

# EMPLEO, FORMACIÓN PROFESIONAL, DESARROLLO PRODUCTIVO Y TRANSICIÓN JUSTA

## PROYECTO "PROMOVER: PROMOVRIENDO EMPLEOS CADA VEZ + VERDES"



Organización  
Internacional  
del Trabajo

**Promover**  
Promoviendo empleos cada vez + verdes



### OBJETIVO

Busca reforzar las capacidades del gobierno y los interlocutores sociales para elaborar y aplicar políticas integradas, inclusivas, basadas en el diálogo tripartito y que pongan al empleo como eje para una reactivación económica con empleos y empresas ambientalmente más sostenibles y con enfoque de género y no discriminación.

### FINANCIA

Fondos RBSA OIT



### ENFOQUE TERRITORIAL

Estado de Coahuila;  
Estado de San Luis Potosi



### ALIADOS

- Consejo Tripartito para las Relaciones Laborales del Estado de Coahuila de Zaragoza
- Consejo de seguimiento y evaluación del Acuerdo Laboral Potosi del estado de San Luis Potosi
- Secretaria del Trabajo del Estado de Coahuila
- Secretaria del Trabajo del Estado de San Luis Potosi
- Organizaciones de Empleadores
- Organizaciones de Trabajadores



### DURACIÓN

Mayo 2023 a  
Octubre 2024

### RESULTADOS Y ALGUNOS ENTREGABLES



- *Establecimiento del Acuerdo Laboral Potosi*, entre el gobierno del estado, la iniciativa privada y los sindicatos para promover la creación de empleos y emprendimientos verdes, garantizar la igualdad de género en el mercado laboral y promover la inclusión de grupos minoritarios y personas con discapacidad en San Luis Potosi.
- *Actualización del crédito empresarial REGION4BLE*, iniciativa conjunta entre la Secretaria Trabajo de San Luis Potosi y el Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosi (SIFIDE), para apoyar el crecimiento de empresas que operan de manera sostenible, promoviendo la innovación y el impacto positivo en los ámbitos económico, social y ecológico.
- *Programa para promover la igualdad de género en los centros de trabajo* que permite incidir en la eliminación de las barreras de acceso al mercado de trabajo para las mujeres, impulsando en los centros de trabajo la adopción de políticas que garanticen derechos y oportunidades laborales a las mujeres, promuevan programas de empoderamiento económico y por ende contribuyan a la igualdad en armonía con el ODS 5.

ODS

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



METAS

8.3

8.5

13.2



### CONTACTO

- Edith Zavala  
zavala@ilo.org

# EMPLEO, FORMACIÓN PROFESIONAL, DESARROLLO PRODUCTIVO Y TRANSICIÓN JUSTA

## PROYECTO "PROMOVER: PROMOVRIENDO EMPLEOS CADA VEZ + VERDES"



Organización  
Internacional  
del Trabajo

**Promover**  
Promoviendo empleos cada vez + verdes

### RESULTADOS Y ALGUNOS ENTREGABLES



- Programa piloto que contribuye a la creación de empleos y emprendimientos verdes con enfoque de género y no discriminación, y en personas trabajadoras en contexto de movilidad para ser implementado por la Oficina del Servicio Nacional de Empleo de Coahuila, y otras instancias encargadas de vinculación e intermediación laboral.
- Estudio sobre el potencial para la creación de empleos verdes en un marco de transición justa en México, análisis con enfoque sectorial y estatal, que incluirá análisis de los sistemas de mercado para los siguientes sectores: Agroecología y Forestería Sostenible, Construcción Sostenible, Electromovilidad, Energía Renovable, Manufactura Sostenible, Minería responsable de minerales críticos, Economía Circular, Gestión de Residuos y Turismo sostenible.
- Guía sobre cooperativas verdes, relacionada con modelos de gestión y organización efectivos sobre sociedades cooperativas y que incluye modelos de referencia sobre cooperativas verdes.
- Programa de desarrollo empresarial de la OIT: Mi Negocio Verde mediante el fortalecimiento de capacidades de al menos 30 participantes representantes tripartitos participantes del proyecto (50% mujeres y 50% hombres) con el objetivo de viabilizar la implementación de un crédito empresarial verde en el estado de San Luis Potosí.



### MARCO DE COOPERACIÓN

#### EFFECTO DIRECTO 5

Al 2025, el Estado mexicano cuenta con programas de trabajo decente para abordar necesidades del mercado laboral, incluyendo el fortalecimiento institucional, la formación para el trabajo, la formalización, la participación económica de las mujeres, la protección de derechos, la movilidad social y la justicia laboral.

#### LÍNEA ESTRATÉGICA 5.1.



Promoción de alianzas inclusivas entre el sector privado, sector público, sindicatos, organizaciones de trabajadores y sociedad civil para potenciar el programa de trabajo decente a nivel nacional e impulsar el desarrollo de programas de trabajo decente a nivel estatal y municipal.

#### EFFECTO DIRECTO 6

Al 2025, el Estado mexicano implementa políticas, estrategias y programas que permitan transitar hacia una economía verde que promueva la mitigación al cambio climático y el reforzamiento del marco institucional, considerando la eficiencia energética, la promoción de energías limpias y renovables, así como producción, consumo, transporte, ciudades y agricultura sostenibles; con enfoque en salud, derechos humanos, género, interculturalidad, ciclo de vida y territorio.

#### LÍNEA ESTRATÉGICA 6.11.

Promoción de alianzas inclusivas, acompañamiento técnico y desarrollo de capacidades para el fomento y desarrollo de empresas y empleos verdes con enfoque integrado, como estrategia inclusiva para la mitigación del cambio climático.