

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 387 **Desajustes de la calificación de los trabajadores recién contratados. Efectos salariales a corto y medio plazo**

Isabel ARAÚJO y Anabela CARNEIRO

Se examinan los efectos salariales de la sobrecalificación y la infracalificación a corto y medio plazo según un conjunto de datos interrelacionados de empleadores y empleados de 1998 a 2012, aplicando una novedosa medida del desajuste de la calificación basada en los flujos de trabajadores recién contratados. La brecha salarial entre trabajadores con una calificación ajustada al puesto y trabajadores desajustados disminuye al controlar la heterogeneidad inobservada de trabajadores y de empresas. Las características inobservadas de los trabajadores explican buena parte de la penalización salarial por sobrecalificación y de la prima por infracalificación. También influyen las variaciones de las políticas salariales de las empresas. El mayor impacto salarial de los desajustes se produce al inicio de la trayectoria profesional.

Palabras clave: desajustes de la calificación, sobrecalificación, infracalificación, salarios, efectos fijos, Portugal.

- 419 **Tendencias de la brecha salarial de género en Europa. Análisis de factores asociados a los precios de las calificaciones**

Ezgi KAYA

En este artículo se examinan las tendencias de la brecha salarial de género desde la perspectiva de la evolución de los rendimientos salariales de las competencias intelectuales (cognitivas e interpersonales) y físicas (fuerza y capacidad motora). Tras analizar datos armonizados de seis países europeos y datos comparables de los Estados Unidos, se observan variaciones sustanciales en cuanto a la influencia de los precios de las calificaciones profesionales en la brecha salarial. Sin embargo, en todos los países de la muestra, una parte considerable de la variación de la disparidad salarial no puede explicarse por la evolución de los precios de las calificaciones.

Palabras clave: brecha salarial de género, calificación profesional, competencias intelectuales, competencias físicas.

443 **Cien años de reglamentación dinámica del salario mínimo en Australia, los Estados Unidos y el Reino Unido**

Reg HAMILTON y Matt NICHOL

El salario mínimo ha sido una cuestión controvertida desde que se introdujo en la legislación de Australia, los Estados Unidos y el Reino Unido a principios del siglo xx. Los defensores del salario mínimo justifican la intervención estatal basándose en principios de equidad y bien social, mientras que sus detractores se amparan en la teoría del mercado. En este artículo se examina la influencia de estas dos posiciones ideológicas en la fijación de los salarios, y los consiguientes resultados de una y otra. El objetivo es colmar la falta de estudios comparativos sobre los orígenes, la evolución y los actuales sistemas de reglamentación del salario mínimo en los tres países.

Palabras clave: reglamentación salarial, salario mínimo, salario mínimo vital, estudio comparativo, historia, Australia, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Estados Unidos de América.

469 **Desigualdad e informalidad desde un nuevo prisma. El caso de América Latina**

Verónica AMARANTE y Rodrigo ARIM

Muchas economías en desarrollo comparten dos rasgos distintivos: altos niveles de desigualdad de ingresos y una considerable proporción de empleo informal. Sin embargo, no abunda la bibliografía sobre la relación entre ambas variables, sobre todo en el caso de América Latina. En este artículo se analizan diversos factores que pueden influir en el signo de la ambigua relación entre desigualdad e informalidad. Comprobamos empíricamente esta relación utilizando datos de panel de América Latina correspondientes al periodo 1990-2018. En las condiciones específicas de la región, los resultados muestran una asociación positiva entre la formalización del mercado de trabajo y la igualdad de ingresos laborales.

Palabras clave: informalidad, desigualdad de ingresos, América Latina.

499 **Conflictividad laboral en contextos de fragmentación y pluralismo sindical. Análisis empírico del caso de Chile**

Pablo PÉREZ AHUMADA y Gino OCAMPO

La incidencia de las huelgas en Chile ha aumentado sustancialmente desde finales de la década de 2000. En este artículo analizamos la actividad huelguista centrándonos en un aspecto clave del modelo de relaciones laborales chileno: el pluralismo sindical. A partir de una encuesta representativa de las empresas del sector privado, estimamos modelos de regresión logística que indican que el pluralismo sindical incrementa significativamente la probabilidad de huelgas en las empresas. Sin embargo, nuestro análisis no permite concluir que el efecto positivo del pluralismo sindical se explique por la competencia entre sindicatos, tal como sugiere parte de la bibliografía internacional.

Palabras clave: sindicatos, conflictividad, huelgas, pluralismo sindical, negociación colectiva, relaciones laborales, Chile.

523 **Sindicatos y desigualdad de ingresos en una selección de países europeos**

Roberta MONTEBELLO, Jonathan SPITERI y Philip VON BROCKDORFF

La relación entre la actividad sindical y la creciente desigualdad de ingresos observada en las economías avanzadas, a pesar de su ambigüedad teórica, se ha pasado por alto en los estudios empíricos. En este artículo se estima un modelo empírico para 26 países europeos entre 2005 y 2018, especificando la desigualdad de ingresos como una función de la tasa de densidad sindical, su valor al cuadrado y un conjunto de variables de control. El modelo se amplía con la inclusión de otras instituciones del mercado de trabajo para evaluar los efectos distributivos de la densidad sindical en toda la estructura institucional. Se observa una relación significativa y persistente, en forma de U invertida, entre densidad sindical y desigualdad de ingresos.

Palabras clave: desigualdad de ingresos, sindicatos, instituciones del mercado de trabajo, Europa.

547 **La negociación colectiva en el trabajo doméstico
y su contribución a la regulación y la formalización en Italia**

Marlene SEIFFARTH

La negociación colectiva del trabajo doméstico es un fenómeno infrecuente y poco estudiado, pese a su importancia para la regulación y formalización del sector. Italia es uno de los países europeos con mayor número de trabajadores domésticos y uno de los pocos con convenio colectivo nacional. Los sindicatos y las asociaciones de familias empleadoras negocian convenios desde 1974. Los resultados de este estudio cualitativo basado en entrevistas a expertos ponen de manifiesto retos y limitaciones, pero también una formalización en curso del trabajo atípico en este sector pujante, dominado por trabajadoras migrantes, gracias a la negociación colectiva y al compromiso de los interlocutores sociales.

Palabras clave: negociación colectiva, trabajo doméstico, regulación, formalización, Italia.

Libros

575 ***Labor in the Age of Finance: Pensions, Politics, and Corporations
from Deindustrialization to Dodd-Frank,***
por Sanford M. Jacoby.

Reseña de Virginia DOELLGAST

579 ***Race, Gender and Contemporary International Labor Migration
Regimes. 21st-Century Coolies?,***
editado por Leticia Saucedo y Robyn Magalit Rodriguez.

Reseña de Niklas SELBERG

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en [LABORDOC](#), la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.
