

Committee on the Application of Standards

CAN/PV. CCL.1

Commission de l'application des normes

12.06.24

Comisión de Aplicación de Normas

112th Session, Geneva, 2024

112^e session, Genève, 2024112.^a reunión, Ginebra, 2024

Warning: this document is a draft and may contain omissions or errors. It is made available solely for the purpose of verification and correction. Persons referred to in this document are not to be regarded as bound by statements attributed to them. The ILO declines all responsibility for any errors or omissions which this document may contain, or for any use which may be made of it by third parties.

Avertissement: ce document est un projet, qui peut comporter des omissions ou des erreurs et n'est rendu public qu'à des fins de vérification et de rectification. Les mentions contenues dans ce document provisoire n'engagent pas les personnes dont les propos sont rapportés. La responsabilité du BIT ne saurait être engagée à raison des éventuelles erreurs et omissions entachant ce document, ou de l'utilisation qui pourrait en être faite par des tiers.

Advertencia: el presente documento es un proyecto y puede contener omisiones o errores. Solo se publica a efectos de comprobación y rectificación. Las declaraciones que se atribuyen en el presente documento provisional a las personas citadas en él no comprometen su responsabilidad. La OIT queda exenta de toda responsabilidad respecto de cualquier error u omisión que pudiera figurar en el presente documento o que pudiera derivarse del uso del documento por terceros.

23rd sitting, 12 June 2024, 3.55 p.m. (cont.)**23^e séance, 12 juin 2024, 15 h 55 (suite)****23.^a sesión, 12 de junio de 2024, 15.55 horas (cont.)**

Chairperson: Mr Różycki

Président: M. Różycki

Presidente: Sr. Różycki

Chairperson – The third item on the agenda of the Committee for this afternoon is the adoption of the conclusions for the following 11 individual cases: Uganda on Convention No. 138; Paraguay on Convention No. 81; Türkiye on Convention No. 98; Cambodia on Convention No. 87; Nicaragua on Convention No. 87; Colombia on Convention No. 159; Philippines on Convention No. 87; Lao People's Democratic Republic on Convention No. 111; Tunisia on Convention No. 87; Turkmenistan on Convention No. 105; and Algeria on Convention No. 98.

I will read the conclusions in English. Please note that the text of the conclusions will be shown on the screens in the language of the country concerned.

The Government representative may take the floor, no longer than three minutes, after I have announced the adoption of the conclusions.

May I kindly remind you to send your statement by email to the following address: can-interpret@ilo.org to assist the work of the interpreters. Also, I would like to insist on the importance for delegates to speak at a reasonable speed when making their statements.

I will now read the draft conclusions on the 11 cases concerned.

Discussion of individual cases (cont.)
Discussion sur les cas individuels (suite)
Discusión sobre los casos individuales (cont.)

Conclusions
Conclusions
Conclusiones

Chairperson – The first case is Uganda on the application of the Minimum Age Convention, 1973 (No. 138).

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

Uganda (ratification: 2003)

Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)

The Committee took note of the oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the recent significant increase in the incidence of child labour in the country, including children between the ages of 5 and

11 years, and noted with deep concern that a large number of children continue to be involved in hazardous work.

The Committee noted the willingness of the Government to address the issue.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government, in consultation with the social partners, to take effective and time-bound measures to:

- intensify its efforts to ensure the progressive elimination of child labour by children under the minimum age for employment or work, as well as for all children engaged in hazardous work, in particular by: (i) implementing measures concerning child labour awareness and community sensitization; (ii) intensifying its efforts to facilitate access to free basic education for all children;
- strengthen the capacity of the labour inspectorate: (i) to detect cases of child labour, by providing all the human, material, financial and technical resources and by adequately training the labour inspectorates; and (ii) to ensure that the relevant provisions on the employment of children and young persons providing for penalties are effectively implemented;
- intensify its efforts towards early identification of high-risk areas and vulnerable groups and improve resources allocation for this purpose;
- provide detailed information on: (i) the implementation of the NAP II and of the ACCEL Africa project, and the results achieved; (ii) the concrete measures taken to improve child labour awareness and community sensitization; (iii) the efforts taken to facilitate access to free basic education for all children as well as school attendance, maintenance and dropout rates; (iv) the number and nature of violations involving children detected by the labour inspectorate, in particular by communicating a copy

of all recently published Annual Labour Inspection reports; (v) the measures taken to strengthen the capacity of the labour inspectorate and the results achieved; and (vi) statistics, disaggregated by age and sector of activity, on the situation of children engaged in child labour in the country.

The Committee called on the Government to continue with and to intensify the ongoing ILO technical assistance and review, where necessary, the ongoing projects to effectively implement all the above-mentioned Committee's recommendations.

The Committee requested the Government to provide a detailed report on the measures taken to implement the above-mentioned recommendations and the results achieved before the deadline of 1 September 2024.

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec une profonde préoccupation de la progression importante de l'incidence du travail des enfants constatée récemment dans le pays, notamment chez les enfants âgés de 5 à 11 ans, et elle a noté avec une profonde préoccupation qu'un nombre élevé d'enfants continuent d'être affectés à du travail dangereux.

La commission a pris note de la volonté du gouvernement de s'attaquer à la question.

Tenant compte de la discussion, la commission a prié instamment le gouvernement de prendre, en concertation avec les partenaires sociaux, des mesures efficaces et assorties de délais pour:

- **intensifier ses efforts afin d'assurer l'élimination progressive du travail des enfants chez les enfants n'ayant pas l'âge minimum d'admission à l'emploi ou au travail, de même que pour tous les enfants affectés à du travail dangereux, en particulier en:**
 - i) appliquant des mesures de prise de conscience du travail des enfants et de sensibilisation des communautés; et ii) redoublant d'efforts pour faciliter l'accès de tous les enfants à l'enseignement de base gratuit;**
- **renforcer les capacités des services de l'inspection du travail pour: i) détecter les cas de travail des enfants en dotant ces services de toutes les ressources humaines, matérielles, financières et techniques et d'une formation adéquate; et ii) s'assurer que les dispositions applicables à l'emploi des enfants et des adolescents assorties de sanctions sont appliquées dans les faits;**
- **intensifier ses efforts pour identifier au plus tôt les secteurs à haut risque et les groupes vulnérables et améliorer les ressources allouées à cette fin;**
- **fournir des informations détaillées sur: i) la mise en œuvre du NAP II et du projet ACCEL-Africa et sur les résultats obtenus; ii) les mesures concrètes prises en vue d'améliorer la prise de conscience du travail des enfants et la sensibilisation des communautés; iii) les efforts consentis pour faciliter l'accès de tous les enfants à l'enseignement de base gratuit, la scolarisation, la fréquentation scolaire et les taux de décrochage; iv) le nombre et la nature des infractions impliquant des enfants constatées par l'inspection du travail, en particulier en communiquant une copie de tous les rapports annuels de l'inspection du travail récemment publiés; v) les mesures prises pour renforcer les capacités de l'inspection du travail et les résultats obtenus; et vi) des statistiques, ventilées suivant l'âge et le secteur d'activité, sur la situation des enfants impliqués dans le travail des enfants dans le pays.**

La commission a invité le gouvernement à poursuivre et intensifier l'assistance technique du BIT en cours et la révision, au besoin les projets en cours afin d'appliquer concrètement les recommandations précitées de la commission.

La commission a prié le gouvernement de fournir un compte rendu détaillé des mesures prises afin de mettre en application les recommandations précitées ainsi que des résultats obtenus avant l'échéance du 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

La Comisión tomó nota de la información oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación del considerable aumento en los últimos años de la incidencia del trabajo infantil en el país, incluidos los niños de edades comprendidas entre los 5 y los 11 años, y observó con profunda preocupación que un gran número de niños seguían realizando trabajos peligrosos.

La Comisión observó la voluntad del Gobierno de corregir este problema.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que, en consulta con los interlocutores sociales, adopte medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- intensificar sus esfuerzos para garantizar la eliminación progresiva del trabajo infantil de los niños que no alcanzan la edad mínima de admisión al empleo o al trabajo, así como de todos los niños que realizan trabajos peligrosos, en particular: i) aplicando medidas relativas a la concienciación sobre el trabajo infantil y la sensibilización comunitaria, y ii) intensificando sus esfuerzos para facilitar el acceso de todos los niños a la educación básica gratuita.

- **reforzar la capacidad de la inspección de trabajo para: i) detectar casos de trabajo infantil, proporcionando todos los recursos humanos, materiales, financieros y técnicos y formando adecuadamente a los inspectores del trabajo, y ii) garantizar la aplicación efectiva de las disposiciones pertinentes sobre el empleo de niños y jóvenes que prevean sanciones;**
- **intensificar sus esfuerzos para la detección precoz de las zonas de alto riesgo y de los grupos vulnerables y mejorar la dotación de recursos para alcanzar este fin, y**
- **proporcionar información detallada sobre: i) la aplicación del PNA II y del proyecto ACCEL África, y los resultados obtenidos; ii) las medidas concretas adoptadas para mejorar la concienciación sobre el trabajo infantil y la sensibilización de la comunidad; iii) los esfuerzos realizados para facilitar el acceso a la educación básica gratuita para todos los niños, así como las tasas de asistencia, permanencia y abandono escolar; iv) el número y la naturaleza de las infracciones que afectan a los niños detectadas por la inspección del trabajo, en particular mediante la comunicación de una copia de todos los informes anuales de la Inspección del Trabajo publicados recientemente; v) las medidas adoptadas para reforzar la capacidad del sistema de la inspección del trabajo y los resultados obtenidos, y vi) estadísticas desglosadas por edad y sector de actividad sobre la situación de los niños que trabajan en el país.**

La Comisión pidió al Gobierno que prosiguiera e intensificara la asistencia técnica de la OIT en curso y que revisara, en caso necesario, los proyectos en curso para aplicar efectivamente todas las recomendaciones de la Comisión mencionadas más arriba.

La Comisión pidió al Gobierno que presentara una memoria detallada sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones mencionadas y los resultados obtenidos antes de la fecha límite del 1.º de septiembre de 2024.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – Is the distinguished representative of Uganda wishing to take the floor? It seems not to be the case.

We move on to the next case. The second case is Paraguay on the application of the Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81).

Paraguay (ratification: 1967)

Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern various issues relating to the effective functioning of the labour inspection system in the country, including a lack of human and material resources, the instability of employment of labour inspectors, and the absence of means to function effectively and independently through the unrestricted access of labour inspectors to workplaces without prior authorization.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government, in consultation with the social partners, to take effective and time-bound measures to:

- intensify efforts to ensure that: (i) the number of serving labour inspectors is sufficient to enable the efficient and effective functioning of the inspection services, including in areas which are underserved at present; and (ii) labour inspectors are provided with material, operational, financial, administrative and logistical resources necessary for the performance of their duties;
- ensure that all labour inspectors are appointed as public officials on a permanent basis in order to secure their stability of employment and continue to ensure that their salaries and benefits are at least commensurate with the remuneration arrangements in place for other public officials;
- promote the effective functioning of the inspection system by removing the legal and practical constraints that hinder the effective work of labour inspectors, in order to, among other things, ensure that labour inspectors are empowered to make visits without previous notice and without requiring prior authorization from a higher authority, and that they are able to undertake labour inspections as often and as thoroughly as is necessary to ensure the effective application of the relevant legal provisions, in line with the Convention; and
- provide all outstanding information requested by the Committee of Experts.

The Committee requested the Government to submit a detailed report, including the above-mentioned information as well as the measures taken and progress achieved on the implementation of the Convention by 1 September 2024.

The Committee further requested the Government to avail itself of ILO technical assistance to implement the Committee's recommendations and to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and in practice.

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec préoccupation diverses questions relatives au fonctionnement efficace du système d'inspection du travail dans le pays, notamment le manque de ressources humaines et matérielles, l'instabilité de l'emploi des inspecteurs du travail, et l'absence de moyens nécessaires pour fonctionner de manière efficace et indépendante grâce à un accès sans restriction, sans avertissement préalable, des inspecteurs du travail aux lieux de travail.

Prenant en compte la discussion, la commission a prié le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de prendre des mesures efficaces et assortis de délais, pour:

- redoubler d'efforts pour faire en sorte que: i) le nombre d'inspecteurs du travail en poste soit suffisant pour permettre le fonctionnement efficace et effectif des services d'inspection, y compris dans les zones où il y en a actuellement le moins; et que ii) les inspecteurs du travail disposent des ressources matérielles, opérationnelles, financières, administratives et logistiques nécessaires à l'exercice de leurs fonctions;
- veiller à ce que tous les inspecteurs du travail soient désignés comme fonctionnaires publics à titre permanent afin de garantir la stabilité de leur emploi et continuer à veiller à ce que leurs salaires et avantages soient au moins comparables aux types de rémunération en vigueur pour les autres fonctionnaires publics;

- **promouvoir le fonctionnement efficace du système d'inspection en supprimant les contraintes d'ordre juridique et pratique qui font obstacle au travail efficace des inspecteurs du travail, afin, entre autres, de garantir que les inspecteurs du travail sont habilités à effectuer des visites sans avertissement préalable ni autorisation préalable d'une autorité supérieure, et qu'ils sont en mesure d'effectuer des inspections du travail aussi souvent et aussi minutieusement qu'il est nécessaire pour assurer l'application effective des dispositions législatives pertinentes, conformément à la convention; et**
- **communiquer toute information manquante demandée par la commission d'experts.**

La commission a prié le gouvernement de soumettre, d'ici le 1^{er} septembre 2024, un rapport détaillé, comprenant les informations susmentionnées ainsi que les mesures prises et les progrès accomplis dans l'application de la convention.

La commission a en outre prié le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre en œuvre les recommandations de la commission et assurer le plein respect de ses obligations au titre de la convention, en droit et dans la pratique.

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de diversas cuestiones relativas al funcionamiento eficaz del sistema de inspección del trabajo en el país, como la falta de recursos humanos y materiales, la inestabilidad del empleo de los inspectores del trabajo, y la ausencia de medios para funcionar de manera eficaz e independiente

mediante el acceso sin restricciones de los inspectores del trabajo a los lugares de trabajo sin autorización previa.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión solicitó al Gobierno que, en consulta con los interlocutores sociales, adoptara medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- intensificar los esfuerzos para garantizar que: i) el número de inspectores del trabajo en activo sea suficiente para permitir el funcionamiento efectivo y eficaz de los servicios de inspección, incluso en las zonas que actualmente están insuficientemente atendidas, y ii) los inspectores del trabajo dispongan de los recursos materiales, operativos, financieros, administrativos y logísticos necesarios para el desempeño de sus funciones;
- garantizar que todos los inspectores del trabajo sean designados funcionarios públicos con carácter permanente, a fin de asegurar su estabilidad en el empleo, y seguir velando por que sus salarios y prestaciones sean al menos proporcionales a los acuerdos de remuneración vigentes para otros funcionarios públicos;
- promover el funcionamiento eficaz del sistema de inspección mediante la eliminación de las limitaciones jurídicas y prácticas que obstaculizan la labor efectiva de los inspectores del trabajo, con el fin de, entre otras cosas, garantizar que los inspectores del trabajo estén facultados para realizar visitas sin previo aviso y sin necesidad de autorización previa de una autoridad superior, y que puedan llevar a cabo inspecciones del trabajo con la frecuencia y el esmero necesarios para garantizar la aplicación efectiva de las disposiciones jurídicas pertinentes, de conformidad con el Convenio, y
- proporcionar toda la información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos.

La Comisión pidió al Gobierno que presentara, antes del 1.º de septiembre de 2024, una memoria detallada, incluyendo la información mencionada, así como las medidas adoptadas y los progresos realizados en la aplicación del Convenio.

La Comisión pidió asimismo al Gobierno que recurriera a la asistencia técnica de la OIT para aplicar las recomendaciones de la Comisión y garantizar el pleno cumplimiento de sus obligaciones en virtud del Convenio, tanto en la legislación como en la práctica.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I now give the floor to the distinguished representative of Paraguay.

Representante gubernamental (Sr. ROSSATI ARAUJO) - Permítanme expresar nuestro agradecimiento por las conclusiones emitidas por la Comisión con relación al caso individual del Paraguay sobre el Convenio, ratificado por nuestra nación en 1967.

Valoramos el trabajo exhaustivo y la dedicación de dicha Comisión para evaluar nuestra situación y brindarnos orientación para mejorar.

Es con gran atención que tomamos conocimiento de las conclusiones de la Comisión. Ratificamos nuestro compromiso como Gobierno para continuar con las acciones ya iniciadas por la actual administración, en aras de dar cumplimiento al Convenio.

Tomando en consideración las conclusiones hoy expuestas por la Comisión, así como las observaciones realizadas por la Comisión de Expertos, tenemos el firme compromiso de fortalecer el plantel de fiscalización del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social, así como mejorar los procedimientos de inspección conforme a los estándares del Convenio, y garantizar que la labor de inspección se extienda de manera efectiva a nivel nacional. Estamos

conscientes de la importancia de esta labor en la protección de los derechos laborales y en la promoción de un ambiente de trabajo seguro y justo para todos.

Como Gobierno asumimos con responsabilidad el desafío de implementar las recomendaciones de la OIT y de seguir avanzando en el cumplimiento de nuestros compromisos internacionales en materia laboral.

Consideramos de suma importancia seguir contando con la cooperación técnica de la OIT, así como el intercambio de experiencias de los países Miembros de esta prestigiosa casa que permitirá mejorar los aspectos abordados en las conclusiones y recomendaciones hoy recibidas. Estas experiencias y apoyo son esenciales para fortalecer nuestras capacidades y asegurar la implementación efectiva de las medidas propuestas. En este sentido, manifestamos nuestro compromiso con la promoción del trabajo decente y la promoción de los derechos de los trabajadores en el Paraguay.

Cabe destacar que el Gobierno del Paraguay asume nuevamente el rol de miembro adjunto del Consejo de Administración de la OIT, y es por ello que nuestro compromiso se reafirma.

Agradecemos sinceramente a todos los presentes por su apoyo y colaboración en esta importante tarea.

Chairperson – The third case is Türkiye on the application of the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98).

Türkiye (ratification: 1952)

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of the oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern the high number of cases of anti-union discrimination in the country and the lack of sufficiently dissuasive sanctions to combat this phenomenon in law and in practice. The Committee noted with concern the significant gaps in law and practice regarding the scope of collective bargaining.

Taking into account the discussion, the Committee called on the Government, in consultation with the social partners, to take appropriate and effective measures to:

- ensure the independent, expeditious and in-depth investigation into the alleged anti-union dismissals under the state of emergency decrees in the framework of procedures presenting all the guarantees of due process;
- adopt effective and dissuasive sanctions against anti-union discrimination, including anti-union dismissals, in both the public and private sectors, and ensure that workers who have suffered such prejudice are entitled to appropriate remedies (including reinstatement, financial compensation, etc.);
- engage in a comprehensive review of judicial and non-judicial mechanisms for the effective and timely investigation and redress of cases of anti-union discrimination;
- establish a robust system for collecting data on anti-union discrimination in both the public and private sectors;
- prevent interference in legitimate trade union activities and use of violence against trade union members and workers;
- amend section 34 of Act No. 6356 with a view to enabling parties in the private sector wishing to engage in cross-sector regional or national agreements to do so;
- ensure that minority trade unions are able to exercise their rights protected under the Convention;

- ensure that court proceedings on the legal validity of trade union majority certificates are concluded within a reasonable time;
- amend section 28 of Act No. 4688 with a view to removing restrictions on the material scope of collective bargaining in the public sector and to ensure that the parties concerned can autonomously decide the subjects for negotiation;
- amend existing legislation to ensure that prison staff, locum workers and public servants without a written contract can effectively exercise their right to organize and bargain collectively under the Convention;
- provide efficient and rapid remedies against the dismissal of trade union members based on state of emergency powers;
- review the method of appointment of members of the public employee arbitration board so as to ensure its independence and impartiality;
- elaborate and implement awareness-raising campaigns and programmes to educate the police and security forces, the judiciary and the administration on trade union rights; and
- provide any outstanding information requested by the Committee of Experts before its next session together with detailed information on the measures taken to implement these recommendations, and on the results achieved.

The Committee invited the Government to avail itself of ILO technical assistance to effectively implement all of the Committee's recommendations.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec préoccupation du nombre élevé de cas de discrimination antisyndicale dans le pays et de l'absence de sanctions suffisamment dissuasives pour combattre ce phénomène, en droit et dans la pratique. La commission a pris note avec préoccupation des lacunes importantes, en droit et dans la pratique, concernant la portée de la négociation collective.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a appelé le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, à prendre des mesures adéquates et efficaces pour:

- garantir la tenue d'enquêtes indépendantes, rapides et approfondies sur les licenciements antisyndicaux présumés, pratiqués en application des décrets adoptés pendant l'état d'urgence, dans le cadre de procédures offrant toutes les garanties d'une procédure régulière;
- adopter des sanctions efficaces et dissuasives contre la discrimination antisyndicale, y compris les licenciements antisyndicaux, dans les secteurs public et privé, et garantir que les travailleurs ayant subi de tels préjudices ont droit à des voies de recours et de réparation adéquates (y compris la réintégration, l'indemnisation financière, etc.);
- mener un examen complet des mécanismes judiciaires et non judiciaires afin que les cas de discrimination antisyndicale fassent sans délai l'objet d'enquêtes et de réparations efficaces;
- établir un système solide de collecte de données relatives à la discrimination antisyndicale dans les secteurs public et privé;
- prévenir l'ingérence dans les activités syndicales légitimes ainsi que le recours de la violence à l'égard des syndicalistes et des travailleurs;

- **modifier l'article 34 de la loi n° 6356 en vue de permettre aux parties du secteur privé souhaitant conclure des accords régionaux ou sectoriaux intersectoriels de le faire;**
- **veiller à ce que les syndicats minoritaires soient en mesure d'exercer leurs droits protégés par la convention;**
- **garantir que les procédures judiciaires concernant la valeur juridique des certificats de majorité syndicale sont conclues dans des délais raisonnables;**
- **modifier l'article 28 de la loi n° 4688 afin de lever les restrictions sur la portée matérielle de la négociation dans le secteur public et de faire en sorte que les parties concernées puissent décider, en toute autonomie, des sujets de la négociation;**
- **modifier la législation en vigueur afin de garantir que le personnel pénitentiaire, les travailleurs suppléants et les fonctionnaires dépourvus de contrat écrit puissent effectivement exercer leur droit d'organisation et de négociation collective garanti par la convention;**
- **fournir des voies de recours efficaces et rapides en cas de licenciement de syndicaliste fondé sur les pouvoirs d'exception;**
- **revoir la méthode de nomination des membres du conseil d'arbitrage de salariés du secteur public afin d'en garantir l'indépendance et l'impartialité;**
- **élaborer et mettre en œuvre des campagnes et des programmes de sensibilisation afin de faire connaître les droits syndicaux aux forces de sécurité, au pouvoir judiciaire et à l'administration; et**
- **communiquer toute information manquante demandée par la commission d'experts avant sa prochaine session, ainsi que des informations détaillées sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations et sur les résultats obtenus.**

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT afin de mettre efficacement en œuvre l'ensemble des recommandations de la commission.

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de la información oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación del elevado número de casos de discriminación antisindical en el país y de la ausencia de sanciones suficientemente disuasorias para combatir este fenómeno en la legislación y en la práctica. La Comisión tomó nota con preocupación de las lagunas significativas que existen en la legislación y en la práctica en relación con el alcance de la negociación colectiva.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno, en consulta con los interlocutores sociales, a adoptar medidas adecuadas y efectivas a fin de:

- garantizar la investigación independiente, rápida y exhaustiva de los presuntos despidos antisindicales en virtud de los decretos del estado de emergencia en el marco de procedimientos que ofrezcan todas las garantías del debido proceso;
- adoptar sanciones efectivas y disuasorias contra la discriminación antisindical, incluidos los despidos antisindicales, en el sector tanto público como privado, y garantizar que los trabajadores que han sufrido tales perjuicios tengan derecho a vías de recurso y de reparación adecuadas (incluido el reintegro, la compensación financiera, etc.);
- realizar un examen exhaustivo de los mecanismos judiciales y no judiciales para garantizar la investigación y la reparación efectivas y oportunas en los casos de discriminación antisindical;

- establecer un sistema sólido para la recopilación de datos sobre la discriminación antisindical en el sector tanto público como privado;
- evitar la injerencia en las actividades sindicales legítimas y el recurso a la violencia contra los sindicalistas y los trabajadores;
- enmendar el artículo 34 de la Ley núm. 6356 para que las partes del sector privado puedan participar en acuerdos regionales o nacionales intersectoriales, si así lo desean;
- garantizar que los sindicatos minoritarios puedan ejercer sus derechos protegidos en el Convenio;
- garantizar que los procedimientos judiciales sobre la validez jurídica de los certificados de mayoría sindical concluyan en un plazo razonable.
- enmendar el artículo 28 de la Ley núm. 4688 a fin de eliminar las restricciones al alcance material de la negociación colectiva en el sector público, y de garantizar que las partes interesadas puedan decidir de manera autónoma los temas de negociación;
- enmendar la legislación existente para garantizar que el personal penitenciario, los trabajadores interinos y los funcionarios públicos sin un contrato escrito puedan ejercer efectivamente su derecho de sindicación y de negociación colectiva en virtud del Convenio;
- proporcionar recursos rápidos y eficientes contra el despido de sindicalistas basado en las facultades del estado de emergencia.
- revisar el método de nombramiento de los miembros de la junta arbitral de los empleados del sector público para garantizar su independencia e imparcialidad;

- **elaborar y llevar a cabo campañas y programas de sensibilización para educar a la policía y a las fuerzas de seguridad, el Poder Judicial y la administración sobre los derechos sindicales, y**
- **proporcionar toda información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos antes de su próxima reunión, junto con información detallada sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones, y sobre los resultados obtenidos.**

La Comisión invitó al Gobierno a que recurriera a la asistencia técnica de la OIT para aplicar efectivamente todas las recomendaciones de la Comisión.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I give the floor to the Government representative of Türkiye.

Government representative (Mr GÜRDAL) – First of all, I would like to state that this decision of the Committee is a regrettable one, which is against the will of our Government which has been put forward by our country and which is expected to issue concrete results in a short period of time with the efforts of the social partners. In any case, it would have been appropriate for the Committee to give us a reasonable time for the arrangements that will be realized by our Government together with the social partners. We hope that this process will have a positive outcome for the relations between the ILO and our country together with the social partners.

Chairperson – The fourth case is Cambodia on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Cambodia (ratification: 1999)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed. The Committee also noted the conclusions and recommendations of the ILO direct contacts mission to Cambodia, which took place from 28 March 2022 to 1 April 2022.

The Committee noted the long-standing nature of this case in the Committee and deeply regretted the lack of timely reporting by the Government on the application of the Convention to the Committee of Experts. Taking into account the discussion, the Committee urged the Government of Cambodia to:

- take all necessary measures to prevent the arbitrary arrest, detention and prosecution of trade unionists for undertaking legitimate trade union activity;
- conclude the ongoing investigations into the murders of trade union leaders Chea Vichea and Ros Sovannareth (in 2004) and Hy Vuthy (in 2007) and expedite the investigations of all other allegations of violence perpetrated against trade unionists;
- review the list of pending cases related to the January 2014 demonstrations with the trade unions concerned;
- ensure that no criminal charges or sanctions are imposed in relation to the peaceful exercise of trade union activities and that trade unionists detained for undertaking legitimate trade union activity are immediately released;
- develop guidelines and provide regular and systematic training to all relevant public officers with a view to ensuring that legitimate trade union activity is not suppressed;

- take further appropriate measures to facilitate registration of trade unions through a simple, objective and transparent process;
- promote the effective enjoyment of the rights under the Convention by civil servants, including public sector teachers, and by domestic workers and workers in the informal economy;
- amend sections 17 and 27 of the LTU, so that audits to the financial statements and activity reports are only required if there are serious grounds for believing that the actions of an organization are contrary to its rules or to the law;
- amend the relevant provisions of the LTU to ensure that workers' or employers' organizations can only be dissolved on the basis of the procedures laid down by their statutes, or by a court ruling, and that the determination of the procedures for dissolution by members is left to the trade unions' or employers' associations own rules and by-laws;
- take appropriate measures to ensure that all trade unions have the right to represent their members in collective disputes in grievance proceedings at the enterprise level and the ministerial level, as well as before the Arbitration Council; and
- increase efforts to make the Arbitration Council an effective and sustainable institution in handling labour disputes.

The Committee called on the Government of Cambodia to provide any outstanding information requested by the Committee of Experts before its next session together with detailed information on the measures taken to implement these recommendations, and on the results achieved.

The Committee also requested the Government to fully implement the road map and simplify its progress report, in full consultation with the social partners and with the support of the ILO.

The Committee noted the willingness of the Government to cooperate with the ILO and invited it to avail itself of ILO technical assistance to effectively implement all of the Committee's recommendations.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi. La commission a également pris note des conclusions et des recommandations de la mission de contacts directs de l'OIT au Cambodge, qui a eu lieu du 28 mars au 1^{er} avril 2022.

La commission a constaté que ce cas était à l'examen depuis longtemps et a profondément regretté que le gouvernement n'ait pas fourni le rapport relatif à l'application de la convention à la commission d'experts dans les délais voulus. Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a instamment prié le gouvernement du Cambodge de:

- prendre toutes les mesures nécessaires pour empêcher que des syndicalistes ne soient arbitrairement arrêtés, détenus et poursuivis pour avoir exercé une activité syndicale légitime;
- conclure les enquêtes en cours sur le meurtre des dirigeants syndicaux Chea Vichea et Ros Sovannareth (en 2004) et Hy Vuthy (en 2007) et achever sans tarder les enquêtes sur toutes les autres allégations de violences perpétrées à l'encontre de syndicalistes;
- revoir la liste des cas en instance liés aux manifestations de janvier 2014 avec les syndicats concernés;

- veiller à ce que l'exercice pacifique d'activités syndicales n'entraîne pas de poursuites ni de sanctions pénales et à ce que les syndicalistes détenus pour avoir mené des activités syndicales légitimes soient immédiatement libérés;
- élaborer des lignes directrices et former régulièrement et systématiquement tous les fonctionnaires concernés afin de garantir que l'activité syndicale légitime ne sera pas réprimée;
- prendre d'autres mesures appropriées pour faciliter l'enregistrement des syndicats par une procédure simple, objective et transparente;
- promouvoir l'exercice effectif des droits prévus par la convention pour les fonctionnaires, y compris les enseignants du secteur public, et pour les travailleurs domestiques et les travailleurs de l'économie informelle;
- modifier les articles 17 et 27 de la loi sur les syndicats, afin que les audits financiers et les rapports d'activité ne soient requis que s'il existe des motifs sérieux de penser que les actions d'une organisation sont contraires à son règlement ou à la loi;
- modifier les dispositions pertinentes de la loi sur les syndicats afin de garantir que les organisations de travailleurs ou d'employeurs ne puissent être dissoutes que sur la base des procédures prévues par leurs statuts, ou par une décision de justice, et que les procédures de dissolution par les membres soient à la discrétion des associations d'employeurs ou des syndicats, dans le cadre de leurs propres règlements et statuts;
- prendre les mesures appropriées pour garantir que tous les syndicats aient le droit de représenter leurs membres dans les conflits collectifs, dans les procédures de traitement des plaintes au niveau de l'entreprise et au niveau ministériel, ainsi que devant le Conseil d'arbitrage; et

- redoubler d'efforts pour faire du Conseil d'arbitrage une institution efficace et pérenne dans le traitement des conflits du travail.

La commission a appelé le gouvernement du Cambodge à communiquer toute information manquante demandée par la commission d'experts avant sa prochaine session, ainsi que des informations détaillées sur les mesures prises pour mettre en œuvre ces recommandations et les résultats obtenus.

La commission a également prié le gouvernement de mettre pleinement en œuvre la feuille de route et de simplifier son rapport d'avancement en consultation étroite avec les partenaires sociaux et avec le soutien du BIT.

La commission a pris note de la volonté du gouvernement de coopérer avec l'OIT et l'a invité à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre en œuvre efficacement toutes les recommandations de la commission.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación. La Comisión también tomó nota de las conclusiones y recomendaciones de la misión de contactos directos de la OIT que visitó Camboya del 28 de marzo al 1.º de abril de 2022.

La Comisión tomó nota de que se trataba de un caso de larga data en la Comisión y lamentó profundamente la falta de presentación puntual a la Comisión de Expertos de las memorias del Gobierno sobre la aplicación del Convenio. Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno de Camboya a:

- tomar todas las medidas necesarias para impedir el arresto arbitrario, la detención y el enjuiciamiento de sindicalistas por llevar a cabo actividades sindicales legítimas;

- **terminar las investigaciones en curso sobre los asesinatos de los dirigentes sindicales Chea Vichea y Ros Sovannareth (en 2004) y Hy Vuthy (en 2007) y acelerar las investigaciones sobre todos los demás alegatos de actos de violencia perpetrados contra sindicalistas;**
- **revisar con los sindicatos interesados la lista de casos pendientes relacionados con las manifestaciones de enero de 2014;**
- **garantizar que no se presenten cargos ni se impongan sanciones penales en relación con el ejercicio pacífico de actividades sindicales y que los sindicalistas detenidos por llevar a cabo actividades sindicales legítimas sean puestos inmediatamente en libertad;**
- **elaborar directrices e impartir formación periódica y sistemática a todos los funcionarios públicos pertinentes con miras a garantizar que no se suprima la actividad sindical legítima;**
- **adoptar medidas adecuadas adicionales para facilitar el registro de los sindicatos mediante un proceso sencillo, objetivo y transparente;**
- **promover el disfrute efectivo de los derechos reconocidos en el Convenio por parte de los funcionarios públicos, incluidos los docentes del sector público y por parte de los trabajadores domésticos y los trabajadores de la economía informal;**
- **modificar los artículos 17 y 27 de la Ley de Sindicatos (LTU), de modo que las auditorías de los estados financieros y los informes de actividad solo sean necesarios si existen motivos fundados para creer que las acciones de una organización son contrarias a sus normas o a la ley;**

- enmendar las disposiciones pertinentes de la LTU para garantizar que las organizaciones de trabajadores o de empleadores solo puedan disolverse sobre la base de los procedimientos establecidos en sus estatutos, o por sentencia judicial, y que la determinación de los procedimientos de disolución por los miembros figure en los propios reglamentos y estatutos de los sindicatos o asociaciones de empleadores;
- adoptar medidas apropiadas para garantizar que todos los sindicatos tengan derecho a representar a sus miembros en los conflictos colectivos, los procedimientos de tramitación de reclamaciones a nivel de empresa y a nivel ministerial, así como ante el Consejo de Arbitraje, y
- redoblar los esfuerzos para hacer del Consejo de Arbitraje una institución eficaz y sostenible en la gestión de los conflictos laborales.

La Comisión instó al Gobierno de Camboya que proporcionara toda la información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos antes de su próxima reunión, junto con información detallada sobre las medidas adoptadas para aplicar estas recomendaciones y sobre los resultados obtenidos.

La Comisión también pidió al Gobierno que aplicara plenamente la hoja de ruta y simplificara su informe de situación, en plena consulta con los interlocutores sociales y con el apoyo de la OIT.

La Comisión tomó nota de la voluntad del Gobierno de cooperar con la OIT y lo invitó a aprovechar la asistencia técnica de la OIT para aplicar eficazmente todas las recomendaciones de la Comisión.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I give the floor to the Government representative of Cambodia.

Government representative (Mr SOM) – My delegation has taken due note of the comments and recommendations made by the Committee. We will take them into serious consideration and make the utmost efforts to implement those recommendations as much as possible based on our prevailing laws and regulations and the international labour Conventions to which Cambodia is a party.

Allow me to take this opportunity to reaffirm Cambodia's commitment to promoting freedom of association through our Labour Law and the Law on Trade Unions, which offer better conditions than those of some countries in the region, and the ILO recommendations.

Having endured decades of civil war, Cambodia highly values its hard-earned peace and social stability. Peace is priceless and everything for Cambodia and its people. Therefore, we are determined to protect peace at all costs. In this connection, promoting the sustainable industrial harmony is indispensable. Protecting this peace and sustainable industrial harmony requires the joint efforts of the Government, the Employers, and the Workers.

Freedom of association does not shield criminal actions. Trade union rights cannot infringe the rights of others, as outlined in article 29 of the Universal Declaration of Human Rights. Cambodia adheres to this principle and considers workers' rights as human rights. Therefore, no trade unionists have been and will be prosecuted for legal activities, but illegal action will be addressed by law.

We are made to believe that trade union impunity has no place under Convention No. 87, which Cambodia upholds. As for the case of Mr Ros Sovannareth, I wish to emphasize that the perpetrator, Mr Thach Saveth, has been convicted and is now serving his term in prison. Therefore, my delegation would like to reiterate our request to the Committee to withdraw the

Case No. 2318. Furthermore, there is no pending case in relation to the January 2014 riot, but if trade unions have information, they should submit it to the Ministry of Labour and Vocational Training. Otherwise, these concerns are just rumours.

In respect of the trade union dissolution, we would like to emphasize that our Law on Trade Unions does not grant the power to the authority to dissolve trade unions; only the court can do so. Our Law is better than the laws of some countries, where a trade union can be dissolved by the administrative authorities.

Regarding the Arbitration Council, we would like to re-appeal for financial support from the donors to keep this quasi-judicial institution running after the end of this year.

In a nutshell, Cambodia remains committed to collaborating with the social partners to strengthen industrial relations and looks forward to further technical assistance from the ILO.

Chairperson – The fifth case is Nicaragua on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Nicaragua (ratification: 1967)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee deeply deplored the persistent climate of intimidation and harassment of independent workers' and employers' organizations.

The Committee noted with deep concern the allegations of the arrest and detention of employer leaders since last year and the further deterioration of the situation.

The Committee also noted with deep concern the absence of any progress and cooperation on the part of the Government since last year's discussion.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government, in the strongest terms, to:

- ensure that workers and employers can establish their own organizations and operate without interference and in that regard ensure that, the Higher Council for Private Enterprise of Nicaragua (COSEP) is able to operate again without previous authorization in line with article 2 of the Convention;
- immediately cease all acts of violence, threats, persecution, stigmatization, intimidation or any other form of aggression against individuals or organizations in connection with both the exercise of legitimate activities of trade unions and employers' organizations, and adopt measures to ensure that such acts are not repeated;
- ensure that representatives of employers' organizations who have been deprived of the Nicaraguan nationality have it restored without delay;
- take all measures to ensure that there is a climate free of fear and intimidation regarding the exercise of freedom of association rights;
- immediately release any employer or trade union member who may be imprisoned in connection with the exercise of the legitimate activities of their organizations and report on all the measures adopted to ensure compliance with such request;
- restore social dialogue with its independent social partners without further delay including the establishment of a tripartite dialogue round table under the auspices of the ILO, as recommended by the Conference Committee in 2022 and 2023; and

- provide information on all the measures adopted to ensure that effect is given to each of the recommendations made by the Conference Committee and on any progress achieved in the implementation of these measures.

The Committee urged the Government to fully respect the conclusions of the Committee on this matter and to avail itself of the technical assistance of the ILO to ensure full compliance with them.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a profondément déploré la persistance d'un climat d'intimidation et de harcèlement à l'encontre des organisations d'employeurs et de travailleurs indépendantes.

La commission a noté avec une profonde préoccupation les allégations concernant l'arrestation et la détention de dirigeants employeurs depuis l'année dernière et la nouvelle dégradation de la situation.

La commission a également noté avec une profonde préoccupation l'absence de tout progrès et de toute coopération de la part du gouvernement depuis la discussion de l'année dernière.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié instamment le gouvernement, dans les termes les plus forts, de:

- garantir que les travailleurs et les employeurs puissent constituer des organisations de leur choix et fonctionner sans ingérence, et veiller à cet égard à ce que le Conseil

supérieur de l'entreprise privée (COSEP) puisse à nouveau fonctionner sans autorisation préalable, conformément à l'article 2 de la convention;

- **cesser immédiatement tous les actes – violence, menaces, persécution, stigmatisation, intimidation – ou toute autre forme d'agression à l'encontre d'individus ou d'organisations, en raison d'activités légitimes exercées par des syndicats et des organisations d'employeurs, et prendre des mesures pour garantir que ces actes ne se reproduisent pas;**
- **veiller à ce que les représentants des organisations d'employeurs qui ont été déchus de la nationalité nicaraguayenne la récupèrent dans les plus brefs délais;**
- **prendre toutes les mesures nécessaires pour garantir un climat exempt de peur et d'intimidation dans le cadre de l'exercice des droits liés à la liberté syndicale;**
- **libérer immédiatement tout employeur ou tout syndicaliste pourraient être emprisonné pour avoir exercé les activités légitimes de son organisation, et fournir des informations sur toutes les mesures prises pour garantir le respect de cette demande;**
- **rétablir sans autre délai le dialogue social avec ses partenaires sociaux indépendants, y compris en créant une instance de dialogue tripartite sous les auspices du BIT, comme l'a recommandé la Commission de la Conférence en 2022 et 2023;**
- **fournir des informations sur toutes les mesures adoptées pour garantir le respect de chacune des recommandations formulées par la Commission de la Conférence et sur tout progrès réalisé dans l'application de ces mesures.**

La commission a prié instamment le gouvernement de respecter intégralement les conclusions de la commission sur cette question et de se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour s'y conformer pleinement.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión deploró profundamente el persistente clima de intimidación y acoso de las organizaciones de trabajadores y de empleadores independientes.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de las alegaciones de arresto y detención de dirigentes empleadores desde el año pasado y del mayor deterioro de la situación.

La Comisión también tomó nota con profunda preocupación de la ausencia de progresos y de cooperación por parte del Gobierno desde la discusión del año pasado.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno, en los términos más enérgicos, a:

- garantizar que los trabajadores y los empleadores puedan constituir sus propias organizaciones y realizar sus actividades sin injerencia y, en relación con esto, que el Consejo Superior de la Empresa Privada de Nicaragua (COSEP) pueda operar nuevamente sin autorización previa, de conformidad con el artículo 2 del Convenio;
- poner fin inmediatamente a todo acto de violencia, amenaza, persecución, estigmatización, intimidación o cualquier otra forma de agresión contra personas u organizaciones, en relación con el ejercicio de las actividades legítimas tanto de los

sindicatos como de las organizaciones de empleadores, y adoptar medidas para garantizar que dichos actos no se repitan;

- velar por que se restituya sin demora la nacionalidad nicaragüense a los representantes de las organizaciones de empleadores que hayan sido privados de la misma;
- adoptar todas las medidas necesarias para garantizar la existencia de un clima libre de temor e intimidación en relación con el ejercicio de los derechos de libertad sindical;
- poner inmediatamente en libertad a cualquier empleador o sindicalista que pueda estar encarcelado en relación con el ejercicio de las actividades legítimas de sus organizaciones, e informar sobre todas las medidas adoptadas para dar cumplimiento a dicha solicitud;
- restablecer sin dilación el diálogo social con sus interlocutores sociales independientes, incluido el establecimiento de una mesa de diálogo tripartito bajo los auspicios de la OIT, tal como recomendó la Comisión de la Conferencia en 2022 y 2023, y
- proporcionar información sobre todas las medidas adoptadas para garantizar que se dé efecto a cada una de las recomendaciones formuladas por la Comisión de la Conferencia, y sobre todo progreso realizado en la aplicación de estas medidas.

La Comisión instó al Gobierno a respetar plenamente las conclusiones de la Comisión sobre esta cuestión y a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para garantizar su pleno cumplimiento.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – Is the representative of Nicaragua wishing to take the floor?

Representante gubernamental (Sra. TORRES BRIONES) - El Estado de Nicaragua lamenta profundamente el contenido de las conclusiones emitidas por la Comisión. Lamentamos por estar totalmente, y considerarlas, extralimitadas y con clara injerencia en las decisiones internas y soberanas de nuestro país.

Es así que, para tal efecto, expresamos lo siguiente: desde el derecho y el compromiso que nos asiste con nuestro pueblo, nuestro país y nuestro Gobierno, decimos que dichas conclusiones están totalmente ajenas al quehacer de esta honorable Organización y Comisión.

Tomando en cuenta el contenido, el espíritu del Convenio, que es lo que estamos atendiendo en este caso, Nicaragua ha venido cumpliendo y ha venido evidenciando, documentado e informando por medio de sus memorias a la Organización sobre el avance y el trabajo efectivo del aseguramiento a la libertad sindical en Nicaragua.

Es por eso que decimos muy respetuosamente, una vez más, que Nicaragua, el pueblo trabajador y nuestro Gobierno estamos en total rechazo al contenido de dichas conclusiones por considerarlas que atentan contra la paz, la soberanía y la autodeterminación de nuestro pueblo.

Igualmente, dejamos sentado que nuestro pueblo, nuestro Gobierno y las trabajadoras y los trabajadores y empleadores de Nicaragua estamos anuentes a continuar asegurando un diálogo de calidad, un diálogo profundo, enmarcado en los derechos estrictamente laborales de las trabajadoras y los trabajadores. Es por eso que les decimos que el diálogo continúa siempre y cuando ese diálogo no se desvirtúe y se separe de la intención que tenemos; siempre y cuando ese diálogo no intervenga en los asuntos internos de Nicaragua, en el marco jurídico, en la aplicación de nuestras leyes, y no atente contra la paz y la soberanía patria.

Eso es lo que tenemos el día de hoy que decir. Decirle y pedirle a la OIT, con todo el respecto que nos merecemos, que nos encaminemos a trabajar por asegurar y valorar los resultados y los avances que Nicaragua ha tenido en el tema de restitución de los derechos a la libertad sindical y a la sindicación; y como dijimos antes, valorar esos resultados positivamente porque nosotros sabemos que hemos venido trabajando en pro de asegurar la estabilidad laboral de un pueblo trabajador, de asegurar la confianza de los empleadores para que continuemos desarrollando el país y generando fuentes de empleo que traigan desarrollo a las familias nicaragüenses, que valoremos esos resultados que estamos seguros que allí están pero fueron apartados y nos encaminamos en acceder con sesgos políticos.

Chairperson – The sixth case is Philippines on the application on Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Philippines (ratification: 1953)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the long-standing nature and the prior discussion of this case in the Committee, most recently in 2023.

The Committee deplored the new allegations of murders of trade unionists and anti-union violence, including red-tagging, since its previous discussion, as well as a lack of effective and expeditious investigations into these allegations.

The Committee noted with deep concern the ongoing, serious and systemic violations of the right to freedom of association in the country.

The Committee regretted that the social partners were not consulted in the drafting of EO23.

Taking the discussion into account, the Committee requested the Government, in consultation with the social partners, to:

- take immediate and effective measures, in line with previous recommendations of the Committee and the ILO High-Level Tripartite Mission to put an immediate end to any violation of freedom of association, including threats and harassment, surveillance, arbitrary arrest and detention, and extra-judicial killings, against union members for the legitimate exercise of their rights under the Convention;
- undertake, without delay, effective and independent investigations into the new allegations of violence against members of workers' organizations and expedite those that are pending with regard to all allegations reported since 2015;
- take measures to ensure the effective prevention of any violence perpetuated in connection with the exercise of workers' and employers' organizations legitimate activities and ensure that such organizations can exercise their activities within the framework of a system which guarantees the effective respect of civil liberties and freedom of association rights;
- address as a matter of urgency all concerns relating to the status and content of the road map with the social partners and ensure their full participation in its monitoring and implementation;
- ensure the effective functioning of the monitoring bodies and provide regular information to the Committee of Experts in this regard;
- continue to promote comprehensive training activities, with a solid focus on freedom of association and collective bargaining, among government agencies with the help of ILO technical assistance;

- ensure that the Anti-Terrorism Act is not implemented so as to restrict legitimate union activities and related civil liberties contrary to the Convention;
- ensure that the following legislative matters are promptly addressed with a view to bringing national legislation into conformity with the Convention as soon as possible: House Bills Nos 1152 and 4941; and
- ensure that all workers without distinction are able to form and join organizations of their choosing in accordance with Article 2 of the Convention.

The Committee requested the Government, in consultation with employers' and workers' organizations, to submit a detailed report to the Committee of Experts by 1 September 2024 containing information on the implementation of the above measures and progress made in this regard.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note de l'ancienneté de ce cas et des précédentes discussions devant la commission, la dernière en 2023.

La commission a déploré les nouvelles allégations de meurtres de syndicalistes et de violence antisyndicale, y compris d'inscriptions sur liste rouge, depuis sa précédente discussion, ainsi que l'absence d'enquêtes effectives et rapides sur ces allégations.

La commission note avec une profonde préoccupation la persistance de violations graves et systémiques du droit à la liberté syndicale dans le pays.

La commission a regretté que les partenaires sociaux n'aient pas été consultés pendant l'élaboration de l'ordonnance exécutive n° 23.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a demandé au gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de:

- prendre des mesures immédiates et effectives, conformément aux recommandations précédentes de la commission et de la mission tripartite de haut niveau de l'OIT, pour mettre immédiatement un terme à toute violation de la liberté syndicale, y compris les menaces et le harcèlement, la surveillance, les arrestations et détentions arbitraires, ainsi que les exécutions extrajudiciaires, à l'encontre de membres de syndicats au motif de l'exercice légitime de leurs droits en vertu de la convention;
- mener sans délai des enquêtes effectives et indépendantes au sujet des nouvelles allégations de violence à l'encontre de membres d'organisations de travailleurs, et accélérer les enquêtes en cours qui portent sur l'ensemble des allégations signalées depuis 2015;
- prendre des mesures pour assurer la prévention effective de toute violence perpétrée dans le cadre de l'exercice des activités légitimes d'organisations de travailleurs et d'employeurs, et veiller à ce que ces organisations puissent exercer leurs activités dans un système qui garantit le respect effectif des libertés publiques et des droits de la liberté syndicale;
- répondre d'urgence à toutes les préoccupations relatives à l'état d'avancement et au contenu de la feuille de route avec les partenaires sociaux, et garantir leur pleine participation au suivi et à la mise en œuvre de la feuille de route;
- veiller au bon fonctionnement des organes de contrôle et fournir régulièrement des informations à la commission d'experts à ce sujet;

- continuer à promouvoir, avec l'assistance technique du BIT, des activités de formation complètes, axées tout particulièrement sur la liberté syndicale et la négociation collective, dans les organismes publics;
- veiller à ce que la loi antiterrorisme ne soit pas appliquée dans le but de restreindre les activités syndicales légitimes et les libertés publiques connexes, à l'encontre de la convention;
- veiller à ce que les questions législatives ci-après soient abordées rapidement en vue de mettre la législation nationale en conformité avec la convention dans les meilleurs délais: les propositions de loi n^{os} 1152 et 4941 de la Chambre des représentants; et
- veiller à ce que tous les travailleurs, sans distinction, puissent constituer des organisations de leur choix et s'y affilier, conformément à l'article 2 de la convention.

La commission a demandé au gouvernement, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs, de soumettre à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2024, un rapport détaillé contenant des informations sur la mise en œuvre des mesures susmentionnées et les progrès accomplis dans ce sens.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota de la antigüedad del presente caso y de las anteriores discusiones de las que ha sido objeto en la Comisión, la más reciente en 2023.

La Comisión deploró los nuevos alegatos de asesinatos de sindicalistas y de violencia antisindical, incluida la confección de listas de «rojos» o comunistas («red-tagging»),

desde su anterior discusión, así como la falta de investigaciones eficaces y rápidas de estos alegatos.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de la persistencia de las violaciones graves y sistémicas del derecho a la libertad sindical en el país.

La Comisión lamentó que no se consultara a los interlocutores sociales en la elaboración del EO23.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que, en consulta con los interlocutores sociales:

- adopte medidas inmediatas y eficaces, en consonancia con las recomendaciones anteriores de la Comisión y de la misión tripartita de alto nivel de la OIT, para poner fin de inmediato a cualquier violación de la libertad sindical, incluidas las amenazas y el acoso, la vigilancia, el arresto y la detención arbitrarios, y las ejecuciones extrajudiciales, contra miembros de sindicatos por el ejercicio legítimo de sus derechos en virtud del Convenio;
- emprenda, sin demora, investigaciones efectivas e independientes sobre los nuevos alegatos de violencia contra miembros de organizaciones de trabajadores y agilice las que están pendientes con respecto a todos los alegatos denunciados desde 2015;
- adopte medidas para garantizar la prevención efectiva de toda violencia perpetrada en relación con el ejercicio de las actividades legítimas de las organizaciones de trabajadores y de empleadores y vele por que dichas organizaciones puedan ejercer sus actividades en el marco de un sistema que garantice el respeto efectivo de las libertades civiles y de los derechos de libertad sindical;

- **aborde urgentemente con los interlocutores sociales todas las preocupaciones relativas a la situación y el contenido de la hoja de ruta y garantice su plena participación en su seguimiento y aplicación;**
- **garantice el funcionamiento eficaz de los órganos de control y proporcione información periódica a la Comisión de Expertos a este respecto;**
- **siga fomentando actividades de formación integral, con un sólido enfoque en la libertad sindical y la negociación colectiva, entre los organismos gubernamentales con la ayuda de la asistencia técnica de la OIT;**
- **vele por que la Ley Antiterrorista no se aplique de forma que restrinja las actividades sindicales legítimas y otras libertades civiles similares, lo que contraviene el Convenio;**
- **garantice que se aborden con prontitud las siguientes cuestiones legislativas con vistas a poner la legislación nacional en conformidad con el Convenio lo antes posible: proyectos de ley núm. 1152 y núm. 4941, y**
- **garantice que todos los trabajadores, sin distinción, puedan constituir las organizaciones que estimen convenientes y afiliarse a las mismas, de conformidad con el artículo 2 del Convenio.**

La Comisión pidió al Gobierno que enviara, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores, una memoria detallada a la Comisión de Expertos, antes del 1.º de septiembre de 2024, con información sobre la aplicación de las medidas mencionadas y los progresos realizados al respecto.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I give the floor to the Government representative of the Philippines, Mr Benedicto Ernesto Bitonio, Undersecretary, Department of Labor and Employment.

Government representative (Mr BITONIO) – Thank you Mr Chairperson for this opportunity given to the Philippine Government to comment on the draft conclusions. Let me start my comments on the preamble of the draft conclusions.

Paragraph 3 of the preamble of the conclusions refers to new allegations and alleged lack of effective and expeditious investigations into these allegations.

We take exception to this conclusion. While this paragraph does not specify what these new allegations are, we take it to mean that these include the case of Alex Dolorosa. As manifested in our submissions to this Committee and other supervisory bodies, the case has been promptly investigated, and it is now undergoing trial. We wish to emphasize that the reports and updates on this case, submitted to the supervisory bodies, were processed through the regional tripartite monitoring bodies, with the participation of the representative of the labour sector.

Paragraph 4 of the preamble speaks of the ongoing, serious and systemic violations of the right to freedom of association in the country. The Government registers its unequivocal protest to this statement as it depicts the Philippines as if it is in a state of lawlessness and chaos. This is not the case. It is to no one's interest, advantage or benefit – not to this Committee or to the ILO - to unduly tarnish the reputation and international standing of any country with such a sweeping, gratuitous and unfair statement.

Systemic allegations are violations of humanitarian law. If there is an allegation of such systemic nature, Republic Act No. 9851 provides for the judicial remedy to inquire into their factual basis of such allegation and provides the appropriate remedies and reliefs if such violations are established.

I will now go to the bullet points of the draft conclusions. On points 1 and 3, the Government has taken and continues to take immediate and effective measures to prevent violations of freedom of association and the right to organize. These have been reported to the supervisory bodies.

On point 2, investigative bodies have taken action and will continue to take proper action on the new allegations, as already reported to the supervisory bodies. The Government, through the tripartite monitoring mechanisms, will continue monitoring the progress of these cases and provide updates as appropriate.

As to old cases, the Government has closely monitored these cases and has been religiously submitting the relevant status reports and updates to the ILO supervisory bodies. We will continue to do so, and will take prompt and appropriate action, should new developments and new material evidence are discovered, to move forward the investigation and prosecution of these cases. We should also add that even the ILO's special examination procedures recognize the difficulty of investigating and prosecuting cases that took place many years ago.

On point 4, we reiterate the fact that a Road map has been adopted through a resolution of the National Tripartite Industrial Peace Council. The Government appreciates and will take serious consideration of the recommendation in the draft conclusion to settle any issue on the matter through existing mechanisms within the country.

On the remaining points in the draft conclusion, the Government has taken measures and is committed to take additional measures as necessary and proper, to ensure the following:

1. The effective functioning of monitoring bodies, including provision of budgetary support for their operations.

2. Trainings and capacity-building activities towards promoting common understanding and respect on freedom of association and the right to organize, to include concerned government agencies and stakeholders.
3. The Anti-Terrorism Act shall not be used to undermine trade union rights, as in fact the Anti-Terrorism Council has, on 30 April this year, issued a memorandum to all agencies concerned, that the indiscriminate designation of individuals or organizations as terrorists or as lawless elements is prohibited and cannot be done except upon substantive grounds, after observance of due process, and with full respect to fundamental civil rights and liberties.

Finally, the Government, with its social partners, will continue to work with the ILO and benefit from its knowledge and expertise to address the issues raised in a constructive manner based on verifiable facts that is fair for everyone concerned.

Chairperson – The seventh case is Lao People’s Democratic Republic on the application of the Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111).

Lao People’s Democratic Republic (ratification: 2008)

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with concern, that 16 years after the ratification the Government has yet to take the necessary steps to bring its legislation fully into conformity with the Convention.

Taking the discussion into account, the Committee urged the Government, in consultation with employers’ and workers’ organizations, to take effective measures to:

- clearly define direct and indirect discrimination in law;
- clearly define, prevent and prohibit sexual harassment in both employment and occupation and ensure that protections and adequate remedies for victims of harassment are provided for in law and practice;
- ensure that the Ministerial Decision on domestic workers is aligned with Convention No. 111 by expressly listing the grounds for prohibited discrimination in accordance with Article 1(1)(a);
- ensure that the prohibitions of discrimination contained in Article 1(1)(a) apply to civil servants and that those protections as contained in the Labour Law and related legislation cover both employment and occupation;
- amend the Labour Law (2014) to expressly prohibit discrimination in employment and occupation on at least all the grounds set out in Article 1(1)(a) of the Convention, including sex; and
- provide information on the application in practice of (i) section 83(4) of the Labour Law, which allows a worker to bring an end to the employment contract in the event of sexual harassment; and (ii) section 141(4), which prohibits employers from violating the personal rights of employees, including with respect to cases of sexual harassment.

The Committee requested the Government to provide a detailed report on the measures taken to implement the Convention in law and practice, notably the above-mentioned recommendations, and progress achieved before the deadline of 1 September 2024.

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec préoccupation que, 16 ans après la ratification, le gouvernement n'a toujours pas pris les mesures nécessaires pour mettre sa législation en totale conformité avec la convention.

Tenant compte de la discussion, la commission a prié instamment le gouvernement de prendre, en concertation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs, des mesures efficaces pour:

- donner une définition légale claire de la discrimination directe et indirecte;
- définir, lutter contre et interdire en termes clairs le harcèlement sexuel dans l'emploi comme dans la profession et faire en sorte que les victimes de harcèlement disposent, en droit comme dans la pratique, de protections et de voies de recours adéquates;
- faire en sorte que l'arrêté ministériel relatif aux travailleurs domestiques soit mis en adéquation avec la convention n° 111 en énumérant de manière explicite les motifs de discrimination interdits, conformément à l'article 1, paragraphe 1, alinéa a);
- veiller à ce que les motifs de discrimination interdits figurant à l'article 1, paragraphe 1, alinéa a) s'appliquent aux fonctionnaires et que les protections inscrites dans la Loi sur le travail et dans la législation connexe couvrent à la fois l'emploi et la profession;
- modifier la Loi sur le travail de 2014 pour qu'elle interdise de manière explicite la discrimination dans l'emploi et la profession pour au moins tous les motifs énoncés à l'article 1, paragraphe 1, alinéa a) de la convention, y compris le sexe; et

- fournir des informations sur l'application, dans la pratique, de: i) la section 83(4) de la Loi sur le travail, qui permet à un travailleur de mettre fin au contrat d'emploi en cas de harcèlement sexuel; et ii) la section 141(4) qui interdit aux employeurs d'enfreindre les droits individuels des salariés, notamment en cas de harcèlement sexuel.

Le gouvernement a invité le gouvernement à fournir un rapport détaillé sur les mesures prises pour appliquer la convention en droit et dans la pratique, en particulier les recommandations précitées, et sur les progrès accomplis avant l'échéance du 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con preocupación de que, 16 años después de la ratificación, el Gobierno aún debe tomar las medidas necesarias para poner su legislación en plena conformidad con el Convenio.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno, en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores, a tomar medidas efectivas para:

- definir claramente la discriminación directa e indirecta en la legislación;
- definir, prevenir y prohibir claramente el acoso sexual tanto en el empleo como en la ocupación, y garantizar que se brinde protección y vías de recurso y de reparación adecuadas a las víctimas de acoso en la legislación y en la práctica;
- garantizar que la Decisión Ministerial sobre los Trabajadores Domésticos esté en consonancia con el Convenio núm. 111, enumerando expresamente los motivos prohibidos de discriminación de conformidad con el artículo 1, 1, a);

- garantizar que los motivos de discriminación enunciados en el artículo 1, 1, a) se apliquen a los funcionarios públicos, y que la protección que brinden la Ley del Trabajo y la legislación conexas cubra tanto el empleo como la ocupación;
- enmendar la Ley del Trabajo (2014) a fin de prohibir expresamente la discriminación en el empleo y la ocupación basada en al menos todos los motivos enunciados en el artículo 1, 1, a) del Convenio, incluido el sexo, y
- proporcionar información sobre la aplicación en la práctica de: i) el artículo 83, 4) de la Ley del Trabajo, que permite a un trabajador poner término al contrato de trabajo en caso de acoso sexual, y ii) el artículo 141, 4), que prohíbe a los empleadores vulnerar los derechos personales de los trabajadores, en particular con respecto a los casos de acoso sexual.

La Comisión pidió al Gobierno que proporcionara un informe detallado sobre las medidas adoptadas para aplicar el Convenio en la legislación y en la práctica, en particular las recomendaciones arriba mencionadas, y sobre los progresos realizados antes del plazo establecido, el 1.º de septiembre de 2024.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of the Lao People's Democratic Republic, Mr Phongsaysack Inthalath, Deputy Minister of Labour and Social Welfare.

Government representative (Mr INTHALATH) – We, the delegation of the Government of Lao People's Democratic Republic, have listened carefully to the conclusions and take note

of all concluding advices, comments and recommendations made by the Committee on the Application of Standards.

It is obvious that solving the discrimination against employment and occupation is complicated and the resolution needs collective actions from relevant stakeholders, particularly social partners. In this regard, the Government of Lao People's Democratic Republic requests active and full participation and involvement of the social partners in the development of the legislation and its enforcement.

The Government, however, reaffirms the Committee that it will play its full leading roles in resolving the discrimination on employment and occupation through following up and applying the advice, comments, and recommendations provided by the Committee in the conclusion. In this connection, the Government urges the ILO, international development partners and international social partners to continue providing the assistance and support to the relevant national counterparts in resolving the discrimination on employment and occupation. We also encourage the ILO country office to play a more active role in communicating and collaborating with the Government and the tripartite institutions to provide a more effective technical guidance and advice.

Lastly, may I take this opportunity to express our sincere gratitude to the Committee for the conclusion on this case. We also would like to thank those who have contributed with their comments, advice, recommendations and suggestions on this case. We wish the Committee and colleagues to stay healthy and have a safe journey home.

Chairperson – The eighth case is Colombia on the application of the Vocational Rehabilitation and Employment (Disabled Persons) Convention, 1983 (No. 159).

Colombia (ratification: 1989)

Vocational Rehabilitation and Employment (Disabled Persons) Convention, 1983 (No. 159)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with satisfaction the Government's indication that it continues to develop, periodically review and implement a national policy on vocational rehabilitation and employment of persons with disabilities based on the principles of equality of opportunity and treatment and non-discrimination.

Taking the discussion into account, the Committee requested the Government to:

- **continue to ensure that social partners, persons with disabilities and representative organizations of persons with disabilities are consulted and their views are fully considered in the design, implementation and review of labour market policies and regulations, in line with the Convention;**
- **redouble its efforts, in collaboration with the social partners to continue to applying the Convention in law and practice.**

The Committee requested the Government to submit a report to the Committee of Experts in accordance with the regular reporting cycle on these measures.

Convention (n° 159) sur la réadaptation professionnelle et l'emploi des personnes handicapées, 1983

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec satisfaction l'indication du gouvernement selon laquelle il continue d'élaborer, de revoir périodiquement et de mettre en œuvre une politique nationale concernant la réadaptation professionnelle et l'emploi des personnes en

situation de handicap, fondée sur les principes de l'égalité de chances et de traitement et de la non-discrimination.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a demandé au gouvernement de:

- continuer de veiller à ce que soient consultés les partenaires sociaux, les personnes en situation de handicap et les organisations représentatives des personnes en situation de handicap, et à ce que leurs vues soient pleinement prises en compte dans la conception, la mise en œuvre et la révision des politiques et réglementations relatives au marché du travail, conformément à la convention;
- redoubler d'efforts, en collaboration avec les partenaires sociaux, pour continuer d'appliquer la convention en droit et dans la pratique.

La commission a demandé au gouvernement de soumettre un rapport sur ces mesures à la commission d'experts, dans le cadre du cycle régulier de présentation des rapports.

Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983 (núm. 159)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión observó con satisfacción que el Gobierno había indicado que seguía elaborando, revisando periódicamente y aplicando una política nacional sobre la readaptación profesional y el empleo de personas con discapacidad basada en los principios de igualdad de oportunidades y de trato, y de no discriminación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión solicitó al Gobierno que adoptara medidas para:

- seguir garantizando que se consulte a los interlocutores sociales, las personas con discapacidad y las organizaciones representativas de personas con discapacidad y que se tengan en cuenta plenamente sus opiniones al formular, aplicar y revisar las políticas y la reglamentación del mercado de trabajo, de conformidad con el Convenio, y
- redoblar sus esfuerzos, en colaboración con los interlocutores sociales, dirigidos a seguir aplicando el Convenio en la legislación y en la práctica.

La Comisión pidió al Gobierno que presentara a la Comisión de Expertos una memoria acerca de estas medidas con arreglo al ciclo de presentación periódica de memorias.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Colombia, Mr Ivan Daniel Jaramillo Jassir, Vice-Minister of Employment and Pensions, to take the floor remotely.

Representante gubernamental (Sr. JARAMILLO JASSIR) – Agradecemos a la Comisión por estas muy importantes conclusiones que transmiten al Gobierno de la República de Colombia, por vuestro interés en poner el acento en la política de inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral y por darnos la oportunidad de mostrar al mundo lo que está haciendo el Gobierno en Colombia, en cabeza las carteras de trabajo e igualdad, el Departamento Nacional de Planeación y la apuesta institucional de todo el Gobierno, en

cabeza del señor Presidente Gustavo Pedro, para dar la bienvenida al mundo laboral a las personas con discapacidad.

Tomamos nota de vuestras observaciones, las acogemos y, desde ya, estamos invitando al sector empleador. Hemos tenido encuentros con la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), con Teleformas, con las cámaras de comercio, con Corabastos entidad que agrupa a las clases de mercado, con la Fundación ANDI, para integrar la política de inclusión de personas con discapacidad, dirigida a través del Decreto núm.5.33, que emana el Plan Nacional de Desarrollo, a beneficiar a empleadores que contraten personas con discapacidad, pero siempre poniendo en el centro de gravedad de la construcción de la política a las personas con discapacidad.

Nihil de nobis, sine nobis, nada sobre nosotros sin nosotros.

La política de recuperación económica, la política de apalancamiento, el crecimiento económico y la mejora social para nuestros países no pueden dejar de lado al 15 por ciento de la población mundial.

Las personas con discapacidad tenemos la palabra, en el centro, en la construcción de políticas activas y en políticas de empleabilidad. El pasaporte de ciudadanía que otorga un trabajo decente debe ser otorgado a las personas con discapacidad en la puesta del Gobierno del cambio.

El Gobierno del cambio ha implementado y está estudiando un documento de consejo de política social y económica para integrar acciones y espacios de inclusión productiva y empleabilidad para personas con discapacidad, desde ya mismo.

Por lo tanto, sus observaciones son acogidas favorablemente por el Gobierno de Colombia. La República de Colombia pretende liderar un ejercicio global de hermandad, de

humanidad y de inclusión de las personas con discapacidad para que el 15 por ciento de la población mundial tenga acceso al pasaporte de ciudadanía que representa el trabajo decente.

Chairperson – The ninth case is Tunisia on the application of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87).

Tunisia (ratification: 1957)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the reports of arrests, accusations, criminal prosecutions and administrative measures taken against trade unionists for carrying out activities protected under the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government of Tunisia, in consultation with the social partners, to:

- restore an environment conducive to the enjoyment of freedom of association free from intimidations, threats and arbitrary arrests;**
- ensure that workers' and employers' organizations are able to organize their administration and activities and to formulate their programmes in full freedom, in accordance with the Convention;**
- ensure that representatives of independent international workers' and employers' organizations are allowed to support their affiliates in accordance with Articles 5 and 6 of the Convention;**
- ensure that the Labour Code is brought in conformity with the Convention;**

- ensure that the determination of representative organizations at sectoral and enterprise level is based on clear, pre-established and objective criteria.

The Committee invited the Government to seek ILO technical assistance, if necessary, in the implementation of the above-mentioned recommendations.

The Committee requested the Government to report to the Committee of Experts on all measures taken and progress achieved in order to implement the Committee's recommendations and on all outstanding information requested by the Committee of Experts before 1 September 2024.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note avec une profonde préoccupation des informations relatives aux arrestations effectuées, aux accusations portées, aux poursuites pénales engagées et aux mesures administratives prises à l'encontre de syndicalistes pour avoir exercé des activités protégées par la convention.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a instamment prié le gouvernement de la Tunisie, en consultation avec les partenaires sociaux, de:

- rétablir un environnement propice à l'exercice de la liberté syndicale sans intimidations, menaces et arrestations arbitraires;
- veiller à ce que les organisations de travailleurs et d'employeurs puissent organiser leur gestion et leurs activités et formuler leur programme d'action en toute liberté, conformément à la convention;

- veiller à ce que les représentants d'organisations de travailleurs et d'employeurs indépendantes internationales soient autorisés à soutenir leurs affiliés conformément aux articles 5 et 6 de la convention;
- veiller à mettre le Code du travail en conformité avec la convention;
- veiller à ce que la détermination des organisations représentatives au niveau du secteur et de l'entreprise soit fondée sur des critères clairs, préétablis et objectifs.

La commission a invité le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT, si nécessaire, pour mettre en œuvre les recommandations susmentionnées.

La commission a prié le gouvernement de faire rapport à la commission d'experts sur l'ensemble des mesures prises et les progrès accomplis dans la mise en œuvre des recommandations de la commission et sur toutes les informations manquantes demandées par la commission d'experts avant le 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de los informes sobre las detenciones, acusaciones y enjuiciamientos realizados y las medidas administrativas adoptadas contra sindicalistas por llevar a cabo actividades protegidas en virtud del Convenio.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno de Túnez, en consulta con los interlocutores sociales a:

- restablecer un entorno propicio para el disfrute de la libertad sindical sin intimidaciones, amenazas ni detenciones arbitrarias;

- garantizar que las organizaciones de trabajadores y de empleadores puedan organizar su administración y sus actividades y formular sus programas de acción con plena libertad, de conformidad con el Convenio;
- velar por que se permita a los representantes de las organizaciones internacionales independientes de trabajadores y de empleadores apoyar a sus afiliados, de conformidad con los artículos 5 y 6 del Convenio;
- velar por que el Código del Trabajo se ajuste a lo dispuesto en el Convenio;
- garantizar que la determinación de las organizaciones representativas a nivel sectorial y empresarial se base en criterios claros, preestablecidos y objetivos.

La Comisión invitó al Gobierno a recabar la asistencia técnica de la OIT, en caso necesario, para la aplicación de las recomendaciones mencionadas.

La Comisión pidió al Gobierno que informase a la Comisión de Expertos sobre todas las medidas adoptadas y los progresos realizados para aplicar las recomendaciones de la Comisión y sobre toda la información pendiente solicitada por la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2024.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Tunisia, Ms Hayet Ben Ismail, President of the General Committee for Labour and Professional Relations at the Ministry of Social Affairs.

Interprétation de l'arabe: **Représentante gouvernementale (M^{me} BEN ISMAIL)** – D'emblée, j'aimerais remercier les membres de la commission pour leur professionnalisme et

leur neutralité dans l'examen des différents cas qui ont été présentés et soumis pendant cette session.

Nous nous félicitons des recommandations adoptées concernant la mise en œuvre de la liberté syndicale et du droit syndical. Nous suivrons les recommandations en coopération avec les partenaires sociaux. Bien que nos opinions puissent diverger, nous partageons tous le même sens d'attachement national, et nous voulons édifier un pont consensuel grâce à un dialogue consensuel qui respectera la diversité de nos rôles respectifs.

En Tunisie, nous pensons tous que le dialogue doit être un choix. Nous devons pratiquer cette option, nous devons la choisir dans un engagement renouvelé. Cela ne doit pas être imposé par la contrainte. Nous nous engageons en faveur du dialogue, et nous considérons que l'OIT est notre partenaire historique, partenaire avec qui nous avons partagé beaucoup de préoccupations et beaucoup de souhaits, notamment construire un monde du travail meilleur, plus prospère, où les droits humains d'une manière large sont respectés sur la base du concept de monde de travail et de partage de responsabilités. C'est la raison pour laquelle nous aimerions saluer toute offre d'assistance technique qui serait offerte par cette organisation qui a toujours répondu présente lorsque nous avons besoin d'elle.

Chairperson – The tenth case is Turkmenistan on the application of the Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105).

Turkmenistan (ratification: 1997)

Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

While taking due note of the Government's explanations regarding collaboration with the ILO to address the issue of forced labour in cotton harvesting, the Committee

deplored the persistence of the widespread use of forced labour in relation to the annual state-sponsored cotton harvest in Turkmenistan.

Taking into account the discussion, the Committee urged the Government, in consultation and cooperation with the social partners, to take all necessary measures to:

- ensure the complete elimination of the use of compulsory labour;
- improve recruitment and working conditions in the cotton sector in line with international labour standards;
- eliminate the compulsory quota system for production and harvesting of cotton and ensure that no one is threatened with punishment for the lack of fulfilment of production quotas in line with the Convention;
- issue clear instructions on the prohibition of the use of forced labour and strengthen labour inspection and law enforcement;
- prosecute and sanction appropriately any public official who participates in the forced mobilization of workers for the cultivation or harvest of cotton;
- ensure that victims of the forced mobilization have access to effective remedies, including measures to prevent future harm;
- ensure that, in line with the Convention, the State of Emergency Act, the Emergency Response Act, the Act on preparation for and carrying out of mobilization in Turkmenistan and article 19 of the Labour Code are not used as a legal basis or pretext for forced labour; and
- promote social dialogue and continue engaging with the ILO and independent employers' and workers' organizations, to ensure the full application of the Convention in practice, including within the framework of the 2024–2025 Road Map

and to provide information on concrete measures taken and tangible results achieved in this respect, including within the framework of the 2024–2025 Road Map.

The Committee requested the Government to provide a detailed report to the Committee of Experts on the implementation of the Committee's recommendations by 1 September 2024.

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en prenant bonne note des explications que le gouvernement a fournies au sujet de la collaboration avec le BIT pour traiter la question du travail forcé associé à la récolte du coton, la commission a déploré que persiste le recours généralisé au travail forcé associé à la récolte annuelle du coton organisée par l'État au Turkménistan.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a prié instamment le gouvernement, en consultation et en coopération avec les partenaires sociaux, de prendre toutes les mesures nécessaires pour:

- garantir l'élimination complète du recours au travail obligatoire;
- améliorer le recrutement et les conditions de travail dans le secteur du coton, conformément aux normes internationales du travail;
- éliminer le système de quota obligatoire pour la production et la récolte de coton, et garantir que nul ne soit menacé de sanction si les quotas de production ne sont pas atteints, conformément à la convention;

- **donner des instructions claires sur l'interdiction du recours au travail forcé et renforcer l'inspection du travail et les mécanismes responsables de l'application de la loi;**
- **poursuivre et sanctionner de manière appropriée tout fonctionnaire qui participe à la mobilisation forcée des travailleurs pour la production ou la récolte du coton;**
- **veiller à ce que les victimes de la mobilisation forcée aient accès à des voies de recours efficaces, y compris des mesures pour empêcher que ne se produisent d'autres atteintes à l'avenir;**
- **garantir que, conformément à la convention, la loi sur l'état d'urgence, la loi sur les interventions d'urgence, la loi sur la préparation et la mise en œuvre de la mobilisation au Turkménistan, ainsi que l'article 19 du Code du travail ne servent pas de base juridique ou de prétexte au travail forcé; et**
- **promouvoir le dialogue social et continuer à coopérer avec le BIT et les organisations indépendantes d'employeurs et de travailleurs, afin de garantir la pleine application de la convention dans la pratique, y compris dans le cadre de la feuille de route 2024-2025, et fournir des informations sur les mesures concrètes prises et les résultats tangibles obtenus à cet égard.**

La commission a prié le gouvernement de fournir, d'ici au 1^{er} septembre 2024, un rapport détaillé à la commission d'experts sur la mise en œuvre des recommandations.

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Tomando debida nota de las explicaciones del Gobierno sobre la colaboración con la OIT para abordar la cuestión del trabajo forzoso en la cosecha del algodón, la Comisión deploró la persistencia del uso generalizado de trabajo forzoso en la cosecha anual de algodón patrocinada por el Estado en Turkmenistán.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión instó al Gobierno a que, en consulta y cooperación con los interlocutores sociales, tomara todas las medidas necesarias para:

- garantizar la eliminación total del trabajo forzoso;
- mejorar las condiciones de contratación y de trabajo en el sector del algodón de conformidad con las normas internacionales del trabajo;
- eliminar el sistema obligatorio de cuotas de producción y recolección de algodón y velar por que nadie sea amenazado con sanciones por incumplir las cuotas de producción, de conformidad con el Convenio;
- dar instrucciones claras sobre la prohibición del trabajo forzoso y reforzar la inspección de trabajo y la aplicación de la ley;
- enjuiciar y sancionar debidamente a todo funcionario público que participe en la movilización forzosa de trabajadores para el cultivo o la recolección del algodón;
- garantizar que las víctimas de la movilización forzosa tengan acceso a recursos efectivos, incluidas medidas para prevenir daños futuros;
- garantizar que, en consonancia con el Convenio, la Ley sobre el Estado de Emergencia, la Ley de Respuesta a las Emergencias, la Ley sobre la preparación para la movilización y puesta en marcha de la movilización en Turkmenistán y el artículo 19 del Código del Trabajo no se utilicen como base jurídica o pretexto para el trabajo forzoso, y

- **promover el diálogo social y seguir colaborando con la OIT y las organizaciones independientes de empleadores y de trabajadores, para garantizar la plena aplicación del Convenio en la práctica, en particular en el marco de la hoja de ruta 2024-2025, y facilitar información sobre las medidas concretas adoptadas y los resultados tangibles obtenidos a este respecto, en particular en el marco de la hoja de ruta 2024-2025.**

La Comisión pidió al Gobierno que, antes del 1.º de septiembre de 2024, presente a la Comisión de Expertos una memoria detallada sobre la aplicación de las recomendaciones de la Comisión.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Turkmenistan, Mr Vepa Hajiyev, Ambassador and Permanent Representative of Turkmenistan to the United Nations Office in Geneva.

Government representative (Mr HAJIYEV) – At the outset, I would like to take this opportunity to express our gratitude to the members of the Committee, to the representatives of the Government group, Employers' and Workers' groups, various NGOs, who took part in the discussion on Turkmenistan's case.

Reaffirming our willingness to cooperate further with the social partners and the ILO to ensure the necessary conditions for the implementation of the provisions of Convention No. 105 in Turkmenistan, I would like once again to draw the Committee's attention to the fact that, over the past couple of years, the Government has done a considerable amount of work to implement the recommendations received as part of the reviews on Turkmenistan in previous

years. As a result, we have been able to achieve positive developments in this area, including the launch of an active dialogue with the ILO, the ILO observation mission in September–October 2023, the adoption and implementation of ILO technical assistance, as well as two Road maps to progressively address existing gaps.

The Road Map on Cooperation between the Government of Turkmenistan and the ILO 2024–25, recently approved between the parties, which many of you have been able to get acquainted in advance by making it available to the Committee as a public document. The document clearly sets out a plan of action to address the issues at hand. This is a demonstration of the willingness and openness of the Government to engage at a practical level. However, to our regret, the Committee has once again failed to take into account Turkmenistan's considerable efforts. We take note of all of the recommendations you have made, given that almost every one of the items presented is already in our 2024–25 Road Map.

Once again, I would like to draw your attention to the need to seek dialogue, whether the Government or the social partners. A position of pressure cannot be the best tool in building constructive cooperation aimed at positive results. In this regard, we sincerely hope for maintaining of the established trusting and constructive relations between the Government of Turkmenistan and ILO.

Chairperson – The eleventh case is Algeria on the application of the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98).

Algeria (ratification: 1962)

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

While noting the Government's ongoing process to reform the national legislation on the right to organize and collective bargaining, the Committee expressed concern about the numerous allegations of anti-union discrimination and interference. It further noted that the Committee of Experts had asked the Government to report on the implications of the new legislation in 2025.

Taking into account the discussion, the Committee requested the Government to take all necessary measures, in consultation with the social partners, to:

- strengthen cooperation with the independent social partners with a view to overcoming any outstanding challenge posed by the new legislation in order to provide the necessary guarantees for the protection of the right to organize and collective bargaining, in line with the Convention;
- adopt and effectively enforce legislation to strengthen the protection of workers against any forms of anti-union discrimination and acts of interference, including by intensifying the role of labour inspection;
- improve and speed up administrative and judicial procedures to identify and remedy acts of anti-union discrimination;
- ensure sufficiently dissuasive sanctions against anti-union discrimination;
- revise the procedures for registering trade unions in order to reduce the duration of those procedures and ensure that measures to protect union leaders and members against reprisals are effectively implemented during such procedure;
- avoid any act of interference with the functioning of workers' organizations and employers' organizations, including CGEA, to preserve their full autonomy and independence;

- review the relevant sections of Act No. 23-02 with a view to ensuring the right to freely form workers' and employers' organizations to ensure that they set out precise, pre-established and objective criteria for the determination of employers' and workers' organization representativeness and that such criteria are effectively applied and ensure that employers' and workers' organizations are not prevented from receiving financial or other assistance by international workers' and employers' organizations;
- guarantee the right for minority unions to bargain at least on behalf of their own members; and
- guarantee that personal data of employers' and workers' organization members received to assess the continued representativeness of the respective organizations is kept under strict confidentiality so as to discourage any acts of anti-union discrimination.

The Committee requested the Government to provide a detailed report on the implementation of its recommendations and results achieved by 1 September 2024.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

Tout en prenant note du processus que le gouvernement a engagé pour réformer la législation nationale sur le droit d'organisation et la négociation collective, la commission a exprimé sa préoccupation face aux nombreuses allégations de discrimination antisyndicale et d'ingérence. En outre, elle a noté que la commission d'experts avait demandé au gouvernement de faire rapport sur les effets de la nouvelle législation en 2025.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission a demandé au gouvernement de prendre toutes les mesures nécessaires, en consultation avec les partenaires sociaux, pour:

- renforcer la coopération avec les partenaires sociaux indépendants dans le but de surmonter tout problème en suspens découlant de la nouvelle législation afin de fournir les garanties nécessaires à la protection du droit d'organisation et de négociation collective, conformément à la convention;
- adopter et appliquer effectivement une législation en vue de renforcer la protection des travailleurs contre toute forme de discrimination antisyndicale et d'actes d'ingérence, notamment en élargissant le rôle de l'inspection du travail;
- améliorer et accélérer les procédures administratives et judiciaires pour identifier les actes de discrimination antisyndicale et y remédier;
- garantir des sanctions suffisamment dissuasives contre la discrimination antisyndicale;
- revoir les procédures d'enregistrement des syndicats pour en réduire la durée et veiller à ce que des mesures de protection des dirigeants et des membres syndicaux contre les représailles soient effectivement appliquées au cours de ces procédures;
- éviter tout acte d'ingérence dans le fonctionnement des organisations de travailleurs et d'employeurs, y compris la Confédération générale des entreprises algériennes (CGEA), afin de préserver intégralement leur autonomie et leur indépendance;
- revoir les articles concernés de la loi n° 23-02 en vue de garantir le droit de constituer librement des organisations de travailleurs et d'employeurs pour s'assurer qu'ils définissent des critères objectifs, précis et préétablis pour déterminer la

représentativité des organisations d'employeurs et de travailleurs et que ces critères sont effectivement appliqués, et veiller à ce que les organisations d'employeurs et de travailleurs ne soient pas empêchées de recevoir une aide financière ou autre de la part d'organisations internationales de travailleurs et d'employeurs;

- garantir le droit de syndicats minoritaires de négocier au moins au nom de leurs membres;
- garantir que les données personnelles des membres des organisations d'employeurs et de travailleurs, fournies pour confirmer la représentativité des organisations, restent strictement confidentielles pour décourager tout acte de discrimination antisyndicale.

La commission a prié le gouvernement de fournir un rapport détaillé sur la mise en œuvre de ses recommandations et sur les résultats obtenus d'ici au 1^{er} septembre 2024.

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno, y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

Al tiempo que tomó nota de que el Gobierno estaba llevando a cabo un proceso dirigido a reformar la legislación nacional sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, la Comisión expresó su preocupación por los numerosos alegatos de discriminación antisindical y de injerencia. Asimismo, observó que la Comisión de Expertos había pedido al Gobierno que informara en 2025 sobre las implicaciones de la nueva legislación.

Habida cuenta de la discusión, la Comisión pidió al Gobierno que, en consulta con los interlocutores sociales, adoptara todas las medidas necesarias para:

- reforzar la cooperación con los interlocutores sociales independientes con miras a superar cualquier desafío pendiente que plantee la nueva legislación, con el fin de proporcionar las garantías necesarias para la protección del derecho de sindicación y de negociación colectiva, en consonancia con el Convenio;
- adoptar y aplicar efectivamente la legislación para aumentar la protección de los trabajadores frente a toda forma de discriminación antisindical y todo acto de injerencia, en particular intensificando el papel de la inspección del trabajo;
- mejorar y agilizar los procedimientos administrativos y judiciales para detectar y reparar los actos de discriminación antisindical;
- aplicar sanciones suficientemente disuasorias contra la discriminación antisindical;
- revisar los procedimientos de registro de los sindicatos con objeto de acortarlos y garantizar la aplicación efectiva de medidas de protección de los dirigentes y miembros sindicales frente a las represalias durante dicho procedimiento;
- evitar todo acto de injerencia en el funcionamiento de las organizaciones de trabajadores y de empleadores, incluida la CGEA, para preservar su plena autonomía e independencia;
- revisar los artículos pertinentes de la Ley núm. 23-02 con vistas a garantizar el derecho de constituir libremente organizaciones de trabajadores y de empleadores, de modo que en los mismos se fijen criterios precisos, preestablecidos y objetivos para determinar la representatividad de dichas organizaciones, y que estos criterios se apliquen de forma efectiva, y que no se impida a las organizaciones de trabajadores y de empleadores recibir ayuda financiera o de otro tipo por parte de las organizaciones internacionales de trabajadores y de empleadores;

- **garantizar el derecho de los sindicatos minoritarios a negociar al menos en nombre de sus propios miembros, y**
- **asegurar que los datos personales de los miembros de las organizaciones de empleadores y de trabajadores que se reciban para evaluar si las respectivas organizaciones siguen siendo representativas se mantengan bajo estricta confidencialidad con el fin de desalentar todo acto de discriminación antisindical.**

La Comisión pidió al Gobierno que presentara, a más tardar el 1.º de septiembre de 2024, una memoria detallada sobre la aplicación de sus recomendaciones y los resultados alcanzados.

May I take it that the draft conclusions are adopted?

(It is so decided.)

(The conclusions are adopted.)

Chairperson – I now give the floor to the Government representative of Algeria, Mr Bilal Bouchebout, Director-General of Employment and Integration.

Représentant gouvernemental (M. BOUCHEBOUT) – Je saisis cette occasion offerte pour remercier tous ceux qui ont participé à la discussion concernant l'application de la convention par mon pays – partenaires sociaux et représentants gouvernementaux. Ma délégation prend bonne note des conclusions de la commission.

Cette circonstance a donné l'occasion à ma délégation de présenter les réalisations enregistrées par mon pays dans le domaine du dialogue social, de la négociation collective et du respect des droits et principes fondamentaux au travail. Cela a donné lieu à des échanges constructifs comme l'ont exprimé de nombreux intervenants.

Ma délégation a apporté de façon sincère toutes les précisions et clarifications nécessaires aux observations exprimées dans le rapport de la commission d'experts au sujet du nouveau cadre législatif, à savoir les deux lois récemment promulguées en 2023: la loi n° 23-02 relative à l'exercice du droit syndical, et la loi n° 23-08 relative à la prévention, au règlement des conflits collectifs et à l'exercice du droit de grève.

Le dialogue social, qui est l'essence même de cette Organisation, est garanti par les dispositions des deux lois précitées. Toutefois, nous examinerons attentivement les recommandations de la commission reflétant les commentaires exprimés par les intervenants durant les discussions du cas de mon pays par la commission dans le cadre du dialogue social engagé avec les organisations syndicales et patronales nationales et les instances consultatives, comme c'est la tradition de la politique de mon pays depuis plusieurs décennies.

Ma délégation réitère l'engagement de mon pays à donner suite aux recommandations de la commission d'experts et de la commission, et à continuer à informer l'OIT de l'évolution de la législation encadrant l'exercice syndical et des réalisations en matière de dialogue social avec les partenaires sociaux.

Enfin, l'Algérie continuera à remplir les engagements qui lui incombent en tant qu'État Membre de l'Organisation internationale du Travail comme elle l'a fait et comme elle le fait depuis que le pays a arraché son indépendance, depuis plus de soixante ans.

Chairperson – We have now finished our work for today. We will meet again tomorrow morning at 10 a.m. for the adoption of the conclusions concerning individual cases 12 to 24. The Committee will also adopt the conclusions concerning the special sitting on Belarus, as well as the General Report of our Committee which has been published in the Committee's web page.

For your information, the adoption of our report by the Plenary of the International Labour Conference will take place Friday, 16 June in the afternoon. The delegates who wish to take the floor to address the plenary of the Conference are invited to send an email to CAN@ilo.org.

The sitting closed at 5.10 p.m.

La séance est levée à 17 h 10.

Se levantó la sesión a las 17.10 horas.