

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO MONOGRÁFICO

La formalización del trabajo doméstico remunerado. Trayectorias actuales y retos futuros

Editoras invitadas: Karen JAEHRLING, Francisca PEREYRA
y Lorena POBLETE

Sumario

393 **Introducción: La formalización del trabajo doméstico remunerado. Trayectorias actuales y retos futuros**

Karen JAEHRLING, Francisca PEREYRA y Lorena POBLETE

Desde la adopción del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189) de la OIT, las políticas públicas se han centrado en la formalización. Sin embargo, los avances siguen siendo lentos. Incluso cuando aumenta la cobertura jurídica en virtud de la nueva legislación laboral y de seguridad social, el control del cumplimiento suele ser insuficiente. En esta introducción al número monográfico se ahonda en la dinámica y los factores causales que determinan la formalización efectiva, pasando por modalidades intermedias entre el trabajo informal y el formal, y se destaca la agencia de los actores (Estados, intermediarios, actores colectivos, empleadores y trabajadores) a nivel macro, meso y micro.

Palabras clave: trabajo doméstico remunerado, políticas de formalización, formalización efectiva, informalidad, control del cumplimiento, zonas grises, convenio de la OIT, protección social.

411 **Variaciones entre países en la protección del trabajo doméstico desde la perspectiva de los regímenes de políticas**

Anju Mary PAUL

Los trabajadores domésticos son algunos de los más vulnerables y menos protegidos del mundo. Sin embargo, su protección varía de un país a otro. En este artículo se analiza desde la perspectiva de los regímenes de políticas cómo las ideas, el marco institucional y los grupos de interés determinan las diferencias en cuanto al grado de protección jurídica de los trabajadores domésticos en cada país. Se defiende la tesis de que la presencia favorable de los tres elementos es condición indispensable para instituir un sólido régimen de protección en el sector. Este modelo permite explicar los incompletos/frágiles regímenes del Pakistán, Singapur, Sudáfrica y Suecia.

Palabras clave: trabajo doméstico, trabajo de cuidados, género, política laboral, protección laboral, Pakistán, Singapur, Sudáfrica, Suecia.

435 **Plataformas digitales de servicio doméstico y de cuidados en Italia. Nueva lógica empresarial y protección social de los trabajadores**

Ivana PAIS y Arianna MARCOLIN

En este artículo se investiga la heterogeneidad de las plataformas de servicio doméstico y de cuidados en Italia a partir del análisis de dos casos concretos: una plataforma que conecta la oferta y la demanda (Helpling), reforzando la informalidad del sector, y otra que actúa como empleadora (Batmaid). Se constata que las plataformas digitales pueden introducir una lógica empresarial en un sector poco organizado. Surge así un potencial de negociación colectiva de ámbito empresarial respecto de las plataformas y los modelos conexos, algo que los sindicatos no han tenido en cuenta hasta la fecha al no reconocer las necesidades de los trabajadores domésticos de plataformas.

Palabras clave: trabajo doméstico, plataformas digitales de trabajo, trabajo de cuidados, lógica institucional, relaciones laborales, condiciones de trabajo, Italia.

455 **«Seguridad jurídica» para el trabajo en régimen interno en Alemania. ¿Una estrategia de formalización?**

Eva KOCHER

Muchos de los trabajadores domésticos que viven en hogares privados carecen de acceso a un trabajo decente y a derechos laborales. La formalización suele concebirse como una estrategia normativa para mejorar las condiciones de trabajo. El debate sobre el trabajo doméstico interno en Alemania se ha centrado en la «seguridad jurídica». Aquí se analiza si este concepto puede contribuir a la formalización y de qué manera. El caso de Austria demuestra que el efecto puede ser contraproducente, al encubrir más a los falsos autónomos. Del mismo modo, la búsqueda de una mayor seguridad jurídica no necesariamente mejorará la situación de los cuidadores internos en Alemania.

Palabras clave: trabajo doméstico, legislación laboral, seguridad jurídica, trabajo en régimen interno, formalización, Alemania.

475 **La persistencia de la informalidad en el trabajo doméstico remunerado en la Argentina**

Francisca PEREYRA y Lorena POBLETE

La informalidad es una característica histórica del trabajo doméstico remunerado en América Latina. El caso de la Argentina reviste especial interés como objeto de estudio, porque combina una reforma sustantiva del marco normativo con innovaciones en los mecanismos de implementación. Mediante una metodología cualicuantitativa, en el presente artículo se analizan algunas de las razones que pueden explicar el aparente estancamiento de la tasa de formalización (en un porcentaje máximo cercano al 25 por ciento en los últimos años) y la discrecionalidad que aún persiste al otorgar en la práctica los derechos laborales teóricamente amparados por la formalidad.

Palabras clave: trabajo doméstico, formalización, protección social, condiciones de trabajo, economía informal, Argentina.

497 **¿De letra muerta a política funcional? Derechos de las trabajadoras domésticas y «desformalidad» en el Perú**

Leda M. PÉREZ y Andrea GANDOLFI

En este artículo se estudia si ha mejorado el acceso de las trabajadoras del hogar remuneradas a contratos y prestaciones gracias a la Ley N° 31047/2020 del Perú, que les otorga plenos derechos legales y protección social. Se analizan datos obtenidos de la Encuesta Nacional de Hogares y de entrevistas con cinco empleadoras y un grupo focal de once trabajadoras, como complemento de estadísticas sobre la aplicación. Se investigan las deficiencias y se formulan recomendaciones de política. Los derechos de las trabajadoras no se respetan plenamente, por falta de control estatal y por un incumplimiento deliberado de los empleadores, situación propiciada por la «desformalidad» socioeconómica del Perú.

Palabras clave: trabajadoras domésticas, derechos de los trabajadores, legislación laboral, política social, control del cumplimiento, empleo informal, Estado débil, espacio relacional, sociedad desformal, Perú.

521 **Organizaciones de trabajadores domésticos y formas participativas de control del cumplimiento. El caso de Jamaica**

Simon BLACK y Lauren MARSH

En este artículo se investiga la contribución de las organizaciones de trabajadores domésticos al control del cumplimiento de la legislación laboral. Se examina cualitativamente el caso del Sindicato de Trabajadores Domésticos de Jamaica tras la ratificación del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189) por este país. Se constata que el sindicato participa directa e indirectamente en los procesos de control. El enfoque participativo centrado en los trabajadores no sustituye a los mecanismos estatales, pero puede contribuir a la observancia en el sector y sugiere que la voz y la representación colectiva de los trabajadores son esenciales para cumplir las expectativas del convenio.

Palabras clave: trabajadoras domésticas, trabajadores domésticos, derechos de los trabajadores, normas del trabajo, control del cumplimiento, control participativo del cumplimiento, sindicato, convenio de la OIT, Jamaica.

Libros

545 ***From Consent to Coercion: The Continuing Assault on Labour***, cuarta edición, por Bryan Evans, Carlo Fanelli, Leo Panitch y Donald Swartz

Reseña de Judy FUDGE

549 ***Migrant Labour and the Reshaping of Employment Law***, editado por Bernard Ryan y Rebecca Zahn

Reseña de Elaine DEWHURST

552 ***Work and Employment Relations in Southern Europe: The Impact of De-regulation, Organizational Change and Social Fragmentation on Worker Representation and Action***,

editado por Carlos J. Fernández Rodríguez y Miguel Martínez Lucio

Reseña de Orestis PAPADOPOULOS

556 ***Part-Time for All: A Care Manifesto***, por Jennifer Nedelsky y Tom Malleson

Reseña de Paolo SANTORI

560 ***Repenser le statut du travail. Une contribution africaine***, por Ousmane Oumarou Sidibé

Reseña de Pascale VIELLE

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en [LABORDOC](#), la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.
