

Committee on the Application of Standards

CAN/PV. CCL.2 + Belarus

Commission de l'application des normes

13.06.24

Comisión de Aplicación de Normas

112th Session, Geneva, 2024

112^e session, Genève, 2024112.^a reunión, Ginebra, 2024

Warning: this document is a draft and may contain omissions or errors. It is made available solely for the purpose of verification and correction. Persons referred to in this document are not to be regarded as bound by statements attributed to them. The ILO declines all responsibility for any errors or omissions which this document may contain, or for any use which may be made of it by third parties.

Avertissement: ce document est un projet, qui peut comporter des omissions ou des erreurs et n'est rendu public qu'à des fins de vérification et de rectification. Les mentions contenues dans ce document provisoire n'engagent pas les personnes dont les propos sont rapportés. La responsabilité du BIT ne saurait être engagée à raison des éventuelles erreurs et omissions entachant ce document, ou de l'utilisation qui pourrait en être faite par des tiers.

Advertencia: el presente documento es un proyecto y puede contener omisiones o errores. Solo se publica a efectos de comprobación y rectificación. Las declaraciones que se atribuyen en el presente documento provisional a las personas citadas en él no comprometen su responsabilidad. La OIT queda exenta de toda responsabilidad respecto de cualquier error u omisión que pudiera figurar en el presente documento o que pudiera derivarse del uso del documento por terceros.

24th sitting, 13 June 2024, 10.10 a.m.**24^e séance, 13 juin 2024, 10 h 10****24.^a sesión, 13 de junio de 2024, 10.10 horas**

Chairperson: Mr Różycki

Président: M. Różycki

Presidente: Sr. Różycki

Work of the Committee

PVs 16, 17, 18 and 19 are adopted.

Travaux de la commission

La commission a adopté les PV 16, 17, 18 et 19.

Trabajos de la Comisión

Las actas 16, 17, 18 y 19 se adoptaron.

Chairperson – I am very pleased to see you back today at this last sitting of our Committee.

This sitting we will be dedicated to the adoption of the conclusions concerning individual cases 12 to 24. The Committee will thereafter adopt conclusions relating to the special sitting on the application by Belarus of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87), and the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98), further to the resolution adopted by the International Labour Conference at its 111th Session, concerning the measures recommended by the Governing Body under article 33 of the ILO Constitution calling on Belarus to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies.

For your information, the verbatim PV-Kazakhstan C.81/129 and PV-Mexico C.100, PV-Conclusions 1–11, PV-Outcome General survey are now available on the Committee's web page. The Committee members may submit amendments to their own statement appearing in these verbatim PVs to the Committee secretariat by today, 1 p.m.

For your information, the period for the reception of amendments for the verbatim PV-Eswatini C.87, PV-Gambia C.138, PV-Georgia C.100, and PV-Spain C.144 is now over. These PVs are adopted as amended.

(PVs 16, 17, 18 and 19 are adopted, as amended.)

Chairperson – The first item on the agenda of the Committee for this morning is the adoption of the conclusions for the following 13 individual cases: Australia on Convention No. 122; Netherlands (Sint Maarten) on Convention No. 87; El Salvador on Convention No. 87; Peru on Convention No. 169; Spain on Convention No. 144; Eswatini on Convention No. 87; Gambia on Convention No. 138; Georgia on Convention No. 100; Guinea on Convention No. 105; Japan

on Convention No. 87; Ecuador on Convention No. 87; Kazakhstan on Conventions Nos 81/129; and Mexico on Convention No. 100.

I will read the conclusions in English. Please note that the text of the conclusions will be shown on the screens in the language of the country concerned.

The Government representative may take the floor, no longer than three minutes, after I have announced the adoption of the conclusions.

May I kindly remind you to send your statement by e-mail to the following address: can-interpret@ilo.org to assist the work of the interpreters. Also, I would like to insist on the importance for delegates to speak at a reasonable speed when making their statements.

I will now read the draft conclusions on the 13 cases concerned.

Discussion of individual cases (*cont.*)

Discussion sur les cas individuels (*suite*)

Discusión sobre los casos individuales (*cont.*)

Conclusions

Conclusions

Conclusiones

Chairperson – The first case is Australia on the application of the Employment Policy Convention, 1964 (No. 122).

Australia (ratification: 1969)

Employment Policy Convention, 1964 (No. 122)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

Taking the discussion into account, the Committee requested the Government, in consultation with employers' and workers' organizations, to continue to develop and

implement employment policies in line with the Convention, including those aimed at increasing both the quality and quantity of jobs for women.

The Committee requested the Government to submit a report, including information on its ongoing efforts to support First Nations Peoples in the world of work, to the Committee of Experts in accordance with the regular reporting cycle.

Convention (nº 122) sur la politique de l'emploi, 1964

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tenant compte de la discussion, la commission a prié le gouvernement de continuer, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs, à élaborer et mettre en application des politiques de l'emploi conformes à la convention, visant notamment à augmenter, en qualité comme en quantité, les emplois pour les femmes.

La commission a prié le gouvernement de soumettre, à la commission d'experts et dans le cycle normal de soumission des rapports, un rapport contenant des informations sur ses efforts en cours pour soutenir les personnes des premières nations dans le monde du travail.

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores, siguiera elaborando y aplicando políticas de empleo acordes con el Convenio, incluidas las destinadas a aumentar tanto la calidad como la cantidad de los puestos de trabajo para las mujeres.

La Comisión pidió al Gobierno que, de conformidad con el ciclo regular de presentación de memorias, presentara una memoria a la Comisión de Expertos con información sobre los esfuerzos que está realizando para apoyar a los pueblos de las primeras naciones en el mundo del trabajo.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Australia, Ms Jennifer Wettinger, Assistant Secretary, Economics and International Labour, Department of Employment and Workplace Relations.

Government representative (Ms WETTINGER) – Australia would like to thank the Committee for their conclusions on our compliance under Convention No. 122. Australia acknowledges and respects the important role of the Committee of Experts and this Committee within the ILO supervisory system. Ensuring the effective application of international labour standards is critical to achieving our shared objective of decent work for all.

I hope the information presented in our verbal and written information on the significant new reforms implemented since the 2021 reporting cycle provided reassurance of Australia's commitment to, and compliance with, the Convention.

We will, of course, continue to work with social partners to follow up on the Committee's conclusions, especially as they relate to women and first nations people.

Chairperson – The second case is Netherlands (Sint Maarten) on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Netherlands – Sint Maarten

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

Taking the discussions into account, the Committee requested the Government to:

- **define in meaningful and effective consultation with respective social partners, criteria of representativeness of employers' and workers' organizations that are clear, pre-determined and objective;**
- **engage in meaningful and effective dialogue with workers' and employers' organizations on all matters affecting their interests or of their members, in full compliance with the Convention, including on the composition of the socio-economic council (SER); and**
- **take the necessary measures to ensure that workers' and employers' representatives on the SER are only appointed by fully autonomous organizations freely established or chosen by workers and employers and convene the SER without delay.**

The Committee requested the Government to provide information on the above measures including all outstanding information requested by the Committee of Experts by 1 September 2024.

Convention (nº 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement de:

- définir, dans le cadre de consultations significatives et efficaces avec les partenaires sociaux concernés, des critères de représentativité des organisations d'employeurs et de travailleurs qui soient clairs, préétablis et objectifs;
- s'engager dans un dialogue significatif et efficace avec les organisations de travailleurs et d'employeurs sur toutes les questions ayant trait à leurs intérêts ou à ceux de leurs membres, dans le plein respect de la convention, ainsi que sur la question la composition du Conseil économique et social (SER);
- prendre toutes les mesures nécessaires pour garantir que les représentants des travailleurs et des employeurs au SER sont uniquement désignés par des organisations totalement autonomes, librement constituées ou choisies par les travailleurs et les employeurs, et réunir le SER dans les plus brefs délais.

La commission a prié le gouvernement de fournir des informations sur les mesures susmentionnées ainsi que toutes les informations manquantes demandées par la commission d'experts avant le 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno a:

- definir, en consulta significativa y efectiva con los respectivos interlocutores sociales, criterios de representatividad de las organizaciones de empleadores y de trabajadores que sean claros, predeterminados y objetivos;

- entablar un diálogo significativo y efectivo con las organizaciones de trabajadores y de empleadores sobre todas las cuestiones que afecten a sus intereses o a los de sus miembros, en pleno cumplimiento del Convenio, incluida la composición del Consejo Socioeconómico (SER), y
- adoptar las medidas necesarias para garantizar que los representantes de los trabajadores y de los empleadores en el SER solo sean designados por organizaciones plenamente autónomas libremente constituidas o elegidas por los trabajadores y los empleadores, y convocar el SER sin demora.

La Comisión pidió al Gobierno que proporcionara, antes del 1.º de septiembre de 2024, información sobre las medidas mencionadas, así como toda la información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – Is the distinguished representative of Netherlands (Sint Maarten) wishing to take the floor? Ms Jansen-Webster you have the floor.

Government representative – The Government has taken note of the comments made by the various parties who gave their opinion during this hearing and thanks them for their input.

I believe that the Government of Sint Maarten has addressed the most important points brought forward by both Employer and Worker representatives. The Government has

withdrawn its request to the SEA to nominate representatives to be appointed as member and substitute member respectively. The Government has requested technical assistance from the ILO as was concluded by your Committee. The Government commits to organize a session with the Tripartite Committee on Labour to discuss the way forward in compliance with Conventions Nos 87 and 144.

As was stated in the presentation on Monday, it is the Government's duty and obligation to create an environment where all social partners have equal opportunity to make their voices heard regarding matters affecting them, their members, and their communities as a whole. It is equally important that no one organization, including the Government, dominates the narrative as this would be in conflict with the spirit of social dialogue.

Sint Maarten will put action to the words spoken at this hearing and I am confident that the Government and the social partners will resolve these matters in the spirit of social dialogue.

In ending, allow me on behalf of the Government of Sint Maarten to thank you, the members of your Committee and all who have, in one way or the other, gave their input during this hearing. A special thank you to the delegation members of the Netherlands, Aruba and Curaçao for their support and advice.

Chairperson – The third case is El Salvador on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

El Salvador (ratificación: 2006)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the allegations of ongoing violations of the Convention by the Government, including the absence of tangible progress in the investigations into the murders of trade unionists and reported acts of harassment against an employers' organization (ANEP).

The Committee also expressed concern regarding the allegations of interference by the authorities in the appointment of employers' and workers' representatives in public tripartite and joint bodies.

Taking the discussion into account, the Committee urged the Government, in consultation with independent and representative employers' and workers' organizations, to:

- immediately cease all acts of violence, threats, persecution, stigmatization, intimidation or any other form of aggression against individuals or organizations in connection with both the exercise of legitimate trade union activities and the activities of employers' organizations, and adopt measures to ensure that such acts are not repeated;
- re-ensure respect for the freedom of workers and employers to constitute the organizations of their choosing, organize their administration and activities and formulate their programme of action without interference from the public authorities;
- expedite and conclude the ongoing investigations into the murders of trade union leaders with a view to establishing the facts, determining culpability and punishing the perpetrators;

- provide detailed information on the content and status of the parliamentary process of the proposed reform to the Penal Code, the consultation processes with social actors that exist in relation to this initiative and the results obtained;
- expedite the processes of registration and issuing credentials to boards of directors to ensure the right of workers' and employers' organizations to form and freely elect their representatives;
- repeal the legal obligation for trade unions to request the renewal of their legal status every 12 months;
- reactivate, without delay, the Higher Labour Council (CST) to ensure the full participation of workers' and employers' organizations in social dialogue and tripartite consultation;
- develop a time-bound road map to implement without delay all recommendations made by the ILO high-level tripartite mission of 2022 and the Committee's previous recommendations relating to the Convention; and
- send information on the institutional change from INSAFORP to INCAF and ensure that it has a tripartite structure.

The Committee requested the Government to submit a detailed report on the implementation of the Convention in law and practice, with regard to all of the above matters, including information on the content and outcome of tripartite consultations, to the Committee of Experts before its next meeting.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec préoccupation des allégations de violations continues de la convention par le gouvernement, y compris de l'absence de progrès tangibles dans les enquêtes sur le meurtre de syndicalistes et les actes de harcèlement commis à l'endroit d'une organisation d'employeurs (ANEP) dénoncés.

La commission s'est également dite préoccupée par les allégations d'ingérence de la part des autorités dans la nomination des représentants des employeurs et des travailleurs dans les organes publics tripartites et paritaires.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié instamment le gouvernement, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs indépendantes et représentatives:

- de mettre immédiatement un terme à tous les actes de violence, aux menaces, aux persécutions, à la stigmatisation, à l'intimidation ou à toute autre forme d'agression à l'égard d'individus ou d'organisations en lien avec l'exercice d'activités syndicales légitimes et les activités d'organisations d'employeurs, ainsi que d'adopter des mesures pour veiller à ce que de tels actes ne se reproduisent plus;
- de garantir de nouveau le respect de la liberté des travailleurs et des employeurs de constituer des organisations de leur choix, d'organiser leur gestion et leur activité, et de formuler leur programme d'action, sans ingérence des autorités publiques;
- d'accélérer et de conclure les enquêtes en cours sur le meurtre de dirigeants syndicaux afin d'établir les faits, d'identifier les coupables et de sanctionner les auteurs;
- de fournir des informations détaillées sur le processus parlementaire suivi par le projet de réforme du Code pénal, et sur son avancée, ainsi que sur les consultations

engagées avec les acteurs sociaux en lien avec cette initiative et sur les résultats obtenus;

- d'accélérer les processus d'enregistrement et d'octroi des pouvoirs aux conseils de direction afin de garantir le droit des organisations de travailleurs et d'employeurs de se constituer et d'élire librement leurs représentants;
- d'abroger l'obligation légale faite aux syndicats de demander le renouvellement de leur personnalité juridique tous les 12 mois;
- de relancer sans délai le Conseil supérieur du travail (CST) afin de garantir la pleine participation des organisations de travailleurs et d'employeurs au dialogue social et aux consultations tripartites;
- d'élaborer une feuille de route assortie de délais afin de mettre en œuvre sans délai l'ensemble des recommandations formulées par la mission tripartite de haut niveau de l'OIT de 2022 et les recommandations précédentes de la commission relatives à la convention; et
- d'envoyer des informations sur le passage de l'INSAFORP à l'INCAF et de garantir que cet institut est doté d'une structure tripartite.

La commission a prié le gouvernement de soumettre à la commission d'experts, avant sa prochaine réunion, un rapport détaillé sur l'application de la convention en droit et dans la pratique, en ce qui concerne toutes les questions susmentionnées, y compris des informations sur le contenu et l'issue des consultations tripartites.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de las alegaciones de violaciones continuas del Convenio por parte del Gobierno, incluida la ausencia de progresos tangibles en las investigaciones de los asesinatos de sindicalistas y la denuncia de actos de acoso contra una organización de empleadores (ANEP).

La Comisión también expresó preocupación por las alegaciones de injerencia por parte de las autoridades en la designación de los representantes de los empleadores y de los trabajadores en los órganos públicos tripartitos y paritarios.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores independientes y representativas, a:

- poner fin inmediatamente a todos los actos de violencia, amenazas, persecución, estigmatización, intimidación o cualquier otra forma de agresión contra las personas o las organizaciones en relación con el ejercicio tanto de las actividades sindicales legítimas como de las actividades de las organizaciones de empleadores, y a adoptar medidas para garantizar que tales actos no se repitan;
- garantizar de nuevo el respeto de la libertad de los trabajadores y de los empleadores a constituir las organizaciones que estimen convenientes, organizar su administración y sus actividades, y formular su programa de acción sin injerencia de las autoridades públicas;
- acelerar y concluir las investigaciones en curso de los asesinatos de dirigentes sindicales con miras a establecer los hechos, determinar la culpabilidad y castigar a los autores de tales actos;
- proporcionar información detallada sobre el contenido y la situación del proceso parlamentario de la reforma propuesta al Código Penal, los procesos de consulta con

los actores sociales que existen en relación con esta iniciativa, y los resultados obtenidos;

- **acelerar los procesos de registro y la expedición de credenciales de las juntas directivas para garantizar el derecho de las organizaciones de trabajadores y de empleadores a establecer y elegir libremente a sus representantes;**
- **derogar la obligación legal de los sindicatos de solicitar la renovación de su condición jurídica cada doce meses;**
- **reactivar, sin demora, el Consejo Superior del Trabajo (CST), a fin de garantizar la plena participación de las organizaciones de trabajadores y de empleadores en el diálogo social y la consulta tripartita;**
- **elaborar una hoja de ruta con plazos concretos para aplicar sin demora todas las recomendaciones formuladas por la misión tripartita de alto nivel de la OIT de 2022 y las recomendaciones previas de la Comisión relativas al Convenio, y**
- **proporcionar información sobre el cambio institucional de INSAFORP a INCAF, y garantizar que dicha institución tenga una estructura tripartita.**

La Comisión pidió al Gobierno que presentara a la Comisión de Expertos, antes de su próxima reunión, una memoria detallada sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica, con respecto a todos los temas arriba mencionados, incluida información sobre el contenido y el resultado de las consultas tripartitas.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of El Salvador, Mr Joel Adonay De Paz Flores, Adviser to the Ministerial Office.

Representante gubernamental - En nombre de la delegación de El Salvador, tomo nota de las conclusiones señaladas por esta Comisión.

Aprovecho la ocasión para señalar que El Salvador es respetuoso de los órganos de control de la OIT. Por lo tanto, agradecemos la oportunidad de presentar los avances en la implementación del Convenio. Asimismo, tomamos nota de los comentarios vertidos por los interlocutores sociales.

Respecto a los avances de los casos de los sindicalistas, quiero reiterar los significativos avances realizados. Lo haré de manera pausada para facilitar la traducción.

Hemos reiterado que respecto al Sr. Weder Meléndez, hemos indicado que la Fiscalía General de la República en conjunto con la Policía Nacional Civil, luego de exhaustivas investigaciones, identificó y capturó a los responsables, siendo tres miembros de la pandilla «18 revolucionarios», los mismos que están a la espera de un juicio condenatorio y que, al tener una resolución final, remitiremos el informe pertinente al Comité de Libertad Sindical. Sin embargo, consideramos que en el contexto de delincuencia en el que país se encontraba, la resolución que se tiene hasta el momento es un avance muy significativo.

Por otro lado, al igual que en el caso del Sr. Meléndez, en el caso del Sr. Abel Vega se han realizado exhaustivas investigaciones, encontrándose, como ya dije, en una etapa de individualización de responsables con el fin de proceder a juicios. Vale la pena recordar que este caso se encontraba archivado por el órgano judicial y que ha sido precisamente el Estado salvadoreño quien pidió la reapertura del caso. Esto con el fin de tener una pronta y cumplida justicia.

Siendo nosotros respetuosos de la división de poderes y conscientes de nuestras obligaciones, haremos el seguimiento respectivo a los avances. Pero tenemos, como Estado, la plena convicción de que ninguna muerte de sindicalista quedará impune en nuestro país.

En relación a los comentarios sobre las organizaciones de empleadores, queremos decir, enfáticamente, que en el país se respeta plenamente el accionar de las diferentes asociaciones de empleadores, esto incluye la elección libre e independiente de sus representantes. Todos sus dirigentes, al igual que todos los ciudadanos, tienen asegurado el derecho de libre expresión y organización.

Por lo demás, aceptamos la declaración y nos comprometemos a su debido seguimiento, habida cuenta de nuestro compromiso a seguir informando sobre los avances.

Reafirmamos que nuestro compromiso con los principios y valores de la OIT es inquebrantable, por lo que seguiremos avanzando para alcanzar el trabajo decente, privilegiando el diálogo social con todos los actores y sectores. Agradecemos en este proceso la valiosa cooperación y asistencia técnica de la OIT.

Chairperson – The fourth case is Peru on the application on the Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169) .

Perú (ratificación: 1994)

Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the persistence of acts of violence and attempts against the life of indigenous persons when defending their rights as well as the situation of impunity that this phenomenon generates.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to:

- undertake expeditious investigations into the allegations of violence and incitement to violence and ensure that the perpetrators and instigators of the murders of indigenous leaders in Alto Tamaya-Saweto are prosecuted and punished as a matter of utmost urgency;
- take all necessary measures to protect the life, physical safety and psychological well-being of the members of the families of the murdered indigenous leaders without delay;
- take without delay effective measures to prevent violence against indigenous persons and their defenders;
- take steps, in consultation with the most representative employers' and workers' organizations, to identify and address difficulties in the implementation of consultation processes with indigenous peoples, including in relation to the mining sector;
- provide information to the Committee of Experts on:
 - measures taken to identify, demarcate and regularize the lands traditionally occupied by the peoples covered by the Convention in the various regions of the country;
 - progress on the investigations into the complaints concerning illegal logging and the cases of forced labour linked to the *habilitación* system in the department of Ucayali;
 - the activities of the Standing Multisectoral Committee for the Application of the Right to Consultation, explaining the manner in which the aforementioned

Committee follows up on agreements and takes action in cases of non-compliance with agreements concluded in the consultation processes;

- **how provision is made to secure the cooperation of the indigenous peoples in assessing the social, spiritual, cultural and environmental impact of mining exploration or exploitation projects which may affect their rights;**
- **the criteria used by the Ministry of Energy and Mining to determine which indigenous peoples must be consulted with regard to a project; and**
- **the measures taken to inform indigenous peoples regarding the importance of consultation and to promote their participation in these processes.**

The Committee urged the Government to avail itself of ILO technical assistance with a view to implementing the above recommendations and giving full implementation to the Convention and to submit a detailed report to the Committee of Experts by 1 September 2024.

Convention (n° 169) relative aux peuples indigènes et tribaux, 1989

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec une profonde préoccupation la persistance d'actes de violence et d'atteintes à la vie des membres des peuples indigènes dans le cadre de la défense de leurs droits, ainsi que la situation d'impunité qu'engendre ce phénomène.

Prenant en compte la discussion qui a suivi, la commission a prié instamment le gouvernement de:

- mener des enquêtes rapides sur les allégations de violence et d'incitation à la violence, et veiller à ce que les auteurs et les instigateurs des assassinats de dirigeants indigènes de l'Alto Tamaya-Saweto soient poursuivis et sanctionnés de toute urgence;
- prendre sans délai toutes les mesures nécessaires pour protéger la vie, l'intégrité physique et le bien-être psychologique des membres des familles des dirigeants indigènes assassinés;
- prendre sans délai des mesures efficaces pour prévenir la violence visant des membres des peuples indigènes et leurs défenseurs;
- prendre des mesures, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, pour identifier et surmonter les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre des processus de consultation des peuples indigènes, notamment en ce qui concerne le secteur minier;
- fournir des informations à la commission d'experts sur:
 - les mesures prises pour identifier, délimiter et régulariser les terres que les peuples couverts par la convention occupent traditionnellement dans les différentes régions du pays;
 - les progrès réalisés dans les enquêtes concernant les plaintes relatives à l'abattage illégal de bois et aux cas de travail forcé dans le cadre de la pratique de l'«habilitación» dans le département d'Ucayali;
 - les activités de la Commission permanente multisectorielle pour la mise en œuvre du droit à la consultation, en expliquant de quelle façon elle assure le suivi des accords et réagit en cas de non-respect des accords conclus dans le cadre des processus de consultation;

- la manière dont est assurée la coopération des peuples indigènes lors de l'évaluation de l'incidence sociale, spirituelle, culturelle et sur l'environnement de projets d'exploration ou d'exploitation minière qui pourraient affecter les droits de ces peuples indigènes;
- les critères que le ministère de l'Énergie et des Mines utilise pour déterminer les peuples indigènes à consulter dans le cadre d'un projet;
- les mesures prises pour sensibiliser les peuples indigènes à l'importance de la consultation et encourager leur participation à ces processus.

La commission a prié instamment le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre en œuvre les recommandations susmentionnées et donner pleinement effet à la convention, et de soumettre un rapport détaillé à la commission d'experts d'ici au 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (núm. 169)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de la persistencia de actos de violencia y atentados contra la vida de personas indígenas que defienden sus derechos, así como de la situación de impunidad en relación con este fenómeno.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a:

- emprender investigaciones rápidas sobre las acusaciones de violencia y de incitación a la violencia, y garantizar que los autores e instigadores de los asesinatos de líderes indígenas en Alto Tamaya-Saweto sean enjuiciados y castigados con la máxima urgencia;

- **adoptar sin demora todas las medidas necesarias para proteger la vida, la integridad física y el bienestar psicológico de los miembros de las familias de los líderes indígenas asesinados;**
- **adoptar sin demora medidas eficaces para prevenir la violencia contra las personas indígenas y sus defensores;**
- **tomar medidas, en consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores, para identificar y abordar las dificultades en la realización de procesos de consulta con los pueblos indígenas, incluso en relación con el sector minero;**
- **proporcionar información a la Comisión de Expertos sobre:**
 - **las medidas adoptadas para identificar, demarcar y regularizar las tierras tradicionalmente ocupadas por los pueblos cubiertos por el Convenio en las distintas regiones del país;**
 - **los progresos realizados en las investigaciones sobre las denuncias relativas a la tala ilegal y los casos de trabajo forzoso vinculados al sistema de habilitación en el departamento de Ucayali;**
 - **las actividades de la Comisión Multisectorial de Naturaleza Permanente para la Aplicación del Derecho a la Consulta, explicando la forma en que dicha Comisión da seguimiento a los acuerdos y toma medidas en los casos de incumplimiento de los acuerdos celebrados en los procesos de consulta;**
 - **cómo se prevé garantizar la cooperación de los pueblos indígenas en la evaluación del impacto social, espiritual, cultural y medioambiental de los proyectos de exploración o explotación minera que puedan afectar a sus derechos;**

- o los criterios utilizados por el Ministerio de Energía y Minas para determinar qué pueblos indígenas han de ser consultados en relación con un proyecto, y
- o las medidas adoptadas para informar a los pueblos indígenas sobre la importancia de las consultas y promover su participación en estos procesos.

La Comisión instó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para aplicar las recomendaciones anteriores y dar plena aplicación al Convenio, y a presentar una memoria detallada a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2024.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Peru, Ms Paola Diana Reyes Parra.

Representante gubernamental -Traigo los saludos del Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo del Perú, quien, por cuestiones de agenda, no puede acompañarnos en esta sesión.

Asimismo, en representación del Gobierno del Perú, agradecemos a esta Comisión por las recomendaciones que hoy nos brindan y reitero el compromiso del Perú por seguir avanzando en la aplicación de los principios y reglas que nos trae el Convenio.

Expresamos nuestra disposición a desarrollar una agenda de trabajo con la asistencia técnica de la OIT que seguro nos ayudará a seguir implementando exitosamente este tratado.

Chairperson – The fifth case is Spain on the application of the Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144).

España (ratificación: 1984)

Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee recalled that tripartite consultation to promote the implementation of international labour standards is of paramount importance.

Taking the discussion into account, the Committee requested the Government to continue to guarantee effective consultation with representative employers' and workers' organizations in the procedures required under the Convention and to provide information on the frequency of those consultations and working methods.

The Committee requested the Government to provide the information requested as well as information on the measures taken to implement the above recommendations in accordance with the regular reporting cycle.

Convention (nº 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a rappelé que la consultation tripartite destinée à promouvoir la mise en œuvre des normes internationales du travail est d'une importance capitale.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié le gouvernement de continuer à garantir une consultation effective des organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs dans le cadre des procédures requises par la convention

et de fournir des informations sur la fréquence de ces consultations et les méthodes de travail.

La commission a prié le gouvernement de communiquer les informations demandées ainsi que des informations sur les mesures prises pour mettre en œuvre les recommandations susmentionnées conformément au cycle régulier de présentation des rapports.

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión recordó que la consulta tripartita para promover la aplicación de las normas internacionales del trabajo reviste una importancia capital.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que continuara garantizando la consulta efectiva con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores sobre los procedimientos requeridos en virtud del Convenio y que proporcionara información sobre la frecuencia de dichas consultas y los métodos de trabajo.

La Comisión pidió al Gobierno que proporcionara la información solicitada, así como información sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones anteriores de conformidad con el ciclo regular de presentación de memorias.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – Is the distinguished representative of Spain wishing to take the floor?

Mr Novales Bilbao, you have the floor.

Representante gubernamental - Agradecemos a la Comisión por estas conclusiones que invitan a nuestro país a continuar garantizando la consulta efectiva con las organizaciones representativas de empleadores y trabajadores sobre los procedimientos requeridos en virtud del Convenio.

España desea manifestar como cuestión de principio su respeto por el sistema de supervisión de la OIT. Reconocemos y respaldamos la independencia de la Comisión de Expertos. Hemos defendido en todo momento su mandato y función en el sistema de control de la OIT y consideramos imprescindible la función de la Comisión de Expertos para llevar a cabo un examen técnico imparcial sobre la manera en que los Estados Miembros aplican los convenios en la legislación y en la práctica.

Nuestro país desea seguir siendo un referente en la defensa del mandato normativo de la OIT en la cooperación multilateral que la Organización representa y, por supuesto, en el impulso del carácter tripartito de la misma, como demuestran también los grandes acuerdos entre el Gobierno y los interlocutores sociales alcanzados en los últimos años a nivel nacional.

Deseo agradecer las intervenciones del Grupo de los Trabajadores y del Grupo de los Empleadores, así como de los miembros de los sindicatos y de la patronal de España.

Hemos tomado nota de las conclusiones en lo que refiere a facilitar información de acuerdo con el ciclo regular de presentación de memorias sobre la frecuencia de las consultas tripartitas y de los métodos de trabajo, así como información sobre las medidas adoptadas.

Con lo anterior y en el convencimiento de que los derechos humanos y los estándares laborales son fundamentales para las relaciones entre las personas y las naciones, agradecemos a todos que con su presencia ayuden a los objetivos de la Organización por la justicia social y a su mandato normativo.

Chairperson – The sixth case is Eswatini on the application on the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Eswatini (ratification: 1978)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the deteriorating state of public order and its negative impact on trade union rights in the country as well as a culture of impunity for the perpetrators of crimes against trade unionists.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective, urgent and time-bound measures to:

- **refrain from the violent treatment, intimidation or harassment, including judicial harassment, of leaders and members of trade unions in the education sector conducting lawful trade union activities, including the Swaziland National Association of Teachers (SNAT) President and Secretary-General Messrs Mbongwa Dlamini and Lot Mduduzi Vilakati;**
- **release, quash convictions and drop all charges brought against individuals for having exercised lawful trade union activities and ensure the safe return home of all trade unionists living in exile, including the General-Secretary of the Swaziland Transport, Communication and Allied Workers' Union (SWATCAWU), Sticks Nkambule;**

- **conduct without delay independent investigations into: (i) alleged instances of intimidation, harassment or violence, including the murder of Mr Thulani Maseko and the persecution of Mr Mbongwa Dlamini, with a view to determining culpability and punishing the perpetrators and instigators of these crimes; and (ii) investigate violence and interference by the police in lawful, peaceful and legitimate trade union activities and hold accountable those responsible;**
- **ensure that employers' and workers' organizations, including the Trade Union Congress of Swaziland (TUCOSWA), the SNAT and the SWATCAWU, are given the autonomy and independence they need to fulfil their mandate and represent their members;**
- **repeal any administrative orders or legislative provisions that have the effect of prohibiting or restricting the right to freedom of assembly of trade unions and ensure in practice that trade unions fully enjoy the right to hold public meetings as enshrined in the Convention, including by training to police and security forces, municipal councils and the judiciary; and**
- **address the findings of the Investigation Committee and the national voluntary conciliation and implement the planned sensitization campaign on the Codes of Practice in full consultation with the social partners and with the technical assistance of the ILO.**

The Committee requested the Government to submit a detailed report on the measures taken and progress achieved with regard to the above recommendations, including all outstanding information requested by the Committee of Experts by 1 September 2024.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec une profonde préoccupation la détérioration de l'ordre public et ses répercussions négatives sur les droits syndicaux dans le pays, ainsi que l'existence d'une culture d'impunité pour les auteurs de crimes contre des syndicalistes.

Prenant en compte la discussion qui a suivi, la commission a prié instamment le gouvernement de prendre des mesures efficaces, urgentes et assorties de délais pour:

- s'abstenir de traiter violemment, d'intimider ou de harceler, y compris par voie judiciaire, des dirigeants et des membres de syndicats du secteur de l'éducation qui mènent des activités syndicales légales, notamment le président et le secrétaire général de l'Association nationale des enseignants du Swaziland (SNAT), MM. Mbongwa Dlamini et Lot Mduduzi Vilakati;
- libérer les personnes arrêtées pour l'exercice d'activités syndicales légales, annuler leur condamnation et abandonner toutes les charges retenues contre elles, et assurer le retour en toute sécurité de tous les syndicalistes qui vivent en exil, y compris le secrétaire général du Syndicat des travailleurs des transports, des communications et des secteurs connexes du Swaziland (SWATCAWU), M. Sticks Nkambule;
- mener sans délai des enquêtes indépendantes sur i) les cas présumés d'intimidation, de harcèlement ou de violence, y compris le meurtre de M. Thulani Maseko et la persécution de M. Mbongwa Dlamini, pour identifier les coupables et sanctionner les auteurs et les instigateurs de ces crimes; et ii) enquêter sur la violence et l'ingérence de la police dans des activités syndicales légales, pacifiques et légitimes, et demander des comptes aux responsables;

- **veiller à ce que les organisations d'employeurs et de travailleurs, notamment le Congrès des syndicats du Swaziland (TUCOSWA), la SNAT et le SWATCAWU, bénéficient de l'autonomie et de l'indépendance nécessaires pour s'acquitter pleinement de leur mandat et représenter leurs membres;**
- **abroger toute ordonnance administrative ou disposition législative ayant pour effet d'interdire ou de restreindre le droit à la liberté de réunion des syndicats et veiller à ce que dans la pratique, les organisations syndicales jouissent pleinement du droit consacré par la convention de tenir des réunions, notamment en formant les forces de police et de sécurité, les conseils municipaux et le pouvoir judiciaire;**
- **tenir compte des conclusions de la commission d'enquête et du processus national de conciliation volontaire, et mettre en place la campagne de sensibilisation prévue sur les codes de bonnes pratiques en pleine consultation avec les partenaires sociaux et avec l'assistance technique du BIT.**

La commission a prié le gouvernement de soumettre un rapport détaillé sur les mesures prises et les progrès accomplis en ce qui concerne les recommandations susmentionnées, y compris toutes les informations en suspens demandées par la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación del deterioro del orden público y su impacto negativo en los derechos sindicales en el país, así como de que reina una cultura de la impunidad para los autores de delitos contra sindicalistas.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó a que el Gobierno adoptara medidas efectivas, urgentes y con plazos definidos para:

- abstenerse de ejercer un trato violento, intimidación o acoso, incluido el acoso judicial, contra dirigentes y miembros de sindicatos del sector de la educación que lleven a cabo actividades sindicales legítimas, en particular el presidente y el secretario general de la Asociación Nacional de Docentes de Swazilandia (SNAT), Sres. Mbongwa Dlamini y Lot Mduduzi Vilakati;
- poner en libertad a las personas encarceladas por haber ejercido actividades sindicales lícitas, anular sus condenas y retirar todos los cargos presentados contra ellas, y garantizar el regreso seguro a casa de todos los sindicalistas que viven en el exilio, como el secretario general del Sindicato de Trabajadores del Transporte, las Comunicaciones y Afines de Swazilandia (SWATCAWU), Sr. Sticks Nkambule;
- llevar a cabo sin demora investigaciones independientes sobre: i) los alegados casos de intimidación, acoso o violencia, incluido el asesinato del Sr. Thulani Maseko y la persecución del Sr. Mbongwa Dlamini, con vistas a descubrir a los culpables y castigar a los autores e instigadores de estos delitos; y ii) los casos de violencia e injerencia por parte de la policía en relación con actividades sindicales legales, pacíficas y legítimas, y hacer que los responsables rindan cuentas;
- garantizar que las organizaciones de empleadores y de trabajadores, entre otros el Congreso de Sindicatos de Swazilandia (TUCOSWA), la SNAT y el SWATCAWU, gocen de la autonomía e independencia necesarias para cumplir su mandato y representar a sus miembros;

- derogar toda orden administrativa o disposición legislativa que tenga por efecto prohibir o restringir el derecho a la libertad de reunión de los sindicatos y garantizar en la práctica que los sindicatos disfruten plenamente del derecho a celebrar reuniones públicas tal como consagrado en el Convenio, en particular impartiendo formación al respecto a la policía y las fuerzas de seguridad, los consejos municipales y las autoridades judiciales, y
- aplicar las conclusiones de la comisión de investigación y de la conciliación voluntaria nacional y llevar a cabo la campaña de sensibilización prevista sobre los repertorios de recomendaciones prácticas, en plena consulta con los interlocutores sociales y con la asistencia técnica de la OIT.

La Comisión pidió al Gobierno que presentara una memoria detallada sobre las medidas adoptadas y los progresos alcanzados en relación con las recomendaciones anteriores, y que incluyera toda la información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos, a más tardar el 1.º de septiembre de 2024.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Eswatini, Mr Phila Buthelezi, Minister of Labour and Social Security. Excellency, you have the floor.

Government representative – Obviously at this stage it only remains for me to extend my wealth of appreciation to you, your vice-chairs and Madam Corinne Vargha, who represents

the Director-General in the work of this Committee, for the courtesy which you reserved me. I have taken due note of the conclusions of your Committee and I wish to state that the Government of Eswatini came here with a spirit of positively engaging with this Committee and demonstrate the bounds being made at a national level to implement the convention. We are engaged with you in an honest conversation because we have ratified the Convention and must be soon to be implementing it. We are not in a fighting mode and shall never be. We are therefore not resistant to the conclusions that your Committee has since deemed appropriate. I want to say on record, , that my Government accepts these conclusions and shall endeavour to implement them together with our social partners. We need them in this journey, and we plead for constructiveness and honesty with each other. We would like to avail ourselves to the Office continued technical assistance which has already been provided for anyway.

Chairperson – The seventh case is Gambia on the application of the Minimum Age Convention, 1973 (No. 138).

Gambia (ratification: 2000)

Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the high incidence of child labour in the country and the numerous gaps remaining in legislation.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective and time-bound measures, to:

- **effectively introduce, as soon as possible, compulsory schooling up to the minimum age for admission to employment or work of 14 years;**

- ensure that a minimum age for admission to apprenticeship of at least 14 years is established by law in both the formal and informal economy and that the types of activities, the number of hours and the conditions under which children under 14 years can carry out light work are introduced in the revision of the Children's Bill and the Labour Bill;
- intensify its efforts to ensure that labour inspectors are adequately trained and resourced to be able to detect cases of child labour;
- ensure that regulations providing for sanctions in case of violation of provisions on the employment of children and young persons are effectively enforced;
- implement strategic policies aimed at addressing the root causes, risk factors and socio-economic circumstances that lead to or result in the exploitation of children; and
- continue to work with the ILO with a view to bringing legislation and practice in line with the Convention.

The Committee requested the Government to continue to avail itself of ILO technical assistance to ensure full and expedited implementation of the Convention in law and practice.

The Committee further requested the Government to provide a detailed report on the measures taken to implement the above recommendations before 1 September 2024.

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec préoccupation de la forte incidence du travail des enfants dans le pays et des nombreuses carences subsistant dans la législation.

Tenant compte de la discussion, la commission a prié instamment le gouvernement de prendre des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- imposer dans les faits et dès que possible un enseignement obligatoire jusqu'à l'âge minimum d'admission à l'emploi ou au travail de 14 ans;
- faire en sorte que la loi instaure un âge minimum d'admission à l'apprentissage d'au moins 14 ans à la fois dans l'économie formelle et l'économie informelle et que les types d'activités, le nombre d'heures et les conditions dans lesquelles des enfants de moins de 14 ans peuvent effectuer un travail léger figurent dans la révision de la loi sur les enfants et le projet de loi sur le travail;
- intensifier ses efforts pour s'assurer que les inspecteurs du travail reçoivent la formation et des ressources adéquates pour être à même de déceler les cas de travail des enfants;
- veiller à ce que les réglementations prévoyant des sanctions en cas d'infraction aux dispositions relatives à l'emploi d'enfants et d'adolescents soient effectivement appliquées;
- mettre en œuvre des politiques stratégiques destinées à s'attaquer aux causes profondes, aux facteurs de risques et au contexte socio-économique qui conduisent à l'exploitation des enfants ou en sont la conséquence; et
- continuer à collaborer avec le BIT en vue de mettre la législation et la pratique en conformité avec la convention.

La commission a prié le gouvernement de continuer à se prévaloir de l'assistance technique du BIT afin d'assurer une mise en application complète et accélérée de la convention en droit et dans la pratique.

La commission a en outre prié le gouvernement de fournir un rapport détaillé sur les mesures prises afin de mettre en pratique les recommandations qui précèdent avant le 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de la elevada incidencia del trabajo infantil en el país y de las numerosas lagunas que persisten en la legislación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a adoptar medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- introducir efectivamente, lo antes posible, la escolarización obligatoria hasta la edad mínima de admisión al empleo o al trabajo, establecida en 14 años;
- garantizar que se establezca por ley una edad mínima de admisión a programas de aprendizaje de al menos 14 años, tanto en la economía formal como en la economía informal, y que se introduzcan en la revisión del proyecto de ley de la infancia y el proyecto de ley del trabajo los tipos de actividades, el número de horas y las condiciones en las que los niños menores de 14 años pueden realizar trabajos ligeros;
- intensificar sus esfuerzos para garantizar que los inspectores del trabajo estén debidamente formados y dispongan de recursos suficientes para poder detectar los casos de trabajo infantil;
- garantizar la aplicación efectiva de las normas que prevén sanciones en caso de violación de las disposiciones sobre el empleo de niños y jóvenes;

- aplicar políticas estratégicas destinadas a abordar las causas fundamentales, los factores de riesgo y las circunstancias socioeconómicas que conducen o dan lugar a la explotación de los niños, y
- seguir colaborando con la OIT para poner la legislación y la práctica en conformidad con el Convenio.

La Comisión pidió al Gobierno que siguiera recurriendo a la asistencia técnica de la OIT para garantizar la plena y rápida aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

La Comisión pidió asimismo al Gobierno que presentara una memoria detallada sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones arriba mencionadas antes del 1.º de septiembre de 2024.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the distinguished representative of Gambia, Mr NYASSI, First Secretary of the Permanent Mission of Gambia in Geneva.

Government representative – The Government of the Gambia acknowledges receipt of the conclusions from the Committee and duly noted all the measures put forward. The Government recognizes the importance of the Convention and it will put all efforts designed to ensure the full implementation of the Convention. We also took keenly on various concerns raised by countries, employers and workers. The Government will ensure that it will fully

implement all concerns raised and will utilise the ILO technical assistance to ensure the effective implementation of the Convention. We will also work with the ILO regarding legislations and other matters. The Gambia hopes that the conclusions agreed here will continue to have a continuing relevance beyond the original composition and the concerns raised will be watered up to produce the highest possible effect.

Chairperson – The eighth case is Georgia on the application of the Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100).

Georgia (ratification: 1993)

Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective measures, in consultation with the representative employers' and workers' organizations, to:

- **amend the Labour Law and the Law on the Public Service in order to give full legislative expression to the principle of "equal remuneration for men and women for work of equal value";**
- **effectively address the persisting horizontal and vertical segregation prevailing in the country including through targeted vocational training, occupational quotas, incentives and awareness-raising activities;**
- **regularly review wages in sectors in which women are concentrated;**
- **implement effective enforcement and detection mechanisms;**

- review existing complaint mechanisms so as to ensure that procedures are easily accessible, effective and speedy;
- provide detailed and comprehensive information on its efforts to train and raise public awareness on the principle of the Convention;
- regularly collect and analyse statistical data on the number of men and women employed, disaggregated by economic sector and occupational level; and
- provide the Committee of Experts with any outstanding information it requested.

The Committee invited the Government to avail itself of ILO technical assistance.

Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié instamment le gouvernement de prendre des mesures efficaces, en consultation avec les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs, pour:

- modifier la loi sur le travail et la loi sur la fonction publique afin de donner pleinement effet, dans la législation, au principe de «l'égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail de valeur égale»;
- s'attaquer efficacement à la ségrégation horizontale et verticale qui persiste dans le pays, notamment par le biais d'une formation professionnelle ciblée, de quotas professionnels, d'incitations et d'activités de sensibilisation;
- réexaminer régulièrement les salaires dans les secteurs qui comptent un grand nombre de femmes;

- **mettre en œuvre des mécanismes de contrôle et de détection efficaces;**
- **revoir les mécanismes de plainte existants pour garantir que les procédures sont facilement accessibles, efficaces et rapides;**
- **fournir des informations détaillées et complètes sur les efforts qu'il déploie en matière de formation et de sensibilisation du public au principe de la convention;**
- **recueillir et analyser régulièrement des données statistiques sur le nombre d'hommes et de femmes ayant un emploi, ventilées par secteur économique et par niveau professionnel; et**
- **communiquer à la commission d'experts toute information manquante demandée.**

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT.

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó a que el Gobierno adoptara, en consulta con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, medidas efectivas para:

- **modificar la Ley del Trabajo y la Ley sobre la Función Pública con objeto de dar plena expresión legislativa al principio de «igualdad de remuneración entre hombres y mujeres por un trabajo de igual valor»;**
- **abordar eficazmente la persistente segregación horizontal y vertical que prevalece en el país, entre otras cosas mediante formación profesional específica, cuotas ocupacionales, incentivos y actividades de sensibilización;**

- revisar periódicamente los salarios en los sectores en los que predominan las mujeres;
- aplicar mecanismos eficaces de observancia y detección;
- examinar los mecanismos de denuncia existentes para garantizar que los procedimientos sean fácilmente accesibles, eficaces y rápidos;
- proporcionar información detallada y completa sobre sus esfuerzos para formar y sensibilizar al público acerca del principio del Convenio;
- recopilar y analizar periódicamente datos estadísticos sobre el número de hombres y mujeres empleados, desglosados por sector económico y nivel profesional, y
- proporcionar a la Comisión de Expertos toda la información pendiente que haya solicitado.

La Comisión invitó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – Is the distinguished representative of Georgia wishing to take the floor?

That is not the case.

Chairperson – The ninth case is Guinea on the application of the Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105).

Guinée (ratification: 1961)**Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)**

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee deeply deplored the deterioration of trade union rights in the country.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective and time-bound measures, in consultation with the representative employers' and workers' organizations, to:

- quash the convictions brought against Sekou Jamal Pendessa, Secretary-General of the Guinean Press Professionals' Union (SPPG);**
- ensure that no punishments involving compulsory labour, including as part of a prison sentence, may be imposed on persons who express certain political opinions or who peacefully express views ideologically opposed to the established system, including in the context of peaceful public demonstrations;**
- take necessary measures, including through a review of the relevant provisions of the Criminal Code and of the Act of 23 December 1991 establishing a charter of political parties in order to restrict the scope of these provisions to meet the requirements of Article 1(a) of the Convention; and**
- provide information on (i) any convictions handed down under the above-mentioned provisions, including the alleged acts giving rise to the convictions and the penalties imposed; and (ii) specific penalties imposed for violating the prohibition on demonstrations on public thoroughfares.**

The Committee invited the Government to avail itself of ILO technical assistance to address the issues identified and to report the requested information by 1 September 2024.

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a profondément déploré la détérioration des droits syndicaux dans le pays.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a instamment prié le gouvernement de prendre des mesures efficaces et assorties de délais, en consultation avec les représentants des travailleurs et des employeurs, pour:

- annuler les condamnations prononcées à l'encontre de Sekou Jamal Pendessa, secrétaire général du Syndicat des professionnels de la presse de Guinée (SPPG);
- veiller à ce qu'aucune sanction comportant du travail obligatoire, notamment dans le cadre d'une condamnation à une peine de prison, ne puisse être imposée aux personnes qui expriment certaines opinions politiques ou manifestent pacifiquement leur opposition idéologique à l'ordre établi, y compris dans le cadre de manifestations publiques pacifiques;
- prendre les mesures nécessaires, dont la révision des dispositions pertinentes du Code pénal et de la loi du 23 décembre 1991 portant charte des partis politiques en vue d'en limiter le champ d'application, afin de satisfaire aux prescriptions de l'article 1 a) de la convention; et

- **fournir des informations sur: i) toute condamnation prononcée en vertu des dispositions susmentionnées, y compris sur les allégations d'actes ayant donné lieu à des condamnations et à des peines; et ii) sur les peines imposées pour avoir contrevenu à l'interdiction de manifestation sur la voie publique.**

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour régler les problèmes soulevés et à fournir les informations demandées avant le 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión lamentó profundamente el deterioro de los derechos sindicales en el país.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que adoptara medidas efectivas y en un plazo determinado, en consulta con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, para:

- **anular las condenas dictadas contra Sekou Jamal Pendessa, secretario general del Sindicato Guineano de Profesionales de la Prensa (SPPG);**
- **garantizar que no puedan imponerse castigos que conlleven trabajo obligatorio, incluso como parte de una pena de prisión, a las personas que expresen determinadas opiniones políticas o manifiesten pacíficamente su oposición ideológica al orden establecido, incluso en el contexto de manifestaciones públicas pacíficas;**
- **adoptar las medidas necesarias, en particular revisando las disposiciones pertinentes del Código Penal y de la Ley de 23 de diciembre de 1991 sobre la Carta de los Partidos**

Políticos, para restringir el ámbito de aplicación de estas disposiciones con el fin de cumplir los requisitos del artículo 1, a) del Convenio, y

- proporcionar información sobre: i) todas las condenas dictadas en virtud de las disposiciones mencionadas, así como en relación con los presuntos actos que dieron lugar a las condenas y las sanciones impuestas, y ii) las sanciones específicas impuestas por infringir la prohibición de manifestarse en la vía pública.

La Comisión invitó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para abordar las cuestiones identificadas y a presentar la información solicitada a más tardar el 1.º de septiembre de 2024.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the distinguished representative of Guinea.

Représentant gouvernemental – Le gouvernement de la République de Guinée remercie les délégués qui ont participé à l'étude du cas individuel concernant notre pays relatif aux allégations de la commission sur la violation de certaines dispositions de la convention. Le gouvernement note la non-prise en compte de certains efforts accomplis dans le cadre du respect de la convention. La République de Guinée, qui ne cesse de fournir des efforts pour rendre conforme sa législation nationale aux normes internationales du travail, note les recommandations faites par les membres de la commission, gouvernements et partenaires sociaux, suite à l'examen de ce cas. Elle s'engage à prendre des mesures pour fournir toutes

les informations demandées par la commission avant le 1^{er} septembre 2024. Le gouvernement sollicite l'appui technique du BIT pour continuer à honorer ses engagements relatifs à l'application des normes du travail.

Chairperson – The tenth case is Japan on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Japan (ratification: 1965)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the long-standing nature and the prior discussion of this case in the Committee, most recently in 2018.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government, to consider, in line with the Convention and in consultation with employers' and workers' organizations:

- **further improvements of the status and labour conditions of firefighters;**
- **what categories of prison officers are considered part of the police, thus exempted from the right to organize, and those categories that are not considered part of the police, and having the right to organize;**
- **with regard to public service employees:**
 - **ensure that the National Personnel Authority (NPA) procedures guarantee effective, impartial and speedy conciliation and arbitration procedures;**
 - **continue to examine carefully the autonomous labour-employer relations system and seek solution to the various obstacles to it, in line with the Convention; and**

- review the Local Public Service Act and any other related legislation to ensure that local public sector workers enjoy the rights and guarantees set out in the Convention.

The Committee requested the Government to submit a report to the Committee of Experts on progress achieved on all of the above matters by 1 September 2024.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note de l'ancienneté de ce cas et des précédentes discussions devant la commission, la dernière en 2018.

Prenant en compte la discussion, la commission a prié le gouvernement d'envisager, conformément à la convention et en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs:

- d'améliorer encore le statut et les conditions de travail des sapeurs-pompiers;
- d'indiquer les catégories d'agents pénitentiaires qui sont considérées comme faisant partie de la police, et donc exclues du droit de s'organiser, et celles qui ne le sont pas, et qui ont le droit de s'organiser;
- en ce qui concerne les agents de la fonction publique:
 - de veiller à ce que les procédures de l'Autorité nationale du personnel (NPA) garantissent des procédures de conciliation et d'arbitrage efficaces, impartiales et rapides;
 - de continuer à analyser minutieusement le système autonome de relations professionnelles, et rechercher des solutions aux divers obstacles qui l'entravent, conformément à la convention;

- de revoir la loi sur la fonction publique locale et toute autre législation connexe afin de veiller à ce que les travailleurs de la fonction publique locale jouissent des droits et garanties énoncés dans la convention.

La commission a prié le gouvernement de fournir à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2024, un rapport sur les progrès accomplis et les résultats obtenus en ce qui concerne tous les points susmentionnés.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de la antigüedad del caso y de las discusiones previas que tuvieron lugar en el seno de la Comisión, la más reciente en 2018.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno, que considerara, de conformidad con el Convenio y en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores:

- introducir nuevas mejoras en la situación y las condiciones laborales de los servicios de extinción de incendios;
- qué categorías de funcionarios de prisiones se consideran parte de la policía y, por lo tanto, están exentas del derecho de sindicación, y qué categorías no se consideran parte de la policía y tienen derecho de sindicación;
- con respecto a los empleados de los servicios públicos:
 - velara por que los procedimientos de la Autoridad Nacional del Personal (NPA) garanticen procedimientos de conciliación y arbitraje eficaces, imparciales y rápidos;

- o **siguiera examinando detenidamente el sistema autónomo de relaciones laborales y buscara soluciones a las diversas trabas que lo dificultan, de conformidad con el Convenio, y**
- **revisara la Ley de la Función Pública Local y cualquier otra legislación conexas para garantizar que los trabajadores del sector público local gocen de los derechos y garantías establecidos en el Convenio.**

La Comisión pidió al Gobierno que proporcionara una memoria a la Comisión de Expertos, antes del 1.º de septiembre de 2024, sobre los progresos realizados en las cuestiones mencionadas anteriormente.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Japan, Mr Daizo Hosoda, Director, Local Public Service Personnel Division at the Ministry of Internal Affairs and Communications.

Interpretation from Japanese: **Government representative** – On behalf of the Japanese Government, I would like to express our opinions in response to the conclusion.

Regarding the right to organize of the fire defence personnel, the Government would comprehend the operation of the Fire Defense Personnel Committee system as an alternative to granting the right to organize and work to improve its operation with related organizations including social partners.

Regarding the right to organize of the personnel of penal institutions, the Government will strive to achieve the furthering and defending the interests of them by implementing and expanding of various initiatives such as organizing meetings on exchanging views between executives of each regional correction headquarters and general staff members.

Regarding the autonomous labour–employer relations system, there are various concerns and opinions and a wide range of issues that have yet to be understood by the public. Therefore, the Government needs to continue careful examination of the issue. The Government continues to strive for mutual understanding with the social partners including employee organizations.

Chairperson – The 11th case is Ecuador on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Ecuador (ratification: 1967)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the long-standing nature and the prior discussion of this case in the Committee, most recently in 2022. In this context, it expressed concern that the Government has so far not accepted a direct contacts mission or availed itself of ILO technical assistance, as previously requested by the Committee.

The Committee deplored the failure of the Government to register a tripartite delegation to the Conference and noted with concern the general anti-trade union climate prevailing in country which is not conducive to the free exercise and full enjoyment of the rights and freedoms set out in the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government of Ecuador to take effective and urgent measures to:

- immediately and effectively take the necessary steps to determine culpability and punish the perpetrators of the murder of Mr Sandro Arteaga Quiroz;
- prevent violence in relation to the exercise of trade unions' legitimate activities;
- ensure that trade unionists are able to exercise their activities in a climate free from violence, harassment and intimidation, and within the framework of a system which guarantees the effective respect of civil liberties and freedom of association rights;
- ensure that all workers, without distinction whatsoever, including self-employed and informal workers, have the right to establish and join trade unions of their own choosing in law and practice;
- amend, in full consultation with the social partners, the following legal provisions in order to bring them into line with the Convention:
 - sections 443, 449, 452 and 459 of the Labour Code which require an excessive number of workers for the establishment of workers' associations and limit the possibility of creating trade unions by branch of activity;
 - section 10(c) of Ministerial Decision No. 0130 of 2013 on compulsory time limits for convening trade union elections;
 - section 459(4) of the Labour Code which requires Ecuadorian nationality to be eligible for trade union office;
 - section 459(3) of the Labour Code which allows the role of an enterprise committee to be filled by any worker, whether or not trade union member;

- **section 11 of the Basic Reform Act which excludes certain categories of public workers from the right to form and join trade unions;**
- **provisions of the Basic Reform Act which grant privileges to majority committees of public servants and deprives all other organizations of the possibility to defend the interests of their members; and**
- **decree No. 193 which allows for administrative dissolution of public servants' unions;**
- **take all possible measures to register the National Federation of Education Workers (UNE) without delay.**

The Committee requested the Government to provide information on progress made and results achieved on all of the above points to the Committee of Experts by 1 September 2024.

The Committee invited the Government to avail itself of ILO technical assistance to effectively implement all of the Committee's recommendations.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note de l'ancienneté de ce cas et des précédentes discussions devant la commission, la dernière en 2022. Dans ce contexte, elle s'est dite préoccupée par le fait que le gouvernement, à ce jour, n'a pas accepté de mission de contacts directs ni fait appel à l'assistance technique du BIT, comme la commission l'avait demandé précédemment.

La commission a déploré que le gouvernement n'ait pas enregistré de délégation tripartite à la Conférence, et a noté avec préoccupation le climat antisyndical général qui prévaut dans le pays qui n'est pas propice au libre exercice et à la pleine jouissance des droits et libertés énoncés dans la convention.

Prenant en compte la discussion, la commission a prié instamment le gouvernement de l'Équateur de prendre des mesures efficaces et urgentes pour:

- prendre immédiatement et effectivement les mesures nécessaires pour établir la culpabilité et punir les auteurs du meurtre de M. Sandro Arteaga Quiroz;
- prévenir la violence liée à l'exercice d'activités légitimes des syndicats;
- veiller à ce que les syndicalistes puissent exercer leurs activités dans un climat exempt de violence, de harcèlement et d'intimidation, et dans le cadre d'un système qui garantit le respect effectif des libertés publiques et des droits à la liberté syndicale;
- veiller à ce que tous les travailleurs, sans distinction aucune, y compris les travailleurs indépendants et les travailleurs informels, aient le droit de constituer des syndicats de leur choix et de s'y affilier, en droit et dans la pratique;
- modifier, en pleine consultation avec les partenaires sociaux, les dispositions légales ci-après afin de les mettre en conformité avec la convention:
 - les articles 443, 449, 452 et 459 du Code du travail, qui exigent un nombre excessif de travailleurs pour établir des associations de travailleurs, et qui limitent la possibilité de constituer des syndicats par branche d'activité;
 - l'article 10 c) de l'arrêté ministériel no 0130 de 2013, qui fixe des délais obligatoires pour organiser des élections syndicales;

- l'article 459 4) du Code du travail, qui impose d'avoir la nationalité équatorienne pour être éligible à une fonction syndicale;
- l'article 459 3) du Code du travail, qui permet que la direction du comité d'entreprise soit composée de tout travailleur, affilié ou non à un syndicat;
- l'article 11 de la loi organique de réforme, qui exclut certaines catégories de travailleurs du secteur public du droit de former des syndicats ou de s'y affilier;
- les dispositions de la loi organique de réforme qui octroient des privilèges à la plupart des comités de fonctionnaires et prive toutes les autres organisations de la possibilité de défendre les intérêts de leurs membres;
- le décret no 193 qui autorise la dissolution administrative de syndicats du service public.
- prendre toutes les mesures possibles pour enregistrer sans délai la Fédération nationale des travailleurs de l'éducation (UNE).

La commission a demandé au gouvernement de fournir à la commission d'experts des informations sur les progrès accomplis et les résultats obtenus sur tous les points susmentionnés, d'ici au 1er septembre 2024.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre en œuvre efficacement toutes les recommandations de la commission.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de la antigüedad del caso y de las discusiones previas que tuvieron lugar en el seno de la Comisión, la más reciente en 2022. En este contexto,

expresó su preocupación por que el Gobierno no hubiera aceptado hasta la fecha una misión de contactos directos o no hubiera recurrido a la asistencia técnica de la OIT, tal como había solicitado anteriormente la Comisión.

La Comisión deploró que el Gobierno no hubiera inscrito una delegación tripartita en la Conferencia, y tomó nota con preocupación del clima antisindical general que prevalecía en el país y que no conducía al libre ejercicio y al pleno disfrute de los derechos y libertades consagrados en el Convenio.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno del Ecuador a tomar medidas efectivas y urgentes a fin de:

- adoptar inmediata y efectivamente las medidas necesarias para determinar la culpabilidad y castigar a los autores del asesinato del Sr. Sandro Arteaga Quiroz;
- impedir la violencia en relación con el ejercicio de las actividades legítimas de los sindicatos;
- garantizar que los sindicalistas puedan ejercer sus actividades en un clima libre de violencia, acoso e intimidación, y en el marco de un sistema que garantice el respeto efectivo de las libertades civiles y del derecho a la libertad sindical;
- garantizar que todos los trabajadores, sin distinción alguna, incluidos los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores de la economía informal, tengan el derecho de constituir sindicatos que estimen convenientes y de afiliarse a ellos en la legislación y en la práctica;
- enmendar, en plena consulta con los interlocutores sociales, las siguientes disposiciones legales para ponerlas en conformidad con el Convenio:

- los artículos 443, 449, 452 y 459 del Código del Trabajo, que exigen un número excesivo de trabajadores para la constitución de asociaciones de trabajadores y limitan la posibilidad de crear sindicatos por rama de actividad;
- el artículo 10, c) del Acuerdo Ministerial núm. 0130 de 2013 sobre los plazos obligatorios para convocar elecciones sindicales;
- el artículo 459, 4) del Código del Trabajo, que exige tener la nacionalidad ecuatoriana para poder ser directivo sindical;
- el artículo 459, 3) del Código del Trabajo, que permite que la directiva de un comité de empresa esté integrada por cualquier trabajador, esté afiliado a un sindicato, o no;
- el artículo 11 de la Ley Orgánica Reformatoria que excluye a ciertas categorías de funcionarios del derecho de constituir sindicatos y de afiliarse a ellos;
- las disposiciones de la Ley Orgánica Reformatoria que otorgan privilegios a los comités mayoritarios de servidores públicos y privan a todas las demás organizaciones de la posibilidad de defender los intereses de sus miembros;
- el decreto núm. 193, que permite la disolución por vía administrativa de los sindicatos de funcionarios públicos, y
- adoptar todas las medidas posibles para registrar sin demora la Unión Nacional de Educadores (UNE).

La Comisión pidió al Gobierno que proporcionara información a la Comisión de Expertos, antes del 1.º de septiembre de 2024, sobre los progresos realizados y los resultados obtenidos en lo que respecta a todos los puntos arriba mencionados.

La Comisión invitó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para aplicar efectivamente todas las recomendaciones de la Comisión.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Ecuador, Mr Cristian Espinosa, Ambassador, Permanent Representative of Ecuador to the United Nations Office in Geneva.

Representante gubernamental – El Gobierno del Ecuador agradece a la Comisión de la 112.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo por la presentación del informe relativo a la adopción de las conclusiones del caso individual del Ecuador referente al Convenio núm. 87.

Respecto a esas conclusiones cabe anotar que mi delegación ha hecho, tan pronto conoció el borrador de las conclusiones, el pedido de que el informe recoja que el Gobierno presentó durante la sesión y por escrito, una explicación de las razones por las que el Ecuador no pudo contar, en esta ocasión, con una delegación tripartita desde la capital.

El informe del diálogo mantenido con esta Comisión el pasado 11 de junio fue debidamente trasladado al Ministerio del Trabajo a través de la Cancillería del Ecuador con el pedido de que se implementen las acciones correspondientes en el ámbito de su competencia, así como para que se realicen las coordinaciones necesarias con otras entidades y funciones del Estado ecuatoriano conforme corresponda.

Del mismo modo, las conclusiones adoptadas por esta Comisión también serán transmitidas inmediatamente al Ministerio del Trabajo como alcance al informe anterior para los fines pertinentes.

Finalmente, el Gobierno aprovecha para reiterar su permanente adhesión y respeto a la OIT, a sus principios, normas y convenios de los cuales es parte y espera fortalecer la colaboración técnica con miras a mejorar la implementación de su marco normativo en beneficio de toda la población.

Chairperson – The 12th case is Kazakhstan on the application of the Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81), and the Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129).

Kazakhstan (ratification: 2001)

Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81)

Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern various issues relating to the effective functioning of the labour inspection system in the country due to numerous restrictions to the powers of labour inspectors such as prior authorizations needed to conduct an inspection, limitations on the number of inspections to be conducted, limitations to the measures labour inspectors can take when confronted with hazardous working conditions and limitations to the scope of the inspections.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government to take effective and time-bound measures to:

- recruit a sufficient number of labour inspectors and provide them with sufficient material, financial and operational resources in order to ensure the proper functioning of the labour inspectorate;
- strengthen the role of labour inspection by transferring them to the subordination of the central executive body as recommended by ILO experts in 2018;
- ensure that labour inspectors can carry out labour inspections as often and as carefully as is necessary to ensure the effective application of legal provisions, in line with the Conventions;
- amend sections 144(3) and (4), 156(2), 144(13), 144-1, 144-2, 145, 146, 143(3) and 151 of the Entrepreneur Code in order to ensure that labour inspectors are empowered to make visits to workplaces without previous notice, and to carry out any examination, test or enquiry which they may consider necessary;
- indicate whether inspectors are now empowered to undertake inspection visits at any time of the day and night following the repealing of section 197 of the Labour Code and section 147(2) of the Entrepreneur Code, in line with the Convention;
- amend section 141 of the Entrepreneur Code in order to ensure that labour inspectors are able to undertake labour inspections as is necessary to ensure the effective application in line with the Conventions;
- revise section 50(12) of the Law on Civil Service and sections 151 and 156 of the Entrepreneur Code in order to ensure that investigations carried out by labour inspectors are not limited in scope or invalidated, and that no penalties are imposed on labour inspectors authorized by law;

- amend sections 136, 144-1 and 144-2 of the Entrepreneur Code to ensure that labour inspectors are empowered to take measures with immediate executory force and are able to initiate legal proceedings without previous warning, where required;
- ensure that labour inspectors do not encounter undue obstruction while performing their duties, including by amending section 12 of the Entrepreneur Code; and
- ensure the establishment and publication of an annual report on the work of the inspection services containing all the subjects listed under Article 21 of Convention No. 81 and Article 27 of Convention No. 129 and to transmit it to the ILO.

The Committee requested the Government to report to the Committee of Experts by 1 September 2024 on the measures taken to implement the Committee's recommendations and to provide all outstanding information requested by the Committee of Experts.

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947

Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec préoccupation des différentes questions liées au fonctionnement efficace du système d'inspection du travail dans le pays du fait de nombreuses restrictions aux pouvoirs des inspecteurs du travail, comme les autorisations préalables pour pouvoir mener une inspection, les limites du nombre de visites d'inspection pouvant être menées, les limites imposées aux mesures que les inspecteurs du travail peuvent prendre lorsqu'ils sont face à des conditions de travail dangereuses et les limites du champ de compétence de l'inspection du travail.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a instamment prié le gouvernement de prendre des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- recruter un nombre suffisant d'inspecteurs du travail et les doter des moyens matériels, financiers et opérationnels suffisants pour assurer le bon fonctionnement de l'inspection du travail;
- renforcer le rôle de l'inspection du travail en plaçant celle-ci sous la direction de l'organe exécutif central, comme l'a recommandé la commission d'experts en 2018;
- garantir que les inspecteurs du travail peuvent effectuer des visites d'inspection du travail aussi souvent et aussi soigneusement que nécessaire pour garantir l'application effective des dispositions légales, conformément aux conventions;
- modifier les articles 144 (3) et (4), 156 (2), 144 (13), 144-1, 144-2, 145, 146, 143 (3) et 151 du Code des entrepreneurs afin de garantir que les inspecteurs du travail sont habilités à effectuer des visites sur les lieux de travail sans avertissement préalable et à procéder à tout examen, test ou enquête qu'ils jugent nécessaire;
- indiquer si les inspecteurs sont désormais habilités à effectuer des visites d'inspection à toute heure du jour et de la nuit, suite à l'abrogation de l'article 197 du Code du travail et de l'article 147 (2) du Code des entrepreneurs, conformément à la convention;
- modifier l'article 141 du Code des entrepreneurs afin de garantir que les inspecteurs sont en mesure de procéder aux inspections du travail nécessaires pour assurer l'application effective, conformément aux conventions;
- réviser l'article 50 (12) de la loi sur la fonction publique et les articles 151 et 156 du Code des entrepreneurs afin de garantir que la portée des enquêtes effectuées par les

inspecteurs du travail n'est pas limitée ou que ces enquêtes ne sont pas invalidées, et qu'aucune sanction n'est imposée aux inspecteurs du travail autorisés par la loi;

- modifier les articles 136, 144-1 et 144-2 du Code des entrepreneurs afin de garantir que les inspecteurs du travail sont habilités à prendre des mesures ayant force exécutoire immédiate et qu'ils sont en mesure d'engager des poursuites judiciaires sans avertissement préalable, le cas échéant;
- garantir qu'aucun acte d'obstruction induite n'est commis à l'encontre d'inspecteurs du travail dans l'exercice de leurs fonctions, notamment en modifiant l'article 12 du Code des entrepreneurs;
- garantir l'établissement et la publication d'un rapport annuel sur les activités des services d'inspection contenant tous les sujets énumérés à l'article 21 de la convention n° 81 et à l'article 27 de la convention n° 129, et le communiquer au BIT.

La commission a prié le gouvernement de rendre compte à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2024, des mesures prises pour mettre en œuvre les recommandations de la commission et de communiquer toutes les informations manquantes demandées par la commission d'experts.

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de diversas cuestiones relativas al funcionamiento eficaz del sistema de la inspección del trabajo en el país, debido a las numerosas restricciones a las facultades de los inspectores del trabajo, tales como las autorizaciones previas necesarias para llevar a cabo una inspección, las limitaciones al

número de inspecciones que pueden realizarse, las limitaciones a las medidas que pueden adoptar los inspectores del trabajo cuando se enfrentan a condiciones de trabajo peligrosas y las limitaciones al alcance de las inspecciones.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a adoptar medidas eficaces y en una plazo determinado para:

- contratar un número suficiente de inspectores del trabajo y proporcionarles suficientes recursos materiales, financieros y operativos para garantizar el buen funcionamiento de la inspección del trabajo;
- reforzar el papel de la inspección del trabajo trasladando y subordinando sus servicios bajo la autoridad de un órgano ejecutivo central, tal como recomendó la Comisión de Expertos de la OIT en 2018;
- garantizar que los inspectores del trabajo puedan llevar a cabo inspecciones de trabajo con la frecuencia y el esmero necesarios para garantizar la aplicación efectiva de las disposiciones legales pertinentes, en cumplimiento de lo dispuesto en los Convenios;
- modificar los artículos 144, 3) y 4), 156, 2), 144, 13), 144-1, 144-2, 145, 146, 143, 3) y 151 del Código del Emprendedor, a fin de garantizar que los inspectores de trabajo estén facultados para realizar visitas a los establecimientos sin previo aviso, así como para llevar a cabo cualquier examen, prueba o investigación que consideren necesarios;
- indicar si, a raíz de la derogación del artículo 197 del Código del Trabajo y del artículo 147, 2) del Código del Emprendedor, los inspectores están ahora facultados para realizar visitas de inspección a cualquier hora del día y de la noche, de conformidad con lo dispuesto en el Convenio;

- **modificar la sección 141 del Código del Emprendedor para garantizar que los inspectores del trabajo puedan realizar las inspecciones de trabajo necesarias para garantizar la aplicación efectiva en consonancia con los Convenios;**
- **revisar la sección 50, 12) de la Ley de la Función Pública y las secciones 151 y 156 del Código del Emprendedor con el fin de garantizar que las investigaciones llevadas a cabo por los inspectores de trabajo no se vean limitadas en su alcance o invalidadas, y que no se impongan sanciones disciplinarias a los inspectores de trabajo autorizados por la legislación;**
- **modificar los artículos 136, 144-1 y 144-2 del Código del Emprendedor para garantizar que los inspectores del trabajo estén facultados para adoptar medidas con fuerza ejecutiva inmediata y puedan iniciar procedimientos judiciales sin emitir una advertencia previa, cuando sea necesario;**
- **garantizar que los inspectores del trabajo no encuentren obstáculos indebidos durante el desempeño de sus funciones, modificando el artículo 12 del Código del Emprendedor, y**
- **garantizar la elaboración y publicación de un informe anual sobre la labor de los servicios de inspección en el que se traten todos los temas enumerados en el artículo 21 del Convenio núm. 81 y en el artículo 27 del Convenio núm. 129, y comunicarlo a la OIT.**

La Comisión pidió al Gobierno que, antes del 1.º de septiembre de 2024, envíe una memoria sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones de la Comisión y que proporcione toda la información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – Is the distinguished representative of Kazakhstan wishing to take the floor?
Mr Sarbassov, you have the floor.

Government representative – Our Government attaches great importance to the issue of the application of labour standards, and we are grateful for the support and partnership that has been shown to us on an ongoing basis by the ILO. We respect the system and the ILO supervisory bodies.

We reaffirm our commitment to ensure full implementation of ratified Conventions Nos 81 , and 129 , and we are grateful for the opportunity to share the information on the progress made with regards to the implementation of these Conventions.

We have taken note of all the conclusions and the Government will take all steps to address the issues that have been identified. We will work in close cooperation with the ILO and the social partners in order to improve the conditions of work and to protect the rights of workers.

Chairperson – The 13th case is Mexico on the application of the Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100).

México (ratificación: 1952)

Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

While welcoming the legislative proposals by the Government to comply with the Convention, the Committee noted that these reforms still require a thorough assessment to ensure full compliance with the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee called upon the Government, in consultation with employers' and workers' organizations, to:

- conduct an in-depth study on employment and wages in the country, including wage disparities, by taking into account factors such as skills, responsibilities, tasks and working conditions, irrespective of job title and free from any gender stereotypes;
- give full legislative expression to the principle of equal remuneration for "work of equal value" as enshrined in the Convention;
- promote and implement effective detection and enforcement mechanisms to ensure that the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value is applied in practice; and
- collect statistical information to analyse in greater depth compliance with the Convention in practice and the pay gap between men and women.

The Committee invited the Government to avail itself of ILO technical assistance to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and in practice.

Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en saluant les propositions législatives portées par le gouvernement pour se mettre en conformité avec la convention, la commission a noté que ces réformes

méritaient encore une analyse approfondie en vue de garantir le plein respect de la convention.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a demandé au gouvernement, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs:

- de mener une étude approfondie sur l'emploi et les salaires dans le pays, y compris sur les disparités salariales, en tenant compte de facteurs tels que les compétences, les responsabilités, les tâches et les conditions de travail, indépendamment du titre du poste et sans stéréotypes de genre;
- de donner pleinement expression en droit au principe de l'égalité de rémunération pour un «travail de valeur égale», comme consacré par la convention;
- d'œuvrer pour la mise en place de mécanismes de détection et de contrôle efficaces afin de garantir que le principe de l'égalité de rémunération entre femmes et hommes pour un travail de valeur égale est appliqué dans la pratique;
- de collecter des informations statistiques pour analyser de manière plus approfondie le respect de la convention dans la pratique et l'écart de rémunération entre femmes et hommes.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT en vue de garantir le plein respect des obligations qui lui incombent au titre de la convention, en droit et dans la pratique.

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Al tiempo que acogió con agrado las propuestas legislativas formuladas por el Gobierno para cumplir el Convenio, la Comisión tomó nota de que estas reformas seguían requiriendo un examen exhaustivo a fin de garantizar el pleno cumplimiento del Convenio.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores, a:

- realizar un estudio exhaustivo sobre el empleo y los salarios en el país, incluidas las disparidades salariales, teniendo en cuenta factores como las competencias, las responsabilidades, las tareas y las condiciones de trabajo, con independencia del puesto de trabajo, y libre de cualquier estereotipo de género;
- dar plena expresión legislativa al principio de igual remuneración por «trabajo de igual valor» establecido en el Convenio;
- promover y establecer mecanismos efectivos de detección y control del cumplimiento a fin de garantizar que el principio de igualdad de remuneración entre hombres y mujeres por trabajo de igual valor se aplique en la práctica, y
- recopilar información estadística para analizar con más detenimiento el cumplimiento del Convenio en la práctica y la brecha de remuneración entre hombres y mujeres.

La Comisión invitó al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT a fin de garantizar el cumplimiento de sus obligaciones derivadas del Convenio en la legislación y en la práctica.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas).

Chairperson – I now invite the distinguished representative of Mexico, Mr Carlos Garcia Delgado to take the floor.

Representante gubernamental – Agradecemos a la Comisión por la elaboración de las conclusiones respecto al caso individual de México en la Comisión. Estamos convencidos de que los trabajos de esta Comisión enriquecen el diálogo entre los actores del mundo del trabajo, y ello nos permite avanzar bajo un enfoque de responsabilidades compartidas hacia la justicia social y el trabajo decente. En ese sentido, refrendamos el compromiso de México con la OIT, con su sistema de supervisión de normas y con el diálogo social tripartito. Tomamos nota de las conclusiones emitidas y agradecemos a la Oficina de la OIT, por su disposición para brindar asistencia técnica al Gobierno de México y a los interlocutores sociales a fin de consolidar los resultados obtenidos. Finalmente, reiteramos la disposición del Gobierno para continuar avanzando en garantizar el principio de igualdad de remuneración consagrado en el Convenio.

Chairperson – I am now going to read the conclusions relating to the special sitting on the application by Belarus of C.87 and C.98, further to the resolution adopted by the International Labour Conference at its 111th Session, concerning the measures recommended by the Governing Body under article 33 of the ILO Constitution calling on Belarus to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies.

Belarus (Special sitting)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee held a special sitting on the application by Belarus of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87), and the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98), further to the resolution adopted by the International Labour Conference at its 111th Session, concerning the measures recommended by the Governing Body under article 33 of the ILO Constitution calling on Belarus to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies.

It noted the oral and written information submitted by the Government, and the discussion which followed.

The Committee noted with deep concern the persistent disregard of the guidance, conclusions and recommendations of the Commission of Inquiry, the supervisory bodies and the Governing Body by the Government of Belarus and refusal to accept and implement them.

The Committee expressed its deep concern and regret at the use of criminal sanctions against trade unionists engaged in legitimate trade union activities and the judicial harassment of trade union members, including arrests, prosecution and imprisonment. It deplored the repression against independent trade unions and the imprisonment of trade unionists and urged the Government to immediately release them, drop any charges and quash any convictions brought against them.

It recalled that this case had been discussed repeatedly in the Committee before the appointment of a Commission of Inquiry, and deeply deplored the lack of progress towards the observance of the Conventions by the Government of Belarus.

The Committee noted the action plan to implement the article 33 measures. It also noted actions taken by the ILO constituents and other international organizations in response to the ILC 2023 resolution on Belarus to review their relations with the Government of Belarus and take appropriate measures to ensure that the Government of Belarus cannot take advantage of such relations to perpetuate or extend the violations of workers' rights in respect of freedom of association and collective bargaining referred to by the Commission of Inquiry. The Committee called on ILO constituents and other international organizations to continue to do so.

Pursuant to information submitted to the Governing Body and to the Committee, the Committee deeply deplored the climate of state violence, intimidation and fear in Belarus which is not conducive to the free exercise of civil liberties, the continuing deterioration of freedom of association and the right to collective bargaining and the erosion of the rule of law exemplified by the complete lack of independence of the judiciary.

The Committee took note of the March 2024 Governing Body action plan to implement the ILC 2023 resolution and the High-Level Roundtable to discuss freedom of association in Belarus, which took place on 28 May 2024 and evidenced the persistent general climate of non-respect for basic civil liberties necessary to the exercise of freedom of association.

The Committee called on the Government to take all possible measures with the greatest urgency to implement the recommendations of the Commission of Inquiry and all subsequent observations made by the supervisory bodies of the ILO regarding compliance with the Conventions.

The Committee also requested the Government with the utmost urgency to accept:

- an international humanitarian mission to ensure that independent doctors can visit all imprisoned trade unionists to assess their health and offer medical assistance, as necessary; and
- an ILO tripartite mission to assess the situation and visit trade unionists that are currently in prison or detention.

Considering the need of permanent and continuous monitoring of the situation in Belarus, the Committee expected that the ILO Director-General would appoint a special envoy in Belarus shortly and mandate her or him to interact with the Government and relevant UN agencies to ensure the full implementation of the recommendations of the Commission of Inquiry.

In line with the Conference resolution, the Committee expected that the Director-General would engage with UN Human Rights Bodies and other relevant international bodies with a view to ensuring coordinated and joint action towards the implementation of the recommendations of the Commission of Inquiry and the supervisory bodies and to explore the possibility of setting up a working group of the ILO and other UN institutions.

The Committee expected that the Office would continue collecting information on measures that Member States have undertaken the Conference resolution and, as requested, include such information in reports to the supervisory bodies and Governing Body of the ILO, including measures to:

- respect the principle of non-refoulement to ensure that trade unionists forced into exile in their countries are not returned to Belarus where they may be subject to persecution, arbitrary arrest and torture;

- assist Belarusian citizens residing in their countries who may not have valid travel documents due to their inability to receive consular services, and to facilitate the issuance of tourist visas to Belarusian citizens persecuted for their trade union activities and their relatives, as appropriate.

The Committee expected that the special envoy would systematically and regularly report to the Governing Body which will assess what further steps are necessary to be taken by the Government or by the ILO and its Member States. The Committee further recalled that the Government should provide a detailed report to the Committee of Experts before its next session on all measures taken to implement these recommendations in order to ensure observance of the Conventions in law and in practice.

Finally, the Committee decided to include the discussions and conclusions of the special sitting in a separate part of its report.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a tenu une séance spéciale pour examiner l'application par le Bélarus de la convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948, et de la convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949, suite à la résolution adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 111^e session, concernant les mesures recommandées par le Conseil d'administration au titre de l'article 33 de la Constitution de l'OIT, laquelle a prié instamment le Bélarus de mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête et des organes de contrôle.

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec une profonde préoccupation de la persistance du non-respect par le gouvernement du Bélarus des orientations, conclusions et recommandations de la commission d'enquête, des organes de contrôle et du Conseil d'administration, ainsi que de son refus de les accepter et de les mettre en œuvre.

La commission a exprimé sa profonde préoccupation et son profond regret face à l'imposition de sanctions pénales à l'encontre de syndicalistes pour avoir exercé leurs activités syndicales légitimes, et face au harcèlement judiciaire de membres syndicaux, sous la forme d'arrestations, de poursuites et d'emprisonnement. Elle a déploré la répression contre les syndicats indépendants et l'emprisonnement de syndicalistes, et a prié instamment le gouvernement de les relâcher immédiatement, d'abandonner toutes les charges et d'annuler les condamnations prononcées à leur encontre.

Elle a rappelé que ce cas a déjà été examiné à plusieurs reprises par la commission avant la mise en place d'une commission d'enquête, et a profondément déploré l'absence de progrès du gouvernement du Bélarus dans l'application des conventions.

La commission a pris note du plan d'action visant à mettre en œuvre les mesures recommandées au titre de l'article 33 de la Constitution de l'OIT. Elle a également pris note des mesures prises par les mandants de l'OIT et d'autres organisations internationales suite à la résolution adoptée par la CIT en 2023 sur le Bélarus, appelant ces derniers à revoir leurs relations avec le gouvernement du Bélarus et à prendre des mesures appropriées pour faire en sorte que celui-ci ne puisse pas mettre à profit ces relations pour perpétuer ou étendre les violations des droits des travailleurs en matière de liberté syndicale et de négociation collective dont fait état la commission d'enquête. La commission a appelé les mandants de l'OIT et d'autres organisations internationales à suivre la même voie.

Compte tenu des informations communiquées au Conseil d'administration et à la commission, la commission a profondément déploré le climat de violence d'état, d'intimidation et de peur au Bélarus qui ne favorise pas le libre exercice des libertés publiques, la détérioration constante de la liberté syndicale et du droit de négociation collective, ainsi que l'érosion de l'état de droit, comme en témoigne l'absence totale d'indépendance du pouvoir judiciaire.

La commission a pris note du plan d'action adopté par le Conseil d'administration en mars 2024 aux fins de la mise en œuvre de la résolution adoptée par la CIT en 2023, ainsi que de la table ronde de haut niveau tenue le 28 mai 2024 pour discuter de la liberté syndicale au Bélarus, laquelle a mis en évidence la persistance d'un climat général de non-respect des libertés publiques fondamentales nécessaires à l'exercice de la liberté syndicale.

La commission a appelé le gouvernement à prendre de toute urgence toutes les mesures possibles pour mettre en œuvre les recommandations de la commission d'enquête, et tous les commentaires ultérieurs formulés par les organes de contrôle de l'OIT concernant le respect des conventions.

La commission a également demandé au gouvernement d'accepter de toute urgence:

- une mission humanitaire internationale visant à garantir que des médecins indépendants puissent rendre visite à tous les syndicalistes emprisonnés afin d'évaluer leur état de santé et de leur fournir une assistance médicale, si nécessaire; et
- une mission tripartite de l'OIT visant à évaluer la situation et à rendre visite aux syndicalistes actuellement en prison ou en détention.

Compte tenu de la nécessité de suivre en permanence la situation au Bélarus, la commission a indiqué s'attendre à ce que le Directeur général du BIT nomme prochainement un(e) envoyé(e) spécial(e) au Bélarus et lui donne mandat pour interagir avec le gouvernement et les institutions des Nations Unies concernées, afin de garantir la mise en œuvre pleine et entière des recommandations de la commission d'enquête.

Conformément à la résolution de la Conférence, la commission a indiqué s'attendre à ce que le Directeur général collabore avec les organes des Nations Unies chargés des droits de l'homme et d'autres organes internationaux compétents en la matière, en vue d'assurer une action coordonnée et conjointe visant à la mise en œuvre des recommandations de la commission d'enquête et des organes de contrôle, et d'étudier la possibilité de former un groupe de travail de l'OIT et d'autres institutions des Nations Unies.

La commission a indiqué s'attendre à ce que le Bureau continue de recueillir des informations sur les mesures prises par les États Membres dans le contexte de la résolution de la Conférence, et, comme demandé, de faire figurer ces informations dans les rapports présentés aux organes de contrôle et au Conseil d'administration du BIT, comprenant les mesures visant à:

- respecter le principe de non-refoulement afin de garantir que les syndicalistes contraints à l'exil dans leur pays ne soient pas renvoyés au Bélarus, où ils risquent de faire l'objet de persécution, d'arrestation arbitraire et de torture;
- aider les citoyens bélarussiens résidant dans leur pays, et qui ne sont peut-être pas en possession de documents de voyage valables faute d'accès à des services consulaires et faciliter l'obtention de visas touristiques pour les citoyens bélarussiens persécutés en raison de leurs activités syndicales, et leurs familles le cas échéant.

La commission a indiqué s'attendre à ce que l'envoyé(e) spécial(e) rende systématiquement et régulièrement compte au Conseil d'administration, lequel évaluera les mesures supplémentaires que devront prendre le gouvernement, ou l'OIT et ses États Membres. La commission a en outre rappelé que le gouvernement devrait fournir un rapport détaillé à la commission d'experts avant sa prochaine session sur toutes les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations, afin garantir le respect des conventions en droit et dans la pratique.

Enfin, la commission a décidé de faire figurer les discussions et les conclusions de la séance spéciale dans une partie séparée de son rapport.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)
Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión realizó una sesión especial sobre la aplicación por Belarús del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87), del Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98), y de la Resolución sobre las medidas recomendadas por el Consejo de Administración en virtud del artículo 33 de la Constitución de la OIT sobre la cuestión de Belarús, adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 111.^a reunión, en la que se insta a Belarús a que aplique las recomendaciones de la comisión de encuesta y de los órganos de control.

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación del persistente menosprecio por parte del Gobierno de Belarús de las orientaciones, conclusiones y recomendaciones de la comisión de encuesta, los órganos de control y el Consejo de Administración, así como de su negativa a aceptarlas y aplicarlas.

La Comisión expresó su profunda preocupación y su pesar por la imposición de sanciones penales a sindicalistas dedicados a actividades sindicales legítimas y por el acoso judicial a los miembros de los sindicatos, incluidos los arrestos, los enjuiciamientos y los encarcelamientos. Deploró la represión contra los sindicatos independientes y el encarcelamiento de sindicalistas e instó al Gobierno a que los liberara inmediatamente, retirara los cargos y anulara las condenas dictadas contra ellos.

Recordó que este caso se había debatido en repetidas ocasiones en la Comisión antes del establecimiento de una comisión de encuesta, y deploró profundamente la falta de progresos del Gobierno de Belarús en la aplicación de los Convenios.

La Comisión tomó nota del plan de acción para aplicar las medidas recomendadas en virtud del artículo 33 de la Constitución de la OIT. También tomó nota de las medidas adoptadas por los mandantes de la OIT y otras organizaciones internacionales en seguimiento de la Resolución de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2023 sobre Belarús para revisar sus relaciones con el Gobierno de Belarús y adoptar las medidas adecuadas para velar por que el Gobierno de Belarús no pueda aprovecharse de dichas relaciones para perpetuar o ampliar las vulneraciones de los derechos de los trabajadores en materia de libertad sindical y negociación colectiva a las que se refiere la comisión de encuesta. La Comisión pidió a los mandantes de la OIT y otras organizaciones internacionales que siguieran por ese camino.

Habida cuenta de la información presentada al Consejo de Administración y a la Comisión, la Comisión deploró profundamente: el clima de violencia estatal, intimidación y miedo que prevalece en Belarús, que no es propicio para el libre ejercicio de las libertades civiles; el continuo deterioro de la libertad sindical y del derecho de

negociación colectiva, y la erosión del Estado de derecho, ejemplificada por la completa falta de independencia del Poder Judicial.

La Comisión tomó nota del plan de acción del Consejo de Administración de marzo de 2024 para aplicar la Resolución de 2023 de la Conferencia Internacional del Trabajo y de la mesa redonda de alto nivel para debatir la libertad sindical en Belarús que se celebró el 28 de mayo de 2024 y que puso de manifiesto la persistencia de un clima general de falta de respeto de las libertades civiles básicas necesarias para el ejercicio de la libertad sindical.

La Comisión instó al Gobierno a que adoptara todas las medidas posibles con la mayor urgencia con miras a aplicar las recomendaciones de la comisión de encuesta y todas las observaciones posteriores de los órganos de control de la OIT en relación con la aplicación de los Convenios.

Asimismo, la Comisión pidió al Gobierno que, con la máxima urgencia, aceptara:

- una misión humanitaria internacional que garantizara que médicos independientes pudieran visitar a todos los sindicalistas encarcelados para evaluar su estado de salud y ofrecerles asistencia médica, en caso de ser necesaria, y
- una misión tripartita de la OIT para evaluar la situación y visitar a los sindicalistas actualmente encarcelados o detenidos.

Considerando la necesidad de un seguimiento continuo y permanente de la situación en Belarús, la Comisión confió en que el Director General de la OIT nombrara a la brevedad a un/a enviada/o especial en Belarús y le diera el mandato de interactuar con el Gobierno y los organismos pertinentes de las Naciones Unidas para velar por la plena aplicación de las recomendaciones de la comisión de encuesta.

De conformidad con la Resolución de la Conferencia, la Comisión confió en que el Director General colaborara con los órganos de derechos humanos de las Naciones Unidas y otros organismos internacionales pertinentes con miras a garantizar una acción coordinada y conjunta para la aplicación de las recomendaciones de la comisión de encuesta y de los órganos de control, y que estudiara la posibilidad de crear un grupo de trabajo de la OIT y otras instituciones de las Naciones Unidas.

La Comisión confió en que la Oficina siguiera recabando información sobre las medidas adoptadas por los Estados Miembros en virtud de la Resolución de la Conferencia y que, tal como solicitado, incluyera dicha información en los informes a los órganos de control y al Consejo de Administración de la OIT, incluidas las medidas para:

- respetar el principio de no devolución con el fin de garantizar que los sindicalistas obligados a exiliarse en sus países no sean devueltos a Belarús, donde pueden ser objeto de persecución, arresto arbitrario y tortura;
- ayudar a los ciudadanos bielorrusos residentes en sus países que no dispongan de documentos de viaje válidos por no poder acceder a los servicios consulares, y facilitar la expedición de visados turísticos a los ciudadanos bielorrusos perseguidos por sus actividades sindicales y a sus familiares, según proceda.

La Comisión confió en que el/la enviada/o especial informara sistemática y regularmente al Consejo de Administración que evaluará y qué otras medidas es necesario que adopten el Gobierno o la OIT y sus Estados Miembros. La Comisión también recordó que el Gobierno debería presentar a la Comisión de Expertos, antes de su próxima reunión, una memoria detallada sobre todas las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones con el fin de garantizar la aplicación de los Convenios en la legislación y en la práctica.

Por último, la Comisión decidió incluir los debates y conclusiones de la sesión especial en una parte separada de su informe.

Chairperson – I see the delegate of Belarus requesting the floor. Ambassador Belskaya you have the floor.

Interpretation from Russian: Government representative – As far as I understand, and all members of the Committee understand also, the work of the Committee of the Application of Standards is regulated by Part 4 of the Standing Orders of the International Labour Conference. According to article 35 of Part 4 of the Standing Orders, provisions of this part of the Standing Orders shall apply to all committees appointed by the Conference, except as otherwise provided. Article 42 of the Standing Orders in particular provides, I quote, “the Committee shall make every effort to take its decision by consensus, which is characterized by the absence of any objection presented by a member, as an impediment to the adoption of the decision in question”. The lack of consensus is as defined, is an objection by a member of the Committee. In case of objection by more than one member of the Committee, consensus could not be declared. The discussion during the CAS special sitting on Belarus, which took place on 5 June, clearly demonstrated the lack of consensus both in assessment of the policy of the Government of Belarus, as the situation in the labour and social sphere in my country, as well as the lack of consensus on the measures to be recommended by the CAS to Belarus.

About half of the statements call on the ILO and the Committee to avoid politicization in interaction with Belarus, which could then become a dangerous precedent and a negative trend within the organization. Some members of the Committee also opposed imposition of politically motivated demands to the Government of Belarus and expressed concern that such measures could have negative impact on the interests of Belarussian workers and employers.

The conclusions on Belarus submitted for adoption today, do not adequately reflect these aspects and misleads the International Labour Conference. This document, provisions of which are formulated in line with the position only of a part of the Committee, could not be presented as a consensus of all the members of the CAS.

As there is an obvious lack of consensus, my delegation asks for the rules of procedure to be strictly followed and request to put to a vote the conclusions of the CAS special sitting on Belarus. I also urge members of the CAS to vote against the non-consensual conclusion.

Chairperson – Before giving the floor to the other delegations who expressed their will to do so, I would like to refer to article 42 of the Conference Standing Orders – which has been mentioned by Madam Ambassador and which states that it is of my duty as President and the Chair of this Committee, to make every effort for the Committee's decision to be taken by consensus. The consensus does not mean unanimity. As indicated in the Conference Standing Orders consensus is characterized by the absence of any objections presented by the delegate as an impediment to the adoption of the decision and the questions.

Having said that, I wish to recall that since the Committee has been adopting conclusions on the country individual cases it has always, with no exception, adopted its conclusion by consensus, with divergent views systematically fully reflected in its report. In the light of prevailing view expressed during the Committee's discussion and also on the understanding that the Government's position will be fully reflected in the report of the Committee, may I take it that the Committee is ready to adopt the conclusions displayed on the screen?

I give the floor to the distinguished Ambassador of Belarus.

Government representative – As far as I understand, the conclusion itself is not consensual because in the conclusion itself, there is no reflection of the position and the different approach of, not only my delegation, not only Government, not only workers and

employers from Belarus, but of a number of delegations, a number of members of the Committee. During the consideration of the case, some delegates requested the voting on the decision.

Chairperson – Now I give the floor to the distinguished representative of the Russian Federation.

Interpretation from Russian: **Government member, Russian Federation (Mr MARKOVSKII)** – The Russian Federation fully supports the assessment which has just been expressed by the representative of the Republic of Belarus about the conclusions of the special session. The Russian Federation does not support these conclusions, does not join a consensus on these conclusions and therefore supports the request of the Republic of Belarus that this document be submitted to a vote.

Chairperson – I give the floor to the distinguished representative of the Syrian Arab Republic.

Interpretation from Arabic: **Government member, Syrian Arab Republic (Mr SHAMMOUT)** – The Syrian delegation would like to welcome what Belarus has said, we commend Belarus for submitting all the information to the Commission. We support the request made by Belarus to have a vote on the conclusions. We do support that.

Chairperson – I give the floor to the distinguished representative of China.

Interpretation from Chinese: **Government member, China (Mr XU)** – One week ago, we have attended the discussion of this Committee on the case of Belarus case, and apparently after the discussion, no consensus has been reached. And according to our understanding, many tripartite constituents do not agree today's draft conclusions, and we fully support the Government representative of Belarus, and we support the motion to vote.

Chairperson – I give the floor to the distinguished representative of Nicaragua.

Miembro gubernamental, Nicaragua (Sra. BOHORQUEZ PALACIOS) - Nicaragua comparte lo expuesto por la distinguida delegación de Belarús y apoyamos la solicitud para que se sometan a votación las conclusiones. Asimismo, reiteramos y hacemos un llamado a la no politización de esta casa.

Chairperson – Any other request for the floor? I give the floor to Eritrea.

Government member, Eritrea (Mr GULAY) – As we have discussed on 5 June, Belarus has made a lot of effort in improving the situation by having many numbers of organized trade unions and, in the meantime, having more than 10,000 collective agreements. This positive engagement is very good as it has been said. So if that is the case then I think the CAS has to give another chance to Belarus, and if that is not working – then I think – we support the Belarus representative of going today, voting.

Chairperson – I give the floor to the representative of the Plurinational State of Bolivia.

Miembro gubernamental, Estado Plurinacional de Bolivia (Sr. MOLLINEDO MEJÍA) - En nombre del Estado Plurinacional de Bolivia apoyamos la moción de la representante de Belarús en el sentido de que se someta a votación las conclusiones de esta Comisión.

Chairperson – Having heard the previous statements, I would like to take a three minute break to allow Vice-Chairpersons to consult. I kindly request and call the Vice-Chairpersons to come to the podium.

Chairperson – After the consultations with the two Vice-Chairpersons I would like to stress that the view of the distinguished Government representatives are well noted, but I wish to recall that consensus is different from unanimity and therefore the Committee should be able to proceed on the basis of a clear and strong majority.

With this explanation may I therefore take it that the Committee would be ready to adopt the conclusions on the case of Belarus?

I give the floor to the distinguished representative of the Russian Federation.

*Interpretation from Russian: **Government member, Russian Federation (Mr MARKOVSKII)*** – The provisions which govern the taking of decisions in the Committee were set forth in detail by the representative of the Republic of Belarus and they make it quite clear that a voting procedure can be held if there is no consensus and that means disagreement of one State or more, and if the request for a vote is made and then supported by at least one other delegation. Chairperson, what you are suggesting, that is consensus without consensus or consensus by a majority has been tried before I think in the Governing Body. We do not think this is a procedure which should be followed here or spread in this Organization. We think we should follow the rules for the adoption of decisions in the Committee which we have always had. We do not think we should proceed in any other way, and we will take the same attitude to any attempt to take a decision anywhere in the way you have just outlined.

Chairperson – Now I give the floor to the distinguished representative of China.

*Interpretation from Chinese: **Government member, China (Mr XU)*** – First of all, voting in this Committee is in line with the Standing Orders of the Conference. Second, it is very obvious that through the discussion and consultation last week and also today on this case, no consensus at all forms has been reached. Third, we have already read the draft conclusions and it has not shown any achievements made by the Government. They are very biased and they have been politicized. We reiterate our support for the motion to a vote.

Chairperson – Now I give the floor to the representative of the United Kingdom.

Government member, United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland (Ms MATTANA-QUINN) – Taking into consideration the discussion and the fact that this would be the first time, as you rightly pointed out that the Committee conclusions will be voted on in its 100-year history, the United Kingdom agrees with the esteemed Chairperson and Vice-Chairpersons that consensus has been reached and a vote is not necessary on these conclusions.

Chairperson – I give the floor to the representative of Belarus.

Interpretation from Russian: **Government representative** – The discussion of whether we should vote or not vote has shown that there is no consensus on the case of Belarus. I would like to say to the United Kingdom delegation one thing, look carefully at the history of the ILO, there have been votes in this Committee before, so it is not the first time, it is not the circumstances being unique. Votes are not prohibited here; they are covered in the Standing Orders of the ILO and of the Committee. This may be something which is unusual, but it needs to be done.

Chairperson – I give the floor to the representative of Saudi Arabia. The floor is yours.

Interpretation from Arabic: **Government member, Saudi Arabia (Ms KARAKOTLY)** – My delegation took note of the content of the Report of the Commission of Inquiry. We do appreciate the efforts deployed by Belarus in achieving the full implementation of the Committees' recommendation. We do also appreciate the information provided by the delegation of Belarus. We do appreciate as well, the engagement of Belarus with the ILO in sanctioning social dialogue with partners. The Kingdom of Saudi Arabia would like to reaffirm that everything that is related to improving the working conditions shall be addressed within the spirit of a constructive dialogue with all stakeholders and actors. At the end we would like to encourage Belarus to continue working on achieving the full compliance with the

Conventions that it has ratified, and we ask the ILO to continue providing technical assistance to Belarus in that matter.

Chairperson – Despite protracted attempts of myself and the two Vice-Chairpersons to seek convergence or flexibility, I note with disappointment that no consensus has been reached through tripartite dialogue. Subsequently I decide, in agreement with the two Vice-Chairpersons, to proceed with a vote by show of hands. In view of the preparation of this vote, I propose a ten minute technical break.

I give the floor to the representative of United States.

Government member, United States of America (Ms GOODYEAR) –We appreciate the Chairperson's efforts to continue to seek consensus and we would just like to raise a question here to those delegates that have put forward the request for a vote. We have heard one delegate say that a voting procedure can be held but we would like to ask, should it be held? We have heard one delegate say that this needs to be done, but we would like to question whether it really needs to be done. Instead, we would respectfully ask those delegates calling for a vote to reconsider their call for a vote in favour of respect for the well-established working methods of this Committee.

Chairperson – I give the floor to the representative of Belgium.

Government member, Belgium (Ms LIZIN) – I speak on behalf of the **European Union and its Member States**. We attach great importance to the decision being taken by consensus, the long-established practice of the Committee. Therefore, we share the concern of the United Kingdom and the United States about the necessity of a vote to be called for, as only a minority of members of the Committee had called for the vote. We also appreciate all efforts made by the Chairperson and the Vice-Chairperson in order to reach a consensus.

Chairperson – I now give the floor to the distinguished representative of Australia.

Government member, Australia (Ms WETTINGER) – The normative and supervisory role of the ILO is at the core of its mandate. The international labour standards that we, as Member States, choose to ratify are backed by a supervisory system that is unique at the international level. The supervisory system is in the DNA of the ILO. Australia strongly encourages Belarus to accept the Committee conclusions. To move to a vote would be a regrettable modern precedent and break with the established practice to make every effort for the Committee to make its decisions by consensus. We encourage all Member States to respect the findings of the Committee and not take any action to jeopardize its independence and critical role.

Chairperson – Are there any other delegations wishing to take the floor? I give the floor to the distinguished Ambassador of Belarus.

Interpretation from Russian: **Government representative** – I am grateful to you for your efforts and for the consultations which you have held in what is a very difficult situation. We have heard the appeals not to put this question to a vote but we feel that the Committee should follow the Standing Orders and the rules of procedure. The lack of a consensus on this matter is only too clear and, therefore, we would like to confirm our request, which has been backed up by several other delegations, to put this question to a vote.

Chairperson –. After the break we will continue with the voting procedure. So the meeting is adjourned.

(The sitting adjourned at 11.50 a.m. and resumed at 12.05 p.m.)

Chairperson – As I announced before the break, now we will proceed with the vote by show of hands. Dear members of the Committee, I am going to give the floor to the secretariat in view of the organization of the vote.

Coordinatrice de la Commission de l'application des normes (M^{me} SILVA) – Avant de procéder au vote à main levée, je vais demander à mes collègues du secrétariat de passer parmi les rangs pour s'assurer que tous les délégués sont bien à leur place.

Nous pouvons maintenant procéder au vote à main levée. Il convient de rappeler aussi bien les dispositions du Règlement intérieur que l'usage.

Seuls les membres titulaires de la commission peuvent voter. D'après nos registres, les membres de la commission des pays suivants n'ont pas le droit de vote. Il s'agit: de la Guinée équatoriale; de la Guinée-Bissau; du Liban; du Soudan; du Tchad; et de la République bolivarienne du Venezuela. Par conséquent, le nombre de membres gouvernementaux pouvant voter aujourd'hui est de 134. S'agissant des membres employeurs ce nombre est de huit et il en est de même pour les membres travailleurs, huit.

De manière à garantir que les trois groupes disposent des mêmes droits de vote, les voix sont multipliées par un coefficient de pondération. De ce fait, il se peut que le résultat du vote soit exprimé par un nombre élevé.

Les décisions sont prises à la majorité simple des voix. En cas d'égalité des voix, la motion de la décision n'est pas adoptée. Le Règlement intérieur fixe le quorum au deux cinquièmes du nombre total des suffrages possibles. Seuls les suffrages «pour» ou «contre» sont pris en compte dans le calcul du quorum. Lorsque le quorum n'est pas atteint, le vote n'est pas acquis et la motion tombe.

Le vote se fait par groupe, les gouvernements voteront en premier, ils seront suivis des employeurs puis des travailleurs. Chaque gouvernement membre de la commission qui n'a pas perdu le droit de vote a une voix. De ce fait, si plusieurs délégués et conseillers d'un gouvernement sont présents dans la salle, seul l'un d'entre eux pourra voter en levant la plaque.

Plusieurs collègues du secrétariat nous aideront à compter les voix. Chaque fois que j'appellerai un groupe à voter, mes collègues se déplaceront dans la salle pour compter avec exactitude les mains levées ou les plaques levées. Veuillez garder la plaque levée ou votre main levée jusqu'à ce que votre voix ait été comptée.

Nous sommes donc prêts à procéder au vote.

Permettez-moi de vous rappeler que nous votons sur l'adoption des conclusions concernant le Bélarus. Je vais donc commencer par le groupe gouvernemental.

Les gouvernements qui souhaitent voter en faveur de l'adoption des conclusions sont priés de lever leur pancarte. Levez bien votre pancarte jusqu'à ce que nous ayons terminé le vote.

(Vote.)

Vous pouvez maintenant baisser vos plaques. Merci.

J'appelle les gouvernements qui souhaitent voter contre l'adoption des conclusions concernant le Bélarus. Je leur demande de bien vouloir lever leur plaque.

(Vote.)

Je demande maintenant aux gouvernements qui souhaitent s'abstenir de lever leur plaque.

(Vote.)

Je me tourne à présent vers le groupe des employeurs. Les employeurs qui souhaitent voter en faveur de l'adoption des conclusions concernant le Bélarus sont priés de lever leur main.

(Vote.)

Je demande maintenant aux employeurs qui souhaitent voter contre la décision, de lever leur main.

(Vote.)

Je demande désormais aux employeurs qui souhaitent s'abstenir de lever leur main.

(Vote.)

Je me tourne à présent vers le groupe des travailleurs et je demande aux travailleurs qui souhaitent voter en faveur de l'adoption des conclusions concernant le Bélarus de bien vouloir lever leur main.

(Vote.)

Je demande maintenant aux travailleurs qui souhaitent voter contre l'adoption des conclusions concernant le Bélarus de lever leur main.

(Vote.)

Je demande maintenant aux travailleurs qui souhaitent s'abstenir de lever leur main.

(Vote.)

Je me permets de vous rappeler que le nombre de membres travailleurs habilités à voter est de 8. Dans la mesure où nous avons compté plus de 8 votes, nous allons devoir procéder à un nouveau comptage du vote pour les travailleurs. Nous rappelons aux membres travailleurs que seuls ceux qui sont titulaires ou les suppléants autorisés ont le droit de vote.

Je vais par conséquent procéder à un nouveau comptage.

(Intervention d'un orateur en espagnol.)

Miembro trabajador - Presidente pido una moción de orden.

Coordinatrice de la Commission de l'application des normes – Il n'y a pas de motion d'ordre pendant le vote. Nous allons continuer avec le vote.

Comme je l'ai indiqué, nous reprenons le vote pour le groupe des travailleurs. Je demande aux travailleurs qui souhaitent voter en faveur de l'adoption des conclusions concernant le Bélarus de bien vouloir lever leur main, afin que nous comptions.

(Vote.)

Je demande maintenant aux travailleurs qui souhaitent voter contre l'adoption des conclusions concernant le Bélarus de lever leur main.

(Vote.)

Je demande maintenant aux travailleurs qui souhaitent s'abstenir, de lever leur main.

(Vote.)

Monsieur le président, nous aurons le résultat du vote dans un instant. Je vous demande un instant.

Chairperson – I will announce the results of the vote on the adoption of the conclusions for Belarus. The votes cast were as follows:

For: 1,272 votes

Against: 52 votes

Abstentions: 64 votes

The required quorum having been attained, the conclusions are adopted.

These results have been established after verification of the voting rights in the Workers' group.

In the light of these results the conclusions are adopted.

Chairperson – We have now completed the adoption of all the conclusions of the individual cases discussed by our Committee.

Chairperson – Any requests for the floor? Distinguished representative of Workers, Vice-Chairperson you have the floor.

Membres travailleurs – Le groupe travailleurs regrette profondément que les conclusions pour ce cas aient été adoptées par un vote. Ceci va à l'encontre des méthodes de travail et des pratiques suivies par notre commission depuis plusieurs décennies. Ce vote n'apporte aucune plus-value. Je rappelle enfin que notre commission ne dispose pas de moyens contraignants pour forcer un gouvernement à accepter les conclusions adoptées. Notre travail est basé sur le dialogue et sur la persuasion. J'invite tous les gouvernements à réagir aux conclusions de notre commission avec un esprit ouvert et constructif.

Chairperson – I give the floor to the delegation of Kazakhstan. Ambassador, you have the floor.

Government member, Kazakhstan (Mr ALIMBAYEV) – We regret to see that that the Committee has not reached consensus and dialogue. Communication and cooperation should remain the main principle of the Committee's work. The Government of Belarus has demonstrated openness to cooperate with social partners and with the ILO on the implementation of the recommendations of the Committee. However, we note that despite engagement attempts by the ILO supervisory bodies there are still outstanding issues identified by the Committee. We encourage the Government of Belarus to take appropriate and the necessary measures to ensure compliance with its obligations under the ILO Conventions and to continue to cooperate with the ILO supervisory bodies.

Chairperson – Thank you very much, are there any other requests to take the floor? The United States, you have the floor.

Government member, United States (Ms GOODYEAR) – I am speaking on behalf of the **Governments of the United States and Canada**. We deplore that a vote was called today. This vote is unprecedented. Never before in the almost one-hundred-year history of the Committee, has a vote been taken on the adoption of conclusions. This vote was unnecessary, the conclusions were proposed jointly, by the Workers' and Employers' groups, who together represent two thirds of the voting weight of this Committee. The United States and Canada hold the work of the Committee in the highest regard, as do so many of us assembled today. It is a critical element of one of the oldest and most well-respected supervisory systems in the world. It is a unique feature in the multilateral system, providing a platform for governments, workers, and employers to share perspectives and guidance on how Member States might improve their efforts to comply with their obligations under international labour Conventions they have ratified. We condemn, in the strongest terms, this disruption to the well-established working methods of this Committee, in furtherance of nothing more than an individual agenda, unrelated to enhancing implementation of international labour standards or protecting the rights of workers. We call on those Government delegates who insisted on this vote, to reconsider their careless resort to voting here and across the Organization. We implore our colleagues to respect our working methods and reconsider making use of well-established practice to make their views known for the record. We wish to emphasize that the vote today is an aberration, not a precedent and we call on all constituents of the ILO to respect the strong social dialogue that takes place in this Committee.

Chairperson – I now give the floor to the representative of the United Kingdom.

Government member, United Kingdom (Ms MATTANA-QUINN) – I am speaking on behalf the United Kingdom. The United Kingdom, like many of us in this room, is deeply dismayed that a vote has been called here today. We have discussed the situation vis-à-vis workers' rights, especially as regards Conventions Nos 87 and 98, in Belarus extensively, at

several sessions of the Governing Body, at the International Labour Conference and also during the high-level round table this year. Reams of information have been provided by independent experts that has allowed us to analyse this case in great depth and in good faith. Article 33 sanctions were invoked last year for only the second time in ILO history. Again after a great deal of considered discussion, the esteemed Worker and Employer spokespersons have drafted these conclusions without involvement from Government. In the spirit of consensus and in respect of the ILO supervisory system and its working methods, we should have adopted these conclusions as drafted without a vote. At future sessions of the Committee, the United Kingdom strongly urges all members to adopt the conclusions, as drafted by the spokespersons, by consensus to allow the effective functioning of the ILO supervisory system which correlates directly to the fulfilment of the ILO's mandate of promoting social justice and internationally recognized human and labour rights.

Chairperson – Now I give the floor to distinguished representative of Australia. The floor is yours.

Government member, Australia (Ms WETTINGER) – Australia deeply regrets that we were forced into a vote today in the Committee and the disruption to the well-established working methods of this Committee. Today's unfortunate action should not be seen as a precedent. As I said earlier, the normative and supervisory role of the ILO is at the core of its mandate and we encourage all Member States to respect its findings.

Chairperson – Now I give the floor to the distinguished representative of Belgium.

Government member, Belgium (Ms LIZIN) – I am speaking on behalf of the **European Union and its 27 Member States**. The Committee is a crucial pillar of the ILO supervisory system and embodies the core values of the ILO based on social dialogue and tripartism. It enables all constituents to discuss the implementation of ILO Conventions in a constructive,

respectful, and tripartite manner. We very much regret that not all decisions could be adopted by consensus this year, thus going against the long-established practice of our Committee. Nevertheless, we are pleased to have reached concrete conclusions which will provide guidance on the way forward to effectively implement international labour standards in law and practice. We are looking forward to a constructive engagement with the ILO Office and the tripartite constituents in the follow-up of the conclusions of the Committee.

Chairperson – Are there any other requests for the floor? Seems not to be the case. We have now completed the adoption of all the conclusions of the individual cases discussed by our Committee.

The sitting closed at 12.45 p.m.

La séance est levée à 12 h 45.

Se levantó la sesión a las 12.45 horas.