

Revue internationale du Travail

Sommaire

389 **Inadéquation des qualifications parmi les travailleurs recrutés depuis peu: effets à court et moyen terme sur les salaires**

Isabel ARAÚJO et Anabela CARNEIRO

Les autrices analysent les effets salariaux à court et moyen terme de la surqualification et la sous-qualification, à partir de données appariées employeur-salarié relatives à la période 1998-2012 et d'un nouvel outil de mesure de l'inadéquation, reposant sur les flux de nouvelles recrues. Elles constatent que ces effets diminuent sensiblement après prise en compte de l'hétérogénéité non observée des travailleurs et des entreprises. Les caractéristiques individuelles non observées contribuent largement à l'écart salarial aux dépens des travailleurs surqualifiés et au profit des salariés sous-qualifiés. Les politiques salariales des entreprises l'alimentent aussi. Enfin, c'est sur la rémunération du début de carrière que l'inadéquation influe le plus.

Mots-clés: inadéquation des qualifications, surqualification, sous-qualification, salaires, effets fixes.

421 **L'évolution de l'écart salarial entre hommes et femmes en Europe: le rôle du prix des compétences professionnelles**

Ezgi KAYA

Dans cette analyse sur l'évolution de l'écart salarial entre hommes et femmes, l'autrice évalue le rôle de la variation du rendement salarial des compétences professionnelles «cérébrales» (cognitives et interpersonnelles) et «physiques» (compétences motrices et force musculaire). Utilisant une série harmonisée sur six pays européens et des données comparables sur les États-Unis, elle montre que l'effet du prix des compétences professionnelles est très variable selon les pays. Toutefois, dans tous les pays de l'échantillon, une proportion considérable de l'évolution de l'écart de rémunération entre hommes et femmes reste inexpliquée par l'évolution de ce prix.

Mots-clés: écart salarial entre hommes et femmes, compétences professionnelles, compétences cognitives, compétences cérébrales, compétences physiques.

445 **Cent ans de salaire minimum en Australie, au Royaume-Uni et aux États-Unis: les leçons d'une histoire en mouvement**

Reg HAMILTON et Matt NICHOL

Depuis l'adoption par l'Australie, le Royaume-Uni et les États-Unis de leurs premières dispositions sur le salaire minimum, au début du xx^e siècle, la question fait débat. Certains rejettent cette intervention étatique, jugée contraire aux principes de l'économie de marché, d'autres la défendent, au nom de l'équité et du bien commun. Les auteurs s'interrogent sur l'influence de ces deux positions idéologiques sur la fixation des salaires dans les trois pays à l'examen. Ils comblent ainsi une lacune de la littérature, qui propose peu d'études comparatives sur la formation, l'évolution et les caractéristiques actuelles des systèmes visant à instaurer des salaires minima dans ces pays.

Mots-clés: réglementation des salaires, salaire minimum, salaire vital, étude comparative, histoire, Australie, Royaume-Uni, États-Unis.

473 **Nouvel éclairage sur la relation entre inégalités et informalité à partir de l'exemple latino-américain**

Verónica AMARANTE et Rodrigo ARIM

De nombreuses économies en développement affichent à la fois de fortes inégalités des revenus et un emploi largement informel. Malgré cette conjonction frappante, la relation entre les deux phénomènes est peu étudiée, en particulier pour l'Amérique latine. Les auteurs soulignent la complexité de ce lien et isolent plusieurs facteurs susceptibles d'influer en la matière. Ils testent leur modèle conceptuel empiriquement avec des données de panel portant sur une série de pays latino-américains et sur la période 1990-2018. Dans ce contexte particulier, les résultats font apparaître une association positive entre la formalisation du marché du travail et l'égalité des revenus du travail.

Mots-clés: économie informelle, inégalité de rémunération, Amérique latine.

503 **Conflits du travail dans des contextes de fragmentation et de pluralisme syndical. Analyse empirique du cas du Chili**

Pablo PÉREZ AHUMADA et Gino OCAMPO

L'incidence des grèves au Chili a considérablement augmenté depuis la fin des années 2000. Dans cet article, nous analysons l'activité de grève en nous concentrant sur un aspect clé du modèle chilien de relations de travail: le pluralisme syndical. Sur la base d'une enquête représentative des entreprises du secteur privé, nous estimons des modèles de régression logistique qui indiquent que le pluralisme syndical augmente significativement la probabilité de grèves dans les entreprises. Cependant, notre analyse ne permet pas de conclure que l'effet positif du pluralisme syndical s'explique par la concurrence entre syndicats, comme le suggère une partie de la littérature internationale.

Mots-clés: syndicats, conflit, grèves, pluralisme syndical, négociation collective, relations de travail, Chili.

527 **Les syndicats et les inégalités de revenus: témoignages d'un panel de pays européens**

Roberta MONTEBELLO, Jonathan SPITERI et Philip VON BROCKDORFF

Cet article examine la relation entre les syndicats et la hausse des inégalités de revenus observée dans les économies avancées au cours des dernières décennies. Le rôle des syndicats dans la lutte contre l'inégalité croissante des revenus a été négligé dans les études empiriques, malgré son ambiguïté théorique. Le modèle empirique de référence, estimé pour 26 pays européens de 2005 à 2018, spécifie l'inégalité des revenus en fonction du taux de syndicalisation, de sa valeur au carré et d'un ensemble de variables de contrôle. Les institutions du marché du travail, autres que les syndicats, sont incorporées dans le modèle pour évaluer les effets distributifs de la densité syndicale dans l'ensemble du cadre institutionnel. Les auteurs constatent que la densité syndicale a une relation en forme de U inversé statistiquement significative et persistante avec l'inégalité des revenus.

Mots-clés: inégalités de revenus, syndicats, institutions du marché du travail, Europe.

551 **La négociation collective dans le secteur du travail domestique et son rôle dans la réglementation et la formalisation de cette activité en Italie**

Marlene SEIFFARTH

La négociation collective étant rare dans le secteur du travail domestique, la recherche ne s'est pas encore intéressée à son rôle dans la réglementation et la formalisation de cette activité. L'Italie, qui est l'un des pays d'Europe comptant le plus de travailleurs domestiques, est aussi l'un des rares pays dotés d'une convention collective, négociée depuis 1974 par les syndicats et les associations de ménages employeurs. L'analyse qualitative par entretiens présentée ici décrit les difficultés et limites rencontrées, mais aussi le processus de formalisation permis par la négociation collective et l'engagement des partenaires sociaux dans une profession où les femmes immigrées sont surreprésentées.

Mots-clés: négociation collective, travail domestique, réglementation, formalisation, Italie.

Livres

579 ***Labor in the Age of Finance: Pensions, Politics, and Corporations from Deindustrialization to Dodd-Frank***
Sanford M. Jacoby.

Lecture critique de Virgina DOELLGAST

583 ***Race, Gender and Contemporary International Labor Migration Regimes. 21st-Century Coolies?***

publ. sous la dir. de Leticia Saucedo et Robyn Magalit Rodriguez.

Lecture critique de Niklas SELBERG

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
