

REPUBLIQUE DU CAMEROUN

Paix – Travail – Patrie



MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE

OBSERVATOIRE NATIONAL DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



Equipe d'Appui Technique de l'OIT au
Travail Dégagé pour l'Afrique Centrale et Bureau de
pays pour le Cameroun,
la Guinée Equatoriale, et Sao Tomé et Principe



Organisation
internationale
du Travail

ESTIMATION DU POTENTIEL EMPLOIS ATTENDU DU BUDGET D'INVESTISSEMENT PUBLIC 2024 DE L'ETAT DU CAMEROUN



**ZOOM SUR LES POTENTIELLES OPPORTUNITÉS
D'EMPLOIS DANS LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES DÉCENTRALISÉES (CTD)**

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie



MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE

OBSERVATOIRE NATIONAL DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



Equipe d'Appui Technique de l'OIT au
Travail Dément pour l'Afrique Centrale et Bureau de
pays pour le Cameroun,
la Guinée Equatoriale, et Sao Tomé et Principe



Organisation
internationale
du Travail

ESTIMATION DU POTENTIEL EMPLOIS ATTENDU DU BUDGET D'INVESTISSEMENT PUBLIC 2024 DE L'ETAT DU CAMEROUN

**Zoom sur les potentielles opportunités d'emplois dans
les Collectivités Territoriales décentralisées (CTD)**

AVANT-PROPOS

Je vous présente le rapport de l'estimation du potentiel emploi attendu du Budget d'Investissement Public (BIP) 2024 du Cameroun. Ce document reflète un effort concerté visant à souligner l'importance capitale que revêt la question de l'emploi dans le développement économique et social de notre Nation. Face aux enjeux socio-économiques qui nous interpellent, il est essentiel de mettre en lumière les défis, les opportunités et les perspectives liés à la création et au maintien de l'emploi dans notre pays. Les créations d'emplois dans les stratégies nationales de développement sont des indicateurs d'efficacité politique quelle que soit la nature du projet envisagé. C'est ainsi que, l'évaluation du nombre d'emplois susceptibles d'être créés par un projet ou un programme devient une préoccupation de premier ordre et doit être effectuée annuellement.

Dans le cadre de la coopération avec le Bureau International du Travail, le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MINEFOP) a entamé depuis 2019 le processus d'estimation ex-ante du potentiel emploi généré par le Budget d'Investissement Public à travers le renforcement des capacités à l'outil d'estimation de l'équipe du MINEFOP, la formation en 2020 et 2021 de plusieurs responsables des administrations publiques en charge de la budgétisation et de la planification, à la manipulation de l'outil d'estimation ex-ante du potentiel emploi et la présentation des résultats du potentiel emploi attendu des BIP de 2019 à 2023.

Le MINEFOP s'est approprié et a amélioré le guide méthodologique d'évaluation du potentiel emploi des projets et programmes d'investissements publics qui avait été élaboré par la Cellule HIMO du MINEPAT avec l'appui du BIT. Ce guide propose une démarche souple et des repères succincts aux administrations pour appréhender et valoriser dans les phases de planification et de programmation du BIP, le potentiel emploi des projets qu'ils envisagent soumettre à la budgétisation ou mettre en œuvre dans le cadre de leurs plans de travail.

Le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle est heureux de vous présenter les résultats de l'estimation du potentiel emploi attendu des programmes et projets inscrits dans le BIP de l'Etat du Cameroun pour l'exercice 2024. Au travers d'analyses approfondies, ce document aspire à éclairer les décideurs, les acteurs économiques, les chercheurs, les partenaires sociaux du BIT et la société civile sur les enjeux clés liés à l'emploi au

Cameroun et contribuer ainsi à nourrir des stratégies informées, à inspirer des politiques éclairées et à encourager des actions concertées pour renforcer le potentiel de création d'emplois dans notre pays. Il permet également de mettre en avant la volonté de l'Etat quant au développement des Collectivités Territoriales Décentralisées, au travers du financement des activités gérées localement par celles-ci.

À cet égard, je tiens à exprimer ma gratitude envers toutes les personnes qui ont contribué à la réussite de cette activité, ainsi qu'à saluer l'engagement des institutions impliquées dans la promotion de l'emploi au Cameroun. Leur dévouement, leur connaissance et leur expertise ont été des éléments essentiels dans l'élaboration de ce rapport.

Je saisis également cette occasion pour renouveler ma gratitude à tous les acteurs ainsi qu'aux partenaires techniques et financiers, en particulier l'Équipe d'Appui Technique au Travail Décent de l'OIT pour l'Afrique centrale, pour les appuis multiformes apportés pour la réalisation de cette activité.

Enfin, je souhaite à toutes et à tous un bon usage de cette brochure d'information sur les résultats de l'estimation ex-ante du potentiel emploi attendu des programmes et projets inscrits dans le Budget d'Investissement Public (BIP) de l'État du Cameroun pour l'exercice 2024. Je formule le vœu que ce rapport serve de base solide pour des interventions pratiques, des politiques ciblées et des mesures stratégiques, favorisant ainsi la création d'un environnement économique propice à la croissance de l'emploi au Cameroun.

Le Ministre de l'Emploi et de la
Formation Professionnelle

ISSA TCHIROMA BAKARY

SOMMAIRE

Avant-propos	5
Liste des graphiques	7
Sigles et abréviations	8
Résumé.....	9
I. Définitions des concepts clés.....	10
II. Méthodologie d'estimation du potentiel emploi	11
ii.1. Objectifs	11
ii.3. Etapes de l'estimation de l'EPE.....	11
III. Présentation synthétique du budget d'investissement public (BIP) 2024 Du cameroun	13
IV. Résultats de l'estimation des emplois potentiels attendus du Bip 2024 du cameroun	17
v.1. Potentiel emploi au niveau national.....	17
v.2. Potentiel emploi dans les collectivités territoriales.....	21
Recommandations	25
Annexes	26
Annexe 2 : Ratios de référence du potentiel emploi par milliard de fcfa d'investissement.....	26
Annexe 4 : Classement des chapitres budgétaire suivant leur potentiel emploi en 2024.....	27
Annexe 5 : Top 20 des projets potentiellement porteurs d'emploi 2024 en opportunité d'emploi.....	31
Documents de travail.....	32
Equipe de rédaction	33

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 :	Répartition sectorielle du budget d'investissement public	13
Tableau 2 :	Composition du BIP 2024.....	15
Tableau 3 :	Principaux chiffres du BIP 2024	15
Tableau 4 :	Répartition des tâches par catégorie entre 2021 et 2024	15
Tableau 5 :	Évolution du potentiel emploi de 2021 à 2024	17
Tableau 6 :	Évolution du nombre d'opportunités d'emploi de 2021 à 2024 selon la catégorie	18
Tableau 7 :	Top 5 des projets de la catégorie 3 générant le plus d'emplois potentiels en 2024.....	18
Tableau 8 :	Top 5 des projets de la catégorie 4 générant le plus d'emplois potentiels en 2024.....	19
Tableau 9 :	Potentiels emplois 2024 selon la sous-catégorie	20
Tableau 10 :	Potentiels emplois par Région d'exécution en 2024	21
Tableau 11 :	Potentiel emploi dans les CTD par Région d'exécution.....	22
Tableau 12 :	Top 15 des projets dans les Communes potentiellement porteurs d'emploi ouvrier en opportunités d'emploi en 2024.....	23
Tableau 13 :	Top 15 des projets dans les Communes potentiellement porteurs d'emploi ouvrier en plein temps en 2024.....	23
Par ailleurs, Ces 15 projets à fort potentiel de création d'emploi Ouvriers vont générer 46 115 emplois soit 40552 en WO et 5563 en EPT.		
Tableau 14 :	Répartition par région, département, localité, la liste des projets susceptible de créer au moins 1 000 emplois au niveau du poste de travail techniciens	24

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 :	Répartition du BIP par secteurs (en %).....	13
Graphique 2 :	Répartition des tâches et dotation en Crédit de Paiement par Catégorie.....	16
Graphique 3 :	Évolution du potentiel emploi entre 2021 à 2024	17

SIGLES ET ABREVIATIONS

AE	Autorisations d'Engagement
BIP	Budget d'Investissement Public
BIT	Bureau International Travail
CEPS	Cellule des Études, de la Prospective et des Statistiques
CP	Crédits de Paiement
CTD	Collectivités Territoriales et Décentralisées
EPT	Equivalent Plein Temps
INS	Institut National de la Statistique
MINEFOP	Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
MINEPAT	l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire
NRH5	Non-Respect des cinq (05) Hypothèses
OIT	Organisation Internationale du Travail
ONEFOP	Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
SDB	Sous-Direction du Budget
SER	Section Etudes et Recherches
SIMT	Système d'Information sur le Marché du Travail
WO	Work Opportunities

RESUME

Dans le cadre de la mise en œuvre de la vision du Chef de l'État pour un Cameroun Émergent à l'horizon 2035, la Stratégie Nationale de Développement 2030 (SND-30) dans sa déclinaison des orientations de ladite vision, place l'emploi comme une priorité majeure, principalement dans le **pilier 3 (promotion de l'emploi et de l'insertion des jeunes dans le circuit économique)**. Ce pilier contient plusieurs indicateurs à savoir :

- Le nombre d'emplois générés par les projets du Budget d'Investissement Public (BIP) ;
- La proportion d'ingénieurs intégrée dans la réalisation des projets d'infrastructures financés par le BIP ;
- La proportion des techniciens intégrés dans la réalisation des projets et infrastructures financés par le BIP ;
- La proportion des manœuvres intégrés dans la réalisation des projets et infrastructures financés par BIP.

Cette déclinaison se poursuit également dans la Politique Nationale de l'Emploi au niveau du **premier axe stratégique** : « **Promotion de l'emploi décent dans le cadre macroéconomique et les politiques publiques** ».

Le BIP est donc un moyen très important qui favorise l'évaluation des incidences macro-économiques ex-ante d'un investissement, pour pouvoir anticiper sur la création des emplois qui reste une inquiétude constante pour plusieurs acteurs d'où la nécessité de mettre sur pied un outil robuste pour pouvoir estimer le nombre d'emplois attendus du BIP. L'exercice d'Estimation du Potentiel Emploi (EPE) répond à cette exigence et le lien avec la vision stratégique du Gouvernement se situe au niveau des deux (02) indicateurs suivants :

- La création des emplois décents dans les Projets et Programmes d'Investissements Publics
- La création d'emplois décents dans les pôles de croissance.

L'objectif de l'Estimation du Potentiel Emploi vise donc à déterminer une estimation du nombre d'emplois susceptibles d'être créés par les programmes et les projets d'investissement.

En effet, le BIP du Cameroun pour le compte de l'année 2024 comporte **605 projets, 8380 tâches**, pour un montant global en Crédit de Paiement(CP) s'élevant à **1 652 069 999 999 Fcfa**. L'estimation pour l'année 2024 révèle donc que **235 714 opportunités d'emplois (emplois en WO) et 86 699 emplois potentiels en plein temps (en EPT)** sont susceptibles d'être créés en 2024. Au regard de ces travaux et en se basant sur les catégories potentiellement génératrices d'emplois, celle des infrastructures de petite et moyenne taille (catégorie 3) représente à elle seule **91,21%** des emplois qui pourraient être créés **en opportunités (WO) et 66,60% des emplois attendus en plein temps (EPT)**. S'agissant des CTD, leur dotation en CP s'élève à **830 500 970 090 Fcfa** soit plus de 50% de l'ensemble du BIP, ce qui pourrait traduire la volonté du Gouvernement d'accentuer et d'accélérer le processus de décentralisation. Les CTD pourraient générer grâce à leur budget **149 687 opportunités d'emplois en (termes de WO) et 60 295 emplois potentiels en plein temps (en termes d'EPT)**.

Cependant, nous constatons une tendance baissière du nombre total d'opportunités d'emplois sur la période de 2021 à 2024. Le nombre total d'opportunités d'emplois est ainsi passé de **451 995** à **235 714** sur la période. Cette tendance baissière traduirait une insuffisance prise en compte des instructions du Président de la République relative à la préparation du budget de l'État pour l'exercice 2024, contenues dans la Circulaire N°001 du 30 Août 2023, qui demande, sur le plan social, de renforcer le caractère inclusif de la croissance économique, notamment à travers l'accentuation de la prise en compte des approches HIMO et de développement local dans la conception des projets d'investissements. En effet, avec une plus grande prise en compte des approches HIMO dans les projets à financer dans le BIP 2024, on se serait attendu à une croissance du nombre total d'opportunités d'emplois attendu en 2024.

I. DEFINITIONS DES CONCEPTS CLES

La présente section vise d'une part à établir un socle conceptuel solide nécessaire à la compréhension approfondie des résultats qui seront présentés ultérieurement, et d'autre part, à exposer la méthodologie rigoureuse qui sous-tend l'estimation du potentiel d'emploi généré par les programmes et projets d'investissement public.

Plusieurs concepts importants sont nécessaires à appréhender pour assurer une cohérence conceptuelle dans la lecture des résultats de l'estimation du potentiel emploi.

- **Emploi direct** : ce sont les emplois créés ou consolidés directement du fait de la réalisation du projet. Sont pris en compte ici, les travailleurs intervenant directement dans l'exécution du projet. Le périmètre d'intervention est ici celui du projet et l'un des critères est la nature de la relation contractuelle avec le maître d'œuvre ou avec l'entreprise des travaux.
- **Emplois indirects** : ce sont les emplois liés à la fabrication des intrants consommés lors de la réalisation de l'investissement. Pour un chantier de BTP de moyenne dimension par exemple, il s'agit notamment des emplois liés à la fabrication des fournitures de chantier (matériaux de carrière, ciment, énergie, transport, service aux entreprises, acier, bois...).
- **Emplois induits** : ce sont les emplois découlant de la demande générée par l'usage des revenus distribués à l'occasion de la réalisation de l'investissement. Chaque revenu supplémentaire crée mécaniquement une consommation nouvelle en fonction de la propension marginale à consommer et à importer et induit la création ou la consolidation d'emploi dans les activités commerciales dans les domaines de l'alimentation, le logement, les loisirs, des transports, etc.
- **Potentiel emploi** : c'est une estimation prévisionnelle du nombre d'emplois que générerait un projet donné directement, indirectement ou de manière incidente durant ses différentes phases.
- **Potentiel emploi brut** : c'est l'ensemble des emplois susceptibles d'être créés ou consolidés directement du fait de la réalisation de l'investissement. Il ne tient pas compte des emplois que générera le projet durant sa phase d'exploitation, ni des effets d'aubaine, de déplacement et de substitution qui pourraient aboutir à l'estimation d'un potentiel emploi net.
- **Équivalent plein temps (EPT)** : c'est une unité de mesure de l'emploi qui tient compte de la durée théorique annuelle de travail à

temps plein sur une année civile. Un salarié à temps plein correspond ainsi à un 1 EPT tandis qu'un salarié pendant 9 mois équivaut à 3/4 EPT.

- **Opportunité d'emploi** : en anglais Work Opportunity (WO), c'est une unité de mesure de l'emploi qui renvoie au nombre total de personnes qui sont impliquées dans l'exécution d'un projet indépendamment de leurs durées d'intervention ou encore du type de contrat qui les lie à l'adjudicataire du marché.
- **Ouvrier** : c'est le terme générique utilisé pour désigner les emplois relevant des catégories professionnelles I à VI (manœuvres – ouvriers – employés) de la convention collective nationale des BTP et travaux connexes.
- **Technicien** : c'est le terme générique utilisé pour désigner les emplois relevant des catégories professionnelles VII à IX (agent de maîtrise – techniciens et assimilés) de la Convention collective nationale de BTP et travaux connexes.

RAPPEL

- ✓ **Deux catégories d'emplois : opportunités d'emploi (WO) et Emploi en plein temps (EPT)**

Il est important de bien différencier les deux concepts « Opportunités d'Emplois / **Work Opportunities** » et « **Equivalent Plein Temps** » utilisés dans la méthodologie comme les unités de mesure des emplois. En effet, ces deux concepts sont des mesures distinctes qui servent à évaluer le marché du travail et la disponibilité des emplois de différentes manières. La distinction entre ces deux catégories réside dans le fait que le **nombre total d'opportunité d'emplois peut inclure des postes à plein temps, à temps partiel, des contrats temporaires, des emplois saisonniers, etc.** Il est donc pertinent de les utiliser séparément pour obtenir une vision complète de la situation de l'emploi sans les considérer comme des données cumulatives.

- ✓ **Emploi au niveau central et au niveau national**
 - Au niveau central, il s'agit des projets exécutés par les responsables des services centraux.
 - Au niveau national : il s'agit des projets exécutés dans plusieurs régions à la fois.

II. METHODOLOGIE D'ESTIMATION DU POTENTIEL EMPLOI

Nous proposons ici une démarche souple et des repères succincts aux potentiels lecteurs pour appréhender les objectifs les différentes phases d'estimation du potentiel emploi généré par les programmes et projets d'investissement publics.

II.1. OBJECTIFS

L'activité annuelle d'estimation du potentiel emploi attendu du BIP vise plusieurs objectifs :

- Produire des estimations fiables de l'impact sur l'emploi des investissements publics par département ministériel ;
- Évaluer les effets des interventions des administrations publiques et autres structures sur l'emploi ;
- Formuler les activités porteuses d'emplois dans les CDMT des administrations ;
- Sensibiliser les administrations publiques sur la nécessité de formuler les activités génératrices d'emplois dans le Budget d'Investissement Public ;
- Renforcer les capacités techniques de cadres du MINEFOP/ONEFOP dans l'utilisation et la gestion de l'outil d'estimation du potentiel emploi attendu du BIP ;
- Sensibiliser les Partenaires Techniques et Financiers (PTF) sur la nécessité de financer des projets susceptibles de créer des emplois dans le BIP ;
- Contribuer à construire une Coalition mondiale pour la justice sociale autour de l'intensification de la création d'emplois décents dans le Budget d'Investissement Public (BIP).

II.3. ETAPES DE L'ESTIMATION DE L'EPE

La méthodologie d'estimation du potentiel emploi des programmes et projets d'investissement public comporte deux étapes principales à savoir : l'identification et la définition de la catégorie du projet et l'estimation à partir des ratios de référence.

■ Étape 1 : identification et définition de la catégorie du projet

Dans toute démarche d'estimation du potentiel emploi d'un projet, la première étape porte sur la définition précise et claire du projet en lui-même. Il s'agit de clarifier les contours du projet (composantes, activités), ses objectifs, sa dimension, ses modalités d'exécution (lieu, durée,...), les unités physiques qui le constituent, etc. cette étape consiste à décomposer

chaque projet en composantes susceptibles d'être affectées à une catégorie.

Dans l'exercice d'estimation du potentiel emploi, cinq (05) catégories ont été définies et se veulent exhaustifs pour couvrir l'ensemble des spécificités des programmes et projets d'investissement public.

- ❖ **Catégorie des études** : elle regroupe les projets se rapportant à la réalisation d'études techniques et générales, des études de recherche-développement, des études d'investigation et des activités de formation et de renforcement des capacités.
- ❖ **Catégorie des équipements** : elle regroupe les projets d'acquisition des biens meubles et immatériels destinés à l'équipement et au fonctionnement des administrations.
- ❖ **Catégorie des infrastructures de petite et moyenne taille** : elle regroupe les projets relevant de la construction, de l'aménagement ou de la rénovation des infrastructures. Ils sont considérés comme étant susceptibles d'être exécutés en utilisant les techniques à Haute intensité de Main d'œuvre.
- ❖ **Catégorie des infrastructures de grande taille** : elle regroupe les grands projets d'infrastructures dont l'exécution ne peut être envisagée qu'en faisant recours à des techniques à Haute Intensité d'Équipement (HIEQ).
- ❖ **Catégorie des transferts** : elle regroupe les projets consistant en des transferts directs de l'État à ses propres démembrements ou à d'autres entités.

Chacune de ces catégories comporte des sous-composantes appelées sous-catégories (Annexe 1).

■ Étape 2 : estimation à partir des ratios de référence

Une équipe pluridisciplinaire constituée autour de la cellule HIMO du Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT) et impliquant des différentes directions de ce ministère intervenant dans la chaîne d'élaboration et du suivi de l'exécution du BIP, des représentants du ministère en charge de l'emploi et des représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs avec le concours de Bureau international du Travail a élaboré une méthodologie simple pour estimer le potentiel emploi brut des projets et programmes d'investissement public au Cameroun, laquelle a été appliquée aux projets retenus dans le BIP de 2017. Cet exercice a permis d'obtenir des ratios de

référence qui constituent des moyennes nationales pouvant être appliqués à tout projet une fois qu'il est classé dans l'une des catégories et sous-catégorie. Ces ratios de référence sont disponibles pour les estimations en EPT et en WO (Annexe 2).

Les précédentes estimations ont été obtenues à l'issue d'une démarche d'estimation qui repose sur un ensemble d'hypothèses. Il peut arriver que pour certains projets, le maître d'ouvrage ou l'équipe en charge de la préparation du budget considère ces hypothèses comme trop fortes ou inadaptées.

Ces hypothèses sont au nombre de six (06) :

- **H1 : hypothèse d'homogénéité de réalisation**

Elle suppose que des projets de même nature sont exécutés selon des technologies similaires ou alors suffisamment proches.

- **H2 : hypothèse de circularité**

Elle implique que l'on raisonne dans le cadre strict de l'année comptable et donc que le travail utilisé pour la production intermédiaire et finale d'un investissement est mis en œuvre au cours de la même année.

- **H3 : hypothèse de capacité**

Elle suppose que les facteurs travail et capital sont disponibles en quantités suffisantes. Autrement dit, que le BIP sera exécuté à 100%.

- **H4 : hypothèse de stabilité des prix**

Elle suppose que les prix sont stables sur une année. Autrement dit, que le moment d'exécution du projet dans l'année n'influence pas les paramètres d'estimation tels que les structures de coûts, les salaires, etc.

- **H5 : hypothèse de résidence**

Elle suppose que seuls les emplois créés sur le territoire national sont considérés. Autrement dit, le contenu emploi d'une importation sera considéré comme nul ou résiduel.

- **H6 : hypothèse de régularité des délais d'exécution**

Elle suppose que les projets (tâches) soient exécutés dans les durées « régulières » correspondant à la durée moyenne d'exécution des chantiers de même nature et de même ampleur.

III. PRÉSENTATION SYNTHETIQUE DU BUDGET D'INVESTISSEMENT PUBLIC (BIP) 2024 DU CAMEROUN

Le Budget d'Investissement Public 2024 met l'emphase sur la construction et la réhabilitation des infrastructures (65,6% du total des investissements).

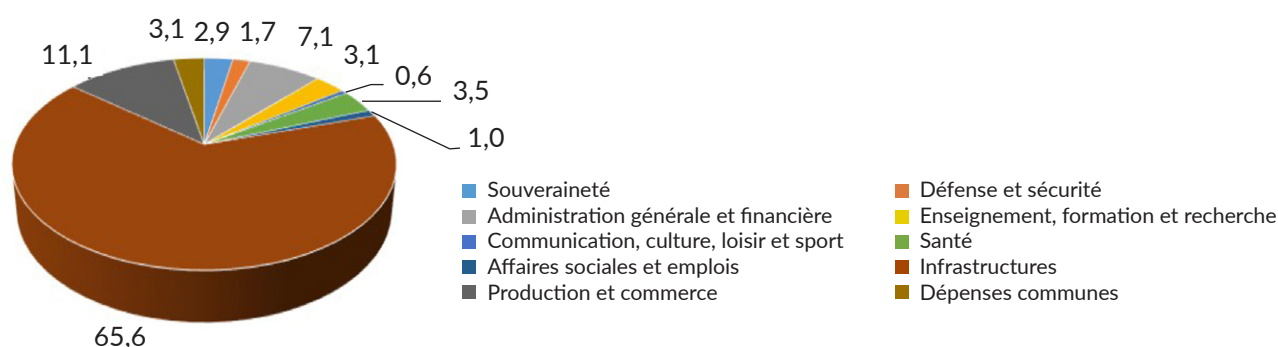
Tableau 1 : Répartition sectorielle du budget d'investissement public

Secteurs	Montants en 2024 (en milliards)	Poids 2024 (en%)	écart entre les BIP 2024 et 2023
Souveraineté	48,04	2,09	8,60
Défense et sécurité	29,01	1,70	88,30
Administration générale et financière	122,80	7,30	33,80
Enseignement, formation et recherche	52,50	3,10	37,20
Communication, culture, loisir et sport	9,60	0,60	2,70
Santé	59,30	3,50	34,70
Affaires sociales et emplois	17,30	1,00	70,70
Infrastructures	1 100,90	65,60	75,30
Production et commerce	185,60	11,10	708,50
Dépenses communes	51,60	3,10	-5,70
TOTAL	1 677,10	100,00	23,40

Source : Loi de finances 2024

L'on peut également relever comme points positifs, l'accroissement significatif (108,6%) de l'enveloppe consacrée à la production et au commerce par rapport à l'exercice budgétaire 2023 ; ce qui pourra traduire la volonté du Gouvernement d'impulser la politique d'import-substitution.

Graphique 1 : Répartition du BIP par secteurs (en %)



Source : Loi de finances 2024

■ Quelques investissements de l'État en 2024

❖ Domaine des infrastructures

- ✓ L'achèvement des travaux de réhabilitation de la route Babadjou-Bamenda (27,6 milliards), de de construction de l'autoroute Yaoundé-Nsimalen, section rase campagne (8,38 milliards) ;
- ✓ Les travaux de raccordement de l'autoroute Yaoundé-Douala phase 1 (22 milliards) ;
La poursuite de la phase 3 du projet de construction de la Ring Road (22 milliards), de la réhabilitation de la route Mora-Dabanga-Kousséri (21 milliards), de la phase 2 des travaux d'élargissement de l'entrée Est de la ville de Douala (15 milliards de FCFA) et du projet de construction de la route Kumba-Ekondo Titi (8 milliards de FCFA) ;

- ✓ La construction de la route Yaoundé-Olama-Kribi (**22,85 milliards**) ;
- ✓ La construction de la route Batchenga-Ntui-Yoko-Lena-Tibati-Ngatt (**37 milliards**) ;
- ✓ La réhabilitation de la route Edéa-Kribi (**4 milliards**) ;
- ✓ Le bitumage de **869,25 kilomètres** (km) de routes ;
- ✓ Le bitumage de **64,14 km** de routes rurales en enduit superficiel ;
- ✓ L'entretien de **504 km** de routes revêtues ;
- ✓ La réhabilitation de **22,98 km** de routes principales ;
- ✓ L'entretien de **2 561,32 km** de routes rurales prioritaires ;
- ✓ La réhabilitation de **146 km** de voirie de grandes villes ;
- ✓ La construction de **335 logements sociaux** ;
- ✓ La construction de **9,3 km** de drains ;
- ✓ La réhabilitation de **869,23 linéaires** d'ouvrages d'arts ;
- ✓ La construction de **720 linéaires** d'ouvrages d'art ;
- ✓ La construction de **127 ponceaux** ou dalots.

❖ **Domaine de l'eau et de l'électricité**

- ✓ L'achèvement de la construction du Barrage réservoir de Lom-Pangar (**19 milliards**), des projets d'Alimentation en eau potable de la ville de Yaoundé (**20 milliards**) et d'Aménagement hydroélectrique de Memve'ele (**2 milliards**) ;
- ✓ La mise en place de l'interconnexion des réseaux électriques (**25,2 milliards de FCFA**) ;
- ✓ La poursuite du projet de remise à niveau des réseaux de transport d'électricité et de réforme du secteur (**20,05 milliards**) ainsi que celui d'Aménagement hydroélectrique de 75 MW sur la BINI (**20 milliards**) ;
- ✓ L'électrification de 160 localités par système solaire voltaïque (**20,5 milliards**) ;
- ✓ L'aménagement hydroélectrique de Mekin (**23 milliards**) ;
- ✓ L'interconnexion électrique du Cameroun et du Tchad (**25,185 milliards**) ;
- ✓ Construction de la ligne de transport **400 KV** Nachtigal-Bafoussam et ouvrages d'évacuation (**38,2 milliards**) ;
- ✓ L'équipement de **615 forages** ;

- ✓ La construction de **20 forages** agropastoraux ;
- ✓ La construction/réhabilitation de **32 réseaux d'alimentation en eau potable** ;
- ✓ L'électrification de **424 localités** ;
- ✓ L'électrification de **804 localités** par système solaire photovoltaïque ;
- ✓ La construction de **20 blocs latrines** ;
- ✓ La construction de **121 mini adductions d'eau potable**.

❖ **Domaine de l'éducation**

- ✓ La construction de **10 amphithéâtres** ;
- ✓ La construction de **25 blocs pédagogiques** ;
- ✓ La construction, la réhabilitation ou l'équipement de **19 Ateliers** ;
- ✓ La construction de **729 blocs de salles de classe** ;
- ✓ La construction de **95 blocs maternels** ;
- ✓ L'acquisition de **30 475 tables bancs**.

❖ **Domaine de la santé**

- ✓ La construction/réhabilitation de **158 CMA/CSI** ;
- ✓ La construction de **9 hôpitaux** ;
- ✓ La réhabilitation de **17 hôpitaux**.

❖ **Domaine Social**

- ✓ La construction de **11 centres multifonctionnels de promotion des jeunes** ;
- ✓ La construction/réhabilitation de **24 centres sociaux**.

❖ **Autres domaines**

- ✓ L'achèvement des projets PLANUT (**62,4 milliards**) ;
- ✓ La construction de la ligne ferroviaire Douala-Limbé-Idenau (**15 milliards**) ;
- ✓ La réhabilitation de la ligne ferroviaire Belabo-Ngaoundéré (**2,5 milliards**) ;
- ✓ La mobilité urbaine à Douala (**4,6 milliards**) ;
- ✓ La poursuite de la 2e phase de construction du port de Kribi et de construction du système d'alimentation en eau potable du port et de ses dépendances (**81 milliards**).

Les tableaux 1 et 2 montrent que, le Budget d'Investissement Public 2024 de l'Etat du Cameroun se chiffre à 1 737,3 milliards de FCFA en Autorisations d'Engagement (AE) et à 1 652 milliards de FCFA en Crédits de Paiement (CP). Il est réparti en cinquante-quatre (54) Chapitres, cent quarante-quatre (144) Programmes, deux cent soixante-quatorze (274) Actions, six cent cinq (605) Projets et huit mille trois cent quatre-vingt (8 459) Tâches/ Opérations comme le prévoit la structure des budgets d'investissement.

L'écart des opérations attribuées aux différentes administrations émanant du BIP entre les années 2023 et 2024 est en baisse de 68 opérations. Ceci est justifié par une diminution de 13 projets durant cette même période.

Tableau 2 : Composition du BIP 2024

ANNEE	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Écart entre les BIP 2024 et 2023
PROGRAMMES	138	142	140	146	146	144	2
CHAPITRES	53	54	54	54	54	54	0
ACTIONS	325	320	298	277	272	274	2
PROJETS	850	683	626	611	618	605	- 13
TACHES	8886	8806	8564	8218	8 527	8 459	-68

Source : nos calculs

Tableau 3 : Principaux chiffres du BIP 2024

En milliards de FCFA	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Écart entre le BIP 2024 et le BIP 2023
Autorisations d'Engagement (AE)	1 475,3	1 306,1	1 406,5	1 550,3	1 423,0	737,3	314,3
Crédits de Paiement (CP)	1 327,6	1 254,3	1 352,0	1 479, 0	1 387,0	1 652,1	265,1

Source : nos calculs

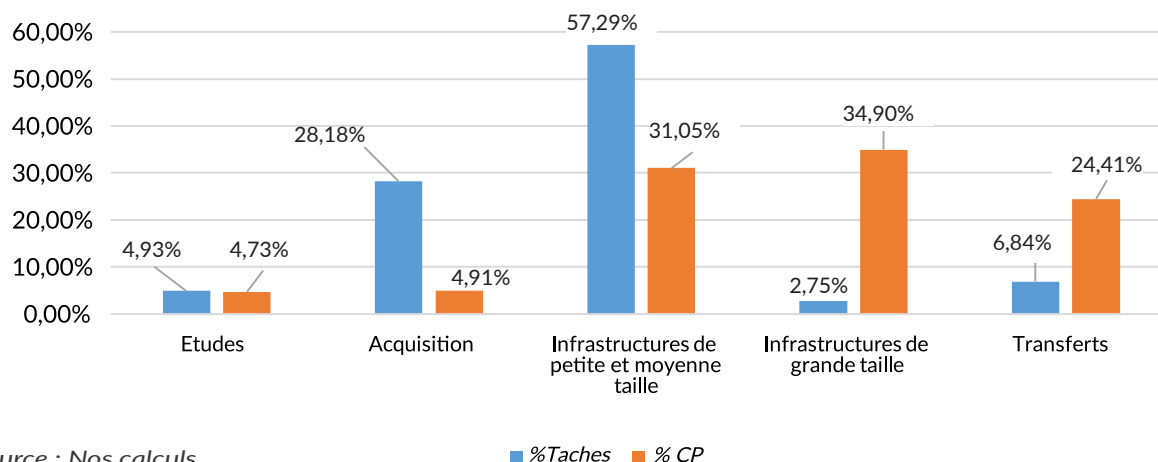
Le nombre total de tâches du Budget d'Investissement Public a connu une hausse entre 2022 et 2023 allant de 8 218 à 8 527, proche du nombre de tâches de 2021. Il s'en suit une baisse en 2024 passant à 8459 tâches. Cette baisse est portée par la catégorie 2 des acquisitions (elle passe de 34,33% en 2023 à 28,18% en 2024).

Tableau 4 : Répartition des tâches par catégorie entre 2021 et 2024

Catégorie		Tâches en 2021		Tâches en 2022		Tâches en 2023		Tâches en 2024	
Code	Libellé	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	Études	284	3,30%	596	7,30%	289	3,39%	417	4,93%
2	Acquisition	3 185	37,20%	2 709	33,00%	2 927	34,33%	2 384	28,18%
3	Infrastructures de petite et moyenne taille	4 745	55,40%	4 116	50,10%	4 815	56,47%	4 846	57,29%
4	Infrastructures de grande taille	28	0,30%	709	8,60%	137	1,61%	233	2,75%
5	Transferts	300	3,50%	88	1,10%	359	4,21%	579	6,84%
6	NRH5	22	0,30%	-	-	-	-	-	-
Total général		8 564	100,00%	8 218	100,00%	8 527	100,00%	8 459	100,00%

Source : nos calculs

Graphique 2 : Répartition des tâches et dotation en Crédit de Paiement par Catégorie



Les tâches de la catégorie des infrastructures de petites et moyennes tailles représentent plus de la moitié de l'ensemble des tâches en 2024, soit environ 60%. Toutefois, elle ne représente que 30% en considérant les dépenses en crédit de paiement. Par contre, les tâches se rapportant à la catégorie des infrastructures de grandes tailles qui représentent un peu moins de 3% de l'ensemble des tâches, correspondent à plus de 30% de l'ensemble des dépenses en crédit de paiement.

IV. RESULTATS DE L'ESTIMATION DES EMPLOIS POTENTIELS ATTENDUS DU BIP 2024 DU CAMEROUN

La présente section présente, d'une part, au niveau national, les résultats détaillés de l'estimation du potentiel d'emploi généré par le Budget d'Investissement Public (BIP) 2024 du Cameroun; et d'autre part, au niveau des Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD).

V.1. POTENTIEL EMPLOI AU NIVEAU NATIONAL

Les effets directs en termes de création d'emplois générés par le Budget d'Investissement Public (BIP) 2024 du Cameroun sont estimés à **235 714 opportunités d'emplois potentiels** et **86 699 emplois potentiels en plein Temps** sont attendus. Cela représente une légère baisse en opportunités d'emplois par rapport à 2023 (-15%) et une légère hausse en emploi en Plein Temps par rapport à 2023 (+4%).

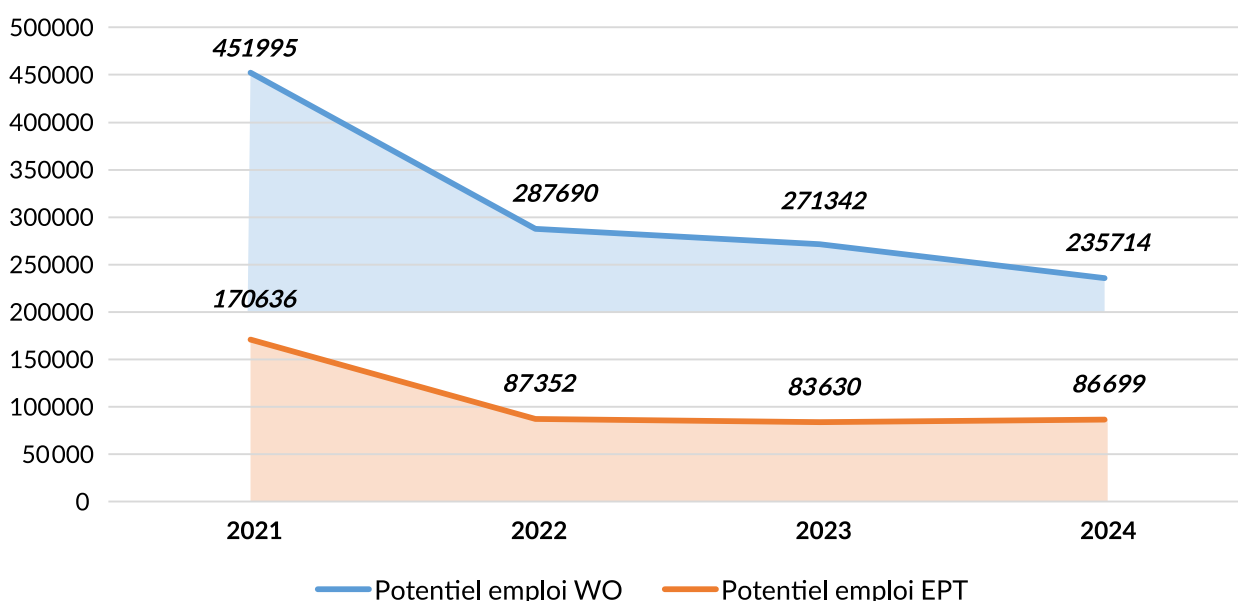
Tableau 5 : Évolution du potentiel emploi de 2021 à 2024

Année	2021	2022	2023	2024
Projets	626	611	618	605
Tâches	8 564	8 218	8 527	8 380
Dotation en Crédits de Paiement en FCFA	1 167 459 228 494	1 479 000 000 001	1 424 556 541 158	1 652 069 999 999
Potentiel emploi WO	451 995	287 690	271 342	235 714
Potentiel emploi EPT	170 636	87 352	83 630	86 699

Source : Nos calculs

Par ailleurs, les effets indirects et induits pour ce qui est des emplois potentiels générés par le Budget d'Investissement Public (BIP) 2024 du Cameroun en Équivalent Plein Temps sont estimés respectivement à **277 437** et **95 369**.

Graphique 3 : Évolution du potentiel emploi entre 2021 à 2024



Source : Nos calculs

Nous constatons une tendance baissière du nombre total d'opportunités d'emplois sur toute la période de 2021 à 2024. Le nombre total d'opportunités d'emplois est ainsi passé de **451 995** à **235 714** sur la période. La même tendance baissière est observée au niveau des emplois en EPT même s'il y'a une légère hausse entre 2023 et 2024. Cette tendance baissière traduirait une insuffisance prise en compte des instructions du Président de la République relative à la préparation du budget de l'État pour l'exercice 2024, contenues dans la Circulaire N°001 du 30 Août 2023.

Pour rappel, dans ladite circulaire, sur le plan social, le Président de la République a demandé une fois de plus, au Gouvernement de renforcer le caractère inclusif de la croissance économique, notamment

à travers l'accentuation de la prise en compte des approches HIMO et de développement local dans la conception des projets d'investissements. En effet, avec une plus grande prise en compte des approches HIMO dans les projets à financer dans le BIP 2024, on se serait attendu à une croissance du nombre total d'opportunités d'emplois attendus en 2024.

Par ailleurs, les activités se rapportant à la catégorie « Infrastructures de petites et moyennes tailles », qui sont pour la plus part réalisées suivant l'approche HIMO, sont effectivement dominantes dans le BIP 2024 en termes d'emplois susceptibles d'être créés, soit **91,21%** en opportunités d'emploi. Mais, cette part considérable ne permettrait pas de créer suffisamment d'opportunités d'emplois.

Tableau 6 : Évolution du nombre d'opportunités d'emploi de 2021 à 2024 selon la catégorie

Catégorie		En Opportunité d'Emploi (WO)				En équivalent Plein Temps (EPT)			
Code	Libellé	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
2	Equipements	7 876	9 548	3 718	3 155	62 956	197 606	681	578
3	Infrastructures de petite et moyenne taille	442 364	259 856	254 647	214 990	163 427	57 289	62 604	57 742
4	Infrastructures de grande taille	1 756	18 286	12 977	17 569	5 766	28 314	20 345	28 380
Total		451 996	287 690	271 342	235 714	235 714	283 209	83 630	86 699

Source : Nos calculs

En 2024, La catégorie des « Équipements » enregistre une diminution du nombre d'opportunités d'emplois sur toute la période. Les catégories des « Infrastructures de petite et moyenne taille » et « Infrastructures de grande taille » enregistrent une baisse du nombre d'emplois potentiels jusqu'en 2023, puis une hausse en 2024 passant de **267 625** à **232 559**.

Les projets relevant des « infrastructures de petite et moyenne taille » pourraient créer à eux seuls près de 92% des Opportunités d'Emplois et 67% des emplois en EPT. Il s'agit notamment des Infrastructures d'aménagement du territoire et le projet de Construction d'un pont sur le Logone. Leurs réalisations pourraient créer respectivement **35 584** et **18 981** opportunités d'emplois

Tableau 7 : Top 5 des projets de la catégorie 3 générant le plus d'emplois potentiels en 2024

N°	Projet	Cadres	Techniciens	Ouvriers	Total
1	Infrastructures d'aménagement du territoire	1 175	3 348	31 061	35 584
2	Construction d'un pont sur le Logone	627	1 786	16 568	18 981
3	Appui à la mise en œuvre des projets pour le développement local	780	3 059	8 311	12 150
4	Création, conformément à la carte scolaire, la gestion, l'équipement, l'entretien et la maintenance des écoles maternelles et primaires et des établissements périscolaires de la commune	569	2 608	5 341	8 518
5	Bitumage de la route Bamenda- Enugu : construction d'un pont sur la Cross River (N6)	281	799	7 412	8 492

Source : Nos calculs

La mise en œuvre des projets relevant des « infrastructures de grande taille » est marquée par les Projets liés aux travaux de Réhabilitation de la route Ngaoundéré-Kousséri (N1) et le Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes dont leurs réalisations pourraient créer 1 519 et 1 290 emplois.

Tableau 8 : *Top 5 des projets de la catégorie 4 générant le plus d'emplois potentiels en 2024*

N°	Projet	Opportunités d'Emploi			
		Cadres	Techniciens	Ouvriers	Total
1	Réhabilitation de la route Ngaoundéré-Kousséri (N1)	49	147	1 323	1 519
2	Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes	90	240	960	1 290
3	Bitumage de la route Batchenga - Ntui - Yoko - Lena - Tibati-Febadi (N15)	35	105	945	1 085
4	Programme C2D de développement des capitales régionales	66	177	731	974
5	Réhabilitation de la route Babadjou- Bamenda (N6) (Programme de Développement du Secteur des Transports)	26	77	691	794

Source : Nos calculs

Les activités se rapportant aux « travaux de construction/ rénovation/ aménagement de bâtiments jusqu'à R+4 » et « Ouvrages d'art » sont dominantes dans le BIP 2024 en termes d'Opportunités d'Emplois susceptibles d'être créés. En effet, les résultats de l'estimation montrent que la réalisation des « travaux de construction/ rénovation/ aménagement de bâtiments jusqu'à R+4 » représente **37%** des Opportunités d'Emplois susceptibles d'être créés et celle relative aux travaux liés aux « Ouvrages d'art » représente **35%** des Opportunités d'Emplois susceptibles d'être créés. Ces activités représentent plus des trois cinquièmes de l'ensemble des emplois potentiels créés (**71%**).

Tableau 9 : Potentiels emplois 2024 selon la sous-catégorie

Catégorie		En Opportunités d'Emploi (WO)				En Equivalent Plein Temps (EPT)			
Code	Libellé	Cadre	Technicien	Ouvrier	Total	Cadre	Technicien	Ouvrier	Total
23	Equipements en biens locaux	630	630	1 895	3 155	104	114	360	578
31	Mise en valeur des terres	61	292	1 055	1 409	47	221	909	1 178
32	Bâtiments	5 758	26 488	53 800	86 046	1 481	8 062	22 046	31 589
33	Assainissement et irrigation	605	1 211	2 430	4 246	88	637	1 012	1 737
34	Routes et pistes rurales	854	2 581	7 762	11 197	213	834	3 765	4 812
35	Routes en pavés	29	61	755	846	18	54	356	429
36	Ouvrages d'art	2 733	7 786	72 223	82 742	497	1 408	7 620	9 525
37	Forages et de mini adduction d'eau	573	1 781	7 277	9 630	46	62	635	743
38	Electrification rurale	969	2 906	7 748	11 622	51	204	1 376	1 631
39	Réseaux électriques / téléphoniques	165	330	6 757	7 251	165	330	5 603	6 098
41	Routes, Autoroutes, Grands ponts...	456	1 369	12 319	14 144	913	1 825	19 163	21 901
42	Immeubles R+5 et plus	195	519	2 078	2 792	195	779	2 402	3 376
43	Ports, Barrages, stades, ...	6	12	615	633	55	55	2 992	3 102
Total général		13 034	45 965	176 714	235 714	3 873	14 586	68 240	86 699

Source : Nos calculs

Les Régions du Centre et de l'Extrême-Nord dominant en termes de création potentielle d'emplois en Work Opportunities comme en Equivalent Plein Temps. En effet, elles représentent plus de 29% de l'ensemble en WO et près de 27% de l'ensemble en EPT, en ne tenant pas en compte les emplois créés au niveau national (c'est-à-dire un projet qui s'exécute dans plusieurs Régions à la fois) On retrouve à la queue la région de l'ouest avec seulement 6 961 emplois potentiels en WO et la région de l'Est avec 2 568 emplois potentiels en à temps plein

Tableau 10 : Potentiels emplois par Région d'exécution en 2024

Région d'exécution	En Opportunité d'Emploi (WO)				En Equivalent Plein Temps (EPT)				Dotation CP (FCFA)
	Cadre	Technicien	Ouvrier	Total	Cadre	Technicien	Ouvrier	Total	
Administration centrale	1 259	5 660	11 880	18 799	330	1 751	4 933	7 014	1 154
National	3 092	9 402	53 630	66 124	834	2 668	15 483	18 985	7 032
Adamaoua	469	1 713	6 343	8 524	173	576	3 689	4 437	6 144
Centre	1 919	6 641	17 751	26 310	554	2 398	9 434	12 386	1 511
Est	524	1 962	5 116	7 603	165	651	2 738	3 554	5 082
Extrême-Nord	2 029	6 768	33 618	42 414	535	1 931	8 975	11 442	1 548
Littoral	701	2 668	9 140	12 509	258	936	5 021	6 215	9 649
Nord-Ouest	546	2 032	6 618	9 196	213	732	3 787	4 733	7 191
Nord	533	1 966	5 119	7 618	128	566	1 874	2 568	2 723
Ouest	453	1 758	4 749	6 961	142	572	2 375	3 089	4 010
Sud-Ouest	716	2 433	12 457	15 607	206	699	3 897	4 801	6 407
Sud	719	2 623	9 604	12 946	315	1 004	5 751	7 070	1 123
Total général	12 961	45 626	176 024	234 611	3 854	14 483	67 957	86 294	16 492

Source : Nos calculs

L'exécution des projets inscrits dans les BIP 2024 du Contrôle Supérieur de l'Etat et du Ministère de l'Education de base crée le plus grand nombre d'emplois potentiels, soit pour un milliard d'investissement, **494** emplois sont créés et respectivement 178 et 171 emplois en plein temps. Ces investissements porteront essentiellement sur la modernisation du parc matériel et infrastructurel et la réhabilitation des salles de classes des écoles primaires publiques respectivement. On retrouve juste à la suite, le Ministère des Enseignements secondaires et la Commission des Droits de l'Homme du Cameroun avec respectivement pour un milliard d'investissement **464** et **462** opportunités d'emploi et 170 emplois en plein temps. L'exécution des projets inscrits au BIP 2024 du Ministère de l'Emploi et de la formation Professionnelle conduit à la création de **254** opportunités d'emplois et 92 emplois en plein temps pour un milliard d'investissement. Par contre, on retrouve tout au fond de la liste le Ministère de Mines de l'Industrie et du Développement Technologique, les projets inscrits dans son BIP 2024 ne produisant pas d'emplois potentiels ou mieux encore, un nombre résiduel que ce soit en WO comme en EPT. (Annexe 3)

V.2. POTENTIEL EMPLOI DANS LES COLLECTIVITES TERRITORIALES

Le tableau ci-dessous présente la répartition du nombre potentiels d'emploi créés par le BIP par région d'exécution, selon le poste (cadres, techniciens, ouvriers) assortie de la dotation en Crédit de Paiement pour chaque région. Ces dotations s'élèvent en 2024 à **830 500 970 090 Fcfa**, soit plus de **50%** de l'ensemble des dotations en Crédit de Paiement.

Tableau 11 : Potentiel emploi dans les CTD par Région d'exécution

Région d'exécution	En Opportunités d'Emploi (WO)				En Equivalent Plein Temps (EPT)				Dotation en CP
	Cadres	Techniciens	Ouvriers	Total WO	Cadres	Techniciens	Ouvriers	Total EPT	
ADAMAOUA	469	1 713	6 343	8 524	173	576	3 689	4 437	61 448 020 791
CENTRE	1 919	6 641	17 751	26 310	554	2 398	9 434	12 386	151 189 174 464
EST	524	1 962	5 116	7 603	165	651	2 738	3 554	50 825 298 843
EXTREME NORD	2 029	6 768	33 618	42 414	535	1 931	8 975	11 442	154 870 700 274
LITTORAL	701	2 668	9 140	12 509	258	936	5 021	6 215	96 490 371 759
NORD OUEST	546	2 032	6 618	9 196	213	732	3 787	4 733	71 910 018 988
NORD	533	1 966	5 119	7 618	128	566	1 874	2 568	27 234 340 633
OUEST	453	1 758	4 749	6 961	142	572	2 375	3 089	40 106 946 806
SUD OUEST	716	2 433	12 457	15 607	206	699	3 897	4 801	64 079 459 645
SUD	719	2 623	9 604	12 946	315	1 004	5 751	7 070	112 346 637 887
TOTAL	8 610	30 564	110 514	149 687	2 690	10 064	47 541	60 295	830 500 970 090

Source : Nos calculs

Le total d'emplois potentiels créés dans les 10 régions en opportunités d'emplois est d'environ 149 688 tandis qu'en équivalent plein temps il s'élève à environ 60 295.

En opportunités d'emplois, la région susceptible de générer le plus grand nombre d'emploi est l'Extrême-Nord, tandis que celle susceptible d'en générer le moins est l'Ouest. Le même constat peut être fait lorsqu'on s'intéresse aux emplois potentiels générés par les postes de cadres et d'ouvriers.

En équivalent plein temps, la région susceptible de générer le plus grand nombre d'emploi est le Centre, tandis que celle susceptibles d'en générer le moins est le Nord. Le même constat peut être fait en lorsqu'on s'intéresse aux postes de cadres, techniciens et ouvriers.

Les régions de l'Extrême-Nord, du Centre et du Sud-Ouest regroupent à elles seule un peu plus de la moitié des emplois potentiels tant en opportunités d'emplois qu'en équivalent plein temps, soit 56,35% du total estimé en WO et 51,25% du total en EPT.

Il est important de remarquer que les régions de l'Extrême-Nord et du Centre sont celles ayant les plus grandes dotations en CP (respectivement 18,65% et 18,2% du total des dotations) tandis que celles du Nord et de l'Ouest ont les plus petites dotations (respectivement 3,28% et 4,83% du total des dotations).

Tableau 12 : Top 15 des projets dans les Communes potentiellement porteurs d'emploi ouvrier en opportunités d'emploi en 2024

N°	PROJET	Région	Département	CTD	Ouvriers
1	Construction d'un pont sur le Logone	Extrême Nord / Far North	Mayo Danay	Yagoua	16 568
2	Bitumage de la route Bamenda- Enugu : construction d'un pont sur la Cross River (N6)	Sud Ouest / South West	Manyu	Eyumojock	7 412
3	Construction du pont sur le fleuve Ntem	Extrême-Nord / Far North	Mayo Danay	Yagoua	4 360
4	Mise en œuvre du Projet de Développement Rural Intégré Chari-Logone	Extrême Nord / Far North	Logone Et Chari	Kousseri	2 289
5	Adaptation et optimisation de l'offre de prévention, de dépistage précoce des incapacités, et de réadaptation fonctionnelle des personnes handicapées hommes et femmes	Centre / Center	Mfoundi	Yaounde VI	1 962
6	Projet d'assainissement de Yaoundé	Centre / Center	Mfoundi	Yaounde I	1 525
7	Projet de Mobilité Urbaine de la ville de Douala	Littoral	Wouri	Douala I	1 472
8	Construction de deux ponts sur la voie d'accès au site de la centrale hydroélectrique de Mekin	Sud / South	Dja Et Lobo	Oveng	1 744
9	Construction du pont sur la rivière Nyong à Malombo	Adamaoua / Adamawa	Vina	Nyambaka	1 744
10	Projet de renforcement et de stabilisation du réseau électrique de Douala	Littoral	Wouri	Douala I	1 476
TOTAL					40 552

Source : Nos calculs

Tableau 13 : Top 15 des projets dans les Communes potentiellement porteurs d'emploi ouvrier en plein temps en 2024

N°	PROJET	Région	Département	CTD	Nombre d'ouvriers
1	Projet de renforcement et de stabilisation du réseau électrique de Douala	Littoral	Wouri	Douala I	1 224
2	Alimentation en Eau Potable (AEP) de la ville de Yaoundé à partir de la Sanaga (PAEPYS)	Centre / Center	Mfoundi	Yaounde I	1 134
3	Projet hydroélectrique de Bini à Warak	Adamaoua / Adamawa	Vina	Martap	1 080
4	Réhabilitation de la route Babadjou- Bamenda (N6) (Programme de Développement du Secteur des Transports)	Nord-Ouest / North West	Mezam	Bamenda I	1 075
	Total				4 513

Source : Nos calculs

Le tableau ci-dessus présente le top 15 des projets porteurs d'emplois. Il est constitué de 10 projets potentiels en WO et de 5 projets potentiels en EPT. Ces 15 projets génèrent un total 46115 emplois potentiels pour les Ouvriers. De plus, nous observons que la commune de Yagoua est celle va produire le plus grand nombre d'emploi potentiel en WO soit 16568 emplois avec le **projet de construction du pont sur le Logone**. Alors que la commune de douala I qu'en a elle est celle qui est susceptible de générer le plus grand nombre d'emplois ouvrier en EPT soit 1224 emplois. .

Par ailleurs, Ces 15 projets à fort potentiel de création d'emploi Ouvriers vont générer 46 115 emplois soit 40552 en WO et 5563 en EPT. .Tableau 14:Répartition par Région, Département, localité des projets susceptible de créer au moins 1000 emplois au niveau du poste de travail techniciens.

Tableau 14 : Répartition par région, département, localité, la liste des projets susceptible de créer au moins 1 000 emplois au niveau du poste de travail techniciens

Projets	Nombre emplois	Régions	Départements	Localités	CTD
Mise en œuvre du Projet de Développement Rural Intégré Chari-Logone	1 127	Extrême-Nord	Logone Et Chari	Kousseri	Kousseri
Construction d'un pont sur le Logone	1 786	Extrême-Nord	Mayo Danay	Yagoua	Yagoua
TOTAL	2 913				

Source : Nos calculs

Le tableau ci-dessus représente la répartition par région, département, localité, la liste des projets susceptible de créer au moins 1 000 emplois au niveau du poste de travail techniciens. Il en ressort que 02 projets peuvent potentiellement générer aux moins1000 emplois pour les techniciens. Il s'agit notamment du projet de Développement Rural Intégré Chari-Logone et du projet de Construction d'un pont sur le Logone. De plus, il est important de noter que ces deux projets se localisent dans la région de l'extrême Nord et sont des emplois en WO. De plus, nos données révèlent qu'en ce qui concerne les emplois en EPT, aucun projet n'est susceptible de générer au moins 1000 emplois pour les techniciens.

Par ailleurs, en ce qui concerne les emplois au niveau du poste de travail cadre, aucun projet aussi bien en WO qu'en EPT n'est susceptible de générer 1000 emplois. De plus, pour le poste de travail cadre, le projet au niveau des CTD qui génère le plus d'emploi en WO c'est le projet de Construction d'un pont sur le Logone avec 627 emplois suivi du Projet d'assainissement de Yaoundé dans la commune de Yaoundé I avec 380 emplois. Alors qu'en EPT nous avons le projet de Construction d'un pont sur le Logone avec 114 emplois suivi du projet de Développement Rural Intégré Chari-Logone avec 63 emplois.

RECOMMANDATIONS

L'activité annuelle d'estimation du potentiel emploi attendu du BIP vise plusieurs objectifs :

✓ **Au niveau central :**

- Produire des estimations fiables de l'impact sur l'emploi des investissements publics par département ministériel ;
 - Évaluer les effets des interventions des administrations publiques et autres structures sur l'emploi ;
 - Formuler les activités porteuses d'emplois dans les CDMT des administrations ;
 - Sensibiliser les administrations publiques sur la nécessité de formuler les activités génératrices d'emplois dans le Budget d'Investissement Public ;
 - Renforcer les capacités techniques de cadres du MINEFOP/ONEFOP dans l'utilisation et la gestion de l'outil d'estimation du potentiel emploi attendu du BIP ;
 - Sensibiliser les Partenaires Techniques et Financiers (PTF) sur la nécessité de financer des projets susceptibles de créer des emplois dans le BIP,
- Contribuer à construire une Coalition mondiale pour la justice sociale autour de l'intensification de la création d'emplois décents dans le Budget d'Investissement Public (BIP)

✓ **Au niveau déconcentré:**

- En ce qui concerne les CTD, aux vues du fait que les emplois potentiellement générés au niveau des CTD se comptabilisent beaucoup plus au niveau du poste de travail ouvrier, nous recommandons de beaucoup plus orienter la formation des populations des CTD vers le poste de travail ouvrier(ouvrier qualifié et hautement qualifié) afin que les populations endogènes des CTD puissent bénéficier directement des projets en cours dans leur commune.

ANNEXES

ANNEXE 2 : RATIOS DE REFERENCE DU POTENTIEL EMPLOI PAR MILLIARD DE FCFA D'INVESTISSEMENT

Sous-Catégories	Ratio en opportunités d'emplois				Ratio en emploi plein temps			
	Cadres	Techniciens	Ouvriers	Total	Cadres	Techniciens	Ouvriers	Total
23- Equipements en biens locaux	133	133	400	667	22	24	76	122
31- Mise en valeur des terres	13	62	224	299	10	47	193	249
32- Bâtiments	35	161	327	523	9	49	134	192
33- Assainissement et irrigation	76	152	305	533	11	80	127	218
34- Routes et pistes rurales	44	133	400	578	11	43	194	248
35- Routes en pavés	13	27	333	373	8	24	157	189
36- Ouvrages d'art	33	94	872	999	6	17	92	115
37- Forages et mini adductions d'eau	37	115	470	622	3	4	41	48
38- Electrification rurale	119	57	152	228	1	4	27	32
39- Réseaux électriques/téléphoniques	1	2	41	43	1	2	34	37
41- Routes, autoroutes, grands ponts,...	1	3	27	31	2	4	42	48
42- Immeubles R+5 et plus	3	8	32	43	3	12	37	52
43- Ports, barrages, stades, ...	0,1	0,22	11,1	11,4	1	1	54	56

ANNEXE 4 : Classement des Chapitres budgétaire suivant leur potentiel emploi en 2024

N°	Chapitre budgétaire	Opportunités d'emploi (WO)						Emploi en Plein Temps				
		Cadre	Technicien	Ouvrier	TOTAL	Ratio		Cadre	Technicien	Ouvrier	TOTAL	Ratio
1	CONTROLE SUPERIEUR DE L'ETAT	56	259	525	840	494		14	79	215	308	181
2	MINISTERE DE L'EDUCATION DE BASE	1 005	3 710	7 823	12 538	494		234	1 096	3 019	4 349	171
3	MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS SECON- DAIRES	451	2 048	4 172	6 670	464		115	622	1 703	2 441	170
4	COMMISSION DES DROITS DE L'HOMME DU CAMEROUN	40	185	376	601	462		10	56	154	221	170
5	MINISTERE DES SPORTS ET DE L'EDUCA- TION PHYSIQUE	50	229	470	749	414		13	71	198	282	156
6	MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPE- RIEUR	275	1 222	2 508	4 005	401		69	371	1 011	1 450	145
7	MINISTERE DE LA JUSTICE	164	753	1 529	2 446	400		42	229	627	898	147
8	MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES	264	1 184	2 404	3 852	397		67	365	986	1 418	146
9	COUR SUPREME	57	264	536	858	390		15	80	220	315	143
10	MINISTERE DES FINANCES	117	538	1 093	1 749	384		30	164	448	642	141
11	CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL	14	64	131	209	373		4	20	54	77	138
12	MINISTERE DES ARTS ET DE LA CULTURE	25	110	258	393	357		6	33	96	135	123
13	MINISTERE DES RELATIONS EXTERIEURES	99	454	925	1 478	352		25	138	381	544	130
14	INTERVENTIONS EN INVESTISSEMENTS	1 175	3 348	31 061	35 584	340		214	606	3 277	4 096	39
15	MINISTERE DU COMMERCE	22	99	205	326	317		6	30	82	117	114
16	MINISTERE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE	59	272	552	882	314		15	83	226	324	115
17	SERVICES DU PREMIER MINISTRE	134	614	1 267	2 014	280		35	188	531	754	105
18	MINISTERE DE LA COMMUNICATION	11	51	103	165	275		3	15	42	61	102

N°	Chapitre budgétaire	Opportunités d'emploi (WO)						Emploi en Plein Temps				Dotation CP
		Cadre	Technicien	Ouvrier	TOTAL	Ratio	Cadre	Technicien	Ouvrier	TOTAL	Ratio	
19	MINISTERE DU TOURISME ET DES LOISIRS	81	332	717	1 129	269	20	106	296	422	100	4 200 000 000
20	MINISTRE DE LA DECENTRALISATION ET DU DEVELOPPEMENT LOCAL	1 391	4 944	13 003	19 338	265	308	1 345	4 435	6 088	83	72 978 335 555
21	MINISTERE DE LA PROMOTION DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE	21	97	201	319	256	5	29	80	115	92	1 244 520 000
22	MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	99	448	918	1 465	254	25	135	371	531	92	5 774 700 000
23	MINISTERE DES FORETS ET DE LA FAUNE	116	535	1 121	1 772	247	32	173	495	700	97	7 180 000 000
24	ASSEMBLEE NATIONALE	175	805	1 635	2 615	235	45	245	670	960	86	11 140 000 000
25	MINISTERE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION	38	175	356	569	209	10	53	147	210	77	2 725 000 000
26	MINISTERE DES DOMAINES, DU CADASTRE ET DES AFFAIRES FONCIERES	10	48	104	162	208	3	16	49	68	87	780 000 000
27	COMITE NATIONAL DE DESARMEMENT, DE DEMOBILISATION ET DE REINTEGRATION	31	53	159	243	187	5	10	36	52	40	1 300 000 000
28	MINISTERE DE LA DEFENSE	263	1 197	2 447	3 907	186	67	362	994	1 423	68	21 000 000 000
29	MINISTERE DE LA JEUNESSE ET DE L'EDUCATION CIVIQUE	121	424	901	1 446	182	28	126	351	505	64	7 930 000 000
30	MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DE LA PROTECTION DE LA NATURE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	20	76	216	312	167	8	39	134	181	97	1 870 000 000
31	MINISTERE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES, DE L'ECONOMIE SOCIALE ET DE L'ARTISANAT	54	131	298	483	145	11	36	102	149	45	3 322 000 000
32	DELEGATION GENERALE A LA SURETE NATIONALE	66	290	777	1 133	142	21	95	406	522	65	8 000 000 000
33	ELECTIONS CAMEROON	8	37	75	120	141	2	11	31	44	52	850 000 000

[illegible]

N°	Chapitre budgétaire	Opportunités d'emploi (WO)				Emploi en Plein Temps				Dotation CP		
		Cadre	Technicien	Ouvrier	TOTAL	Ratio	Cadre	Technicien	Ouvrier		TOTAL	Ratio
51	REHABILITATION/RESTRUCTURATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000 000 000	
52	SERVICES RATTACHES A LA PRESIDENCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 600 000 000	
53	PARTICIPATIONS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30 000 000 000	
54	MINISTERE DES MINES, DE L'INDUSTRIE ET DU DEVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 300 000 000	
	Total général	13 034	45 965	176 714	235 714	143	3 873	14 586	68 240	86 699	52	1 652,07

ANNEXE 5 : Top 20 des projets potentiellement porteurs d'emploi 2024 en Opportunité d'emploi

Projets	Cadres	Techniciens	Ouvriers	TOTAL	Dotation
Infrastructures d'aménagement du territoire	1 175	3 348	31 061	35 584	50 620 000 000
Construction d'un pont sur le Logone	627	1 786	16 568	18 981	20 500 000 000
Appui à la mise en oeuvre des projets pour le développement local	840	3 122	8 523	12 485	36 000 000 000
Création, conformément à la carte scolaire, la gestion, l'équipement, l'entretien et la maintenance des écoles maternelles et primaires et des établissements périscolaires de la commune	803	2 841	6 044	9 688	18 069 000 000
Bitumage de la route Bamenda- Enugu : construction d'un pont sur la Cross River (N6)	281	799	7 412	8 492	9 500 000 000
Création et entretien de routes rurales non classées et des bacs	504	1 545	5 707	7 757	12 600 000 000
Projets d'électrification rurales et d'accès à l'électricité dans les zones sous desservies (PERACE)	475	1 425	3 800	5 700	25 400 000 000
Appui aux Régions pour la mise en oeuvre des projets de développement	425	1 480	3 581	5 486	20 000 000 000
Construction du pont sur le fleuve Ntem	172	489	4 534	5 195	5 600 000 000
Construction et équipementdes Lycées Professionnels	342	1 572	3 193	5 107	9 935 000 000
Projet d'électrification de 200 localités par système solaire photovoltaïque au Cameroun	380	1 140	3 040	4 560	20 500 000 000
Mise en oeuvre du Projet de Développement Rural Intégré Chari-Logone	245	1 127	2 289	3 661	7 595 000 000
Adaptation et optimisation de l'offre de prévention, de dépistage précoce des incapacités, et de réadaptation fonctionnelle des personnes handicapées hommes et femmes	239	1 069	2 171	3 479	7 420 963 000
Appui aux CTD pour l'alimentation en eau potable	184	572	2 338	3 095	5 020 000 000
Création, équipement, gestion et entretien des centres de santé à intérêt communal, conformément à la carte sanitaire	190	853	1 801	2 844	8 230 000 000
Projet d'assainissement de Yaoundé	380	760	1 525	2 665	5 300 000 000
Construction de l'immeuble Siege de l'Assemblée Nationale	175	805	1 635	2 615	5 000 000 000
Appui aux CTD pour la construction, la réhabilitation, l'entretien et l'équipement des mini-infrastructures agricoles, rurales, socio-économiques et communautaires au bénéfice des hommes et des femmes.	171	711	1 599	2 481	4 975 000 000
Projet de Mobilité Urbaine de la ville de Douala	158	725	1 472	2 354	4 600 000 000
Compétences transférées aux CTD pour le désenclavement des bassins de production agricoles des filières genre sensibles au bénéfice des producteurs et productrices.	146	450	1 539	2 136	3 525 000 000
Total général	7 912	26 620	109 833	144 365	280 389 963 000

DOCUMENTS DE TRAVAIL

1. Base du BIP 2020 à 2024, MINEPAT
2. Brochures d'Estimation du potentiel emploi du Budget d'Investissement Public 2019 à 2023 de l'État du Cameroun
3. Rapport sur l'exécution du BIP 203, MINEPAT
4. Guide d'évaluation du potentiel emploi des Projets et Programmes d'investissements publics au Cameroun, MINEPAT-BIT, 2017
5. Loi des Finances 2020
6. Loi des Finances 2021
7. Loi des Finances 2022
8. Loi des Finances 2023
9. Loi des Finances 2024

EQUIPE DE REDACTION

Pilotage et coordination	• S.E. Issa TCHIROMA BAKARY, Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle • Mme. ESANDEM Prudence NKONG Epse FORCHAP, Secrétaire Général/MINEFOP • M. YAO KOUAME Claude, Directeur e de l'Équipe d'Appui Technique pour le Travail Décent pour l'Afrique Centrale de l'OIT
Coordination Générale	• Mme. ESANDEM Prudence NKONG Epse FORCHAP, Secrétaire Général/MINEFOP • M. ADAMOU, Secrétaire Permanent/ONEFOP • Mme. NGU FOMEDE NIBAMEH Comfort, Chef de Division des Études, de la Prospective et de la Coopération/MINEFOP • M. OMBOLO Cyrano, Spécialiste HIMO, OIT-Afrique Centrale
Coordination Technique	• M. ADAMOU, Secrétaire Permanent/ONEFOP • M. NDEBI NTAMACK Donatien, Chef de Cellule des Études, de la Prospective et des Statistiques/MINEFOP • M. EBONGO Arisber, SDB/MINEFOP, Chef SAF/ONEFOP ; • Mme DONFACK TSAMO Lydie Epse YANDO, CEA1/CEPS/DEPC/MINEFOP, Chef Section Etudes et Recherches/ONEFOP • M. OMBOLO Cyrano, Spécialiste HIMO, OIT-Afrique Centrale
Equipe d'Appui Technique à la rédaction	Messieurs: » MOUKENGUE Alex, CSDB, MINEFOP » KUATE FOTUE Ulrich Bertrand, Cadre/SER/ONEFOP » BATCHAGNO MEKOUMOU Poplineau, Cadre/SER/ONEFOP » TECHIATSOP Romanus, Cadre/SER/ONEFOP » NAYANGA FILS Marc, Cadre/SER/ONEFOP » OBAMA, Cadre/SER/ONEFOP » BOUL A BIROUNG, Cadre/SAF/ONEFOP » AMANI, Cadre/CEPS/DEPC/MINEFOP » MELFIRE NJIFEN Ahmed Salim Cadre/CEPS/DEPC/MINEFOP » MPENYA MPENYA Marcel, Cadre/CEPS/DEPC/MINEFOP Mesdames : » TSAMA Natacha, Cadre/SDB/DAG » HABIBA, Cadre/CEPS/DEPC/MINEFOP » BILOA ONANA Gaëlle, Cadre/CEPS/DEPC/MINEFOP » OUAKEM Roxane, Cadre/SER/ONEFOP » EYENGA ATANGANA Alice, Cadre/SER » KOUEMO Flore, Cadre/SER/ONEFOP » Funou Napa Malaïka Leaticia, Cadre/CEPS/DEPC/MINEFOP
Secrétariat	Mesdames : » KASSENA Angéline » EBOA Nicaise » Hawa IBRAHIM Monsieur : » Godefroid AYISSI



**Organisation
internationale
du Travail**

Bureau de pays de l'OIT
Rue Nkol-Eton
BP 13 Yaoundé
Cameroun

T: +237 222 50 52 00
E: yaounde@ilo.org
ilo.org/yaounde