



2

Impacts du commerce international sur le marché du travail: approches méthodologiques courantes pour les évaluations aux niveaux macro et mésoéconomique

par Monica Hernandez*

Résumé

- Différentes approches méthodologiques permettent d'évaluer l'impact de la politique commerciale internationale¹ sur le marché du travail. Le choix d'une approche plutôt qu'une autre n'est pas sans incidence, puisque les conclusions auxquelles elles aboutissent exercent une influence sur la conception des politiques.
- L'utilisation de modèles économiques est le moyen le plus courant d'évaluer l'impact de la politique commerciale internationale. Cependant, leur champ d'application se limite à quelques indicateurs du marché du travail. Les modèles qui ont été étendus pour intégrer d'autres indicateurs liés au travail décent pourraient permettre de réaliser une évaluation plus précise.
- Les approches qualitatives, comme celles qui se fondent sur l'analyse de données provenant d'entretiens approfondis, et les approches mixtes, qui combinent des modèles économiques et des méthodes qualitatives, ont été moins utilisées à cette fin. Bien qu'elles impliquent un investissement élevé en temps et en argent, elles pourraient permettre d'obtenir un panorama plus détaillé des expériences des travailleurs, notamment celles qui sont liées aux différentes dimensions du travail décent.
- Malgré l'amélioration et l'évolution des cadres disponibles, la nécessité d'utiliser des approches méthodologiques qui abordent un ensemble plus large de questions liées au travail décent reste évidente. Cela est essentiel pour les recherches futures et pertinent pour l'élaboration des politiques fondées sur des données probantes.

Contexte et introduction

Le commerce international a une influence sur les niveaux d'emploi et de revenu, ainsi que sur d'autres résultats du marché du travail. Étant donné que les chaînes d'approvisionnement mondiales fonctionnent depuis des décennies, il n'est pas surprenant que les effets du commerce sur les marchés du travail se manifestent dans les pays à tous les niveaux de revenu. Il est donc important de se demander si les outils qui servent actuellement à évaluer l'impact du commerce international sur le marché du travail sont les mieux adaptés, puisque ces évaluations inspirent l'élaboration des politiques.

Comme le montre le tableau ci-après, les modèles qui prennent en compte l'ensemble de l'économie, comme les modèles d'équilibre général calculable (EGC), ou une partie de celle-ci, comme les modèles d'équilibre partiel, peuvent être utilisés pour évaluer l'impact des changements de politique commerciale sur le niveau de salaires et d'emploi, en les ventilant par sexe et par niveau de compétence. Ils peuvent également servir à analyser l'impact sur l'informalité. En revanche, l'évaluation de l'impact sur d'autres conditions du

marché du travail nécessite un ajustement du modèle qui n'est pas simple ou pour lequel les données nécessaires ne sont pas toujours disponibles.

Les approches qualitatives et mixtes fournissent un panorama plus détaillé des expériences des travailleurs, notamment de celles qui sont liées à des dimensions du travail décent telles que l'informalité, le temps de travail, la vie familiale et personnelle, la sûreté du lieu de travail, la stabilité et la sécurité au travail. Ces approches ont toutefois été moins fréquemment utilisées pour évaluer l'impact des changements de politique commerciale sur le marché du travail.

Question de recherche et méthodologie

Le présent chapitre examine les approches méthodologiques les plus courantes pour évaluer empiriquement l'impact de la politique commerciale internationale sur le marché du travail (couvrant l'ensemble de l'économie ou seulement un ou plusieurs secteurs). Il examine également les questions types posées par ces modèles (voir le tableau ci-dessous).

► Questions de recherche types lors de l'évaluation de l'impact de la politique commerciale sur le marché du travail	
Analyse fondée sur	Question de recherche
Modèles d'équilibre général calculable	Quels sont les effets d'un changement de politique commerciale (par ex. la suppression de mesures tarifaires) sur le produit intérieur brut réel, les flux commerciaux et l'emploi global?
Modèles d'équilibre partiel	Combien d'emplois peuvent-ils être perdus dans une branche d'activité lorsque des mesures tarifaires sont supprimées et que les prix à l'importation baissent?
Modèles entrées-sorties	Combien d'emplois sont-ils créés par secteur (par ex. dans le cadre des chaînes d'approvisionnement mondiales) en raison d'une évolution de la demande finale étrangère due à des changements de politique commerciale?
Entretiens approfondis et groupes de discussion thématique (données qualitatives)	Comment un changement de politique commerciale a-t-il modifié les conditions d'un travailleur (ou d'un groupe de travailleurs ou de travail en général) en ce qui concerne les différentes dimensions du travail décent?
Approches mixtes	Quel est l'effet d'un changement de politique commerciale sur le niveau d'emploi et quelles évolutions les travailleurs ont-ils constaté dans leurs conditions de travail?

Méthodologie: les hypothèses sous-jacentes, les données nécessaires, ainsi que les avantages et les limites de chaque approche sont examinés et analysés.

Résultats et considérations politiques

Comme le montre ce chapitre, la question de recherche et l'objectif principal d'une étude devraient guider le choix de l'approche méthodologique à utiliser pour évaluer l'impact de la politique commerciale sur le marché du travail. Les modèles économiques, tels que les modèles d'équilibre général ou d'équilibre partiel ou les modèles d'entrées-sorties, sont indiqués si le but est d'étudier l'évolution de certains indicateurs du marché du travail, comme le niveau d'emploi. Dans d'autres cas, lorsque la priorité est d'analyser les expériences des travailleurs, une approche qualitative ou mixte constitue la meilleure option.

Chaque approche présentée dans ce chapitre a ses avantages et ses limites. Les limites des modèles économiques les plus utilisés, comme les modèles EGC, peuvent parfois être dépassées grâce à des extensions de modèle qui permettent d'analyser un plus large éventail d'indicateurs du marché du travail. Toutefois, certaines limites liées aux hypothèses sous-jacentes du modèle (par exemple, une offre fixe de main-d'œuvre et des salaires flexibles dans le modèle EGC) sont plus difficiles à surmonter. Par ailleurs, le chapitre examine les questions types posées par ces modèles (voir le tableau ci-dessus).

S'agissant des recherches à venir, il est essentiel de mener des études qui créent un lien entre les changements de politique commerciale et les indicateurs du marché du travail habituellement négligés, tels que le statut d'emploi et le taux de syndicalisation, ainsi que d'autres résultats ventilés par sexe, par âge et par d'autres caractéristiques. Les approches méthodologiques telles que l'analyse par méthodes mixtes ainsi que la production et l'utilisation d'un éventail plus large d'indicateurs peuvent y contribuer et permettre de mieux comprendre les répercussions du commerce international sur les travailleurs.

L'amélioration des cadres méthodologiques existants est tout aussi importante. Une étape judicieuse dans cette direction consiste à développer une dimension temporelle dans les modèles économiques afin d'aider les gouvernements à identifier le meilleur moment pour mettre en œuvre des mesures de riposte, en particulier dans les secteurs où les entreprises et les travailleurs sont le plus durement touchés par des changements de politique commerciale.

En outre, il est important d'examiner le rôle des mesures non-tarifaires, qui figurent généralement comme des coûts dans les modèles EGC, ce qui n'accorde aucune place aux effets positifs éventuels de ces mesures sur la santé, l'environnement et les normes du travail, par exemple.

—
* Auteure:
Monica Hernandez, Département d'économie, The New School for Social Research.



Scanner le code QR ou
cliquer ici pour accéder à
la publication intégrale

Organisation internationale du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

T: +41 22 799 6111
E: corley@ilo.org
© OIT 2023