



1

Politique commerciale et marchés du travail: indicateurs et données

par Marva Corley-Coulibaly et Sajid Ghani*

Résumé

- La plupart des recherches offrent un éclairage limité sur le cadre conceptuel de la politique commerciale et des marchés du travail, ainsi que sur leurs interactions.
- Dans ce chapitre, l'analyse montre que les instruments de politique commerciale (composés de diverses mesures tarifaires et non tarifaires) ont des effets variables sur les marchés du travail, en fonction du secteur, de la région géographique et de caractéristiques propres aux entreprises et aux travailleurs.
- Le chapitre fournit des indications utiles sur les effets de la politique commerciale sur l'emploi et les salaires, ainsi que sur des éléments qualitatifs importants du travail décent, tels que les modalités et les conditions de travail. Les mesures non tarifaires pourraient en particulier jouer un grand rôle dans la promotion des garanties sociales, comme les normes internationales du travail, et dans l'amélioration de l'intégration des chaînes d'approvisionnement.
- Intégrer la question du travail décent sur le marché du travail dans la politique commerciale soutiendrait les objectifs commerciaux, notamment la croissance et la compétitivité, tout en améliorant le bien-être des travailleurs.

Contexte et introduction

Les politiques commerciales désignent l'ensemble des règles, réglementations et pratiques formelles qui régissent le commerce international. Les politiques commerciales nationales, bilatérales et multilatérales ont toujours influencé et fait évoluer les marchés du travail dans le monde. Elles visent à stimuler la croissance économique, à préserver les activités nationales, à créer des emplois, à défendre les intérêts des consommateurs, et à encourager la collaboration avec les partenaires commerciaux dans les domaines d'importance nationale. La politique commerciale peut donc souvent être liée aux objectifs du marché du travail.

Face à l'évolution de la mondialisation au cours des dernières décennies, notamment l'hypermondialisation et la démondialisation, les gouvernements ont dû adopter différentes approches souples afin d'atteindre une série d'objectifs économiques, politiques et sociaux. En outre, il existe un lien important entre la participation aux chaînes d'approvisionnement mondiales et la politique commerciale.

Bien que le commerce international soit largement considéré comme favorable au bien-être général, la littérature a montré qu'il peut avoir des effets redistributifs négatifs à long terme sur le marché du

travail. Il est cependant difficile de définir et d'établir un lien clair entre la politique commerciale et les

résultats sur le marché du travail, avant tout parce que cette politique est complexe à mesurer dans le cadre de méthodes d'analyse de l'impact du commerce. Les mesures tarifaires et non-tarifaires vont fréquemment de pair, en particulier dans le cadre d'accords commerciaux régionaux, ce qui empêche d'en isoler les effets. De plus, les problèmes de quantification des mesures non-tarifaires, ainsi que les données limitées, en rajoutent à la difficulté d'en mesurer les effets sur les marchés du travail.

Par ailleurs, la plupart des analyses des répercussions d'une politique commerciale sur le marché du travail s'attachent généralement à déterminer son influence sur l'emploi et les salaires. Peu d'études ont été réalisées sur divers résultats du marché du travail associés au travail décent, tels que les modalités de travail, les conditions de travail et les droits des travailleurs. Ce chapitre explore donc deux de ces indicateurs du travail décent (couverture sociale et disparités salariales entre les genres) dans le cadre de la politique commerciale.

Question de recherche et méthodologie

Le présent chapitre examine les effets des instruments de politique commerciale, notamment les mesures tarifaires et non-tarifaires, sur certains indicateurs du marché du travail. L'approche méthodologique pour cette étude repose sur un examen exhaustif de la littérature et sur l'analyse de données secondaires.

L'examen de la littérature consiste à évaluer les données empiriques relatives au rôle de la politique commerciale pour orienter directement et indirectement l'emploi et les salaires. «Indirectement» s'entend du rôle de la politique commerciale pour influencer les coûts, les flux et la composition des échanges, notamment en facilitant ou en entravant la participation aux chaînes d'approvisionnement mondiales.

L'analyse des données se fonde sur des données tarifaires couvrant plus d'un siècle et provenant de la Banque mondiale, du Centre d'études prospectives et d'informations internationales (CEPII), de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUCED). Les données sont analysées en fonction des niveaux de revenu et des régions, et (pour les données non-tarifaires) classées par pays et par produit.

Résultats et considérations politiques

En orientant les flux commerciaux, les structures de coûts et la composition du marché, les instruments de politique commerciale ont des conséquences sur le marché du travail. Ces influences portent, entre autres, sur les prix, l'offre et la demande de main-d'œuvre, les compétences requises par les entreprises et les contrats de travail.

La littérature s'est largement penchée sur l'emploi et les salaires, et les résultats empiriques montrent comment la politique commerciale peut influencer ces variables. Il ressort de l'analyse que les répercussions des instruments de politique commerciale tels que les mesures tarifaires et non-tarifaires varient selon le secteur d'activité, la région, et les caractéristiques des entreprises et des travailleurs. Les mesures non-tarifaires ont de profondes implications pour la santé, la sécurité, l'environnement et l'économie, ainsi que

pour la promotion des garanties sociales, notamment les normes internationales du travail. Elles sont particulièrement importantes, par rapport à d'autres branches d'activité, dans l'agriculture et d'autres secteurs primaires (comme indiqué dans la figure ci-dessous). Elles constituent également un élément important pour renforcer l'intégration des chaînes d'approvisionnement mondiales.

Si les recherches sont peu nombreuses sur les caractéristiques du marché du travail au-delà de l'emploi et des salaires, la littérature théorique et empirique fournit néanmoins de précieuses indications. Elle met en lumière les difficultés d'étudier les effets de la politique commerciale sur des caractéristiques de l'emploi telles que les modalités et les conditions de travail, ainsi que d'autres facteurs qualitatifs qui définissent le travail décent. Par exemple, les études qui examinent les effets du commerce sur l'écart salarial entre les hommes et femmes et sur la couverture sociale ne parviennent pas à identifier des mesures de politique commerciale spécifiques ou obtiennent des résultats hétérogènes.

Le processus de mondialisation ralentit nettement depuis la crise financière mondiale de 2007-08 et il convient de noter que plusieurs économies adoptent actuellement des politiques commerciales qui tendent vers une approche plus restrictive. C'est pourquoi il est pertinent de bien saisir ce qu'impliquent les politiques commerciales pour le marché du travail.

Cette étude constitue donc une ressource précieuse pour l'élaboration d'un cadre destiné à guider les futures analyses de la mondialisation et du marché du travail. Il est en effet impératif d'adopter une perspective plus globale sur le marché du travail, qui donne la priorité à la notion de travail décent. Une telle approche ne s'attacherait pas seulement à la croissance économique et à la compétitivité, mais améliorerait également le bien-être général et les conditions de vie des travailleurs dans le monde entier.

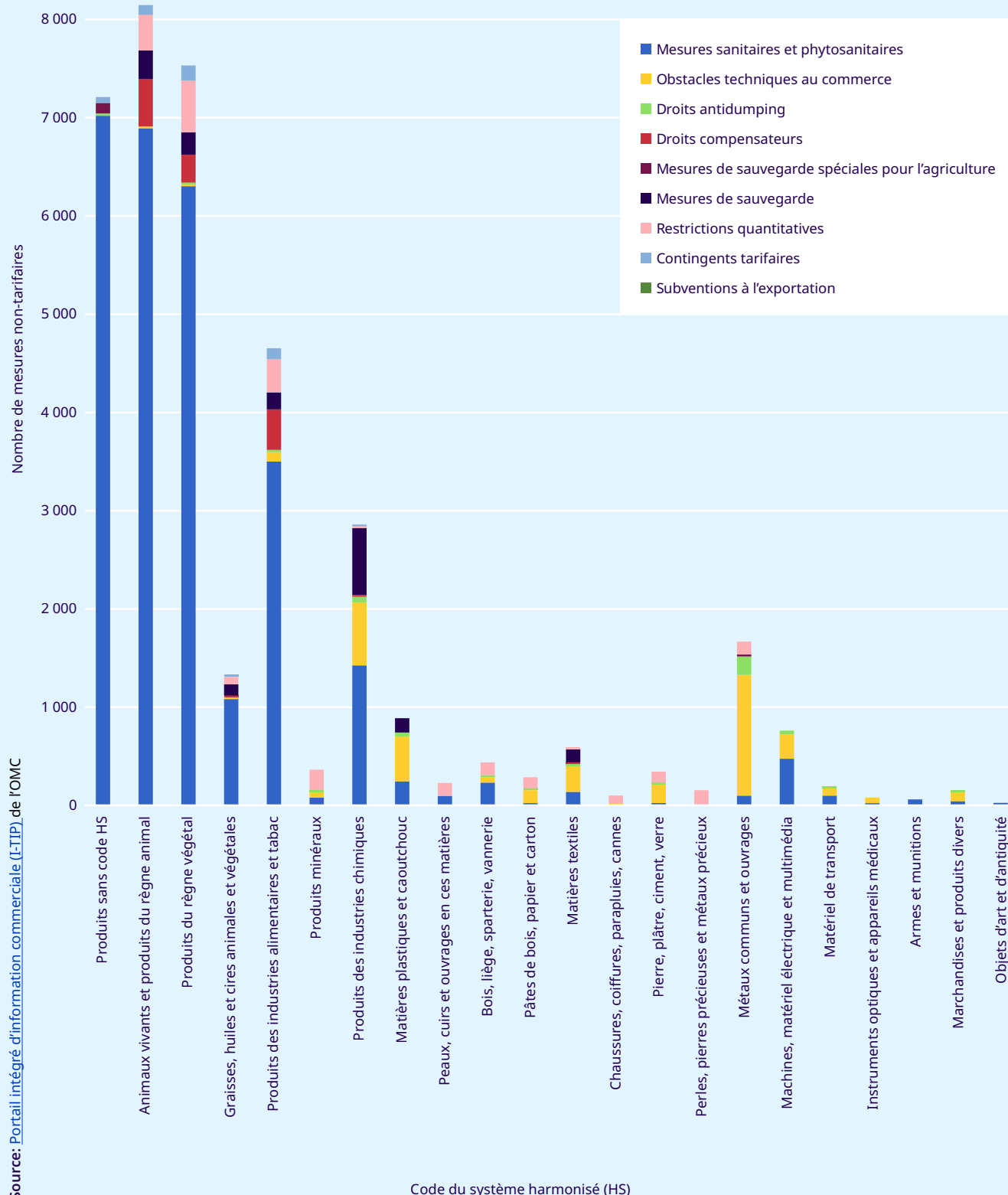
Voir la figure sur la page suivante.

* Auteurs:

Marva Corley-Coulibaly, Département de la recherche du BIT.

Sajid Ghani, Institut de hautes études internationales et du développement (IHEID) et Département de la recherche du BIT.

► **Mesures non-tarifaires en vigueur par catégorie de produit, juillet 2023**



Scanner le code QR ou
cliquer ici pour accéder à
la publication intégrale

Organisation internationale du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

E: corley@ilo.org

© OIT 2023