

Revue internationale du Travail

Revue internationale du Travail

Sommaire

1 **Essentiel mais exclu: le COVID-19 et le déficit de travail décent parmi les travailleurs domestiques au Brésil**

Louisa ACCIARI, Chirlene DOS SANTOS BRITO et Cleide PEREIRA PINTO

Cet article présente les données d'une enquête menée avec la Fédération nationale des travailleurs domestiques du Brésil sur l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les travailleurs domestiques, en tenant également compte des politiques d'urgence et des principales actions de la fédération au cours de la première année de la crise. Axé sur l'emploi et les revenus, la sécurité et la santé au travail et les violations des droits, il montre l'extrême polarisation entre ceux qui ont perdu leurs moyens de subsistance et ceux qui sont obligés de continuer à travailler au détriment de leur santé et de leurs droits de l'homme fondamentaux. Bien que les circonstances soient exceptionnelles, les auteurs soutiennent que cette situation a été rendue possible par des conditions préexistantes d'exclusion légale et de précarité.

Mots-clés: travailleurs domestiques, COVID-19, travail décent, Brésil, emploi, revenu, sécurité et santé au travail, droits des travailleurs.

27 **Travailler moins? Revue systématique des préférences et décisions en matière de temps de travail**

Miklós ANTAL, Benedikt LEHMANN, Thiago GUIMARAES,
Alexandra HALMOS et Bence LUKÁCS

Malgré les retombées économiques, sociales et environnementales de l'évolution du temps de travail, les études sur les préférences en la matière sont dispersées entre diverses disciplines et disséminées dans de multiples revues. Dans cette revue systématique de la littérature fondée sur 173 articles, il est démontré que les études existantes concernent un petit nombre de pays de l'OCDE, portent surtout sur les professions médicales et font essentiellement appel à des données d'enquête et à des méthodes statistiques. Les résultats les plus clairs et les plus homogènes ont trait à l'influence du genre, des obligations en matière de garde des enfants et du temps de travail actuel,

tandis que les normes et la formation des préférences demeurent mal comprises. Davantage de travaux qualitatifs sont indispensables pour déterminer comment faire progresser la réduction du temps de travail.

Mots-clés: relations du travail, préférences, réduction du temps de travail, suremploi, sous-emploi, inadéquation, revue de la littérature.

55 **Le sophisme de la quantité fixe de travail: le cas de l'Amérique latine**

Ignacio APELLA

L'auteur s'appuie sur des données de panel relatives à 11 pays d'Amérique latine au cours de la période 2002-2019 pour étudier la théorie de la «quantité fixe de travail» à l'heure du vieillissement démographique. Ses estimations, issues d'un modèle à effets fixes, révèlent l'existence d'une corrélation positive entre le taux d'emploi des seniors et celui des jeunes, de même qu'entre la rémunération des seniors et celle des jeunes. Ces résultats laissent penser qu'une hausse de l'emploi des seniors est favorable à la croissance économique, d'où une augmentation des besoins de main-d'œuvre, lesquels peuvent être pourvus par la jeune génération.

Mots-clés: sophisme de la quantité fixe de travail, marché du travail, vieillissement, seniors, emploi des jeunes, Amérique latine.

79 **Les vertus des mécanismes de plainte des dispositifs de régulation privée du travail au sein des chaînes de valeur mondiales: l'exemple de la Fair Labor Association**

James HARRISON, Margarita PAREJO et Mark WIELGA

Les mécanismes de plainte peuvent-ils renforcer la régulation privée du travail au sein des chaînes de valeur mondiales? À partir d'une analyse empirique des affaires instruites par le mécanisme de plainte de la Fair Labor Association – le seul qui permette cette étude du point de vue du plaignant –, les auteurs constatent que, même si la grande majorité des plaignants en ont une opinion positive, ce mécanisme présente aussi des limites susceptibles d'influer négativement sur ses effets pour les travailleurs. Ils font appel au concept d'ancrage pour explorer l'influence de trois dimensions – le niveau national, le niveau local et celui de l'entreprise – sur ces effets. Ils en tirent des enseignements qui pourraient être utiles à l'étude de mécanismes de plainte existant dans d'autres chaînes de valeur mondiales.

Mots-clés: mécanismes de plainte, régulation privée, initiative multipartite, secteur de l'habillement, chaînes de valeur, normes de travail, étude de cas.

105 **La sécurité et la santé au travail en tant que droits fondamentaux: étude historique comparative de la stratégie du réalisme vigilant de l'OIT**

Jeffrey HILGERT

L'auteur présente une étude historique comparative de l'action de l'OIT en matière de sécurité et de santé au travail (SST) analysées comme des droits fondamentaux. Durant les vingt années qui ont suivi l'adoption du Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels, l'Organisation a opté pour une approche réaliste et défendu l'idée que la protection de la SST supposait que les conditions économiques nécessaires soient réunies. L'article revisite cette histoire à la lumière de deux éléments: l'émergence d'une nouvelle réalité, faite d'incertitude, et l'ajout de la SST au cadre des principes et droits fondamentaux au travail de l'OIT. Il montre que l'approche du réalisme vigilant pourrait être appliquée aux activités actuelles de l'OIT dans le champ de la SST.

Mots-clés: sécurité et santé au travail, droits de la personne, OIT, Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, droits fondamentaux, étude comparative.

131 **Politiques préférentielles en matière d'emploi et performances des entreprises: l'exemple des entreprises publiques indiennes**

Ritika JAIN et Vinoj ABRAHAM

Les auteurs examinent l'effet des quotas d'emplois sur les performances des entreprises publiques indiennes. Utilisant des données sur les entreprises détenues par l'administration fédérale se rapportant à la période 2014-2017, ils mobilisent des méthodes par variables instrumentales et constatent que les quotas améliorent les performances de l'entreprise lorsqu'ils sont appliqués à tous les niveaux de la hiérarchie. Leurs résultats révèlent aussi que les catégories sociales visées par la discrimination positive sont surreprésentées au bas de la hiérarchie et sous-représentées au sommet, en raison, principalement, de défaillances au niveau de la publication des vacances de postes et de pratiques discriminatoires au sein des organisations.

Mots-clés: diversité de la main-d'œuvre, entreprise publique, Inde, quotas d'emplois, productivité du travail, politique de l'emploi, analyse de données.

159 **Occuper un emploi sans être en plein emploi: comment mesurer la sous-utilisation de la main-d'œuvre? Le cas indien**

Shalina Susan MATHEW

Des réactions ambiguës et paradoxales, procycliques mais aussi contracycliques, ont été observées sur le marché du travail dans différents pays après un ralentissement économique. En l'absence de dispositifs de protection sociale adaptés, comme une assurance-chômage, un taux d'emploi contracyclique pourrait être le signe de difficultés plutôt que de possibilités d'emploi productif. Confrontant les données sur l'emploi et le chômage aux recommandations de la 19^e Conférence internationale des statisticiens du travail sur la sous-utilisation de la main-d'œuvre, l'autrice critique les statistiques du sous-emploi en Inde et appelle à actualiser les méthodes de collecte de données pour mieux éclairer l'action publique dans le domaine de l'emploi.

Mots-clés: sous-utilisation de la main-d'œuvre, sous-emploi, sous-emploi invisible, cycle conjoncturel, effet du travailleur additionnel, effet du travailleur découragé, main-d'œuvre potentielle, Inde.

Livres

183 ***The Quantified Worker: Law and Technology in the Modern Workplace***

Ifeoma Ajunwa

Lecture critique d'Antonio ALOISI

187 ***Equality within Our Lifetimes: How Laws and Policies Can Close – or Widen – Gender Gaps in Economies Worldwide***

Jody Heymann, Aleta Sprague et Amy Raub

Lecture critique de Shauna OLNEY

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
