



理 事 会

第 352 届会议，2024 年 10 月 28 日至 11 月 7 日，日内瓦

机构部分

INS

日期：2024 年 10 月 7 日

原文：英文

第三项议程

与国际劳工大会第 112 届会议 (2024 年)工作相关的事项

《关于工作中基本原则和权利第三次周期性讨论的决议》的后续措施

文件目的

本文件提出一项 2024-2030 年行动计划，以落实劳工大会于 2024 年 6 月通过的关于工作中基本原则和权利第三次周期性讨论的结论。提请理事会就拟议行动计划提供指导意见(见决定草案，第 26 段)。

相关战略目标：工作中的基本原则和权利。

主要相关成果目标：成果目标 1：促进社会正义的强有力、现代化的规范行动。

政策影响：本行动计划将指导劳工局 2023-2030 年期间在工作中基本原则和权利方面的工作。

法律影响：无。

财政影响：在现有预算资源内(见第 25 段)。

需采取的后续行动：实施本行动计划，同时考虑到理事会的指导意见。

作者单位：治理和三方机制司(GOVERNANCE)。

相关文件：大会文件 ILC.112/决议 IV；经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》；经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》；《国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》；《2024-2025 年计划和预算》；理事会文件 GB.331/INS/4/3(Rev.)。

► 背景和形势

1. 劳工大会在第 112 届会议(2024 年)上，根据经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》和经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》，就工作中基本原则和权利第三次周期性讨论通过了一项决议。¹
2. 该决议中的结论阐明了指导劳工组织和劳工局在这一领域工作的行动框架。
3. 该决议要求总干事，除其他外，拟定一项行动计划以落实这些结论，供理事会第 352 届会议审议；在编制未来计划和预算草案以及调动预算外资源时，对这些结论加以考虑；并向理事会通报这些结论的落实情况。
4. 涵盖 2024-2030 年期间的拟议行动计划详述如下，供理事会审议。

► 拟议行动计划

目标、结构和相互联系

5. 拟议行动计划的指导原则是承认工作中基本原则和权利是不可分割、相互关联和相辅相成的。这些原则和权利是充分实现劳工组织战略目标所必需的权利和保障条件。
6. 本计划鼓励采用“全劳工局”方法，平衡地促进工作中基本原则和权利，旨在帮助三方成员解决执行方面的差距。它贯穿于劳工大会确定的五大优先专题领域，²并将与相关优先行动计划密切协调实施。
7. 根据这些结论，本行动计划由五类行动手段组成，即：
 - (a) 与标准有关的行动；
 - (b) 加强研究工作和能力；
 - (c) 加强能力建设和知识共享；
 - (d) 政策一致性与伙伴关系；
 - (e) 规划、调动和分配资源及发展合作。³
8. 拟议的产出和活动对劳工大会向劳工局提出的具体要求作出了响应，还旨在就结论中确定的四个重点领域中列明的行动向劳工组织三方成员提供支持，即：
 - (a) 加强治理；

¹ 大会文件 ILC.112/决议 IV。

² 大会文件 ILC.112/决议 IV，结论第 19 点。

³ 大会文件 ILC.112/决议 IV，结论第 19 点。

- (b) 结社自由和包括集体谈判在内的社会对话；
- (c) 正规化和可持续企业；
- (d) 平等与包容。⁴

在本文件附录中，这些重点领域被用于对第 7 段提及的五类行动手段中的每一类手段下的高级别产出进行分组。

9. 拟议的行动计划以《2024-2025 年计划和预算》和 2026-2027 年计划和预算草案中所载的先前商定的行动和承诺为基础。它与有关实现工作中基本原则和权利的行动计划相一致并予以补充，如有关劳工组织《全球职业安全与卫生战略》的 2024-2030 年行动计划。它还与劳工组织的其他战略保持一致，包括劳工组织促进和落实集体谈判权的综合战略，⁵ 以及专家会议通过的结论和建议、⁶ 行业技术会议或行业专家会议通过的结论和建议。这些结论和建议都论及在特定行业尊重、促进和实现工作中基本原则和权利的重要性。

与标准有关的行动

10. 劳工局将继续支持各国政府朝着普遍批准各项基本公约的方向前进，支持通过特别努力促进批准获批数量最少的公约和《<1930 年强迫劳动公约>的 2014 年议定书》。劳工局还将协助三方成员解决执行方面的差距，包括通过研究、技术咨询服务以及将劳工组织监督机制的意见与劳工局的工作(包括技术援助)更密切地联系起来等方式。劳工局将把通过《1998 年宣言》年度后续措施收集到的信息以更易获取的方式提供给三方成员以及劳工组织所有职员，使其能够更系统地考虑和处理三方成员通过年度审查提出的援助请求，以及劳工组织监督机构的意见，包括在制定和实施发展合作项目时酌情考虑和处理这些请求和意见。

加强研究工作和能力

11. 劳工局将支持知识产品的生成和传播，以便为采取行动解决工作中基本原则和权利方面的严重赤字提供参考，重点是促进劳工组织三方成员和劳工局对那些缺乏研究的工作中基本原则和权利侵犯问题进行研究。劳工局将继续编写旨在提高认识、倡导变革和面向广大受众的报告，如《全球估计》。将开发弥合知识差距的工具、准则和测量技术，并利用人工智能领域的创新加强工作中基本原则和权利数据和研究网络平台。国家、行业和供应链调查将提供强有力的统计洞察，并辅之以关于工作中基本原则和权利之间的相互联系以及工作中基本原则和权利与贸易和投资之间的相互关系的定性研究。
12. 主要研究举措将侧重于改善治理、加强劳资关系，并探究非正规性如何导致工作中基本原则和权利赤字。这方面的工作将包括开发结社自由和集体谈判数据收集方面的准则和培训资源，同

⁴ 大会文件 ILC.112/决议 IV，结论第 17 点。

⁵ 本文件附录仅包括直接满足结论第 20 点所述具体需求的产出，以及计划中涉及一项以上工作中基本原则和权利的产出。为全面了解与结社自由、承认集体谈判权以及安全与健康的工作环境权利有关的全部工作，应将附录与第 9 段提及的文件一并阅读。

⁶ 特别是工资政策（包括生活工资）问题专家会议通过的结论和建议。

时为循证决策提供技术支持。研究工作还将审查人工智能等新兴技术对工作中基本原则和权利的影响，而强迫劳动和人口贩运统计计划等全球性计划将增强三方成员和劳工局的数据收集和分析能力。

13. 劳工局将通过全球平台和伙伴关系，扩大其研究的覆盖面和知名度，为劳工组织三方成员提供实用工具和可靠数据。

加强能力建设和知识共享

14. 作为促进工作中基本原则和权利的主要手段，提供技术援助和推广良好和创新做法是这一组成部分的核心。劳工局将优先加强劳动力市场机制治理及其推动实现工作中基本原则和权利的能力。
15. 劳工局将根据劳工组织监督机构的意见，在所有五类工作中基本原则和权利方面向劳工组织三方成员提供量身定制的技术援助和能力建设，以加强支持实现工作中基本原则和权利的法律、政策和体制框架，包括针对风险较高群体采取针对性措施。劳工局还将支持制定、实施和监测国家政策和计划，包括明确支持实现工作中基本原则和权利的就业政策和计划，特别是青年就业、学徒制、社会保护、企业发展和向正规化转型的政策和计划。

政策一致性与伙伴关系

16. 在多边体系内，劳工组织将努力加快行动以实现工作中基本原则和权利，并加强这方面的政策协调。为此，劳工组织将鼓励使用完全符合国际劳工标准的术语和概念，并将工作中基本原则和权利的各个方面纳入计划采取的行动，同时考虑到联合国可持续发展合作框架等。在此过程中，劳工局将利用现有伙伴关系，并战略性地发展新伙伴关系。
17. 劳工局将抓住联合国改革在国别计划编制方面创造的机遇，巩固并进一步扩大伙伴关系，如“联盟 8.7”、“同酬国际联盟”、“拉丁美洲和加勒比无童工区域倡议”、“公平招聘倡议”和全球商业网络。与此同时，劳工局将寻求利用“全球社会正义联盟”提供的平台，进一步扩大其外联范围。在此情况下，“全球社会正义联盟”关注工作中基本原则和权利，并将提升社会正义和体面劳动在其他多边组织的优先事项中的重要程度作为其目标尤为重要。⁷ 同样，将在“促进公正转型的就业和社会保护全球行动加速器”倡议的框架下抓住重要机遇，解决在实现工作中基本原则和权利方面存在不足的关键根源。
18. 通过“更好的工作”计划、“消除童工和强迫劳动国际计划”以及供应链体面劳动成果优先行动计划，将加大与包括世界银行和区域开发银行在内的国际金融机构的合作力度，将工作中基本原则和权利纳入其政策和业务活动的主流。

⁷ 理事会文件 GB.349/INS/4，第 32、36 和 46 段。

规划、调动和分配资源及发展合作

19. 劳工局将支持调动国内资源，并将工作中基本原则和权利纳入国家综合筹资框架。此外，劳工局还将探索创新方法，更有效地开展技术援助和发展合作，包括南南合作和三角合作。
20. 发展合作仍将是开展研究、向三方成员提供能力建设和技术援助以及维持伙伴关系的重要机制。劳工局将实施“全劳工局”战略来调动专项资源，旨在扩大在所有工作中基本原则和权利方面的发展合作，包括支持围绕可持续发展目标 8.8 开展的具体项目。
21. 劳工局将确保关于所有工作中基本原则和权利的发展合作都得到劳工组织监督机构的指导，反映工作中基本原则和权利的相辅相成性质，并对优先专题领域作出响应，包括必要时修订“消除童工和强迫劳动国际计划”以及“全民安全与卫生”旗舰计划。此外，劳工局将把工作中基本原则和权利方面的考虑纳入旨在实施劳工组织所有战略目标的劳工组织发展合作项目。
22. 最后，劳工局将制定一个更全面和更统一的监督和评估框架，以监测在劳工组织就工作中基本原则和权利提供的支持下取得的进展并评估所取得的成果，同时加强对国家、区域和全球层面成果的战略认知和报告，并改进未来活动的设计和实施。

► 对实施情况的协调和监测

23. 拟议行动计划是与全劳工局合作制定的，为此成立了一个多学科小组，由劳工组织总部、外地办事处和劳工组织国际培训中心的协调员组成。建议在由负责一项或多项工作中基本原则和权利政策的单位组成的工作组领导下，由同一团队监督、监测和支持行动计划的实施和工作中基本原则和权利战略的修订。
24. 附录载有一份实施上述拟议行动计划各要素的高级别产出清单。所需预算保守估计为 2.15 亿美元(不包括人事费用)，将主要通过预算外资金筹集。
25. 尽管有些产出可以利用两年期经常预算核定额度内或现有发展合作项目下的可用资源进行交付，但其他产出则需调动额外资源。如果无法获得足够的资源，劳工局将需要与劳工组织三方成员协商确定在现有资源和时间框架内能够交付的优先产出。

► 决定草案

26. 理事会要求总干事在实施和定期审查 GB.352/INS/3/1号文件所载的旨在落实关于工作中基本原则和权利的第三次周期性讨论结论的行动计划时，考虑到理事会的指导意见，并在编制未来计划和预算草案时对其加以借鉴。

► 附 录

与标准有关的行动

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体 *	时间范围
加强治理							
为批准基本公约开展全球行动并提供技术咨询 服务，特别关注获批数量最少的公约(关于结社 自由和职业安全与卫生的公约)和《<1930 年强 迫劳动公约>的 2014 年议定书》，同时考虑到 在经 2022 年修正的《1998 年国际劳工组织关 于工作中基本原则和权利宣言》后续措施中确 定的挑战	20(a)、(c)		1.1	8.5、 8.7、8.8	国际劳工标准司、工 作中基本原则和权利 处、职业安全与卫生 和工作环境处	社会对话、劳动关系和 劳动治理处、性别、平 等、多样性和包容处、 多边伙伴关系和发展合 作司、传播和公共信息 司	2024–2030 年
促进与实现工作中基本原则和权利特别相关的 行业标准和 其他国际劳工标准 ，特别是与优先 专题领域有关的标准，如与具体的职业安全与 卫生危害、劳动监察、暴力和骚扰、非正规经 济中的工作和农村地区的工作有关的标准	20(a)	19(a)、(b)		8.5、 8.7、8.8	行业政策司	国际劳工标准司、工 作中基本原则和权利处	2024–2030 年
策划并开展 工人组织运动 ，倡导批准基本公约	20(a)	19(a)	1.4、1.5、 5.3、6.1	8.5、 8.7、8.8	工人活动局、行业政 策司、职业安全与卫 生和工作环境处	社会对话、劳动关系和 劳动治理处、性别、平 等、多样性和包容处、 优先行动计划	2024–2030 年
为 落实劳工组织监督机构的意见和《1998 年 宣言》年度后续措施 ，提供技术咨询服务，促 进基本公约的有效实施	20(a)		1.4、2.2	8.5、 8.7、8.8	国际劳工标准司	治理和三方机制司、工 人活动局、雇主活动局	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体 *	时间范围
向三方成员 提供支持 ，以履行对已批准的基本 公约和年度审查(如适用)的 报告义务	20(b)	19(a)、(b)、(c)	1.4、 5.1、 6.1	8.5、 8.7、 8.8	国际劳工标准司	工人活动局、雇主活动 局、工作中基本原则和 权利处、职业安全与卫 生和工作环境处、社会 对话、劳动关系和劳动 治理处、性别、平等、 多样性和包容处	
利用《1998 年宣言》后续措施中收集的信息 开发可访问的全球门户网站 ，按工作中基本原 则和权利类别分列数据，并与劳工局的技术援 助和发展合作关联起来	20(c)		1.2、 1.3、 1.4	8.5、 8.7、 8.8	国际劳工标准司	工作中基本原则和权利 处、研究司、多边伙伴 关系和发展合作司	2024–2030 年
根据 标准审议机制给出的相关建议 ，就国家层 面在多大程度上正式承认儿童夜间工作为危险 工作以及儿童从事轻量工作和家庭企业工作的 情况， 开展研究并提供政策指导	20(d)	19(a)	1.1、 1.2、 1.4	8.7	包容性劳动力市场、 劳动关系和工作条件 处、工作中基本原则 和权利处	国际劳工标准司、职 业安全与卫生和工作环 境处	2026–2028 年
根据劳工组织监督机构的意见，包括第 19 条 报告中的意见， 提供童工和强迫劳动方面的政 策咨询 (包括关于根源、担保人制度和国家强加 的强迫劳动问题)	20(b)、(d)	19(a)、(b)、(c)	1.2、 1.4	8.5、 8.7、 8.8	工作中基本原则和权 利处	国际劳工标准司、全 民社会保护司、可持续 企业、生产力和公正转 型司、就业政策、岗位 创造和人民生计司、职 业安全与卫生和工作环 境处、工人活动局、雇 主活动局	2024–2030 年
将旨在帮助应对在批准和实施基本标准方面面 临挑战的技术支持纳入 体面劳动国别计划和发 展合作项目 ，特别是那些针对优先专题领域的 项目	20(d)	All	1.1、 1.4	8.5、 8.7、 8.8	工作中基本原则和权 利处、职业安全与卫 生和工作环境处、社 会对话、劳动关系和 劳动治理处、性别、 平等、多样性和包容 处	国际劳工标准司、工人 活动局、雇主活动局	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体 *	时间范围
结社自由和包括集体谈判在内的社会对话							
加强协同效应， 将结社自由和有效承认集体谈判权纳入体面劳动国别计划的主流 ，同时考虑到劳工组织监督机构的指导意见	20(d)		1.2	8.8	国际劳工标准司	社会对话、劳动关系和劳动治理处、工人活动局、雇主活动局	2024–2030 年
平等与包容							
为实施《1951 年同酬公约》(第 100 号)和《1958 年(就业和职业)歧视公约》(第 111 号)以及消除就业和职业歧视有关的 其他国际劳工标准 提供技术咨询服务	20(b)		1.2、1.4、 5.1、5.3	5.1、 8.5、10.3	性别、平等、多样性和包容处	工作中基本原则和权利处、行业政策司、包容性劳动力市场、劳动关系和工作条件处、职业安全与卫生和工作环境处、国际劳工标准司、雇主活动局、工人活动局	2024–2030 年
* 所有工作都将与区域办事处和国家办事处合作和协调开展，但纯属全球性质的工作除外。							

加强研究工作和能力

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
加强治理							
利用人工智能的最新发展， 开发工具、准则和测量技术，以解决未得到充分重视的工作中基本原则和权利类别方面的关键知识差距	20(e)、(j)、(h)		1.4、5.1 6.1	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处	统计司、职业安全与卫生和工作环境处、研究司、性别、平等、多样性和包容处、传播和公共信息司、就业、劳动力市场和青年处、国际劳工标准司	2024–2030 年
推出劳工组织-联合国项目事务署“供应商参与的责任履行”(DRiVE)试点 ，收集劳工组织投标人和供应商的可持续性数据，以评估和应对劳工组织供应链可持续性风险，包括工作中基本原则和权利方面	20(e)	19(b)	1.4、1.5、8.4	12.6、 12.7	采购司	信息和技术管理司	2024–2026 年
通过国家、次国家、行业层面的调查和供应链调查， 生成工作中基本原则和权利方面的统计信息 ，促进未来数据收集的体制和财务可持续性	20(f)	19(b)	1.4、4.2	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处	统计司、劳工组织国际培训中心、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、行业政策司	2024–2030 年
在数据允许的情况下 ，与各机构、基金、计划和合作伙伴一起编制并广泛传播 关于强迫劳动、童工和其他工作中基本原则和权利问题的全球估计	20(g)		1.4	8.7、 8.8、16.2	工作中基本原则和权利处	统计司、性别、平等、多样性和包容处	2024–2030 年
就工作中基本原则和权利与贸易之间的相互关系开展研究 ，包括对童工和强迫劳工进口禁令和贸易措施的研究，以及全球知识共享。此外，开发关于贸易影响和可持续性的影响评估工具包，分析贸易对国家和行业层面的就业以及工作中基本原则和权利的影响	20(i)、(e)	19(a)、(b)	1.4、4.2	8.3、 8.5、 8.7、17	研究司	工作中基本原则和权利处、统计司、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、行业政策司	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
通过“强迫劳动观察站”和《消除童工劳动现象德班行动呼吁》信息库等全球平台，提高劳工组织数据和研究的可见性和可及性	20(h)		1.4	8.7	工作中基本原则和权利处	可持续企业、生产力和公正转型司、信息和技术管理司、传播和公共信息司	2024–2030 年
针对解决工作中基本原则和权利赤字的“有效方法”进行研究 ，包括结社自由和有效承认集体谈判权、非歧视、最恶劣形式的童工劳动、强迫商业性剥削、国家强加的强迫劳动、工作中基本原则和权利违规行为对职业安全健康的影响，以及危机、脆弱和过渡时期的工作中基本原则和权利	20(n)		1.4、2.4、 5.1、6.1	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处	性别、平等、多样性和包容处、职业安全与卫生和工作环境处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、优先行动计划/在危机和危机形势后的体面劳动、优先行动计划/向环境上可持续的经济和社会公正转型、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、劳务移民处、更好的工作处	2025–2030 年
根据联合国公共行政专家委员会通过的有效治理原则，对标《1978 年劳动行政管理公约》(第 150 号)和《1978 年劳动行政管理建议书》(第 158 号)， 对劳动行政管理方面的有效治理指标进行研究 ，包括劳动行政管理良好治理的定性指标	20(p)		2.4	8.5、 8.7、 8.8、 16.6、 16.7	社会对话、劳动关系和劳动治理处		2024–2027 年
结社自由和包括集体谈判在内的社会对话							
开发工具和统计测量方法、提供培训和支持， 以收集结社自由状况、有效承认集体谈判权以及劳资关系方面的定性和定量数据 ，包括拟议劳资关系数据国际统计标准，供 2028 年国际劳工统计学家大会通过	20(e)、(f)、 (g)、(k)		1.4、2.3	8.8	统计司	社会对话、劳动关系和劳动治理处、治理、权利和对话集群	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
根据国际统计标准编制关于各国遵守结社自由和有效承认集体谈判权水平的 全球估计	20(g)、(k)		1.1、1.2、2.3	8.8	统计司	国际劳工标准司	2024–2030 年
建立关于结社自由和有效承认集体谈判权的知识中心	20(h)		1.4、2.3	8.8	社会对话、劳动关系和劳动治理处、统计司、工作中基本原则和权利处		2024–2026 年
正规化和可持续企业							
研究生产力增长、创造就业、工作质量与工作中基本原则和权利之间的联系；为集体谈判提供衡量和使用生产力统计数据方面的能力建设；评估支持可持续企业推进工作中基本原则和权利的一揽子政策的有效性	17(k)	19(b)	4.1、4.3	8.3、8.5	可持续企业、生产力和公正转型司、就业政策、岗位创造和民生计司	就业政策、岗位创造和民生计司、工作中基本原则和权利处	2024–2025 年
修订 非正规经济指标框架 ，以更好地反映工作中基本原则和权利	20(m)	19(a)	1.4、8.2	8.3、8.5、8.7、8.8	优先行动计划/从非正规经济向正规经济转型	工作中基本原则和权利处、统计司	2024–2030 年
利用现有的劳动力调查、家庭数据和经修订的劳工组织非正规性诊断工具，通过区域和国家层面的分析， 对非正规性作为根本原因 进行研究，包括在行业和供应链层面	20(m)	19(a)	8.2、1.4	8.3、8.5、8.7、8.8	优先行动计划/从非正规经济向正规经济转型	工作中基本原则和权利处、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、行业政策司	2025–2030 年
绘制和分析 全球、区域和国家监管和非监管举措的影响和效力 ，以解决供应链中体面劳动赤字问题，包括工作中基本原则和权利，并将其纳入劳工组织的工作	20(n)	19(b)	1.4、8.4	8.7、8.8	国际劳工标准司	研究司、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、工作中基本原则和权利处	2024–2030 年
对包括神经技术和人工智能在内的新技术的法律框架 和对工作条件、工作质量、社会心理健康、歧视、结社自由和有效承认集体谈判权和劳资关系的 影响 ，以及人工智能伦理准则及其与国际劳工标准和工作中基本原则和权利的关系开展 研究	20(o)、(j)	19(e)	6.1、A	8.5、8.8	研究司	职业安全与卫生和工作环境处	2024–2025 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
平等与包容							
建立 全球强迫劳动和人口贩运统计计划 以及强迫劳动和人口贩运多学科研究中心，以支持三方成员实施可持续数据收集计划，并研究根本原因	20(f)		1.4	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处	统计司、研究司	2026–2030 年
灾后需求、灾后复苏和建设和平评估系统地包括 对危机对工作中基本原则和权利影响的具体分析 ，并倡导尊重所有工作中基本原则和权利的复苏	20(f)、(g)	19(c)	8.5	16.2	优先行动计划/在危机和危机形势后的体面劳动	就业政策、岗位创造和人民生计司、工作中基本原则和权利处	2024–2030 年
对与工作场所有关的伤害、事故、疾病和死亡 以及新出现的职业安全与健康风险以及社会心理风险， 开展研究和数据收集	20(f)、(g)、(j)		6.1	8.8	统计司、职业安全与卫生和工作环境处		2024–2030 年
对残疾视角投资的创新融资机制进行可行性研究 ，并对金融服务提供商的创新进行测试，以便为促进工作中基本原则和权利建立经验证据和商业案例	20(i)、(n)	19(b)	5.1	8.5、10.3	可持续企业、生产力和公正转型司、性别、平等、多样性和包容处	工作中基本原则和权利处	2025–2030 年
发布 劳工组织社会正义旗舰报告 ，强调与工作中基本原则和权利的联系	20(l)	19(a)	A	8.3、 8.5、8.8	研究司	统计司、工作中基本原则和权利处	2024–2025 年
加强关于平等和非歧视的研究、知识和工具开发 ，包括以下方面的比较研究：积极主动的平等措施及其影响；数字化和新技术的影响以及相关政策应对措施；关于同工同酬以及暴力和骚扰的有效政策和措施	20(o)	19(e)	5.1、5.3	8.5、10.3	性别、平等、多样性和包容处	社会对话、劳动关系和劳动治理处、包容性劳动力市场、劳动关系和工作条件处	2025–2030 年
启动 人工智能与数字经济工作观察站 ，以加强关于 人工智能对数字经济中劳动力需求、工作条件以及工作中基本原则和权利的影响 的证据、研究和对话	20(o)	19(e)	6.1、6.3	8.8	研究司	职业安全与卫生和工作环境处	2025–2030 年
* 所有工作都将与区域办事处和国家办事处合作和协调开展，但纯属全球性质的工作除外。							

加强能力建设和知识共享

高级别产出	2024 年结论中的 对应点 (ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
加强治理							
通过特定研修班开展关于工作中基本原则和权利的能力建设，并将其纳入劳工组织国际培训中心 研修班和其他课程 ，包括针对特定区域或国家的课程	20(p)		1.4、8.2	8.3、 8.5、 8.7、8.8	劳工组织国际培训中心	优先行动计划/从非正规经济向正规经济转型、工作中基本原则和权利处、性别、平等、多样性和包容处、职业安全与卫生和工作环境处、社会对话、劳动关系和劳动治理处	2024–2030 年
开发 劳动行政管理 培训模块和 研修班	20(p)		2.4	8.5、8.7、 8.8、 16.6、16.7	社会对话、劳动关系和劳动治理处	劳工组织国际培训中心、传播和公共信息司	2024–2025 年
支持将工作中基本原则和权利纳入 青年培训和教育行业计划 的主流	20(p)		1.4	4.4、 4.5、8.7	就业、劳动力市场和青年处、工作中基本原则和权利处	行业政策司、职业安全与卫生和工作环境处	2024–2030 年
就与所有工作中基本原则和权利有关的 劳动法改革、监察与合规、诉诸司法以及预防和解决劳动争议 提供技术援助和能力建设，重点是促进结社自由和有效承认集体谈判权	20(p)、(q)、(u)		2.3、2.4	8.8、16.3	社会对话、劳动关系和劳动治理处		2024–2030 年
就制定、实施和监测关于消除 童工劳动或强迫劳动的区域和国家行动计划 、“联盟 8.7”路线图和加速计划提供技术援助和能力建设。这些计划以证据为基础，由劳工组织监督机构指导，并促进其他各类工作中基本原则和权利，包括针对更容易遭受工作中基本原则和权利严重赤字风险的群体的措施，且对危机敏感	20(p)、(q)、 (b)、(x)	19©	1.4	8.7	工作中基本原则和权利处	职业安全与卫生和工作环境处、性别、平等、多样性和包容处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、全民社会保护司、可持续企业、生产力和公正转型司、就业政策、岗位创造和人民生活计司	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
提供技术援助和能力建设，以制定、实施和监测明确支持实现工作中基本原则和权利的国家(青年)就业政策和计划	20(p)、(q)、(b)		3.1	8.5	就业政策、岗位创造和人民生活司	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处、性别、平等、多样性和包容处、社会对话、劳动关系和劳动治理处	2025–2030 年
制定和传播新的政策指导、工具和电子解决方案，以促进《2023 年高质量学徒制建议书》(第 208 号)、社会对话和社会伙伴的贡献，打造国家学徒制政策，面向学徒促进工作中基本原则和权利	20(p)、(q)、 (t)、(u)		3.2	4.4	就业政策、岗位创造和人民生活司	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处	2024–2030 年
为制定、实施和监测国家 社会保护政策和计划 提供技术援助，推进实现工作中基本原则和权利以及普遍获得社会保护的机会	20(p)、(q)		7.1	1.3	全民社会保护司	工作中基本原则和权利处	2025–2030 年
提供技术咨询服务和能力建设，以改善 工资确定制度的适足性和生活工资估算	20(p)、(q)		6.2	8.5	包容性劳动力市场、劳动关系和工作条件处	工作中基本原则和权利处	2024–2030 年
提供技术援助，以克服 家政工作中 实现工作中基本原则和权利方面的障碍	20(p)、(q)		1.4、5.2	5.4、8.7	包容性劳动力市场、劳动关系和工作条件处	工作中基本原则和权利处	2024–2030 年
通过咨询服务和发展合作， 实施劳工组织关于童工问题的行动框架 (支持《德班行动呼吁》和全球童工问题大会未来届会的结论) 和关于强迫劳动问题的行动框架 ，包括利用综合方法对所有工作中基本原则和权利进行干预的模式	20(p)、(q)、 (b)、(x)		1.4	8.7	工作中基本原则和权利处	全民社会保护司, 社会对话、劳动关系和劳动治理处、可持续企业、生产力和公正转型司、就业政策、岗位创造和人民生活司、职业安全与卫生和工作环境处	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
制定并复制推广综合性和地区性干预措施，以 促进和实现供应链工作中基本原则和权利 ，并向公正过渡迈进	20(p)、(q)	19 (b)、(d)	1.4、6.1、8.4	8.6、 8.7、8.8	工作中基本原则和 权利处	雇主活动局、工人活动局、多国企业处、职业安全与卫生和工作环境处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、优先行动计划/向环境上可持续的经济和社会公正转型、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果	2024–2030 年
通过指导和能力建设，将 职业安全 和健康系统性地纳入 应急、复苏和危机前干预措施 ，并将 适应和减缓气候变化 更好地纳入 职业安全 和 健康政策	20(p)	19 (c)	6.1、8.3、8.5	8.8	职业安全与卫生和工作环境处、优先行动计划/在危机和危机形势后的体面劳动	优先行动计划/向环境上可持续的经济和社会公正转型	2024–2030 年
为摩洛哥政府提供 第六届全球童工问题大会 方面的支持；筹备 第七届全球大会	20(t)		1.4	8.7	工作中基本原则和 权利处	全民社会保护司、可持续企业、生产力和公正转型司、就业政策、岗位创造和人民生计司、职业安全与卫生和工作环境处	2025–2026 年 和 2030 年
建立 知识共享机制 ，并支持三方成员的伙伴关系，以促进工作中基本原则和权利，包括通过与区域和次区域组织(包括非洲联盟和东南亚国家联盟)合作举办活动	20(t)、(u)		1.4	8.7	工作中基本原则和 权利处		2024–2030 年
提供关于 可持续童工劳动监测系统 的最新指导意见，包括与私营合规倡议的潜在联系方面的指导意见	20(u)		1.4	8.7	工作中基本原则和 权利处	全民社会保护司、可持续企业、生产力和公正转型司、就业政策、岗位创造和人民生计司	2024–2030 年
发展工会间的伙伴关系 和编制消除童工劳动和强迫劳动的良好做法指南	20(u)		1.4	8.7	工作中基本原则和 权利处、工人活动局		2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
结社自由和包括集体谈判在内的社会对话							
提供能力建设，以促进和确保 移民工人结社自由和有效承认移民工人的集体谈判权 ，包括通过双边劳务移民协议和加强移民资源中心	20(p)		6.4	8.8、 10.2、 10.7	劳务移民处		2024–2030 年
联合海事委员会工资小组委员会 举行会议，确定航运最低工资	20(p)		1.5、6.2	10.4	行业政策司		2024–2030 年
为 雇主组织和工人组织 提供关于所有工作中基本原则和权利的能力建设，重点是保留和扩大会员、提供服务和参与社会对话方面的能力，包括在工作中基本原则和权利方面存在严重赤字的国家开展能力建设	20(q)		2.1、2.2		工人活动局、 雇主活动局	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处、性别、平等、多样性和包容处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、劳务移民处、劳工组织国际培训中心	2024–2030 年
分享和记录 工人组织和雇主组织 在促进结社自由和有效承认与其他各类工作中基本原则和权利相关的集体谈判权方面的 良好和创新做法	20(u)	19 (a)、(b)、 (d)、(e)	1.4、2.1、2.2	8.8	工作中基本原则和权利处、社会对话、劳动关系和劳动治理处	工人活动局、雇主活动局、优先行动计划	2024–2030 年
提供关于 结社自由和有效承认集体谈判权 的新的自我指导型 电子学习课程/学习班	20(u)		2.3	8.8	劳工组织国际培训中心	工作中基本原则和权利处、国际劳工标准司	2024–2030 年
正规化和可持续企业							
根据《2015 年从非正规经济向正规经济转型建议书》(第 204 号)，就 正规化转型战略 提供技术援助和能力建设，支持实现工作中基本原则和权利	20(p)、(d)	19(a)	8.2	8.3	优先行动计划/从非正规经济向正规经济转型	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处、性别、平等、多样性和包容处、社会对话、劳动关系和劳动治理处	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
向 正规化生态系统中的组织 提供技术援助，以识别障碍，促进向正规经济转型，并鼓励合规	20(p)	19(a)	8.2	8.3	可持续企业、生产力和公正转型司(中小企业)	社会对话、劳动关系和劳动治理处	2024–2030 年
开发新的政策评估工具和方法，以支持政策设计和实施， 为有利于实现工作中基本原则和权利的可持续企业创造有利的环境	20(p)		4.1	8.3	可持续企业、生产力和公正转型司	研究司、就业政策、岗位创造和人民生计司、雇主活动局	2024–2030 年
向中小微企业提供 关于通过工作场所合作(“可持续竞争力和负责任的企业”计划)改善工作条件(包括工作中基本原则和权利)和提高生产力的 技术援助	20(p)		4.3	8.3、8.5	可持续企业、生产力和公正转型司	劳务移民处、优先行动计划/从非正规经济向正规经济转型	2024–2030 年
向社会互助经济组织和机构提供技术支持 ，以促进工作中基本原则和权利	20(p)		4.5	8.5	可持续企业、生产力和公正转型司	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处	2024–2030 年
开发和传播承认先前学习的电子解决方案， 为工作中基本原则和权利面临受到侵犯风险的弱势个体进入正规工作岗位提供便利	20(p)		4.4, 8.2	8.5	就业政策、岗位创造和人民生计司		2024–2030 年
编写关于贸易、投资和劳工关系的政策文件：工作中基本原则和权利以及新兴贸易和投资格局中的工会参与	20(p)	19(b)	2.2, 4.2	8.8	工人活动局	可持续企业、生产力和公正转型司、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果	2024–2030 年
关于 贸易和投资政策以及负责任商业行为 的工具、数据和培训模块，以促进遵守工作中基本原则和权利	20(p)	19(b)	4.2	8.4、8.7、8.8	研究司、可持续企业、生产力和公正转型司、国际劳工标准司、工作中基本原则和权利处、劳工组织国际培训中心	优先行动计划/供应链中的体面劳动成果	2024–2030 年
在尊重国际劳工标准和工作中基本原则和权利方面，编写和散发 关于战略性地使用促进多国	20(p)	19(b)	2.2、4.2	8.8	工人活动局	可持续企业、生产力和公正转型司、优先行动	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
企业(包括供应链上的多国企业)负责任商业行为的文书的工人指南						计划/供应链中的体面劳动成果	
向雇主组织和工人组织提供关于促进结社自由和有效承认与 非正规经济 有关的集体谈判权的能力建设，包括为农业、建筑、家政和照护行业等非正规就业率很高的行业提供能力建设	20(q)		1.5、4.4、8.2	8.8	工人活动局、雇主活动局	优先行动计划/从非正规经济向正规经济转型、工作中基本原则和权利处、社会对话、劳动关系和劳动治理处，包容性劳动力市场、劳动关系和工作条件处、行业政策司	2024–2030 年
对 影响力投资者 通过其投资策略解决工作中基本原则和权利问题的 创新做法 进行记录，并对结果进行测量	20(u)		8.1	17.3	可持续企业、生产力和公正转型司		2024–2030 年
平等与包容							
向三方成员提供技术援助和能力建设，以加强 平等和非歧视方面的法律、政策和体制框架 ，包括男女同工同酬及其在实践中的应用，并在公正过渡政策背景下推进性别平等和社会包容	20(p)		5.1、6.2	8.5	性别、平等、多样性和包容处	工作中基本原则和权利处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、包容性劳动力市场、劳动关系和工作条件处、国际劳工标准司、劳工组织国际培训中心	2024–2030 年
在地方、区域和全球层面支持实施 劳工组织关于难民和其他被迫流离失所者进入劳动力市场的指导原则	20(p)	19(c)	6.4	10.7	劳务移民处	性别、平等、多样性和包容处、工作中基本原则和权利处	2024–2030 年
提供能力建设和技术援助，以建立/加强 土著和部落人民协商和参与的机构和机制，包括在公正过渡政策的制定方面	20(p)		5.1	10.2	性别、平等、多样性和包容处	国际劳工标准司	2024–2030 年
就加强法律和政策框架以及机构提供能力建设和技术援助，确保在就业和职业、工会权利和	20(p)		5.1、6.4	8.5、10.7	劳务移民处	全民社会保护司	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
社会保护方面的平等和非歧视，重点是 临时劳 务移民计划							
提供关于打破多样性、包容和非歧视障碍以及 关于性别平等、负责任商业行为和人权尽职调 查的课程(辅以关于负责任商业行为和土著居民 的培训包)	20(p)		4.2、5.1	8.5、10.2	劳工组织国际培训 中心	性别、平等、多样性和 包容处、工作中基本原 则和权利处、可持续企 业、生产力和公正转型 司	2024–2030 年
为工人组织提供能力建设，以加强合作，并吸 纳 妇女 和非正规经济中 处于边缘地位和得不到 充分服务的工人 的会员制代表组织的代表加入 其队伍，以期消除 结社自由和有效承认集体谈 判权方面的障碍	20(q)		2.2	16.7	性别、平等、多样性 和包容处		2024–2030 年
* 所有工作都将与区域办事处和国家办事处合作和协调开展，但纯属全球性质的工作除外。							

政策一致性与伙伴关系

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
加强治理							
加强与世界银行集团等 国际金融机构 和区域开发 银行的合作，将工作中基本原则和权利纳入主 流，包括与绩效标准有关的原则和权利，并通过 “更好的工作”计划、“消除童工劳动和强迫劳 动国际计划”和供应链行动计划加以推进	20(v) (i)		8.1	8.8、17.3	国际劳工标准司、 工作中基本原则和 权利处	职业安全与卫生和工作 环境处、社会对话、劳 动关系和劳动治理处、 多边伙伴关系和发展合 作司、优先行动计划/供 应链中的体面劳动成果	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
开始与将 金融部门 召集起来的国际倡议(包括金融部门打击奴役和贩运行为倡议、不平等和社会相关财务披露问题特别工作队、联合国开发计划署可持续金融中心、联合国环境规划署金融倡议和联合国全球契约)接触，讨论将工作中基本原则和权利纳入其框架和指南	20(v)(i)	19(a)、(b)、(d)	1.4、8.1	8.7、17.3	可持续企业、生产力和公正转型司、工作中基本原则和权利处	多边伙伴关系和发展合作司	2024–2030 年
与三方成员和机构、基金和计划(包括联合国儿童基金会或联合国促进性别平等和增强妇女权能署)合作，围绕世界职业安全与健康日、世界打击人口贩运行为日、国际同工同酬日和世界无童工日等 国际日 ，举办高级别活动和地方活动，以提高对工作中基本原则和权利的认识并倡导政策一致性	20(v)(i)		1.4	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处、性别、平等、多样性和包容处	传播和公共信息司	2024–2030 年
编写国家、区域和全球各级在促进工作中基本原则和权利(包括在具体行业)的机构间协调方面新出现的良好做法简编	20(v)(i)		1.4	8.7	工作中基本原则和权利处	职业安全与卫生和工作环境处、行业政策司	2024–2030 年
劳工组织继续领导管理问题高级别委员会采购网络的打击联合国供应链中的人口贩运和强迫劳动问题特别工作队的工作	20(v)(i)	19(b)	8.4	8.8、12.7	采购司	工作中基本原则和权利处、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、劳务移民处	2024–2026 年
与各机构、基金和计划合作 ，正在将工作中基本原则和权利纳入主流，例如与联合国粮食及农业组织(粮农组织)和国际海事组织就 非法、不报告和不管制捕鱼问题 合作；与经济合作与发展组织和世界卫生组织就 加强卫生工作者的劳工权利问题 合作；与粮农组织就 香蕉行业问题 合作	20(v)(i)、(w)	19(a)、(b)、(d)	1.4、1.5	1.1、 2.4、 3.c、 8.5、8.7	行业政策司	工作中基本原则和权利处、劳务移民处、技能和就业能力处、全民社会保护司、工作条件和平等司	2024–2030 年
在与工作中基本原则和权利有关的问题上，扩大与 特别报告员 的合作与协调	20(v)(i)		1.4	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处	职业安全与卫生和工作环境处、性别、平等、多样性和包容处、社会	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
						对话、劳动关系和劳动 治理处	
在二十国集团以及巴西、俄罗斯联邦、印度、 中国和南非(金砖国家)等多边论坛以及与环境 有关的论坛上，推动讨论生产力增长与工作中 基本原则和权利之间的关系，包括包容性结构 转型问题	20(v)(ii)	19(b)、(d)	4.3	8	可持续企业、生产力和 公正转型司、就业 政策、岗位创造和人民 生计司	职业安全与卫生和工作 环境处、优先行动计划 /向环境上可持续的经 济和社会公正转型	自 2021 年
继续利用各种机会促进贸易和投资协定中的工 作中基本原则和权利。例如在贸易协定中提及 工作中基本原则和权利时，为劳工组织三方成 员审议谈判/协定实施情况提供支持	20(v)(ii)	19(b)	1.4	8.4、 8.5、 8.7、8.8	国际劳工标准司、工 作中基本原则和权利 处	职业安全与卫生和工作 环境处、优先行动计划 /供应链中的体面劳动 成果	2024–2030 年
将体面劳动国别计划、联合国可持续发展合作 框架、落实《安全、有序和正常移民全球契 约》和《难民问题全球契约》以及联合国人道 主义应对计划中推动的工作中基本原则和权利 主流化，同时考虑劳工组织监督机构的意见	20(v)(iii)		1.2	8.5、 8.7、8.8	外地办事处	国际劳工标准司、工 作中基本原则和权利处、 职业安全与卫生和工作 环境处、性别、平等、 多样性和包容处、社会 对话、劳动关系和劳动 治理处、优先行动计划/ 在危机和危机形势后的 体面劳动、劳务移民处	2024–2030 年
提供技术援助和能力建设并进行知识分享，确 保移民、就业、劳动和社会保护政策(包括体面 劳动国别计划中的政策)与其他相关政策(包括 照护经济政策和公正过渡政策)之间的政策一致 性	20(v)(iii)		6.4	8.7、10.7	劳务移民处	性别、平等、多样性和 包容处、工作中基本原 则和权利处、全民社会 保护司、优先行动计划 /向环境上可持续的经 济和社会公正转型	2024–2030 年
利用全球社会正义联盟提供的平台，帮助制定 支持“联盟 8.7”的高级别议程，并进一步扩 大商业网络的覆盖范围	20(w)	19(b)	1.4、8.1	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权 利处、雇主活动局、 劳务移民处	性别、平等、多样性和 包容处、职业安全与卫 生和工作环境处	2025–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
加强“ 联盟 8.7 ”，特别是通过区域倡议等方式，向探路者国家提供支持，以促进包容性发展和实施国家路线图，并提高可持续发展目标 8.7 问题的知名度，包括在社会发展问题世界首脑会议等主要多边进程中的知名度	20(w)(i)、(p)	19(a)、(b)	1.4	8.7	工作中基本原则和权利处	工人活动局、雇主活动局、劳工组织国际培训中心	2024–2030 年
加强企业和其他供应链行为体的能力，通过“ 童工劳动平台 ”在全球层面和国家工作组中促进和扩大负责任商业行为和供应链尽职调查的创新方法	20(w)(iii)	19(b)	4.2	8.7	工作中基本原则和权利处	雇主活动局、工人活动局、多国企业处	2024–2030 年
“ 强迫劳动问题全球商业网络 ”和国家工作组向公司、雇主和企业会员组织提供指导意见，以推动创新战略，促进与政府等其他利益攸关方的对话	20(w)(iii)	19(b)	4.2	8.7	工作中基本原则和权利处	雇主活动局	2024–2030 年
在实施“ 促进公正转型的就业和社会保护全球加速器 ”过程中，更有力地纳入工作中基本原则和权利	20(w)(iv)		8.1	8.7、 8.8、 17.14	就业政策、岗位创造和人民生活司、全民社会保护司	工作中基本原则和权利处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、性别、平等、多样性和包容处、职业安全与卫生和工作环境处	2024–2030 年
向“ 全球商学院网络 ”提供援助，将工作中基本原则和权利纳入商学院课程，并扩大与各国的联系，以促进课程的更广泛使用	20(w)		1.4	8.7	工作中基本原则和权利处、劳务移民处		2024–2030 年
加强、扩大和巩固劳工组织“ 公平招聘倡议 ”，使其成为一项涵盖移民工人和国民招聘的全劳工局战略；创建全球知识并向各国提供咨询服务，以制定和实施公平招聘路线图/战略	20(w)		6.4	8.7, 10.7	劳务移民处、工作中基本原则和权利处	就业政策、岗位创造和人民生活司、多国企业处, 优先行动计划/供应链中的体面劳动成果	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
结社自由和包括集体谈判在内的社会对话							
在 多边体系内 促进有效承认集体谈判权，包括与联合国驻地协调员开展外联活动，以提高对结社自由和有效承认集体谈判权的相关性的认识	20(v)(i)		1.2, 1.4	8.8	工作中基本原则和权利处、国际劳工标准司	多边伙伴关系和发展合作司	2024–2030 年
利用供应链方法，建立网络平台，加强 供应链主要行为体之间的伙伴关系 ，并确定促进结社自由和有效承认集体谈判权的倡导者	20(w)	19(b)	1.4, 8.4	8.7	工作中基本原则和权利处	优先行动计划/供应链中的体面劳动成果	2024–2030 年
正规化和可持续企业							
在促进《联合国工商业与人权指导原则》和《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(《多国企业宣言》)的基础上， 加强联合国和其他国际组织在工商业和人权议程方面的伙伴关系	20(v)(i)	19(b)	4.2	8	可持续企业、生产力和公正转型司	国际劳工标准司、工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处、优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、多边伙伴关系和发展合作司	2024–2030 年
与《 联合国全球契约 》一起倡导更新其十项原则，把“安全健康的工作环境”纳入劳工原则	20(v)(i)	19(b)	4.2、6.1	8.8	可持续企业、生产力和公正转型司	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处、雇主活动局、工人活动局	取决于修订时间表
在联合国水机制框架下促进环卫工人的正规化，实现他们在工作中的基本原则和权利，特别是结社自由和有效承认集体谈判权以及职业安全与健康	20(v)(i)	19(a)	1.5	6.b	行业政策司	职业安全与卫生和工作环境处	2024–2030 年
通过“ 联盟 8.7 ”供应链行动小组，为供应链多利益攸关方协作提供支持	20(w)(i)	19(b)	1.4、8.4	8.7	工作中基本原则和权利处	优先行动计划/供应链中的体面劳动成果	2024–2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发展 目标的具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
就供应链上的工作中基本原则和权利，进行两方、三方和多利益攸关方、跨部门对话以及 母国和东道国之间的对话	20(w)(iii)	19(b)	1.4、8.4	8.7	工作中基本原则和权利处	优先行动计划/供应链中的体面劳动成果、行业政策司	2024–2030 年
平等与包容							
与联合国难民事务高级专员公署、人权事务高级专员办事处和国际移民组织开展合作， 在全球倡导各国确保无国籍人和难民的人权和劳工权利受到保护 ，包括获得体面工作和教育的机会	20(v)(i)		1.4、6.4	8.5、 8.7、10.7	工作中基本原则和权利处	劳务移民处	2024–2030 年
在 同酬国际联盟 框架下，就解决性别工资差距问题(包括非正规经济中的性别工资差距问题)的措施进行宣传	20(w)(ii)		1.4、5.1、6.2	8.5、10.3	工作中基本原则和权利处、性别、平等、多样性和包容处		2024–2030 年
扩大劳工组织“ 全球商业与残疾网络 ”的会员基础，促进建立国家商业和残疾网络，传播经验和良好企业做法，促进关于残疾人机会和待遇平等的社会对话，以加强国家政策	20(w)(iii)		5.1	10.2、 10.3	性别、平等、多样性和包容处	工人活动局、雇主活动局	2024–2030 年
* 所有工作都将与区域办事处和国家办事处合作和协调开展，但纯属全球性质的工作除外。							

规划、调动和分配资源及发展合作

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024-2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
“消除童工劳动和强迫劳动国际计划”旗舰计划与劳工组织关于童工劳动和强迫劳动的框架保持一致，由劳工组织监督机构指导，反映工作中基本原则和权利的相辅相成的性质及其相互关联性，纳入对在 工作中基本原则和权利上面临更大赤字风险的群体采取的针对性措施，响应专题优先事项，并进一步发展战略伙伴关系，包括通过集合供资的方式发展战略伙伴关系	20(d)、(x)		1.4	8.7	工作中基本原则和权利处	国际劳工标准司、社会对话、劳动关系和劳动治理处、性别、平等、多样性和包容处、职业安全与卫生和工作环境处、工人活动局、雇主活动局	2024-2030 年
“人人享有安全+健康”旗舰计划反映工作中基本原则和权利的相辅相成性质及其与劳工组织各战略目标之间的相互联系，重点关注处于脆弱境地的工人	20(x)		6.1	8.8	职业安全与卫生和工作环境处	工作中基本原则和权利处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、性别、平等、多样性和包容处、国际劳工标准司、劳务移民处、工人活动局、雇主活动局	2024-2030 年
将工作中基本原则和权利方面的考虑，纳入旨在实施劳工组织所有战略目标的劳工组织发展合作项目的设计和实施过程	20(x)		2、3、4、7	8	多边伙伴关系和发展合作司、劳工组织国家局和体面劳动小组	工作中基本原则和权利处、职业安全与卫生和工作环境处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、全民社会保护司、性别、平等、多样性和包容处、优先行动计划/在危机和危机形势后的体面劳动	2024-2030 年
向三方成员和合作伙伴提供关于通过调动国内资源(包括通过将工作中基本原则和权利纳入综合国家融资框架的主流的新指南)为工作中基本原则和权利提供资金的技术咨询意见	20(y)		1.4	8.7、 8.8、17.1	工作中基本原则和权利处、可持续企业、生产力和公正转型司	性别、平等、多样性和包容处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、	2024-2030 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
						职业安全与卫生和工作 环境处	
在国家层面实施 社会影响债券 ，以减少选定供应链中的童工劳动现象	20(y)	19(a)、(b)	1.4	8.7	可持续企业、生产力和公正转型司	工作中基本原则和权利处	2024–2030 年
与联合国驻地协调员合作，实施 全劳工局战略 ， 调动 可预测和非严格指定用途的资源，在国家、区域和全球层面，包括危机和脆弱局势下，开展关于各项工作中基本原则和权利的发展合作	20(z)		1.4、5.1	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处	多边伙伴关系和发展合作司、性别、平等、多样性和包容处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、职业安全与卫生和工作环境处	2026 年
制定战略性、协调一致的监测和评估框架 ，以全面监测和评估劳工组织在工作中基本原则和权利方面所提供的支持的影响和可持续性，加强对国家、区域和全球层面成果的战略认知和报告，并改进未来活动的设计和实施	20(ab)		1.4	8.5、 8.7、8.8	工作中基本原则和权利处	性别、平等、多样性和包容处、社会对话、劳动关系和劳动治理处、职业安全与卫生和工作环境处、国际劳工标准司、多边伙伴关系和发展合作司、评价办公室	2025–2026 年
开展 工作中基本原则和权利高级别评估	20(ab)		1.4	8.5、 8.7、8.8	评价办公室	工作中基本原则和权利处、国际劳工标准司、社会对话、劳动关系和劳动治理处、性别、平等、多样性和包容处、职业安全与卫生和工作环境处	2029 年

高级别产出	2024 年结论中的 对应点(ILC.112/ 决议 IV)	对应的优先专题 领域	2024–2025 年 计划和预算产出	可持续发 展目标的 具体目标	牵头单位/实体	协作单位/实体	时间范围
制定行动计划， 调动资源 为围绕 可持续发展目标 8.8 保护劳工权利开展的项目提供支持，重点是结社自由和有效承认集体谈判权	20(ac)		2.3	8.8	社会对话、劳动关系和劳动治理处	多边伙伴关系和发展合作司、工作中基本原则和权利处、国际劳工标准司、统计司	2025 年
* 所有工作都将与区域办事处和国家办事处合作和协调开展，但纯属全球性质的工作除外。							