



Organización
Internacional
del Trabajo



Setting
Adequate
Wages

Proyecto SAW

Fijación de Salarios Adecuados



► Contexto

Millones de trabajadores en todo el mundo continúan ganando salarios muy bajos, lo que les obliga a vivir en la pobreza.

423 millones

de trabajadores viven
en situación de
pobreza moderada

241 millones

de trabajadores viven
en situación de
pobreza extrema

(Fuente: ILOSTAT, estimaciones modelizadas de la OIT, noviembre de 2023).

Los salarios mínimos, ya sean legales o negociados, son esenciales para resolver el problema de los salarios bajos. Sin embargo,

- **57 millones de asalariados** viven en países sin salario mínimo.
- **266 millones de empleados** en todo el mundo ganan por debajo del salario mínimo.

(Fuente: Informe mundial sobre salarios).

Los salarios decentes son fundamentales para el desarrollo económico y social y esenciales para reducir la pobreza y la desigualdad, así como para garantizar una vida decente y digna y avanzar en la justicia social.



► Objetivo

El proyecto Fijación de Salarios Adecuados (**SAW**) busca apoyar los mecanismos de fijación de salarios, incluyendo los salarios mínimos y la negociación colectiva, haciendo un mayor uso de datos y evidencia sobre las necesidades de los trabajadores y sus familias, y sobre los factores económicos. El proyecto también contribuye a identificar los factores y condiciones nacionales que permiten aumentar los salarios a nivel macroeconómico, y apoya medidas para aumentar la productividad en determinadas cadenas de suministro. Por último, el proyecto contribuye a concienciar sobre los salarios vitales, proporciona asistencia técnica a los mandantes a este respecto y se compromete con las iniciativas existentes en materia de salarios vitales para promover la alineación con los principios de la OIT sobre esta cuestión.



► Marco estratégico

PILAR 1

Apoyar los mecanismos de fijación de salarios

Hacer un mayor uso de datos e indicadores para la determinación de salarios adecuados en los mecanismos de fijación de salarios existentes.



RESULTADOS DE LA INTERVENCIÓN:

- 1.1. La fijación del salario mínimo se basa en indicadores pertinentes sobre las necesidades de los trabajadores y sus familias y sobre factores económicos.
- 1.2. Los interlocutores sociales utilizan la información sobre las necesidades de los trabajadores y sus familias y sobre factores económicos para una negociación colectiva significativa e informada de los salarios.
- 1.3. El cumplimiento de los salarios legales y negociados es mejorado.

ÁREAS DE ACCIÓN:

- **Generar datos empíricos** para fundamentar los procesos de fijación de salarios y promover el cumplimiento los salarios mínimos legales y negociados.
- **Impartir formación** a los gobiernos y los interlocutores sociales sobre el uso de datos empíricos sobre las necesidades de los trabajadores y sus familias y los factores económicos en los procesos de fijación de salarios.
- **Promover el diálogo social** en torno a los procesos de fijación de salarios basados en datos empíricos mediante consultas y talleres.

PILAR 2

Posibilitar el crecimiento salarial

Identificar los factores macroeconómicos y las condiciones que permiten el crecimiento salarial, y apoyar a las empresas y a los interlocutores sociales en las cadenas de suministro para aumentar la productividad y pagar salarios más altos.

RESULTADOS DE LA INTERVENCIÓN:

- 2.1. La productividad y los salarios mejoran en las empresas de las cadenas de suministro seleccionadas.
- 2.2. Los factores macroeconómicos y las instituciones que apoyan y permiten el aumento de los salarios son evaluados.

ÁREAS DE ACCIÓN:

- ▶ **Generar conocimiento** sobre los factores macroeconómicos que afectan al crecimiento salarial.
- ▶ **Impartir formación** a empresas sobre formas de aumentar la productividad y los salarios, y apoyarlas en la aplicación de los cambios identificados.
- ▶ **Documentar y difundir** buenas prácticas sobre la vinculación de salarios y productividad.



PILAR 3

Colaborar con las iniciativas existentes sobre salarios vitales

Concientizar sobre los salarios vitales, prestar asistencia técnica a los mandantes y colaborar con las iniciativas existentes sobre salarios vitales para promover la armonización con los principios de la OIT al respecto.

RESULTADOS DE LA INTERVENCIÓN:

- 3.1. Los Gobiernos y los interlocutores sociales tienen una mejor comprensión de los salarios vitales.
- 3.2. Las iniciativas internacionales y nacionales sobre salarios vitales siguen los principios de la OIT al respecto.

ÁREAS DE ACCIÓN:

- ▶ **Realizar investigación y concientizar** sobre los salarios vitales.
- ▶ Desarrollar y difundir **la metodología de la OIT para estimar los salarios vitales.**
- ▶ **Colaborar con las iniciativas existentes sobre salarios vitales** para promover la armonización con los principios de la OIT al respecto.



► Países cubiertos



► Marco temporal

De octubre de 2022 a septiembre de 2026



2022



2023



2024



2025



2026



Ministry of Foreign Affairs

Este proyecto es apoyado y financiado
por el Ministerio de Asuntos Exteriores
de los Países Bajos.

Para mayor información,
consulte la página web
del proyecto:



Organización Internacional del Trabajo

Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22 Suiza

Responsable del proyecto: Elva López Mourelo
E: lopezmourelo@ilo.org

Imagen portada: © iStock.com / Dibakar Roy
Imagen contraportada: © iStock.com/ Roger Yebuah