

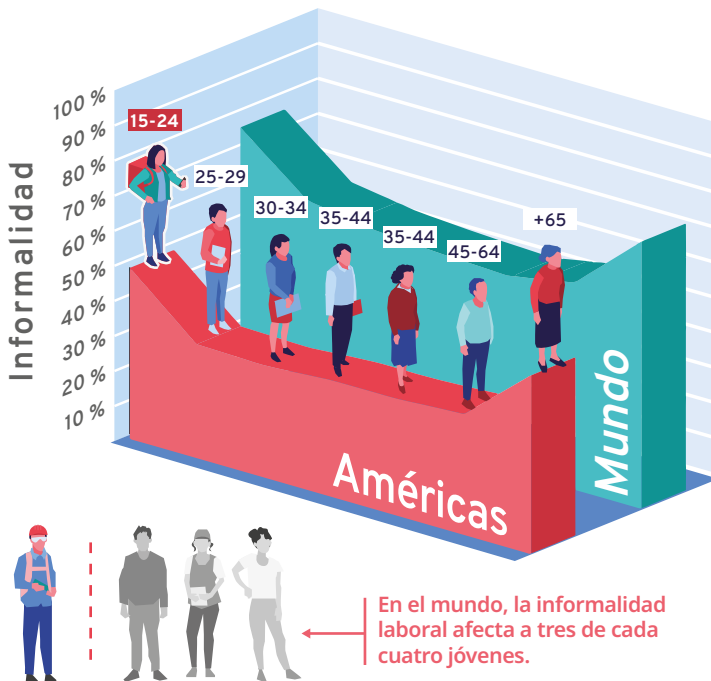
Jóvenes y futuro del trabajo

Transición hacia la formalidad: barreras para el acceso al trabajo decente

Las personas jóvenes enfrentan desafíos en términos de calidad del empleo. La informalidad y la brecha de género es significativa entre los 18 y 24 años. Las trayectorias de formación para la juventud son una herramienta clave frente a este panorama.

La informalidad laboral en el mundo

La tasa de informalidad global muestra una mayor incidencia en las primeras etapas y en los últimos años de la vida laboral.

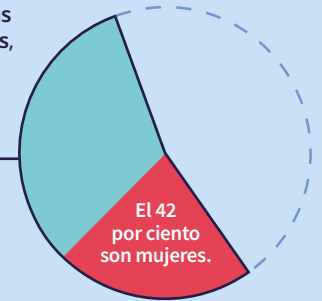


Fuente: Women and men in the informal economy: A statistical update, Ginebra: Organización Internacional del Trabajo, 2023.

Empleo juvenil en Argentina



En Argentina, 54,2 por ciento de las personas de 18 a 24 años, son activas en términos de empleabilidad.



El desempleo juvenil es el reflejo de la falta de oportunidades de empleo para jóvenes.

En comparación con las personas adultas, se encuentran en una situación de vulnerabilidad en el mercado de trabajo porque no cuentan con las mismas redes ni la misma experiencia.

El desempleo juvenil es 4,5 veces más elevado que entre personas de más de 25 años.

Fuente: CEPAL-OIT con base en EPH - INDEC.

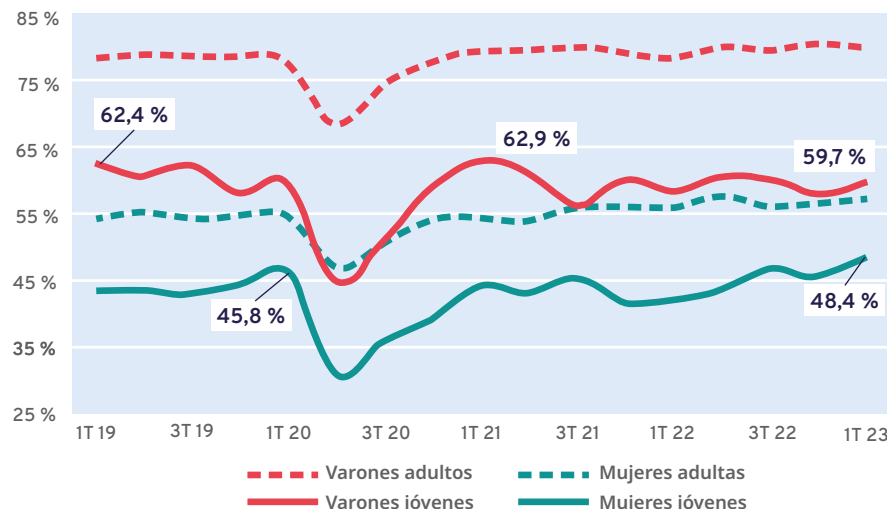
4 %

Desempleo de personas adultas

Desempleo juvenil

18 %

Participación laboral según edad y género (trimestres de 2019 a 2023)



Fuente: CEPAL-OIT con base en EPH - INDEC.

La informalidad se incrementa por las brechas de género. Hay una mayor participación de las mujeres en el trabajo de cuidado no remunerado que sus pares varones.

Mujeres jóvenes



83 %

5:20 horas en promedio

Varones jóvenes

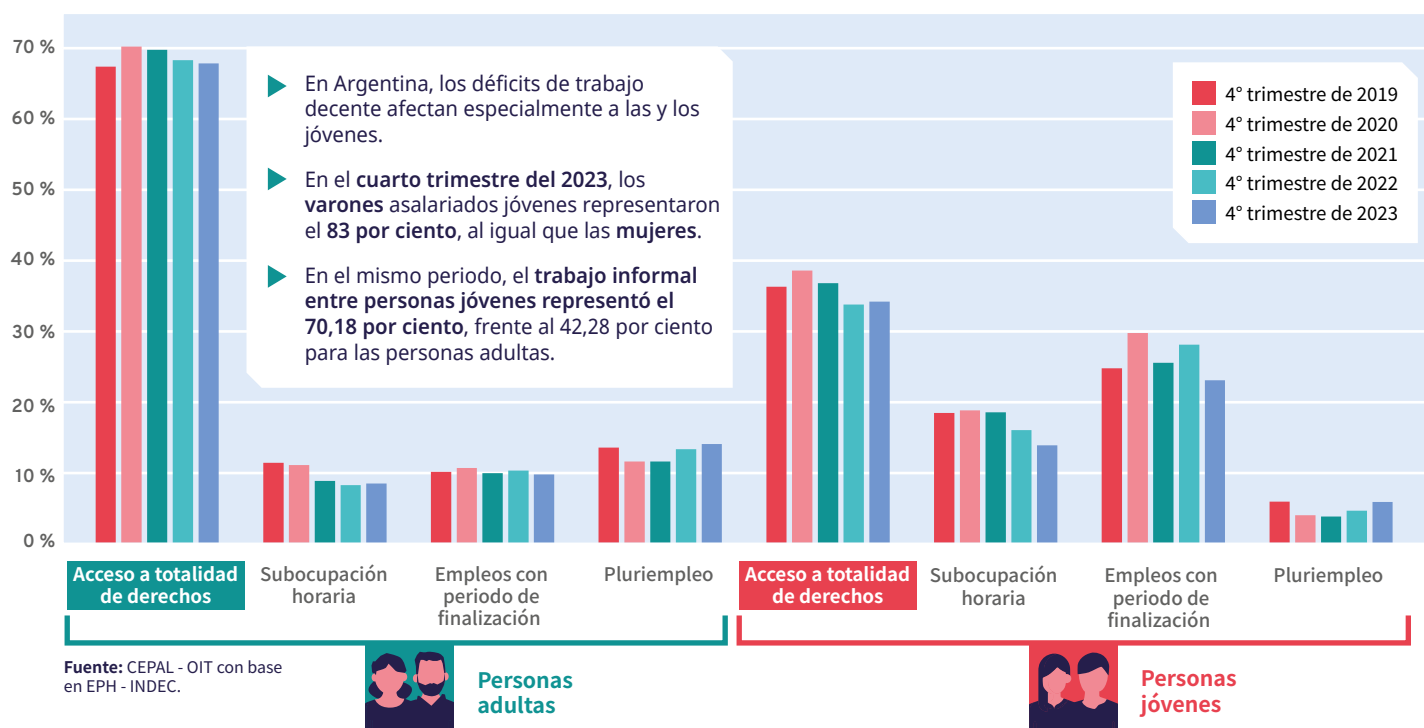


67 %

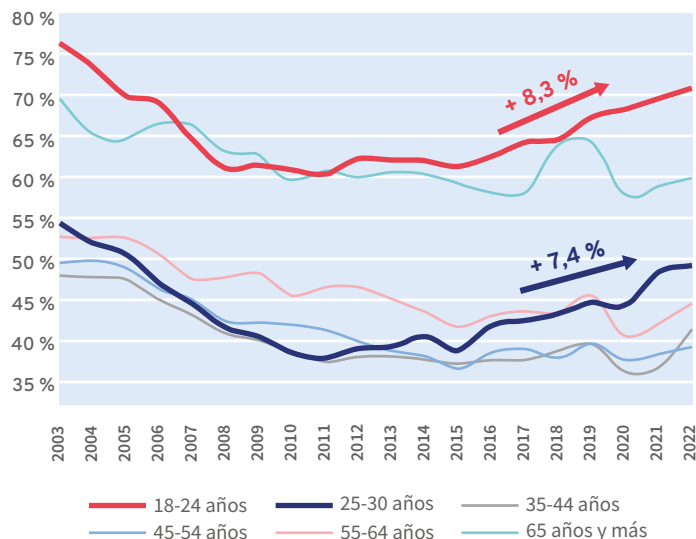
3:06 horas en promedio

Trabajo no remunerado según género

► Niveles de trabajo decente entre las personas asalariadas adultas y jóvenes



► Informalidad por grupos de edad en Argentina (2003-2022)



- En Argentina, el incremento de la informalidad entre 2015 y 2022 fue mayor entre las personas jóvenes; particularmente en los grupos de hasta 24 años y de 25 a 34 años.
- Esta medición considera:
 - a) el empleo asalariado informal tanto en empresas formales como informales;
 - b) trabajo independiente, como cuenta propia o patrón, informal;
 - c) asalariados y asalariadas informales en los hogares; trabajadores y trabajadoras familiares.

Fuente: CEPAL-OIT con base en EPH - INDEC.

► Ejes para el trabajo decente

-  **Respeto a los principios y derechos laborales fundamentales.**
-  **Posibilidad de un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado.**
-  **No discriminación de género ni de ningún tipo.**
-  **Acceso a la organización sindical y a políticas de protección social.**
-  **Diálogo social y entre organizaciones sindicales, empleadores y el estado.**

La formalización puede lograrse a través de tres vías complementarias que corresponden a los objetivos de la Recomendación núm. 204 de la OIT relativa a la transición de la economía informal a la economía formal:

- 1) crear empleos decentes y empresas sostenibles en la economía formal;
- 2) llevar a cabo el proceso de transición de los trabajadores y las empresas de la economía informal a la economía formal;
- 3) evitar la informalización de los empleos.

Esta infografía fue elaborada a partir de las presentaciones del seminario "Trayectorias de formación para jóvenes", tercer encuentro del Ciclo de conversatorios "Jóvenes y futuro del trabajo: encrucijadas y oportunidades", organizado por la Oficina de País de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la Argentina con la colaboración de la Oficina de OIT para el Cono Sur. Acceda al video completo del encuentro a través del código QR.

