



Organisation
internationale
du Travail

Advancing the Decent Work Agenda in North Africa



Rapport d'Identification et de Sélection des Candidats au FDF

Tunisie 2023

Livrable 1

Abdelkrim Berki



Alger le :13/06/2023

Présélection et Sélection des candidats

Dans le cadre d'une de mes missions stipulée dans mon contrat et qui consiste à former 20 Formateurs GERME, La mission de présélection et sélection s'inscrit dans le processus de développement des Formateurs GERME.

METHODOLOGIE

La sélection des candidats a été faite en deux phases

a) La présélection

Elle a consisté à apprécier les candidatures sur la base des dossiers constitués de la fiche de candidature remplie par les candidats et d'un CV. Cette phase a été effectuée initialement par l'équipe de l'OIT (le projet ADWA) en l'occurrence Monsieur Mohamed Selim Oueslati.

Les recommandations de la méthodologie pour cette phase sont que les candidats doivent être retenus sur la base de 4 critères clés :

- 1- La motivation interne et externe (explications et soin du dossier)
- 2- La formation de base et l'exposition du candidat à la problématique et à la réalité de la gestion des micros et petites entreprises en Tunisie.
- 3- L'expérience en matière de formation et d'encadrement des adultes.
- 4- Les expériences spécifiques en matière de formation (organisation et conduite de séminaires et le suivi des entrepreneurs).

Les organisateurs sur place m'ont envoyé une liste de 32 candidats présélectionnés.

b) La sélection (interview à Distance en visioconférence)

La sélection s'est faite le Jeudi 25/05/2023 à travers un entretien en visioconférence avec les candidats retenus dans la présélection. A noter que 03 candidats ont été signalés absents. Chacun des 29 candidats a eu droit à une minute pour se présenter, par la suite ils ont été conviés à répondre à un ensemble de questions auxquelles ils ont été soumis et les réponses me sont de suite envoyées tout en les supervisant à travers les caméras tout le long du déroulement de l'exercice.

Etant Le Maître Formateur désigné pour cette mission, j'ai veillé à attribuer à chacun selon ma perception, des notes après leurs passages et réponses pour l'analyse de leurs capacités. Deux types de critères ont été utilisés.

Les critères d'évaluation :

1) Les critères techniques linéaires

Ce sont les critères autour desquels l'interview est bâtie, à travers des questions précises (généralement 3 questions ou indicateurs à 3 points chacun).

Critères	Contenu détaillé du critère
I. Niveau minimal d'éducation	Bien que de façon formelle aucun niveau ne soit exigée des candidats, il est évident qu'une solide formation en gestion / Management ou une longue exposition à ce domaine renforcent l'assurance et l'efficacité de l'entrepreneur
II. Connaissances et expériences pertinentes en matière de développement des petites entreprises et en formation	Une expérience personnelle du candidat en matière de gestion Directe ou indirecte d'entreprise renforce sa connaissance du monde des petites entreprises et son approche d'accompagnement des entrepreneurs. Sa compréhension de l'importance de l'andragogie est requise.
III. Niveau de compréhension/maîtrise des cycles de formation	La connaissance théorique et pratique des cycles de formation par le candidat est nécessaire : la structuration du Programme, le contenu, les outils et leur mode d'emploi, les approches à toutes les étapes (sélection, conduite de la formation et suivi)
IV. Expérience pertinente dans la formation des adultes (Niveau minimal d'activité)	Le critère précédent est approfondi à travers l'évaluation des Expériences réelles des candidats : les leçons apprises et les difficultés rencontrées dans l'utilisation des outils.
V- Initiatives et Implication dans le Programme national de formation	La connaissance du candidat sur le contexte national de mise en œuvre des Programmes de formation au entreprises est évaluée de même que sa vision de sa propre contribution (passée, actuelle et future) à l'avancement des programmes.
VI- Attitude Constructive and motivante vis à vis des entrepreneurs et des partenaires	La capacité du candidat à réagir convenablement dans des situations complexes (conflits avec et entre participants, faute Technique d'un collègue, intérêt poussé d'un(e) participant(e) pour la personne du Formateur etc.
VII- Motivation interne, self-estime et franche introspection	La motivation intrinsèque du candidat est appréciée, de même que sa conscience de ses propres capacités et ses faiblesses et la manière dont il entend les gérer pour contribuer au développement du programme SIYB et des entreprises
VIII- Vision positive sur la responsabilité Formateur	Le candidat est-il sensibilisé sur l'importance d'une approche commerciale (contribution et prise en charge progressive des frais de formation par les bénéficiaires) ? A-t-il conscience de sa Responsabilité en cette matière y compris la possibilité que ce principe s'applique à lui.
IX- Disponibilité effective	Le candidat est-il objectivement en mesure de concilier son statut de Formateur avec ses responsabilités professionnelles et sociales actuelles (y compris s'absenter pendant un temps relativement long du Bureau et de la maison) ?
X. Bonne organisation, bonne présentation et consistance	Le candidat a-t-il présenté convenablement ses réponses ? A-t-il fait sortir et identifier des points qu'il aurait voulu voir apparaître dans le programme de formation. Peut-on voir transparaître son sens de l'organisation ?

2) Critères sous-jacents

Ce sont des **critères softs**, mais très déterminent pour faire la différence entre plusieurs candidats se situant à peu près au même niveau. Ce sont :

- 1- **La passion** : Au-delà de la motivation c'est le rapport du candidat au métier de formateur et à l'entrepreneuriat qui est visé. Manifeste-t-il un désir personnel hardent pour ces question ?
- 2- **La vision** : le candidat a-t-il une vision assez claire de l'importance de la formation et sent-il la

nécessité de la positionner pour la promotion et le développement réel des petites entreprises.

Le candidat prend-t-il la mesure de sa propre responsabilité comme acteur clé du développement économique et de promotion de l'auto emploi avec les implications d'exigence de qualité y afférents.

3- **L'engagement** : sent-on un début d'engagement du candidat à s'investir techniquement et au plan stratégique dans le développement du Programme à moyen et à long terme.

4- **L'organisation** : le sens de l'organisation du candidat transparait-il de façon assez forte ?

5- **Les compétences techniques** : les compétences techniques sont-elles assez évidentes

6- **Le soin/application** : le candidat met-il suffisamment de soin à faire ce qu'il fait ? S'applique-t-il ou montre-t-il plutôt une certaine liberté ?

7- **La communication** : Ici ne s'agit pas de la maîtrise d'une langue quelconque, mais plutôt du contact du candidat avec ses interlocuteurs (l'écoute et le respect du principe du turn-taking). Le respect des principes de GRICE : **pertinence** (lien de la réponse avec le sujet), **quantité** (en dit-il autant qu'il faut et pas plus qu'il ne faut), **qualité** (la consistance et l'authenticité des informations apportées), **la manière** (clair et précis).

Comme cela peut se voir, ces critères font intervenir une analyse combinant la phase de présélection et la phase de sélection. Entre deux candidats ayant approximativement le même score après toute analyse, l'expérience (et non l'âge) serait déterminante.

Fiche d'interview

NOM DU CANDIDAT :		ORGANISATION :		PAYS :					
DATE :		LIEU DE L'INTERVIEW :		INTERVIEW COTEE PAR :					
COTATION :		1 = faible		2 = moyen		3 = bon		4 = excellent	
n°	Question				Cote				
1	Parlez-nous de vous				1	2	3	4	
2	Quelles sont vos responsabilités dans votre organisation ?				1	2	3	4	
3	Quelles activités de formation avez-vous animées à ce jour ?				1	2	3	4	
4	Quelles leçons avez-vous apprises en animant les activités de formation ?				1	2	3	4	
5	Quels problèmes avez-vous rencontrés ?				1	2	3	4	
6	Qu'entendez-vous par cycle de formation ?				1	2	3	4	
7	Quelle méthodologie utilisez-vous quand vous former des adultes ?				1	2	3	4	
8	A votre avis, quels sont les problèmes des entrepreneurs en MPME ?				1	2	3	4	
9	Quel est l'aspect le plus important dans une entreprise ?				1	2	3	4	
10	Quelles sont vos connaissances en gestion ?				1	2	3	4	
11	Pouvez-vous expliquer les appréciations que vous vous êtes attribués pour la connaissance des différents modules ?				1	2	3	4	
12	Quelles sont vos faiblesses en tant que formateur ?				1	2	3	4	

13	Quelles sont vos forces en tant que formateur ?	1	2	3	4
14	Etre un formateur GERME est accaparent et demande beaucoup de temps. Comment allez-vous concilier ce travail avec celui de votre emploi actuel ?	1	2	3	4
15	Pourquoi voulez-vous devenir un formateur GERME ?	1	2	3	4
16	Quels thèmes voudriez-vous voir abordés lors du séminaire de Formation de Formateurs ? 				

c) Résultat de la sélection

1. Résultat général

A l'issue des interviews :

- 20 candidats ont été retenus et déclarés apte pour suivre un FDF
- 06 sont dans la liste d'attente
- 02 sont déclarés non retenus
- 01 candidat n'as pas envoyé de réponses.

Le tableau suivant montre le classement des candidats par ordre de mérite (la note obtenue)

Liste des candidats Sélectionnés

Réf	Nom	Prénom	Attach	Note Obtenue	Résultat
01	Abiidi	Ahmad	Indépendant	44	retenu
02	Hichem	Hajlaoui	Indépendant	43	retenu
03	fatma ezzahra	ben azaiez	Indépendant	42	retenue
04	Ilhem	Dhahri	Indépendant	40	retenue
05	Nouha	Laadhari	Indépendant	39	retenue
06	Imen	Ben Jemia	Indépendant	39	retenue
07	Sameh	Arbi	Indépendant	38	retenue
08	Kamel	Rhayem	Centre d'affaires de zaghouden	37	retenu
09	Yassine	Khelil	Centre d'affaires du Kef	37	retenu
10	Amel	Birni	Centre d'affaires de Sousse	36	retenue
11	Mehdi	Oueslati	Centre d'affaires de Kairouen	36	retenu

12	Moez	Guerfali	Centre d'affaires de Bizerte	36	retenu
13	Haifa	Ben Fraj	Indépendant	35	retenue
14	Rania	Zguimi	ATFP	35	retenue
15	Salwa	Chenini	Indépendant	35	retenue
16	Mohamed Tahar	Chebbi	Indépendant	33	retenu
17	Nihed	Aouadi	Centre d'affaires de Béja	32	retenue
18	Lilia	Shili	Centre d'affaires du Kef	28	retenue
19	Khawla	Omri	Indépendant	27	retenue
20	Nadia	Bahri	Centre d'affaires de Jendouba	26	retenue
21	Karima	asdallah	Indépendant	26	liste d'attente
22	Anis	Arfaoui	Centre d'Affaires de Béja	25	liste d'attente
23	Rahma	Graja	Centre d'Affaires de Sfax	25	liste d'attente
24	Nafaa	Ben Soula	Direction Générale de Promotion des petites et moyennes entreprises	25	liste d'attente
25	Najet	Ben Mabrouk	Indépendant	25	liste d'attente
26	Nadhir	Ben Miloud	centre d'affaires de kebili	25	liste d'attente
27	Mohamed	Mettali	Direction Générale de Promotion des petites et moyennes entreprises	21	non retenu
28	Sonia	Mhamdi	Indépendant	8	non retenu
29	Mohamed Ali	Fezzani	Direction Générale de Promotion des petites et moyennes entreprises	n'a pas envoyé de repenses	
30	Takwa	Hadden	Centre d'affaire de Tozeur	absente à la sélection	
31	Maroua	Dhaoudadi	Centre d'affaires de Bizerte	absente à la sélection	
32	Marouen	Chikhaoui	Indépendant	absent à la sélection	

A noter que :

- 01 des retenus s'est désisté et a été remplacé par un candidat de la liste d'attente.
- 02 candidats retenus se sont retirés à la dernière minute.
- la liste finale retenue se compose de 18 candidats selon le tableau suivant :

Liste des candidats Retenus officiellement (pour le suivi du FDE)

Réf	Prénom	Nom	Attach
01	Ahmed	Abiidi	Indépendant
02	fatma ezzahra	ben azaiez	Indépendant
03	Ilhem	Dhahri	Indépendant
04	Nouha	Laadhari	Indépendant
05	Imen	Ben Jemia	Indépendant
06	Sameh	Arbi	Indépendant
07	Kamel	Rhayem	Centre d'affaires de zaghouen
08	Yassine	Khelil	Centre d'affaires du Kef
09	Amel	Birni	Centre d'affaires de Sousse
10	Mehdi	Oueslati	Centre d'affaires de Kairouen
11	Haifa	Ben Fraj	Indépendant
12	Rania	Zguimi	ATFP
13	Mohamed Tahar	Chebbi	Indépendant
14	Nihed	Aouadi	Centre d'affaires de Béja
15	Lilia	Shili	Centre d'affaires du Kef
16	Khawla	Omri	Indépendant
17	Nadia	Bahri	Centre d'affaires de Jendouba
18	Anis	Arfaoui	Centre d'Affaires de Béja