



Organización
Internacional
del Trabajo

▶ Iniciativas novedosas de organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores para promover el tránsito a la formalidad en América Latina y el Caribe

2023

Nota informativa

Principales hallazgos

En el primer semestre de 2023, la Oficina de la OIT para América Latina y el Caribe mapeó una serie de iniciativas de organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores, que tienen por objetivo la promoción del tránsito de la economía informal a la formal. Como resultado de este mapeo, debajo se presentan los principales hallazgos que son comunes para ambos tipos de organizaciones y otros que son específicos.

Hallazgos generales

- ▶ Las organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores que implementan iniciativas para promover el tránsito hacia la formalidad en la región se enfrentan a encarar un fenómeno persistente y multidimensional.
- ▶ La adaptación de iniciativas al contexto y las necesidades locales para promover el tránsito a la formalidad incrementa las probabilidades de éxito.
- ▶ El diálogo bipartito facilita el logro de consensos entre organizaciones de trabajadores y organizaciones de empleadores para promover acciones en favor del tránsito a la formalidad.

Hallazgos que afectan a las organizaciones de empleadores

- ▶ Si las pymes tienen acceso a información, capacitación y servicios gratuitos de asesoría legal empresarial en sus primeras etapas de desarrollo, se incrementan sus posibilidades de transitar a la economía formal.
- ▶ La difusión masiva en redes sociales de iniciativas gratuitas para promover el tránsito a la formalización es un mecanismo efectivo para captar el interés de las pymes.
- ▶ La determinación de criterios para preseleccionar empresas interesadas en acceder a iniciativas de tránsito a la formalidad reduce los sesgos y beneficia a candidatos con necesidades reales.
- ▶ La recopilación de experiencias de implementación de iniciativas empresariales gratuitas para promover el tránsito a la formalidad facilita a las organizaciones de empleadores contar con evidencia para incidir en políticas y/o medidas.
- ▶ La institucionalización de las iniciativas en favor del tránsito a la formalidad facilita la sostenibilidad de las acciones de las organizaciones de empleadores.
- ▶ El intercambio de experiencias y la reflexión sobre los mecanismos para promover el tránsito a la formalidad entre diversas organizaciones de empleadores de la región, es una oportunidad para generar propuestas de política más sólidas.
- ▶ Inicia y Mejora tu Negocio (IMESUN) es una herramienta de OIT que ha resultado ser efectiva para hacer parte de iniciativas en favor del tránsito a la formalidad.

Hallazgos que afectan a las organizaciones de trabajadores

- Si los trabajadores de la economía informal cuentan con mayores oportunidades de organización y representación, se incrementan sus posibilidades de acceder a derechos laborales.
- Las iniciativas de organizaciones de trabajadores que se orientan a promover el acceso de los trabajadores de la economía informal a derechos laborales pueden complementar y coexistir con otras respuestas de política pública.
- El acceso a evidencia sobre la evolución de la informalidad en un territorio incrementa las probabilidades de que las organizaciones de trabajadores desarrollen propuestas de política más sólidas.
- Realizar un análisis contextualizado de la evolución de la informalidad facilita comprender características únicas sobre este fenómeno y que las organizaciones de trabajadores puedan teorizar sobre posibles razones que justifican el cambio de tendencias.
- La representación de organizaciones de trabajadores a través de personal fijo facilita la sostenibilidad de respuestas en favor del tránsito a la formalidad.
- Una adecuada legislación en un país puede facilitar la organización de trabajadores de la economía informal bajo mecanismos alternativos de representación.

Recomendaciones

Con base en los hallazgos del mapeo se presentan tres recomendaciones que pueden ser de utilidad para considerar durante el diseño y/o la implementación de respuestas regionales de la OIT para promover la transición de la economía informal a la formal.

- Reforzar la capacidad de las iniciativas novedosas de las organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores para la prestación de servicios a sus afiliados que pertenecen a la economía informal.
- Potenciar las capacidades de los centros o institutos de investigación (o similares) de las organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores para generar conocimiento de vanguardia sobre las problemáticas y desafíos que les atañe. Esto con el fin de mejorar el desempeño de los mandantes de la OIT en los procesos de interlocución y diálogo en los que se definen políticas públicas.
- Potenciar el intercambio de conocimiento entre los gobiernos, las organizaciones de empleadores, las organizaciones de trabajadores y otros socios dentro y fuera de la región para identificar posibles sinergias y/o oportunidades de colaboración.