



Organización
Internacional
del Trabajo

RED MUNDIAL
DE EMPRESAS Y
DISCAPACIDAD

► Fomentar la inclusión de la discapacidad en las empresas a nivel nacional



Encuesta de 2023 entre las Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad de todo el mundo

Mayo de 2024

► Índice

► Resumen	1
► Introducción	3
► Resultados	4
Base de empresas miembro	4
Alianzas estratégicas	4
Principales logros y desafíos	5
Planes para 2024	7
► Conclusiones y recomendaciones	8

► Resumen

Las Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad (NBDN, por sus siglas en inglés) pueden convertirse, a nivel de país, en plataformas estimulantes y libres de prejuicios dirigidas por los empleadores. Su objetivo es mejorar la confianza y la capacidad de las empresas de cualquier tamaño para el fomento de la inclusión de las personas con discapacidad, en particular en el ámbito del empleo. Las NBDN brindan apoyo y orientación a las empresas sobre temas relacionados con la inclusión de la discapacidad y fomentan el aprendizaje entre pares entre las empresas miembro comprometidas con que su cultura y entornos de trabajo sean inclusivos.¹

Para comprender mejor el trabajo, los casos de éxito, los desafíos y las necesidades de apoyo de las NBDN en el año 2023, a finales de diciembre de ese año se envió una encuesta bilingüe (en inglés y español) redactada por la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT (GBDN, por sus siglas en inglés) a las entidades coordinadoras de las cuarenta NBDN miembro de la GBDN de la OIT. Este análisis se basa en las respuestas de las treinta y dos NBDN recibidas hasta mediados de marzo de 2024.

Base de empresas miembro

Las NBDN están compuestas principalmente por empresas, tanto del sector público como del privado. Según las respuestas recibidas a esta encuesta, seis NBDN tienen menos de 10 empresas miembro, dos NBDN tienen más de 450 empresas miembro y el resto oscila entre 15 y 100 empresas miembro. Teniendo en cuenta las respuestas de la encuesta, vale la pena señalar que algunas empresas multinacionales forman parte de varias NBDN. Accenture, Unilever, Nestlé, Sodexo e IBM son miembros de más de cinco NBDN.

Alianzas estratégicas

Las asociaciones nacionales de empleadores son una de las entidades que pueden albergar NBDN, y estas, junto con las redes locales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, pueden ser socios valiosos de las NBDN. Estas entidades proporcionan experiencia empresarial y apoyo a las NBDN, lo que en última instancia contribuye a su sostenibilidad. Más de la mitad de las NBDN dijeron que colaboran regularmente con la asociación nacional de empleadores de sus respectivos países. Alrededor de un tercio de las NBDN se asocian con la red local del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Principales logros y desafíos

Aunque las NBDN existen en todas las regiones geográficas y varían mucho en tamaño, tienen numerosos logros, desafíos y objetivos similares. Entre los logros comunes de 2023 están:

- *Aumentar su base de miembros y ampliar su red.* En el sentido de lograr que más miembros se unieran a su red, pero también internamente, mediante la contratación de más empleados y el aumento de los recursos humanos de las NBDN.
- *Poner en marcha más formaciones y proporcionar oportunidades de intercambio de conocimientos* para los miembros empresariales, con el objetivo de brindar un mejor apoyo e incluir más eficazmente a las personas con discapacidad en sus respectivas empresas, y también para las personas con discapacidad, con el objetivo de que adquieran las habilidades y los conocimientos necesarios para ingresar y permanecer en la fuerza de trabajo.

¹OIT (2023) El «porqué» y el «cómo» de las Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad

► Fomentar la inclusión de la discapacidad en las empresas a nivel nacional

- *Organizar más eventos sobre la inclusión de la discapacidad.* Por ejemplo, se organizaron seminarios web informativos que permitieron compartir mejores prácticas y también conferencias y actos conmemorativos en los que las NBDN presentaron su trabajo en materia de inclusión de la discapacidad.

Las NBDN también se enfrentan a desafíos similares para mantener su red y poner en marcha todos sus proyectos. Algunos de los desafíos a los que tuvieron que enfrentarse las NBDN en 2023, según expresaron en la encuesta, fueron:

- *Falta de recursos, tanto financieros como humanos.* Este desafío en particular fue el que más mencionaron las NBDN. Muchas afirmaron que la falta de recursos afectaba negativamente a su capacidad para alcanzar los objetivos establecidos por su red. Existe una creciente demanda de medidas en materia de inclusión de la discapacidad en las comunidades empresariales mundiales y nacionales, y las NBDN encuentran dificultades a la hora de poder satisfacer estas demandas.
- *Clima económico volátil en sus respectivos países.* Algunas NBDN dijeron que el clima económico y la incertidumbre política generaban dificultades a la hora de colaborar de manera eficaz con las partes interesadas relevantes. Además, la incertidumbre económica y política influyó en su base de miembros porque menos empresas se interesaron por su red.
- *Dificultades para aumentar su base de miembros.* Aunque algunas NBDN afirmaron que su red creció en 2023, numerosas redes señalaron que conseguir nuevos miembros empresariales seguía siendo un gran desafío.

Planes para 2024

Los aspectos clave en las que desean centrarse muchas NBDN en 2024 se pueden agrupar en tres áreas de trabajo:

- *Mejorar la estructura de gobernanza de su red.* Es decir, definir mejor las funciones y responsabilidades dentro del contexto de la NBDN, lo que en última instancia puede traducirse en mayor eficacia e impacto.
- *Mejorar la comunicación con sus miembros y conectarlos mejor entre sí.* Esto también incluye la promoción y el intercambio de información y recursos útiles entre los miembros de su red para aumentar la visibilidad del trabajo de la NBDN y el valor añadido que supone para las empresas pertenecer a una.
- *Ampliar aún más la base de miembros.* Como la membresía es el núcleo de una NBDN, muchas priorizan aumentar su base de miembros y lograr que más empresas se interesen e involucren.

Principales recomendaciones para las NBDN

- Identificar a las empresas multinacionales miembro de otras NBDN que aún no son miembros de la propia NBDN y alentar la membresía de estas empresas, por ejemplo, colaborando con otras NBDN y la GBDN de la OIT.
- Poner en marcha o fortalecer alianzas estratégicas con actores relevantes a nivel nacional, regional y mundial, por ejemplo, contactando a las redes locales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (si existen en el país en cuestión), asociaciones empresariales sectoriales, así como socios internacionales bilaterales y multilaterales para el desarrollo.
- Diversificar las fuentes de financiación de la NBDN, incluida la financiación de socios nacionales e internacionales, el cobro de cuotas por las actividades y la membresía de la NBDN y la vinculación del trabajo de la NBDN con programas de desarrollo en los que las NBDN pueden desempeñar el papel de asociados en la ejecución.
- Promover el uso de la herramienta gratuita de autoevaluación de empresas de la GBDN de la OIT entre los miembros empresariales de las NBDN y alentarlos a compartir sus necesidades más apremiantes para que las NBDN puedan planificar y priorizar sus acciones y servicios con respecto a sus miembros.

► Introducción

Las empresas cada vez reconocen más los beneficios y la importancia de la inclusión de las personas con discapacidad en el lugar de trabajo. Su trabajo en materia de inclusión de la discapacidad es un proceso de aprendizaje continuo y puede apoyarse colaborando y compartiéndolo con otras empresas. Las NBDN son clave en este sentido.

Las NBDN contribuyen a facilitar el aprendizaje entre pares y el intercambio de buenas prácticas, así como a orientar técnicamente a las empresas sobre la inclusión de la discapacidad, a través de publicaciones, herramientas y actividades, entre otras. Las NBDN también pueden establecer y fomentar alianzas empresariales en materia de inclusión de la discapacidad con actores relevantes en el mercado de trabajo, como las organizaciones empresariales y de empleadores (EBMO, por sus siglas en inglés), las organizaciones de trabajadores, las autoridades públicas como los Ministerios de Trabajo y las Organizaciones de Personas con Discapacidad (OPD).



Figura I: Mapa del mundo que señala los países con Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad

A principios de 2024, 40 NBDN eran miembros de la GBDN de la OIT. A las entidades coordinadoras de todas ellas, la GBDN de la OIT envió una encuesta bilingüe en inglés y español a finales de diciembre de 2023 para conocer mejor el trabajo, los casos de éxito, los desafíos y las necesidades de apoyo de las NBDN durante el año 2023. La participación en el cuestionario fue voluntaria y se informó a los encuestados de que sus respuestas se publicarían. Las NBDN tuvieron hasta mediados de marzo de 2024 para responder.

La encuesta de la GBDN de la OIT tenía cuatro objetivos específicos:

1. Saber cuántas empresas son miembro de cada respectiva NBDN, con especial interés por las empresas multinacionales.
2. Identificar las alianzas de las NBDN con las organizaciones nacionales de empleadores, con las redes locales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en sus respectivos países, si existen, así como con la GBDN de la OIT.
3. Identificar los principales logros y desafíos de las NBDN en 2023.
4. Conocer las áreas clave de trabajo de las NBDN en 2024.

La encuesta contenía once preguntas, algunas abiertas y otras de opción múltiple.

La GBDN de la OIT expresa su agradecimiento a las NBDN que dedicaron su tiempo a contestar la encuesta. Asimismo, agradece especialmente a Aria Tung, oficial profesional joven de proyectos sobre inclusión de la discapacidad, que se encargó del análisis de los resultados y de la redacción del informe.

► Resultados

La encuesta se envió a las 40 NBDN que eran miembro de la GBDN de la OIT a finales de diciembre de 2023. De las 40 NBDN, respondieron 32 redes. Respondieron 10 de Asia y el Pacífico, 8 de Europa, 8 de América Latina, 5 de África y 1 de los Estados Árabes.

Base de empresas miembro

El número de empresas que son miembro de alguna NBDN varía considerablemente. De 0 (la NBDN recién establecida en Nepal) a más de 500 en Reino Unido. Seis NBDN tienen menos de 10 empresas miembro, dos NBDN tienen más de 450 empresas miembro y el resto oscila entre 15 y 100 empresas miembro.

Algunas empresas multinacionales miembro de la GBDN de la OIT son miembro de varias NBDN:

- Accenture (Argentina, Australia, Brasil, Chile, China, Francia, México, Filipinas, España, Reino Unido)
- Unilever (Australia, Brasil, Chile, India, Nigeria, Pakistán, España, Sri Lanka, Reino Unido)
- Nestlé (Australia, Chile, Francia, Nueva Zelanda, Pakistán, Filipinas, España, Reino Unido)
- Sodexo (Australia, Brasil, Chile, China, India, España, Reino Unido)
- IBM (Australia, Chile, China, India, Filipinas, España)
- Standard Chartered Bank (China, India, Kenya, Uganda)
- Microsoft (Australia, Brasil, Francia, Reino Unido)
- Deloitte (Australia, Chile, España, Reino Unido)

Entre las empresas multinacionales que (aún) no son miembros de la GBDN de la OIT, cabe destacar las siguientes en relación con su membresía en varias NBDN:

- KPMG (Australia, México, Nueva Zelanda, Arabia Saudita, España, Reino Unido)
- Coca Cola (Chile, Filipinas, Uganda, Reino Unido, Zambia)
- EY (Australia, Brasil, Chile, Francia, Reino Unido)

Alianzas estratégicas

A las NBDN se les hicieron dos preguntas relacionadas con la GBDN de la OIT: si están fomentando activamente el uso de la herramienta de autoevaluación de la GBDN de la OIT entre sus miembros, así como en qué eventos participaron y qué servicios utilizaron de la GBDN de la OIT en 2023.

17 NBDN dijeron que están fomentando la herramienta de autoevaluación de la GBDN de la OIT entre sus miembros, 7 NBDN respondieron que no, 7 NBDN declararon que desconocían la existencia de la herramienta y 1 NBDN no respondió a esta pregunta en particular.



Figura II: Participantes en un taller sobre accesibilidad de la Red de Empresas y Discapacidad de Bangladesh

Con respecto a los eventos y servicios ofrecidos en 2023 por la GBDN de la OIT, los que más respuestas recibieron fueron la [10.ª Conferencia Anual Mundial «Discapacidad en los esfuerzos de sostenibilidad: empresas liderando el camino»](#), el boletín bimensual y la [página de LinkedIn de la GBDN de la OIT](#). Tanto la 10.ª Conferencia Anual Mundial como el boletín bimensual casi siempre fueron seleccionados por las NBDN (con el 78 % de las encuestadas eligiendo una o ambas opciones). Los otros

eventos/servicios, es decir, [publicaciones](#) y [seminarios web](#), también se eligieron, pero no con tanta frecuencia. La conferencia regional anual de la GBDN de la OIT, dedicada a los Estados Árabes en 2023, solo fue seleccionada por la Red Qaderoon de Empresas y Discapacidad de Arabia Saudita, que era la única NBDN en los Estados Árabes en el momento de la encuesta.

Con respecto a la colaboración regular con las organizaciones nacionales de empleadores, 19 NBDN dijeron que colaboran regularmente con ellas, mientras que 8 NBDN contestaron que no. Las 5 NBDN restantes declararon que su red está organizada por una asociación nacional de empleadores (Bangladesh, Chile, Pakistán, Uganda, Ucrania). En respuesta a la pregunta sobre la colaboración con las redes locales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, 10 NBDN dijeron que colaboran regularmente con ellas (Bangladesh, Brasil, Indonesia, Kenya, México, Nepal, Nigeria, Pakistán, España, Ucrania), 16 NBDN contestaron que no y las 6 restantes afirmaron que no existe dicha red en sus respectivos países.

Principales logros y desafíos

Logros

Cuando se les preguntó sobre sus tres principales logros de 2023, las NBDN dieron una amplia gama de respuestas. Sin embargo, muchas NBDN tienen cosas en común.

Varias NBDN indicaron que su red creció en 2023, refiriéndose tanto al **aumento de su membresía y alcance**, como también al crecimiento interno de las entidades coordinadoras de algunas NBDN. Por ejemplo, la Red Australiana de Discapacidad contestó que su red creció sustancialmente en 2023, internamente de 23 a 57 empleados, y que también aumentaron sus membresías e incluso los proyectos contratados por el gobierno. El Foro de Empresas y Discapacidad de Austria, la Red de Empresas y Discapacidad de Kenya y la Red de Empresas y Discapacidad de Uganda respondieron que el aumento de su membresía fue uno de los principales logros de su red en 2023. La Sección china de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT contestó que su red amplió el apoyo local hasta abarcar diez ciudades más con el objetivo de desarrollar un ecosistema propicio para el empleo inclusivo.

Muchas NBDN respondieron que uno de sus logros fue **organizar cursos de formación** para facilitar el intercambio de conocimientos entre empleadores y personas con discapacidad. Por ejemplo, el Foro de Empresas Inclusivas (COMFAMA) de Colombia celebró una sesión de mentoría y capacitación empresarial para empresas sobre la contratación de personas con discapacidad con el apoyo de la Fundación ONCE. La Red de Empleadores y Discapacidad de Nueva Zelanda puso en marcha una serie pública de «capacitación accesible y confianza en la discapacidad» que ahora se organiza trimestralmente. La Red de Empresas y Discapacidad de India y la Red de Empresas y Discapacidad de Filipinas organizaron talleres de desarrollo de capacidades y cursos de formación en sensibilización. La Red Qaderoon de Empresas y Discapacidad de Arabia Saudita organizó un campamento tecnológico para proporcionar competencias informáticas a 150 personas con discapacidad, en asociación con la Majed Society y financiado por la Plataforma Ihsan.

El establecimiento y la **creación de alianzas** fue otro logro compartido por varias NBDN. Por ejemplo, la Red de Empresas y Discapacidad de Bangladesh firmó acuerdos con la Corporación Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ, por sus siglas en alemán) y la Oficina de la OIT para Bangladesh para establecer nuevos proyectos plurianuales que permitirán continuar con el trabajo previo relacionado con la seguridad y la salud en el trabajo, la protección social y el desarrollo de competencias profesionales. La Federación de Empleadores Suizos por la Inclusión comenzó a preparar un proyecto de inclusión con la Oficina Federal de Seguros Sociales con el objetivo de crear más oportunidades de trabajo formal para las personas con discapacidad, en contraste con los talleres protegidos.

Por último, la **celebración de eventos** en materia de inclusión de la discapacidad en las empresas fue otro logro compartido por varias NBDN. Por ejemplo, el UnternehmensForum de Alemania celebró cuatro reuniones presenciales con sus miembros e invitados y organizó varios seminarios web y reuniones en línea. La Red de Empleadores y Discapacidad de Nueva Zelanda y la Red de Empresas y Discapacidad de Filipinas celebraron conferencias anuales presenciales. La conferencia de Nueva Zelanda reunió a más de 140 personas para debatir sobre la discapacidad y la inclusión de la neurodiversidad en el trabajo. La conferencia de Filipinas fue la segunda de este tipo y asistieron más de 200 personas. El Foro de Empresas y Discapacidad (BDF, por sus siglas en inglés) del Reino Unido celebró sus premios «Disability Smart Awards» presencialmente por primera vez desde la pandemia de la COVID-19, su conferencia anual y organizó una cena para socios.



Figura III: Participantes en la segunda conferencia anual de la Red de Empresas y Discapacidad de Filipinas

Desafíos

También hubo aspectos compartidos por las NBDN con respecto a sus desafíos en 2023.

Casi la mitad de las NBDN mencionaron como desafío la **falta de recursos**. Esto incluye tanto los recursos financieros como los humanos. La Sección china de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT, la Red de Empresas y Discapacidad de India, la Red de Empresas y Discapacidad de Indonesia, la Red de Empresas y Discapacidad de Nepal, la Fundación TAKpełnosprawni de Polonia, la Red Qaderoon de Empresas y Discapacidad de Arabia Saudita y la Red de Empresas y Discapacidad de Uganda respondieron que la financiación era un desafío que influía negativamente en su trabajo, ya que no tuvieron suficientes recursos financieros para poner en marcha todo lo que habían planeado o les habría gustado hacer. La Red Australiana de Discapacidad, el Foro de Empresas y Discapacidad de Austria, el UnternehmensForum de Alemania y la Red de Empleadores y Discapacidad de Nueva Zelanda indicaron que no tienen suficientes recursos humanos para mantenerse al día con la creciente demanda.

Algunas NBDN también expresaron su preocupación por el **deterioro del clima económico** en sus respectivos países. Por ejemplo, la Red de Empresas y Discapacidad de Bangladesh respondió que la incertidumbre económica y política dificultó la colaboración con las partes interesadas, lo que causó algunos retrasos en la prestación de servicios a sus miembros. La Sección china de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT respondió que la economía se había desacelerado, lo que afectó a su base de miembros puesto que menos empresas multinacionales se interesaron por la red y menos miembros se implicaron en el trabajo de la red. El UnternehmensForum alemán también afirmó que la incertidumbre económica fue uno de los principales desafíos a los que se enfrentaron en 2023.

Otro desafío importante al que se enfrentaron varias NBDN en 2023 fue el **aumento de su base de miembros**. La Red de Empresas Inclusivas de Costa Rica, la Red de Empresas y Discapacidad de India y la Red de Empresas y Discapacidad de Uganda afirmaron que tener una base de miembros pequeña fue un factor limitante para su trabajo en 2023. La Red de Empresas Inclusivas de Pakistán respondió que, al ser una red reciente (establecida a finales de 2022), esperan que la sostenibilidad financiera y el crecimiento de su base de miembros sean importantes desafíos en el futuro.

Planes para 2024

Algunas NBDN indicaron que uno de sus objetivos para 2024 es **mejorar la estructura de gobernanza** de su red. Por ejemplo, la Red Australiana de Discapacidad dijo que le gustaría consolidar su organización, el Foro de Empresas y Discapacidad de Austria dijo que querría mejorar la estructura de su red y la Red de Empresas y Discapacidad de Nepal declaró que es necesario definir mejor la estructura de gobernanza de su red.

Varias NBDN declararon que quieren **mejorar su comunicación** en 2024. La Red Australiana de Discapacidad y el Foro de Empresas y Discapacidad de Austria respondieron que les gustaría que sus comunicaciones con las empresas de su red tuvieran más impacto. Del mismo modo, Manifiesto Inclusion, de Francia, planea comunicar mejor sus acciones y los contenidos de sus grupos de trabajo a sus miembros. Algunas redes también declararon que les gustaría informar y fomentar más sus recursos e iniciativas para aumentar su visibilidad.

Aunque varias NBDN coincidieron en que aumentaron su base de miembros en 2023, muchas NBDN señalaron que el **crecimiento de su red** era un objetivo principal para 2024, incluidas la Red Empresarial de Inclusión Social de Brasil, la Red de Empresas y Discapacidad de Kenya, la Red de Empresas y Discapacidad de Nepal, la Red de Empresas y Discapacidad de Filipinas, la Federación de Empleadores Suizos por la Inclusión y la Red de Empresas y Discapacidad de Ucrania «Juntos».

NBDN en América Latina

A principios de mayo de 2024, se celebró en Santiago de Chile un taller presencial de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT para representantes de las 11 Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad de América Latina, organizado por la Sociedad de Fomento Fabril de Chile (SOFOFA). Partiendo de los contactos preparatorios con todas las NBDN de América Latina y el taller en sí, las ideas principales fueron las siguientes:

Hay oportunidades para abrir espacio para un mayor diálogo, intercambio y apoyo entre redes.

Es necesaria la «glocalización». Si bien las sinergias internacionales y regionales pueden beneficiar a las NBDN, estas conexiones deben localizarse adecuadamente.

Entre las cuestiones que las NBDN latinoamericanas deberán continuar trabajando están las interseccionalidades de las personas con discapacidad en el trabajo, la atención a las pequeñas y medianas empresas, la sostenibilidad ambiental y la inclusión de la discapacidad, así como el impacto de la Inteligencia Artificial en el mundo del trabajo.

Algunas NBDN han trascendido su objetivo original de proporcionar un espacio para el apoyo entre pares entre las empresas y ahora muestran un impacto en las políticas públicas y generan evidencias para el fomento de la inclusión de la discapacidad en la comunidad empresarial.

► Conclusiones y recomendaciones

Como ser miembro de una NBDN puede ser uno de los medios más eficaces para que las empresas mejoren su desempeño en materia de inclusión de la discapacidad, es importante comprender los desafíos a los que se enfrentan las NBDN y sus objetivos para el futuro para seguir promoviendo la inclusión de la discapacidad en el lugar de trabajo. Los principales aspectos de los logros, desafíos y objetivos que expusieron muchas NBDN estaban relacionados con la membresía y las diversas formas en que esto puede influir en su red.

Varias NBDN expresaron que aumentaron su número de miembros en 2023, mientras que otras dijeron que fue un desafío para ellas, y muchas otras declararon que era un área clave de trabajo para 2024. La membresía está interrelacionada con otros aspectos de los logros, desafíos y objetivos de las redes. Lograr que las empresas se interesen por unirse a las NBDN y hacer crecer la red generalmente se traduce en más recursos, lo que facilita a las redes desarrollar más orientación técnica o celebrar más eventos y capacitaciones para los miembros, lo que en última instancia fomenta aún más la inclusión de la discapacidad en las empresas. Por otro lado, podría ser beneficioso saber por qué algunas NBDN no están fomentando la herramienta de autoevaluación de la GBDN de la OIT entre sus empresas miembro.

Expandir la NBDN internamente, más allá de conseguir que las empresas se hagan miembro, también es un aspecto vital para mantener una red. Muchas NBDN indicaron que no tienen suficientes recursos humanos para mantenerse al día con la creciente carga de trabajo y esto limita su capacidad para poner en marcha las actividades y proyectos que les gustaría.

Para que las NBDN continúen funcionando con fuerza en el tiempo es útil desarrollar actividades de divulgación y sensibilización sobre lo que hacen las redes y sobre cómo pueden beneficiar a las empresas en sus procesos de inclusión de la discapacidad. Es posible que muchas empresas no sepan que existen las NBDN, por lo tanto, es importante que las NBDN comuniquen el importante trabajo que están realizando y establezcan relaciones y conexiones con otros actores clave con los que puedan trabajar colectivamente en temas relacionados con la inclusión de la discapacidad.

Como las NBDN pueden brindar apoyo y orientación técnica a las empresas que desean comenzar su proceso de inclusión de la discapacidad o que desean continuar con el trabajo que están haciendo actualmente, es importante comprender qué necesitan estas redes para llegar a buen puerto. Conocer qué consideran logros las NBDN y comprender los desafíos a los que se enfrentan para conseguirlo es beneficioso y puede ayudarlas a mantenerse mejor y, en última instancia, a continuar trabajando en la inclusión de la discapacidad.

Principales recomendaciones para las NBDN

- Identificar a las empresas multinacionales miembro de otras NBDN que aún no son miembro de la propia NBDN y alentar la membresía de estas empresas, por ejemplo, colaborando con otras NBDN y la GBDN de la OIT.
- Poner en marcha o fortalecer alianzas estratégicas con actores relevantes a nivel nacional, regional y mundial, por ejemplo, contactando a las redes locales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (si existen en el país en cuestión), asociaciones empresariales sectoriales, así como socios internacionales bilaterales y multilaterales para el desarrollo.
- Diversificar las fuentes de financiación de la NBDN, incluida la financiación de socios nacionales e internacionales, el cobro de cuotas por las actividades y la membresía de la NBDN y la vinculación del trabajo de la NBDN con programas de desarrollo en los que las NBDN pueden desempeñar el papel de asociados en la ejecución.
- Promover el uso de la herramienta gratuita de autoevaluación de empresas de la GBDN de la OIT entre los miembros empresariales de las NBDN y alentarlos a compartir sus necesidades más apremiantes para que las NBDN puedan planificar y priorizar sus acciones y servicios con respecto a sus miembros.

- Fomentar la inclusión de la discapacidad en las empresas a nivel nacional



Somos la única unión en el mundo de empresas multinacionales líderes que trabajan con la OIT, la agencia de las Naciones Unidas para el mundo del trabajo, en beneficio de las empresas, las personas con discapacidad y las economías y comunidades de todo el mundo. Como Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT, nuestro objetivo es promover el trabajo decente para las personas con discapacidad en el sector privado y con fines de lucro, con especial interés geográfico por los países en desarrollo. A nivel mundial, nuestra Red comprende más de treinta y cinco empresas multinacionales líderes de diversos sectores industriales, así como varias entidades internacionales no empresariales especializadas en discapacidad, como la Alianza Internacional de Discapacidad. A nivel de países individuales, pertenecen a nuestra Red más de treinta y cinco Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad de todos los continentes.

Datos de contacto

Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT
+41 22 799 7273
businessanddisability@ilo.org
www.businessanddisability.org