



Organización
Internacional
del Trabajo

► Informe de progreso bienio

2022-2023

Oficina de País de la OIT
para Argentina





Organización
Internacional
del Trabajo



► Informe de progreso bienal

2022-2023

Oficina de País de la OIT
para Argentina

► Índice de contenido

Introducción	7
Agradecimientos	8
Proyectos de la OIT en Argentina durante el bienio 2022-2023	9
Glosario de siglas y acrónimos	10
Indicadores y referencias del Programa de Trabajo Decente por País (PTDP) 2022-2025	12
Indicadores y referencias de metas específicas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible	14
Indicadores y outputs del programa y presupuesto (P&B) de la OIT	15
Líneas estratégicas del MECNUD	16
► Capítulo 1	
Diálogo social tripartito	17
► Capítulo 2	
Empleo productivo para una transición justa	25
► Capítulo 3	
Crecimiento inclusivo para el trabajo decente	72
► Capítulo 4	
Igualdad de género y de oportunidades	94
► Capítulo 5	
Protección en el trabajo para todas las personas	112
► Capítulo 6	
Argentina País Pionero de la Alianza 8.7	141
► Capítulo 7	
Inclusión laboral de personas con discapacidad	188
Reflexiones finales	197

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2024

Primera edición 2024

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual, en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción deben formularse las correspondientes solicitudes a la Oficina de Publicaciones (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

Informe de progreso bienal 2022-2023

Buenos Aires: Oficina de país de la OIT para la Argentina (2024)

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las avale.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Para más información visite www.ilo.org/buenosaires o escribanos a biblioteca_bue@ilo.org

Diseño y diagramación: **Ana Cuenya**

Impreso en Argentina.

► Introducción

La presentación del Informe Bienal 2022-2023 de la Oficina de País de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la Argentina refleja la articulación institucional con el gobierno, el sector empleador y los sindicatos con el objetivo de promover el trabajo decente, en medio de significativos desafíos globales.

El mundo, la región y el país se enfrentan a complejidades económicas y sociales que exigen respuestas estratégicas y colaborativas. La incertidumbre económica, la revolución tecnológica y las consecuencias de una pandemia han generado una compleja red de problemas que demandan intervenciones innovadoras y eficientes de la mano de la cooperación multilateral. En este contexto, la promoción del trabajo decente se convierte en un faro guía, una brújula que orienta hacia sociedades más justas y equitativas.

Precisamente, este documento destaca el constante compromiso con el diálogo social por parte de los constituyentes tripartitos de la OIT en Argentina. Representantes del gobierno, las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores han demostrado una capacidad única para colaborar en la búsqueda de soluciones inclusivas y sostenibles.

El informe detalla las actividades realizadas durante el bienio 2022-2023, estructurado en siete capítulos que abordan áreas temáticas clave. Así, el reporte se organiza en grandes ejes temáticos: 1. Diálogo social tripartito; 2. Empleo productivo para una transición justa; 3. Crecimiento inclusivo para el trabajo decente; 4. Igualdad de género y oportunidades; 5. Protección en el trabajo para todas las personas; 6. Alianza 8.7 (que integra los temas de trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de personas con fines de explotación laboral); 7. Inclusión laboral de personas con discapacidad.

Todas las acciones registradas se enmarcan en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, así como con el Marco Estratégico de Cooperación del Sistema de Naciones Unidas para el Desarrollo con la República Argentina (MECNUD) 2021-2025.

Del mismo modo, la OIT articula su planificación mediante el Programa de Trabajo Decente de País (PTDP) 2022-2025, construido con el aporte fundamental de los representantes tripartitos. Este entramado proporciona un marco estratégico que guía las acciones hacia el logro de metas específicas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En estas páginas, cada actividad reportada indica también su vinculación con este amplio marco estratégico y programático.

Para facilitar un acceso más dinámico a la información, este informe incorpora códigos QR que enlazan a diversos contenidos multimediales. Esto permitirá explorar en línea y acceder directamente a publicaciones, estudios, guías prácticas, contenidos audiovisuales y noticias relacionadas con las actividades de la Organización, entre otros recursos disponibles.

El presente informe no solo es un registro de acciones y logros, sino también un testimonio del compromiso continuo de la OIT en Argentina para construir un futuro del trabajo más justo y equitativo. En tal sentido, permite establecer un punto de partida para las actividades que se llevarán a cabo en el marco del PTDP durante los próximos años.

Frente al inicio del bienio 2024-2025, los enormes desafíos del mundo del trabajo continuarán marcando el pulso de la agenda tripartita en Argentina. En estrecha articulación con los constituyentes de la Organización, la Oficina de País renueva su compromiso para continuar promoviendo el trabajo decente para todas las personas, en línea con la Agenda 2030, a fin de construir el futuro del trabajo que queremos sin dejar a nadie atrás.

Oficina de País de la OIT para la Argentina
Diciembre 2023

► Agradecimientos

La Oficina de País de la OIT para la Argentina desea agradecer muy especialmente a las y los representantes del gobierno, de las organizaciones de empleadores y de las organizaciones de trabajadores por su compromiso y participación activa a lo largo de este bienio, en un marco de diálogo social. Su dedicación y profesionalismo han sido fundamentales para el éxito de estas iniciativas.

En particular, la Oficina reconoce los numerosos aportes y contribuciones brindados por los equipos técnicos y referentes institucionales del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySS); de la Unión Industrial Argentina (UIA); de la Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGT); de la Central de Trabajadores de la Argentina Autónoma (CTA-A); y de la Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina (CTA-T).

A su vez, el equipo de la OIT en Argentina expresa su gratitud a las distintas agencias, fondos y programas de las Naciones Unidas en el país, así como a la Oficina de la Coordinadora Residente.

Del mismo modo, debe destacarse el apoyo brindado por el equipo de especialistas de la Organización en la sede de Ginebra, Suiza, así como desde la Oficina Regional para América Latina y el Caribe ubicada en Lima, Perú, y el equipo de trabajo decente de la Oficina de Países de la OIT para el Cono Sur de América Latina, con sede en Santiago de Chile.

Un reconocido agradecimiento a las siguientes instituciones que, con su apoyo, han hecho posible muchas de las acciones que se detallan en este informe: Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo; Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación; Departamento de Trabajo de Estados Unidos (USDOL, por sus siglas en inglés); Fondo del Secretariado General de las Naciones Unidas para la Respuesta y Recuperación a la COVID-19; Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral (FOPECAP); Ministerio de Salud, Trabajo y Bienestar del gobierno de Japón; Open Society Foundations; Unión Europea; Fondo para los Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDG Funds).

Por último, expresamos un sincero reconocimiento a todas las personas que brindaron servicios profesionales como colaboradoras externas para el desarrollo de las numerosas investigaciones, consultorías y actividades que se llevaron adelante durante el bienio 2022-2023.

► Proyectos de la OIT en Argentina durante el bienio 2022-2023

Desarrollo de un plan de formación integral para una inspección del trabajo moderno y eficiente en Argentina (FOPECAP)

EvA – Aumento del impacto de la investigación para movilizar esfuerzos contra el trabajo forzoso en el sector de confección de Madagascar y Argentina

Hacia un turismo post pandemia ambientalmente sostenible e inclusivo en Argentina

Iniciativa Spotlight

Measurement, awareness-raising and policy engagement to accelerate action against child labour and forced labour (MAP16 Argentina)

Más y mejores empleos para mujeres y hombres jóvenes a través de cadenas de suministro resilientes, inclusivas y sostenibles en la industria automotriz argentina

Offside: ¡marcando la cancha!

PAGE – Alianza para la Acción hacia una Economía Verde

Programa interagencial “Primera Infancia y Desarrollo Sostenible: hacia un sistema integral de cuidados” (Joint SDG Funds)

Promover el empleo decente para las mujeres a través de Políticas de Crecimiento Inclusivo e Inversiones en la Economía del Cuidado

Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe. Contribución de las empresas al Desarrollo Sostenible y el respeto a los Derechos Humanos (CERALC-UE)

Políticas Económicas para acelerar la igualdad de género en Argentina (OSF)

Recuperación socioeconómica a la crisis provocada por la COVID-19 desde una perspectiva de género. Promoviendo la autonomía económica de las mujeres y el cuidado de personas adultas mayores y con discapacidad en Argentina (MPTF COVID-Fund)

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA)

Lazos: proporcionar a los migrantes y refugiados venezolanos acceso a empleos dignos en sus países de acogida - Mejorar las oportunidades de los migrantes y refugiados venezolanos en América Latina

► Glosario de siglas y acrónimos

ACNUR:	Agencia de la ONU para los Refugiados	CONICET:	Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas
ACTEMP:	Oficina de la OIT de Actividades para los Empleadores	COPRETI:	Comisión Provincial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil
ACTRAV:	Oficina de la OIT de Actividades para los Trabajadores	CPO:	<i>Country Programme Outcome</i>
AFIP:	Administración Federal de Ingresos Públicos	CTA-A:	Central de Trabajadores de la Argentina Autónoma
ANDIS:	Agencia Nacional de Discapacidad	CTA-T:	Central de Trabajadores y Trabajadoras de la Argentina
ANSES:	Administración Nacional de la Seguridad Social	CTD:	Consejo de Trabajo Doméstico
ASPO:	Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio	CTIO:	Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades
ATP:	Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción	Declaración EMN:	Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social
AUH:	Asignación Universal por Hijo	DITIAEIEL:	Dirección de Inspección del Trabajo Infantil, Adolescente e Indicios de Explotación Laboral del MTEySS
BO:	Boletín Oficial de la República Argentina	DPCP:	Departamento de Personal de Casas Particulares
CABA:	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	EANNA:	Encuesta de actividades de niñas, niños y adolescentes
CEACR:	Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT	EPH:	Encuesta Permanente de Hogares del INDEC
CEPAL:	Comisión Económica para América Latina y el Caribe	FAO:	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
CES:	Consejo Económico y Social	FOPECAP:	Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral
CGT:	Confederación General del Trabajo de la República Argentina	GBR:	Gestión basada en resultados
CIF/OIT:	Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín	IFE:	Ingreso Familiar de Emergencia
CIPAF:	Centro de Investigación para la Agricultura Familiar del INTA	INCAA:	Instituto Nacional de Cine y Artes Audiovisuales
CNCPS:	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales	INDEC:	Instituto Nacional de Estadística y Censos de la República Argentina
CNTCP:	Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares		
CONAETI:	Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil		

INTA:	Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria	PTDP:	Programa de Trabajo Decente por País
LCT:	Ley de Contrato de Trabajo	RENATRE:	Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores
MAP16:	<i>Measurement, awareness-raising and policy engagement project to accelerate action against child labour and forced labour</i>	REPRO:	Programa de Recuperación Productiva
MECNUD:	Marco Estratégico de Cooperación del Sistema de Naciones Unidas para el Desarrollo con la República Argentina	RIAL:	Red Interamericana para la Administración Laboral
MERCOSUR:	Mercado Común del Sur	SAE:	Secretaría de Asuntos Estratégicos de la Presidencia de la Nación
MiPyMEs:	Micro, pequeñas y medianas empresas	SECLO:	Servicio de Conciliación Laboral Obligatorio
MIRTI:	Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil	SECOPECP:	Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria para el Personal de Casas Particulares
MTEySS:	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	SMVM:	Salario Mínimo, Vital y Móvil
NNyA:	Niños, niñas y adolescentes	SRT:	Superintendencia de Riesgos del Trabajo
OAVL:	Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral	SST:	Seguridad y Salud en el Trabajo
OCLO:	Oficina de Conciliación Laboral Obligatoria	TdC:	Teoría del Cambio
ODS:	Objetivos de Desarrollo Sostenible	TTPCP:	Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares
OEA:	Organización de Estados Americanos	UATRE:	Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores
OIM:	Organización Internacional para las Migraciones	UBA:	Universidad de Buenos Aires
OIT:	Organización Internacional del Trabajo	UCCPP:	Unidad sobre Ciencias del Comportamiento y Políticas Públicas
ONU:	Organización de las Naciones Unidas	UIA:	Unión Industrial Argentina
PAGE:	Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (<i>Partnership for Action on Green Economy</i>)	UNCT:	Equipo de país de las Naciones Unidas (<i>United Nations Country Team</i>)
PAMPA 2030:	Plataforma Argentina de Monitoreo para la Agenda 2030	UNICEF:	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
PIB:	Producto Interno Bruto	UOCRA:	Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina
PNUD:	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	UOLRA:	Unión Obrera Ladrillera de la República Argentina
PROTEX:	Procuraduría de Trata y Explotación de Personas	USDOL:	Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (<i>United States Department of Labor</i>)

► Indicadores y referencias del Programa de Trabajo Decente por País (PTDP) 2022-2025

1.1.1.1	Número de propuestas de estrategias para mejorar la articulación entre los diferentes niveles de gobierno para diseñar o fortalecer planes y programas de empleo .
1.1.2.1	Número de propuestas de estrategias para insertar participantes de planes sociales en el mercado laboral .
1.1.3.1	Número de medidas formuladas tripartitamente para promover el empleo juvenil .
1.1.4.1	Número de medidas formuladas tripartitamente para promover la transición de la economía informal a la formal .
1.1.5.1	Número de propuestas de estrategias de desarrollo económico local para promover la formación profesional e impulsar emprendimientos de jóvenes en zonas rurales .
1.1.6.1	Número de propuestas de estrategias para fortalecer la función de orientación laboral y apoyo en la búsqueda de empleo de las oficinas de empleo .
1.1.7.1	Número de iniciativas formuladas tripartitamente para promover medidas en materia de formación profesional , que promuevan la inclusión laboral de poblaciones en situación de vulnerabilidad .
1.1.8.1	Número de medidas formuladas tripartitamente para promover medidas que facilitan el fortalecimiento de las capacidades del país para anticipar la oferta y demanda de competencias en sectores estratégicos .
1.1.9.1	Número de herramientas de financiamiento formuladas para favorecer la transición hacia una economía más sostenible e inclusiva .
1.1.10.1	Número de propuestas de medidas formuladas a través del diálogo social para implementar los objetivos del “ Programa Empleo Verde ”.
1.1.11.1	Número de propuestas de estrategias para promover la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva en materia de cuidado y en línea con el Art. 179 de la LCT.
2.1.1.1	Número de medidas formuladas tripartitamente para promover la protección de trabajadoras y trabajadores en empleos de teletrabajo .
2.1.2.1	Número de reuniones en miras a identificar consensos en torno a las y los trabajadores de economías de plataformas .
2.1.3.1	Número de medidas formuladas tripartitamente que promueven el fortalecimiento de las principales cadena productivas , que fomenten el desarrollo local .
2.1.4.1	Número de medidas formuladas tripartitamente que faciliten la protección de los derechos laborales de las y los trabajadores migrantes y refugiados y su inserción laboral.
2.1.5.1	Número de medidas formuladas tripartitamente que faciliten la extensión de la cobertura del sistema de protección social y promuevan la formalización de trabajadores y unidades productivas .
2.1.6.1	Número de procedimientos formulados para prevenir la violencia y acoso en el sector privado , cooperativismo y la economía social y solidaria

2.1.7.1	Número de propuestas de estrategias para apoyar a los actores del mundo del trabajo en la implementación de los lineamientos del Convenio núm. 190 .
2.1.8.1	Número de sesiones plenarias nacionales, regionales y sectoriales implementadas de la Comisión Tripartita para la Igualdad de Oportunidades-Género .
2.1.9.1	Número de propuestas elaboradas y presentadas por mandantes tripartitos para la inclusión de mujeres y diversidades en sectores estratégicos.
2.1.10.1	Número de propuestas de estrategias para fortalecer técnicamente a los gobiernos locales en la promoción de la igualdad de oportunidades y trato de grupos vulnerables .
3.1.1.1	Número de medidas formuladas a través del diálogo social para promover la erradicación del trabajo forzoso .
3.1.2.1	Número de medidas formuladas tripartitamente que faciliten el cumplimiento de la Hoja de Ruta 2023-2025 .
3.1.3.1	Número de medidas formuladas tripartitamente que faciliten la protección del trabajo adolescente y la prevención y erradicación del trabajo infantil .
3.1.4.1	Número de medidas formuladas tripartitamente que utilicen tecnologías 4.0 para prevenir accidentes en el lugar de trabajo .
4.1.1.1	Número de servicios fortalecidos de la UIA para promover la transformación digital y la ecologización de sus afiliados, con énfasis en las pymes.
4.1.2.1	Número de cámaras territoriales formadas para brindar servicios a socios.
4.1.3.1	Número de estrategias formuladas sobre inclusión de personas con discapacidad .
4.1.4.1	Número de estrategias de inclusión de migrantes formuladas por el sector empleador.
4.1.5.1	Número de organizaciones del sector empleador capacitadas para discutir convenios colectivos de trabajo .
4.1.6.1	Número de prácticas económicas sostenibles y tecnológicamente disruptivas difundidas por el sector empleador.
4.1.7.1	Número de medidas tomadas para fortalecer las capacidades del sector empleador .
4.2.1.1	Número de medidas tomadas para fortalecer las capacidades del sector trabajador .
4.2.2.1	Número de actividades propuestas para el fortalecimiento de la federalización de las Relaciones Internacionales .
4.2.3.1	Número de medidas formuladas tripartitamente para promover la introducción de elementos nuevos o actualizados sobre economía social y solidaria en política pública nueva/existente
4.2.4.1	Número de medidas formuladas tripartitamente que faciliten la sostenibilidad del sistema de protección social .
4.3.1.1	Número de medidas tomadas para fortalecer la administración del trabajo .
4.3.2.1	Número de medidas formuladas a través del diálogo social para promover la negociación colectiva con enfoque de género , considerando su impacto en la productividad .
4.3.3.1	Número de medidas formuladas a través del diálogo social para promover una conducta empresarial responsable .

► Indicadores y referencias de metas específicas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



ODS 5. Igualdad de género y empoderamiento de la mujer

- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.
- 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
- 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- 8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
- 8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

► Indicadores y outputs del programa y presupuesto (P&B) 2022-2023 de la OIT

Producto 1.1	Mayor capacidad institucional de las organizaciones empresariales y de empleadores.
Producto 1.2	Mayor capacidad institucional de las organizaciones de trabajadores.
Producto 1.3	Mayor capacidad institucional y resiliencia de la administración del trabajo.
Producto 1.4	Mayor capacidad de los Estados Miembros para reforzar el diálogo social y las leyes, procesos e instituciones en materia de relaciones laborales.
Producto 3.1	Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular y aplicar políticas nacionales de empleo en respuesta a la crisis provocada por la COVID-19.
Producto 3.2	Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular y aplicar políticas y estrategias de creación de trabajo decente en la economía rural.
Producto 3.3	Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular y aplicar políticas que faciliten una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles.
Producto 4.2	Mayor capacidad de las empresas y sus sistemas de apoyo para mejorar la productividad y la sostenibilidad.
Producto 4.3	Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular políticas, leyes y otras medidas destinadas específicamente a facilitar la transición de las empresas hacia la formalidad.
Producto 4.4	Mayor capacidad de los Estados Miembros y las empresas para formular políticas y medidas que promuevan la armonización de las prácticas empresariales con el trabajo decente y un enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas.
Producto 6.1	Mayor capacidad de los Estados Miembros para promover inversiones en la economía del cuidado y un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares.
Producto 6.3	Mayor capacidad de los Estados Miembros para formular leyes, políticas y medidas con perspectiva de género que permitan asegurar un mundo del trabajo libre de violencia y acoso.
Producto 7.1	Mayor capacidad de los Estados Miembros para asegurar el respeto, la promoción y el cumplimiento de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
Producto 7.2	Mayor capacidad de los Estados Miembros para lograr condiciones de trabajo seguras y saludables.
Producto 7.4	Mayor capacidad de los Estados Miembros para proporcionar una protección laboral adecuada a los trabajadores con modalidades de trabajo diversas, como el trabajo en plataformas digitales, y con empleos informales.
Producto 7.5	Mayor capacidad de los Estados Miembros para establecer marcos, instituciones y servicios equitativos y eficaces en materia de migración laboral, a fin de proteger a los trabajadores migrantes.

► Líneas estratégicas del MECNUD

- 1.1** Fortalecer las capacidades del Estado para el desarrollo científico tecnológico, productivo y territorial. Incluir las cadenas de valor y los sistemas productivos locales, la creación de empresas y el apoyo a micro y pequeños productores y productoras mediante políticas de innovación, capacitación y articulación con redes para el desarrollo inclusivo y la generación de empleo formal (Marco respuesta y recuperación COVID).

- 1.2** Fomentar las innovaciones y los emprendimientos sostenibles y generadores de empleo formal. Incluir las micro, pequeñas y medianas empresas. Apoyar el establecimiento y la conducción de espacios de diálogo social entre sindicatos, sector privado, sector público, sociedad civil y academia, e incorporar el enfoque de futuro del trabajo centrado en las personas, el enfoque de género y el de vulnerabilidades.

- 2.1** Apoyar al Estado en el diseño, implementación y evaluación de medidas que permitan una mayor incorporación al mercado del trabajo de las poblaciones en situaciones de vulnerabilidad, por medio de políticas de educación y formación profesional, políticas activas del mercado de trabajo, protección social, promoción y garantía de derechos y por medio del diálogo social. Especial atención deberá ponerse en las mujeres, de modo de facilitar su inserción laboral, y en la ampliación de los sistemas de cuidado de calidad, con atención a las necesidades de niñas y niños.

- 2.2** Proveer asistencia al Estado y al sector privado en el fortalecimiento de los marcos regulatorios e institucionales para la protección de las personas trabajadoras y la promoción del cumplimiento efectivo de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

- 2.3** Apoyar el Estado en fomentar la transición de la economía informal a la economía formal, y en el proceso de eliminación del trabajo infantil y del trabajo forzoso, así como de toda forma de discriminación en el mercado laboral.

- 3.3** Apoyar el incentivo para las inversiones, realizar estudios de factibilidad y mejoras al acceso a fondos de financiamiento internacional, promover mejoras en la estrategia de movilización de recursos a través del apoyo a la articulación con las IFI y la recaudación de fondos privados, haciendo énfasis en inversiones en las zonas más rezagadas del país (Marco respuesta y recuperación COVID).

▶ 1

Diálogo social tripartito



La OIT Argentina se destacó por abordar los numerosos desafíos del mundo del trabajo mediante estrategias para fortalecer el diálogo social tripartito. La Organización promovió los esfuerzos del gobierno, el sector empleador y los sindicatos, junto a quienes elaboró la cuarta edición del Plan de Trabajo Decente por País (PTDP) para el período 2022-2025. Además, apoyó la adaptación de cursos y la participación en eventos virtuales sobre derecho laboral y fortalecimiento de la inspección del trabajo, evidenciando su compromiso con la formación especializada y políticas laborales efectivas.

En el bienio 2022 y 2023, la OIT Argentina llevó a cabo diferentes iniciativas, proyectos, cursos y capacitaciones para fortalecer el diálogo social tripartito y las diferentes problemáticas que se consideran fundamentales para lograr los desafíos de la justicia social y el trabajo decente.

En este marco, como resultado de un fructífero proceso de diálogo social entre los representantes del gobierno, del sector empleador y del sector sindical argentino, fue posible desarrollar de manera integral el cuarto Plan de Trabajo Decente por País (PTDP) para el período 2022-2025. La nueva edición de este importante instrumento puso a la Argentina en el podio de los tres países de la región que cuentan con un programa de estas características.

Además, como parte de las acciones para fortalecer la inspección del trabajo, se realizó una capacitación del funcionariado del MTEySS en el uso de drones con fines de fiscalización laboral. Estos Vehículos Aéreos No Tripulados (VANT) permiten la transmisión en tiempo real de imágenes y coordenadas, mejorando la detección de posibles infracciones laborales y fortaleciendo las acciones de inspección para mejorar las condiciones de trabajo.

También se respaldó la participación de funcionarios en el curso virtual "Fortalecer la Inspección del Trabajo", abordando principios, derechos fundamentales, políticas de inspección laboral y temas de género.

A su vez, se desarrollaron materiales de formación en el marco del Plan de Formación para una Inspección del Trabajo Moderna y Eficiente en Argentina, lo cual permitió continuar una iniciativa iniciada en 2018 junto al Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral (FOPECAP).

Durante el bienio, la OIT apoyó la adaptación del curso "Desarrollo de sistemas de inspección de trabajo modernos y eficaces" al contexto argentino.

Adicionalmente, se brindó apoyo para la participación de funcionarios en la "E-Academia sobre derecho del trabajo: una regulación laboral efectiva para el desarrollo" y en el curso "Training of inspectors of labour conditions on board fishing vessels". Estos cursos ofrecieron conocimientos

Como resultado de un fructífero proceso de diálogo social entre los representantes del gobierno, del sector empleador y del sector sindical, se desarrolló el IV Plan de Trabajo Decente por País (PTDP) 2022-2025.

Este instrumento puso a la Argentina en el podio de los tres países de la región que cuentan con un programa de estas características.

especializados sobre regulación laboral y condiciones en la pesca.

Entre otras actividades, se realizó el “Ciclo de Conversatorios: Experiencias Internacionales sobre Negociación Colectiva, Condiciones de Trabajo y Productividad” como parte de los esfuerzos para mejorar el conocimiento y comprensión de la negociación colectiva en el actual contexto laboral.

Capacitaciones para utilizar drones en tareas de inspección laboral



Foto: wirestock / Freepik

PROYECTO / ACTIVIDAD

Apoyo técnico para actividades de formación y aprendizaje permanente del funcionariado público con responsabilidad en torno a la fiscalización y la inspección laboral.

En 2023 la OIT Argentina capacitó a funcionarios del MTEySS en la operación de drones con fines de fiscalización. Los Vehículos Aéreos No Tripulados (VANT), mejor conocidos como drones, otorgan la posibilidad de transmitir en tiempo real las imágenes que capturan y sus coordenadas. Esto permite que las y los inspectores puedan advertir la conveniencia de movilizarse hacia un sector en particular o específico, a la vez que sumar elementos de transparencia a la actividad fiscalizadora y a las interacciones que surgen de ella. Esta tecnología posibilita mejorar la detección de potenciales infractores a las leyes laborales, así como fortalecer las acciones del servicio de inspección, a fin de mejorar las condiciones de trabajo.

La utilización de equipos de video en las tareas de planificación y la fiscalización laboral es una herramienta de soporte fundamental para la localización de establecimientos a ser inspeccionados, colaborando en la detección de trabajo no registrado y trabajo de niños, niñas y adolescentes.

Meta ODS



8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

1.3

PTDP

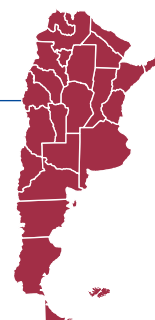
4.3.1.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional



Inspección laboral: un plan de formación integral, moderno y eficiente



PROYECTO / ACTIVIDAD

Desarrollo de un plan de formación integral para una inspección del trabajo moderno y eficiente en Argentina, en el marco del Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral (FOPECAP).

La OIT respaldó la adaptación del plan curricular “Desarrollo de sistemas de inspección de trabajo modernos y eficaces” en Argentina, centrándose en materiales de formación, dictado de cursos y prácticas. En 2022, concluyó la fase III, formando a directores y mandos intermedios. Se implementó la enseñanza virtual en la plataforma CAPACITAR del MTEySS, capacitando a 184 agentes. En 2023, se repitió el dictado de los 21 módulos para las Direcciones Regionales, que convocó a 242 agentes de todo el país. El 100 por ciento de la virtualización de las fases I, II y III se completó, homologado por el INAP. Nuevos materiales pedagógicos fortalecieron la experiencia de aprendizaje virtual, con un foro para debates.

Todos los contenidos están disponibles para el MTEySS, fortaleciendo capacidades y permitiendo actualizaciones futuras.

Meta ODS



8.8

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

1.3

PTDP

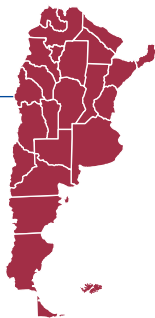
4.3.1.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional



Innovación y aprendizaje para fortalecer y modernizar la inspección del trabajo



PROYECTO / ACTIVIDAD

Apoyo a la formación técnica del funcionariado público argentino en materia de regulación laboral efectiva para el desarrollo, con enfoques prácticos y metodologías innovadoras.

Durante el año 2023, gracias al apoyo de la OIT, tres funcionarios de la Dirección Nacional de Fiscalización del Trabajo del MTEySS fueron respaldados para participar en el curso virtual "Fortalecer la Inspección del Trabajo", facilitado por el CIF de Turín. Este programa formativo explora las características fundamentales de un sistema moderno de inspección laboral y presenta buenas prácticas internacionales. Más allá de la adquisición de conocimientos, el curso permitió intercambiar experiencias, reflexionar sobre cuestiones clave, analizar tendencias y abordar desafíos específicos para la modernización de sus sistemas de inspección del trabajo.

La participación en esta iniciativa no solo fortaleció las capacidades individuales de los funcionarios, sino que también contribuyó al enriquecimiento del enfoque institucional del MTEySS en la gestión de la inspección laboral, promoviendo la alineación con estándares internacionales y mejores prácticas para impulsar la eficacia y la modernización en el ámbito laboral.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

1.3

PTDP

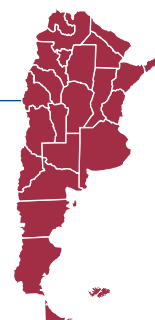
4.3.1.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional



El derecho del trabajo: una regulación laboral efectiva para el desarrollo



PROYECTO / ACTIVIDAD

Apoyo a la formación técnica del funcionariado público argentino en materia de regulación laboral efectiva para el desarrollo, con enfoques prácticos y metodologías innovadoras.

En el año 2023, la OIT brindó apoyo para la participación del funcionariado público en el curso virtual titulado “E-Academia sobre Derecho del Trabajo: Una Regulación Laboral Efectiva para el Desarrollo”.

Esta capacitación representa un foro global que ofrece la oportunidad de aprender de expertos internacionales de alto nivel, participar en debates y compartir experiencias con profesionales del campo, así como explorar enfoques prácticos y metodologías innovadoras. A lo largo del curso, los participantes se sumergieron en sesiones plenarias, talleres prácticos, sesiones temáticas electivas y actividades de intercambio de experiencias, proporcionando un ambiente enriquecedor para el desarrollo de conocimientos y habilidades en el ámbito del derecho laboral, con un enfoque particular en su aplicación efectiva para el progreso y desarrollo.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

1.3

PTDP

4.3.1.1

MECNUD

2.2

Alcance

Provincia de Buenos Aires



Curso en línea sobre las condiciones laborales de las y los trabajadores de la pesca



PROYECTO / ACTIVIDAD

Apoyo a la formación técnica del funcionariado público argentino en materia de regulación laboral efectiva para el desarrollo, con enfoques prácticos y metodologías innovadoras.

La OIT apoyó la participación de un funcionario de gobierno en el curso virtual "Training of inspectors of labour conditions on board fishing vessels" impartido por el CIF Turín, realizado durante 2023. Este curso abordó temas como: los retos de la inspección y el cumplimiento; el Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188), con especial atención a las definiciones, el ámbito de aplicación y las autoridades competentes.

A su vez, la capacitación exploró qué debe inspeccionarse: funciones y responsabilidades, documentos válidos, lista de tripulantes, acuerdo de trabajo del pescador, dotación, horas de descanso, certificados médicos y atención médica, seguridad y salud en el trabajo, alimentación, etc. médicos, seguridad y salud en el trabajo, alimentos y agua, alojamiento, remuneración de los pescadores, edad mínima, contratación de personal y autoridades competentes. de los pescadores, edad mínima, contratación y repatriación, mecanismos de reclamación.

Por último, el curso incluyó herramientas y técnicas para garantizar unas condiciones de vida y de trabajo dignas a bordo de buques pesqueros.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

1.3

PTDP

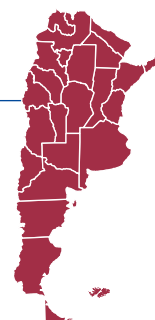
4.3.1.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional





► 2

Empleo
productivo
para una
transición
justa

La OIT Argentina impulsó acciones clave para promover el empleo productivo y la transición justa en el país. Durante 2022-2023, la Oficina respaldó programas como “Industria Inspira” y colaboró en cursos y eventos junto a sus constituyentes tripartitos. Desde el proyecto PAGE, la OIT fomentó la creación del programa de empleos verdes y lideró iniciativas innovadoras, como la primera convocatoria sobre formalización laboral y transición justa. Asimismo, destacó en campañas de sensibilización pública y conversatorios, consolidando su compromiso con la construcción de un futuro laboral más sostenible y equitativo.

Mediante el diálogo social y el trabajo tripartito con el gobierno, el sector empleador y el sector sindical, la Oficina de País de la OIT para la Argentina ha contribuido en la promoción de estrategias enfocadas en el empleo productivo para una transición justa.

Durante el bienio 2022-2023 se han desarrollado numerosas actividades vinculadas con la formación profesional, así como con la producción de investigaciones y publicaciones técnicas, estudios de diagnóstico y estrategias de comunicación pública en torno a esta problemática.

Mediante alianzas con distintos actores del mundo del trabajo, como el caso del apoyo de la OIT Argentina al programa “Industria Inspira” de UIA, se han respaldado diferentes iniciativas vinculadas con empleo productivo para una transición justa.

La OIT apoyó a la CGT en la organización de encuentros regionales para jóvenes y al MTEySS en la implementación de cursos de políticas de empleo.

Con el impulso de la alianza PAGE, la OIT realizó diferentes actividades vinculadas con la temática de los empleos verdes. Así, la Oficina impulsó la realización de cursos sobre transición justa y empleo verde en Argentina y brindó asistencia técnica al MTEySS para el desarrollo y la puesta en marcha del Programa de Empleo Verde.

Por otro lado, como parte de una articulación entre dos proyectos de cooperación técnica de la Organización, la Oficina lanzó la primera convocatoria para propuestas innovadoras de formalización laboral y transición justa. Como resultado de esta iniciativa, la OIT pudo identificar a seis experiencias de interés, a las cuales se otorgaron subvenciones, además de brindar apoyo técnico a los proyectos seleccionados para acompañar su implementación.

La OIT Argentina respaldó la participación de representantes de empleadores y trabajadores en actividades organizadas por el CIF de la OIT en Turín con el objetivo de orientar políticas de economía verde en contextos complejos.

La OIT desplegó un amplio conjunto de iniciativas en Argentina entre 2022 y 2023, abarcando desde capacitaciones y cursos hasta eventos, estudios y apoyo a programas gubernamentales.

El enfoque en empleo verde, la transición justa y la juventud refleja un compromiso integral hacia la construcción de un futuro laboral más sostenible y equitativo.

En cuanto a las campañas de comunicación y sensibilización pública, desde la OIT se apoyó la campaña de PAMPA 2030. Además, la OIT generó videos promocionales referidos al empleo verde y diseñó estrategias para concientizar a jóvenes sobre nuevas formas de empleo y derechos laborales.

Entre otras actividades desarrolladas en este bienio, se llevó a cabo un ciclo de conversatorios dirigido a jóvenes para abordar temas críticos post-pandemia y del futuro del trabajo, con enfoque en formalización, transición educativa-laboral y trayectorias de formación.

La OIT desplegó un amplio conjunto de iniciativas en Argentina durante los años 2022 y 2023, abarcando desde capacitaciones y cursos hasta eventos, estudios y apoyo a programas gubernamentales. El enfoque en empleo verde, la transición justa y la juventud refleja un compromiso integral hacia la construcción de un futuro laboral más sostenible y equitativo.

Un curso de diseño y gestión de proyectos de formación profesional y continua



Foto: Samantha Borges / Unsplash

PROYECTO / ACTIVIDAD

Programa de formación de formadores diseñado e implementado junto al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En 2023, la OIT Argentina desarrolló e implementó un curso dirigido a equipos técnicos de instituciones que formulan y presentan proyectos formativos, de fortalecimiento y/o de certificación ante el área de formación profesional del MTEySS. El curso se enfocó en la necesidad de incorporar conocimientos sobre las implicancias y requisitos para la elaboración de proyectos y sumar herramientas para su diseño y gestión, en particular, de cara a la promoción de la posterior inserción laboral de los destinatarios de la formación.

Alojado en la plataforma de aprendizaje del ministerio, el curso contó con 71 inscriptos en noviembre de 2023, provenientes de asociaciones civiles, sindicatos, cooperativas, centros de formación profesional, fundaciones e instituciones u organizaciones nacionales.

Asimismo, contempló la realización de una instancia de formación de formadores y transferencia de metodología a los tutores seleccionados, que quedarán a cargo del curso a partir del segundo grupo.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

4.2

PTDP

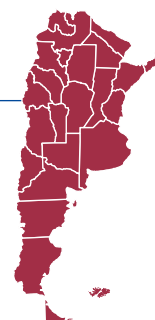
1.1.7.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Acercar el mundo industrial a la juventud



PROYECTO / ACTIVIDAD

Gracias al respaldo de la OIT a la UIA, la iniciativa Industria Inspira convocó a estudiantes de todo el país a crear soluciones industriales sostenibles para desafíos locales.

Durante el año 2023, la OIT apoyó al programa Industria Inspira, creado por la UIA Joven en el año 2021. El objetivo de esta iniciativa es acercar el mundo industrial al mundo educativo y ofrecerle a las y los estudiantes visiones inspiracionales y herramientas para diseñar su futuro. Para cumplir con el objetivo, se realizan charlas y un concurso para que estudiantes de escuelas secundarias puedan presentar proyectos.

El programa Industria Inspira culminó en el año 2023 con una instancia de concurso en donde estudiantes de todo el país se postularon con una solución industrial, innovadora y sustentable para una problemática de su comunidad. El objetivo de este concurso es fomentar la creatividad, el trabajo en equipo, tareas de investigación y estimular la proximidad entre la industria y la comunidad educativa. El apoyo de la OIT consistió en la promoción del concurso, financiando el premio del equipo ganador.

Meta ODS



8.6

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.1

PTDP

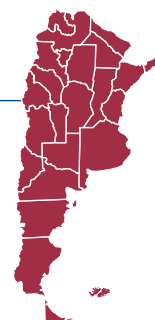
1.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



La juventud frente a los nuevos desafíos de la representación sindical



PROYECTO / ACTIVIDAD

La OIT respaldó a la CGT en la organización de cuatro encuentros regionales en 2023, reuniendo a más de 130 jóvenes sindicalistas para discutir el marco normativo internacional, desafíos laborales y estrategias de inclusión para trabajadores informales.

En 2023, la OIT apoyó a la CGT para la organización de cuatro encuentros en distintas regiones del país: CABA y San Justo (en el Gran Buenos Aires), Córdoba (región central), Tucumán (región NOA) y Paraná (región NEA). Los encuentros congregaron a más de 130 jóvenes de esa central para debatir acerca del marco normativo internacional e incorporar conocimientos al momento de desplegar la acción sindical y la mejora de la representación en los sectores de trabajo. Los temas de cada reunión, seleccionados en base a las inquietudes de las organizaciones sindicales, abordaron la coyuntura laboral de las y los jóvenes en Argentina y los desafíos para el trabajo decente.

Además, se debatió sobre SST desde la perspectiva de la juventud, diálogo social y legislación laboral. Estos encuentros permitieron que las y los jóvenes identifiquen el marco normativo internacional y su adopción a nivel nacional, como herramientas para acceder a mejoras en las condiciones de trabajo y de vida.

También, al analizar la situación sociolaboral del país en las distintas regiones, se pudo observar la voluntad y decisión de las y los jóvenes de establecer estrategias de inclusión de quienes trabajan en la economía informal y de manera no registrada en algunas actividades productivas.

Meta ODS



8.6

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.1

PTDP

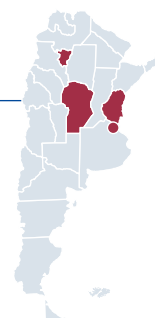
1.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Gran Buenos Aires
Córdoba
Tucumán
Entre Ríos



Un estudio analizó las dinámicas laborales de la juventud y el empleo formal desde 1996



PROYECTO / ACTIVIDAD

Un análisis sobre la inestabilidad laboral de jóvenes en empleo formal representó una contribución clave para informar acerca del diseño de políticas específicas para abordar las dinámicas de inserción laboral juvenil.

La OIT realizó un exhaustivo análisis de la inestabilidad laboral entre las y los jóvenes en empleo formal, explorando sus características clave y las variaciones dentro de este grupo en términos de género, provincia y región, desde 1996 hasta 2021. Utilizando datos de la Muestra Longitudinal de Empleo Registrado (MLER 2021) y aplicando una metodología cuantitativa, este estudio arrojó luz sobre las dinámicas de inserción laboral de la juventud en el ámbito formal. Se espera que los resultados contribuyan al diseño de políticas específicas para este segmento poblacional.

La presentación de este estudio tuvo lugar en la II Conferencia Internacional "Transiciones Laborales y Dinámica de Ingresos en América Latina", celebrada en la UBA en noviembre de 2023.

Meta ODS

8.6

Trabajo
decente y
crecimiento
económico



Output

3.1

PTDP

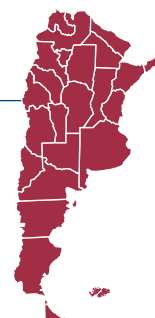
1.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Turismo sostenible e inclusivo: tres planes estratégicos para fortalecer el sector



Agosto 2022
Publicación - 113 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Logros, aportes y contribuciones realizadas en el marco y a partir del proyecto “Hacia un turismo post pandemia ambientalmente sostenible e inclusivo en Argentina”.

En 2022, la OIT lideró la elaboración y validación de tres planes estratégicos para el fortalecimiento del sector turístico y generación de empleo sostenible en Libertador General San Martín (Jujuy), El Soberbio (Misiones) y El Chaltén (Santa Cruz). Los planes fueron revisados técnicamente por especialistas de la Organización en Ginebra, se validaron con los actores locales mediante un proceso ampliado de diálogo social y fueron recibidos por el Ministerio de Turismo y Deporte de la Nación, que los tomó como modelos para replicar en otros destinos emergentes.

Estos planes se propusieron contribuir con la recuperación de la pandemia centrada en las personas, priorizando la generación de empleo sostenible a partir de una visión superadora de la actividad frente a los escenarios de crisis. La participación de los gobiernos locales en el proyecto fue fundamental para generar una apropiación de los actores locales.

A su vez, se desarrollaron capacidades en cada localidad que permitirán la implementación de los planes por parte de los referentes de turismo y empleo. Por otra parte, en 2023 se realizó un seguimiento a la implementación de los planes estratégicos de El Soberbio y Libertador General San Martín y se elaboraron recomendaciones para mejorar el impacto.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

1.1.1.1

MECNUD

3.2

Alcance

Jujuy
Misiones
Santa Cruz



Turismo sostenible e inclusivo: una guía para la planificación estratégica participativa



Enero 2022
Publicación - 92 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Logros, aportes y contribuciones realizadas en el marco y a partir del proyecto “Hacia un turismo post pandemia ambientalmente sostenible e inclusivo en Argentina”

En continuidad con las acciones de la OIT para promover el trabajo decente en el sector del turismo, se desarrolló una “Guía metodológica” y un curso de planificación que brindaron herramientas y nuevos conocimientos para contribuir con la adopción del plan una vez finalizado el proyecto. Estos recursos también permitieron que las y los participantes de otras provincias dispongan de insumos para orientar sus procesos de planificación participativa en sus territorios.

La Guía aborda los aspectos clave de un modelo de turismo sostenible e inclusivo, analizando cuestiones relativas al trabajo decente, la Agenda 2030, la lucha contra la pobreza, la igualdad de género y la construcción de resiliencia frente a las crisis, entre otros temas. También presenta el enfoque de la planificación estratégica participativa, sus beneficios, el análisis de las fases y herramientas para su aplicación, particularmente en los destinos turísticos emergentes.

La guía sentó las bases para poder realizar el “Curso de planificación estratégica participativa para el turismo sostenible e inclusivo en destinos emergentes” (ITC/ILO).

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

1.1.1.1

MECNUD

3.2

Alcance

Jujuy
Misiones
Santa Cruz



Capacitaciones para artesanos y guías de turismo



PROYECTO / ACTIVIDAD

Logros, aportes y contribuciones realizadas en el marco y a partir del proyecto “Hacia un turismo post pandemia ambientalmente sostenible e inclusivo en Argentina”.

En 2023 se capacitaron 50 personas a través de dos instancias de formación orientadas a guías de turismo, prestadores de servicios del sector y artesanos.

La primera capacitación tuvo lugar en agosto, en modalidad virtual, titulada “Curso de formación para guías locales de turismo, fortalecimiento de la gestión de emprendimientos turísticos y herramientas de asociativismo y trabajo colectivo”. Estuvo destinada a guías de turismo de las localidades de Calilegua y Libertador General San Martín, provincia de Jujuy. El 52 por ciento de las personas capacitadas fueron mujeres y el 72 por ciento consideró que los contenidos impartidos le resultaban útiles para su trabajo.

La segunda instancia se trató de un ciclo de dos talleres presenciales de cuatro horas cada uno sobre artesanías y asociativismo. Las capacitaciones estaban dirigidas a artesanos y guías prestadores de servicios identificados en el marco de las estrategias de desarrollo sostenible y generación de empleo decente en distintas localidades de Jujuy. Las temáticas abordadas se centraron en resaltar la importancia del trabajo colaborativo y en red, los beneficios del entramado colectivo y el trabajo colaborativo como sustento de la cadena de valor.

De las 36 personas capacitadas, 32 fueron mujeres y cuatro fueron varones. Todas las y los participantes fueron artesanos y guías de las localidades de Libertador, General San Martín, Calilegua y Fraile Pintado. Del total, el 46 por ciento afirmó que pertenece a comunidades indígenas y, si bien tan sólo un 20 por ciento anunció que pertenece y trabaja de forma asociativa en algún grupo, red o cooperativa, aproximadamente un 60 por ciento manifestó que desearían integrar alguna.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

1.3

PTDP

4.3.1.1

MECNUD

2.2

Alcance

Jujuy



Turismo sostenible e inclusivo: un encuentro tripartito para abordar desafíos y oportunidades



PROYECTO / ACTIVIDAD

Acciones realizadas como continuidad del proyecto “Hacia un turismo post pandemia ambientalmente sostenible e inclusivo en Argentina”, como parte de una estrategia sectorial de apoyo al trabajo decente en las provincias de Misiones y Jujuy.

Junto con el Ministerio de Trabajo de Misiones y actores clave del sector turístico de esa provincia, en 2023 la OIT co-organizó un encuentro para abordar los desafíos y oportunidades del sector.

Participaron representantes de sindicatos, federaciones de empresas, empleadores y funcionarios gubernamentales, quienes intercambiaron sobre la situación del turismo provincial en la postpandemia.

A su vez, se abordaron los retos que aún persisten para promover el trabajo decente en el sector, así como el compromiso para eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. También se identificaron acciones futuras para la captación, formación y retención de talentos para el sector.

Meta ODS



8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.1

PTDP

1.1.1.1

MECNUD

3.2

Alcance

Misiones



Una nueva formación en políticas de empleo



PROYECTO / ACTIVIDAD

La OIT, junto al MTEySS y el Consejo Federal del Trabajo desarrollaron un programa de formación para la generación de conocimiento y el intercambio de experiencias sobre políticas de empleo para funcionarios y funcionarias de todas las jurisdicciones del país.

El “Curso en políticas de empleo para funcionarios e integrantes de las áreas de empleo y/o trabajo”, dirigido a todas las jurisdicciones del país, se constituyó como un mecanismo de generación de conocimiento y un espacio de intercambio de experiencias de vital importancia.

Este curso fue desarrollado de manera conjunta entre la OIT, el MTEySS y el Consejo Federal del Trabajo (CFT). Su objetivo fue formar al funcionariado y a los cuadros técnicos de las jurisdicciones provinciales con responsabilidad en la gestión de políticas públicas de empleo. En 2022, participaron 68 funcionarios y funcionarias e integrantes de todo el país. En 2023 hubo 73 de 23 jurisdicciones.

De los testimonios recogidos entre quienes participaron, se destacaron el intercambio de experiencias entre provincias y la formación constante como lo más enriquecedor y productivo.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1		2.1	Nacional

Planes de adaptación laboral para una transición justa



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

La OIT impulsó el desarrollo de tres planes de adaptación laboral para una transición justa, enfocados en el sector de autopartes, el turismo y la construcción. Estos materiales se realizaron y validaron de manera tripartita. La Secretaría de Empleo del MTEySS participó en la elaboración de todos los planes. A su vez, el plan para el sector de autopartes se desarrolló con la participación de la secretaría de Energía y de Industria, SMA-TA, UOM, AFAC, AHK y otras cámaras sectoriales.

El plan del sector turismo contó con la participación de FEHGRA, UTHGRA, el Gabinete Nacional de Cambio Climático y el Ministerio de Turismo y Deportes. Para el caso de la construcción, estuvieron implicadas CAMARCO, UOCRA, Fundación UOCRA y los ministerios nacionales de Obras Públicas, Hábitat y Ambiente. En julio de 2022, junto a representantes tripartitos, se realizó el taller de validación sobre el Plan de Adaptación Laboral para el sector de la construcción.

Este espacio permitió trazar una agenda de acciones para la transición justa de la economía y la promoción del empleo verde en uno de los sectores más dinámicos del país. El plan del sector automotriz se presentó en marzo de 2023, en el marco de una jornada sobre los desafíos para el empleo verde en la industria.

Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

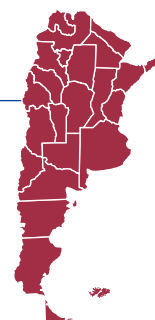
1.1.10.1

MECNUD

1.3

Alcance

Nacional



El potencial del hidrógeno verde para una recuperación económica en Argentina



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

En 2022, la OIT impulsó la realización de un estudio sobre la promoción del hidrógeno verde en el país, contribuyendo al desarrollo de la Hoja de Ruta para el Hidrógeno, presentada en 2021 por el gobierno argentino en el marco del Consejo Económico y Social.

El estudio buscó comprender el potencial y los cuellos de botella de la energía de hidrógeno verde, así como sus desafíos socioeconómicos, ambientales y laborales, considerando su cadena de valor y sus oportunidades energéticas, logísticas y territoriales. Este trabajo permitió sentar las bases para la generación de recomendaciones de política pública para la recuperación económica, el desarrollo productivo sostenible y la creación y mejora del empleo en torno a esta tecnología.

Además, en 2023, se brindó asistencia técnica a la Secretaría de Empleo del MTEySS para desarrollar insumos necesarios para la elaboración del componente de empleo y formación dentro de la Estrategia Nacional de Hidrógeno, coordinada por la Secretaría de Asuntos Estratégicos de Presidencia de la Nación. Se realizó un relevamiento de las capacidades y requerimientos a nivel sectorial para satisfacer la demanda de empleo derivada de la proyección del sector.

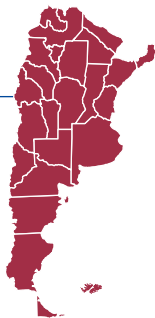
El 12 de septiembre de 2023, esa Secretaría presentó la Estrategia Nacional de la Economía del Hidrógeno, que contiene los insumos en materia de empleo y formación elaborados con el apoyo de la OIT.

Meta ODS



8.4
Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.3	1.1.10.1	1.3	Nacional



Una iniciativa para fortalecer las capacidades de las y los emprendedores argentinos



PROYECTO / ACTIVIDAD

Un autotest para evaluar perfiles emprendedores facilitó al MTEySS dirigir a los usuarios hacia políticas de empleo adecuadas y brindarles herramientas según su perfil, además de ofrecer datos para decisiones en políticas públicas.

En 2023, la OIT desarrolló un autotest de evaluación para potenciales emprendedores, con el objetivo de que el MTEySS disponga de instrumentos y herramientas que permitan realizar una evaluación del perfil emprendedor de quien se acerca a los dispositivos de atención, de manera virtual o presencial. Esta herramienta permite contar con un insumo para derivar de manera efectiva a quien lo realice hacia las diferentes políticas de empleo con las cuales cuenta el ministerio y brindarle herramientas acordes a su perfil.

Por otro lado, proporciona información sobre aquellos aspectos que es necesario fortalecer para desarrollar un emprendimiento. Complementariamente, esta herramienta permite brindar datos respecto al ecosistema emprendedor a fin de contar con un insumo para la toma de decisiones en el desarrollo de políticas públicas orientadas al mismo

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	1.1.1.1	2.1	Nacional

Nuevos insumos para evaluar aprendizajes de jóvenes



PROYECTO / ACTIVIDAD

La OIT contribuyó con la elaboración de competencias y guías de evaluación para el programa AEPT, con una prueba piloto en 2022. Las guías adaptadas ahora permiten el aprendizaje en materia de habilidades blandas y duras y redirigir orientaciones laborales en las Oficinas de Empleo.

A finales de 2021, la OIT elaboró y diseñó un listado de competencias duras y blandas requeridas en los diez puestos de trabajo con mayor participación de jóvenes del programa de Acciones de Entrenamiento para el Trabajo (AEPT).

En base a este listado, se confeccionaron guías de evaluación de los aprendizajes y habilidades (duras y blandas) adquiridas por los y las jóvenes para ser implementadas una vez finalizado el entrenamiento de los jóvenes participantes en el programa por el o la tutor o tutora del entrenamiento.

En 2022, junto con la Subsecretaría de Promoción del Empleo del MTEySS, se realizó una prueba piloto de las guías de evaluación acerca del aprendizaje adquirido en las AEPT. Con la información recogida en la prueba piloto se adaptaron las guías a las necesidades de las Oficinas de Empleo, de modo que sus equipos técnicos pudieran conocer mejor los alcances del proceso de aprendizaje de los y las jóvenes a partir de su participación en una práctica laboral en una empresa.

Finalmente, se elaboraron guías para las Oficinas de Empleo de manera que permitieran la validación de la historia laboral de los y las participantes, de los aprendizajes evaluados por la empresa y el redireccionamiento del proceso de orientación laboral.

Meta ODS



8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.1

PTDP

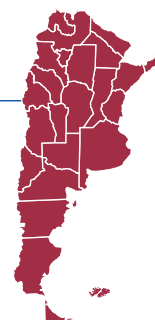
1.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



El panorama laboral y educativo de las y los jóvenes durante la pandemia de la COVID-19



Abril 2022
Publicación - 56 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Desafíos en empleo y formación de la juventud argentina y propuestas de acciones para la recuperación del impacto de la COVID-19.

En 2022 la OIT publicó una nota técnica con un análisis sobre el impacto de la crisis provocada por la COVID-19 en la juventud de Argentina. La nota evalúa los principales indicadores para conocer el panorama laboral y educativo de las y los jóvenes de 15 a 24 años durante la pandemia y expone los desafíos inmediatos que enfrentan las políticas de trabajo decente.

El documento parte de la revisión de políticas implementadas en el marco de la crisis y la readecuación de políticas ya existentes. En base a esta premisa contribuye a la identificación de acciones para la política pública a fin de avanzar hacia una mejor recuperación con foco en juventud, tanto en el ámbito de la generación de puestos de trabajo de calidad como en el de la formación y capacitación.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

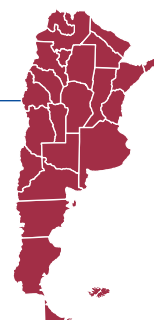
1.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Un documento analiza la respuesta política frente al impacto de la COVID-19



PROYECTO / ACTIVIDAD

Las estrategias de respuesta de Argentina ante la crisis de la COVID-19 en el mercado laboral, su adaptabilidad a la evolución de la crisis y su impacto en empleo e ingresos familiares.

La OIT elaboró un documento analizando las estrategias de respuesta de política al impacto de la crisis derivada de la COVID 19 en el mercado de trabajo. Este trabajo describe y caracteriza la estrategia de política implementada por la Argentina, destacando distintas etapas asociadas a la evolución de la crisis sanitaria, económica y social y la adecuación de la respuesta de política a esta dinámica.

El documento analiza también en qué medida las políticas implementadas permitieron compensar el impacto generado especialmente en términos de nivel y calidad del empleo como de ingreso de los hogares.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

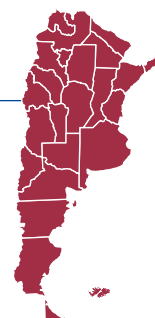
1.1.8.1.

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Una nueva publicación técnica de la OIT y CEPAL para analizar el mercado laboral de Argentina



Julio 2022
Publicación - 51 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Las agencias lanzaron su Boletín de Coyuntura Laboral en Argentina para analizar el mercado laboral. Los primeros números se enfocaron en empleo joven, transición a la formalidad, productividad y salarios.

En el marco de la colaboración entre CEPAL y OIT, se creó el Boletín de Coyuntura Laboral en Argentina, una nueva publicación técnica que contribuye al debate nacional con análisis y diagnósticos sobre las dinámicas y desafíos del mercado laboral. En julio de 2022 se presentó el primer número del Boletín, centrado en el tema “Empleo joven y transición a la formalidad laboral”.

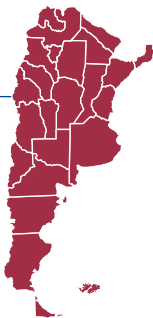
La presentación se realizó en la sede del MTEySS y contó con la participación de autoridades tripartitas y representantes de diversos sectores.

En 2023, se publicó el segundo número del Boletín, con foco en “Productividad y salarios: una perspectiva a largo plazo”.

Meta ODS

8.3
Trabajo
decente y
crecimiento
económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	1.1.3.1	2.1	Nacional



Las políticas activas de empleo en la creación de empleo formal y el desarrollo productivo



PROYECTO / ACTIVIDAD

Un análisis de las políticas activas en América Latina y Argentina contribuyó a evaluar el impacto en el mercado laboral argentino, enfocándose en el acceso al empleo formal y al desarrollo productivo.

La OIT elaboró un documento describiendo el papel de las políticas activas en las economías de América Latina, analizando el rol y la eficacia de las políticas activas en Argentina y en la región e identificando qué factores influyen en la efectividad de las políticas activas: diseño, focalización, incentivos a la participación, adaptación al contexto, etc.

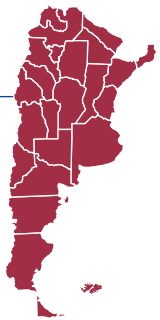
Este documento fue un insumo para el documento general elaborado junto las Subsecretarías de Promoción del Empleo (SSPE), y de Planificación y Estudios y Estadísticas (SSPEyE), que analiza el rol de las políticas activas de mercado de trabajo implementadas durante los últimos 15 años en el mercado de trabajo de Argentina en el acceso al empleo formal y al desarrollo productivo.

Meta ODS



8.3
Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	1.1.1.1	2.1	Nacional



El potencial de los empleos verdes



Abril 2022

Publicación - 27 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

El estudio Elaboración de una estrategia de promoción del empleo verde, publicado en 2022 por el proyecto PAGE, sirvió como insumo para el desarrollo del Programa Nacional de Empleo Verde, creado en 2023 por el MTEySS de la Nación.

El Programa se basa en la definición que da la OIT al concepto de empleos verdes y busca favorecer las actividades económicas más cuidadosas en el uso de los recursos naturales y el impacto ambiental. En julio de 2023, con el apoyo de la OIT, el ministerio presentó el Consejo Nacional de Empleos Verdes, un espacio de diálogo, consulta e incidencia en las políticas de empleo como parte del Programa Argentina Empleos Verdes.

Asimismo, el MTEySS y la OIT organizaron un encuentro sobre empleo verde en Tucumán, con el objetivo de convocar a los actores relevantes de la provincia para visibilizar y difundir las acciones tanto del gobierno nacional y provincial, las empresas y las organizaciones de la sociedad civil. En septiembre, PAGE apoyó la organización del encuentro "Acuerdo para la acción climática: plataforma público-privada para el desarrollo sostenible", organizado junto a las carteras nacionales de trabajo, economía y ambiente.

Meta ODS

8.4

Trabajo
decente y
crecimiento
económico



Output

3.3

PTDP

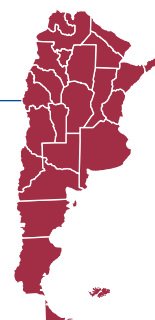
1.1.10.1

MECNUD

1.3

Alcance

Nacional



¿Qué sectores deben involucrarse y qué políticas aplicar para mitigar el cambio climático?



Abril 2022

Publicación - 104 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

El estudio Contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC) y empleo: Análisis de escenarios futuros posibles y su impacto sobre el mercado de trabajo en Argentina, elaborado desde el proyecto PAGE y publicado en 2022, identificó los sectores que deberían estar involucrados en las acciones climáticas. También permitió seleccionar las políticas o proyectos, tanto de mitigación como de adaptación, que permitan cumplirla. El estudio enfatiza los efectos sobre el empleo total y por categorías, así como sobre las emisiones totales y por gases. De esta forma, se simuló un paquete de proyectos destinados principalmente a la mitigación del cambio climático.

Entre los escenarios simulados, el incremento en la producción de energía renovable, el aumento del corte de biocombustible y las mejoras de eficiencia en el consumo de energía por parte de las actividades productivas, son los que contribuyen mayormente a acercarse al cumplimiento de la meta a 2030.

Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.3

PTDP

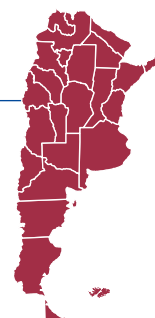
1.1.9.1

MECNUD

1.3

Alcance

Nacional



¿Cómo medir el empleo verde en Argentina?



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

Durante 2023, la OIT brindó asistencia técnica al MTEySS, especialmente al Observatorio de Empleo y la dinámica empresarial, en la elaboración de una primera versión del sistema de indicadores para el monitoreo del empleo verde para el período 2015-2021.

Este sistema busca complementar la información existente sobre el empleo registrado, a la vez que permite realizar análisis de trayectorias laborales para las ocupaciones relacionadas con la economía verde, tanto en términos de empleo como de ingresos. Además, permite realizar análisis de trayectorias laborales para este sector.

Meta ODS

8.4

Trabajo
decente y
crecimiento
económico



Output

3.3

PTDP

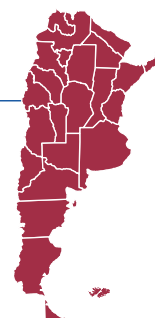
1.1.9.1

MECNUD

1.3

Alcance

Nacional



Hacia una economía ambientalmente sostenible



Abril 2022

Publicación - 25 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

Publicado en 2022, este documento recogió las conclusiones de tres estudios complementarios desarrollados por el proyecto PAGE. Estos estudios relevan la visión del gobierno, de las organizaciones de empleadores y de las organizaciones de trabajadores en los términos fijados por las "Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos" (OIT, 2015).

Las Directrices de la OIT establecen recomendaciones en diversas esferas: políticas macroeconómicas y de crecimiento; políticas industriales y sectoriales; políticas relativas a las empresas; desarrollo de competencias; seguridad y salud en el trabajo; protección social; políticas activas del mercado de trabajo; derechos, y diálogo social y tripartismo.

El trabajo expone los principales resultados de cada una de estas matrices de análisis y ofrece una comparación sintética entre ellas. Así, ofrece una primera visión de conjunto de las perspectivas sobre la transición justa como oportunidad de recuperación para la Argentina en el contexto de la post pandemia.

Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.3

PTDP

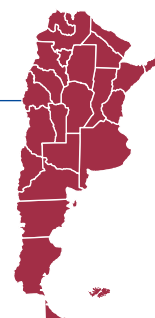
1.1.9.1

MECNUD

1.3

Alcance

Nacional



Los aportes de la negociación colectiva para la transición justa



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

El estudio, publicado en 2023 y basado en las Directrices de Transición Justa de la OIT (2015), tuvo como objetivo analizar los aportes de la negociación colectiva y el diálogo social a la incorporación de nuevas prácticas productivas ambientales. Asimismo, se propuso evaluar la transformación y reconversión de los sectores productivos hacia una mayor sostenibilidad y a la consolidación y extensión de la protección para personas trabajadoras.

El trabajo fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario de investigadores de dos instituciones. Por un lado, participó el programa de Capacitación y Estudios sobre Trabajo y Desarrollo (CETyD) de la Escuela Interdisciplinaria de Altos Estudios Sociales de la Universidad Nacional de San Martín (EIDAES-UNSAM). Por otro, la Asociación de Especialistas en Relaciones Laborales, conformada por ex-becarios de la Universidad de Bolonia, el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín y la Universidad de Castilla La Mancha (Sección Argentina).

Octubre 2023

Publicación - 96 páginas



Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.3

PTDP

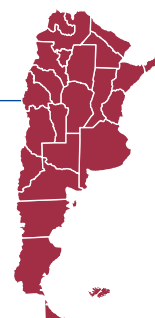
1.1.9.1

MECNUD

1.3

Alcance

Nacional



Entrenamiento para el trabajo con especial foco en jóvenes



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

Para contribuir a ampliar el alcance del programa de entrenamiento para el trabajo del MTEySS en Argentina a nivel nacional, la OIT impulsó el desarrollo de un análisis exploratorio sobre la incidencia de las instituciones laborales sobre la productividad de la industria en Argentina. Esta exploración se realizó a través de entrevistas cualitativas a los actores de las relaciones del trabajo en empresas y organizaciones sindicales, destinadas a relevar las principales dimensiones de la negociación colectiva que inciden en la productividad y la innovación tecnológica.

Se analizaron los sectores de metalurgia, automotriz y autopartes y alimentación. Los resultados de este análisis sirvieron como insumo para la elaboración de un documento de diagnóstico que contempla un conjunto de recomendaciones no vinculantes en materia de negociación colectiva, condiciones de trabajo y productividad para su comunicación a los actores sociales y su consideración durante reuniones negociadoras.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

7.4

PTDP

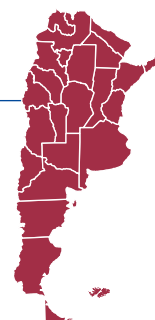
1.1.3.1.

MECNUD

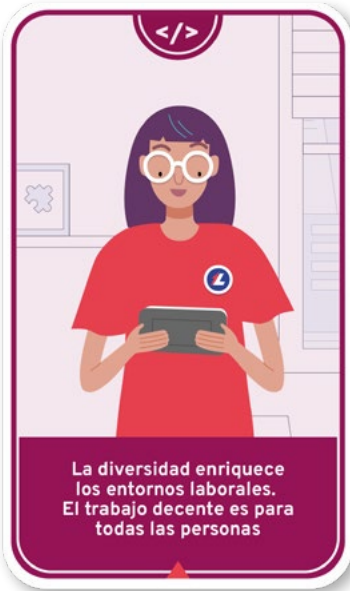
2.1

Alcance

Nacional



Acciones de comunicación para promover los derechos laborales de las y los jóvenes



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

La OIT diseñó una estrategia de comunicación y contenidos para concientizar e informar a las y los jóvenes de 18 a 24 años de Argentina acerca de las nuevas formas de empleo y su vínculo con el trabajo decente, sus derechos laborales y el impacto positivo que el trabajo formal genera en sus trayectorias laborales. El foco principal son las y los jóvenes que están por ingresar al mercado de trabajo y quienes transitan sus primeras experiencias laborales, el paso de la escuela y estudios al trabajo, en particular quienes se desempeñan en la economía informal, en los sectores más feminizados, así como quienes que lo hacen bajo nuevas formas de trabajo y en el trabajo en plataformas digitales.

La campaña prpopuso informar y sensibilizar sobre las condiciones de trabajo y los derechos fundamentales en el trabajo de las trabajadoras y trabajadores jóvenes, a través del desarrollo de materiales y actividades de comunicación. A su vez, se buscó promover un debate informado en torno a las nuevas formas de empleo y los derechos (jornada flexible, pluriempleo, emprendedurismo, dinámicas híbridas, innovación tecnológica), la informalidad laboral y sus determinantes, los derechos laborales e indicadores de trabajo decente incluyendo acciones para desmontar posibles mitos en torno a la formalización laboral. La campaña se implementará durante 2024.

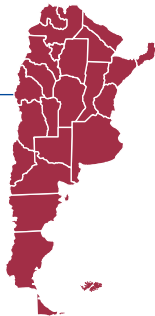
Meta ODS



8.6

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.4	1.1.3.1	2.1	Nacional



Ciclo de diálogos sobre empleo joven



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

Durante 2023 se realizó un ciclo de conversatorios sobre empleo dirigido a jóvenes. El objetivo del ciclo fue dialogar y reflexionar en torno a los temas críticos que afectan a las y los jóvenes en el contexto de la salida de la pandemia y del futuro del trabajo, combinando el análisis técnico y de políticas con las buenas prácticas y acciones concretas que están desarrollando los países para enfrentar los desafíos oportunidades y encrucijadas actuales y futuras.

El primer encuentro se desarrolló en mayo y se denominó “Jóvenes y futuro del trabajo: encrucijadas y oportunidades”. El segundo encuentro tuvo lugar en agosto, bajo el título “Transición de los y las jóvenes hacia la formalidad”. El tercero fue en octubre, con el seminario “Trayectorias de formación para jóvenes”.

La propuesta se organizó en tres paneles que brindaron a los constituyentes información actualizada y experiencias que pueden ser útiles para su implementación en diversos ámbitos. El seminario convocó a funcionarios públicos, interlocutores sociales, académicos y expertos que lideran el debate en cada uno de estos temas propuestos.

Meta ODS

8.6

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	1.1.3.1	2.1	Nacional

Una hoja de ruta hacia el empleo verde



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

Durante 2023, la OIT brindó asistencia técnica al MTEySS, a través de la Secretaría de Empleo, para apoyar la puesta en marcha del Programa de Empleo Verde en diversos aspectos: reglamentación, implementación de espacios de diálogo social, consultas territoriales, fortalecimiento de las herramientas institucionales, y desarrollo de contenidos para difusión y concientización. Además, se elaboró una hoja de ruta para la implementación efectiva del programa.



Meta ODS

8.4

Trabajo
decente y
crecimiento
económico



Output

3.3

PTDP

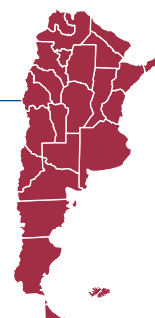
1.1.10.1

MECNUD

1.3

Alcance

Nacional



Nuevos talleres sobre oportunidades laborales verdes



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

En 2023, la OIT asistió técnicamente a la Secretaría de Empleo del MTEySS para la coordinación de cuatro mesas tripartitas federales para identificar las oportunidades de desarrollo laboral sostenible en los mercados laborales regionales.

Como parte de esta iniciativa, articulada desde el proyecto PAGE, se diseñó una propuesta de actividad en cada región, preparación de informes disparadores (policy briefs) y propuestas de actividades concretas a ser lideradas por la Secretaría de Empleo. Se realizaron talleres en Misiones, en el que participaron 109 personas de diversos sectores; Tucumán, que reunió a más de 180 personas, y por último, en la Ciudad de Buenos Aires.

Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.3	1.1.10.1	1.3	Misiones Tucumán CABA

Un nuevo estudio sobre políticas de empleo vigentes en Argentina



PROYECTO / ACTIVIDAD

Análisis de la situación de la política de empleo actual en Argentina con relación al Convenio núm. 122 de la OIT.

La OIT prestó asistencia para la elaboración de un informe sobre políticas de empleo vigentes en Argentina. El documento presenta una descripción y análisis de la situación de la política de empleo actual en Argentina respecto de lo establecido en el Convenio núm. 122 de la OIT sobre la política del empleo (de 1964) en vistas de constituir una línea de base a partir de la cual se generen insumos que permitan al MTEySS promover la ratificación de dicho convenio por parte de la República Argentina.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	1.1.1.1	2.3	Nacional

Un plan de trabajo para la adopción de tecnologías 4.0



Foto: Mikael Blomkvist

PROYECTO / ACTIVIDAD

Apoyo para la transformación digital de las empresas del sector construcción.

La Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO) desarrolló en 2022 y 2023 un programa de apoyo a la transformación digital y adoptó una Plataforma de diagnóstico de madurez digital 4.0 para empresas del sector y cuenta con un plan de trabajo específico relacionado a este programa.

La primera etapa del mismo consistió de un diagnóstico de maduración 4.0. Setenta empresas fueron preseleccionadas a participar del componente de asistencia técnica correspondiente a la etapa dos del programa y siete para tercera etapa, que consiste de asesoramiento y acompañamiento para la implementación de mejoras en los procesos de trabajo por medio de la transformación digital.

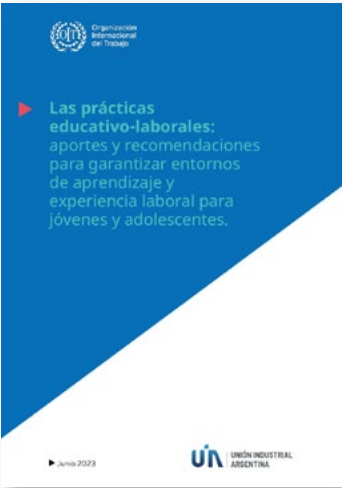
Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
1.1	4.1.1.1	1.2	Nacional

Nuevas herramientas de capacitación para el sector empleador



Junio 2023
Publicación - 55 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Proyecto MAP16 Argentina y proyecto Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe. Contribución de las empresas al Desarrollo Sostenible y el respeto a los Derechos Humanos (CERALC).

Durante 2023, la OIT apoyó a la UIA en el desarrollo de una serie de materiales de capacitación destinados a empleadores, sobre prácticas educativo-laborales. Se desarrollaron infografías y materiales pedagógicos.

Además, se publicó un documento en junio de 2023, enfocado en profundizar los puentes entre la educación y la formación para el trabajo, fomentando el desarrollo de las prácticas educativo-laborales. Esta publicación se propuso brindar información precisa frente a diversos interrogantes que podrían surgir por parte de los empleadores al momento de implementar una práctica educativo-laboral.

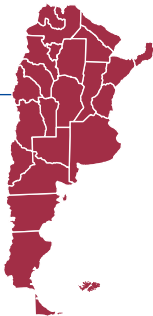
El trabajo fue presentado el 20 de septiembre de 2023 en una actividad organizada por la UIA y OEI, que convocó a referentes de cámaras y empresas.

Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.1	3.1.3.1	2.3	Nacional



Soluciones innovadoras para la formalización laboral y la transición justa en Argentina



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE) y Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

La OIT lanzó la primera convocatoria para impulsar propuestas innovadoras que fomenten la formalización laboral y promuevan la creación de empleo sostenible, con énfasis en la urgente necesidad de inclusión laboral de distintos grupos vulnerables

La convocatoria se articuló desde dos proyectos de cooperación de la Oficina. Como resultado, identificó a seis propuestas ganadoras, que fueron premiadas con una subvención económica, además del acompañamiento técnico y apoyo en la difusión por parte de la OIT.

Las 25 propuestas recibidas en esta convocatoria fueron evaluadas por un comité tripartito. Las seis propuestas ganadoras fueron presentadas por la Fundación de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina, la Asociación Civil Sustentar para el Desarrollo Sostenible, la Asociación Civil para el fortalecimiento Comunitario, la Fundación Nueva Generación Argentina, la Federación de cooperativas de reciclado Limitada y la Unión Obrera Ladrillera de la República Argentina.



Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.3

PTDP

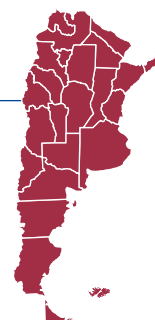
1.1.9.1.

MECNUD

1.2

Alcance

Nacional



Un curso sobre Big Data y brecha de habilidades



PROYECTO / ACTIVIDAD

La importancia de sistemas de información eficientes para abordar desequilibrios laborales: un programa de formación enfocado en herramientas digitales clave, la demanda laboral y el análisis de datos educativos.

En 2022, la OIT apoyó la participación de una funcionaria del gobierno en el curso “Big Data y brecha de habilidades”. El curso busca resaltar la ventaja de contar con sistemas de información ordenados, a fin de promover medidas conducentes a la elaboración de estrategias para abordar el desequilibrio laboral.

Propone abordar algunas herramientas claves para el análisis de datos desde tres principales frentes: Información de vacantes de empleo usando técnicas de web scraping para descarga de bases de demanda laboral; encuestas de hogares para la oferta laboral, y análisis de datos administrativos de egresados y matriculados para el análisis de la oferta educativa.

Meta ODS



8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.3

PTDP

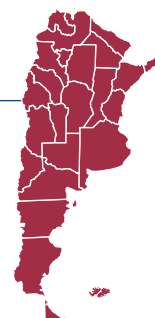
1.1.1.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Una nueva formación sobre empleos verdes y transición justa



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

En 2022, la OIT apoyó la participación de dos funcionarias del gobierno en el curso virtual “Empleos verdes y transición justa: conceptos y prácticas”, dictado por el CIF en Turín.

Esta capacitación tuvo como objetivo reforzar las competencias de los actores involucrados para que puedan diseñar e implementar estrategias de promoción de la economía verde y los empleos verdes promoviendo el enfoque de la transición justa de la OIT.

Se abordaron los conceptos de empleos verdes, el enfoque de transición justa de la OIT, la economía verde y circular, los emprendimientos verdes y políticas y estrategias para promover los empleos y empresas verdes.

Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.3	1.1.9.1	1.3	Nacional

Una formación sobre los programas públicos de empleo



PROYECTO / ACTIVIDAD

Apoyo para mejorar las capacidades de gestión en la toma de decisiones en materia de políticas públicas.

En noviembre de 2023, la OIT apoyó la participación de funcionarios del gobierno en el curso híbrido “Impact Evaluation of Policies, Programmes and Projects” de un total de 60 horas de duración.

Durante esta formación se discutieron conceptos y consideraciones generales para la evaluación, métodos cuantitativos y cualitativos de evaluación, diseños experimentales y cuasiexperimentales, así como métodos de recogida, tratamiento y análisis de datos.

Esta capacitación permitió a los participantes utilizar los resultados de evaluaciones de impacto para la toma de decisiones de política.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	1.1.1.1.	2.1	Nacional

Academia global sobre la economía verde



PROYECTO / ACTIVIDAD

Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés), una iniciativa que promueve la transición justa.

En 2023, la OIT apoyó la participación de un representante del sector empleador y de un representante del sector sindical en la Academia Global sobre la Economía Verde, impartida por el CIF y que incluyó una fase de formación virtual y una etapa presencial en Turín. La quinta edición de la Academia Global sobre la Economía Verde, organizada con el proyecto PAGE, tiene como objetivo ayudar a los responsables de la toma de decisiones a orientar las políticas de economía verde en contextos socioeconómicos complejos, que requiere unir esfuerzos para encontrar soluciones innovadoras que impliquen a diferentes carteras políticas, al mundo académico y a la sociedad en general.

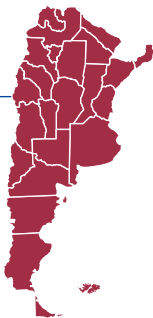
En base a testimonios recogidos de los participantes, el curso les permitió conocer el estado de avance de la agenda global de economía circular y empleo verde, así como aquellas que están impulsando otros países. Además, resaltaron que el curso significó un aporte significativo para elaborar documentos de posicionamiento y diálogo social en relación a políticas de promoción de la agenda de transición justa y las finanzas sustentables.

Meta ODS

8.4

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.3	1.1.9.1	1.3	Nacional



Academia de desarrollo rural



PROYECTO / ACTIVIDAD

Una formación orientada a mejorar las capacidades de las comunidades rurales.

En 2023, la OIT apoyó la participación de un representante de los empleadores y de una emprendedora rural en la Academia de Desarrollo Rural, impartida por el CIF y que incluyó una fase de formación virtual y una etapa presencial en Turín. En la Academia de Desarrollo Rural se presentaron y debatieron las últimas ideas sobre justicia social y trabajo decente en la economía rural.

El curso les permitió a los participantes analizar críticamente las políticas, estrategias y herramientas que pueden promover medios de vida resilientes, garantizar ingresos y salarios dignos, mejorar la productividad y desarrollar las capacidades de las comunidades rurales para diseñar sus propias vías de transformación.

El programa de contenidos abordó cuestiones como la persistencia del desempleo juvenil y el impacto del cambio climático en los medios de subsistencia rurales, pero también las oportunidades derivadas de la innovación, la tecnología y la diversificación económica, incluido el turismo rural.

Meta ODS

8.2

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.2

PTDP

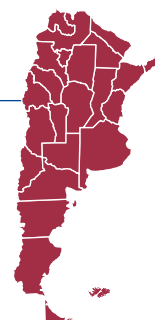
1.1.5.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



La seguridad social para profesionales independientes



PROYECTO / ACTIVIDAD

Análisis en perspectiva comparada de las Cajas de Previsión y Seguridad Social para profesionales independientes en Argentina.

La OIT llevó adelante una actualización del estudio La seguridad social para los profesionales independientes: diseño y desempeño de las Cajas de Previsión y Seguridad Social para profesionales de la República Argentina (Documento de Trabajo N° 30).

Este trabajo permite, en primer lugar, a todas las cajas para profesionales realizar un autodiagnóstico o analizar en perspectiva comparada la situación particular de su caja en el contexto global de la seguridad social para los profesionales en Argentina.

También sirve como instrumento de capacitación dirigenal para quienes están a cargo de gestionar los sistemas y también es una herramienta de utilidad para la educación previsional en los ámbitos universitarios.

Asimismo, es un material de consulta para análisis con perspectiva de futuro de la reformas y mejoras que corresponde realizar a los diferentes sistemas de seguridad social, así como para analizar la realidad del empleo profesional de las y los trabajadores profesionales independientes de la Argentina y su cobertura social.

Meta ODS

8.2

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

1.4

PTDP

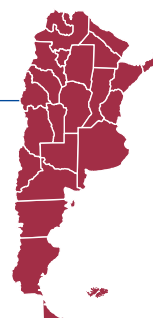
2.1.5.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



▶ 3

Crecimiento
inclusivo
para el
trabajo
decente



La OIT Argentina lideró diversas iniciativas durante 2022-2023 para promover el trabajo decente con foco en el crecimiento inclusivo. Capacitaciones regionales, estudios sobre plataformas digitales y políticas laborales y la campaña “Formalicemos” destacan los esfuerzos para abordar esta temática, vinculada con los desafíos laborales. Proyectos como “Más y mejores empleos para jóvenes en la industria automotriz” y la asistencia técnica para la Línea Nacional de Base en empresas y derechos humanos reflejan las contribuciones de la OIT a los esfuerzos del gobierno, el sector empleador y los sindicatos para mejorar las condiciones laborales en Argentina.

La Oficina de País de la OIT para Argentina ha llevado a cabo diversas iniciativas y estudios en 2022 y 2023 para abordar cuestiones relacionadas con el trabajo decente en el país.

Se realizaron numerosas capacitaciones y talleres en diferentes puntos del país, algunos de ellos destinados a delegaciones sindicales regionales. También se realizó un taller sobre estadísticas del trabajo e informalidad y la séptima edición del Seminario sobre Economía Informal.

En cuanto a estudios y publicaciones, se realizó una actualización del estudio sobre plataformas digitales de transporte de pasajeros. Se desarrolló también un estudio que analiza el papel de las políticas activas de mercado laboral en el acceso al empleo formal y el desarrollo productivo en Argentina, comparando experiencias en América Latina y el Caribe. Se elaboró también un estudio sobre formalización y trazabilidad en el sector textil. Además, se realizó un estudio sobre plataformas digitales de servicio doméstico.

También se trabajó en un estudio sobre el funcionamiento del Tribunal de Trabajo Doméstico de la Ciudad de Buenos Aires y su papel en el acceso a la justicia para las trabajadoras domésticas. Se

elaboraron también estudios sobre migración temporaria laboral de asalariados agrícolas y sobre la relación entre las instituciones laborales, la negociación colectiva y la productividad en la industria en Argentina.

En cuanto a guías e insumos, se asistió a la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades (CTIO) en la elaboración de insumos para identificar perfiles de empleo y necesidades de formación en la cadena de valor del litio en Argentina.

Entre 2022 y 2023, la OIT Argentina lideró distintas iniciativas para promover el trabajo decente.

Desde capacitaciones sindicales hasta análisis sobre plataformas digitales y estudios sobre migración laboral, la OIT abordó la formalización, la igualdad y la generación de empleo de calidad en el país.

Además, se elaboró un mapa interactivo sobre informalidad laboral.

Considerando la importancia de comunicar para sensibilizar y concientizar a la sociedad, se realizó la campaña de comunicación “Formalicemos”, para promover la formalización laboral.

Se realizó el lanzamiento del proyecto “Más y mejores empleos para jóvenes en la industria automotriz” financiado por el gobierno de Japón para generar empleo decente para jóvenes en la industria automotriz argentina, con estudios y foros tripartitos sobre empresas sostenibles.

Además, la OIT en Argentina brindó asistencia técnica para la Línea Nacional de Base en empresas y derechos humanos, contribuyendo a la adopción del Plan de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos.

Estas actividades reflejan los esfuerzos de la OIT para abordar desafíos laborales y promover condiciones de trabajo decentes en Argentina.

Talleres junto a sindicatos para avanzar hacia una economía formal



PROYECTO / ACTIVIDAD

El ciclo de talleres “Fortalecimiento de la Recomendación 204” en 2023, en colaboración con las centrales sindicales, reunió a más de 200 participantes en diversas regiones, fortaleciendo estratégicamente la implementación de la Recomendación 204 a nivel sindical y regional.

En 2023, la OIT desarrolló el ciclo de talleres “Fortalecimiento de la Recomendación 204” bajo el liderazgo de la CTA-A, del que participaron más de 200 personas. El ciclo estuvo dirigido a delegaciones sindicales en varias regiones del país.

El taller de septiembre realizado en la localidad bonaerense de San Nicolás contó con 92 asistentes, representantes de las provincias de Buenos Aires, Córdoba y Santa Fe, pertenecientes a distintos sindicatos: ATE, SUTAP, SINDECAF, FeNaT, ATE, SITRAIC, SUTABA, UOM, ATSA y UTEM.

En noviembre, el último encuentro tuvo lugar en Salta, con 90 participantes de la provincia. Este ciclo destacó por su impacto y activa participación, consolidando el fortalecimiento de la Recomendación 204 a nivel regional.

Meta ODS

8.8
Trabajo decente y crecimiento económico



Output

1.2

PTDP

4.2.1.1

MECNUD

2.3

Alcance

AMBA,
San Nicolás
(provincia de
Bs As) y
Salta



Contribuciones a la formación profesional y el trabajo decente en la cadena del litio



2022
Publicación - 29 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Identificación de perfiles de empleo, puestos de trabajo y necesidades de formación en un sector estratégico de la economía argentina.

La OIT brindó asistencia a la CTIO Litio y al MTEySS en la elaboración de insumos para la subcomisión de formación profesional y empleo de esa comisión en Catamarca, Salta y Jujuy. Este trabajo contribuyó a identificar los perfiles de empleo, puestos de trabajo y las necesidades de formación que están surgiendo en el marco del desarrollo de la cadena de valor del litio en Argentina. Asimismo, se buscó identificar la necesidad de adecuar la oferta de formación para poder satisfacer el crecimiento de la demanda de empleo.

En el sector del litio, la Oficina de País de la OIT en el país viene apoyando a sus mandantes en distintas acciones con el objetivo de contribuir a la creación de empleo decente en el marco del diálogo social con miras a un desarrollo inclusivo. Por otro lado, en el marco de esa CTIO se compartieron ejemplos en los que puede verse como la Declaración de Empresas Multinacionales (EMN) puede proporcionar orientación específica para el gobierno, las empresas y las organizaciones de empleadores y trabajadores sobre un marco de referencia en las áreas de políticas generales, empleo, formación, condiciones de trabajo y relaciones laborales a fin de fomentar la contribución positiva de las empresas multinacionales al desarrollo socioeconómico.

La experiencia de esta CTIO en el sector litio es un ejemplo que podría replicarse en otros ámbitos, como en la construcción, mediante la CTIO de ese sector.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

1.1.8.1

MECNUD

1.1

Alcance

Salta
Catamarca
Jujuy



Un taller para dialogar sobre estadísticas del trabajo e informalidad



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

En agosto de 2023, la OIT llevó a cabo un taller interactivo con usuarios estatales de estadísticas laborales para abordar las últimas discusiones conceptuales y métodos de medición, basados en las Conferencias Internacionales de Estadísticos y de Trabajo (CIET), así como los criterios de armonización y actualización de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH-INDEC) en Argentina.

Este evento, que fomentó el diálogo y el intercambio, contó con la participación de más de 30 referentes de diversos organismos gubernamentales. Se destacaron debates sobre cambios metodológicos y nuevas definiciones, especialmente en relación con el empleo informal.

Meta ODS



8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.4

PTDP

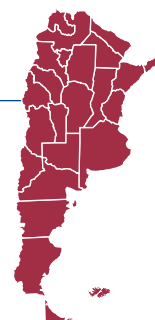
1.1.4.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Los desafíos de la formalización en el sector textil



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

Este estudio construyó un diagnóstico de la situación pasada de la informalidad laboral en la cadena de la industria de las confecciones en Argentina.

A través de un resumen y actualización de la evidencia recopilada en un estudio previo sobre el trabajo forzoso en el sector y la generación de nueva evidencia, se describió la cadena y los actores involucrados, y se analizaron los determinantes de la informalidad, así como las barreras y facilitadores de la formalidad. El estudio incluyó una serie de recomendaciones para favorecer la formalidad en el sector.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
4.3	1.1.4.1	2.3	Nacional

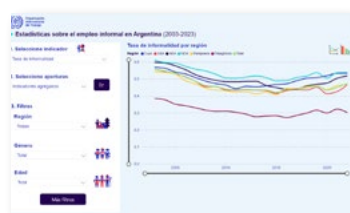


Un mapa estadístico sobre el empleo informal en Argentina



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).



La OIT desarrolló una herramienta interactiva en línea para visualizar datos sobre el empleo informal en Argentina, basada en estimaciones de la OIT a nivel nacional y provincial.

Esta herramienta ofrece a los usuarios acceso a indicadores clave del mercado laboral, permitiéndoles monitorear las tendencias de la economía informal con desgloses por género, edad, nivel educativo y tamaño del establecimiento, entre otros. Además, los usuarios pueden comparar variables, descargar resultados y compartir contenido (gráficos, cuadros y mapas) en redes sociales. La información en la herramienta se actualizará periódicamente por la oficina de OIT Argentina.

Meta ODS



8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.4

PTDP

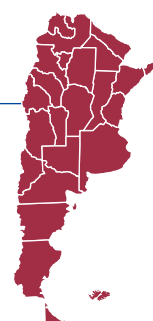
1.1.4.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



¿Cómo evaluar políticas de formalización laboral?



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

La OIT realizó una sistematización y un meta-análisis actualizado de las evaluaciones de impacto de las políticas de formalización implementadas que permita extraer conclusiones acerca de su efectividad y las características y condiciones que determinan su impacto, en comparación con otros países de América Latina y el Caribe.

Los resultados de este meta-análisis contribuyeron a la generación de conocimiento sobre la efectividad de las políticas de formalización implementadas en Argentina y proporcionaron evidencia empírica sobre qué políticas y programas funcionan y bajo qué características, diseño, población objetivo y contexto de implementación, como elementos clave para el desarrollo de estrategias innovadoras orientadas la transición hacia la economía formal. Permitieron también comprender los mecanismos a través de los cuales las políticas de formalización tienen un impacto en los resultados de mercado de trabajo.

Se espera que la información constituya una base de conocimiento imprescindible para entender qué políticas de formalización se han evaluado hasta la fecha, bajo qué metodología y con qué resultados, y poder así definir el objetivo, metodología y datos necesarios para las evaluaciones previstas.

Meta ODS



8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.4

PTDP

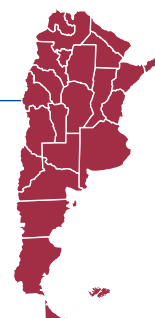
1.1.4.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Los determinantes de la informalidad laboral en Argentina



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

En 2023, la OIT realizó una actualización del capítulo “Análisis tributario de costos industriales y de formalización”, parte integral del estudio “Aspectos productivos y tributarios de la informalidad. Aportes para promover la formalización”, desarrollado por la UIA y la Organización en 2017.

Esta investigación tuvo como objetivo enriquecer el debate público sobre las barreras que afectaban la formalización de unidades productivas en Argentina, explorando los diversos costos laborales y no laborales asociados a la actividad productiva. El propósito era identificar fortalezas y debilidades para la formulación de políticas públicas que impulsaran el desarrollo productivo y el trabajo decente. A través del análisis de casos testigos en panificación y marroquinería, se estimaron los costos fiscales y laborales de dos ramas del sector industrial.

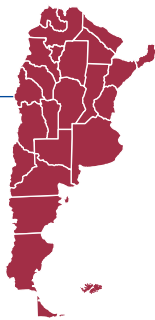
Además, se formularon recomendaciones de política para fomentar la formalización, y se mapearon las experiencias existentes en Argentina con estos objetivos, con el fin de identificar las fortalezas y debilidades de estos instrumentos políticos.

Meta ODS



8.5
Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
4.3	1.1.4.1	2.3	Nacional



Sobre el funcionamiento de las plataformas digitales de cuidado en Argentina



Abril 2023

Publicación - 86 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

La OIT elaboró un estudio que analizó el trabajo en los sectores del cuidado (incluyendo el trabajo doméstico), las características de las plataformas que operan en estos sectores, las relaciones laborales que se establecen, la organización del trabajo y las transformaciones que introducen con respecto a la modalidad tradicional, estableciendo una comparativa con lo observado a nivel regional y en el contexto internacional.

El estudio presentó un mapeo y análisis de las plataformas digitales de cuidado en América Latina, sus marcos regulatorios y la caracterización del modelo de negocios de una plataforma específica, como referencia más significativa de plataforma de cuidados operando en Argentina y en otros países de la región.

Asimismo, en base a la encuesta AFD/UNGS 2020-2021 realizada a trabajadoras de una plataforma en 2020 y datos cualitativos a partir de grupos focales y entrevistas en profundidad, se analizaron en detalle las características de este modelo de negocio que favorecen la formalización de las relaciones laborales que se establecen a través de las plataformas digitales de cuidado, así como aquellas que la dificultan.

Además, se crearon dos infografías y un factsheet con el objetivo de difundir los hallazgos clave del estudio.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

4.3

PTDP

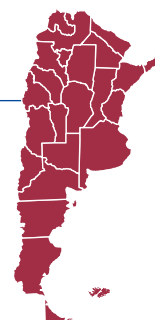
1.1.4.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Ciencias del comportamiento: acciones para promover la formalización del trabajo doméstico



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

La OIT diseñó y llevó adelante tres intervenciones para fomentar el registro de relaciones laborales en una plataforma digital de cuidado, aplicando una metodología basada en las ciencias del comportamiento.

El objetivo central fue cambiar comportamientos en el registro del trabajo doméstico, explorando barreras y mapeando herramientas de la plataforma, a través de un journey map y entrevistas. Tras el diagnóstico, un experimento en distintos grupos evaluó mensajes sobre registro, con resultados positivos.

En total, se diseñaron cinco condiciones experimentales con videos y un flyer estándar. La difusión en Instagram y Facebook alcanzó 150 000 visualizaciones. La evaluación se centró en personas de 30 a 60 años en áreas metropolitanas. Cada pieza incluyó un enlace a la página del gobierno argentino para el registro de trabajadoras de casas particulares. Los resultados demostraron la efectividad de testimonios en video y la presencia de norma social para aumentar la probabilidad de registro, en comparación con el flyer que solo ofrecía información institucional. Estas intervenciones pueden replicarse para promover políticas públicas, como recordatorios o mensajes en la página de registro de trabajadoras.

Meta ODS



8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.4

PTDP

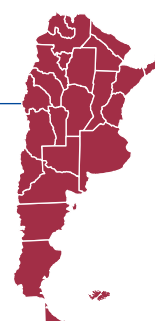
1.1.4.1

MECNUD

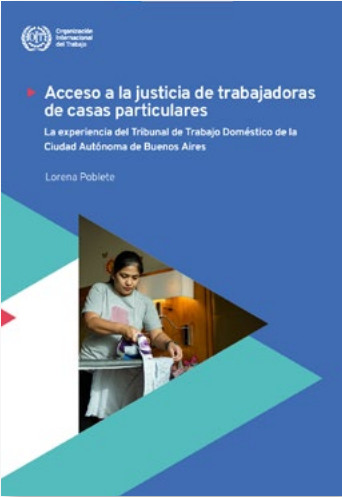
2.3

Alcance

Nacional



Acceso a la justicia de trabajadoras de casas particulares



Mayo 2023
Publicación - 60 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBTC y RBSA).

En 2023, la OIT elaboró y difundió un estudio que exploró el funcionamiento del Tribunal de Trabajo del Personal de Casas Particulares, analizando tanto su posición en el sistema judicial como su estructura interna.

El propósito era destacar las capacidades de esta institución única y proponer estrategias para su replicación en otras jurisdicciones del país. La investigación reveló que el Tribunal de Trabajo Doméstico de la Ciudad de Buenos Aires desempeña un papel central en el acceso a la justicia para las trabajadoras domésticas.

Además, se crearon dos infografías con el objetivo de difundir los hallazgos clave del estudio.

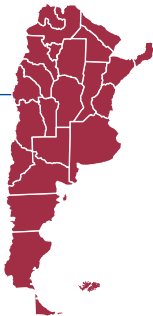
Meta ODS



8.3

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.4	1.1.4.1	2.3	Nacional



Migración temporaria laboral de asalariados y asalariadas agrícolas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA), en conjunto con el proyecto Lazos

La OIT llevó a cabo un estudio para caracterizar la migración temporal de asalariados agrícolas en Argentina. Esta caracterización abordó los corredores migratorios, la composición sociodemográfica de los asalariados temporales, las ocupaciones tanto en los lugares de origen como de destino, y las políticas públicas asociadas.

El estudio permitió identificar corredores migratorios considerando las áreas de origen y los mercados de trabajo de destino, así como analizar la composición sociodemográfica de los asalariados temporales, incluyendo género, edad, residencia, país de origen y nivel educativo. A su vez, la investigación describió las inserciones laborales de los asalariados temporales, abordando la cantidad y tipo de ocupaciones a lo largo del año, modalidades de contratación, registro, sindicalización, jornada laboral, entre otros.

Por otra parte, el estudio contribuyó con la comprensión de las condiciones específicas de las inserciones laborales en los destinos, abarcando jornada de trabajo, modalidades de contratación, registro y grupos de viaje.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

7.4

PTDP

1.1.4.1

MECNUD

2.3

Alcance

Misiones
Santiago del Estero
Tucumán



Los jóvenes y la industria automotriz



PROYECTO / ACTIVIDAD

Más y mejores empleos para mujeres y hombres jóvenes a través de cadenas de suministro resilientes, inclusivas y sostenibles en la industria automotriz argentina.

En 2023, la OIT realizó un estudio sobre cadenas de suministro resilientes, inclusivas y sostenibles en la industria automotriz del país. Este trabajo buscó generar un conocimiento compartido para respaldar diálogos basados en evidencia a nivel nacional y facilitar el intercambio entre Japón y Argentina.

Los hallazgos del estudio analizaron los desafíos y las oportunidades en el sector, proporcionando recomendaciones amplias para la industria. Las principales conclusiones fueron presentadas en un taller de validación tripartito, recogiendo las perspectivas de los constituyentes de la OIT y se elaboraron tres infografías para comunicar los resultados.

Por otra parte, se llevaron a cabo dos encuentros tripartitos. El primero, en julio de 2023, fue el lanzamiento del proyecto, que incluyó una presentación integral de los objetivos, destacando la promoción de trabajo decente para jóvenes y empresas sostenibles. El segundo encuentro, en noviembre de 2023, se centró en la conducta empresarial responsable en el sector automotriz en Argentina, profundizando en desafíos y oportunidades, resaltando la importancia del diálogo social. Ambos eventos contaron con representantes del MTEySS, la embajada de Japón, autoridades provinciales, referentes sindicales y del sector empleador.

Meta ODS

8.2

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

4.2

PTDP

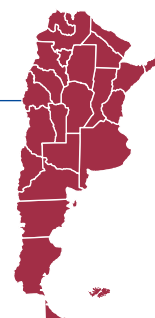
4.3.3.1

MECNUD

1.2

Alcance

Nacional



Aportes de la OIT al Plan de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos



PROYECTO / ACTIVIDAD

Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC).

En 2023, mediante el Decreto 624, se aprobó el Plan de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos (2023-2026). Esta política pública resultó de un proceso participativo liderado por el Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto, en colaboración con el MTEySS.

El Plan busca fomentar el diálogo social sobre políticas y estrategias de inversión y comercio, abogando por cadenas globales de suministro que promuevan el trabajo decente y respaldando prácticas empresariales responsables. En junio de 2023, la Defensoría del Pueblo de la Nación publicó el Estudio Línea Nacional de Base en Empresas y Derechos Humanos, una evaluación independiente vinculada a la implementación de instrumentos sobre la conducta empresarial responsable y las brechas existentes en el país.

Este estudio contribuyó significativamente a guiar los intercambios en el proceso de adopción del Plan de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos en Argentina. Durante todo este proceso, la OIT desempeñó un papel crucial al fomentar un diálogo social tripartito permanente, facilitando la participación de diversos actores sociales y partes interesadas en reuniones informativas a través del establecimiento de una mesa multi-actor coordinada por la Organización.

Meta ODS



8.2

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

4.4

PTDP

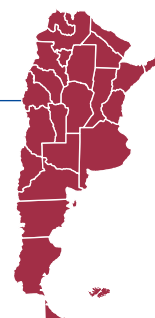
4.3.3.1

MECNUD

1.2

Alcance

Nacional



El potencial de las empresas en el camino a la Agenda 2030



PROYECTO / ACTIVIDAD

Una introducción a la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales (EMN) y la política social de la OIT.

En septiembre de 2022, la OIT respaldó la participación de dos funcionarias del gobierno en el curso “Multinational Enterprises, Development and Decent Work: the Approach of the MNE Declaration”, ofrecido por el CIF de Turín. Este curso explora el potencial de las empresas para contribuir a la realización de objetivos universales reconocidos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

La formación proporciona una introducción a la Declaración EMN, abordando cuestiones cruciales relacionadas con las empresas y el trabajo decente, la conducta empresarial responsable, la inversión sostenible, el comercio y el diálogo social, entre otros. Los testimonios recabados destacaron que los conocimientos adquiridos en este curso enriquecerán la propuesta para el establecimiento del punto focal argentino.

Meta ODS

8.2

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
4.4	4.3.3.1	1.2	Nacional

Una nueva capacitación sobre cómo medir la informalidad



PROYECTO / ACTIVIDAD

Formación sobre los indicadores relacionados con el trabajo en la economía informal y su medición estadística.

En el año 2022, la OIT respaldó la participación de un representante del sector empleador en el curso virtual “Midiendo la Informalidad” ofrecido por el CIF de Turín. Este programa se diseñó para abordar la creciente demanda de los países que buscan una comprensión más profunda del funcionamiento de la economía informal y la medición de la informalidad.

El curso permitió obtener una comprensión global de los conceptos internacionales clave, terminología, principios rectores y tendencias mundiales relacionadas con la informalidad, así como desarrollar una comprensión exhaustiva de las definiciones operativas de sector informal y empleo informal. Asimismo, el programa del CIF abordó el proceso de recopilación de datos en relación con la informalidad y los diversos mecanismos de medición. Como resultado, el representante del sector empleador adquirió herramientas para comprender los distintos indicadores relacionados con el trabajo en la economía informal.

Además, fue posible mejorar la comprensión de la relación entre la informalidad y las condiciones de trabajo. Quienes participaron destacaron la organización del curso, desde la explicación de conceptos básicos sobre informalidad hasta la diferenciación entre categorías ocupacionales y sectores informales. También elogiaron la información proporcionada y la disposición constante de las y los profesores para responder preguntas, señalando que el curso amplió la visión tradicional de la informalidad.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

4.3

PTDP

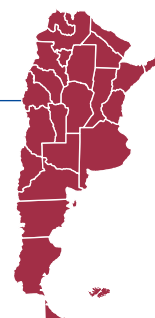
1.1.4.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional





► 4

Igualdad
de género y
oportunidades

Desde congresos y talleres técnicos hasta proyectos para impulsar el empleo decente para mujeres, durante este bienio la OIT lideró iniciativas para abordar desafíos y cambiar paradigmas en torno a la promoción de la igualdad de género en los mercados de trabajo. A través de estudios, guías sectoriales y cursos, la Organización proporcionó herramientas cruciales para combatir la discriminación de género. La campaña audiovisual y la creación del podcast “Alguien cuida” resaltaron el enfoque integral de la OIT para concientizar acerca de la economía del cuidado, allanando el camino hacia un futuro laboral más equitativo.

La OIT está comprometida con la promoción de la igualdad de oportunidades para que todas las personas, sin importar su género, religión o raza, puedan acceder a un trabajo decente. Esto es, un trabajo bien remunerado y con protección y seguridad social, libre de violencia y acoso, realizado en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.

El mandato de la OIT de promover la igualdad entre mujeres y varones en el mundo del trabajo está consagrado en su Constitución y fue proyectado en las normas internacionales del trabajo pertinentes. Al respecto, los cuatro convenios clave de la OIT son: el Convenio (núm. 100) sobre igualdad de remuneración (1951), el Convenio (núm. 111) sobre la discriminación en el empleo y la ocupación (1958), el Convenio (núm. 156) sobre los trabajadores con responsabilidades familiares (1981) y el Convenio (núm. 183) sobre la protección de la maternidad (2000). Los Convenios 100 y 111 también se cuentan entre los ocho Convenios fundamentales de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Durante los años 2022 y 2023, la Oficina de País de la OIT para la Argentina realizó diferentes acciones tendientes a promover la igualdad de género y de oportunidades. La Oficina participó en una variedad de congresos y talleres técnicos sobre los derechos laborales de las mujeres y personas LGTBIQ+, llevó adelante proyectos para promover el empleo decente para las mujeres a través de políticas de crecimiento inclusivo e inversiones en la economía del cuidado, entre otras acciones.

Considerando que la información y el diagnóstico son fundamentales para el diseño de políticas

Promover una agenda de cuidados que reduzca la responsabilidad que recae sobre las mujeres y dificulta su acceso al mercado de trabajo productivo es clave para reducir la desigualdad de oportunidades entre varones y mujeres.

públicas, la Organización realizó un mapeo federal para conocer el estado de incorporación de la perspectiva de género en el sistema productivo argentino. El relevamiento permitió a las autoridades gubernamentales contar con herramientas para abordar la segregación sectorial basada en género y adaptar las políticas al contexto federal.

Con el mismo objetivo de contar con información clara y actualizada, se desarrolló un estudio cualitativo para identificar los elementos que obstaculizan la incorporación de las mujeres en sectores estratégicos no tradicionales, como la metalmeccánica, la economía del conocimiento y la minería.

En cuanto a insumos para abordar esta problemática, la OIT en Argentina elaboró diferentes guías pensadas para sectores específicos del mercado de trabajo, dirigidas a organizaciones del sector sindical y del sector empleador.

Asimismo, durante estos dos años se realizaron diferentes estudios enfocados en esta problemática. Uno de ellos analizó los principales lineamientos para la elaboración de una estrategia económica con perspectiva de género, con el objetivo de aportar al diseño de políticas para acelerar la igualdad y avanzar hacia el desarrollo sostenible.

Además, la Oficina elaboró un estudio para analizar los principales indicadores del mercado laboral, identificando las brechas de género antes y durante la pandemia de la COVID-19. Este trabajo fue clave para el desarrollo de la plataforma interactiva Presupuesto Abierto con Perspectiva de Género y Diversidad. Se desarrollaron, además, una serie de documentos de investigación y generación de evidencia.

Durante este bienio la Oficina realizó cursos para organizaciones sociales y comunitarias y ha auspiciado la participación del funcionariado público en seminarios sobre la problemática de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Por último, reconociendo el rol estratégico de la comunicación para concientizar sobre la importancia de abordar esta temática, la OIT brindó su asistencia y apoyo al gobierno argentino en una campaña de comunicación audiovisual, además de haber preparado numerosos contenidos informativos que se difundieron mediante canales tradicionales y digitales. Entre ellos, se destacó particularmente el podcast “Alguien cuida”, una serie sobre los trabajos del cuidado que busca contribuir al reconocimiento de esta economía.

Promover una agenda de cuidados que reduzca la responsabilidad que recae sobre las mujeres y dificulta su acceso al mercado de trabajo productivo es clave para reducir la desigualdad de oportunidades entre varones y mujeres.

Avances institucionales y normativos sobre políticas de género y trabajo



PROYECTO / ACTIVIDAD

Género, diversidad e inclusión.

Los derechos laborales de las mujeres y personas LGTBIQ+. Participación en el XVI Congreso Nacional de ASET.

El equipo técnico de la OIT participó en el Congreso de la Asociación Argentina de Especialistas de Estudios del Trabajo (ASET) "Nuevos y viejos desafíos para los/as trabajadores/as en América Latina", con una exposición en el panel "Los derechos laborales de las mujeres y personas LGTBIQ+".

En este espacio, la Organización aportó una mirada sobre los avances institucionales y normativos registrados tanto en la región de América Latina y el Caribe como en el país, con relación a las políticas de género y trabajo y la organización social del cuidado. Las brechas de género en el mercado de trabajo de Argentina y su evolución a partir de la pandemia, así como los niveles de desempleo y las tasas de ocupación para las mujeres y jóvenes estuvieron en el eje de esta conferencia. Se afirmó, además, el desafío que persiste: la inserción y el mantenimiento en el mercado laboral.

Meta ODS

8.3

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

7,4

PTDP

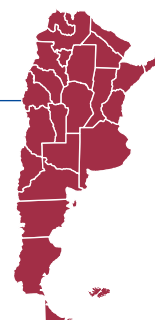
2.1.9.1.

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Mapa federal del trabajo decente para las mujeres



Marzo 2023

Publicación - 74 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Promover el empleo decente para las mujeres a través de políticas de crecimiento inclusivo e inversiones en la economía del cuidado.

Como parte de las acciones para promover el diseño de políticas de calidad con el objetivo de favorecer el acceso de las mujeres a oportunidades de empleo, la OIT impulsó la realización de un mapa federal para conocer el estado de incorporación de la perspectiva de género en el sistema productivo argentino.

El relevamiento permitió que las autoridades gubernamentales pudieran contar con herramientas innovadoras para abordar de manera estratégica y efectiva la segregación sectorial basada en género, así como adaptar las políticas públicas vinculadas con esta temática al contexto federal.

Meta ODS

8.2

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

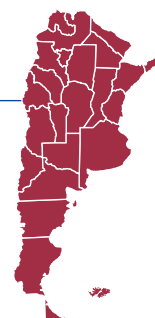
2.1.9.1.

MECNUD

1.2

Alcance

Nacional



Mejores oportunidades de empleo para las mujeres



2023
Publicación - 65 páginas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Guía para incorporar la perspectiva de género en el entramado productivo argentino.

La OIT publicó una guía para orientar el diseño de proyectos productivos inclusivos en el sector empresario, que contribuyan a la incorporación de la perspectiva de género en sectores estratégicos y a la ampliación de las oportunidades de empleo para las mujeres. La meta principal de esta guía es que las organizaciones logren transversalizar la perspectiva de género en el ámbito productivo.

Con el objetivo de reducir las brechas existentes, se aborda la segregación ocupacional y sectorial por motivos de género y, a su vez, se avanza en el conocimiento y la detección de desigualdades.

Como parte de una estrategia de difusión, la mencionada guía fue presentada en diversas organizaciones de empleadores ante un público de más de 200 personas. El 83 por ciento de las personas que participaron consideró que esta iniciativa representa un valioso aporte para instrumentar la incorporación de la perspectiva de género en el contexto laboral.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

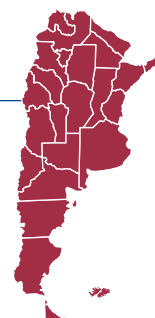
2.1.9.1.

MECNUD

1.2

Alcance

Nacional



Generación de conocimiento en torno a la economía del cuidado



PROYECTO / ACTIVIDAD

Fondo Conjunto ODS “Primera infancia y sistema integral de cuidados” y Proyecto MPTF “Promoviendo la autonomía económica de las mujeres y el cuidado de personas mayores y con discapacidad en Argentina”

La OIT desarrolló una serie de investigaciones que, validadas por los constituyentes tripartitos de la Organización, permitieron generar evidencia en torno a la economía del cuidado. Por un lado, el estudio Inversiones públicas en servicios de cuidado en Argentina. Cobertura de déficits, generación de empleo, esfuerzos fiscales e impactos económicos permitió estimar la potencial demanda de empleo decente directo, indirecto e inducido, vinculada con el sector del cuidado en Argentina.

Por otra parte, el estudio Taxonomía del trabajo comunitario ofreció una tipología de las condiciones laborales y el acceso a la protección social con el objetivo de dimensionar, cuantificar y describir el universo de trabajadores y trabajadoras del cuidado comunitario en el país.

A su vez, la investigación Agenda del cuidado en los convenios colectivos de trabajo en Argentina representó un análisis de la inclusión de cláusulas referentes al cuidado de niñas y niños, personas en situación de discapacidad, o personas mayores en los convenios colectivos de trabajo, tanto del sector privado como de la Administración Pública Nacional.

Finalmente, Impacto de la pandemia de COVID-19 en la situación laboral de las y los trabajadores del cuidado para la primera infancia es una publicación que indaga los impactos que tuvo la pandemia en los y las trabajadoras del cuidado de los centros infantiles de Argentina.

Meta ODS



5.4

Igualdad de género, cuidados y trabajo doméstico

Output

4.2

PTDP

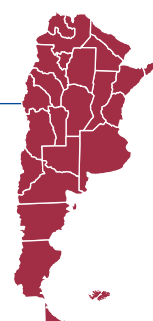
1.1.7.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Primer plenario de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género



PROYECTO / ACTIVIDAD

Políticas Económicas para acelerar la igualdad de género en Argentina (OSF).

La OIT apoyó y brindó asistencia técnica en la organización del primer plenario de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género, una iniciativa liderada por la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEIyG) del Ministerio de Economía de la Nación.

El plenario se llevó a cabo en el año 2022 con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales, promover el diálogo social y aportar a la coordinación de actividades y el intercambio de conocimientos técnicos entre las provincias para el diseño e implementación de políticas públicas en la materia.

Meta ODS



5.1

Igualdad de género, discriminación

Output

6.1

PTDP

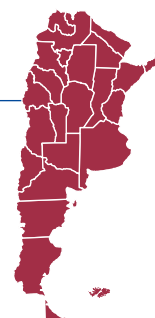
2.1.10.1.

MECNUD

1.2

Alcance

Nacional



Prevención y abordaje de la violencia y el acoso en el trabajo desde el sector empleador



PROYECTO / ACTIVIDAD

Iniciativa Spotlight para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

La OIT elaboró una guía para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo para el sector empleador. Este documento tuvo como objetivo ayudar a los empleadores y sus organizaciones en el diseño y aplicación de instrumentos para la prevención y abordaje de la violencia y acoso en el mundo del trabajo, a partir de las disposiciones establecidas en el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT.

Todo el proceso de desarrollo de la guía se desarrolló con estrecha vinculación con la UIA.



Meta ODS

5.2

Igualdad de género, violencia

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
6,3	2.1.7.1.	1.2	Nacional

“Alguien Cuida”, un podcast sobre los trabajos que el mundo necesita pero nadie ve



PROYECTO / ACTIVIDAD

“Primera infancia y sistema integral de cuidados” (Joint SDG Fund) y “Recuperación socioeconómica a la crisis COVID-19 desde perspectiva de género” (MPTF COVID-Fund).

En 2022 se lanzó el Podcast: Alguien Cuida, un nuevo podcast de la OIT Argentina sobre los trabajos del cuidado. Se compone de seis episodios sobre el trabajo de cuidado en Argentina. La serie narra historias de vida en primera persona, con intervenciones de especialistas y de referentes del Sistema de Naciones Unidas (PNUD, OIM, ONU MUJERES). Las principales temáticas fueron la visibilización del trabajo de cuidado, los sesgos de género, nuevas masculinidades, las cadenas globales de cuidado, el trabajo de cuidado remunerado en los sectores de salud, educación y trabajo doméstico, y el futuro del cuidado.

Además de en Argentina, el podcast fue escuchado en México, España, Uruguay y Colombia. Para promocionar el programa se realizaron dos charlas en vivo en la plataforma Instagram con influencers y periodistas que tuvieron 6 800 reproducciones y un acompañamiento con posteos en redes sociales.

Asimismo, el Departamento de Comunicación de la sede de la OIT en Ginebra seleccionó y readaptó uno de los episodios para el podcast “El Futuro del Trabajo”, como parte de una campaña global por el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo).

Meta ODS

5.4

Igualdad de género, cuidados y trabajo doméstico



Output

4.2

PTDP

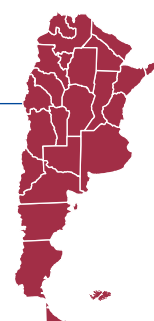
2.1.9.1.

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Curso para compartir experiencias sobre la eliminación de la violencia laboral



PROYECTO / ACTIVIDAD

Iniciativa Spotlight para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

La OIT apoyó la participación de tres funcionarias en el curso virtual “Un futuro laboral libre de violencia y acoso: el marco de la OIT para acelerar el progreso”. Durante la experiencia de aprendizaje virtual se analizó la violencia y el acoso en el mundo del trabajo a través de la lente del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT.

Después de revisar los fundamentos de los instrumentos internacionales, el curso ofreció la posibilidad de profundizar algunos aspectos clave a través algunas experiencias a nivel país, que permiten comprender mejor la puesta en práctica de sus principios fundamentales.

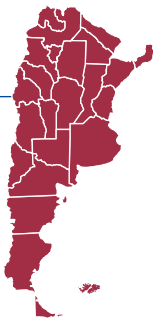
Meta ODS

5.2

Igualdad de género, violencia



Output	PTDP	MECNUD	Alcance
6,3	2.1.7.1.	1.2	Nacional



► 5

Protección
en el trabajo
para todas
las personas



En todo el mundo, millones de personas aún carecen de la protección necesaria contra enfermedades y accidentes laborales. En Argentina y durante el bienio 2022-2023, la OIT acompañó a sus constituyentes tripartitos en proyectos cruciales para mejorar la seguridad y salud en el trabajo. Desde abordar lagunas normativas en plataformas digitales hasta impulsar la implementación del Plan de Acción Trabajo Seguro Joven, la Organización fue pionera en iniciativas que buscan garantizar condiciones laborales seguras y saludables en Argentina.

En la Constitución de la OIT se establece el principio de que los trabajadores deben estar protegidos contra las enfermedades en general o las enfermedades profesionales y los accidentes resultantes de su trabajo.

No obstante, para millones de trabajadores ello dista mucho de ser una realidad. De conformidad con las estimaciones globales más recientes de la OIT, cada año se producen 2,78 millones de muertes relacionadas con el trabajo, de las cuales 2,4 millones están relacionadas con enfermedades profesionales.

La OIT ha adoptado más de 40 normas que tratan específicamente acerca de la seguridad y la salud en el trabajo, así como más de 40 repertorios de recomendaciones prácticas. Cerca de la mitad de los instrumentos de la OIT tratan directa o indirectamente sobre cuestiones relativas a la seguridad y a la salud en el trabajo.

En este capítulo se proporciona una visión general de diversas actividades y proyectos llevados a cabo por la Oficina de País de la OIT para la Argentina.

En el bienio 2022-2023 se desarrollaron múltiples actividades vinculadas con esta temática. La OIT actualizó un estudio sobre el trabajo en plataformas digitales en Argentina, abordando lagunas normativas y el trabajo decente en la economía de plataformas.

Se presentó y se realizó un seguimiento del Plan de Acción Trabajo Seguro Joven para mejorar la

seguridad y salud en el trabajo para adolescentes y jóvenes en Argentina.

La OIT en Argentina participó en diferentes encuentros que abordaron esta temática y se realizaron publicaciones sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo como un derecho fundamental.

Además, hubo varias iniciativas vinculadas con la migración y los derechos laborales para los trabajadores migrantes. Sobre esta temática se realizó un estudio regional sobre integración socioeconómica de mujeres migrantes y refugiadas de Venezuela.

La OIT apoyó, también, la participación en conferencias internacionales y cursos sobre migración laboral, seguridad y salud en el trabajo, entre otros.

La OIT adoptó más de 40 normas que tratan específicamente de la seguridad y la salud en el trabajo, así como más de 40 repertorios de recomendaciones prácticas.

Cerca de la mitad de los instrumentos de la Organización tratan directa o indirectamente de cuestiones relativas a la seguridad y a la salud en el trabajo.

Nuevas herramientas para el Trabajo Seguro Joven



PROYECTO / ACTIVIDAD

Plan de Acción Nacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo para adolescentes y jóvenes.

Se actualizó el diagnóstico sobre la situación de los jóvenes en sistema de riesgos de trabajo y de actividades de niños, niñas y adolescentes presentado en Plan de Acción Nacional de SST para adolescentes y jóvenes que permitan comparar la situación en 2016-2017 con la actual.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	3.1.4.1	2.2	Nacional

La mirada de la OIT sobre el Trabajo Seguro Joven



PROYECTO / ACTIVIDAD

Seguridad y Salud en el Trabajo.

En junio de 2023 la OIT publicó un editorial de la directora de la Oficina de País sobre trabajo seguro joven en la revista de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

La columna, titulada “Trabajo seguro joven: un desafío colectivo. Un llamado urgente para acelerar la implementación del Plan de Acción Nacional para la Seguridad y Salud en el Trabajo para Adolescentes y Jóvenes”, expresó que garantizar el derecho de todos las y los trabajadores a un entorno de trabajo seguro y saludable requiere de un enfoque integrado, de un diálogo social efectivo y del trabajo conjunto y sostenido de muchos actores.



Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

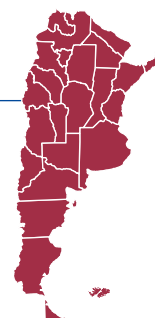
3.1.4.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional



Un plan de salud y seguridad para adolescentes y jóvenes



PROYECTO / ACTIVIDAD

Plan de Acción Nacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo para adolescentes y jóvenes.

En junio de 2023 se realizó la presentación oficial del Plan de Acción Trabajo Seguro Joven en Salta. En el marco de una reunión tripartita convocada de manera conjunta con la Secretaria de Trabajo de la provincia de Salta, se conversaron acciones a implementar a nivel provincial para avanzar en la implementación de acciones para avanzar la implementación del Plan Nacional y mejorar la SST de adolescentes y jóvenes.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	3.1.4.1	2.2	Salta

Sobre la implementación del Plan de Acción Trabajo Seguro Joven



PROYECTO / ACTIVIDAD

Plan de Acción Nacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo para adolescentes y jóvenes.

En 2023 se desarrolló el Informe de progreso en la implementación del Plan de Acción Nacional para Mejorar la Seguridad y Salud en el Trabajo de Adolescentes y Jóvenes en Argentina, elaborado por la Oficina de País de la OIT para la Argentina. El informe compara la evolución de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de jóvenes desde la adopción del plan en 2019; describe las acciones implementadas por el gobiernos, organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores para avanzar los objetivos del plan, y reflexiona acerca de la importancia de acelerar esfuerzos para asegurar la SST de las y los trabajadores, bajo el marco del derecho fundamental a un entorno de trabajo seguro y saludable.



Meta ODS



8.8

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.1

PTDP

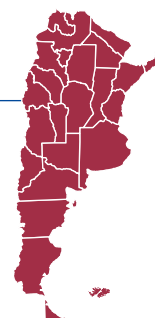
3.1.4.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional



Un nuevo documento en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo



PROYECTO / ACTIVIDAD

Seguridad y Salud en el Trabajo.

En abril de 2023, en el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo, la Oficina País de la OIT para la Argentina publicó un documento invitando a sus constituyentes tripartitos a reflexionar acerca de los avances, desafíos y oportunidades a futuro para avanzar en el respeto, la promoción y la realización de este derecho en el país.

Abril 2023

Publicación - 17 páginas



Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

6.3

PTDP

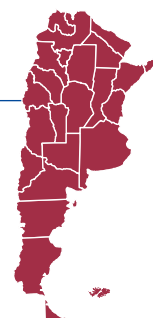
3.1.4.1

MECNUD

2.2

Alcance

Nacional



► #salud y seguridad en el trabajo #jóvenes, #trabajadores jóvenes



Apoyo para la revisión de normativas químicas hacia entornos laborales más seguros



PROYECTO / ACTIVIDAD

Seguridad y Salud en el Trabajo.

En el año 2023, la OIT respaldó la participación de un representante de la SRT en la quinta sesión de la Conferencia Internacional sobre Gestión de Productos Químicos (ICCM5) celebrada en Bonn, Alemania, del 25 al 29 de septiembre. Este respaldo se enmarca en los esfuerzos liderados por la SRT para actualizar la Resolución 295/30, especialmente en lo que respecta al anexo de químicos que regula las concentraciones máximas permitidas de sustancias químicas en entornos laborales.

La normativa, vigente sin modificaciones durante veinte años, ha convocado a diversas organizaciones y profesionales del sector a respaldar este proceso. Se espera que la versión modificada de la resolución esté lista para su adopción en marzo de 2024.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	3.1.4.1	2.2	Nacional

Traducción y adaptación de tres módulos sobre SST, grupos vulnerables y trabajo doméstico



PROYECTO / ACTIVIDAD

Formación sobre normas internacionales sobre seguridad y salud en el trabajo para el fortalecimiento de la inspección laboral.

La OIT apoyó la traducción al español y adaptación de tres módulos del plan de estudios de la Organización sobre la creación de sistemas modernos y eficaces de inspección del trabajo. También actualizó los materiales anteriores de creación de capacidad aprovechando la experiencia adquirida a lo largo de los años en respuesta a las necesidades de formación de las inspecciones del trabajo en todas las regiones.

Estos materiales sirven como insumo al trabajo para la Oficina en la temática y brindan información complementaria y actualizada.

Meta ODS

8.8

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
6.3	3.1.4.1	2.2	Nacional

Un nuevo estudio sobre las plataformas digitales de cuidado



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

En 2023, la OIT realizó un estudio sobre las plataformas digitales de servicio doméstico y de cuidado en Argentina. El estudio indagó sobre la formalización de las relaciones laborales que se establecen a través de estas plataformas digitales y cómo se comparan con aquellas que se establecen de manera tradicional (es decir, por fuera de las plataformas).

Las lecciones extraídas de este estudio permiten diseñar acciones encaminadas a mejorar las condiciones de trabajo en las plataformas digitales de servicio doméstico y de cuidado, contribuyendo al mismo tiempo al objetivo general de promover la formalización laboral y el empleo decente en el sector del trabajo doméstico y del cuidado a domicilio.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.4	2.1.1.1	2.3	Nacional

Plataformas digitales de trabajo doméstico y cuidados en América Latina



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

A partir de las experiencias en Chile, Brasil, México y Argentina, la OIT elaboró la nota técnica Plataformas digitales de servicio doméstico y cuidados en América Latina.

Este documento caracteriza los tipos de intervención que predominan en el escenario de las plataformas digitales de trabajo doméstico y cuidados en la región, prestando especial atención a la interrelación entre sus modelos de negocio, las características del sector y las regulaciones vigentes.



Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.4	2.1.1.1	2.3	Regional (América Latina y el Caribe)

10 recomendaciones para mejorar el trabajo en las plataformas digitales de cuidado



PROYECTO / ACTIVIDAD

Soluciones innovadoras para una recuperación del empleo inclusiva y con perspectiva de género orientada a la transición a la economía formal en Argentina (RBSA).

Esta infografía se desarrolló sobre la base del estudio Plataformas digitales de servicio doméstico y condiciones laborales. El caso de Argentina, desarrollada por la OIT en 2023.

En los próximos años, esta pieza se difundirá entre actores estratégicos con el objetivo de promocionar la formalización laboral. Del mismo modo, se buscará promover medidas que permitan mejorar otras condiciones laborales y aportar sugerencias a las empresas del sector.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

7.4

PTDP

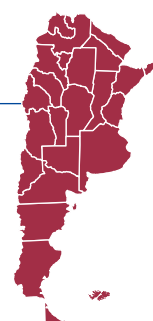
2.1.1.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Herramientas para la promoción del acceso de mujeres migrantes y refugiadas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Proyecto Lazos: Brindar a las personas migrantes y refugiadas de Venezuela acceso a trabajos decentes en los países de acogida de América Latina y el Caribe.

En el marco del proyecto Lazos, la OIT realizó una evaluación exhaustiva de los Servicios de Desarrollo Empresarial (BDS), abarcando proveedores públicos y privados de servicios financieros, formación y entrenamiento en territorios preidentificados de Argentina, Colombia, Perú y República Dominicana. Esta evaluación tuvo como meta establecer condiciones para la sostenibilidad y gestión efectiva de instituciones tanto públicas como privadas.

El proyecto priorizó el fortalecimiento de capacidades institucionales en formación y servicios empresariales, incluyendo la transferencia de la metodología "Inicie y Mejore su Negocio" (IMESUN) a actores del ecosistema emprendedor en los países participantes. Con un enfoque inclusivo, se buscó proporcionar servicios de desarrollo empresarial a habitantes de estos territorios, con especial atención a mujeres vulnerables, promoviendo habilidades emprendedoras y gestión empresarial. La evaluación de BDS apuntó a garantizar una transferencia exitosa con impacto sostenible a mediano y largo plazo.

Meta ODS



8.8

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.5

PTDP

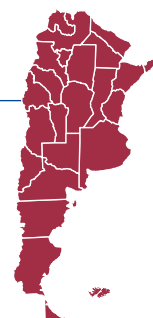
2.1.4.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Desafíos de la integración socioeconómica de mujeres migrantes y refugiadas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Proyecto Lazos: Brindar a las personas migrantes y refugiadas de Venezuela acceso a trabajos decentes en los países de acogida de América Latina y el Caribe.

En el año 2023, la OIT, a través del proyecto Lazos, finalizó un estudio destinado a comprender en profundidad las barreras que enfrentaron las mujeres migrantes y refugiadas provenientes de Venezuela en los cuatro países de intervención del proyecto. El estudio se enfocó en las dificultades para lograr la inclusión económica, acceder al empleo formal, establecer formas seguras de autoempleo y emprender de manera sostenible.

Además, se buscó identificar cómo estas barreras afectaron la capacidad de las mujeres migrantes para generar ingresos, acceder a servicios de protección social, oferta de formación profesional, certificación de competencias y servicios públicos de empleo, entre otros aspectos relevantes. El análisis reveló elementos transversales que impactaron los procesos de integración socioeconómica, como las responsabilidades de cuidado, la discriminación basada en género y las estructuras de toma de decisiones en los hogares.

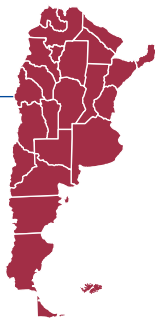
Como resultado, se propusieron políticas recomendadas específicas para abordar estas barreras en cada uno de los países analizados.

Meta ODS

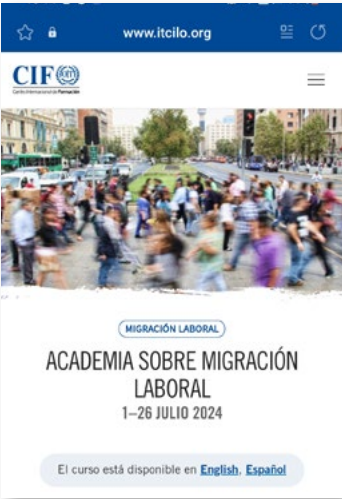


8.5
Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.4	2.1.4.1	2.1	Nacional



Apoyo de la OIT para la formación avanzada en migración laboral



PROYECTO / ACTIVIDAD

Proyecto Lazos: Brindar a las personas migrantes y refugiadas de Venezuela acceso a trabajos decentes en los países de acogida de América Latina y el Caribe.

En 2022, el proyecto Lazos de la OIT respaldó la participación de dos funcionarios y un representante de organizaciones de trabajadores en el curso virtual “Academia de Migración Laboral”, ofrecido por el CIF de Turín.

El propósito de la academia era proporcionar conocimientos avanzados y mejorar la capacidad de los principales actores de la migración para comprender los desafíos y oportunidades en un entorno político, económico y social cambiante. Abordó diversos temas transversales, como la protección de trabajadores migrantes, la gobernanza eficaz de la migración laboral, la migración en crisis y los vínculos entre la migración y el desarrollo sostenible.

Protección en el trabajo para todas las personas

Meta ODS 8.3 Trabajo decente y crecimiento económico		Output	PTDP	MECNUD	Alcance
		7.5	2.1.4.1	2.1	Nacional



▶ 6

Argentina
País
Pionero
de la
Alianza 8.7

Por decisión del gobierno argentino y con el apoyo técnico de la OIT, Argentina asumió un papel destacado en la Alianza 8.7. Se trata de un esfuerzo global para erradicar el trabajo forzoso, la esclavitud moderna, la trata de personas y el trabajo infantil. Este hecho marcó un hito significativo. Durante el bienio 2022-2023, la OIT trabajó con actores clave del país, realizando estudios y encuestas, promoviendo talleres y cursos y lanzando campañas de concientización. Desde la actualización del “Pasaporte Ladrillero” hasta capacitaciones regionales y cursos sobre la prevención del trabajo infantil en el sector agropecuario, las acciones fueron diversas, respaldando el compromiso argentino con la meta 8.7 de los ODS.

La Alianza 8.7 reúne a todas las partes interesadas a fin de concertar los esfuerzos para lograr la meta 8.7 que aspira a liberar el mundo del trabajo forzoso, la esclavitud moderna, la trata de personas y el trabajo infantil.

En 2023, gracias al apoyo técnico de la OIT, Argentina se constituyó como País Pionero de la Alianza 8.7, un consorcio internacional que reúne a los Estados Miembros de las Naciones Unidas comprometidos con la meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos en el marco de la Agenda 2030.

En mayo de ese año, en un acto en el MTEySS, se realizó la presentación formal frente a representantes del gobierno, las organizaciones de trabajadores y las organizaciones de empleadores.

Como resultado de este hito, en el bienio 2022-2023, la Oficina de País de la OIT para la Argentina trabajó de manera tripartita con estos actores sociales para acercarse a los objetivos de la meta 8.7.

Durante estos años se realizaron diferentes estudios, encuestas y relevamientos. Se realizó una encuesta sobre trabajo forzoso, un relevamiento de acceso a la conectividad en comunidades

educativas vulnerables, un estudio del sector de análisis de la cadena de valor de la confección con foco en la trata y trabajo forzoso y una serie de estudios de caso sobre prácticas inteligentes de promoción de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, así como el combate a la trata y el trabajo forzoso.

También se realizaron investigaciones para identificar déficits de trabajo decente y sobre trabajo infantil, entre otras investigaciones y estudios.

En 2023, gracias al apoyo técnico de la OIT, Argentina se constituyó como País Pionero de la Alianza 8.7.

Integra de este modo un consorcio internacional que reúne a los Estados Miembros de las Naciones Unidas comprometidos con la meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos en el marco de la Agenda 2030.

Durante el bienio se produjeron una gran cantidad de insumos, reportes, documentos e infografías. Entre ellos, las fichas para inspectores de trabajo infantil y el Portal de Monitoreo del Trabajo Infantil Hortícola, implementado por el proyecto Offside. Además, en el marco del proyecto MAP16 se publicaron diversas infografías y un diagnóstico rápido sobre la implementación del listado de trabajos peligrosos para personas menores de 18 años de edad.

También se llevó a cabo la actualización y digitalización del “Pasaporte Ladrillero”, un instrumento informativo hacia los trabajadores inmigrantes del sector sobre derechos migratorios, laborales y sindicales.

Durante los años 2022 y 2023 se desarrollaron capacitaciones, talleres y cursos que buscaron contribuir con el objetivo de la Alianza 8.7. Talleres en diferentes regiones del país sobre la cadena forestal, encuentros de capacitación sobre indicios de explotación laboral, cursos sobre aportes sindicales para la Prevención y Erradicación del Trabajo

Infantil y Protección del Trabajo Adolescente. Sobre la problemática del trabajo infantil hubo capacitaciones y talleres en diferentes puntos del país.

El Proyecto Offside lanzó el curso o “Prevenir y Erradicar el Trabajo Infantil en el Sector Agropecuario”, junto al Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín. También se realizó un seminario sobre Estrategias para prevenir y combatir la trata laboral en el ámbito rural.

Para sensibilizar y reducir la tolerancia social hacia el trabajo infantil, resulta fundamental la comunicación. La OIT Argentina desarrolló diferentes campañas de comunicación para concientizar sobre esta problemática.

La Oficina también elaboró propuestas comunicacionales vinculadas con la concientización sobre los indicios de explotación laboral y al Día Mundial contra el Trabajo Infantil.

Un nuevo estudio sobre la situación en el sector de la confección



PROYECTO / ACTIVIDAD

EvA – Evidencia para la Acción.

Mediante el proyecto EvA, la OIT desarrolló un análisis de la cadena de valor de la confección, con foco en la producción de evidencias y conocimiento sobre oportunidades y desafíos para la promoción del trabajo decente y para la prevención y erradicación de la trata para fines de explotación laboral y el trabajo forzoso.

Esto estudio también abordó aspectos relevantes para el desarrollo productivo del sector, como innovación, producción, organización industrial, desarrollo de mano de obra, etc.

De esta forma, este análisis de la cadena de valor resaltó el rol fundamental del sector privado en la promoción de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Meta ODS

8.7
Trabajo
decente y
crecimiento
económico



Output

7.1

PTDP

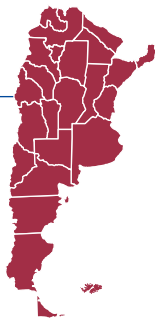
3.1.1.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Talleres con actores clave de la cadena forestal



Foto: Cortesía RENATRE 2023



PROYECTO / ACTIVIDAD

MAP16 Argentina.

La OIT Argentina, a través del proyecto MAP16, organizó tres talleres en las localidades de Gobernador Virasoro (en Corrientes), Posadas y El Dorado (en Misiones), en el marco del estudio de situación del trabajo forzoso en el Sector Forestal en Argentina. El objetivo de los talleres fue generar un espacio de intercambio para pensar un abordaje a futuro, con la participación de todos los sectores involucrados en la cadena forestal: autoridades públicas, entidades empresarias y sindicatos.

El primero de los talleres se realizó en la Cámara de Representantes de la provincia de Misiones y contó con una declaración de interés provincial respecto del desarrollo del estudio en el sector forestal. El segundo se llevó a cabo en la Casa del Bicentenario de Gobernador Virasoro y contó con la presencia de las autoridades locales.

El tercer taller se realizó en la Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones (UNAM), en Eldorado, en el que también estuvieron representantes del gobierno provincial y del sector académico.

La retroalimentación y sugerencias recibidas en ambos talleres, fue de gran relevancia para ajustar y enfocar en ciertas dimensiones relevantes al estudio sectorial así como también los documentos asociados a esta investigación.

Meta ODS



8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.2

PTDP

3.1.3.1

MECNUD

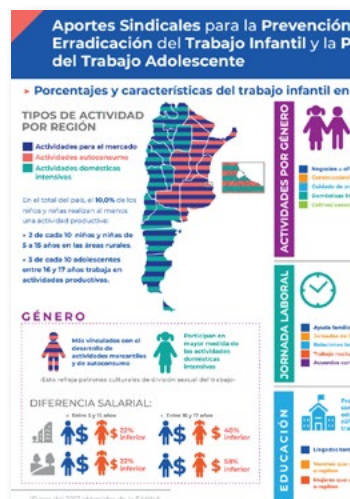
2.3

Alcance

Misiones
Corrientes



Herramientas de capacitación a trabajadoras y trabajadores para el abordaje del trabajo infantil



PROYECTO / ACTIVIDAD

MAP16 Argentina.

En 2022 y 2023, a través del proyecto MAP16, la OIT apoyó a las organizaciones sindicales para el desarrollo de una serie de materiales y recursos para de capacitación para el Nivel II del curso “Aportes sindicales para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente”. Este curso es implementado por las tres centrales de trabajadores desde el año 2020.

El curso se encuentra orientado a fortalecer las capacidades en materia de prevención y erradicación del trabajo infantil, considerando las particularidades locales y las necesidades de los territorios. La capacitación está estructurada en dos niveles, el primero obligatorio y de carácter conceptual y otro operativo, que procura brindar herramientas tanto para el diagnóstico de la problemática a nivel local como para el diseño y desarrollo de acciones para su abordaje. Se desarrollaron videos, infografías y presentaciones.

Meta ODS



8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.1

PTDP

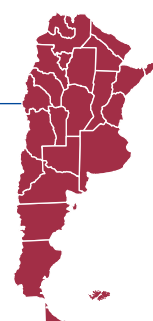
3.1.1.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Portal para la prevención y erradicación el trabajo infantil en el sector hortícola

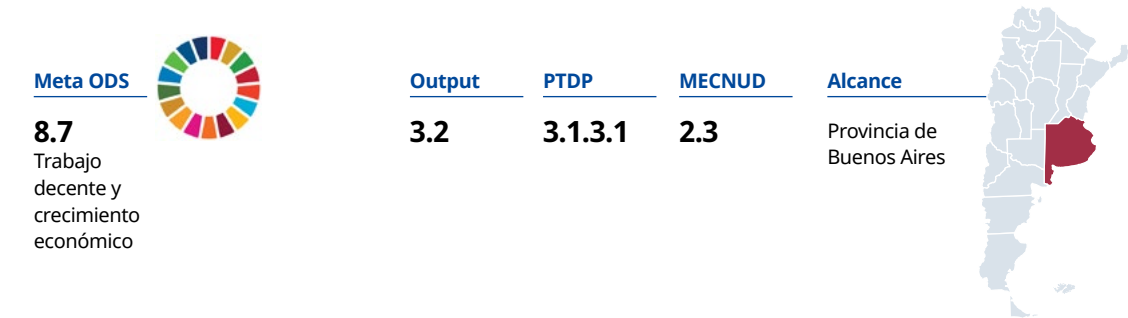


PROYECTO / ACTIVIDAD

El proyecto Offside: ¡marcando la cancha! se propone generar conocimiento y políticas públicas para erradicar el trabajo infantil en las áreas rurales de Argentina

En diciembre de 2022, la OIT y la COPRETI de Buenos Aires presentaron el Portal de Monitoreo del Trabajo Infantil Hortícola, financiado por la Organización desde el proyecto Offside. El evento contó con la participación de 40 personas, entre quienes se encontraron representantes del MTEySS, funcionarios de la provincia de Buenos Aires e integrantes de la COPRETI de la provincia. También participaron asociaciones de productores, organizaciones de la sociedad civil, sindicatos y representantes del sector empresarial.

Esta herramienta permite a las autoridades implementar, evaluar y monitorear de manera colaborativa estrategias integrales de erradicación de trabajo infantil desde el ámbito interinstitucional y cuatripartito que ofrece la COPRETI de esa provincia.



“Trabajar tiene derechos”, una campaña sobre indicios de explotación laboral



PROYECTO / ACTIVIDAD

El proyecto Offside: ¡marcando la cancha! se propone generar conocimiento y políticas públicas para erradicar el trabajo infantil en las áreas rurales de Argentina.

En agosto de 2022, por iniciativa del Comité Ejecutivo de Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas, junto a la CGT y UATRE, se realizó el seminario “Estrategias para prevenir y combatir la trata laboral en el ámbito rural”.

La actividad contó con gran participación de trabajadoras y trabajadores rurales y del sector camionero. Allí se acordó implementar una campaña de sensibilización y difusión sobre indicios de explotación laboral en alianza con los gremios de UATRE y la Federación de Choferes de Camiones, con apoyo del Comité Ejecutivo de Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas, además de la OIT. En virtud de estos antecedentes, el proyecto elaboró una propuesta comunicacional con el objetivo de acompañar las tareas de difusión y concientización dirigidas a trabajadores y trabajadoras sobre los indicios de explotación laboral, la línea de denuncias 145 y sus derechos y garantías.

La campaña de comunicación fue lanzada el primero de diciembre de 2023 y las acciones de sensibilización se desarrollarán durante 2024.

Meta ODS



8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.2

PTDP

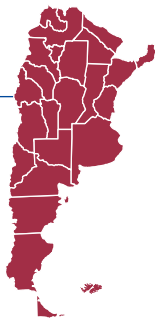
3.1.3.1

MECNUD

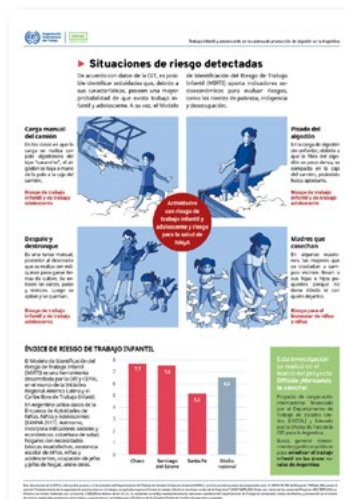
2.3

Alcance

Nacional



Un nuevo estudio para conocer la situación de la cadena de algodón



PROYECTO / ACTIVIDAD

El proyecto Offside: ¡marcando la cancha! se propone generar conocimiento y políticas públicas para erradicar el trabajo infantil en las áreas rurales de Argentina.

En agosto de 2022 se presentaron los resultados de este estudio, desarrollado por la OIT junto a la Universidad Nacional de Rafaela (UNRA). La investigación abarcó la producción primaria de algodón en las provincias de Santa Fe, Chaco y Santiago del Estero.

Producto de la investigación se identificaron los principales déficits de trabajo decente asociados a la actividad. Allí se profundizó en la informalidad, reflejada en la baja registración laboral de los trabajadores y la aparición de nuevas figuras de trabajo que establecen formas de vinculación laboral esporádicas, sin vínculo contractual. La dificultad para la realización de controles y fiscalizaciones en los campos por parte de los organismos competentes, junto a la vulnerabilidad de los trabajadores algodoneros, asociada al desconocimiento acerca de sus derechos laborales, las obligaciones patronales, y sus condiciones socioeconómicas, se identificaron como factores que inciden en la informalidad laboral de las y los trabajadores.

Se observó que la mecanización de las tareas vinculadas a la producción primaria genera una disminución en el empleo de mano de obra manual, y por lo tanto, se reducen las posibilidades de riesgo de trabajo infantil.

Se alertó también respecto al avance en la tercerización de servicios vinculados a la producción primaria, que, en algunos casos, podría derivar en relaciones de trabajo informales, las cuales, a su vez, incrementan los riesgos de trabajo adolescente.

Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.2

PTDP

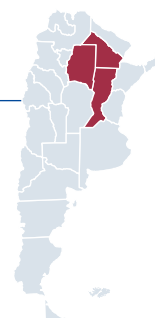
3.1.3.1

MECNUD

2.3

Alcance

Santa Fe
Chaco
Santiago del Estero



Trabajo infantil y adolescente: ¿qué puede hacerse desde la escuela?



PROYECTO / ACTIVIDAD

Estrategias y abordaje integral para la prevención y erradicación de todas las formas del trabajo infantil y para la protección del trabajo adolescente.

En agosto de 2023, la OIT lanzó el curso virtual auto-asistido desarrollado en conjunto con el Instituto Nacional de Formación Docente (INFoD) y la Dirección de Articulación con la Sociedad Civil del Ministerio de Educación de la Nación. La capacitación estuvo destinada a personal docente y no docente, equipos de orientación escolar, supervisores y directivos.

Este curso incorporó un enfoque integral de derechos, aportando a la desnaturalización de aquellas situaciones que vulneran el pleno ejercicio de los derechos de niñas, niños y adolescentes. Apuntó a sensibilizar respecto de la problemática del trabajo infantil, reconociendo a la escuela como una institución clave para su prevención y erradicación, tanto por su proximidad territorial como por las experiencias de registro de la cotidianeidad. Se inscribieron 1 622 docentes de todo el país y, a la fecha, el curso había sido completado por más de 700.

Meta ODS



8.7
Trabajo
decente y
crecimiento
económico

Output

7.1

PTDP

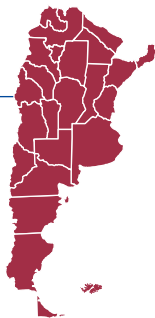
3.1.3.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Trata de personas: un mapeo y un informe sobre el estado de situación



PROYECTO / ACTIVIDAD

Trabajo forzoso, formas modernas de esclavitud y trata de personas.

La OIT participa como invitado permanente en el Consejo Federal de Lucha Contra la Trata y Asistencia a sus Víctimas. Durante el XVII encuentro del Consejo, celebrado en diciembre de 2022, se puso el foco en la necesidad de fortalecer la articulación y el intercambio con el Poder Judicial a partir de las investigaciones que las fuerzas de seguridad y policías de las provincias del país llevan adelante, a fin de contar con un registro y lograr realizar un seguimiento de estos procesos.

En apoyo al Comité Ejecutivo de Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y a la PROTEX, este trabajo buscó analizar el estado de situación de los procedimientos judiciales y recursos públicos disponibles a nivel nacional para el tratamiento de los delitos conexos a la trata de personas, con el fin de fortalecer la articulación entre las fuerzas de seguridad provinciales, federales y el poder judicial.

El análisis incluyó el reconocimiento de activos y de reparación de las víctimas cubiertos por el Fondo de Asistencia Directa a Víctimas de Trata de Personas (Ley 27.508).

Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.1	3.1.3.1	2.3	Nacional

Materiales gráficos para poner en agenda la problemática del trabajo infantil



PROYECTO / ACTIVIDAD

MAP16 Argentina.

En el marco del proyecto MAP16, en 2023 la OIT publicó diversas Infografías de difusión de los distintos estudios realizados por el proyecto. Estos materiales presentan de manera intuitiva y amigable datos e información respecto a los estudios desarrollados por el proyecto en materia de acciones para la prevención del trabajo infantil, tales como transferencias monetarias y políticas de protección social, entre otras.



Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.1

PTDP

3.1.3.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional

“Infancias en Juego”: un podcast sobre trabajo infantil



PROYECTO / ACTIVIDAD

El proyecto Offside: ¡marcando la cancha! se propone generar conocimiento y políticas públicas para erradicar el trabajo infantil en las áreas rurales de Argentina.

En 2022, la OIT Argentina produjo y difundió el podcast “Infancias en Juego”, sobre las múltiples dimensiones del trabajo infantil. La serie se basó en el ciclo de seminarios “Determinantes del trabajo infantil y políticas públicas en Argentina”, organizado en el año 2021 por la OIT Argentina junto al MTEySS, CGT, CTA-A y CTA-T y otros socios institucionales.

La serie se distribuyó en las plataformas Spotify, Anchor y Soundcloud. El podcast presentó cinco episodios en los que se destacan las vivencias de personas adultas que debieron trabajar durante su niñez. Estas voces, representativas de todas las regiones del país, permitieron conocer las huellas del trabajo infantil en quienes debieron abandonar su infancia para asumir responsabilidades propias de la adultez.

Además, participaron referentes del mundo del trabajo, quienes aportaron diferentes miradas que permiten un abordaje integral de este problema social.

Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

7.1

PTDP

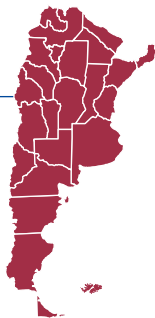
3.1.3.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Insumos para la revisión y actualización del listado de Trabajo Infantil Peligroso



PROYECTO / ACTIVIDAD

MAP16 Argentina.

En el año 2023, en colaboración con el MTEySS, la OIT llevó a cabo un diagnóstico rápido a través del proyecto MAP16. Este diagnóstico se centró en la implementación del listado de trabajos peligrosos para menores de 18 años, según lo establecido en el Decreto 1117/16. El objetivo principal fue proporcionar un análisis preliminar sobre el funcionamiento del listado, con la intención de ser un punto de partida para su posterior revisión y, posiblemente, actualización.

Las principales acciones incluyeron un relevamiento de las autorizaciones laborales otorgadas a adolescentes de 16 y 17 años en todas las jurisdicciones provinciales desde la entrada en vigencia del listado. También se recopilaban consideraciones, observaciones y sugerencias de representantes de las carteras laborales nacional y provinciales, así como del sector empleador y trabajador.

Además, se llevó a cabo una comparación con los listados de otros países para identificar similitudes y diferencias significativas. Este trabajo de investigación ofrece recomendaciones fundamentales para mejorar y actualizar tanto el contenido del listado como los procesos relacionados con su implementación por parte de las autoridades laborales.

Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.1	3.1.3.1	2.3	Nacional

Campaña regional “MERCOSUR libre de trata”



PROYECTO / ACTIVIDAD

Trabajo forzoso, formas modernas de esclavitud y trata de personas.

La OIT apoyó el desarrollo de una campaña sobre trata de personas para diversos países de la región, que surgió en el contexto de una reunión del Consejo Federal de Lucha contra la Trata. El carácter distintivo de esta campaña es que incluyó también en su enfoque a la trata con fines de explotación laboral. En octubre de 2022, la campaña fue presentada Uruguay en la XX Reunión de Ministras y Altas Autoridades del Mercosur. Más tarde fue declarada de interés la LXI Cumbre de Presidentes del MERCOSUR, que tuvo lugar en diciembre de 2022.

Algunos de los objetivos de esta campaña fueron: prevenir a mujeres que puedan estar siendo engañadas y captadas para luego ser tratadas con diversos fines (explotación sexual, laboral, matrimonios serviles, entre otros) y promover que el funcionariado público y operadores sociales que intervienen en espacios de frontera puedan estar alerta y detectar posibles situaciones de trata de mujeres, así como conocer la información, orientaciones que proveen las herramientas del MERCOSUR.

Meta ODS



8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.1

PTDP

3.1.1.1

MECNUD

2.3

Alcance

Argentina
Brasil
Paraguay
Uruguay



Registro nacional de datos vinculados con los delitos de trata y explotación de personas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Trabajo forzoso, formas modernas de esclavitud y trata de personas.

Mediante la elaboración del Estudio de caso del ecosistema de datos en Argentina: mapeo de los datos y sistemas de información disponibles sobre la trata de personas y delitos conexos, la OIT apoyó al Comité Ejecutivo de Lucha contra de la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a sus Víctimas, para la caracterización de las fuentes de información existentes que permitan constituir un registro nacional de datos vinculados con los delitos de trata y explotación de personas, tal como lo estipula la Ley 26.842.

Esta actividad incluyó un relevamiento en línea para la elaboración de una matriz de productores y usuarios de datos relativos a la problemática y la elaboración de un cuestionario semi-estructurado para la recolección de datos primarios.

Meta ODS



8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

7.1

PTDP

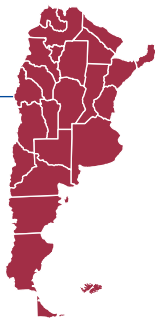
3.1.1.1

MECNUD

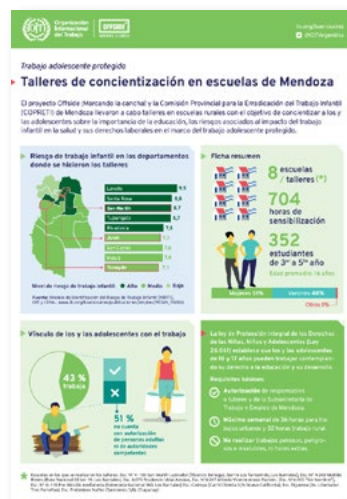
2.3

Alcance

Nacional



Trabajo infantil y trabajo adolescente protegido: talleres de sensibilización en Mendoza



PROYECTO / ACTIVIDAD

El proyecto Offside: ¡marcando la cancha! se propone generar conocimiento y políticas públicas para erradicar el trabajo infantil en las áreas rurales de Argentina.

En 2023, la OIT apoyó a la COPRETI de Mendoza en la organización de talleres de sensibilización en los municipios de Junín, San Martín y Tunuyán. Los distritos escogidos presentan rangos de riesgo medio-alto de trabajo infantil según el MIRT. Los talleres se llevaron a cabo en las zonas de mayor riesgo de trabajo infantil y trabajo adolescente no protegido de cada uno de ellos. Estos tuvieron como objetivo principal concientizar a las y los adolescentes sobre sus derechos laborales y las condiciones del trabajo adolescente protegido y visibilizar los riesgos e impactos negativos del trabajo infantil en la salud y la educación de niños, niñas y adolescentes. En total participaron 352 estudiantes de ocho escuelas secundarias. Por otra parte, se realizaron talleres orientados a madres y padres de espacios de cuidado.

El objetivo principal fue sensibilizar a las personas adultas que están a cargo de niñas, niños y adolescentes sobre los riesgos e impactos negativos del trabajo infantil y el trabajo adolescente no protegido en la educación y la salud. Asimismo, se realizaron talleres orientados a efectores de salud, que tuvieron como objetivo principal capacitar a efectores de salud en la detección y reporte de lesiones relacionadas con trabajo infantil y el trabajo adolescente no protegido, y a su vez, visibilizar los riesgos e impactos negativos en la salud y la educación de las niñas, niños y adolescentes trabajadores. También se realizaron dos talleres destinados a personal de efectores de salud localizados en zonas rurales de San Martín y Tunuyán.

Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

7.1

PTDP

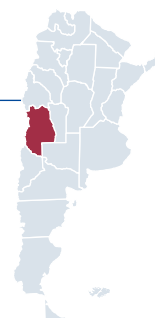
3.1.3.1

MECNUD

2.3

Alcance

Provincia de Mendoza



Trabajo infantil y trabajo adolescente protegido: talleres de sensibilización en Santa Fe



PROYECTO / ACTIVIDAD

El proyecto Offside: ¡marcando la cancha! se propone generar conocimiento y políticas públicas para erradicar el trabajo infantil en las áreas rurales de Argentina.

Mediante una planificación conjunta del proyecto Offside y la CO-PRETI Santa Fe, la OIT llevó a cabo cinco talleres de sensibilización y concientización orientados a adolescentes de escuelas secundarias del Municipio de Vera. Los talleres tuvieron como objetivo general la desnaturalización del trabajo infantil y trabajo adolescente desprotegido.

El objetivo específico fue concientizar a las y los adolescentes sobre sus derechos laborales y las condiciones del trabajo adolescente protegido y visibilizar los riesgos e impactos negativos del trabajo infantil en la salud y la educación de niños, niñas y adolescentes.

La estrategia metodológica se orientó a promover la participación activa de adolescentes que se encuentran cursando los últimos años del nivel secundario (tercero, cuarto y quinto año), franja etaria que, de acuerdo a lo establecido por la Ley 26.390, se encuentran dentro de lo que la norma tipifica como trabajo adolescente protegido (16 y 17 años). En total, con esta actividad se alcanzó a 165 estudiantes de cinco escuelas de nivel secundario (51 por ciento varones y 47 por ciento mujeres). Se impartió un total de 248 horas de sensibilización. El 30 por ciento de las y los participantes mencionaba trabajar, y el 36 por ciento decía no contar con la autorización correspondiente. El 59 por ciento de las y los estudiantes no conocía los derechos de los adolescentes que trabajan. Además, el 75 por ciento consideró que no se respetan los derechos laborales de las y los adolescentes. El 96 por ciento consideró que los talleres le resultaron útiles. Por último, el 96 por ciento consideró que luego de esta actividad se encontraba mejor preparado para buscar empleo.



Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

7.1

PTDP

3.1.1.1

MECNUD

2.3

Alcance

Provincia de Santa Fe



Trabajo infantil y trabajo adolescente protegido: prevención en el sector agropecuario



PROYECTO / ACTIVIDAD

El proyecto Offside: ¡marcando la cancha! se propone generar conocimiento y políticas públicas para erradicar el trabajo infantil en las áreas rurales de Argentina.

Durante 2022 y 2023, la OIT, en colaboración con el RENATRE, implementó dos cohortes de la capacitación virtual “Prevención del Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente”, iniciada en 2021. Durante parte del 2022 y principios de 2023, el proyecto se centró en adaptar y ajustar los contenidos y materiales del curso, incluida la creación de una guía informativa. Se llevó a cabo una campaña de difusión efectiva que atrajo a 201 participantes, entre agentes de extensión agropecuaria, docentes y funcionarios locales y provinciales.

En agosto de 2023 se aplicó una encuesta de seguimiento a las y los participantes de las tres cohortes para evaluar el impacto. De las 43 respuestas recibidas (70 por ciento mujeres, 30 por ciento varones), el 76,7 por ciento tomó el curso en 2023, el 18,6 por ciento en 2022 y el 4,7 por ciento lo hizo en 2021. Un 56 por ciento afirmó haber detectado casos de trabajo infantil, trabajo adolescente no protegido y trabajo forzoso después del curso. Los casos identificados fueron 42 por ciento de trabajo adolescente no protegido, 41,7 por ciento de trabajo infantil y 16,7 por ciento de explotación laboral. El 66 por ciento indicó que la detección llevó a intervenciones por parte de organismos estatales, como el MTEySS, la línea 145, la COPRETI, el RENATRE y el Ministerio de Trabajo de Santa Fe. El 100 por ciento de quienes detectaron casos afirmaron que los conocimientos adquiridos en la capacitación fueron útiles para abordar la situación.



Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.2

PTDP

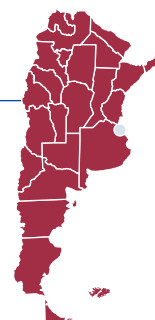
3.1.3.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



Evaluación del tercer plan nacional para la erradicación del trabajo infantil



PROYECTO / ACTIVIDAD

Estrategias y abordaje integral para la prevención y erradicación de todas las formas del trabajo infantil y para la protección del trabajo adolescente.

Durante el 2023, la OIT dio asistencia técnica al MTEySS para la realización de una evaluación final del III Plan Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, que sirvió como insumo para la formulación del nuevo Plan Nacional 2024-2028.

Meta ODS

8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
7.1	3.1.2.1	2.3	Nacional

Una formación sobre trabajo forzoso y trata de personas



PROYECTO / ACTIVIDAD

Proyecto Lazos: Brindar a las personas migrantes y refugiadas de Venezuela acceso a trabajos decentes en los países de acogida de América Latina y el Caribe y EvA – Evidencia para la Acción.

En 2023, la OIT realizó una formación virtual orientada a fortalecer a los sindicatos en materia de abordaje de la problemática de trabajo forzoso y trata de personas. La actividad surgió como una demanda de las organizaciones sindicales luego de participar del curso virtual impartido por el proyecto Lazos y en articulación con el proyecto EvA.

Además de las y los especialistas de la Oficina de País de la OIT, participaron como expositores funcionarios de la PROTEX, del Comité Ejecutivo de Lucha Contra la Trata y Explotación de Personas y de la DITIAEIEL (MTEySS). Fueron sensibilizadas 60 personas que representan a organizaciones sindicales de distintos puntos del país.

Meta ODS



8.7

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.2

PTDP

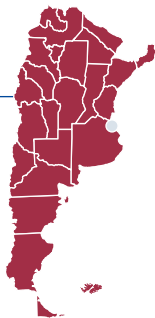
3.1.1.1

MECNUD

2.3

Alcance

Nacional



► 7

Inclusión laboral de personas con discapacidad



Durante 2022-2023, la OIT Argentina lideró acciones concretas para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad en el país. Desde capacitaciones para empleadores hasta la creación de guías inclusivas y campañas digitales, la Oficina buscó fomentar la inclusión y la diversidad en el mundo laboral. Con el compromiso continuo y la colaboración con el Comité Paralímpico Argentino, la OIT anticipa más avances en 2024, consolidando su esfuerzo por una sociedad que promueva la justicia social y el trabajo decente para todas las personas.

La misión de la OIT para la promoción de la justicia social y el trabajo decente para todos no se puede lograr si ciertos grupos sociales son marginados y abandonados.

Desde su fundación, la OIT promueve la igualdad de trato y de oportunidades en el mercado de trabajo para las personas con discapacidad. Afortunadamente, el reconocimiento a las contribuciones positivas de las personas con discapacidad en el mundo del trabajo y en la sociedad cada vez es mayor.

La Oficina de País de la OIT para la Argentina realizó durante 2022 y 2023 múltiples y diversas acciones para contribuir en la inclusión laboral de personas con discapacidad en Argentina.

Considerando la formación como una instancia fundamental para lograr una sociedad más accesible y equitativa, se realizaron diferentes capacitaciones a lo largo de este bienio. Algunas de ellas estuvieron dirigidas al sector empleador y otras a funcionarios.

En cuanto a insumos realizados para ser de utilidad en diferentes ámbitos, se realizó una guía para la inclusión laboral de personas con discapacidad destinada al sector empleador.

La comunicación representa una instancia clave ya sea para compartir el trabajo realizado como para generar conocimiento y conciencia en la

sociedad sobre esta problemática. Para conmemorar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad en 2023 se realizó una campaña de comunicación digital sobre las personas con discapacidad en el mundo del trabajo en Argentina, basada en los datos disponibles en la OIT y testimonios de actores claves. Al tratarse el transporte de un sector clave para las personas con discapacidad, se desarrolló, junto al Sindicato de Choferes Particulares, una serie de materiales gráficos sobre discapacidad e inclusión.

Por último, se fortaleció la vinculación de la OIT y el Comité Paralímpico Argentino (COPAR) desarrollando varias acciones en conjunto.

Desde su fundación, la OIT promueve la igualdad de trato y de oportunidades en el mercado de trabajo para las personas con discapacidad.

Afortunadamente, el reconocimiento a las contribuciones positivas de las personas con discapacidad en el mundo del trabajo y en la sociedad cada vez es mayor.

En 2024 se espera continuar con acciones vinculadas a este gran desafío de una inclusión laboral de las personas con discapacidad y lograr así una sociedad con justicia social y trabajo decente para todas las personas.

Cultura inclusiva: formación empresarial en acción



PROYECTO / ACTIVIDAD

Protección social, promoción de la diversidad e inclusión laboral de personas con discapacidad.

En 2023 se realizaron dos capacitaciones a puntos focales de las cámaras empresariales y/o empresas convocadas por la UIA para ampliar y aplicar conocimientos, así como para liderar y/o facilitar en sus empresas y espacios de trabajo, procesos futuros de aplicación, concientización y formación sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Los principales objetivos fueron comprender de qué se habla cuando se refiere a discapacidad y las múltiples barreras que enfrentan las personas con discapacidad en el mundo laboral; incorporar una perspectiva de discapacidad y accesibilidad para la interacción con personas con discapacidad; y conocer la importancia de la accesibilidad y de culturas de trabajo abiertas e inclusivas en discapacidad.

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

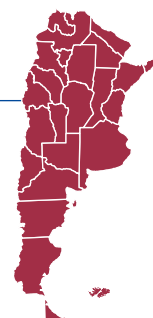
4.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Guía para la inclusión laboral de personas con discapacidad



PROYECTO / ACTIVIDAD

Protección social, promoción de la diversidad e inclusión laboral de personas con discapacidad.

La OIT desarrolló una guía compuesta por dos tomos accesibles destinada al sector empleador para la formación de puntos focales en el ámbito de la inclusión de personas con discapacidad en el entorno laboral y productivo. El primer tomo aborda la temática de la discapacidad desde una perspectiva de derechos, mientras que el segundo tomo está diseñado para fomentar la creación de empresas inclusivas.

Los objetivos fundamentales de esta herramienta son: identificar los beneficios derivados de promover una cultura de trabajo diversa e inclusiva en las empresas, proporcionar conocimientos sobre el proceso integral de inclusión laboral y analizar buenas prácticas y ofrecer recomendaciones para planificar e implementar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad, abordando la perspectiva de género y accesibilidad.

Meta ODS

8.2

Trabajo decente y crecimiento económico



Output

3.1

PTDP

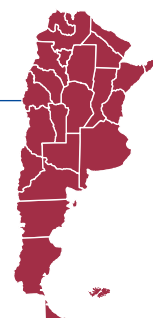
4.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Webinar “Políticas Públicas que promueven la inclusión en el mercado laboral en la región”



PROYECTO / ACTIVIDAD

Protección social, promoción de la diversidad e inclusión laboral de personas con discapacidad.

La OIT organizó el webinar “Políticas públicas que promueven la inclusión en el mercado laboral en la región”, realizado en agosto de 2023 junto al MTEySS.

El curso estuvo destinado al funcionariado de la región. Esta actividad de cooperación entre países buscó difundir información y experiencias respecto a acciones que intervienen en las situaciones desfavorables que dificultan el disfrute a la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad en el mundo del trabajo. Durante el encuentro se presentaron lineamientos principales de OIT respecto a ajustes razonables como componente esencial para promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo y poner en común buenas prácticas de casos exitosos en la temática.

El seminario abordó también las experiencias de Argentina, Brasil, Colombia y Chile en sus diseños e implementación de políticas públicas para lograr mejorar y aumentar las oportunidades de trabajo decente para las personas con discapacidad. Participaron alrededor de 30 puntos focales del MTEySS.

Meta ODS



8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.1

PTDP

2.1.10.1

MECNUD

2.1

Alcance

Internacional



Día Internacional de las Personas con Discapacidad e inclusión laboral



PROYECTO / ACTIVIDAD

Protección social, promoción de la diversidad e inclusión laboral de personas con discapacidad.

En conmemoración de este día internacional, el 3 de diciembre de 2023, la OIT implementó una campaña de comunicación digital sobre personas con discapacidad en el mundo del trabajo en Argentina.

Basada en los datos disponibles en la OIT y testimonios de actores clave, se desarrollaron contenidos que visibilizan el valor de la diversidad y la inclusión en el mundo laboral al tiempo que se contemplaron criterios de accesibilidad para personas con discapacidad.



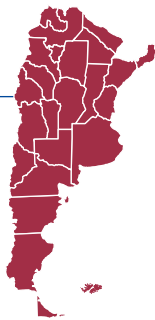
Meta ODS

8.2

Trabajo decente y crecimiento económico



Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	4.1.3.1	2.1	Nacional



Desarrollo de materiales informativos sobre discapacidad, inclusión y transporte



PROYECTO / ACTIVIDAD

Protección social, promoción de la diversidad e inclusión laboral de personas con discapacidad.

Junto al Sindicato de Choferes Particulares, la OIT desarrolló y diseñó una serie de materiales gráficos con información clave producida por la Organización sobre discapacidad e inclusión, relevante y aplicable a los choferes particulares y sus dependientes en el ambiente laboral del transporte.

Se desarrolló también un paquete de materiales gráficos en formato digital y de imprenta accesibles para las personas con discapacidad.



Meta ODS



8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output

3.1

PTDP

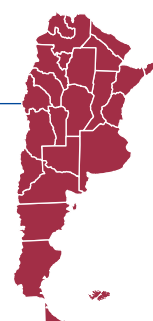
4.1.3.1

MECNUD

2.1

Alcance

Nacional



Acciones con el Comité Paralímpico Argentino



PROYECTO / ACTIVIDAD

Protección social, promoción de la diversidad e inclusión laboral de personas con discapacidad.

Durante el año 2023, la OIT llevó adelante diferentes acciones que fortalecieron la vinculación con el Comité Paralímpico Argentino (COPAR) en el marco del acuerdo firmado ambos en agosto 2022. Se facilitó un intercambio entre COPAR y el MTEySS, donde se planteó una propuesta de plan conjunto de difusión de información y la realización de un taller para articular actividades

El ministerio compartió detalles de cada programa de trabajo a disposición de las personas con discapacidad y sus incentivos. A su vez, se promovió la participación de COPAR en la Encuesta inter-agencial en línea sobre juventud y discapacidad realizada desde la Oficina de la Enviada de Juventud del Secretario General de la ONU. Argentina fue seleccionada como país para aportar al levantamiento de información a nivel global que permita contar con información para mejorar el trabajo de Naciones Unidas por la participación significativa de personas jóvenes con discapacidad; alineado a las estrategias Youth 2030 y UNDIS. La COPAR también fue invitada a participar en las acciones de comunicación de la OIT Argentina para conmemorar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad 2023, en la que jóvenes dieron testimonio sobre su incorporación al mercado laboral y las barreras existentes que obstaculizan su ingreso y permanencia.

Inclusión laboral de personas con discapacidad

Meta ODS

8.5

Trabajo decente y crecimiento económico

Output	PTDP	MECNUD	Alcance
3.1	4.1.3.1	2.1	Nacional



► Reflexiones finales

La presentación del Informe Bienal 2022-2023 de la Oficina de País de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la Argentina refleja la articulación institucional con el gobierno, el sector empleador y los sindicatos con el objetivo de promover el trabajo decente, en medio de significativos desafíos globales.

La información compartida en el presente informe permite dar a conocer la concreción de actividades que reflejan el mandato de la Organización Internacional del Trabajo, la promoción de la justicia social y de los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente.

En Argentina, la Oficina de País de la OIT encuadra su accionar dentro del Marco Estratégico de Cooperación del Sistema de Naciones Unidas para el Desarrollo con la República Argentina (MECNUD) 2021-2025. Este documento orienta la cooperación entre el país y el Sistema de Naciones Unidas para el desarrollo (SNU) en Argentina.

En sintonía con lo anterior, en seguimiento a su mandato y junto a sus constituyentes tripartitos, la OIT desarrolló y suscribió el IV Programa de Trabajo Decente por País Argentina (PTDP) 2022-2025. Dicho programa es una contribución distintiva de la Organización para las estrategias de la Argentina en la promoción del trabajo decente. Al mismo tiempo, representa el punto de referencia de las prioridades de trabajo consensuadas tripartitamente para ese período específico.

Asimismo, el desarrollo y la puesta en marcha del PTDP reflejan el compromiso de la OIT y sus constituyentes para contribuir a la implementación y el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015.

El Programa de Trabajo Decente para la Argentina se erige, además, siguiendo las directrices del

Programa y Presupuesto de la OIT, que establece los objetivos estratégicos y resultados esperados de la labor de la Organización para el bienio y es aprobado cada dos años por la Conferencia Internacional del Trabajo. Así, este documento refleja la contribución de la Oficina de País de la OIT para la Argentina en la consecución de objetivos y áreas de trabajo prioritarias, consensuadas tripartitamente, en línea con lo estipulado en los ya mencionados instrumentos de cooperación.

Mediante el despliegue del conjunto de acciones y estrategias descritas en estas páginas (generación de conocimiento, desarrollo de recursos formativos, implementación de metodologías específicas y campañas de sensibilización, entre otras) se cumplimenta la misión de la OIT a nivel local.

En su conjunto, estos esfuerzos conformaron un amplio y robusto abanico de respuestas de la OIT a temáticas de suma relevancia dentro del escenario del mundo del trabajo actual.

Entre las principales líneas de trabajo se destacan: la promoción de una administración del trabajo fuerte y eficaz; la implementación de políticas de empleo con foco en la transición justa y la economía verde, la formación profesional y el desarrollo de competencias; el impulso a la formalización de

El desarrollo y la puesta en marcha del IV Programa de Trabajo Decente por País Argentina (PTDP) 2022-2025 reflejan el compromiso de la OIT y sus constituyentes para contribuir a la implementación y el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

trabajadores y unidades productivas; la promoción del trabajo decente en la economía de plataformas; el estímulo a la productividad; medidas de promoción de la igualdad de género y oportunidades, así como para la eliminación del acoso y la violencia en el lugar de trabajo; la promoción de más y mejores inversiones en la economía del cuidado; la inclusión laboral de personas con discapacidad; el respeto a la salud y seguridad en el trabajo; la prevención y erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzoso; y, la inclusión laboral de personas migrantes y refugiadas.

El bienio 2024-2025 se erige como una oportunidad para la OIT en Argentina. Mediante el fomento de instrumentos como el diálogo social tripartito, la OIT ejerce el rol de garante en la búsqueda de soluciones para construir un futuro con justicia social y trabajo decente para todas las personas, con foco en la promoción de la igualdad de oportunidades y la construcción de sociedades más inclusivas.

Los logros presentados a lo largo de este informe constituyen una base sobre la que desarrollar nuevas intervenciones, impulsadas por el diálogo social y en línea con las prioridades en materia laboral de gobierno, empleadores y trabajadores, para continuar redoblando esfuerzos en esta materia.

Oficina de País de la OIT para la Argentina
Diciembre 2023

En su conjunto, estos esfuerzos conformaron un amplio y robusto abanico de respuestas de la OIT a temáticas de suma relevancia dentro del escenario del mundo del trabajo actual.

Mediante el diálogo social tripartito, la OIT ejerce el rol de garante en la búsqueda de soluciones para construir un futuro con justicia social y trabajo decente para todas las personas.