труда в комплексные национальные механизмы финансирования	20 y)		1.4	8.7, 8.8, 17.1	FUNDAMENTALS, ENTERPRISES	GEDI, LABGOV, OSHE	2024–30 гг.
Внедрение социальных облигаций в целях сокращения детского труда в отдельных цепочках поставок на страновом уровне	20 y)	19 a), b)	1.4	8.7	ENTERPRISES	FUNDAMENTALS	2024–30 гг.
Реализация стратегии в рамках всего МБТ по мобилизации прогнозируемых или частично нецелевых ресурсов для сотрудничества в целях развития в отношении всех основополагающих принципов и прав в сфере труда на страновом, региональном и глобальном уровнях, в том числе в условиях кризиса и нестабильности, в сотрудничестве с координаторами-резидентами ООН	20 z)		1.4, 5.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	PARTNERSHIPS, GEDI, LABGOV, OSHE	2026 г.
Разработка стратегической согласованной системы контроля и оценки для всестороннего контроля за прогрессом и анализа результатов и устойчивости поддержки, предоставляемой MOT в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, что будет способствовать стратегическому осмыслению и отражению в отчетности результатов на национальном, региональном и глобальном уровнях, а также улучшит структуру и реализацию будущей деятельности	20 ab)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	GEDI, LABGOV, OSHE, NORMES, PARTNERSHIPS, EVAL	2025–26 гг.
Проведение оценки высокого уровня основополагающих принципов и прав в сфере труда	20 ab)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	EVAL	FUNDAMENTALS, NORMES, LABGOV, GEDI, OSHE	2029 г.

Обобщенные результаты	Соответствующие пункты заключений 2024 г. (ILC.112/Резолюция IV)	Соответствующие тематические приоритеты	Результаты в Программе и бюджете (2024–25 гг.)	Задачи ЦУР	Ведущие подразделения/учреждения	Взаимодействующие подразделения/учреждения*	Сроки
Разработка плана действий по мобилизации ресурсов для поддержки проектов, связанных с задачей 8.8 ЦУР , в целях защиты прав работников с упором на свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров	20 ac)		2.3	8.8	LABGOV	PARTNERSHIPS, FUNDAMENTALS, NORMES, STATISTICS	2025 г.

* Вся работа будет проводиться в сотрудничестве и координации с региональными и страновыми офисами, за исключением тех случаев, когда она носит исключительно глобальный характер.