

مجلس الإدارة

الدورة 352، جنيف، 28 تشرين الأول/أكتوبر - 7 تشرين الثاني/نوفمبر 2024

INS

القسم المؤسسي

التاريخ: ٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٢٤
الأصل: إنكليزي

البند الثالث من جدول الأعمال

المسائل المنبثقة عن أعمال الدورة ١١٢ (٢٠٢٤) لمؤتمر العمل الدولي متابعة القرار بشأن المناقشة المتكررة الثالثة عن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل

غرض الوثيقة

تقترح هذه الوثيقة خطة عمل للفترة ٢٠٢٤-٢٠٣٠ لإنفاذ الاستنتاجات بشأن المناقشة المتكررة الثالثة عن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، التي اعتمدها مؤتمر العمل الدولي في حزيران/يونيه ٢٠٢٤. ومجلس الإدارة مدعو لتقديم إرشادات بشأن خطة العمل المقترحة (انظر مشروع القرار في الفقرة ٢٦).

الهدف الاستراتيجي المعني: الحقوق الأساسية في العمل.

النتيجة الرئيسية المعنية: النتيجة ١: إجراءات معيارية مُحكمة ومحدثة من أجل تحقيق العدالة الاجتماعية.

الانعكاسات السياسية: من شأن خطة العمل أن ترشد نشاط المكتب بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل للفترة ٢٠٢٣-٢٠٣٠.

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: في حدود الموارد المتاحة (انظر الفقرة ٢٥).

إجراء المتابعة المطلوب: تنفيذ خطة العمل، مع مراعاة الإرشادات التي قدمها مجلس الإدارة.

الوحدة مصدر الوثيقة: قسم الإدارة السديدة والهيكل الثلاثي.

الوثائق ذات الصلة: القرار ILC.112/Resolution IV؛ إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (١٩٩٨)، بصيغته المعدلة في عام ٢٠٢٢؛ إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (٢٠٠٨)، بصيغته المعدلة عام ٢٠٢٢؛ إعلان مئوية منظمة العمل الدولية من أجل مستقبل العمل؛ البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥؛ الوثيقة GB.331/INS/4/3(Rev.).

◀ الخلفية والسياق

١. اعتمد مؤتمر العمل الدولي، في دورته ١١٢ (٢٠٢٤)، قراراً بشأن المناقشة المتكررة الثالثة عن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل،^١ وفقاً لإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (١٩٩٨)، بصيغته المعدلة في عام ٢٠٢٢ وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (٢٠٠٨)، بصيغته المعدلة في عام ٢٠٢٢.
٢. وتحدد الاستنتاجات الواردة في القرار إطار عمل يرشد عمل المنظمة والمكتب في هذا المجال.
٣. ويطلب القرار من المدير العام القيام بعدة أمور منها إعداد خطة عمل لتنفيذ الاستنتاجات لينظر فيها مجلس الإدارة في دورته ٣٥٢؛ أخذ الاستنتاجات في الاعتبار عند إعداد مقترحات البرنامج والميزانية في المستقبل وحشد الموارد من خارج الميزانية؛ إبقاء مجلس الإدارة على اطلاع على عملية التنفيذ.
٤. وترد فيما يلي خطة العمل المقترحة التي تغطي الفترة ٢٠٢٤-٢٠٣٠ لينظر فيها مجلس الإدارة.

◀ خطة العمل المقترحة

الهدف والهيكليّة وأوجه الترابط

٥. تسترشد خطة العمل المقترحة بالاعتراف بأنّ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل متلازمة ومتراصة ومتكافئة، وأنها حقوق وظروف تمكينية ضرورية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لمنظمة العمل الدولية تحقيقاً كاملاً.
٦. وتعزز الخطة اتباع نهج على نطاق المكتب من أجل تعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بطريقة متوازنة وتهدف إلى مساعدة الهيئات المكونة في معالجة الفجوات في التنفيذ. وهي تشمل الأولويات المواضيعية الخمس^٢ التي حددها المؤتمر وسيتم تنفيذها بالتنسيق الوثيق مع برامج العمل ذات الأولوية المعنية.
٧. وتماشياً مع الاستنتاجات، تتمحور خطة العمل حول خمس وسائل عمل، هي:
 - (أ) الإجراءات المتعلقة بالمعايير؛
 - (ب) تعزيز البحوث والقدرات؛
 - (ج) تعزيز القدرات وتقاسم المعارف؛
 - (د) اتساق السياسات والشراكات؛
 - (هـ) تخطيط الموارد وحشدها وتخصيصها والتعاون الإنمائي.^٣
٨. وتستجيب الحصائل والأنشطة المقترحة للطلبات المحددة التي وجهها المؤتمر إلى المكتب. وتهدف أيضاً إلى تقديم الدعم للهيئات المكونة الثلاثية لمنظمة العمل الدولية فيما يتعلق بالإجراءات المنصوص عليها في مجالات التركيز الأربعة المحددة في الاستنتاجات، وهي:
 - (أ) تعزيز الإدارة السديدة؛
 - (ب) الحرية النقابية والحوار الاجتماعي، بما في ذلك المفاوضة الجماعية؛

^١ القرار ILC.112/Resolution IV

^٢ القرار ILC.112/Resolution IV، النقطة ١٩ من الاستنتاجات.

^٣ القرار ILC.112/Resolution IV، النقطة ٢٠ من الاستنتاجات.

(ج) إضفاء السمة المنظمة والمنشآت المستدامة؛

(د) المساواة والإدماج.^٤

وتُستخدم مجالات التركيز هذه لتجميع الحصائل رفيعة المستوى تحت كل وسيلة من وسائل العمل الخمس المذكورة في الفقرة ٧ في ملحق هذه الوثيقة.

٩. وتستند خطة العمل المقترحة إلى الإجراءات والالتزامات المتفق عليها مسبقاً والواردة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥ والمقترحات المقدمة للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧. وهي تتماشى مع خطط العمل ذات الصلة بإعمال المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتكمل خطط العمل هذه، مثل خطة العمل للفترة ٢٠٢٤-٢٠٣٠ بشأن الاستراتيجية العالمية لمنظمة العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية. كما تتماشى مع استراتيجيات منظمة العمل الدولية الأخرى، بما في ذلك الاستراتيجية المتكاملة لمنظمة العمل الدولية من أجل تعزيز وإنفاذ الحق في المفاوضة الجماعية،^٥ فضلاً عن الاستنتاجات والتوصيات المعتمدة في اجتماعات الخبراء^٦ والاجتماعات القطاعية التي تتناول أهمية احترام وتعزيز وإنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في قطاعات معينة.

الإجراءات المتعلقة بالمعايير

١٠. سيواصل المكتب دعم الحكومات في المضي قدماً نحو التصديق العالمي على الاتفاقيات الأساسية عن طريق بذل جهود استثنائية من أجل تعزيز التصديق على الاتفاقيات التي حظيت بأقل عدد من التصديقات وبروتوكول عام ٢٠١٤ التابع لاتفاقية العمل الجبري، ١٩٣٠. وسيساعد الهيئات المكونة في معالجة فجوات التنفيذ، بما في ذلك من خلال البحوث والخدمات الاستشارية التقنية وإقامة صلة أوثق بين تعليقات الآليات الإشراف في منظمة العمل الدولية عمل المكتب، بما في ذلك المساعدة التقنية. وسيجعل المعلومات التي تم جمعها من خلال المتابعة السنوية لإعلان عام ١٩٩٨ متاحة بسهولة أكبر للهيئات المكونة، وكذلك لجميع موظفي منظمة العمل الدولية بغية ضمان أن يراعوا ويعالجوا بطريقة أكثر منهجية طلبات المساعدة الواردة من الهيئات المكونة خلال الاستعراضات السنوية، وكذلك تعليقات هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية، بما في ذلك عند وضع وتنفيذ مشاريع التعاون الإنمائي، حسب مقتضى الحال.

تعزيز البحوث والقدرات

١١. سيدعم المكتب إنتاج ونشر المنتجات المعرفية من أجل توجيه الإجراءات الرامية إلى معالجة أوجه القصور في المبادئ والحقوق الأساسية الحاسمة في العمل، مع التركيز على تعزيز البحوث التي تجريها الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية والمكتب في تلك الجوانب من انتهاكات المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والتي تندرج البحوث بشأنها. وسيواصل المكتب إصدار تقارير تهدف إلى استثارة الوعي والدعوة إلى التغيير واستهداف جمهور واسع، مثل التقديرات العالمية. وسيجري إعداد أدوات ومبادئ توجيهية وتقنيات قياس لسد الفجوات المعرفية، وسيتم تعزيز المنصات على شبكة الإنترنت المتعلقة ببيانات وبحوث المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، باستخدام ابتكارات الذكاء الاصطناعي. ومن شأن الدراسات الاستقصائية الوطنية والقطاعية وتلك المتعلقة بسلاسل التوريد والإمداد أن توفر رؤى إحصائية قوية، تكملها دراسات نوعية حول أوجه الترابط بين المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فضلاً عن تقاطع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل مع التجارة والاستثمار.

١٢. ومن شأن المبادرات البحثية الرئيسية أن تركز على تحسين الإدارة السديدة وتعزيز العلاقات الصناعية وفهم كيف تؤدي السمة غير المنظمة إلى نشوء أوجه قصور في المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. وستشمل الجهود المبذولة في هذا الصدد وضع مبادئ توجيهية وموارد تدريبية بشأن جمع البيانات المتعلقة بالحرية النقابية والمفاوضة الجماعية، إلى جانب تقديم الدعم التقني لصنع السياسات القائمة على البيانات. وستنظر البحوث أيضاً في آثار التكنولوجيات الناشئة، مثل الذكاء الاصطناعي، على المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. وفي الوقت نفسه، ستعمل البرامج العالمية، مثل

^٤ القرار ILC.112/Resolution IV، النقطة ١٧ من الاستنتاجات.

^٥ لم تُدرج في ملحق هذه الوثيقة سوى الحصائل التي تعالج بشكل مباشر حاجة محددة تم التعبير عنها في إطار النقطة ٢٠ من الاستنتاجات وتلك التي تندرج في إطار الخطط التي تعالج أكثر من مبدأ واحد من المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. ومن أجل الحصول على صورة كاملة لجميع الأعمال المتعلقة بالحرية النقابية والاعتراف بالحق في المفاوضة الجماعية والحق في بيئة عمل آمنة وصحية، ينبغي قراءة الملحق بالاقتران مع الوثائق المشار إليها في الفقرة ٩

^٦ على وجه الخصوص، تلك التي اعتمدها اجتماع الخبراء بشأن سياسات الأجور، بما في ذلك الأجور المعيشية.

البرنامج الإحصائي للعمل الجبري والاتجار بالبشر، على تعزيز قدرات الهيئات المكونة والمكتب على جمع البيانات وتحليلها.

١٣. ومن خلال المنصات والشراكات العالمية، سيعمل المكتب على توسيع نطاق أبحاثه وإبرازها وتزويد الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية بأدوات عملية وبيانات موثوقة.

تعزيز القدرات وتقاسم المعارف

١٤. باعتبار أن توفير المساعدة التقنية وتعزيز الممارسات الجيدة والمبتكرة هما الوسيطان الرئيسيتان لتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فإنهما يشكلان عنصرين أساسيين في هذا المكوّن. وسيستند المكتب الأولوية لتعزيز الإدارة السديدة لمؤسسات سوق العمل وقدرتها على المضي قدماً في إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

١٥. وسيقدم المكتب إلى الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية المساعدة التقنية وبناء القدرات بما يتلاءم مع احتياجاتها بشأن جميع المبادئ والحقوق الأساسية الخمسة في العمل، من أجل تعزيز الأطر القانونية والسياسية والمؤسسية التي تدعم إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما يتماشى مع تعليقات هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية ويتضمن تدابير موجهة للفئات الأكثر عرضة للخطر. وسيدعم المكتب أيضاً وضع وتنفيذ ورصد السياسات والبرامج الوطنية، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمالة، لا سيما عمالة الشباب، والتلمذة الصناعية والحماية الاجتماعية وتنمية المنشآت والانتقال إلى السمة المنظمة، التي تدعم بشكل صريح إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

اتساق السياسات والشراكات

١٦. في إطار النظام متعدد الأطراف، ستسعى منظمة العمل الدولية إلى تسريع وتيرة العمل من أجل تحقيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتعزيز اتساق السياسات في هذا الصدد. وسوف تضطلع المنظمة بذلك من خلال تشجيع استخدام المصطلحات والمفاهيم التي تتماشى تماماً مع معايير العمل الدولية، ومن خلال تضمين جوانب المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في الإجراءات المخطط لها، بما في ذلك في سياق أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وفي هذا المسعى، سوف تلجأ المنظمة إلى الشراكات القائمة وتبرم شراكات جديدة بشكل استراتيجي.

١٧. وسوف يغتنم المكتب الفرص التي يتيحها إصلاح الأمم المتحدة فيما يتعلق بالبرمجة القطرية، وسيستند إلى الشراكات القائمة ويوسع نطاقها، مثل التحالف ٧-٨ والتحالف الدولي للمساواة في الأجور والمبادرة الإقليمية لإنهاء عمل الأطفال في أمريكا اللاتينية والكاريبي ومبادرة التوظيف العادل وشبكات قطاعات الأعمال العالمية. وفي الوقت نفسه، سيسعى المكتب إلى الاستفادة من المنصة التي يوفرها التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية لتوسيع نطاق عمله. ويتسم تركيز التحالف العالمي على المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وهدفه المتمثل في وضع العدالة الاجتماعية والعمل اللائق على رأس أولويات المنظمات متعددة الأطراف الأخرى بأن له أهمية خاصة في هذا السياق.^٧ وبالمثل، سيتم اغتنام فرص كبيرة لمعالجة الأسباب الجذرية الرئيسية في سياق المسرع العالمي بشأن الوظائف والحماية الاجتماعية من أجل انتقال عادل.

١٨. ومن خلال برنامج العمل الأفضل والبرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والعمل الجبري وبرنامج العمل ذي الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، ستتم مضاعفة التعاون مع المؤسسات المالية الدولية، بما في ذلك مجموعة البنك الدولي ومصارف التنمية الإقليمية، لتعميم المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في سياساتها وعملياتها.

تخطيط الموارد وحشدها وتخصيصها والتعاون الإنمائي

١٩. سيدعم المكتب حشد الموارد المحلية وإدراج المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في أطر التمويل الوطنية المتكاملة. علاوة على ذلك، فإنه سيستكشف طرقاً مبتكرة لتقديم المساعدة التقنية وإرساء التعاون الإنمائي بشكل أكثر كفاءة، بما في ذلك التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.

٢٠. وسيظل التعاون الإنمائي آلية هامة لإجراء البحوث وتوفير بناء القدرات والمساعدة التقنية للهيئات المكونة واستدامة الشراكات. وسيتم تنفيذ استراتيجية على مستوى المكتب لحشد الموارد المرصودة بهدف توسيع التعاون الإنمائي بشأن جميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك دعم المشاريع المتعلقة بالهدف ٨-٨ من أهداف التنمية المستدامة.

^٧ الوثيقة GB.349/INS/4، الفقرات ٣٢ و ٣٦ و ٤٦.

٢١. وسيضمن المكتب أن يسترشد التعاون الإنمائي بشأن جميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بهيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية، وأن يعكس طبيعة التعزيز المتبادل للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل، ويستجيب للأولويات المواضيعية، بما في ذلك عن طريق مراجعة البرنامجين الرائدتين وهما البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال وبرنامج السلامة + الصحة للجميع، عند الضرورة. بالإضافة إلى ذلك، سيدمج المكتب اعتبارات المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في مشاريع التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية الرامية إلى تنفيذ جميع الأهداف الاستراتيجية لمنظمة العمل الدولية.

٢٢. وأخيراً، سيضع المكتب إطاراً أكثر شمولاً واتساقاً للرصد والتقييم من أجل رصد التقدم المحرز وتقييم النتائج المحققة بدعم من منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وتعزيز الفهم الاستراتيجي والإبلاغ عن النتائج على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي وتحسين تصميم وتنفيذ الأنشطة المستقبلية.

◀ التنسيق والرصد واستعراض التنفيذ

٢٣. أعدت خطة العمل المقترحة بالتعاون مع المكتب بأكمله من خلال فريق متعدد التخصصات تم تشكيله لهذا الغرض، ويتكون من نقاط اتصال من المقر والميدان ومركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية. ومن المقترح أن يقوم الفريق نفسه، بقيادة مجموعة عمل تتألف من وحدات مسؤولة عن السياسات المتعلقة بواحد أو أكثر من المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، والإشراف على تنفيذ خطة العمل ورصدها ودعمها ومراجعة استراتيجية المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

٢٤. ويتضمن الملحق قائمة بالحصائل رفيعة المستوى لتفعيل عناصر خطة العمل المقترحة المبينة أعلاه. وسيتم حشد الميزانية المطلوبة، والمقدرة بشكل متحفظ بمبلغ ٢١٥ مليون دولار أمريكي (باستثناء تكاليف الموظفين)، إلى حد كبير من خلال التمويل من خارج الميزانية.

٢٥. وفي حين قد يتم إنجاز بعض الحصائل باستخدام الموارد المتاحة في حدود مستوى الميزانية العادية المعتمد لفترة السنتين أو في إطار مشاريع التعاون الإنمائي القائمة، إلا أن البعض الآخر قد يستلزم حشد موارد إضافية. وفي حال عدم توفر الموارد الكافية، سيحتاج المكتب إلى تحديد الحصائل ذات الأولوية التي سيكون قادراً على تحقيقها ضمن الموارد المتاحة والإطار الزمني المحدد.

◀ مشروع القرار

٢٦. طلب مجلس الإدارة من المدير العام أن يأخذ في الاعتبار إرشاداته بشأن تنفيذ خطة العمل الواردة في الوثيقة GB.352/INS/3/1 ومراجعتها دورياً، وذلك من أجل تفعيل الاستنتاجات بشأن المناقشة المتكررة الثالثة عن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، والاستناد إليها عند إعداد مقترحات البرنامج والميزانية في المستقبل.

◀ الملحق

الإجراءات المتعلقة بالمعايير

الحوائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
تعزيز الإدارة السديدة							
٢٠(أ) و(ج)	١-١	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	إدارة معايير العمل الدولية، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، إدارة الشراكات متعددة الأطراف والتعاون الإنمائي، إدارة الاتصالات والمعلومات العامة	٢٠٣٠-٢٠٢٤		
٢٠(أ)	١٩(أ) و(ب)	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	إدارة السياسات القطاعية	إدارة معايير العمل الدولية، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤		
٢٠(أ)	١٩(أ)	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، إدارة السياسات القطاعية، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، برامج العمل ذات الأولوية	٢٠٣٠-٢٠٢٤		

تنفيذ حملة عالمية وتقديم خدمات استشارية تقنية من أجل التصديق على الاتفاقيات الأساسية، مع التركيز بشكل خاص على الاتفاقيات الأقل تصديقاً (بشأن الحرية النقابية والسلامة والصحة المهنية) وبرتوكول عام ٢٠١٤ التابع لاتفاقية العمل الجبري، ١٩٣٠، مع الأخذ في الاعتبار التحديات المحددة في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (١٩٨٨)، بصيغته المعدلة في عام ٢٠٢٢

تعزيز معايير العمل القطاعية والدولية الأخرى الأكثر صلة بانفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، لا سيما تلك المتعلقة بالأولويات المواضيعية مثل المعايير المرتبطة بمخاطر محددة تتعلق بالسلامة والصحة المهنية وتفتيش العمل والعنف والتحرش والعمل في الاقتصاد غير المنظم والعمل في المناطق الريفية

إعداد ونشر حملات منظمات العمال الداعية إلى التصديق على الاتفاقيات الأساسية

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حاصل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
تقديم الخدمات الاستشارية التقنية كمتابعة لتعليقات هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية والمتابعة السنوية لإعلان عام ١٩٩٨ ، من أجل تعزيز تنفيذ الاتفاقيات الأساسية على نحو فعال	٢٠ (أ)		٤-٢ و ٢-٢	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	إدارة معايير العمل الدولية	قسم الإدارة السديدة والهيكل الثلاثي، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠
تقديم الدعم إلى الهيئات المكونة للوفاء بالتزامات تقديم التقارير فيما يتعلق بالاتفاقيات الأساسية المصدق عليها والاستعراض السنوي، حسب الاقتضاء	٢٠ (ب)	١٩ (أ) و (ب) و (ج)	١-٥ و ١-٦ و ٤-١	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	إدارة معايير العمل الدولية	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	
إنشاء بوابة عالمية يسهل الوصول إليها باستخدام المعلومات التي تم جمعها في إطار متابعة إعلان عام ١٩٩٨، مع تصنيف البيانات حسب فئة المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وربطها بالمساعدة التقنية والتعاون الإنمائي اللذين يقدمهما المكتب	٢٠ (ج)		٢-١ و ٣-١ و ٤-١	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	إدارة معايير العمل الدولية	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة البحوث، إدارة الشراكات متعددة الأطراف والتعاون الإنمائي	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إجراء البحوث وتقديم الإرشاد السياسي بشأن مدى الاعتراف رسمياً بالعمل الليلي للأطفال باعتباره عملاً خطيراً على المستوى الوطني وبشأن أداء الأطفال للأعمال الخفيفة والعمل في المشاريع العائلية، استجابة للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن آلية استعراض المعايير	٢٠ (د)	١٩ (أ)	١-١ و ٢-١ و ٤-١	٧-٨	فرع أسواق العمل الشاملة وعلاقات العمل وظروف العمل، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة معايير العمل الدولية، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٢٦-٢٠٢٨
تقديم المشورة السياسية بشأن عمل الأطفال والعمل الجبري (بما في ذلك بشأن الأسباب الجذرية ونظم الرعاية والعمل الجبري الذي تفرضه الدولة)، بناءً على تعليقات هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية، بما في ذلك تلك الواردة في التقارير المقدمة بموجب المادة ١٩	٢٠ (ب) و (د)	١٩ (أ) و (ب) و (ج)	٢-١ و ٤-١	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة معايير العمل الدولية، إدارة الحماية الاجتماعية، إدارة المنشآت، إدارة سياسة العمالة، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حاصل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
تعزيز الإدارة السديدة							
الاستفادة من أحدث التطورات في مجال الذكاء الاصطناعي والأدوات والمبادئ التوجيهية وتقنيات القياس التي تم تصميمها لمعالجة الفجوات المعرفية الرئيسية في فئات المبادئ والحقوق الأساسية التي لم يجر تناولها بشكل كاف	٢٠ (هـ) و(ي) و(ح)		١-٥ و ١-٦	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الإحصاءات، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، إدارة البحوث، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، إدارة الاتصالات والمعلومات العامة، فرع العمالة وأسواق العمل والشباب، إدارة معايير العمل الدولية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إطلاق البرنامج التجريبي المشترك بين منظمة العمل الدولية ومكتب الأمم المتحدة المعني بكفالة المسؤولية في التعاقد مع الموردين (DRIVE)، لجمع البيانات المتعلقة بالاستدامة عن مقدمي العروض والموردين في منظمة العمل الدولية من أجل تقييم مخاطر الاستدامة ومعالجتها، بما في ذلك المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، في سلاسل التوريد والإمداد الخاصة بمنظمة العمل الدولية	٢٠ (هـ)	١٩ (ب)	١-٥ و ١-٨ و ٤-٨	٦-١٢ و ٧-١٢	إدارة المشتريات	إدارة تنظيم المعلومات والتكنولوجيا	٢٠٢٤-٢٠٢٦
معلومات إحصائية عن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل يتم الحصول عليها من خلال الدراسات الاستقصائية الوطنية ودون الوطنية والقطاعية وتلك المتعلقة بسلاسل التوريد والإمداد، مما يعزز الاستدامة المؤسسية والمالية لجمع البيانات في المستقبل	٢٠ (و)	١٩ (ب)	١-٤ و ٢-٤	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الإحصاءات، المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد، إدارة السياسات القطاعية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إجراء تقديرات عالمية بشأن العمل الجبري وعمل الأطفال والمبادئ والحقوق الأساسية الأخرى في العمل، عندما تسمح البيانات بذلك، ونشرها على نطاق واسع بين الوكالات والصناديق والبرامج والشركاء	٢٠ (ز)		٤-١	٧-٨ و ٨-٨ و ٢-١٦	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الإحصاءات، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
(ILC.112/ Resolution IV)							
إعداد دراسات حول تقاطع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والتجارة، بما في ذلك بحوث حظر استيراد السلع المنطوية على عمل الأطفال والعمل الجبري واتخاذ تدابير تجارية بشأنهما، وتقاسم المعارف العالمية. بالإضافة إلى ذلك، إعداد مجموعة أدوات لتقييم الأثر بشأن تأثير التجارة واستدامتها، تحليل تأثير التجارة على العمالة والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل على المستويين القطري والقطاعي	٢٠ (ط) و (هـ)	١٩ (أ) و (ب)	٤-١ و ٤-٢	٨-٣ و ٨-٥ و ٧-١٧	إدارة البحوث	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة الإحصاءات، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد إدارة السياسات القطاعية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
زيادة وضوح بيانات منظمة العمل الدولية وبحوثها وإمكانية الوصول إليها من خلال المنصات العالمية، بما في ذلك مرصد العمل الجبري ومستودع معلومات نداء ديربان بشأن القضاء على عمل الأطفال	٢٠ (ح)		٤-١	٨-٧	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة المنشآت، إدارة تنظيم المعلومات والتكنولوجيا، إدارة الاتصالات والمعلومات العامة	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إجراء دراسات بحثية حول "التدابير الناجعة" في معالجة أوجه القصور في المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحقوق في المفاوضات الجماعية وعدم التمييز وأسوأ أشكال عمل الأطفال والاستغلال الجنسي التجاري القسري والعمل الجبري المفروض من الدولة وأثار انتهاك المبادئ والحقوق الأساسية في العمل على السلامة والصحة المهنية و المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وفي أوقات الأزمات والهشاشة وعمليات الانتقال	٢٠ (ن)		٤-١ و ٤-٢ و ١-٥ و ١-٦	٨-٥ و ٨-٧ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، برنامج العمل المعني بالأزمات، برنامج العمل المعني بالانتقال العادل، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد، إدارة الهجرة، فرع تحسين ظروف العمل	٢٠٢٥-٢٠٣٠
إجراء بحث حول مؤشرات الإدارة السديدة الفعالة في إدارة العمل بالاستناد إلى مبادئ الإدارة السديدة الفعالة التي اعتمدها لجنة خبراء الإدارة العامة التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك مؤشر نوعي للإدارة السديدة الجيدة في إدارة العمل، مع الأخذ في الاعتبار اتفاقية إدارة العمل، ١٩٧٨ (رقم ١٥٠) وتوصية إدارة العمل، ١٩٧٨ (رقم ١٥٨)	٢٠ (ع)		٤-٢	٨-٥ و ٨-٨ و ٦-١٦ و ٧-١٦		فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	٢٠٢٤-٢٠٢٧

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حاصل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
الحرية النقابية والحوار الاجتماعي، بما في ذلك المفاوضة الجماعية							
إعداد الأدوات ومنهجيات القياس الإحصائي ومواد التدريب والدعم لجمع البيانات النوعية والكمية عن حالة الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية والعلاقات الصناعية، بما في ذلك اقتراح معيار إحصائي دولي بشأن بيانات العلاقات الصناعية ليعتمده المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل في عام ٢٠٢٨	٢٠(هـ) و(و) و(ز) و(ك)	١-٤ و ٢-٣	٨-٨	إدارة الإحصاءات	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، مجموعة الإدارة السديدة والحقوق والحوار	٢٠٢٤-٢٠٣٠	
تقديرات عالمية حول مستوى الالتزام الوطني بالحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية، بناءً على المعايير الإحصائية الدولية	٢٠(ز) و(ك)	١-١ و ٢-٣	٨-٨	إدارة الإحصاءات	إدارة معايير العمل الدولية	٢٠٢٤-٢٠٣٠	
إنشاء مركز معارف بشأن الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية	٢٠(ح)	١-٤ و ٢-٣	٨-٨	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، إدارة الإحصاءات، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٤-٢٠٢٦		
إضفاء السمة المنظمة والمنشآت المستدامة							
إجراء بحوث عن العلاقة بين نمو الإنتاجية واستحداث فرص العمل ونوعية الوظائف والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل؛ توفير بناء القدرات على قياس واستخدام إحصاءات الإنتاجية في المفاوضة الجماعية؛ تقييم فعالية حزم السياسات العامة التي تدعم المنشآت المستدامة من أجل تعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	١٧(ك)	١٩(ب)	١-٤ و ٣-٤	٨-٣ و ٥-٨	إدارة المنشآت، إدارة سياسة العمالة	إدارة سياسة العمالة، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٤-٢٠٢٥

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
مراجعة إطار مؤشرات الاقتصاد غير المنظم ليعكس بشكل أفضل المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(م)	١٩(أ)	٢-٨ و ٤-١	٣-٨ و ٥-٨ ٧-٨ و ٨-٨	برنامج العمل المعني بإضفاء السمة المنظمة	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة الإحصاءات	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إجراء بحوث حول السمة غير المنظمة بوصفها أحد الأسباب الجذرية من خلال التحليل على المستويين الإقليمي والقطري باستخدام الدراسات الاستقصائية الحالية للقوى العاملة وبيانات الأسر المعيشية والأداة المنقحة لمنظمة العمل الدولية بشأن تشخيص السمة غير المنظمة، بما في ذلك على المستوى القطاعي وعلى مستوى سلاسل التوريد والإمداد	٢٠(م)	١٩(أ)	٢-٨ و ٤-١	٣-٨ و ٥-٨ ٧-٨ و ٨-٨	برنامج العمل المعني بإضفاء السمة المنظمة	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد، إدارة السياسات القطاعية	٢٠٢٥-٢٠٣٠
إجراء مسح وتحليل لتأثير المبادرات التنظيمية وغير التنظيمية العالمية والإقليمية والوطنية وفعالياتها في معالجة أوجه القصور في العمل اللائق، بما في ذلك المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، في سلاسل التوريد والإمداد التي تم تطويرها ودمجها في عمل منظمة العمل الدولية	٢٠(ن)	١٩(ب)	٤-٨ و ٤-١	٧-٨ و ٨-٨	إدارة معايير العمل الدولية	إدارة البحوث، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إجراء بحوث بشأن الإطار القانوني وتأثير التكنولوجيات الجديدة، بما في ذلك التكنولوجيا العصبية والذكاء الاصطناعي، على ظروف العمل ونوعية الوظائف والرفاه النفسي والاجتماعي والتمييز والحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية والعلاقات الصناعية، بالإضافة إلى المبادئ التوجيهية الأخلاقية للذكاء الاصطناعي وعلاقتها بمعايير العمل الدولية والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(س) و(ي)	١٩(هـ)	١-٦ و ألف	٥-٨ و ٨-٨	إدارة البحوث	فرع السلامة والصحة المهنيين وببيئة العمل	٢٠٢٤-٢٠٢٥

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حاصل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
المساواة والإدماج							
٢٠(و)	وضع البرنامج الإحصائي العالمي بشأن العمل الجبري والاتجار بالبشر وإنشاء مركز بحوث متعدد التخصصات بشأن العمل الجبري والاتجار بالبشر لدعم الهيئات المكونة في تنفيذ برامج مستدامة لجمع البيانات والبحث عن أسبابهما الجزرية		٤-١	٥-٨ و ٧-٨ ٨-٨ و	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الإحصاءات، إدارة البحوث	٢٠٣٠-٢٠٢٦
٢٠(و) و(ز)	تتضمن احتياجات ما بعد الكوارث وتقييمات التعافي وبناء السلام بشكل منهجي تحليلاً محدداً حول تأثير الأزمات على المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والدعوة إلى الانتعاش الذي يتناول جميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	١٩(ج)	٥-٨	٢-١٦	برنامج العمل المعني بالآزمات	إدارة سياسة العمالة، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
٢٠(و) و(ز) و(ي)	إجراء البحوث وجمع البيانات بشأن الإصابات والحوادث والأمراض والوفيات المرتبطة بمكان العمل والمخاطر الناشئة المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية والمخاطر النفسية الاجتماعية		١-٦	٨-٨		إدارة البحوث، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
٢٠(ط) و(ن)	إجراء دراسة جدوى بشأن آليات التمويل المبتكرة للاستثمار في مجال مراعاة الإعاقة وابتكارات مقدمي الخدمات المالية لإنشاء أدلة تجريبية ودراسة جدوى بهدف تعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	١٩(ب)	١-٥	٥-٨ و ٣-١٠	إدارة المنشآت، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٥
٢٠(ل)	إصدار تقرير راند لمنظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية يسلط الضوء على ارتباطها بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل	١٩(أ)	ألف	٥-٨ و ٣ و ٨-٨	إدارة البحوث	إدارة الإحصاءات، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٥-٢٠٢٤

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
(ILC.112/ Resolution IV)							
تعزيز البحوث والمعارف والأدوات بشأن المساواة وعدم التمييز، بما في ذلك دراسات مقارنة حول: التدابير الاستباقية المتعلقة بالمساواة وتأثيراتها؛ تأثير الرقمنة والتكنولوجيات الجديدة واستجابات السياسات المتعلقة بها؛ السياسات والتدابير الفعالة بشأن المساواة في الأجور والعنف والتحرش على حد سواء	٢٠(س)	١٩(هـ)	١-٥ و ٣-٥	٨-٥ و ٣-١٠	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع أسواق العمل الشاملة وعلاقات العمل وظروف العمل.	٢٠٢٥-٢٠٣٠
إطلاق "مرصد الذكاء الاصطناعي والعمل في الاقتصاد الرقمي" لتعزيز البيانات والبحوث والحوار بشأن تأثير الذكاء الاصطناعي على الطلب على اليد العاملة وظروف العمل والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل في الاقتصاد الرقمي	٢٠(س)	١٩(هـ)	١-٦ و ٣-٦	٨-٨	إدارة البحوث	فرع السلامة والصحة المهنية وبينة العمل	٢٠٢٥-٢٠٣٠
* سيتم تنفيذ جميع الأعمال بالتعاون والتنسيق مع المكاتب الإقليمية والقطرية، باستثناء الحالات التي تكون فيها طبيعتها عالمية بحتة.							

تعزيز القدرات وتقاسم المعارف

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
(ILC.112/ Resolution IV)							
تعزيز الإدارة السديدة							
بناء القدرات بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل من خلال أكاديميات محددة ودمجها في الأكاديميات والدورات الأخرى الخاصة بالمركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، بما في ذلك الدورات المخصصة للأقاليم أو البلدان	٢٠(ع)		١-٤ و ٢-٨	٨-٣ و ٨-٥ و ٨-٧ و ٨-٨	المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	برنامج العمل المعني بإضفاء السمة المنظمة، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع السلامة والصحة المهنيين وبينة العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
تطوير وحدات تدريبية وأكاديمية بشأن إدارة العمل	٢٠(ع)		٤-٢	٥-٨ و ٧-٨ ٨-٨ و ٦-١٦ ٧-١٦	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، إدارة الاتصالات والمعلومات العامة	٢٠٢٥-٢٠٢٤
تقديم الدعم لتعميم المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في تدريب الشباب وخطط القطاع التعليمي	٢٠(ع)		٤-١	٤-٤ و ٥-٤ ٧-٨	فرع العمالة وأسواق العمل والشباب، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة السياسات القطاعية، فرع السلامة والصحة المهنيين وببيئة العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
توفير المساعدة التقنية وبناء القدرات بشأن إصلاح قانون العمل والتفتيش والامتثال والوصول إلى العدالة ومنع المنازعات العمالية وتسويتها فيما يتعلق بجميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، مع التركيز على تعزيز الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية	٢٠(ع) و(ف) و(ش)		٣-٢ و ٤-٢	٨-٨ ٣-١٦	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة		٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات بشأن تطوير وتنفيذ ورصد خطط العمل الإقليمية والوطنية بشأن القضاء على عمل الأطفال أو العمل الجبري، وخرائط طريق التحالف ٧-٨ والخطط المعجلة المبنية على البينات والموجهة من جانب هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية والتي تعزز المبادئ والحقوق الأساسية الأخرى في العمل وتشمل تدابير هادفة للمجموعات الأكثر عرضة لخطر قصور شديد في المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتكون مراعية للآزمات	٢٠(ع) و(ف) و(ب) و(خ)	١٩(ج)	٤-١	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع السلامة والصحة المهنيين وببيئة العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، إدارة الحماية الاجتماعية، إدارة المنشآت، إدارة سياسات العمالة	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات لتطوير وتنفيذ ورصد السياسات والبرامج الوطنية بشأن عمالة (الشباب) التي تدعم بشكل واضح إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ع) و(ف) و(ب)		١-٣	٥-٨	إدارة سياسة العمالة	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	٢٠٣٠-٢٠٢٥

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
وضع ونشر إرشادات سياسية وأدوات وحلول إلكترونية جديدة لتعزيز توصية التلمذة الصناعية الجيدة، ٢٠٢٣ (رقم ٢٠٨) والحوار الاجتماعي ومساهمات الشركاء الاجتماعيين في رسم سياسات التلمذة الصناعية الوطنية وتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل لصالح المتعلمين	٢٠(ع) و(ف) و(ر) و(ش)	٢-٣	٤-٤	إدارة سياسة العمالة	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠	
تقديم المساعدة التقنية بشأن وضع وتنفيذ ورصد السياسات والبرامج الوطنية للحماية الاجتماعية التي تعزز إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وحصول الجميع عليها	٢٠(ع) و(ف)	١-٧	٣-١	إدارة الحماية الاجتماعية	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٥-٢٠٣٠	
تقديم الخدمات الاستشارية التقنية وتوفير بناء القدرات بشأن تحسين ملائمة نظم تحديد الأجور وتقدير الأجر المعيشي	٢٠(ع) و(ف)	٢-٦	٥-٨	فرع أسواق العمل الشاملة وعلاقات العمل وظروف العمل	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠	
تقديم المساعدة التقنية بشأن التغلب على العوائق التي تعترض إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في إطار العمل المنزلي	٢٠(ع) و(ف)	٤-١ و ٢-٥	٤-٥ و ٧-٨	فرع أسواق العمل الشاملة وعلاقات العمل وظروف العمل	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠	
تنفيذ أطر عمل منظمة العمل الدولية بشأن عمل الأطفال (الداعمة لنداء ديربان للعمل ولاستنتاجات الدورات المقبلة للمؤتمر العالمي المعني بعمل الأطفال) والعمل الجبري من خلال الخدمات الاستشارية والتعاون الإنمائي، بما في ذلك نماذج التدخل باتباع نهج متكامل بشأن جميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ع) و(ف) و(ب) و(خ)	٤-١	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الحماية الاجتماعية، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، إدارة المنشآت، إدارة سياسة العمالة، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠	

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
إعداد وتكرار تدخلات مخصصة لكل منطقة ومتكاملة لتعزيز وتحقيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في سلاسل التوريد والإمداد والمضي قدماً نحو الانتقال العادل	٢٠(ع) و(ف)	١٩(ب) و(د)	٤-١ و ١-٦ و ٤-٨	٦-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، برنامج المنشآت متعددة الجنسية، فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، برنامج العمل المعني بالانتقال العادل، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٢٤-٢٠٣٠
تقديم الإرشاد وبناء القدرات على نحو يشمل بشكل منهجي السلامة والصحة المهنيين في حالات الطوارئ والانتعاش وتدخلات ما قبل الأزمة وتحسين دمج التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره في سياسات السلامة والصحة المهنيين	٢٠(ع)	١٩(ج)	١-٦ و ٣-٨ و ٥-٨	٨-٨	فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل، برنامج العمل المعني بالأزمات	برنامج العمل المعني بالانتقال العادل	٢٠٢٤-٢٠٣٠
تقديم الدعم إلى حكومة المغرب بشأن المؤتمر العالمي السادس المعني بعمل الأطفال والأعمال التحضيرية للمؤتمر العالمي السابع المعني بعمل الأطفال	٢٠(ر)		٤-١	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الحماية الاجتماعية، إدارة المنشآت، إدارة سياسة العمالة، فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل	٢٠٢٥-٢٠٢٦ و ٢٠٣٠
إنشاء آليات تقاسم المعارف ودعم الشراكات بين الهيئات المكونة لتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك من خلال فعاليات يجري تنظيمها بالتعاون مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية (بما في ذلك الاتحاد الأفريقي ورابطة أمم جنوب شرق آسيا)	٢٠(ر) و(ش)		٤-١	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل		٢٠٢٤-٢٠٣٠
توفير إرشادات محدثة بشأن نُظم المراقبة المستدامة لعمل الأطفال، بما في ذلك الروابط المحتملة مع مبادرات الامتثال التابعة للقطاع الخاص	٢٠(ش)		٤-١	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الحماية الاجتماعية، إدارة المنشآت، إدارة سياسة العمالة	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حاصل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
إبرام الشراكات بين النقابات العمالية ووضع دليل الممارسات الجيدة لإنهاء عمل الأطفال والعمل الجبري	٢٠(ش)		٤-١	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال		٢٠٢٤-٢٠٣٠
الحرية النقابية والحوار الاجتماعي، بما في ذلك المفاوضة الجماعية							
توفير بناء القدرات لتعزيز وضمان الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بحق العمال المهاجرين في المفاوضة الجماعية، بما في ذلك في الاتفاقات الثنائية بشأن هجرة اليد العاملة ومن خلال تعزيز مراكز موارد المهاجرين	٢٠(ع)		٤-٦	٨-٨ و ١٠-٢ و ١٠-٧	فرع هجرة اليد العاملة		٢٠٢٤-٢٠٣٠
تنظيم اجتماعات اللجنة الفرعية المعنية بالأجور التابعة للجنة البحرية المشتركة لتحديد الحد الأدنى لأجور الشحن	٢٠(ع)		١-٥ و ٦-٢	١٠-٤	إدارة السياسات القطاعية		٢٠٢٤-٢٠٣٠
بناء قدرات منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال بشأن جميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، مع التركيز على الاحتفاظ بالعضوية وتوسيع نطاقها، وتوفير الخدمات والمشاركة في الحوار الاجتماعي، بما في ذلك في البلدان التي تعاني من قصور كبير في المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ف)		١-٢ و ٢-٢		مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع هجرة اليد العاملة، المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
تقاسم وتوثيق الممارسات الجيدة والمبتكرة لمنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل في تعزيز الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية فيما يتعلق بالمبادئ والحقوق الأساسية الأخرى في العمل	٢٠(ش)	١٩(أ) و(ب) و(د) و(هـ)	١-٤ و ٢-٢	٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل، برامج العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
دورات/ دروس إلكترونية جديدة ذاتية التوجيه مقدمة حول الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية	٢٠(ش)		٣-٢	٨-٨	المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة معايير العمل الدولية	٢٠٣٠-٢٠٢٤
إضفاء السمة المنظمة والمنشآت المستدامة							
تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات بشأن استراتيجيات الانتقال إلى الاقتصاد المنظم التي تدعم إنفاذ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما يتماشى مع توصية الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم، ٢٠١٥ (رقم ٢٠٤)	٢٠(ع) و(د)	١٩(أ)	٢-٨	٣-٨	برنامج العمل المعني بإضفاء السمة المنظمة	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم المساعدة التقنية إلى المنظمات العاملة في مجال إضفاء السمة المنظمة لتحديد العوائق وتسهيل الانتقال إلى الاقتصاد المنظم وتشجيع الامتثال	٢٠(ع)	١٩(أ)	٢-٨	٣-٨	إدارة المنشآت (وحدة المنشآت الصغيرة والمتوسطة)	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تطوير أدوات ونهج جديدة لتقييم السياسات من أجل دعم تصميم وتفعيل السياسات التي تساهم في تهيئة بيئة مواتية للمنشآت المستدامة التي تفضي إلى تحقيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ع)		١-٤	٣-٨	إدارة المنشآت	إدارة البحوث، إدارة سياسة العمالة، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم المساعدة التقنية إلى المنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر بشأن تحسين ظروف العمل (بما في ذلك المبادئ والحقوق الأساسية في العمل) والإنتاجية من خلال التعاون في مكان العمل (برنامج استدامة المنشآت المسؤولة والقادرة على التنافس (SCORE))	٢٠(ع)		٣-٤	٥-٨ و ٣-٨	إدارة المنشآت	فرع هجرة اليد العاملة، برنامج العمل المعني بإضفاء السمة المنظمة	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم الدعم التقني لمنظمات ومؤسسات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني لتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ع)		٥-٤	٥-٨	إدارة المنشآت	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
الاعتراف بالحلول الإلكترونية المتعلقة بالتعلم السابق التي تم تطويرها ونشرها بغية تسهيل حصول الأفراد المستضعفين والمعرضين لخطر انتهاك المبادئ والحقوق الأساسية في العمل على وظائف منظمة	٢٠(ع)		٤-٨ و ٢	٨-٥	إدارة سياسة العمالة		٢٠٢٤-٢٠٣٠
إعداد ورقة سياسات بشأن العلاقة بين التجارة والاستثمار والعمل: المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ومشاركة نقابات العمال في المشهد التجاري والاستثماري الناشئ	٢٠(ع)	١٩(ب)	٢-٢ و ٢-٤	٨-٨	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال	إدارة المنشآت، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إعداد أدوات وبيانات ووحدات تدريبية بشأن سياسات التجارة والاستثمار وسلوك الأعمال المسؤول من أجل تعزيز الامتثال للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ع)	١٩(ب)	٢-٤	٨-٤ و ٨-٧	إدارة البحوث، إدارة المنشآت، إدارة معايير العمل الدولية، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٢٤-٢٠٣٠
وضع ونشر دليل العمال حول الاستخدام الاستراتيجي للأدوات التي تعزز سلوك الأعمال المسؤول في المنشآت متعددة الجنسية، بما في ذلك في سلاسل التوريد والإمداد، فيما يتعلق باحترام معايير العمل الدولية والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ع)	١٩(ب)	٢-٢ و ٢-٤	٨-٨	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال	إدارة المنشآت، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٢٤-٢٠٣٠
بناء قدرات منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال بشأن تعزيز الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية فيما يتعلق بالاقتصاد غير المنظم، بما في ذلك القطاعات التي تشهد معدلات عالية من العمالة غير المنظمة مثل الزراعة والبناء والعمل المنزلي وقطاع الرعاية	٢٠(ف)		١-٥ و ٤-٤ و ٨-٢	٨-٨	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	برنامج العمل المعني بإضفاء السمة المنظمة، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع أسواق العمل الشاملة وعلاقات العمل وظروف العمل، إدارة السياسات القطاعية	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
توثيق الممارسات الابتكارية للمستثمرين المؤثرين في معالجة المبادئ والحقوق الأساسية في العمل من خلال استراتيجياتهم الاستثمارية وقياس نتائجها	٢٠(ش)		١-٨	٣-١٧	إدارة المنشآت		٢٠٢٤-٢٠٣٠
المساواة والإدماج							
تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات إلى الهيئات المكونة من أجل تعزيز الأطر القانونية والسياسية والمؤسسية المتعلقة بتحقيق المساواة وعدم التمييز، بما في ذلك المساواة في الأجر بين النساء والرجال عن العمل ذي القيمة المتساوية، وتطبيقها في الممارسة العملية، وتعزيز المساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي في سياق سياسات الانتقال العادل	٢٠(ع)		١-٥ و ٦-٢	٥-٨	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع أسواق العمل الشاملة وعلاقات العمل وظروف العمل، إدارة معايير العمل الدولية، المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
دعم تنفيذ المبادئ التوجيهية لمنظمة العمل الدولية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي بشأن وصول اللاجئين وغيرهم من النازحين قسراً إلى سوق العمل	٢٠(ع)	١٩(ج)	٦-٤	١٠-٧	فرع هجرة اليد العاملة	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠
تقديم بناء القدرات والمساعدة التقنية بشأن إنشاء/ تعزيز المؤسسات والآليات الهادفة إلى التشاور الشعوب الأصلية والقبلية وإشراكها، بما في ذلك صياغة سياسات الانتقال العادل	٢٠(ع)		١-٥	١٠-٢	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	إدارة معايير العمل الدولية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
بناء القدرات وتقديم المساعدة التقنية بشأن تعزيز الأطر القانونية والسياسية، وكذلك المؤسسات، لضمان المساواة وعدم التمييز في الاستخدام والمهنة والحقوق النقابية والحماية الاجتماعية، مع التركيز على برامج هجرة اليد العاملة المؤقتة	٢٠(ع)		١-٥ و ٦-٤	٥-٨ و ١٠-٧	فرع هجرة اليد العاملة	إدارة الحماية الاجتماعية	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
٢٠(ع)	تقديم دورات تدريبية عن كسر الحواجز القائمة أمام التنوع والإدماج وعدم التمييز والمساواة بين الجنسين وسلوك الأعمال المسؤول والعناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان (تكمّلها حزمة تدريبية عن سلوك الأعمال المسؤول والسكان الأصليين)	٢-٤ و ١-٥	٨-٥ و ١٠-٢		المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة المنشآت	٢٠٢٤-٢٠٣٠
٢٠(ف)	توفير بناء القدرات لمنظمات العمال كي تعزز التعاون وتضم في صفوفها ممثلين عن المنظمات القائمة على العضوية الممتلئة للمرأة والعمال المهمشين والمحرومين من الخدمات في الاقتصاد غير المنظم، وذلك بهدف إزالة الحواجز التي تحول دون إنفاذ الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية	٢-٢	١٦-٧		فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج		٢٠٢٤-٢٠٣٠

* سيتم تنفيذ جميع الأعمال بالتعاون والتنسيق مع المكاتب الإقليمية والقطرية، باستثناء الحالات التي تكون فيها طبيعتها عالمية بحتة.

اتساق السياسات والشرارات

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
تعزيز الإدارة السديدة							
٢٠(ت)١	تعزيز التعاون مع المؤسسات المالية الدولية، بما في ذلك مجموعة البنك الدولي ومصارف التنمية الإقليمية، من أجل تعميم المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك ما يتعلق بمعايير الأداء، وكذلك من خلال برنامج العمل الأفضل والبرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والعمل الجبري وبرنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد.	٨-١	٨-٣ و ١٧-٣		إدارة معايير العمل الدولية، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، إدارة الشراكات متعددة الأطراف والتعاون الإنمائي، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
استهلال العمل مع المبادرات الدولية التي تجمع القطاع المالي (بما في ذلك "مبادرة التمويل لمكافحة الرق والانتجار بالبشر" وفريق العمل المعني بعدم المساواة والإفصاحات المالية المرتبطة بالمجتمع و"مركز التمويل المستدام لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي" ومبادرة تمويل برنامج الأمم المتحدة للبيئة و"الاتفاق العالمي للأمم المتحدة") بشأن دمج المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في أطرها وإرشاداتها	٢٠(ت)"١"	١٩(أ) و(ب) و(د)	١-٤ و ٨-١	٨-٧ و ١٧-٣	إدارة المنشآت، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الشراكات متعددة الأطراف والتعاون الإنمائي	٢٠٢٤-٢٠٣٠
تنظيم فعاليات رفيعة المستوى ومحلية لاستثارة الوعي والدعوة إلى اتساق السياسات بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بالتعاون مع الهيئات المكونة والوكالات والصناديق والبرامج (بما في ذلك منظمة الأمم المتحدة للطفولة أو هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة) أثناء الأيام العالمية ، بما في ذلك اليوم العالمي للسلامة والصحة في العمل واليوم العالمي لمكافحة الاتجار بالأشخاص واليوم العالمي للمساواة في الأجور واليوم العالمي لمكافحة عمل الأطفال	٢٠(ت)"١"		١-٤	٨-٥ و ٨-٧ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	إدارة الاتصالات والمعلومات العامة	٢٠٢٤-٢٠٣٠
إعداد خلاصة وإفية للممارسات الجيدة الناشئة على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي، بشأن التنسيق بين الوكالات لتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك في قطاعات محددة	٢٠(ت)"١"		١-٤	٨-٧	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل، إدارة السياسات القطاعية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
استمرار قيادة منظمة العمل الدولية لفريق العمل التابع للجنة رفيعة المستوى المعنية بشبكة مشتريات الإدارة من أجل مكافحة الاتجار بالبشر والعمل الجبري في سلاسل التوريد والإمداد التابعة للأمم المتحدة	٢٠(ت)"١"	١٩(ب)	٨-٤	٨-٨ و ١٢-٧	إدارة المشتريات	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد، فرع هجرة اليد العاملة	٢٠٢٤-٢٠٢٦

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
المضني بتعميم المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج مثل منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو) والمنظمة البحرية الدولية بشأن الصيد غير القانوني دون إبلاغ ودون تنظيم؛ منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي ومنظمة الصحة العالمية بشأن تعزيز حقوق العمل للعاملين في مجال الصحة؛ منظمة الفاو بشأن زراعة الموز	٢٠(ت) "١" و(ث)	١٩(أ) و(ب) و(د)	٤-١ و ٥-١	١-١ و ٢-٤ ٣-ج و ٨-٥ ٨-٧	إدارة السياسات القطاعية	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع هجرة اليد العاملة، إدارة المهارات وقابلية الاستخدام، إدارة الحماية الاجتماعية، إدارة ظروف العمل والمساواة	٢٠٣٠-٢٠٢٤
توسيع نطاق التعاون والتنسيق مع المقررين الخاصين بشأن القضايا المرتبطة بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠(ت) "١"		٤-١	٥-٨ و ٨-٧	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	٢٠٣٠-٢٠٢٤
الترويج للمناقشة حول العلاقة بين نمو الإنتاجية والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك التحول الهيكلي الشامل، في المنتديات متعددة الأطراف، مثل مجموعة العشرين وبلدان بريكس (البرازيل والاتحاد الروسي والهند والصين وجنوب أفريقيا) وفي المنتديات التي تُعنى بالبيئة	٢٠(ت) "٢"	١٩(ب) و(د)	٣-٤	٨	إدارة المنشآت، إدارة سياسة العمالة	فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، برنامج العمل المعني بالانتقال العادل	منذ عام ٢٠٢١
مواصلة الاستفادة من الفرص لتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في اتفاقات التجارة والاستثمار، مثل تقديم الدعم للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية عند النظر في المفاوضة على/ تطبيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل حيثما تزد إشارة إليها في اتفاقات التجارة	٢٠(ت) "٢"	١٩(ب)	٤-١	٤-٨ و ٨-٥ ٨-٧ و ٨-٨	إدارة معايير العمل الدولية، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٣٠-٢٠٢٤

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
تعميم المبادئ والحقوق الأساسية في العمل التي يتم الترويج لها في البرامج القطرية للعمل اللائق وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وتنفيذ الاتفاق العالمي من أجل الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية والاتفاق العالمي بشأن اللاجئين، وفي خطط الاستجابة الإنسانية للأمم المتحدة مع مراعاة تعليقات هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية	٢٠(ت) "٣"	٢-١	٨-٥ و ٨-٧		المكاتب الميدانية	إدارة معايير العمل الدولية، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، برنامج العمل المعني بالأزمات، فرع هجرة اليد العاملة	٢٠٢٤-٢٠٣٠
تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات وتقاسم المعارف بشأن ضمان الاتساق بين سياسات الهجرة والتوظيف والعمل والحماية الاجتماعية، بما في ذلك في البرامج القطرية للعمل اللائق والسياسات الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك تلك المعنية باقتصاد الرعاية والانتقال العادل	٢٠(ت) "٣"	٦-٤	٨-٧ و ١٠-٧		فرع هجرة اليد العاملة	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة الحماية الاجتماعية، برنامج العمل المعني بالانتقال العادل	٢٠٢٤-٢٠٣٠
الاستفادة من المنصة التي قدمها التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية للمساعدة في وضع جدول أعمال رفيع المستوى من أجل دعم التحالف ٧-٨ وتوسيع نطاق شبكات الأعمال	٢٠(ث)	١٩(ب)	١-٤ و ٨-١	٨-٥ و ٨-٧	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل، فرع هجرة اليد العاملة	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٢٥-٢٠٣٠
تعزيز التحالف ٧-٨ ، لا سيما في مجال تقديم الدعم، بما في ذلك من خلال المبادرات الإقليمية، لصالح البلدان الرائدة من أجل التنمية الشاملة وتنفيذ خرائط الطريق الوطنية وإبراز قضايا الغاية ٧-٨ من أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك في العمليات الرئيسية متعددة الأطراف مثل القمة الاجتماعية العالمية	٢٠(ث) "١" و(ع)	١٩(أ) و(ب) ٤-١	٨-٧		فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل، المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٥-٢٠٢٤)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
تعزيز قدرة الشركات وغيرها من الجهات الفاعلة في سلسلة التوريد والإمداد على تعزيز وتوسيع نطاق النهج المبتكرة بشأن السلوك التجاري المسؤول والعناية الواجبة في سلاسل التوريد والإمداد على المستوى العالمي وفي مجموعات العمل القطرية من خلال منصة عمل الأطفال	٢٠(ث) "٣"	١٩ (ب)	٢-٤	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، برنامج المنشآت متعددة الجنسية	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم الإرشاد إلى الشركات وأصحاب العمل والمنظمات الأعضاء في قطاع الأعمال من جانب شبكة الأعمال العالمية المعنية بالعمل الجبري ومجموعات العمل القطرية من أجل الدفع قديماً باستراتيجيات مبتكرة بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة الآخرين، مثل الحكومات	٢٠(ث) "٣"	١٩ (ب)	٢-٤	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
إدماج المبادئ والحقوق الأساسية في العمل على نحو أكبر في تنفيذ المسرّع العالمي بشأن الوظائف والحماية الاجتماعية من أجل انتقال عادل	٢٠(ث) "٤"	١-٨	٧-٨ و ١٤-١٧	٨-٨ و ١٤-١٧	إدارة سياسة العمالة، إدارة الحماية الاجتماعية	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع السلامة والصحة المهنيين وبيئة العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم المساعدة إلى شبكة كليات إدارة الأعمال العالمية في دمج المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في المناهج الدراسية لكليات إدارة الأعمال وتوسيع نطاق التواصل مع البلدان من أجل تعزيز استخدام المناهج الدراسية على نطاق واسع	٢٠(ث)	٤-١	٧-٨	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع هجرة اليد العاملة	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع هجرة اليد العاملة	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تعزيز مبادرة التوظيف العادل لمنظمة العمل الدولية وتوسيعها وتوحيدها بوصفها استراتيجية شاملة على مستوى المكتب تتناول توظيف العمال المهاجرين والرعاء؛ توليد المعارف العالمية وتوفير الخدمات الاستشارية للبلدان من أجل تطوير وتنفيذ خرائط طريق/ استراتيجيات بشأن التوظيف العادل	٢٠(ث)	٤-٦	٧-٨ و ١٠-٧	٧-٨ و ١٠-٧	فرع هجرة اليد العاملة، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة سياسة العمالة، برنامج المنشآت متعددة الجنسية، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٣٠-٢٠٢٤

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
الحرية النقابية والحوار الاجتماعي، بما في ذلك المفاوضة الجماعية							
تعزيز الاعتراف الفعلي بالحقوق في المفاوضة الجماعية ضمن النظام متعدد الأطراف، بما في ذلك التواصل مع المنسقين المقيمين للأمم المتحدة بهدف زيادة الوعي بأهمية الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحقوق في المفاوضة الجماعية	٢٠(ت)"١"		٢-١ و ٤-١	٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة معايير العمل الدولية	إدارة الشراكات	٢٠٣٠-٢٠٢٤
من خلال استخدام نهج سلاسل التوريد والإمداد، إنشاء منصات التواصل، وتعزيز الشراكات بين الجهات الفاعلة الرئيسية في سلسلة التوريد والإمداد وتحديد العناصر من أجل تعزيز الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحقوق في المفاوضة الجماعية	٢٠(ث)	١٩(ب)	٤-١ و ٤-٨	٨-٧	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٣٠-٢٠٢٤
إضفاء السمة المنظمة والمنشآت المستدامة							
تعزيز الشراكة داخل الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى بشأن برنامج الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، استناداً إلى تعزيز مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان المبادئ الثلاثي بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية (إعلان المنشآت متعددة الجنسية)	٢٠(ت)"١"	١٩(ب)	٢-٤	٨	إدارة المنشآت	إدارة معايير العمل الدولية، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد، إدارة الشراكات	٢٠٣٠-٢٠٢٤
التوعية بمشاركة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة بشأن تحديث مبادئه العشرة لتشمل "بيئة عمل آمنة وصحية" ضمن مبادئ العمل	٢٠(ت)"١"	١٩(ب)	٢-٤ و ١-٦	٨-٨	إدارة المنشآت	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال	رهنأ بمراجعة الجدول الزمني

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حاصل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
إضفاء السمة المنظمة على عمال الصرف الصحي وإعمال مبادئهم وحقوقهم الأساسية في العمل التي يروجها إطار لجنة الأمم المتحدة المعنية بالموارد المائية، وخاصة الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية والسلامة والصحة المهنية	٢٠(ت)"١"	١٩(أ)	٥-١	٦-ب	إدارة السياسات القطاعية	فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠
دعم التعاون بين أصحاب المصلحة المتعددين بشأن سلاسل التوريد والإمداد من خلال مجموعة عمل التحالف ٧-٨ المعنية بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠(ث)"١"	١٩(ب)	٤-١ و ٤-٨	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد	٢٠٢٤-٢٠٣٠
حوارات ثنائية وثلاثية ومتعددة أصحاب المصلحة وعبر القطاعات وفي البلد الأم والمضيف بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في سلاسل التوريد والإمداد	٢٠(ث)"٣"	١٩(ب)	٤-١ و ٤-٨	٧-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	برنامج العمل المعني بسلاسل التوريد والإمداد، إدارة السياسات القطاعية	٢٠٢٤-٢٠٣٠
المساواة والإدماج							
التعاون مع مكتب الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والمنظمة الدولية للهجرة في إطار الدعوة العالمية للدول من أجل ضمان حماية حقوق الإنسان وحقوق العمل لعمليتي الجنسية واللاجئين، بما في ذلك الوصول إلى العمل اللائق والتعليم	٢٠(ت)"١"		٤-١ و ٤-٦	٥-٨ و ٧-٨ و ١٠-٧	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع هجرة اليد العاملة	٢٠٢٤-٢٠٣٠
التوعية في سياق الائتلاف الدولي للمساواة في الأجور بشأن التدابير الرامية إلى معالجة فجوة الأجور بين الجنسين، بما في ذلك في الاقتصاد غير المنظم	٢٠(ث)"٢"		٤-١ و ١-٥ و ٦-٢	٥-٨ و ٣-١٠	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج		٢٠٢٤-٢٠٣٠

الحوصلات رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤ (ILC.112/ Resolution IV)	الأولويات المواضيعية المقابلة	حوصلات البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
توسيع قاعدة عضوية الشبكة العالمية للأعمال التجارية والإعاقة التابعة لمنظمة العمل الدولية، مما يسهل إنشاء شبكات وطنية للأعمال التجارية والإعاقة ونشر الخبرات والممارسات الجيدة لدى الشركات وتعزيز الحوار الاجتماعي بشأن تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة لصالح الأشخاص المعوقين من أجل تعزيز السياسات الوطنية							
٢٠(ث) "٣"	١-٥	١٠-٢ و ١٠-٣	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج	مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠		
* سيتم تنفيذ جميع الأعمال بالتعاون والتنسيق مع المكاتب الإقليمية والقطرية، باستثناء الحالات التي تكون فيها طبيعتها عالمية بحتة.							

تخطيط الموارد وحشدتها وتخصيصها والتعاون الإنمائي

الحوصلات رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حواصل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
(ILC.112/ Resolution IV)							
يتماشى البرنامج الرائد البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال وأكثر مع أطر منظمة العمل الدولية بشأن عمل الأطفال والعمل الجبري، بتوجيه من هيئات الإشراف في منظمة العمل الدولية، ويعكس طبيعة التعزيز المتبادل للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتربطها، ويتضمن تدابير هادفة للمجموعات الأكثر عرضة لخطر القصور في المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، ويستجيب للأولويات المواضيعية ويواصل تطوير الشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك من خلال التمويل المجمع	٢٠(د) و(خ)	٤-١	٧-٨	فرع المبادئ والحوقوق الأساسية في العمل	إدارة معايير العمل الدولية، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	٢٠٢٤-٢٠٣٠	

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
يعكس البرنامج الرائد السلامة + الصحة للجميع طبيعة التعزيز المتبادل للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتربطها مع جميع الأهداف الاستراتيجية لمنظمة العمل الدولية، مع التركيز على العمال الذين يعيشون في ظروف هشة	٢٠(خ)		١-٦	٨-٨	فرع السلامة والصحة المهنيين وبينة العمل	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، إدارة معايير العمل الدولية، فرع هجرة اليد العاملة، مكتب الأنشطة الخاصة بالعمال، مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
إدماج اعتبارات المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في تصميم وتنفيذ مشاريع التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية التي تهدف إلى تنفيذ جميع الأهداف الاستراتيجية لمنظمة العمل الدولية	٢٠(خ)		٢ و ٣ و ٤ و ٧	٨	إدارة الشراكات، المكاتب الميدانية والفرق المعنية بالعمل اللانق	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فرع السلامة والصحة المهنيين وبينة العمل، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، إدارة الحماية الاجتماعية، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، برنامج العمل المعني بالآزمات	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تقديم المشورة التقنية إلى الهيئات المكونة والشركاء بشأن تمويل المبادئ والحقوق الأساسية في العمل من خلال حشد الموارد المحلية، بما في ذلك من خلال إرشادات جديدة لتعميم المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في أطر التمويل الوطنية المتكاملة	٢٠(ذ)		٤-١	٨-٨ و ٧-٨ و ١٧-١	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة المنشآت	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع السلامة والصحة المهنيين وبينة العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤
تنفيذ الالتزام ذي الأثر الاجتماعي للحد من عمل الأطفال في سلاسل التوريد والإمداد المختارة على المستوى القطري	٢٠(ذ)	١٩(أ) و(ب)	٤-١	٧-٨	إدارة المنشآت	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠٣٠-٢٠٢٤

الحصائل رفيعة المستوى	النقاط المقابلة في الاستنتاجات لعام ٢٠٢٤	الأولويات المواضيعية المقابلة	حصائل البرنامج والميزانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	غايات أهداف التنمية المستدامة	الوحدات/ الكيانات الرئيسية	الوحدات/ الكيانات المتعاونة *	الإطار الزمني
وضع استراتيجية على مستوى المكتب لحشد الموارد التي يمكن التنبؤ بها والمخصصة بشكل طفيف للتعاون الإنمائي بشأن جميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل على المستوى القطري والإقليمي والعالمي، بما في ذلك في حالات الأزمات والهشاشة، بالتعاون مع المنسقين المقيمين للأمم المتحدة	٢٠ (ض)		١-٥ و ٤-١	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	إدارة الشراكات، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٢٦
وضع إطار استراتيجي منسق للرصد والتقييم غايته رصد وتقييم تأثير واستدامة الدعم الذي تقدمه منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بشكل شامل، وتعزيز الفهم الاستراتيجي والإبلاغ عن النتائج المحرزة على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي وتحسين التصميم وتنفيذ الأنشطة المستقبلية	٢٠ (أ ب)		٤-١	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل، إدارة معايير العمل الدولية، إدارة الشراكات، مكتب التقييم	٢٠٢٥-٢٠٢٦
إجراء تقييم رفيع المستوى بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل	٢٠ (أ ب)		٤-١	٥-٨ و ٧-٨ و ٨-٨	مكتب التقييم	فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة معايير العمل الدولية، فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة، فرع قضايا الجنسين والمساواة والتنوع والإدماج، فرع السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل	٢٠٢٩
وضع خطة عمل لحشد الموارد بغية دعم المشاريع التي تتمحور حول الغاية ٨-٨ من أهداف التنمية المستدامة من أجل حماية حقوق العمل، مع التركيز على الحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحقوق في المفاوضات الجماعية	٢٠ (أ ج)		٣-٢	٨-٨	فرع الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل والإدارة السديدة	إدارة الشراكات، فرع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، إدارة معايير العمل الدولية، إدارة الإحصاءات	٢٠٢٥

* سيتم تنفيذ جميع الأعمال بالتعاون والتنسيق مع المكاتب الإقليمية والقطرية، باستثناء الحالات التي تكون فيها طبيعتها عالمية بحتة.