

MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS CADENAS DE CHILE Y TOMATE EN MÉXICO. UN PROYECTO DEL FONDO VISION CERO



Organización
Internacional
del Trabajo

VISION
ZERO
FUND



OBJETIVO

Contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en las cadenas agrícolas de Chile y tomate, con especial atención al impacto de la COVID-19 y el estrés térmico, así como la mejora de las condiciones de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad como las mujeres trabajadoras agrícolas, los jóvenes, focalizado en el estado de Jalisco.

ENFOQUE TERRITORIAL

Jalisco

FINANCIA

USDOL

DURACIÓN

Enero 2021 a
Diciembre 2025

CONTACTO

- Yessica Calvario
Coordinadora
del proyecto
calvario@ilo.org



ALIANZAS

- STPS, IMSS, COCONASST
- Jalisco: STPS, SADER, SISEMH, COCOESST
- COPARMEX, CONCAMIN, CCIT
- CTM, CROM, UNT, CROC-SUMATE (Jalisco)

ENTREGABLES 2024 - 2025

- Protocolo de respuesta ante crisis sanitarias para lugares de trabajo de las cadenas de Chile y tomate.
- Estudio y recomendaciones de mitigación del estrés térmico ocupacional.
- Estudios de Incentivos y Limitaciones para la SST en las cadenas de suministro de Chile y tomate en Jalisco.
- Guías para el Sistema de gestión de la SST para lugares de trabajo agrícolas en las cadenas de suministro de Chile y tomate en Jalisco.
- Planes de recopilación y análisis de datos en materia de SST para el IMSS.
- Perfil Nacional de SST desarrollado y validado de manera tripartita.
- Plan de capacitación en materia de SST para Extensionistas Rurales desarrollado y adoptado por SADER.
- Caja de Herramientas para la atención de riesgos psicosociales, violencia y acoso en el lugar de trabajo.

ODS



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

METAS
8.8



MARCO DE COOPERACIÓN



Al 2025, el Estado mexicano cuenta con programas de trabajo decente para abordar necesidades del mercado laboral, incluyendo el fortalecimiento institucional, la formación para el trabajo, la formalización, la participación económica de las mujeres, la protección de derechos, la movilidad social y la justicia laboral.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5.1.

EFFECTO DIRECTO 5

Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal, promoviendo la seguridad y salud en el trabajo.

Al 2025, el Estado mexicano implementa políticas, estrategias y programas que permitan transitar hacia una economía verde que promueva la mitigación al cambio climático y el reforzamiento del marco institucional, así como producción, consumo, ciudades y agricultura sostenibles; con enfoque en salud, derechos humanos, género, interculturalidad, ciclo de vida y territorio.

LÍNEA ESTRATÉGICA 6.13

EFFECTO DIRECTO 6

Gestión de conocimiento, acompañamiento técnico, desarrollo de capacidades y promoción de alianzas inclusivas para generar información de calidad para la toma de decisiones y la formulación e implementación de políticas públicas que contribuyan a reducir los riesgos para la salud humana, fortalecer las capacidades de resiliencia como parte de un modelo integral de salud, producción segura de alimentos que permitan controlar y reducir la aparición de vectores, plagas y enfermedades relacionadas con la contaminación ambiental y el cambio climático.