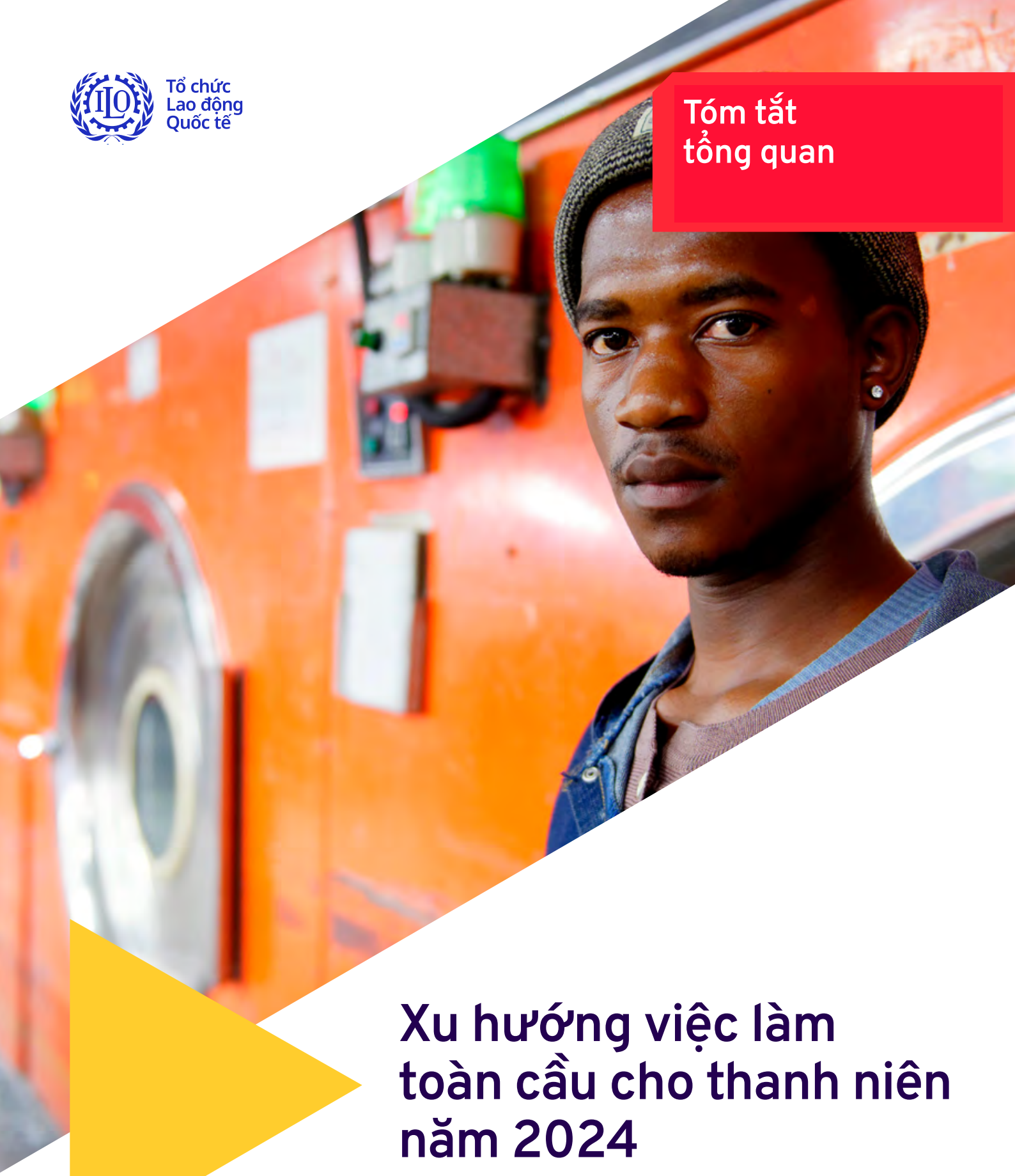
Tổ chức Lao động Quốc tế

Tóm tắt tổng quan



Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên năm 2024

Việc làm thỏa đáng, tương lai tươi sáng hơn

Phiên bản kỷ niệm 20 năm

Báo cáo này được xuất bản để kỷ niệm 20 năm ra mắt báo cáo *Xu hướng việc làm toàn cầu cho thanh niên* của ILO (sau đây gọi là báo cáo "*GET for Youth*"). Trong hai thập kỷ qua, báo cáo GET for Youth đã nỗ lực cung cấp thông tin kịp thời và thích hợp về việc thanh niên đang làm thế nào để thực hiện tham vọng có được việc làm thỏa đáng. Để làm được như vậy, báo cáo đã khảo sát những khu vực, nguyên nhân và cách thức thanh niên dễ bị tổn thương trên thị trường lao động, đồng thời nêu bật các biện pháp và can thiệp chính sách nhằm hỗ trợ việc tạo việc làm cho thanh niên giúp họ định hướng về một tương lai việc làm tương sáng một cách hiệu quả. Là ấn bản kỷ niệm, ấn bản *GET for Youth* này nhìn lại những gì đã đạt được kể từ đầu thế kỷ 21 đồng thời xem xét những gì có thể xảy ra đối với việc làm của thanh niên trong một kỷ nguyên đặc trưng bởi khủng hoảng và bất ổn.

Phục hồi sau COVID-19 và triển vọng thị trường lao động cho thanh niên

Thanh niên mới tham gia thị trường lao động được hưởng lợi trong giai đoạn phục hồi sau cuộc khủng hoảng COVID-19.

Hơn bốn năm kể từ khi đại dịch COVID-19 bùng phát, triển vọng thị trường lao động đã được cải thiện đáng kể đối với thanh niên trong độ tuổi từ 15 đến 24[1]. Tốc độ tăng trưởng kinh tế có sức chống chịu và nhu cầu lao động phục hồi mạnh mẽ đã mang lại lợi ích cho thanh niên mới gia nhập thị trường lao động trong bối cảnh hậu khủng hoảng. Tỷ lệ thất nghiệp thanh niên toàn cầu năm 2023, ở mức 13%, là mức thấp nhất trong 15 năm và ở con số 64,9 triệu người, tổng số thanh niên thất nghiệp trên toàn thế giới là mức thấp nhất kể từ đầu thiên niên kỷ. Đồng thời, năm 2023 cũng chứng kiến sự phục hồi trong tỷ lệ việc làm trên dân số của thanh niên (ở mức 35%), vì nhiều người trong số họ trước đây đã tạm thời rút khỏi lực lượng lao động hoặc đã thất nghiệp trong thời gian đại dịch đã quay trở lại làm việc (hoặc bắt đầu làm việc lần đầu tiên).

Nhưng công cuộc phục hồi diễn ra không đồng đều theo địa lý hoặc theo giới tính.

Tỷ lệ thất nghiệp thanh niên năm 2023 đã trở lại mức trước khủng hoảng hoặc giảm xuống dưới mức trước khủng hoảng ở hầu hết - nhưng không phải tất cả - các tiểu vùng. Đối với thanh niên ở các quốc gia Ả Rập, Đông Á và Đông Nam Á và Thái Bình Dương, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên năm 2023 cao hơn năm 2019. Đối với các quốc gia Ả Rập, điều này thể hiện xu hướng tỷ lệ thất nghiệp thanh niên tăng trước COVID-19 vẫn tiếp diễn, nhưng đối với hai tiểu vùng châu Á, tỷ lệ thất nghiệp tăng thể hiện sự chuyển hướng so với những năm trước khủng hoảng khi tốc độ tăng trưởng kinh tế cùng với đó là việc tạo việc cho thanh niên đã tăng mạnh.

Nam thanh niên được hưởng lợi từ công cuộc phục hồi của thị trường lao động nhiều hơn nữ thanh niên. Trong thập kỷ trước đại dịch (2009–2019), tỷ lệ thất nghiệp của nam thanh niên trên toàn cầu cao hơn tỷ lệ thất nghiệp của nữ thanh niên trung bình 0,7 điểm phần trăm. Từ đỉnh điểm của cuộc khủng hoảng cho đến năm 2023, tỷ lệ thất nghiệp của nam thanh niên và nữ thanh niên đã hội tụ (ở mức 12,9% đối với nữ thanh niên và 13% đối với nam thanh niên vào năm 2023). Nữ thanh niên do vậy đã phải chịu bất lợi kép. Đầu tiên là, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên tăng mạnh hơn đối với phụ nữ trong cuộc khủng hoảng COVID-19 và kế đến là trong giai đoạn phục hồi, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên giảm ít hơn ở phụ nữ.

1 Trừ khi có quy định khác, "thanh niên" trong báo cáo này là những người trong độ tuổi từ 15 đến 24.

Tin tốt về xu hướng thất nghiệp của thanh niên, nhưng không mấy khả quan về xu hướng thanh niên trong tình trạng NEET.

Xu hướng giảm tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên ở hầu hết – nhưng không phải tất cả các khu vực – là một tin tốt. Nhưng thất nghiệp không phải là dấu hiệu duy nhất về những trở ngại đối với thành công của thanh niên trong thế giới việc làm. Chỉ có 6% dân số thanh niên trên thế giới thất nghiệp vào năm 2023, nhưng một tỷ lệ lớn hơn nhiều – 20,4% – trong tình trạng không có việc làm, không học hành hoặc không đào tạo (NEET). Điều này thể hiện một bức tranh lớn hơn đáng kể về tình trạng loại trừ thị trường lao động trong thanh niên, đồng thời cũng báo hiệu một số cơ hội bị bỏ lỡ trong phát triển vốn con người.

Tiến độ thực hiện Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDG) mục tiêu 8.6 nhằm giảm tỷ lệ thanh niên NEET đã bị pha trộn và nghiêng về phía các nền kinh tế tiên tiến. Báo cáo cho thấy một trong ba (33%) thanh niên trên thế giới đang sống ở một quốc gia "đi chệch hướng" trong mục tiêu giảm tỷ lệ thanh niên NEET. Điều đặc biệt đáng lo ngại là các quốc gia đang có xu hướng thụt lùi là các quốc gia thu nhập thấp và các quốc gia nằm ở các tiểu vùng có tỷ lệ đã nằm trong số những quốc gia vốn có tỷ lệ cao nhất thế giới (cụ thể là các quốc gia Ả Rập, Bắc Phi và châu Phi hạ Sahara).

Một điều đáng lo ngại nữa là việc nữ thanh niên duy trì tình trạng NEET trên toàn cầu. Không chỉ hai phần ba thanh niên trong tình trạng NEET là nữ, mà tỷ lệ NEET ở nữ thanh niên cũng cao hơn gấp đôi so với nam thanh niên (lần lượt là 28,1% và 13,1% vào năm 2023).

Với những thời kỳ bất ổn trước mắt, sự bình an của thanh niên ngày càng trở nên đáng quan tâm.

Tới đây, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên toàn cầu dự kiến sẽ giảm thêm trong hai năm tới và giữ ở mức 12,8% vào năm 2024 và 2025. Mặc dù dự kiến tỷ lệ này sẽ giảm nhẹ so với năm 2023, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên ở các quốc gia Ả Rập, Đông Á và Đông Nam Á và Thái Bình Dương được dự báo sẽ vẫn cao hơn mức trước khủng hoảng. Trong hai năm tới, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên ở mức thấp trong lịch sử ở Bắc Mỹ và ở Bắc Âu, Nam Âu và Tây Âu dự kiến sẽ tăng trở lại.

Mặc dù đã có những tín hiệu tích cực trong các chỉ số kinh tế và thị trường lao động toàn cầu, thanh niên ngày nay vẫn thể hiện những dấu hiệu cho thấy mức độ lo lắng gia tăng về tương lai của họ. Các cuộc khảo sát được nêu bật trong báo cáo này chỉ ra rằng nhiều thanh niên ngày nay cảm thấy căng thẳng về việc mất việc làm và sự ổn định của công việc, tình trạng kinh tế, thiếu sự di động xã hội giữa các thế hệ và triển vọng về sự độc lập tài chính cuối cùng của họ. Cho dù có được thực tế chứng minh hay không, nhận thức của thanh niên về tương lai đóng vai trò quan trọng trong mức độ bình an và động lực cá nhân của họ và trong việc định hình các quyết định của họ về giáo dục, thị trường lao động và sự gắn kết cộng đồng trong tương lai.

Để giúp xoa dịu nỗi lo lắng của thanh niên, các tổ chức sẽ cần hướng dẫn thanh niên vượt qua sự phức tạp của quá trình chuyển tiếp từ trường học sang việc làm và giai đoạn phát triển từ thanh niên thành người trưởng thành. Việc giúp thanh niên giữ vững hy vọng của họ phải trở thành sứ mệnh chung của tất cả các thành phần trong xã hội.

Hai mươi năm thực hiện *GET for Youth*: Triển vọng thị trường lao động dành cho thanh niên đã thay đổi như thế nào?

Với tinh thần là ấn phẩm kỷ niệm, chương thứ hai của báo cáo trình bày các xu hướng dài hạn hơn về việc làm của thanh niên kể từ đầu thế kỷ 21, đề cập đến cách thức bối cảnh kết nối triển vọng của thanh niên với kết quả của thị trường lao động đã thay đổi theo thời gian như thế nào. Trong số các chủ đề được nêu bật là sự phát triển (nếu có) hướng tới việc đạt được việc làm thỏa đáng cho thanh niên, cơ cấu ngành nghề của việc làm cho thanh niên đã thay đổi như thế nào, sự chuyển dịch trong trình độ học vấn và lợi ích từ giáo dục, bóng ma xung đột ngày càng gia tăng và ảnh hưởng ngày càng tăng của những thay đổi nhân khẩu học đối với triển vọng việc làm của thanh niên.

Thanh niên ở hầu hết các khu vực không thể tìm được công việc ổn định và cơ hội tìm được việc làm ổn định của họ cũng giảm đi khi mức thu nhập của quốc gia giảm.

Ở các quốc gia có thu nhập thấp, chỉ một phần năm thanh niên từ 25 đến 29 tuổi có thể tìm được một công việc ổn định được trả lương (tức là một công việc được chủ lao động trả lương và hợp đồng có thời hạn hơn một năm). Bức tranh này không thay đổi nhiều kể từ đầu thiên niên kỷ, ngoài việc tỷ lệ thanh niên tự làm giảm nhẹ và đồng thời tỷ lệ thanh niên làm các công việc tạm thời được trả lương tăng lên - về cơ bản là chuyển từ một hình thức công việc bấp bênh (và không chính thức) sang một hình thức khác.

Tỷ lệ thanh niên làm công việc ổn định được trả lương cao hơn đáng kể ở các quốc gia có thu nhập cao (ở mức 76% vào năm 2023), nhưng ngay cả như vậy thì tỷ lệ lao động tạm thời trong thanh niên cũng đã tăng lên. Tùy thuộc vào tiểu vùng, từ một phần năm đến một phần tư số lao động thanh niên hiện đang làm các công việc được trả lương tạm thời, tỷ lệ này đang ngày một tăng lên. Xu hướng toàn cầu hướng tới lao động tạm thời là nguồn gốc khiến thanh niên ngày càng lo lắng hơn khi họ nỗ lực hướng tới sự độc lập về tài chính và bước sang các giai đoạn trưởng thành tiếp theo.

Thanh niên ở Châu Phi và các quốc gia Ả Rập vẫn chưa có cuộc sống tốt đẹp.

Tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên vẫn duy trì ở mức cực kỳ cao tại các quốc gia Ả Rập và Bắc Phi. Tại cả hai tiểu vùng này, hơn một phần ba thanh niên hoạt động kinh tế đã thất nghiệp vào năm 2023. Mặc dù con số này cho thấy đã có sự cải thiện kể từ năm 2000 đối với Bắc Phi, tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên tại các quốc gia Ả Rập vẫn tăng đều đặn trong suốt hai thập kỷ. Đồng thời, tỷ lệ việc làm trên dân số của thanh niên vẫn duy trì ở mức cực kỳ thấp tại hai tiểu vùng này. Chưa đến một phần mười nữ thanh niên và chưa đến một phần ba nam thanh niên tại hai tiểu vùng này hiện có việc làm. Tỷ lệ việc làm của cả nam và nữ thanh niên - đặc biệt là nữ thanh niên - đều thấp hơn nhiều so với các khu vực khác. Vì hai tiểu vùng này cũng có tỷ lệ thanh niên NEET cao nhất thế giới, rõ ràng là nhiều thanh niên không có việc làm cũng không được đi học.

Ở châu Phi hạ Sahara, mối quan ngại chính không phải là tình trạng thất nghiệp ở thanh niên (tỷ lệ này luôn nằm trong số những tỷ lệ thấp nhất thế giới - 8,9% vào năm 2023) vì vẫn còn một số thanh niên có đủ khả năng bỏ một số hình thức tạo thu nhập thông qua việc làm. Năm 2023, cũng như đầu những năm 2000, gần ba phần tư thanh niên có việc làm ở châu Phi hạ Sahara là hình thức việc làm không ổn định; một phần ba người lao động được trả lương kiếm được ít hơn mức lương trung bình; và hơn một phần hai thanh niên đang đi làm kiếm sống trong lĩnh vực nông nghiệp. Áp lực nhân khẩu học đang đè nặng lên lục địa này: từ năm 2023 đến năm 2050, ước tính mức tăng trưởng tích lũy lực lượng lao động trẻ đạt 72,6 triệu (với thêm 3,3 triệu thanh niên mới tham gia thị trường lao động ở Bắc Phi). Làm thế nào để các quốc gia châu Phi tạo ra việc làm thỏa đáng cho rất nhiều thanh niên mới tham gia thị trường lao động trong hai thập kỷ tới là vấn đề đáng quan tâm trên toàn cầu. Nhìn ở khía cạnh tích cực hơn, sự gia tăng dân số trẻ ở châu Phi có thể chứng tỏ là tài sản có giá trị nhất của khu vực này trong tương lai khi các khu vực khác trên thế giới đang phải vật lộn với tình trạng già hóa dân số và thiếu hụt lao động.

Sự mất cân bằng về giáo dục đã gia tăng khi nguồn cung thanh niên có trình độ học vấn bắt đầu vượt quá nguồn cung việc làm cho lao động có tay nghề cao ở các nước có thu nhập trung bình.

Trên toàn cầu, thanh niên ngày nay có nhiều cơ hội hơn để tiếp tục đi học. Tính đến năm 2023, tỷ lệ dân số thanh niên toàn cầu tham gia một số hình thức học tập hoặc đào tạo là 48%, tăng đáng kể so với tỷ lệ 38% được ghi nhận vào năm 2000. Việc tham gia giáo dục gia tăng được ghi nhận ở tất cả các quốc gia trừ nhóm thu nhập thấp. Với những kết quả như vậy, khoảng cách về trình độ kỹ năng của thanh niên giữa các nhóm thu nhập quốc gia lại ngày càng tăng lên.

Cùng với khả năng tiếp cận giáo dục tăng kể từ đầu thiên niên kỷ là sự suy yếu chung nhẹ về lợi ích mà giáo dục mang lại, một tình huống phần nào phản ánh sự tiến triển chậm chạp trong quá trình chuyển đổi cơ cấu của các nền kinh tế trong quá trình phát triển. Tỷ lệ lao động trẻ trong khu vực công nghiệp đã tăng nhẹ theo thời gian, nhưng sự phân bổ việc làm của thanh niên theo ngành tách khỏi lĩnh vực nông nghiệp mới phần lớn hướng tới ngành công nghiệp phi sản xuất (chủ yếu là xây dựng) và hướng tới các dịch vụ truyền thống như thương mại, vận tải, lưu trú và dịch vụ thực phẩm. Sự điều chỉnh cơ cấu của các nền kinh tế đang phát triển sang các ngành có giá trị gia tăng cao hơn diễn ra chậm chạp, điều này có nghĩa là thanh niên ở các nước đang phát triển vẫn chủ yếu tìm việc làm trong các ngành nghề đòi hỏi kỹ năng thấp và trung cấp. Với số lượng việc làm đòi hỏi kỹ năng cao hạn chế, số lượng thanh niên có trình độ chờ kiếm được việc làm ngày càng nhiều.

Để tránh lãng phí những lợi ích của giáo dục đại học đang bị suy giảm, các quốc gia sẽ cần phải chú ý nhiều hơn đến các chính sách và chương trình có thể thúc đẩy việc tạo việc làm cho thanh niên và các chính sách hỗ trợ quá trình chuyển dịch của thanh niên sang việc làm có năng suất. Và điều quan trọng cần lưu ý là mặc dù lợi ích mang lại từ giáo dục đại học chưa được tận dụng nhanh chóng, nhưng những thanh niên có học vấn vẫn có nhiều cơ hội hơn để chuyển dịch ra khỏi nền kinh tế phi chính thức, kiếm được mức lương cao hơn và đạt được mức độ ổn định trong công việc nhất định. Nói cách khác, lợi ích chung của xã hội khi tăng đầu tư vào giáo dục và đào tạo cho thanh niên vẫn mạnh mẽ hơn bao giờ hết.

Với số lượng các cuộc xung đột trên toàn cầu tăng gấp đôi kể từ năm 2010, tương lai sinh kế (và cuộc sống) của 57 triệu thanh niên đang bị đe dọa.

Thế giới ngày nay là một nơi diễn ra nhiều cuộc xung đột hơn so với 20 năm trước, một tình huống mà thanh niên cảm thấy rất nặng nề dù họ có bị ảnh hưởng trực tiếp hay không. Theo ước tính của ILO, tỷ lệ thanh niên phải vật lộn để bắt đầu những năm tháng lao động chính của mình ở những khu vực bị ảnh hưởng bởi xung đột đã tăng từ 2,9% lên 4,6% trong hai thập kỷ qua kể từ năm 2002. Việc thiếu triển vọng việc làm ở những khu vực xung đột có thể khiến thanh niên phải di cư hoặc hướng họ đến chủ nghĩa cực đoan.

Xu hướng nhân khẩu học đóng vai trò quan trọng hơn trong việc thúc đẩy tương lai kết quả việc làm của thanh niên.

Một sự thay đổi trong 20 năm qua là sự phân cực giữa các quốc gia và khu vực liên quan đến bối cảnh nhân khẩu học của họ. Cuộc đấu tranh để tạo ra việc làm thỏa đáng cho thanh niên mang một ý nghĩa hoàn toàn khác ở Châu Phi, nơi độ tuổi trung bình là 19, so với Bắc Mỹ chẳng hạn, nơi độ tuổi trung bình là từ 30 đến 49. "Cơn chấn động trẻ" sắp xảy ra ở Châu Phi có nghĩa là việc tạo việc làm và chuyển đổi việc làm thành việc làm thỏa đáng cho thanh niên Châu Phi trở thành vấn đề quan trọng đối với công bằng xã hội và tương lai của nền kinh tế toàn cầu.

Trong khi đó, lực lượng lao động trẻ đang giảm ở các quốc gia đang già hóa gây ra những áp lực khác nhau lên nền kinh tế và xã hội. Người lao động trẻ ở các xã hội đang già hóa có thể được hưởng lợi trong ngắn hạn từ áp lực tăng lương và quy trình tuyển dụng dễ dàng hơn nhưng có thể phải đối mặt với những rủi ro dài hạn khi các nền kinh tế này phải vật lộn để duy trì tăng trưởng sản lượng do hậu quả của những thay đổi nhân khẩu học đang diễn ra nhanh chóng.

Việc làm thỏa đáng, tương lai tươi sáng hơn – Định hướng trong thời gian tới

Có rất nhiều sự bất ổn trong triển vọng kinh tế và địa chính trị toàn cầu và trong tương lai việc làm, bao gồm cả việc những bất ổn này sẽ tác động đến thế hệ thanh niên ngày nay và ngày mai như thế nào. Nhưng một điều chắc chắn là mức độ mà thanh niên tham gia thành công vào thế giới việc làm (và trong sự tham gia cộng đồng nói chung) sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc xác định hướng đi của tiến bộ toàn cầu. Nếu thanh niên được hỗ trợ mà họ cần để giữ vững hy vọng và phát triển thông qua việc làm thỏa đáng thì tăng trưởng có hiệu quả và bao trùm có thể chiếm ưu thế.

Mục tiêu cuối cùng của việc làm thỏa đáng và tương lai tươi sáng hơn cho thanh niên sẽ khó đạt được, nhưng vẫn có thể có sự tiến triển. Các quốc gia riêng lẻ và cộng đồng đa phương quốc tế đã thực hiện lời kêu gọi hành động vì việc làm cho thanh niên và đã triển khai nhiều việc trong lĩnh vực chính sách việc làm cho thanh thiếu niên trong hai thập kỷ đầu của thế kỷ 21. Tuy nhiên, vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa, đặc biệt là trong các lĩnh vực chính sách cốt lõi sau đây để thúc đẩy việc làm cho thanh niên và hỗ trợ quá trình chuyển dịch thị trường lao động của thanh niên:[2]

1. chính sách việc làm và kinh tế để thúc đẩy tạo việc làm và cải thiện khả năng tiếp cận tài chính;
2. giáo dục và đào tạo để tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình chuyển dịch từ trường học sang việc làm và tránh sự không phù hợp về kỹ năng;
3. chính sách thị trường lao động hướng đến việc làm cho thanh niên thiệt thòi;
4. chính sách/thúc đẩy tinh thần kinh doanh và tự làm để hỗ trợ các doanh nhân trẻ tiềm năng; và
5. quyền lao động dựa trên các tiêu chuẩn lao động quốc tế để đảm bảo rằng thanh niên được đối xử bình đẳng và được hưởng các quyền trong lao động.

Lời kêu gọi đầu tư nhiều hơn và tốt hơn vào năm lĩnh vực chính sách này thông qua các chính sách việc làm tích hợp cho thanh niên vẫn tiếp diễn, và cộng đồng đa phương được kêu gọi tăng mức hỗ trợ cho các quốc gia có thu nhập thấp và trung bình đang phải vật lộn tìm kiếm không gian tài chính để ưu tiên các khoản đầu tư như vậy.

Báo cáo xác định các nguyên tắc chính cho hành động chính sách như sau:

1. Trong mọi lĩnh vực hành động, hãy để thanh niên nắm quyền chủ động trong việc hoạch định chính sách và thúc đẩy cũng như củng cố các thể chế đối thoại xã hội có sự tham gia của thanh niên.
2. Chú trọng hơn vào các chính sách tạo việc làm thông qua các chính sách kinh tế vĩ mô và chính sách theo ngành đáp ứng giới, đồng thời đảm bảo rằng các biện pháp can thiệp từ phía cầu hướng trực tiếp và cấp bách vào việc tạo việc làm cho nữ thanh niên.
3. Tăng cường các biện pháp can thiệp về phía cung có tác động đã được chứng minh nhằm đáp ứng nhu cầu lao động, bao gồm thông qua các thể chế được củng cố, cũng như các biện pháp can thiệp nhằm xóa bỏ rào cản gia nhập giáo dục và phát triển kỹ năng, đặc biệt là đối với các nhóm dễ bị tổn thương, và từ đó, giảm số lượng thanh niên trong tình trạng NEET.
4. Giải quyết tình trạng bất bình đẳng toàn cầu thông qua tăng cường hợp tác quốc tế, quan hệ đối tác công tư và tài trợ cho phát triển.

Cấu trúc báo cáo

Báo cáo này đề cập đến bối cảnh việc làm của thanh niên toàn cầu từ cả góc độ ngắn hạn của công cuộc phục hồi khủng hoảng (trong Chương 1) và góc độ dài hạn về bối cảnh thay đổi của việc làm của thanh niên trong suốt 20 năm báo cáo *GET for Youth* được thực hiện (trong Chương 2). Chương 3 xem xét khuôn khổ chính sách về việc làm của thanh niên, chú trọng đến phạm vi và bối cảnh thể chế của các chính sách như vậy đã thay đổi theo thời gian như thế nào. Cuối cùng, Chương 4 kết thúc bằng một cuộc thảo luận về các lĩnh vực chính sách cần được chú trọng hơn trong những năm tới để hỗ trợ thanh niên trong quá trình chuyển dịch thị trường lao động và hướng tới việc làm thỏa đáng và tương lai tươi sáng hơn.

2 Năm lĩnh vực chính sách này lần đầu tiên được nêu trong nghị quyết "Cuộc khủng hoảng việc làm của thanh niên: Lời kêu gọi hành

Thúc đẩy công bằng xã hội,
Tăng cường việc làm bền vững

Tổ chức Lao động Quốc tế là một cơ quan Liên Hợp Quốc hoạt động vì thế giới việc làm. Chúng tôi tập hợp các chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động cùng hướng tới tương lai việc làm với cách tiếp cận lấy con người làm trung tâm thông qua tạo việc làm, quyền trong lao động, an sinh xã hội và đối thoại xã hội.

ilo.org

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO)
Route des Morillons 4
1211 Geneva 22
Thụy Sĩ