

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 191 **L'évolution de la pénalité à la maternité et de la prime à la paternité dans l'économie des plateformes en Chine: l'impact de la situation parentale sur le revenu**

Qi ZHENG, Zitong QIU et Weiguo YANG

La prime à la paternité et la pénalité à la maternité occupent une place centrale dans l'étude des écarts de revenu entre hommes et femmes. Les auteurs font appel à la méthode des moindres carrés ordinaires, à l'analyse d'un mécanisme de médiation et à une décomposition d'Oaxaca-Blinder pour étudier l'impact de l'arrivée d'un enfant sur le revenu des travailleurs de plateformes en Chine. Ils constatent que la pénalité liée à la maternité disparaît et que la prime à la paternité se transforme en pénalité, ce qu'ils imputent à l'influence de la pression au travail et de la ségrégation professionnelle entre les genres dans l'économie des plateformes. L'arbitrage que les hommes doivent faire entre le temps et l'énergie investis dans le travail et ceux consacrés à leurs enfants occupe en effet plus de place que dans d'autres secteurs.

Mots-clés: économie des plateformes, prime à la paternité, pénalité à la maternité, situation parentale, revenu horaire, pression professionnelle, Chine.

- 219 **Compétences et transitions professionnelles au Brésil**

Willian ADAMCZYK, Philipp EHRL et Leonardo MONASTERIO

Les auteurs font appel à l'apprentissage profond et au traitement du langage naturel pour construire des indicateurs de compétences et de distance professionnelle comparables entre pays, qu'ils utilisent pour produire des faits descriptifs sur les transitions professionnelles et la distribution des salaires au Brésil. À partir de données sur l'ensemble des contrats de travail formels conclus entre 2003 et 2018, ils constatent que les travailleurs mobilisant surtout des compétences cognitives non routinières sont mieux lotis en termes d'emploi, de salaire et de transition professionnelle. Ils observent des signes de progrès technologique biaisé et de polarisation de l'emploi après la crise économique brésilienne de 2014.

Mots-clés: compétences, traitement du langage naturel, tâches, chômage, progrès technologique, Brésil.

251 **Et nous? Étude par vignettes expliquant les préférences en matière de formation par le type de contrat et la nature des compétences visées**

Ferry KOSTER

L'auteur présente une expérimentation par vignettes sur les préférences des travailleurs en matière de formation aux Pays-Bas. S'appuyant sur la théorie du capital humain, la théorie du signal et la thèse de la «nouvelle relation d'emploi», il postule que ces préférences dépendent du type de compétences ciblées par la formation et du type de contrat de travail. Ses résultats confirment cette hypothèse et indiquent que les salariés permanents ont certes une préférence relative plus forte pour l'acquisition de compétences spécifiques à une organisation que les travailleurs temporaires – qui privilégient l'enrichissement de leurs compétences générales –, mais que les travailleurs dans leur ensemble préfèrent la formation ciblant les compétences générales. L'article révèle aussi que les travailleurs temporaires se forment moins qu'ils le souhaiteraient.

Mots-clés: préférences en matière de formation, théorie du capital humain, théorie du signal, nouvelle relation d'emploi, étude par vignettes, employabilité, Pays-Bas.

275 **Une hiérarchie à l'écoute encourage la prise de parole promotrice**

Arjuna SNOEP-DELLEMAN, Agnes AKKERMAN, Roderick SLUITER
et Katerina MANEVSKA

Les auteurs explorent la relation entre deux formes individuelles de prise de parole, l'une revendicative, par laquelle les travailleurs défendent leurs propres intérêts, et l'autre promotrice, par laquelle ils agissent pour ceux de leur entreprise. Ils font appel à la modélisation par équations structurelles et à des données sur le comportement de prise de parole des travailleurs aux Pays-Bas (N = 3 159) et constatent que la réaction du supérieur hiérarchique à la prise de parole revendicative a un effet indirect sur la prise de parole promotrice. Autrement dit, l'expérience vécue par les travailleurs lorsqu'ils défendent leurs intérêts influe sur leur contribution au fonctionnement de l'organisation.

Mots-clés: prise de parole revendicative, prise de parole promotrice, réaction du supérieur, engagement organisationnel affectif, comportement des organisations, relations du travail, gestion des ressources humaines.

301 **Robots et emploi: revue de la littérature**

Shahab SHARFAEI

Les progrès rapides de la robotique pourraient avoir des conséquences majeures sur l'économie mondiale et les sciences économiques. L'auteur passe en revue la littérature récente consacrée à ce sujet en se plaçant de deux points de vue. Premièrement, il analyse les travaux théoriques concernant les effets de la robotisation sur l'emploi et la capacité de différentes théories à décrire ces effets. Deuxièmement, il évalue les études empiriques relatives à l'impact de la robotisation sur l'économie, plus précisément sur l'emploi et la relocalisation de la production. Il met en lumière les limites de la littérature et des pistes pour de futurs travaux.

Mots-clés: robotisation, emploi, relocalisation, marché du travail, automatisation, revue de la littérature.

327 **L'incidence des politiques du marché du travail et de la fiscalité sur l'emploi indépendant: nouvel éclairage à partir de données européennes**

Balázs ÉGERT et Annabelle MOURUGANE

Les auteurs utilisent des régressions de données de panel sur la période 1995-2022 pour identifier les principales politiques économiques qui influent sur le travail indépendant dans les pays européens de l'OCDE. Ils mettent en évidence des effets hétérogènes selon que les travailleurs indépendants exercent à leur compte ou emploient des salariés, et en fonction du sexe, de l'âge et du niveau de compétences. Le salaire minimum et la législation sur la protection de l'emploi sont fortement associés à la

part à long terme des travailleurs à leur compte, tandis que la part des indépendants employeurs est sensible à l'évolution du coin fiscal et de l'indemnisation du chômage. La désindustrialisation est corrélée positivement à l'emploi indépendant, lequel présente également des propriétés cycliques.

Mots-clés: travail indépendant, politiques du marché du travail, salaire minimum, législation sur la protection de l'emploi, prestations de chômage, coin fiscal, OCDE, Europe.

359 **Décrypter l'attrait du télétravail pour les salariés:
une expérience d'enquête factorielle**

Eline MOENS, Elsy VERHOFSTADT, Luc VAN OOTEGEM et Stijn BAERT

Cet article analyse l'attrait du télétravail par le biais d'une expérience d'enquête factorielle dans laquelle les salariés évaluent des offres d'emploi présentant des caractéristiques divergentes, incluant une large variation dans la possibilité de télétravailler. La relation entre la possibilité de télétravailler et l'attrait de l'emploi s'avère approximativement linéaire: 10 points de pourcentage supplémentaires d'heures de télétravail entraînent une augmentation de 2,2 points de pourcentage de l'attrait et, par conséquent, la volonté de renoncer à une augmentation de salaire de 2,2 points de pourcentage dans le nouvel emploi. La conception expérimentale permet également d'étudier de manière structurée et approfondie les mécanismes sous-jacents et les modérateurs de cette relation.

Mots-clés: télétravail, attrait de l'emploi, expérience d'enquête factorielle.

Livres

385 ***A Modern Guide to the Informal Economy***
Colin C. Williams.

Lecture critique de Michael ROGAN

388 ***Social Justice and the World of Work: Possible Global Futures***
(publié sous la dir. de Brian Langille et Anne Trebilcock).

Lecture critique d'Ioannis KATSAROUMPAS

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
