



Verwaltungsrat

352. Tagung, Genf, 28. Oktober–7. November 2024

Institutionelle Sektion

INS

Datum: 7. Oktober 2024

Original: Englisch

Dritter Punkt der Tagesordnung

Angelegenheiten, die sich aus den Arbeiten der 112. Tagung (2024) der Internationalen Arbeitskonferenz ergeben

Folgemaßnahmen zur Entschließung über die dritte
wiederkehrende Diskussion zum Thema grundlegende Prinzipien
und Rechte bei der Arbeit

Zweck der Vorlage

In dieser Vorlage wird ein Aktionsplan für den Zeitraum 2024–30 vorgeschlagen, um den von der Internationalen Arbeitskonferenz im Juni 2024 angenommenen Schlussfolgerungen über die dritte wiederkehrende Diskussion zum Thema grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit Wirkung zu verleihen. Der Verwaltungsrat wird ersucht, für den vorgeschlagenen Aktionsplan Leitvorgaben bereitzustellen (siehe den Beschlussentwurf in Absatz 26).

Einschlägiges strategisches Ziel: Grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Einschlägige Ergebnisvorgabe: Ergebnisvorgabe 1: Wirkungsvolle, modernisierte normative Maßnahmen für soziale Gerechtigkeit.

Grundsatzpolitische Konsequenzen: Der Aktionsplan wird die Arbeiten des Amtes zu grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit im Zeitraum 2023–30 anleiten.

Rechtliche Konsequenzen: Keine.

Finanzielle Konsequenzen: Im Rahmen der vorhandenen Haushaltsmittel (siehe Absatz 25).

Erforderliche Folgemaßnahmen: Umsetzung des Aktionsplans unter Berücksichtigung der Leitvorgaben des Verwaltungsrats.

Verfasser: Hauptabteilung Ordnungspolitik und Dreigliedrigkeit (GOVERNANCE).

Verwandte Dokumente: [ILC.112/EntschlieÙung IV](#); [Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihre Folgemaßnahmen](#) (1998), in der geänderten Fassung von 2022; [Erklärung der IAO über soziale Gerechtigkeit für eine faire Globalisierung](#) (2008), in der geänderten Fassung von 2022; [Erklärung zum hundertjährigen Bestehen der IAO für die Zukunft der Arbeit](#); [Programm und Haushalt für 2024–25](#); GB.331/INS/4/3(Rev.).

► Hintergrund und Kontext

1. Auf ihrer 112. Tagung (2024) verabschiedete die Internationale Arbeitskonferenz eine Entschließung über die dritte wiederkehrende Diskussion zum Thema grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit ¹ im Einklang mit der Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (1998), in der geänderten Fassung von 2022, und der Erklärung der IAO über soziale Gerechtigkeit für eine faire Globalisierung (2008), in der geänderten Fassung von 2022.
2. Die in der Entschließung enthaltenen Schlussfolgerungen skizzieren einen Handlungsrahmen, an dem sich die Organisation und das Amt bei ihrer Arbeit in diesem Bereich orientieren soll.
3. In der Erschließung wird der Generaldirektor ersucht, unter anderem einen Aktionsplan für die Umsetzung der Schlussfolgerungen zur Prüfung durch den Verwaltungsrat auf seiner 352. Tagung auszuarbeiten, die Schlussfolgerungen bei der Erstellung künftiger Programm- und Haushaltsvorschläge und bei der Mobilisierung von Sondermitteln zu berücksichtigen und den Verwaltungsrat über ihre Umsetzung auf dem Laufenden zu halten.
4. Der vom Verwaltungsrat zu behandelnde vorgeschlagene Aktionsplan für den Zeitraum 2024–30 wird im Folgenden dargelegt.

► Vorgeschlagener Aktionsplan

Ziel, Struktur und Verflechtungen

5. Der vorgeschlagene Aktionsplan orientiert sich an der Erkenntnis, dass die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit unteilbar, zusammenhängend und einander verstärkend sind und dass sie notwendige Rechte und förderliche Bedingungen für die volle Verwirklichung der strategischen Ziele der IAO sind.
6. Der Plan stärkt bei der Förderung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit ein amtsweites und ausgewogen gestaltetes Vorgehen und zielt darauf ab, die Mitgliedsgruppen dabei zu unterstützen, Lücken bei der Umsetzung zu schließen. Er erstreckt sich auf die fünf von der Konferenz genannten thematischen Prioritäten ² und wird in enger Abstimmung mit den zuständigen vorrangigen Aktionsprogrammen durchgeführt.
7. Im Einklang mit den Schlussfolgerungen gliedert sich der Aktionsplan in fünf Aktionsmittel, namentlich:
 - a) normenbezogene Maßnahmen;
 - b) verstärkte Forschung und Kapazitäten;
 - c) Stärkung von Kapazitäten und Wissensaustausch;
 - d) Politikkohärenz und Partnerschaften; und

¹ ILC.112/Entschließung IV.

² ILC.112/Entschließung IV, Punkt 19 der Schlussfolgerungen.

e) Planung, Mobilisierung und Zuweisung von Ressourcen und Entwicklungszusammenarbeit.³

8. Die vorgeschlagenen Ergebnisse und Tätigkeiten entsprechend den spezifischen Anfragen, die die Konferenz an das Amt gerichtet hat. Sie sollen die dreigliedrigen Mitgliedsgruppen der IAO auch in Bezug auf die vier Handlungsbereiche unterstützen, die in den vier in den Schlussfolgerungen aufgeführten Schwerpunktbereichen genannt werden, namentlich:

- a) Stärkung der Verwaltungsführung;
- b) Vereinigungsfreiheit und sozialer Dialog, einschließlich Kollektivverhandlungen;
- c) Formalisierung und nachhaltige Unternehmen;
- d) Gleichstellung und Inklusion.⁴

Diese Schwerpunktbereiche werden genutzt, um die zu erbringenden hochwertigen Leistungen zu jedem der fünf in Absatz 7 im Anhang dieser Vorlage genannten Aktionsmittel zusammenzufassen.

9. Der vorgeschlagene Aktionsplan stützt sich auf zuvor vereinbarte Maßnahmen und Verpflichtungen, die im Programm und Haushalt für 2024–25 und in den Vorschlägen für 2026–27 enthalten sind. Er ergänzt und ist abgestimmt auf Aktionspläne, die für die Verwirklichung der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit von Bedeutung sind, etwa den Aktionsplan für den Zeitraum 2024–30 für die Globale Arbeitsschutzstrategie der IAO. Er ist auch abgestimmt auf andere Strategien der IAO, etwa die integrierte Strategie der IAO zur Förderung und Umsetzung des Rechts zu Kollektivverhandlungen,⁵ sowie auf Schlussfolgerungen und Empfehlungen, die von Sachverständigentagungen,⁶ sektorspezifischen Fachtagungen und Sektor-Sachverständigentagungen angenommen wurden und sich mit der Bedeutung der Achtung, Förderung und Verwirklichung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in bestimmten Sektoren befassen.

Normenbezogene Maßnahmen

10. Das Amt wird die Regierungen weiterhin dabei unterstützen, auf dem Weg zur universellen Ratifizierung der grundlegenden Übereinkommen Fortschritte zu machen, indem besondere Bemühungen unternommen werden, die Ratifizierung der Übereinkommen mit der geringsten Zahl von Ratifikationen und des Protokolls von 2014 zum Übereinkommen über Zwangsarbeit, 1930, zu fördern. Es wird die Mitgliedsgruppen dabei unterstützen, Lücken bei der Umsetzung zu schließen, insbesondere durch Forschungsarbeiten, fachliche Beratungsdienste und eine engere Verbindung zwischen den Stellungnahmen der Aufsichtsmechanismen der IAO und der Tätigkeit des Amtes, einschließlich fachlicher Unterstützung. Es wird die im Rahmen der jährlichen Folgemaßnahmen zur Erklärung von 1998 gesammelten Informationen für Mitgliedsgruppen und alle Bediensteten der IAO leichter zugänglich machen, damit sie die von

³ ILC.112/Entschliebung IV, Punkt 20 der Schlussfolgerungen.

⁴ ILC.112/Entschliebung IV, Punkt 17 der Schlussfolgerungen.

⁵ Im Anhang dieser Vorlage werden lediglich zu erbringende Leistungen aufgeführt, die direkt auf einen spezifischen Bedarf nach Punkt 20 der Schlussfolgerungen abzielen sowie Leistungen nach Plänen, die mehr als eines der Grundprinzipien oder Rechte bei der Arbeit betreffen. Für ein vollständiges Bild sämtlicher Arbeiten im Zusammenhang mit der Vereinigungsfreiheit und der Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen sowie des Rechts auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sollte der Anhang gemeinsam mit den in Absatz 9 genannten Dokumenten gelesen werden.

⁶ Insbesondere diejenigen, die von der Sachverständigentagung über Lohnpolitik, einschließlich existenzsichernde Löhne, angenommen wurden.

den Mitgliedsgruppen im Rahmen der jährlichen Überprüfungen geäußerten Ersuchen um Unterstützung sowie die Stellungnahmen der Aufsichtsorgane der IAO berücksichtigen und systematischer darauf eingehen können, auch bei der Konzeption und Umsetzung von Projekten der technischen Zusammenarbeit, soweit es sinnvoll ist.

Verstärkte Forschung und Kapazitäten

11. Das Amt wird die Erzeugung und Verbreitung von Wissensprodukten unterstützen, um für Maßnahmen zur Behebung kritischer Defizite bei den grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit eine Informationsgrundlage bereitzustellen, wobei der Schwerpunkt darauf liegt, Forschungsarbeiten der Mitgliedsgruppen der IAO und des Amtes zu den Aspekten der Verletzung von Grundprinzipien und Rechten bei der Arbeit zu fördern, zu denen es nur wenige Forschungsarbeiten gibt. Das Amt wird weiterhin Berichte erstellen, deren Ziel darin besteht, Problembewusstsein zu schaffen, für Veränderungen einzutreten und ein breites Publikum zu erreichen, etwa durch die globalen Schätzungen. Instrumente, Richtlinien und Messverfahren zum Schließen von Wissenslücken werden entwickelt und webbasierte Plattformen für Grundprinzipien und Rechte bei der Arbeit werden durch Innovationen aufgrund künstlicher Intelligenz (KI) verbessert. Nationale, sektorale und Lieferkettenerhebungen werden fundierte statistische Erkenntnisse liefern, ergänzt durch qualitative Studien über die Verflechtungen zwischen grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit und die Überschneidung grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit mit Handel und Investitionen.
12. Grundlegende Forschungsinitiativen werden dazu dienen, Verwaltungsführung zu verbessern, Arbeitsbeziehungen zu stärken und zu verstehen, wie Informalität Defizite bei grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit verstärkt. Diesbezügliche Bemühungen werden die Ausarbeitung von Leitlinien und Schulungsmaterialien zur Datenerhebung über Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen sowie fachliche Unterstützung bei faktengestützter Politikgestaltung umfassen. Forschungsarbeiten werden auch untersuchen, wie sich neu entstehende Technologien wie KI auf grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit auswirken, während globale Programme wie das Statistikprogramm zu Zwangsarbeit und Menschenhandel die Kapazitäten der Mitgliedsgruppen und des Amtes zur Datenerhebung und -analyse stärken werden.
13. Durch globale Plattformen und Partnerschaften wird das Amt die Reichweite und Visibilität ihrer Forschungsarbeiten erweitern und für die Mitgliedsgruppen der IAO praktische Instrumente und verlässliche Daten bereitstellen.

Stärkung von Kapazitäten und Wissensaustausch

14. Als Hauptinstrument zur Förderung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit bilden die technische Unterstützung und die Förderung guter und innovativer Praktiken einen zentralen Bestandteil dieser Komponente. Das Amt wird der Stärkung der Verwaltungsführung von Arbeitsmarktinstitutionen und ihrer Kapazität zur Förderung der Verwirklichung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit Vorrang einräumen.
15. Das Amt wird den Mitgliedsgruppen der IAO maßgeschneiderte fachliche Unterstützung und Aufbau von Kapazitäten zu allen fünf grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit anbieten, um die rechtlichen, politischen und institutionellen Rahmen zu stärken, die die Verwirklichung der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit unterstützen, im Einklang mit den Stellungnahmen der Aufsichtsorgane der IAO und einschließlich gezielter Maßnahmen für besonders gefährdete Gruppen. Das Amt wird auch die Entwicklung, Umsetzung und Überwachung nationaler Politiken und Programme unterstützen, etwa in Bezug auf Beschäftigung

und insbesondere Jugendbeschäftigung, Berufsausbildung, Sozialschutz, Unternehmensentwicklung und Übergang zur Formalität, die ausdrücklich die Verwirklichung der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit unterstützen.

Politikkohärenz und Partnerschaften

16. Im Rahmen des multilateralen Systems wird sich die IAO darum bemühen, Maßnahmen zur Verwirklichung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit zu beschleunigen und die diesbezügliche Politikkohärenz zu stärken. Sie wird dies tun, indem sie die Anwendung von Terminologie und Konzepten fördert, die vollständig mit den internationalen Arbeitsnormen übereinstimmen, und durch die Einbeziehung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit bei geplanten Maßnahmen, auch im Kontext der Kooperationsrahmen der Vereinten Nationen für die nachhaltige Entwicklung (UNSDCF). Dabei wird sie bestehende Partnerschaften nutzen und neue strategisch aufbauen.
17. Das Amt wird die durch die UN-Reformen geschaffenen Möglichkeiten in Bezug auf die länderbezogene Programmplanung nutzen und auf Programme wie die Allianz 8.7, die Internationale Koalition für Entgeltgleichheit, die Regionale Initiative für ein Lateinamerika und eine Karibik ohne Kinderarbeit, die Initiative für faire Anwerbung und globale Unternehmensnetzwerke aufbauen und sie erweitern. Gleichzeitig wird es sich darum bemühen, die von der Globalen Plattform für soziale Gerechtigkeit bereitgestellte Plattform stärker zu nutzen und deren Reichweite zu erhöhen. Die Fokussierung der Globalen Koalition auf grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihr Ziel, soziale Gerechtigkeit und menschenwürdige Arbeit in anderen multilateralen Organisationen zu Prioritäten zu machen, sind in diesem Zusammenhang besonders wichtig.⁷ In ähnlicher Weise werden im Rahmen des Globalen Förderinstruments für Arbeitsplätze und Sozialschutz bedeutende Gelegenheiten ergriffen werden, um die den Defiziten bei der Verwirklichung der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit zugrunde liegenden Hauptursachen anzugehen.
18. Durch das Programm Better Work, das Programm zur Beseitigung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit (IPEC+) und das vorrangige Aktionsprogramm für menschenwürdige Arbeit in Lieferketten wird die Zusammenarbeit mit internationalen Finanzinstitutionen, einschließlich der Weltbankgruppe und den regionalen Entwicklungsbanken, verstärkt werden, um grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in ihre Politiken und Tätigkeiten zu integrieren.

Planung, Mobilisierung und Zuweisung von Ressourcen und Entwicklungszusammenarbeit

19. Das Amt wird die Mobilisierung inländischer Ressourcen und die Eingliederung grundlegenden Grundsätze und Rechte bei der Arbeit in integrierte nationale Finanzierungsrahmen unterstützen. Es wird außerdem innovative Wege zur effizienteren Bereitstellung von technischer Hilfe und Entwicklungszusammenarbeit prüfen, einschließlich der Süd-Süd- und Dreieckskooperation.
20. Die Entwicklungszusammenarbeit wird weiterhin einen wichtigen Mechanismus für die Durchführung von Forschungsarbeiten, die Bereitstellung von Kapazitätsaufbau und fachlicher Hilfe für die Mitgliedsgruppen und die Aufrechterhaltung von Partnerschaften darstellen. Eine amtsweite Strategie zur Mobilisierung zweckgebundener Ressourcen wird durchgeführt werden, um die Entwicklungszusammenarbeit zu sämtlichen grundlegenden Prinzipien und

⁷ GB.349/INS/4, Absätze 32, 36 und 46.

Rechten bei der Arbeit auszuweiten, einschließlich der Unterstützung von Projekten im Zusammenhang mit der Zielvorgabe 8.8 der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG).

21. Das Amt wird sicherstellen, dass die Entwicklungszusammenarbeit zu allen grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit von den Aufsichtsorganen der IAO angeleitet wird, den sich gegenseitig verstärken Charakter der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit widerspiegelt und den thematischen Prioritäten Rechnung trägt, insbesondere durch die Überarbeitung der Flaggschiffprogramme IPEC+ und Safety + Health for All, soweit dies erforderlich ist. Darüber hinaus wird das Amt Aspekte grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Projekte der Entwicklungszusammenarbeit der IAO integrieren, deren Ziel es ist, alle strategischen Ziele der IAO zu verwirklichen.
22. Schließlich wird das Amt einen umfassenderen und harmonisierten Überwachungs- und Evaluierungsrahmen entwickeln, um Fortschritte zu überwachen und die mit Unterstützung der IAO bei den grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit erzielten Ergebnisse zu bewerten, das strategische Verständnis und die Berichterstattung der Ergebnisse auf nationaler, regionaler und globaler Ebene zu stärken und die Konzeption und Umsetzung zukünftiger Tätigkeiten zu verbessern.

► Koordinierung und Überwachung der Umsetzung

23. Der vorgeschlagene Aktionsplan wurde in Zusammenarbeit mit dem gesamten Amt durch ein multidisziplinäres Beratungsteam entwickelt, das für diesen Zweck eingesetzt wurde und sich aus Ansprechpartnern der Zentrale, des Außendienstes und des Internationalen Ausbildungszentrums der IAO (ITC-ILO) zusammensetzt. Es wird vorgeschlagen, dass dasselbe Team unter der Leitung einer Arbeitsgruppe, bestehend aus Einheiten, die für ein oder mehrere grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit verantwortlich sind, die Durchführung des Aktionsplans und die Überarbeitung der Strategie für grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit beaufsichtigt, überwacht und unterstützt.
24. Der Anhang enthält ein Verzeichnis hochwertiger Leistungen zur Umsetzung der Elemente des vorstehend beschriebenen vorgeschlagenen Aktionsplans. Die erforderlichen Mittel, konservativ veranschlagt auf 215 Millionen US-Dollar (ohne Personalkosten), wird weitgehend durch Sondermittel finanziert.
25. Während einige der Leistungen mit Mitteln des für die Zweijahresperiode genehmigten Haushalts oder im Rahmen von bestehenden Projekten der Entwicklungszusammenarbeit erbracht werden können, sollten andere die Mobilisierung zusätzlicher Mittel erfordern. Wenn keine ausreichenden Mittel zur Verfügung stehen, muss das Amt in Absprache mit den Mitgliedsgruppen die vorrangig zu erbringenden Leistungen identifizieren, die es mit den vorhandenen Ressourcen in dem zeitlichen Rahmen erbringen kann.

► Beschlussentwurf

Der Verwaltungsrat hat den Generaldirektor ersucht, bei der Durchführung und regelmäßigen Überprüfung des in Dokument GB.352/INS/3/1 dargelegten Aktionsplans zur Umsetzung der Schlussfolgerungen zur dritten wiederkehrenden Diskussion über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit seine Leitvorgaben zu berücksichtigen und sich bei der Ausarbeitung zukünftiger Programm- und Haushaltsvorschläge an ihnen zu orientieren.

► Anhang

Normenbezogene Maßnahmen

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Stärkung der Verwaltungsführung							
Durchführung einer globalen Kampagne und fachlicher Beratungsdienste für die Ratifizierung grundlegender Übereinkommen , mit besonderem Schwerpunkt auf den Übereinkommen mit der geringsten Anzahl von Ratifikationen (zu Vereinigungsfreiheit und Arbeitsschutz) und dem Protokoll von 2014 zum Übereinkommen über Zwangsarbeit, 1930, unter Berücksichtigung der bei den Folgemaßnahmen zur Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (1988), in der geänderten Fassung von 2022, ermittelten Herausforderungen	20 a), c)			1.1 8.5, 8.7, 8.8	NORMES, FUNDAMENTALS, OSHE	LABGOV, GEDI, PARTNERSHIPS, DCOMM	2024–30
Förderung sektorspezifischer und anderer internationaler Arbeitsnormen von besonderer Bedeutung für die Verwirklichung der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, insbesondere diejenigen, die sich auf thematische Prioritäten wie Normen zu spezifischen Gefährdungen der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Arbeitsaufsicht, Gewalt und Belästigung, Arbeit in der informellen Wirtschaft und Arbeit in ländlichen Gebieten beziehen	20 a)	19 a), b)		8.5, 8.7, 8.8	SECTOR	NORMES, FUNDAMENTALS	2024–30
Entwicklung und Durchführung von Kampagnen für Arbeitnehmerverbände für die Ratifizierung grundlegender Übereinkommen	20 a)	19 a)	1.4, 1.5, 5.3, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	ACTRAV, SECTOR, OSHE	LABGOV, GEDI, vorrangige Aktionsprogramme (AP)	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Fachlicher Beratungsdienste als Folgemaßnahme zu den Stellungnahmen der Aufsichtsorgane der IAO und den jährlichen Folgemaßnahmen zur Erklärung von 1998 , um die wirksame Umsetzung der grundlegenden Übereinkommen zu fördern	20 a)		1.4, 2.2	8.5, 8.7, 8.8	NORMES	GOVERNANCE, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30
Unterstützung der Mitgliedsgruppen bei der Erfüllung von Berichtspflichten in Bezug auf ratifizierte grundlegende Übereinkommen und die jährliche Überprüfung, soweit zutreffend	20 b)	19 a), b), c)	1.4, 5.1, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	NORMES	ACTRAV, ACT/EMP FUNDAMENTALS, OSHE, LABGOV, GEDI	
Entwicklung eines leicht zugänglichen globalen Portals mit den im Rahmen der Folgemaßnahmen zur Erklärung von 1998 gesammelten Informationen, wobei Daten nach Kategorie grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit aufgeschlüsselt und mit der technischen Unterstützung und Entwicklungszusammenarbeit des Amtes verknüpft werden	20 c)		1.2, 1.3, 1.4	8.5, 8.7, 8.8	NORMES	FUNDAMENTALS RESEARCH, PARTNERSHIPS	2024–30
Durchführung von Forschungsarbeiten und grundsatzpolitische Orientierung , in welchem Umfang die Nacharbeit von Kindern auf nationaler Ebene formal als gefährliche Arbeit anerkannt ist und über die Verrichtung von leichten Arbeiten und die Arbeit in Familienbetrieben durch Kinder, als Reaktion auf einschlägige Empfehlungen des Normenüberprüfungsmechanismus	20 d)	19 a)	1.1, 1.2, 1.4	8.7	INWORK, FUNDAMENTALS	NORMES, OSHE	2026–28
Grundsatzpolitische Beratung zu Kinder- und Zwangsarbeit (einschließlich zu grundlegenden Ursachen, Bürgschaftssystemen und staatlich verordneter Zwangsarbeit), gestützt auf die Stellungnahmen der Aufsichtsorgane der IAO, einschließlich derer in Berichten nach Artikel 19	20 b), d)	19 a), b), c)	1.2, 1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	NORMES, SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT, OSHE, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Fachliche Unterstützung zur Bewältigung von Herausforderungen bei der Ratifizierung und Umsetzung von grundlegenden Normen im Rahmen von Landesprogrammen für menschenwürdige Arbeit (DWCP) und Projekten der Entwicklungszusammenarbeit , insbesondere zu thematischen Prioritäten	20 d)	Alle	1.1, 1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS, OSHE, LABGOV, GEDI	NORMES, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30
Vereinigungsfreiheit und sozialer Dialog, einschließlich Kollektivverhandlungen							
Stärkung von Synergien zur generellen Berücksichtigung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen in DWCP , unter Berücksichtigung der Leitvorgaben der Aufsichtsorgane der IAO	20 d)		1.2	8.8	NORMES	LABGOV, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30
Gleichstellung und Inklusion							
Fachliche Beratungsdienste für die Umsetzung des Übereinkommens (Nr. 100) über die Gleichheit des Entgelts, 1951, und des Übereinkommens (Nr. 111) über die Diskriminierung (Beschäftigung und Beruf), 1958, und anderer internationaler Arbeitsnormen , die für die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf relevant sind	20 b)		1.2, 1.4, 5.1, 5.3	5.1, 8.5, 10.3	GEDI	FUNDAMENTALS, SECTOR, INWORK, OSHE, NORMES ACT/EMP, ACTRAV	2024–30

* Alle Arbeiten werden in Zusammenarbeit und Absprache mit Regional- und Landesbüros durchgeführt, es sei denn, sie sind rein globaler Natur.

Verstärkte Forschung und Kapazitäten

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Stärkung der Verwaltungsführung							
Nutzung neuester Entwicklungen im Bereich der künstlichen Intelligenz (KI) und Entwicklung von Instrumenten, Leitlinien und Messverfahren zur Schließung von wichtigen Wissenslücken in unzureichend berücksichtigten Kategorien grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit	20 e), j), h)		1.4, 5.1, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	STATISTICS, OSHE, RESEARCH, GEDI, DCOMM, EMPLAB, NORMES	2024–30
Einführung des Pilotprojekts der IAO und des Büros der Vereinten Nationen Delivering Responsibility in Vendor Engagement (DRiVE) zur Erhebung von Nachhaltigkeitsdaten über IAO-Bieter und Zulieferer zur Bewertung und Bewältigung von Nachhaltigkeitsrisiken, einschließlich grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, in den Lieferketten der IAO	20 e)	19 b)	1.4, 1.5, 8.4	12.6, 12.7	PROCUREMENT	INFOTEC	2024–26
Erzeugung statistischer Informationen über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit durch nationale, subnationale, sektorale und Lieferkettenerhebungen, zur Förderung institutioneller und finanzieller Nachhaltigkeit für zukünftige Datenerhebungen	20 f)	19 b)	1.4, 4.2	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	STATISTICS, ITC-ILO, AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2024–30
Erstellung und umfassende Verbreitung globaler Schätzungen von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und anderen Problemen grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, soweit Daten es zulassen , mit Organisationen, Fonds, Programmen und Partnern	20 g)		1.4	8.7, 8.8, 16.2	FUNDAMENTALS	STATISTICS, GEDI	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Durchführung von Studien über die Schnittstelle zwischen grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit und Handel, insbesondere Forschungsarbeiten über Einfuhrverbote bei Kinder- und Zwangsarbeit, und globaler Wissensaustausch. Zusätzlich Ausarbeitung eines Wirkungsanalyse-Toolkits zu Auswirkungen und der Nachhaltigkeit von Handel, um die Auswirkungen von Handel auf die Beschäftigung und grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit auf Länder- und Sektorebene zu analysieren	20 i), e)	19 a), b)	1.4, 4.2	8.3, 8.5, 8.7, 17	RESEARCH	FUNDAMENTALS, STATISTICS, AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2024–30
Stärkung der Visibilität und Zugänglichkeit der Daten und Forschungsarbeiten der IAO durch globale Plattformen, einschließlich des Informationsarchivs der Beobachtungsstelle für Zwangsarbeit und des Handlungsappells von Durban zur Beseitigung der Kinderarbeit	20 h)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	ENTERPRISES, INFOTEC, DCOMM	2024–30
Durchführung von Forschungsstudien über erfolgreiche Ansätze zur Behebung von Defiziten bei grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit, insbesondere Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen, Nichtdiskriminierung, schlimmste Formen der Kinderarbeit, erzwungene kommerzielle sexuelle Ausbeutung, staatlich verordnete Zwangsarbeit, Auswirkungen von Verletzungen grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit auf den Arbeitsschutz und grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Krisen- und fragilen Situationen und Übergängen	20 n)		1.4, 2.4, 5.1, 6.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	GEDI, OSHE, LABGOV, AP/CRISIS, AP/JUSTTRANSITION, AP/SUPPLYCHAINS, MIGRANT, BETTERWORK	2025–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Durchführung von Forschungsarbeiten über Indikatoren für eine wirksame Verwaltungsführung in Arbeitsverwaltungen gegenüber den vom Sachverständigenausschuss der Vereinten Nationen (UN) für öffentliche Verwaltung angenommenen Grundsätzen einer wirksamen Verwaltungsführung, einschließlich eines qualitativen Indexes einer guten Verwaltungsführung in der Arbeitsverwaltung, unter Bezugnahme auf das Übereinkommen (Nr. 150) über die Arbeitsverwaltung, 1978, und die Empfehlung (Nr. 158) betreffend die Arbeitsverwaltung, 1978, als Richtwert	20 p)		2.4	8.5, 8.7, 8.8, 16.6, 16.7	LABGOV		2024–27
Vereinigungsfreiheit und sozialer Dialog, einschließlich Kollektivverhandlungen							
Entwicklung von Instrumenten, statistischen Messverfahren, Schulung und Unterstützung für die qualitative und quantitative Datenerhebung zum Status der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen und für Arbeitsbeziehungen, einschließlich einer vorgeschlagenen internationalen statistischen Norm über Arbeitsbeziehungsdaten zur Annahme durch die Internationale Konferenz der Arbeitsstatistiker im Jahr 2028	20 e), f), g), k)		1.4, 2.3	8.8	STATISTICS	LABGOV, ADG/GRD	2024–30
Erstellung Globaler Schätzungen über den Stand der innerstaatlichen Einhaltung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen, gestützt auf eine internationale statistische Norm	20 g), k)		1.1, 1.2, 2.3	8.8	STATISTICS	NORMES	2024–30
Einrichtung einer Wissensplattform über Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen	20 h)		1.4, 2.3	8.8	LABGOV, STATISTICS, FUNDAMENTALS		2024–26

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Formalisierung und nachhaltige Unternehmen							
Durchführung von Forschungsarbeiten über den Zusammenhang zwischen Produktivitätswachstum, Arbeitsplatzschaffung, Arbeitsplatzqualität und grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit; Aufbau von Kapazitäten zur Messung und Nutzung von Produktivitätsstatistiken für Kollektivverhandlungen; Evaluierung der Wirksamkeit von Maßnahmenpaketen zur Unterstützung nachhaltiger Unternehmen bei der Förderung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit	17 k)	19 b)	4.1, 4.3	8.3, 8.5	ENTERPRISES, EMPLOYMENT	EMPLOYMENT, FUNDAMENTALS	2024–25
Überarbeitung des Rahmens von Indikatoren für die informelle Wirtschaft, um die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit besser zu berücksichtigen	20 m)	19 a)	1.4, 8.2	8.3, 8.5, 8.7, 8.8	AP/ FORMALIZATION	FUNDAMENTALS, STATISTICS	2024–30
Forschungsarbeiten über Informalität als grundlegende Ursache durch regionale und nationale Analysen unter Verwendung bestehender Arbeitskräfteerhebungen, Haushaltsdaten und des überarbeiteten Diagnoseinstruments der IAO für Informalität, auch auf Sektor- und Lieferkettenebene	20 m)	19 a)	8.2, 1.4	8.3, 8.5, 8.7, 8.8	AP/ FORMALIZATION	FUNDAMENTALS, AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2025–30
Bestandsaufnahme und Analyse der Wirkung und Wirksamkeit globaler, regionaler und nationaler regulatorischer und nicht-regulatorischer Initiativen zur Behebung von Defiziten bei menschenwürdiger Arbeit, einschließlich grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, in Lieferketten, und Integration in die Arbeit der IAO	20 n)	19 b)	1.4, 8.4	8.7, 8.8	NORMES	RESEARCH, AP/SUPPLYCHAINS, FUNDAMENTALS	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Forschungsarbeiten über den rechtlichen Rahmen und die Auswirkungen neuer Technologien , einschließlich von Neurotechnologie und KI, auf Arbeitsbedingungen, die Arbeitsqualität, das psychosoziale Wohlbefinden, Diskriminierung, Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen und Arbeitsbeziehungen, sowie Ethikrichtlinien für KI und ihr Verhältnis zu internationalen Arbeitsnormen und grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit	20 o), j)	19 e)	6.1, A	8.5, 8.8	RESEARCH	OSHE	2024–25
Gleichheit und Inklusion							
Einrichtung eines Globalen Statistikprogramms über Zwangsarbeit und Menschenhandel und einer multidisziplinären Forschungsplattform zu Zwangsarbeit und Menschenhandel, um Mitgliedsgruppen dabei zu unterstützen, nachhaltige Datenerhebungsprogramme einzuführen und grundlegende Ursachen zu erforschen	20 f)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	STATISTICS, RESEARCH	2026–30
Systematische Integration spezifischer Analysen über die Auswirkungen von Krisen auf grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Bewertungen des Bedarfs nach Katastrophen, für Wiederaufbau und Friedenssicherung und Überzeugungsarbeit für eine Erholung, unter Einbeziehung sämtlicher grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit	20 f), g)	19 c)	8.5	16.2	AP/CRISIS	EMPLOYMENT, FUNDAMENTALS	2024–30
Durchführung von Forschungsarbeiten und Datenerhebung zu arbeitsplatzbedingten Verletzungen, Unfällen, Krankheiten und Todesfällen sowie zu neu auftretenden Arbeitsschutzrisiken und psychosozialen Risiken	20 f), g), j)		6.1	8.8	STATISTICS, OSHE		2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Durchführung einer Machbarkeitsstudie über innovative Finanzierungsmechanismen für Investitionen unter dem Aspekt der Behinderung und Erprobung von Innovationen finanzieller Dienstleistungsanbieter, um empirische Nachteile zu erbringen und die wirtschaftlichen Vorteile der Förderung von grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit aufzuzeigen	20 i), n)	19 b)	5.1	8.5, 10.3	ENTERPRISES, GEDI	FUNDAMENTALS	2025–30
Veröffentlichung des Flaggschiffberichts der IAO über soziale Gerechtigkeit unter Betonung der Verbindungen zu grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit	20 l)	19 a)	A	8,3, 8.5, 8.8	RESEARCH	STATISTICS, FUNDAMENTALS	2024–25
Entwicklung verbesserter Forschungsarbeiten, Kenntnisse und Instrumente zu Gleichstellung und Nichtdiskriminierung , einschließlich vergleichender Studien über: proaktive Gleichstellungsmaßnahmen und ihre Auswirkungen; die Auswirkungen der Digitalisierung und neuer Technologien und diesbezüglicher grundsatzpolitischer Antworten; sowie wirksame Politiken und Maßnahmen zu Lohngleichheit und zu Gewalt und Belästigung	20 o)	19 e)	5.1, 5.3	8.5, 10.3	GEDI	LABGOV, INWORK	2025–30
Inbetriebnahme der Beobachtungsstelle für KI und die Arbeit in der digitalen Wirtschaft, um die Faktengrundlage, Forschungsarbeiten und den Dialog über die Auswirkungen der KI auf die Arbeitskräftenachfrage, die Arbeitsbedingungen und die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in der digitalen Wirtschaft zu stärken	20 o)	19 e)	6.1, 6.3	8.8	RESEARCH	OSHE	2025–30

* Alle Arbeiten werden in Zusammenarbeit und Absprache mit Regional- und Landesbüros durchgeführt, es sei denn, sie sind rein globaler Natur.

Stärkung von Kapazitäten und Wissensaustausch

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/Entschießung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Stärkung der Verwaltungsführung							
Kapazitätsaufbau zu grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit durch eine spezielle Akademie, integriert in die Akademien des ITC-ILO und andere Lehrgänge , einschließlich regionaler oder landesspezifischer Lehrgänge	20 p)		1.4, 8.2	8.3, 8.5, 8.7, 8.8	ITC-ILO	AP/FORMALIZATION, FUNDAMENTALS, GEDI, OSHE, LABGOV	2024–30
Entwicklung von Ausbildungsmodulen und einer Akademie für Arbeitsverwaltung	20 p)		2.4	8.5, 8.7, 8.8, 16.6, 16.7	LABGOV	ITC-ILO, DCOMM	2024–25
Mobilisierung von Unterstützung zur Integration grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in die Ausbildung junger Menschen und die Pläne des Bildungssektors	20 p)		1.4	4.4, 4.5, 8.7	EMPLAB, FUNDAMENTALS	SECTOR, OSHE	2024–30
Fachliche Hilfe und Aufbau von Kapazitäten für Arbeitsrechtsreformen, Arbeitsaufsicht und die Einhaltung von Rechtsvorschriften, Zugang zur Justiz und zu Prävention und Beilegung von Arbeitsstreitigkeiten in Bezug auf alle grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit unter Betonung der Förderung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen	20 p), q), u)		2.3, 2.4	8.8, 16.3	LABGOV		2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Technische Hilfe und Aufbau von Kapazitäten zur Entwicklung, Umsetzung und Überwachung regionaler und nationaler Aktionspläne für die Beseitigung der Kinder- oder Zwangsarbeit , Allianz 8.7-Entwicklungspläne und beschleunigter Pläne, die faktengestützt sind, von den Aufsichtsorganen der IAO angeleitet werden und andere grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit fördern, einschließlich gezielter Maßnahmen für Gruppen, die einem größeren Risiko gravierender Defizite bei grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit ausgesetzt und krisenanfällig sind	20 p), q), b), x)	19 c)	1.4	8.7	FUNDAMENTALS	OSHE, GEDI, LABGOV, SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT	2024–30
Technische Hilfe und Aufbau von Kapazitäten zur Entwicklung, Umsetzung und Überwachung von nationalen (Jugend-) Beschäftigungspolitiken und -programmen , die ausdrücklich die Verwirklichung der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit unterstützen	20 p), q), b)		3.1	8.5	EMPLOYMENT	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV	2025–30
Entwicklung und Verbreitung neuer grundsatzpolitischer Leitlinien, Instrumente und E-Lösungen zur Förderung der Empfehlung (Nr. 208) betreffend eine hochwertige duale Berufsausbildung, 2023, und des sozialen Dialogs und der Beiträge der Sozialpartner zur Gestaltung einer nationalen Berufsausbildungspolitik und zur Förderung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit für Auszubildende	20 p), q), t), u)		3.2	4.4	EMPLOYMENT	FUNDAMENTALS, OSHE	2024–30
Technische Hilfe zur Entwicklung, Umsetzung und Überwachung nationaler Sozialschutzpolitiken und -programme , die die Verwirklichung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und einen universellen Zugang dazu fördern	20 p), q)		7.1	1.3	SOCPRO	FUNDAMENTALS	2025–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Technische Beratungsdienste und Aufbau von Kapazitäten zur Verbesserung der Angemessenheit von Lohnfestsetzungssystemen und der Schätzung existenzsichernder Löhne	20 p), q)		6.2	8.5	INWORK	FUNDAMENTALS	2024–30
Technische Hilfe zur Überwindung von Hindernissen für grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit bei der Hausarbeit	20 p), q)		1.4, 5.2	5.4, 8.7	INWORK	FUNDAMENTALS	2024–30
Umsetzung der Aktionsrahmen der IAO zur Kinderarbeit (zur Unterstützung des Handlungsappells von Durban und der Schlussfolgerungen zukünftiger Tagungen der Weltkonferenz über Kinderarbeit) und Zwangsarbeit durch Beratungsdienste und Entwicklungszusammenarbeit, einschließlich von Interventionsmodellen mit einem integrierten Ansatz für alle grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit	20 p), q), b), x)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	SOCPRO, LABGOV, ENTERPRISES, EMPLOYMENT, OSHE	2024–30
Entwicklung und Replizierung integrierter und gebietsorientierter Interventionen, um grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Lieferketten zu fördern und zu verwirklichen und auf einen gerechten Übergang hinzuarbeiten	20 p), q)	19 b), d)	1.4, 6.1, 8.4	8.6, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	ACT/EMP, ACTRAV, MULTI, OSHE, LABGOV AP/JUSTTRANSITION, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30
Bei Leitvorgaben und dem Aufbau von Kapazitäten systematische Einbeziehung des Arbeitsschutzes in Notfall-, Erholungs- und Vorkriseninterventionen sowie eine bessere Integration von Klimawandelanpassung und -abschwächung in Arbeitsschutzmaßnahmen	20 p)	19 c)	6.1, 8.3, 8.5	8.8	OSHE, AP/CRISIS	AP/JUSTTRANSITION	2024–30
Unterstützung der Regierung Marokkos für die Sechste Weltkonferenz über Kinderarbeit ; Vorbereitungen für die Siebte Weltkonferenz	20 t)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT, OSHE	2025–26 and 2030

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ Entschließung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Schaffung von Mechanismen für den Wissensaustausch und Unterstützung von Partnerschaften der Mitgliedsgruppen zur Förderung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, auch durch in Zusammenarbeit mit regionalen und subregionalen Organisationen (darunter die Afrikanische Union und der Verband Südostasiatischer Nationen) organisierte Veranstaltungen	20 t), u)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS		2024–30
Verfügbarmachung aktualisierter Leitvorgaben zu nachhaltigen Systemen für die Überwachung der Kinderarbeit , einschließlich potenzieller Verbindungen zu privaten Initiativen zur Einhaltung von Vorschriften	20 u)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	SOCPRO, ENTERPRISES, EMPLOYMENT	2024–30
Entwicklung von Partnerschaften von Gewerkschaften und eines Leitfadens über gute Praxis zur Beendigung von Kinder- und Zwangsarbeit	20 u)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS, ACTRAV		2024–30
Vereinigungsfreiheit und sozialer Dialog, einschließlich Kollektivverhandlungen							
Aufbau von Kapazitäten zur Förderung und Gewährleistung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen für Arbeitsmigranten , insbesondere in bilateralen Vereinbarungen über Arbeitsmigration und durch die Stärkung von Ressourcenzentren für Migranten	20 p)		6.4	8.8, 10.2, 10.7	MIGRANT		2024–30
Veranstaltung von Tagungen des Unterausschusses für die Heuer von Seeleuten des Paritätischen Seeschiffahrtsausschusses , um Mindestheuern in der Seeschiffahrt festzulegen	20 p)		1.5, 6.2	10.4	SECTOR		2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Aufbau von Kapazitäten für Verbände der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer zu allen grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit mit den Schwerpunkten Bindung und Erhöhung der Zahl der Mitglieder, Bereitstellung von Dienstleistungen und Führung eines sozialen Dialogs, insbesondere in Ländern mit bedeutenden Defiziten bei grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit	20 q)		2.1, 2.2		ACTRAV, ACT/EMP	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV, MIGRANT, ITC-ILO	2024–30
Austausch und Dokumentierung guter und innovativer Praktiken von Verbänden der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber zur Förderung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen im Zusammenhang mit anderen grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit	20 u)	19 a), b), d), e)	1.4, 2.1, 2.2	8.8	FUNDAMENTALS, LABGOV	ACTRAV, ACT/EMP, APs	2024–30
Bereitstellung neuer, selbstgesteuerte E-Kurse/ Lehrgänge zur Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen	20 u)		2.3	8.8	ITC-ILO	FUNDAMENTALS, NORMES	2024–30
Formalisierung und nachhaltige Unternehmen							
Fachliche Hilfe und Aufbau von Kapazitäten zu Strategien für den Übergang zur Formalität , die im Einklang mit der Empfehlung (Nr. 204) betreffend den Übergang von der informellen zur formellen Wirtschaft, 2015, die Verwirklichung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit unterstützen	20 p), d)	19 a)	8.2	8.3	AP/ FORMALIZATION	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/Entschließung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Fachliche Hilfe für Organisationen im Ökosystemen der Formalisierung bei der Ermittlung von Hindernissen, der Erleichterung des Übergangs zur formalen Wirtschaft und der Förderung der Einhaltung von Vorschriften	20 p)	19 a)	8.2	8.3	ENTERPRISES (KMU)	LABGOV	2024–30
Entwicklung neuer Instrumente und Konzepte zur Bewertung von Politiken, die die Konzeption und Umsetzung von Maßnahmen unterstützen, die zu einem förderlichen Umfeld für nachhaltige Unternehmen beitragen, das der Verwirklichung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit zuträglich ist	20 p)		4.1	8.3	ENTERPRISES	RESEARCH, EMPLOYMENT, ACT/EMP	
Fachliche Hilfe für Kleinst-, kleine und mittlere Unternehmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen (einschließlich grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit) und Produktivität durch betriebliche Zusammenarbeit (Programm für die Stützung wettbewerbsfähiger und verantwortungsbewusster Unternehmen (SCORE))	20 p)		4.3	8.3, 8.5	ENTERPRISES	MIGRANTS, AP/ FORMALIZATION	2024–30
Fachliche Unterstützung für Organisationen und Institutionen der Sozial- und Solidarwirtschaft zur Förderung grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit	20 p)		4.5	8.5	ENTERPRISES	FUNDAMENTALS, OSHE	2024–30
Entwicklung und Verbreitung von E-Lösungen zur Anerkennung früherer Lernerfahrungen, um Menschen, bei denen das Risiko von Verletzungen grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit besteht, den Zugang zu formalen Arbeitsplätzen zu erleichtern	20 p)		4.4, 8.2	8.5	EMPLOYMENT		2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ Entschließung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Ausarbeitung eines Grundsatzpapiers über den Nexus Handel, Investitionen und Arbeit: grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und gewerkschaftliche Mitbestimmung in der neuen Handels- und Investitionslandschaft	20 p)	19(b)	2.2, 4.2	8.8	ACTRAV	ENTERPRISES, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30
Instrumente, Daten und Ausbildungsmodule über Handels- und Investitionspolitiken und verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln zur Förderung der Einhaltung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit	20 p)	19(b)	4.2	8.4, 8.7, 8.8	RESEARCH, ENTERPRISES, NORMES, FUNDAMENTALS, ITC-ILO	AP/SUPPLYCHAINS	2024–30
Ausarbeitung und Verbreitung eines Leitfadens für Arbeitnehmer über die strategische Verwendung von Instrumenten zur Förderung des verantwortungsbewussten unternehmerischen Handelns in multinationalen Unternehmen , insbesondere in Lieferketten, im Hinblick auf die Beachtung internationaler Arbeitsnormen und grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit	20 p)	19 b)	2.2, 4.2	8.8	ACTRAV	ENTERPRISES, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30
Aufbau von Kapazitäten für die Verbände der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer zur Förderung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen unter Bezug auf die informelle Wirtschaft , insbesondere für Sektoren mit bedeutenden Anteilen informeller Beschäftigung wie Landwirtschaft, Baugewerbe, Hausarbeit und der Pflege- und Betreuungssektor	20 q)		1.5, 4.4, 8.2	8.8	ACTRAV, ACT/EMP	AP/FORMALIZATION, FUNDAMENTALS, LABGOV, INWORK, SECTOR	2024–30
Dokumentierung innovativer Praktiken wirkungsorientierter Investoren bei der Berücksichtigung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit durch ihre Investitionsstrategien und Messung der Ergebnisse	20 u)		8.1	17.3	ENTERPRISES		2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Gleichstellung und Inklusion							
Fachliche Hilfe und Aufbau von Kapazitäten für Mitgliedsgruppen, um rechtliche, politische und institutionelle Rahmen für Gleichstellung und Nichtdiskriminierung , insbesondere gleiches Entgelt männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit, und ihre praktische Anwendung zu stärken und die Gleichstellung der Geschlechter und soziale Inklusion im Kontext von Politiken für einen gerechten Übergang zu fördern	20 p)		5.1, 6.2	8.5	GEDI	FUNDAMENTALS, LABGOV, INWORK, NORMES, ITC-ILO	2024–30
Unterstützung der Umsetzung der Leitprinzipien der IAO für den Zugang von Flüchtlingen und anderen zwangsvertriebene Personen zum Arbeitsmarkt auf lokaler, regionaler und globaler Ebene	20 p)	19(c)	6.4	10.7	MIGRANT	GEDI, FUNDAMENTALS	2024–30
Aufbau von Kapazitäten und technische Hilfe zur Einrichtung/Stärkung von Institutionen und Mechanismen zur Anhörung und Mitwirkung indigener und in Stämmen lebender Völker, insbesondere bei der Politikgestaltung für gerechte Übergänge	20 p)		5.1	10.2	GEDI	NORMES	2024–30
Aufbau von Kapazitäten und technische Hilfe zur Stärkung rechtlicher und politischer Rahmen sowie von Institutionen, um in Bezug auf Beschäftigung und Beruf, gewerkschaftliche Rechte und sozialen Schutz Gleichstellung und Nichtdiskriminierung zu gewährleisten, unter besonderer Berücksichtigung von Programmen für befristete Arbeitsmigration	20 p)		5.1, 6.4	8.5, 10.7	MIGRANT	SOCPRO	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Durchführung von Lehrgängen über die Beseitigung von Hindernissen für Vielfalt, Inklusion und Nichtdiskriminierung und über die Gleichstellung der Geschlechter, verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln und menschenrechtliche Sorgfaltspflicht (ergänzt durch ein Ausbildungspaket über verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln und indigene Bevölkerungsgruppen)	20 p)		4.2, 5.1	8.5, 10.2	ITC-ILO	GEDI, FUNDAMENTALS, ENTERPRISES	2024–30
Aufbau von Kapazitäten für Arbeitnehmerverbände zur Stärkung von Zusammenarbeit und der Aufnahme von Vertretern von auf dem Mitgliedschaftsprinzip beruhenden repräsentativen Organisationen von Frauen und marginalisierten und unterversorgten Arbeitnehmern aus der informellen Wirtschaft in ihre Reihen, um Hindernisse für die Vereinigungsfreiheit und die kollektive Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen zu beseitigen	20 q)		2.2	16.7	GEDI		2024–30

* Alle Arbeiten werden in Zusammenarbeit und Absprache mit Regional- und Landesbüros durchgeführt, es sei denn, sie sind rein globaler Natur.

Politikkohärenz und Partnerschaften

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Stärkung der Verwaltungsführung							
Stärkung der Zusammenarbeit mit internationalen Finanzinstitutionen , einschließlich der Weltbankgruppe, und regionalen Entwicklungsbanken, um die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit generell zu berücksichtigen, insbesondere in Bezug auf Leistungsnormen sowie durch das Programm Better Work, das Internationale Programm für die Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit (IPEC+) und das Vorrangige Aktionsprogramm (AP) zu Lieferketten	20 v) i)		8.1	8.8, 17.3	NORMES, FUNDAMENTALS	OSHE, LABGOV, PARTNERSHIPS, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30
Beginn der Zusammenarbeit mit internationalen Initiativen, die den Finanzsektor (darunter die Initiative der Finanzwirtschaft gegen Sklaverei und Menschenhandel, die Arbeitsgruppe für Ungleichheit und sozialbezogene Finanzinformationen, das Zentrum für nachhaltige Finanzierung des Entwicklungsprogramms der Vereinten Nationen, die Finanzinitiative des Umweltprogramms der Vereinten Nationen und der Globale Pakt der Vereinten Nationen) für die Integration der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in ihre Rahmen und Leitvorgaben zusammenbringen	20 v) i)	19 a), b), d)	1.4, 8.1	8.7, 17.3	ENTERPRISES, FUNDAMENTALS	PARTNERSHIPS	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Durchführung hochrangiger und Veranstaltungen vor Ort, um das Problembewusstsein zu verbessern und bei grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit für Politikkohärenz zu plädieren, in Zusammenarbeit mit Mitgliedsgruppen und Organisationen, Fonds und Programmen (darunter das Kinderhilfswerk der Vereinten Nationen oder die Einheit der Vereinten Nationen für Gleichstellung und die Ermächtigung der Frauen) und im Zusammenhang mit internationalen Tagen , darunter der Welttag für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, der Welttag gegen Menschenhandel und der Welttag gegen Kinderarbeit	20 v) i)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI	DCOMM	2024–30
Erstellung eines Kompodiums neuer guter Praktiken auf nationaler, regionaler und globaler Ebene zur interinstitutionellen Koordination bei der Förderung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit , insbesondere in bestimmten Sektoren	20 v) i)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS	OSHE, SECTOR	2024–30
Fortgesetzte Führungsrolle der IAO in der Arbeitsgruppe zur Bekämpfung von Menschenhandel und Zwangsarbeit in UN-Lieferketten des Beschaffungsnetzwerks des Hochrangigen Ausschusses für Managementfragen	20 v) i)	19 b)	8.4	8.8, 12.7	PROCUREMENT	FUNDAMENTALS, AP/SUPPLYCHAINS, MIGRANT	2024–26

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Durchgängige Berücksichtigung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit bei der Zusammenarbeit mit Organisationen, Fonds und Programmen wie der Ernährungs- und Landwirtschaftsorganisation der Vereinten Nationen (FAO) und der Internationalen Seeschiffahrtsorganisation im Bereich der illegalen, nicht regulierten oder nicht gemeldeten Fischerei , der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung und der Weltgesundheitsorganisation bei der Stärkung von Arbeitnehmerrechten der Arbeitnehmer im Gesundheitswesen sowie der FAO im Bananensektor	20 v) i), w)	19 a), b), d)	1.4, 1.5	1.1, 2.4, 3.c, 8.5, 8.7	SECTOR	FUNDAMENTALS, MIGRANT, SKILLS, SOCPRO, WORKQUALITY	2024–30
Erweiterung der Zusammenarbeit und Koordination mit Sonderberichterstattern zu Fragen im Zusammenhang mit grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit	20 v) i)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	OSHE, GEDI, LABGOV	2024–30
Förderung der Diskussion über das Verhältnis zwischen Produktivitätswachstum und grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit, einschließlich des inklusiven Strukturwandels, in multilateralen Foren wie der G20 und Brasilien, der Russischen Föderation, Indien, China und Südafrika (die BRICS-Länder) sowie in umweltbezogenen Foren	20 v) ii)	19 b), d)	4.3	8	ENTERPRISES, EMPLOYMENT	OSHE, AP/ JUSTTRANSITION	Seit 2021
Fortgesetzte Nutzung von Chancen zur Förderung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Handels- und Investitionsvereinbarungen , etwa durch Unterstützung der Mitgliedsgruppen der IAO bei der Prüfung von Verhandlungs-/Umsetzungsmöglichkeiten, wenn in Handelsvereinbarungen auf grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit Bezug genommen wird	20 v) ii)	19 b)	1.4	8.4, 8.5, 8.7, 8.8	NORMES, FUNDAMENTALS	OSHE, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Förderung der generellen Berücksichtigung von grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit in DWCP , Kooperationsrahmen der Vereinten Nationen für die nachhaltige Entwicklung (UNSDCF), bei der Umsetzung des Globalen Paktes für eine sichere, geordnete und reguläre Migration und in Plänen der UN für humanitäre Hilfsmaßnahmen , unter Berücksichtigung der Stellungnahmen der Aufsichtsorgane der IAO	20 v) iii)		1.2	8.5, 8.7, 8.8	Außenämter	NORMES, FUNDAMENTALS, OSHE, GEDI, LABGOV, AP/CRISIS, MIGRANT	2024–30
Technische Hilfe und Aufbau von Kapazitäten sowie Wissensaustausch zur Sicherstellung von grundsatzpolitischer Kohärenz zwischen Migrations-, Beschäftigungs-, Arbeits- und Sozialschutzmaßnahmen, insbesondere in DWCP , sowie anderen relevanten Maßnahmen insbesondere zur Pflege- und Betreuungswirtschaft und zum gerechten Übergang	20 v) iii)		6.4	8.7, 10.7	MIGRANT	GEDI, FUNDAMENTALS, SOCPRO, AP/JUSTTRANSITION	2024–30
Nutzung der von der Globalen Koalition für soziale Gerechtigkeit bereitgestellte Plattform , um die Festlegung der Agenda auf hoher Ebene zur Unterstützung der Allianz 8.7 zu fördern und die Reichweite von Unternehmensnetzwerken zu erhöhen	20 w)	19 b)	1.4, 8.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS, ACT/EMP, MIGRANT	GEDI, OSHE	2025–30
Stärkung der Allianz 8.7 , insbesondere bei der auch im Rahmen regionaler Initiativen geleisteten Unterstützung von Ländern mit Wegbereiter-Status für die inklusive Entwicklung und Umsetzung nationaler Fahrpläne und um das Profil der Fragen im Zusammenhang mit der Zielvorgabe 8.7 der Ziele für nachhaltige Entwicklung zu schärfen, auch in bedeutenden multilateralen Prozessen wie dem Weltsozialgipfel	20 w) i), p)	19 a), b)	1.4	8.7	FUNDAMENTALS	ACTRAV, ACT/EMP, ITC-ILO	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Stärkung der Kapazität von Unternehmen und anderen Lieferkettenakteuren zur Förderung und stärkeren Verbreitung von innovativen Konzepten für verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln und Sorgfaltspflicht in Lieferketten auf globaler Ebene und in Landesarbeitsgruppen durch die Kinderarbeitsplattform	20 w) iii)	19 b)	4.2	8.7	FUNDAMENTALS	ACT/EMP, ACTRAV, MULTI	2024–30
Erstellung von Leitvorgaben für Unternehmen und Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände durch das Globale Unternehmensnetzwerk gegen Zwangsarbeit und Landesarbeitsgruppen, um innovative Strategien zur Förderung des Dialogs mit anderen Interessengruppen wie Regierungen voranzutreiben	20 w) iii)	19 b)	4.2	8.7	FUNDAMENTALS	ACT/EMP	2024–30
Stärkere Einbeziehung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit bei der Umsetzung des Globalen Förderinstruments für Arbeitsplätze und Sozialschutz für gerechte Übergänge	20 w) iv)		8.1	8.7, 8.8, 17.14	EMPLOYMENT, SOCPRO	FUNDAMENTALS, LABGOV, GEDI, OSHE	2024–30
Unterstützung des Globalen Netzwerks von Wirtschaftshochschulen bei der Integration grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Lehrpläne von Wirtschaftshochschulen und Ausweitung der Reichweite in Ländern, um eine breitere Anwendung des Lehrplans zu fördern	20 w)		1.4	8.7	FUNDAMENTALS, MIGRANT		2024–30
Stärkung und Erweiterung der Initiative der IAO für faire Anwerbung und ihre Konsolidierung als eine amtsweite Strategie für die Anwerbung von Arbeitsmigranten und Inländern; Generierung von globalem Wissen und Bereitstellung von Beratungsdiensten für Länder zur Entwicklung und Umsetzung von Fahrplänen/Strategien für faire Anwerbung	20 w)		6.4	8.7, 10.7	MIGRANT, FUNDAMENTALS	EMPLOYMENT, MULTI, AP/SUPPLYCHAINS	2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ Entschließung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Vereinigungsfreiheit und sozialer Dialog, einschließlich Kollektivverhandlungen							
Förderung der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen innerhalb des multilateralen Systems , einschließlich von Kontakten zu residierenden Koordinatoren der UN, um sie für die Relevanz der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen zu sensibilisieren	20 v) i)		1.2, 1.4	8.8	FUNDAMENTALS, NORMES	PARTNERSHIPS	2024–30
Unter Anwendung des Lieferkettenansatzes Einrichtung von Netzwerkplattformen, Stärkung von Partnerschaften wichtiger Akteure in der Lieferkette und Identifizierung von Vorreitern zur Förderung der Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen	20 w)	19 b)	1.4, 8.4	8.7	FUNDAMENTALS	AP/SUPPLYCHAINS	2024–30
Formalisierung und nachhaltige Unternehmen							
Stärkung von Partnerschaften innerhalb der UN und anderen internationalen Organisationen zur Agenda für Wirtschaft und Menschenrechte , gestützt auf die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und die Dreigliedrige Grundsaterklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik (MNU-Erklärung)	20 v) i)	19 b)	4.2	8	ENTERPRISES	NORMES, FUNDAMENTALS, OSHE, AP/SUPPLYCHAINS, PARTNERSHIPS	2024–30
Fördertätigkeiten mit dem Globalen Pakt der Vereinten Nationen bezüglich einer Aktualisierung seiner zehn Grundsätze durch die Aufnahme „eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds“ in die Arbeitsgrundsätze	20 v) i)	19 b)	4.2, 6.1	8.8	ENTERPRISES	FUNDAMENTALS, OSHE, ACT/EMP, ACTRAV	Abhängig vom Zeitplan für die Überprüfung

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Förderung der Formalisierung der Sanitärbeschäftigten und der Verwirklichung ihrer grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit gemäß dem UN-Wasserrahmen, insbesondere Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen und Arbeitsschutz	20 v) i)	19 a)	1.5	6.b	SECTOR	OSHE	2024–30
Unterstützung der Zusammenarbeit einer Vielzahl von Akteuren im Bereich von Lieferketten durch die Allianz 8.7-Aktionsgruppe für Lieferketten	20 w) i)	19 b)	1.4, 8.4	8.7	FUNDAMENTALS	AP/SUPPLYCHAINS	2024–30
Zweigliedrige, dreigliedrige und mehrere Akteure umfassende, sektorübergreifende Heim- und Gastländerdialoge über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in Lieferketten	20 w) iii)	19 b)	1.4, 8.4	8.7	FUNDAMENTALS	AP/SUPPLYCHAINS, SECTOR	2024–30
Gleichheit und Inklusion							
Zusammenarbeit mit dem Hohen Flüchtlingskommissariat der Vereinten Nationen, dem Amt des Hohen Kommissars für Menschenrechte und der Internationalen Organisation für Migration bei der globalen Fürsprache unter Staaten, um den Schutz der Menschen- und Arbeitsrechte von Staatenlosen und Flüchtlingen zu gewährleisten , einschließlich des Zugangs zu menschenwürdiger Arbeit und Bildung	20 v) i)		1.4, 6.4	8.5, 8.7, 10.7	FUNDAMENTALS	MIGRANT	2024–30
Fürsprache im Kontext der Internationalen Koalition für Entgeltgleichheit für Maßnahmen, um das geschlechtsspezifische Lohngefälle zu beseitigen, auch in der informellen Wirtschaft	20 w) ii)		1.4, 5.1. 6.2	8.5, 10.3	FUNDAMENTALS, GEDI		2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
---------------------------------------	---	---------------------------------------	---	------------------	----------------------------------	----------------------------------	-------------------

Erweiterung der Mitgliederbasis des **Globalen Netzwerks Wirtschaft und Behinderung der IAO**, Unterstützung der Einrichtung nationaler Netzwerke Wirtschaft und Behinderung, Verbreitung von Erfahrungen und guter unternehmerischer Praktiken und Förderung des sozialen Dialogs über Chancen-gleichheit und Gleichbehandlung für Menschen mit Behinderungen zur Stärkung der nationalen Politik

20 w) iii)

5.1

10.2, 10.3

GEDI

ACTRAV,
ACT/EMP

2024–30

* Alle Arbeiten werden in Zusammenarbeit und Absprache mit Regional- und Landesbüros durchgeführt, es sei denn, sie sind rein globaler Natur.

Planung, Mobilisierung und Zuweisung von Ressourcen und Entwicklungszusammenarbeit

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/ EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
---------------------------------------	---	---------------------------------------	---	------------------	----------------------------------	----------------------------------	-------------------

Anpassung des **Flaggschiffprogramms IPEC+** an die Rahmen der IAO für Kinder- und Zwangsarbeit, angeleitet von den Aufsichtsorganen der IAO, Spiegelung des sich einander verstärkenden Charakters der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihrer Verflechtung, Aufnahme gezielter Maßnahmen für Gruppen, bei denen ein höheres Risiko von Defiziten bei grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit besteht, Berücksichtigung thematischer Prioritäten und Weiterentwicklung strategischer Partnerschaften, insbesondere durch Korbfinanzierung

20 d), x)

1.4

8.7

FUNDAMENTALS

NORMES, LABGOV,
GEDI, OSHE,
ACTRAV, ACT/EMP

2024–30

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/Entschließung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Spiegelung im Flaggschiffprogramm Safety + Health for All des sich einander verstärkenden Charakters der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihrer Verflechtung mit allen strategischen Zielen der IAO, unter Konzentration auf Arbeitnehmer in prekären Situationen	20 x)		6.1	8.8	OSHE	FUNDAMENTALS, LABGOV, GEDI, NORMES, MIGRANT ACTRAV, ACT/EMP	2024–30
Integration von Aspekten grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in die Konzeption und Umsetzung von IAO-Projekten der Entwicklungszusammenarbeit mit dem Ziel, alle strategischen Ziele der IAO umzusetzen	20 x)		2, 3, 4, 7		8 PARTNERSHIPS, Landesbüros und Teams für menschenwürdige Arbeit	FUNDAMENTALS, OSHE, LABGOV, SOCPRO, GEDI, AP/CRISIS	2024–30
Fachliche Beratung für Mitgliedsgruppen und Partner über die Finanzierung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit durch die Mobilisierung inländischer Ressourcen , insbesondere durch neue Leitvorgaben zur generellen Berücksichtigung grundlegender Prinzipien und Rechte bei der Arbeit in integrierten nationalen Finanzierungsrahmen	20 y)		1.4	8.7. 8.8, 17.1	FUNDAMENTALS, ENTERPRISES	GEDI, LABGOV, OSHE	2024–30
Einführung eines Sozialen Wirkungskredits zur Verringerung von Kinderarbeit in ausgewählten Lieferketten auf Landesebene	20 y)	19 a), b)	1.4	8.7	ENTERPRISES	FUNDAMENTALS	2024–30
Eine amtsweite Strategie zur Mobilisierung verlässlicher und nicht streng zweckgebundener Mittel für die Entwicklungszusammenarbeit zu allen grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit auf nationaler, regionaler und globaler Ebene, in Krisen- und fragilen Situationen, in Zusammenarbeit mit den residierenden Koordinatoren der UN	20 z)		1.4, 5.1	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	PARTNERSHIPS, GEDI, LABGOV, OSHE	2026

Zu erbringende hochwertige Leistungen	Entsprechende Punkte in den Schlussfolgerungen von 2022 (ILC.112/EntschlieÙung IV)	Entsprechende thematische Prioritäten	Gemäß Programm und Haushalt (2024–25) zu erbringende Leistungen	SDG-Zielvorgaben	Federführende Einheiten/ Stellen	Mitwirkende Einheiten/ Stellen *	Zeitlicher Rahmen
Entwicklung strategischer, vereinheitlichter Überwachungs- und Evaluierungsrahmen zur umfassenden Überwachung und Evaluierung der Wirkungen und Nachhaltigkeit der von der IAO zu grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit gewährten Unterstützung , zur Förderung des strategischen Verständnisses und der Berichterstattung von Ergebnissen auf nationaler, regionaler und globaler Ebene und zur Verbesserung der Konzeption und Umsetzung zukünftiger Tätigkeiten	20 ab)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	FUNDAMENTALS	GEDI, LABGOV, OSHE, NORMES, PARTNERSHIPS, EVAL	2025–26
Durchführung einer Evaluierung auf hoher Ebene zu grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit	20 ab)		1.4	8.5, 8.7, 8.8	EVAL	FUNDAMENTALS, NORMES, LABGOV, GEDI, OSHE	2029
Entwicklung eines Aktionsplans für die Ressourcenmobilisierung zur Unterstützung von Projekten im Zusammenhang mit der SDG-Zielvorgabe 8.8 zum Schutz der Arbeitsrechte mit dem Schwerpunkt auf Vereinigungsfreiheit und der effektiven Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen	20 ac)		2.3	8.8	LABGOV	PARTNERSHIPS, FUNDAMENTALS, NORMES, STATISTICS	2025

* Alle Arbeiten werden in Zusammenarbeit und Absprache mit Regional- und Landesbüros durchgeführt, es sei denn, sie sind rein globaler Natur.