



Consejo de Administración

351.ª reunión, Ginebra, 15 de junio de 2024

Sección Institucional

INS

Fecha: 24 de mayo de 2024

Original: inglés

Séptimo punto del orden del día

Evolución de la situación con respecto a la aplicación de la Resolución sobre la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania desde la perspectiva del mandato de la Organización Internacional del Trabajo

► Introducción

1. En su 344.ª reunión (marzo de 2022), el Consejo de Administración adoptó una Resolución sobre la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania desde la perspectiva del mandato de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)¹. En esta Resolución, el Consejo de Administración solicitó a la Oficina que aportara toda la ayuda posible a los mandantes tripartitos de Ucrania. Asimismo, decidió suspender temporalmente la cooperación o asistencia técnicas de la OIT a la Federación de Rusia, excepto con fines de asistencia humanitaria, y suspender las invitaciones a la Federación de Rusia para participar en todas las reuniones discrecionales, como las reuniones técnicas y las reuniones de expertos, las conferencias y los seminarios cuya composición establece el Consejo de Administración, al tiempo que se mantenían la cooperación o la asistencia técnicas a todos los demás países

¹ GB.344/Resolución.

incluidos en la esfera de competencia del Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente y Oficina de País de la OIT para Europa Oriental y Asia Central (ETD/OP-Moscú).

2. En su 350.^a reunión (marzo de 2024), tras examinar el último informe de la Oficina sobre la evolución de la situación con respecto a la aplicación de la Resolución, el Consejo de Administración reiteró su petición al Director General para que siguiera respondiendo a las necesidades de los mandantes en Ucrania y ampliara los esfuerzos de movilización de recursos de la OIT destinados a este país, siguiera intensificando los esfuerzos de movilización de recursos para otros países afectados en toda Europa Oriental y Asia Central, y continuara haciendo un seguimiento de las repercusiones en el mundo del trabajo de la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania, incluida la colaboración continua de la OIT con los organismos competentes de las Naciones Unidas que participan en la vigilancia de las violaciones de los derechos humanos, y la situación de los trabajadores marítimos y los trabajadores de las centrales nucleares. El presente documento responde a la solicitud del Consejo de Administración de que se le informe sobre la evolución de la situación a ese respecto.

► Evolución general de la situación

3. La agresión militar rusa ha entrado ya en su tercer año y sigue causando devastación, tanto en los territorios ucranianos ocupados por la Federación de Rusia como en el resto del país. En marzo, los ataques aéreos se intensificaron aún más en todo el territorio de Ucrania, incluso contra centrales eléctricas e infraestructuras civiles esenciales, lo que ha causado la pérdida de vidas humanas y cuantiosos daños materiales. Para numerosos trabajadores y empresas, esto ha tenido efectos perjudiciales en la continuidad de sus actividades. La táctica de los «ataques de doble toque» contra infraestructuras civiles se ha vuelto recurrente, lo que multiplica el número de muertos y tiene en su punto de mira a los socorristas que acuden al lugar de los ataques, incluidos miembros del personal médico, rescatistas y periodistas. La destrucción de centrales generadoras de energía térmica e hidráulica ha provocado preocupación por la estabilidad del sistema energético en Ucrania y su capacidad de atender a las necesidades básicas de la población y de toda la economía ucraniana.
4. Aunque el número de refugiados que regresan a Ucrania ha aumentado, el número de desplazados sigue siendo elevado. Según el último informe de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), se registraron en Europa 5,9 millones de refugiados procedentes de Ucrania ². Hasta el 31 de marzo, sobre la base del 83 por ciento de las *hromadas* (unidades administrativas) cubiertas en las zonas controladas por el Gobierno de Ucrania, el número de desplazados internos registrados se elevaba aproximadamente a 3,4 millones, de los cuales el 60 por ciento eran mujeres y el 4 por ciento tenían una situación de discapacidad reconocida por el Estado ³. Las repercusiones de la guerra en las condiciones económicas y del mercado de trabajo siguen siendo graves. Como también se indicaba en el último informe presentado, habida cuenta de que los datos nuevos disponibles son limitados, las previsiones anteriores de la OIT sobre los efectos de la guerra en el empleo en Ucrania

² ACNUR, «Operational data portal – Ukraine refugee situation»; Eurostat, «Number of people under temporary protection at 4.2 million», 8 de abril de 2024.

³ Organización Internacional para las Migraciones, «Global Data Institute Displacement Tracking Matrix», [Ukraine — Area Baseline Assessment \(Raion Level\) — Round 34 \(March 2024\)](#).

siguen siendo la estimación más realista ^{4, 5}. Si bien el reciente crecimiento económico ha sido más positivo de lo que se preveía (5 por ciento), no ha habido cambios significativos en el mercado de trabajo ucraniano. El Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) ha informado de las pérdidas generalizadas en materia de aprendizaje entre las generaciones más jóvenes tras la invasión ⁶.

5. La integración de los refugiados de Ucrania en los mercados de trabajo de los países de acogida continúa mejorando, y los refugiados hacen una importante contribución a las economías de esos países. Según las conclusiones de la evaluación de necesidades interinstitucional y multisectorial más reciente efectuada en siete países, el empleo constituye su mayor fuente de ingresos y, en promedio, su tasa de participación en la fuerza de trabajo está casi a la par de la de la población anfitriona ^{7, 8}. Casi 16 millones de refugiados de Ucrania cruzaron la frontera con Polonia tras la invasión por parte de la Federación de Rusia, y casi 1 millón seguían en ese país en diciembre de 2023 ⁹. Según un análisis efectuado recientemente por ACNUR sobre el impacto de los refugiados procedentes de Ucrania en la economía de Polonia, entre 225 000 y 350 000 refugiados de Ucrania están trabajando en Polonia, y su contribución se estima entre un 0,9 y un 1,35 por ciento del producto interno bruto (PIB) de Polonia ¹⁰.
6. No obstante, los refugiados procedentes de Ucrania siguen sufriendo, en general, un alto grado de vulnerabilidad económica y el 50 por ciento de ellos, aproximadamente, vive por debajo del umbral de pobreza. Esto confirma la importancia de promover la inclusión económica y derribar los obstáculos para acceder a oportunidades de trabajo decente, incluidos los vinculados al idioma, la inadecuación de las competencias y la falta de servicios de cuidado infantil. La OIT promueve el acceso de los refugiados al trabajo decente como una forma de apoyar su autonomía y como parte del programa más amplio destinado a asegurar la igualdad de trato y de oportunidades para todos en el mercado de trabajo.
7. Pese a la incertidumbre causada por la guerra, se prevé una recuperación general de las economías de los países vecinos de Ucrania, con unas tasas de crecimiento del PIB positivas del orden del 2 al 3 por ciento, y una relación del comercio internacional con el PIB que se mantendría estable pese a cambios significativos en las pautas comerciales entre bloques ^{11, 12}. Se cree que el crecimiento del PIB de la República de Moldova se recuperará por completo en 2024 y crecerá un 2,6 por ciento, sostenido por el alza de los salarios reales, un impulso presupuestario positivo y una inflación moderada ¹³. Sin embargo, el crecimiento económico de la República de Moldova sigue sin crear empleos. Paralelamente, la proporción del empleo en la economía informal es una de las más altas de la región de Europa Central y Oriental,

⁴ OIT, «El impacto de la crisis de Ucrania en el mundo del trabajo: Evaluación inicial», nota de la OIT, 11 de mayo de 2022.

⁵ OIT, *Prospects for achieving Ukraine's 2032 GDP target: A labour market perspective*, septiembre de 2023.

⁶ UNICEF, «War has hampered education for 5.3 Million children in Ukraine, warns UNICEF», 24 de enero de 2023.

⁷ Encuesta realizada en Bulgaria, Chequia, Eslovaquia, Hungría, la República de Moldova, Polonia y Rumania. Periodo de recopilación de datos para la evaluación: junio-septiembre de 2023. ACNUR, *Helping Hands – The Role of Housing Support and Employment Facilitation in Economic Vulnerability of Refugees from Ukraine*, 18 de abril de 2024.

⁸ La fuerza de trabajo es la suma del número de personas empleadas y el número de personas desempleadas.

⁹ Deloitte y ACNUR, *Poland: Analysis of the impact of refugees from Ukraine on the economy of Poland – March 2024*.

¹⁰ Deloitte y ACNUR, *Poland: Analysis of the impact of refugees from Ukraine on the economy of Poland – March 2024*.

¹¹ Fondo Monetario Internacional (FMI), «Real GDP growth», World Economic Outlook, abril de 2024.

¹² FMI, «A un ritmo constante pero lento: Resiliencia en un contexto de divergencia», Informes de perspectivas de la economía mundial, abril de 2024.

¹³ FMI, «Real GDP growth – Moldova», Informes de perspectivas de la economía mundial, abril de 2024.

alcanzando el 52,3 por ciento en 2023 ¹⁴. La República de Moldova enfrenta una serie de retos económicos y sociales relacionados con el estallido de la guerra en Ucrania. La OIT le ayuda a atender esos retos mediante varios proyectos en curso, que también abordan los desafíos más amplios que encaraba el país antes del inicio de la guerra. Unos 118 000 ucranianos permanecen en la República de Moldova, principalmente mujeres y niños. Al 31 de diciembre de 2023, el 56 por ciento de los refugiados ucranianos eran adultos. Sin embargo, como el país tiene la tasa de empleo más baja de la región, el acceso al mercado de trabajo para los refugiados y para las mujeres y los hombres desempleados o inactivos sigue siendo difícil. Según los resultados de una evaluación participativa realizada por ACNUR, la mayoría de los refugiados ucranianos en la República de Moldova dependen de la asistencia para sufragar sus gastos, tanto en zonas rurales como urbanas, que complementan con el trabajo a distancia en este último caso ¹⁵. Las reformas institucionales que está llevando a cabo el Ministerio de Trabajo y Protección Social, con el apoyo de la OIT, aspiran a responder a los retos que hoy enfrenta el mercado de trabajo. El fortalecimiento de las capacidades institucionales a nivel nacional y local promoverá la integración de los refugiados en el mercado de trabajo, mediante el fortalecimiento del servicio público de empleo, la mejora de los sistemas de desarrollo y de reconocimiento de competencias del país (incluido el desarrollo de sistemas de microcalificación) y el refuerzo de la prestación de servicios de cuidados. Otros países que comparten extensas fronteras con Ucrania han sido cruciales para ofrecer asilo a los refugiados ucranianos que, en su mayoría, han transitado por ellos. En Rumania, 158 407 refugiados ucranianos obtuvieron protección temporal, y 5 228 de ellos se inscribieron para recibir asistencia en efectivo en 2024 ¹⁶. Asimismo, Hungría y Eslovaquia han acogido a 42 507 y 142 839 refugiados respectivamente, mientras que más de 4,5 millones cruzaron a Hungría y cerca de 2 millones a Eslovaquia desde el comienzo de la guerra ¹⁷. En general, en todos los países de acogida, las tasas de desempleo de los refugiados ucranianos son significativamente más elevadas que las de la población del país anfitrión ¹⁸.

8. Los países del Cáucaso Meridional y de Asia Central registraron un sólido crecimiento económico en 2023 gracias al incremento del volumen de remesas y del comercio de tránsito, a los elevados precios de los productos básicos, a la reubicación de empresas, a la captación de talentos debido a la fuga de cerebros y al ingreso de capitales procedentes de la Federación de Rusia ¹⁹. El Banco Mundial estima que la economía creció un 5,5 por ciento en Asia Central en 2023 y prevé que esa tendencia se mantenga en 2024 y 2025, aunque a tasas inferiores con respecto a 2023 (4,1 y 4,9 por ciento, respectivamente). Armenia registró un crecimiento particularmente alto del 8,7 por ciento en 2023, también gracias a una recuperación del turismo, mientras que el crecimiento de Azerbaiyán se ralentizó al 1,1 por ciento en 2023 debido a una menor producción del sector petrolero ²⁰.

¹⁴ OIT, «Estadísticas sobre la economía informal», ILOSTAT.

¹⁵ ACNUR, *Ukraine Situation – Moldova: Moldova Participatory Assessment Report 2023*, 29 de febrero de 2024.

¹⁶ ACNUR, *UNHCR Romania: Ukraine Refugee Situation Update, Weekly Update #93*, 22 de abril de 2024.

¹⁷ ACNUR, «Operational data portal – Ukraine refugee situation».

¹⁸ ACNUR, *Helping Hands – The Role of Housing Support and Employment Facilitation in Economic Vulnerability of Refugees from Ukraine*, 18 de abril de 2024.

¹⁹ Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo, *Regional Economic Prospects in the EBRD Regions: Shifting gears*, septiembre de 2023; Banco Mundial, *Sluggish Growth, Rising Risks*, Europe and Central Asia Economic Update, octubre de 2023; FMI, *Regional economic outlook – Middle East and Central Asia: Building Resilience and Fostering Sustainable Growth*, octubre de 2023.

²⁰ Banco Asiático de Desarrollo, *Asian Development Outlook – April 2024: Highlights*; FMI, *Regional economic outlook – The Middle East and Central Asia: An Uneven Recovery amid High Uncertainty*, abril de 2024; Banco Mundial, *Europe and Central Asia Economic Update, Spring 2024: Unleashing the Power of the Private Sector*, 11 de abril de 2024.

9. Si los demás factores se mantienen constantes, la recuperación económica por lo general ayuda a mejorar los indicadores del mercado de trabajo. Además, los bancos centrales de la subregión han disminuido las tasas de interés a medida que se ha reducido la inflación, lo que favorece la creación de puestos de trabajo ²¹. Sin embargo, algunos problemas estructurales muy arraigados, como los déficits de trabajo decente y la presión de la emigración, el desequilibrio de género en la participación en la fuerza de trabajo, una economía informal galopante y unos salarios mínimos deprimidos, suelen menoscabar la capacidad de traducir el crecimiento económico en creación de empleo y distribución de ingresos. Si bien se mantienen buenas perspectivas para el mercado económico y laboral en la subregión, algunos de los posibles factores de riesgo son los efectos indirectos de la guerra en Ucrania y las interrupciones de las cadenas de suministros, el incremento de las restricciones impuestas a los trabajadores migrantes y la posible disminución de las remesas, y un ulterior debilitamiento de las instituciones del mercado de trabajo (como una moratoria de las inspecciones del trabajo y la falta de recursos en los servicios públicos de empleo). Estos riesgos no son meramente prospectivos, sino también inmediatos, dado el agravamiento de la situación en Ucrania.

Repercusiones en el empleo, los medios de subsistencia y las empresas en Ucrania

10. La guerra sigue teniendo considerables repercusiones en el empleo, los medios de subsistencia y las empresas. Desde el último informe, la situación del empleo en Ucrania no ha dejado de ser crítica; y, pese a que el crecimiento del PIB ha sido mejor de lo esperado, persisten los retos vinculados a la escasez de mano de obra, lo que frena las perspectivas de crecimiento futuro ²². Se necesitan importantes esfuerzos para facilitar la reintegración de los desplazados internos y de los que han regresado al país, así como para favorecer el aumento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo. Se trata de un primer paso decisivo para solucionar la grave escasez de puestos de trabajo y cumplir con la ambiciosa meta de crecimiento fijada por Ucrania para 2032 ^{23, 24}.
11. Los efectos en las microempresas y las pequeñas y medianas empresas han sido particularmente graves y repercuten en la economía en su conjunto, dado que estas empresas son el eje central de la economía ucraniana. Los efectos de la guerra en todas las empresas se evidencian en un alto grado de incertidumbre, restricciones en el suministro de productos y servicios, crecientes daños a los sectores productivos, perturbaciones para acceder a los mercados internos y externos, limitaciones de la participación de los trabajadores en el mercado de trabajo, destrucción de infraestructuras, disminución de la demanda y financiación más reducida e incierta. Este contexto trae aparejados altos riesgos, que han

²¹ FMI, *Regional economic outlook – Middle East and Central Asia: Building Resilience and Fostering Sustainable Growth*, octubre de 2023.

²² Banco Mundial, «Ukraine Overview: Development news, research, data».

²³ Estas previsiones se basan en diferentes hipótesis para mostrar la magnitud de la posible escasez de mano de obra. La primera hipótesis prevé un déficit de 8,6 millones de trabajadores, suponiendo que Ucrania alcance su objetivo de PIB y que las tasas de productividad y de empleo se sitúen en el nivel anterior a la guerra (esto es, un 37 por ciento de crecimiento del empleo, comparado con 2021). Según la segunda hipótesis, se necesitaría un crecimiento de la productividad anual del 6,1 por ciento para que el empleo total se situase en los niveles previos a la guerra, una cifra que duplica el promedio histórico reciente. La tercera hipótesis muestra un crecimiento insuficiente del PIB si el empleo y la productividad siguen las tendencias anteriores a la guerra.

²⁴ OIT, *Prospects for achieving Ukraine's 2032 GDP target: A labour market perspective*, septiembre de 2023.

provocado una reducción de la inversión empresarial. Los efectos en las empresas varían según el sector de actividad, la exposición a las condiciones de la guerra, la cobertura de mercado y el tamaño de la empresa, y son difíciles de medir. Las conversaciones con las organizaciones de empleadores de Ucrania indican que la mayoría de las empresas que sobrevivieron a la primera etapa se han adaptado a las circunstancias, por ejemplo, reorientando las cadenas de suministro y los mercados hacia la Unión Europea. Las reubicaciones de empresas han seguido disminuyendo ²⁵.

12. Las necesidades de financiación para seguir sosteniendo la defensa del país y la consecuente presión que los instrumentos de deuda pública ejercen sobre los costos financieros tienen importantes consecuencias para las inversiones empresariales. Si bien la inflación ha disminuido recientemente, lo que ha permitido reducir la tasa de interés principal respecto de los elevados niveles de las tasas de interés reales, el costo del crédito para las empresas sigue siendo alto. En 2022, las inversiones totales tuvieron una contribución negativa al PIB, registrando una caída del 14 por ciento, lo que evidencia una drástica disminución del gasto en bienes de capital. Sin embargo, se estima que aumentaron en un 3,1 por ciento en 2023 y se prevé que crezcan un 1,8 por ciento en 2024. Asimismo, se espera que las inversiones privadas, que representaron el 10,1 por ciento del PIB en 2022, aumenten en los próximos años, mientras que las inversiones de capitales públicos seguirán siendo bajas, ubicándose entre el 2,3 y el 4,5 por ciento del PIB en los próximos años ²⁶. La resiliencia de las empresas para adaptarse a la economía de guerra es digna de destacar, pero los cierres de empresas han sido muchos. Las limitaciones de la capacidad productiva de las empresas se reflejan en la caída de la producción nacional en una cuarta parte en comparación con los niveles previos a la guerra. La disminución de las inversiones y de la capacidad productiva tiene importantes consecuencias para la productividad de las empresas y las perspectivas de recuperación ²⁷.
13. Los continuos ataques aéreos contra infraestructuras esenciales, incluidas centrales eléctricas, se suman al conjunto de incertidumbres respecto de la continuidad de las actividades empresariales. En una carta dirigida al Director General de fecha 11 de abril de 2024, IndustriALL Global Union informó que muchas unidades de generación eléctrica en todo el país habían sido destruidas en ataques con misiles en marzo de 2024. Los ataques habían interrumpido el suministro eléctrico de cerca de 2 millones de personas, y los miembros del Sindicato Independiente de Mineros de Ucrania en las centrales de energía térmica de DTEK sostenían que sus instalaciones habían sido las más dañadas. Esto se suma a la incertidumbre acerca del fin de las hostilidades y la frecuencia de entrega de la ayuda internacional. El aumento de los costos logísticos a raíz del bloqueo de algunas fronteras marítimas y terrestres, los precios elevados del combustible, la escasez de mano de obra calificada y la menor demanda siguen siendo motivos para contemplar con cautela las perspectivas empresariales.
14. Los trabajadores en los territorios ocupados por las fuerzas rusas siguen informando de violaciones de sus derechos laborales y de afiliaciones forzosas a sindicatos rusos en los territorios ocupados. En febrero de 2024, la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios

²⁵ Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, «[Assessment of the Impact of War on Micro, Small, and Medium Enterprises in Ukraine](#)».

²⁶ FMI, *Ukraine: Third Review of the Extended Arrangement Under the Extended Fund Facility, Requests for a Waiver of Nonobservance of Performance Criterion, and Modifications of Performance Criteria-Press Release; Staff Report; and Statement by the Executive Director for Ukraine*, IMF Staff Country Reports, No. 2024/078, 22 de marzo de 2024.

²⁷ Banco Mundial, Gobierno de Ucrania, Unión Europea y Naciones Unidas, *Ukraine: Third Rapid Damage and Needs Assessment (RDNA3), February 2022–December 2023*, febrero de 2024; Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), «[Shaping the path to economic recovery](#)», 1.º de julio de 2022.

y Recomendaciones reiteró su preocupación por la seguridad de los trabajadores de la central nuclear de Zaporizhzhia e hizo referencia al deterioro de las condiciones laborales y de la seguridad general en el trabajo, debido principalmente a un mayor riesgo de exposición a las radiaciones y al posible riesgo de accidente nuclear, a causa de la inestabilidad del suministro eléctrico ²⁸. Además, tal como informó la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), entre febrero de 2022 y diciembre de 2023, fueron secuestrados 11 empleados de la central nuclear de Zaporizhzhia ²⁹.

► Repercusiones para los mandantes de la OIT, la aplicación del Programa de Trabajo Decente por País y la cooperación para el desarrollo en Ucrania

Gobierno

15. La Estrategia de cooperación de la OIT para el periodo de transición en Ucrania 2024-2025 responde a las necesidades de los mandantes en materia de ayuda humanitaria, apoyo presupuestario y asistencia para el desarrollo, y propone medidas concretas que deben tomarse para alcanzar sus objetivos pluridimensionales. Sobre la base de los tres pilares definidos en la Estrategia de transición y de la decisión del Consejo Europeo de iniciar las negociaciones de adhesión de Ucrania a la Unión Europea, el Ministerio de Economía de dicho país sigue impulsando su programa de reformas legislativas. Las medidas adoptadas en el marco de este programa comprenden la armonización de la legislación nacional con las normas internacionales del trabajo y, en particular, según la información más reciente disponible, las siguientes:
 - a) la elaboración de un proyecto de ley sobre la resolución de conflictos laborales colectivos, a cargo de un grupo de trabajo tripartito ampliado, creado en el seno del Servicio Nacional de Mediación y Conciliación, que la OIT ha sometido a un riguroso examen técnico, y
 - b) la revisión del sistema de salarios mínimos a la luz del Convenio sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (núm. 131) (ratificado por Ucrania). En respuesta a la solicitud del Ministerio de Economía de Ucrania, la OIT envió una misión a Ucrania con objeto de mantener consultas y trazar una hoja de ruta para la prestación de asistencia técnica sobre esa cuestión.
16. Asimismo, se están revisando o aplicando varias políticas y estrategias con el apoyo de la OIT. También se está preparando un memorando de entendimiento entre la OIT, el Centro Internacional de Formación de la OIT y la Universidad Nacional de Kyiv para favorecer el acceso a nivel internacional de alumnos e investigadores de la principal universidad de Ucrania a temas relacionados con el mundo del trabajo.
17. El Servicio Público de Empleo sigue dedicando una gran proporción de sus gastos a programas activos del mercado de trabajo. Durante el primer trimestre de 2024, cerca de 248 000 personas recibieron servicios, 182 000 personas fueron clasificadas como

²⁸ OIT, *Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2024*, Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones, ILC.112/III(A), 2024.

²⁹ ACNUDH, *Human Rights situation during the Russian occupation of territory of Ukraine and its aftermath, 24 February 2022 – 31 December 2023*, 20 de marzo de 2024.

desempleadas y 81 000 solicitantes de empleo encontraron trabajo. En el periodo comprendido entre enero y marzo de 2024, el Servicio Público de Empleo, en el marco de su programa de subvenciones a empresas denominado e-Robota (Trabajo en línea, en ucraniano), otorgó subvenciones a unas 2 800 personas, así como a 225 veteranos de guerra y a sus cónyuges, por valor, cada una de ellas, de 250 000 grivnas y 1 millón de grivnas, respectivamente. Al mismo tiempo, 12 000 personas recibieron cursos de formación o perfeccionamiento. En total, 6 000 personas participaron en programas de obras públicas y 15 000 obtuvieron un puesto de trabajo en el marco de programas de empleo subvencionados. Además, el Servicio Público de Empleo mantiene el programa de vales de formación para apoyar el reciclaje profesional y el perfeccionamiento de competencias de los solicitantes de empleo. De los 124 puestos que ofrece actualmente el programa, los más solicitados son los de enfermero, psicólogo, maestro de educación infantil, cocinero, técnico de emergencias médicas, pastelero, conductor, tractorista y sastre. La solicitud para participar en el programa de vales de formación puede realizarse en línea a través del sitio web del Servicio Público de Empleo.

18. Por otra parte, el Servicio Público de Empleo sigue ampliando sus programas para facilitar la introducción de ajustes razonables en el lugar de trabajo: en el primer trimestre de 2024, se otorgaron compensaciones a empleadores por adaptar de manera razonable el lugar de trabajo de 206 personas con discapacidad, lo que supone un aumento frente a las 63 de 2023. La ampliación de estos programas prevista por el Gobierno en 2024 se considera sumamente prioritaria y precisa de apoyo externo. También es necesario más apoyo para concienciar a los empleadores ucranianos acerca de las ventajas, los costos y las obligaciones que conlleva la inclusión de personas con discapacidad en su fuerza de trabajo. La Oficina está manteniendo conversaciones con asociados internacionales a fin de elaborar un programa de apoyo más amplio a ese respecto. La reciente adhesión de la Confederación de Empleadores de Ucrania a la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT también ha inspirado la creación de la Red Ucraniana de Empresas y Discapacidad, con el apoyo de la Confederación. Los colegas de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT participaron en el acto inaugural (en línea).
19. Por último, el Ministerio de Economía de Ucrania, el Servicio Público de Empleo y los principales sitios de búsqueda de empleo del país han creado un portal de empleo unificado, en el que se publican 230 000 vacantes cada día. La información que figura en el portal se actualiza en línea y las suscripciones para recibir ofertas de empleo también se pueden realizar a través de las plataformas de redes sociales ³⁰.
20. En el contexto actual de ley marcial, la prestación de servicios preventivos ha sido fundamental para el funcionamiento del Servicio Estatal de Trabajo. Este facilita la labor del Grupo de Trabajo Interinstitucional, en el que también participan los interlocutores sociales y cuyo objetivo es coordinar iniciativas para luchar contra el trabajo no declarado, en particular en la economía informal, y prevenir los accidentes de trabajo. El Plan Nacional de Actuaciones Conjuntas para 2024 incluye la recopilación de pruebas sobre factores que favorecen el trabajo no declarado, la digitalización de los procesos de seguimiento de la situación de los contratos de trabajo y la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables en el lugar de trabajo, lo que también abarca la salud mental de los trabajadores. El Servicio Estatal de Trabajo y la Asociación de Organizaciones de Empleadores de Ucrania solicitaron el apoyo y la asistencia técnica de la OIT en relación con esta cuestión.

³⁰ Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua y Jooble son algunos de los sitios web de búsqueda de empleo, a los que es posible inscribirse a través de Viber y Telegram.

21. La Oficina ha fortalecido la capacidad de los inspectores de trabajo para promover un entorno de trabajo seguro y saludable. Estos recibieron información práctica sobre enfermedades transmisibles (VIH, tuberculosis), así como sobre la prevención de la estigmatización y la discriminación, la violencia y el acoso en el trabajo. Estas actividades contribuyeron a que se formularan políticas y programas de lucha contra la discriminación en el lugar de trabajo en unas 90 empresas, que han incluido disposiciones pertinentes en sus acuerdos de negociación colectiva.
22. La Oficina ha seguido ampliando su cooperación con otros ministerios, principalmente el Ministerio de Educación, en relación con la educación y formación técnica y profesional basada en las tecnologías digitales y con el cuidado infantil, así como con las comisiones parlamentarias correspondientes. Los días 13 y 14 de marzo de 2024 se realizó una visita de estudio tripartita a Lituania para analizar buenas prácticas en relación con el marco jurídico aplicable a los cuidados infantiles y adoptar soluciones sostenibles, que resultó muy útil y pertinente para el contexto ucraniano.

Sindicatos y organizaciones de empleadores

23. Los sindicatos y las organizaciones de empleadores prosiguen sus actividades, aunque persiste la preocupación por su sostenibilidad financiera debido a la pérdida de cotizaciones de afiliación. Los interlocutores sociales no reciben más apoyo financiero que algunas donaciones de organizaciones afines, por lo que se ven obligados a buscar otras soluciones.
24. Con la ayuda de la Oficina y el Centro Internacional de Formación de la OIT, la Federación de Empleadores de Ucrania obtuvo acceso al paquete de formación titulado «Fundamentos de la seguridad y salud en el trabajo», que se adaptó a sus necesidades. Dicho paquete de formación permite a las organizaciones empresariales y de empleadores basadas en la afiliación fomentar una cultura de seguridad y salud en el trabajo entre sus afiliados y dar a conocer la función destacada que desempeñan en la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable. El paquete incluye la formación y certificación de 15 formadores/especialistas en seguridad y salud en el trabajo de la Federación de Empleadores de Ucrania, así como su acceso a 29 módulos de formación. Asimismo, en colaboración con las empresas afiliadas a la Asociación de Organizaciones de Empleadores de Ucrania, se ha puesto en marcha en la región de Lviv, a título experimental, una nueva iniciativa respaldada por la OIT con el objetivo de proporcionar servicios de cuidado infantil en las empresas para paliar la escasez de mano de obra. En la región de Cherkasy, se han iniciado los preparativos para poner en marcha una iniciativa similar.
25. En vista de las denuncias de varios sindicatos con respecto a las violaciones de los derechos fundamentales en el trabajo que sufren sus afiliados en los territorios ocupados de Ucrania, la OIT prosigue su cooperación con el ACNUDH, en particular con la Misión de Observación de los Derechos Humanos en Ucrania. La Oficina sigue proporcionando capacitación al personal del ACNUDH y a los sindicatos ucranianos en varios sectores para detectar y denunciar las violaciones de derechos laborales en los territorios ocupados y en los territorios liberados de la ocupación, en el marco de su mandato más amplio en materia de derechos humanos. En marzo de 2024, el ACNUDH denunció 13 casos en los que directores y docentes de escuelas, en su mayoría mujeres, fueron privados de libertad de forma arbitraria, torturados, maltratados y/o amenazados de manera violenta por negarse a impartir el plan de estudios

ruso ³¹. El 17 de abril de 2024, durante los ataques con cohetes lanzados por Rusia sobre la ciudad de Cherníhiv, se destruyó el centro de formación del sindicato.

26. Durante una reunión mantenida con el Sindicato de Trabajadores del Transporte Marítimo de Ucrania en abril de 2024, este reiteró su preocupación por el debilitamiento de la posición de los marinos ucranianos en el sector marítimo mundial a causa de la guerra. Si bien Ucrania ha logrado seguir exportando un gran volumen de mercancías agrícolas desde que la Federación de Rusia se retiró de la Iniciativa del Mar Negro en el verano de 2023, las infraestructuras portuarias ucranianas del Mar Negro y del Danubio sufren continuos ataques aéreos, lo que pone en peligro la vida de los trabajadores portuarios y de la gente de mar. La Oficina, en colaboración con el Gobierno de la República de Corea, facilitó la formación de profesionales ucranianos de la Administración de Puertos Marítimos y del Sindicato de Trabajadores del Transporte Marítimo de Ucrania, en el marco del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios impartido en el Instituto de Formación Portuaria de Corea, situado en Busan (República de Corea). La Oficina también ha concebido una intervención técnica con objeto de apoyar el desarrollo del sector marítimo de Ucrania, para la que ya ha iniciado las labores de movilización de recursos.
27. Los días 9 y 10 de abril de 2024, representantes de sindicatos, de los empleadores y del Gobierno de Ucrania se reunieron con representantes de sindicatos internacionales, instituciones financieras internacionales, empresas internacionales del sector de la construcción y la OIT en Varsovia (Polonia) para debatir sobre la manera de impulsar la reconstrucción de Ucrania. En la reunión, que fue organizada por la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera y el Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Construcción y de los Materiales de la Construcción de Ucrania, se examinó la mejor manera de asegurar que Ucrania pueda desarrollar y ejecutar los planes y proyectos de reconstrucción necesarios, con la participación de los sindicatos y el pleno respeto de los derechos de los trabajadores. El debate se centró especialmente en la necesidad de incluir lo que se denominó una «cláusula de trabajo» en el marco legislativo y contractual de los proyectos de reconstrucción, en virtud de la cual los contratistas y subcontratistas a quienes se otorguen contratos de obras de construcción deberían garantizar los derechos fundamentales de los trabajadores. La aportación de la OIT consistió en una exposición sobre la formulación de leyes y políticas laborales en Ucrania, en la que se destacó la necesidad de velar por que las reformas de la legislación laboral se lleven a cabo siguiendo un proceso de diálogo social eficaz, y la importancia de que sean conformes a las normas internacionales del trabajo ratificadas.
28. Durante el primer semestre de 2024, la OIT ha prestado apoyo a dos sindicatos, la Federación de Sindicatos de Ucrania y la Confederación de Sindicatos Independientes de Ucrania, mediante una serie de actividades destinadas a fortalecer su capacidad para prestar servicios jurídicos y promover los derechos de los trabajadores bajo la ley marcial.

Cooperación para el desarrollo

29. Desde el 26 de febrero de 2024, la Oficina de País de la OIT para Ucrania (OP-Kyiv) lleva a cabo sus actividades bajo las órdenes de su nueva Directora. La primera ronda de reuniones con el Gobierno y los interlocutores sociales confirmó nuevamente la pertinencia de la Estrategia de Cooperación de la OIT para el Periodo de Transición en Ucrania 2024-2025, que fue elaborado en un marco

³¹ ACNUDH, *Human Rights situation during the Russian occupation of territory of Ukraine and its aftermath*, 24 February 2022 – 31 December 2023, 20 de marzo de 2024.

tripartito, y puso claramente de relieve el interés que despierta el enfoque de la OIT entre los demás organismos de las Naciones Unidas y los asociados internacionales para el desarrollo.

30. La Oficina lleva planeando desde hace tiempo una visita conjunta del Director General y el Comisario Europeo de Empleo y Derechos Sociales. Lamentablemente, tras evaluarse la situación de seguridad, la visita ha tenido que posponerse y volverá a programarse para después de la 112.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, con el mismo objetivo primordial, a saber, demostrar un apoyo incondicional a los mandantes tripartitos en Ucrania y reiterar la importancia que revisten las normas internacionales del trabajo en el proceso de recuperación del país y como base sobre la que fundamentar los esfuerzos encaminados a lograr su adhesión a la Unión Europea.
31. En el marco del tercer pilar de la Estrategia de cooperación de la OIT para el periodo de transición en Ucrania 2024-2025, la Oficina está prestando apoyo a los mandantes en la elaboración de una hoja de ruta sobre el diálogo social, en consonancia con las obligaciones dimanantes de las normas internacionales del trabajo. La Estrategia no solo facilita la adaptación a la evolución de las necesidades desde las fases iniciales de la guerra, sino que también busca mejorar la coherencia del apoyo a los proyectos y los marcos de políticas más amplios que rigen el mundo del trabajo en Ucrania. La Oficina seguirá colaborando con los asociados para el desarrollo a fin de asegurar que se preste el apoyo adecuado para su aplicación. En la actualidad, se están elaborando varias propuestas de proyectos y programas, en coordinación con los mandantes ucranianos y los asociados para el desarrollo.
32. La OIT colabora activamente con otros organismos de las Naciones Unidas. Actualmente, se están elaborando enfoques programáticos conjuntos con ACNUR sobre el establecimiento de alianzas locales en favor del empleo y, de manera más general, en apoyo de los medios de subsistencia en las regiones más gravemente afectadas por la guerra; y también con la Organización Mundial para las Migraciones (OIM), por lo que respecta a la determinación de una estrategia demográfica más amplia y de las necesidades de capacitación conexas para facilitar la inclusión en el mercado de trabajo de las personas que han regresado al país, los trabajadores migrantes, las mujeres, las personas con discapacidad y los veteranos de guerra. La OIT sigue colaborando con la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres), en relación con el empoderamiento económico de las mujeres, y con el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida (ONUSIDA), en lo que se refiere a la prevención de la estigmatización y la discriminación relacionadas con el VIH en el mundo del trabajo.
33. Por conducto del Ministerio de Política Social, la Oficina se puso en contacto con los miembros del Mecanismo de Asistencia Técnica de la iniciativa *Perekhid*, integrada por varios organismos. En el marco de dicha iniciativa, el objetivo de los asociados es establecer un sistema de protección social duradero con capacidad de respuesta ante las crisis. A sugerencia del Ministerio, la Oficina ha remitido una solicitud formal para unirse a la plataforma en calidad de miembro. La OIT envió una misión técnica a Ucrania en abril de 2024 para entablar consultas con los mandantes tripartitos sobre la formulación de previsiones actuariales para Ucrania, con el fin de fundamentar las políticas nacionales en el ámbito de la protección social y establecer contactos con otros organismos de la iniciativa *Perekhid*, como el UNICEF. La OIT está contribuyendo a esta iniciativa con la elaboración de un modelo actuarial para Ucrania, que será de utilidad para coordinar las distintas intervenciones de protección social emprendidas en el país y generar una visión sistémica global en consonancia con las orientaciones facilitadas por la OIT en materia de políticas a raíz de la evaluación actuarial del sistema de pensiones.

34. Además, en los últimos meses, la Oficina ha mantenido una colaboración más activa con las instituciones financieras internacionales. La OIT sigue proporcionando apoyo mediante exámenes *inter pares* para la evaluación funcional del Servicio Público de Empleo, que inició el Ministerio de Economía y se está llevando a cabo con el respaldo del Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo. Con su intervención, en estrecha colaboración con el Banco y los demás asociados internacionales, la OIT brindará apoyo al Ministerio en el desarrollo de un programa de reformas y en la evaluación de las necesidades de capacitación para modernizar el Servicio Público de Empleo y asegurar su eficacia en tiempos de guerra y a más largo plazo.

Situación del personal de la OIT en Ucrania

35. Los funcionarios internacionales en Ucrania tienen derecho a permisos periódicos de descanso y recuperación fuera del país, al tiempo que se alienta al personal local a tomar días de licencia regularmente, de acuerdo con la solicitud que transmitió a todos los organismos la Coordinadora Residente de las Naciones Unidas. Además, la Oficina suministró a su equipo en Ucrania aparatos y dispositivos para facilitar la continuidad de sus labores y el bienestar del personal, como generadores eléctricos y baterías auxiliares, aparatos de comunicación por satélite y radio, así como conexión a internet vía satélite. La Oficina también ha proporcionado láminas antiesquirlas para instalarlas en las viviendas particulares. Si bien la Oficina se propone aumentar su capacidad operativa en Ucrania, sigue vigilando de cerca la situación general en materia de seguridad, conforme al sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas.

► Repercusiones para los mandantes de la OIT, la aplicación de los Programas de Trabajo Decente por País y la cooperación para el desarrollo en otros países afectados en la región

36. Desde la invasión a gran escala de Ucrania por parte de la Federación de Rusia en 2022, el mercado de trabajo de la República de Moldova se ha visto sometido a una mayor presión debido a la combinación de las crisis energética y de refugiados. La OIT ha incrementado considerablemente su apoyo a dicho país y ha movilizado contribuciones voluntarias por un valor de 6,2 millones de dólares de los Estados Unidos hasta abril de 2024. Los correspondientes proyectos abarcan la creación de empleo productivo; las condiciones de trabajo, incluida la formalización; la incorporación activa de las mujeres al mercado de trabajo mediante la prestación de servicios de cuidado infantil, y la reforma de la Agencia Nacional de Empleo y la Inspección Estatal del Trabajo. Desde enero de 2024, estos proyectos han propiciado, por ejemplo, la expansión de las alianzas locales en favor del empleo a dos distritos más y la concepción de un programa innovador de apoyo a la formalización en todos los sectores. El Director General visitó la República de Moldova en abril de 2024, cuando se cumplía poco más de un año de su primera visita al país, en febrero de 2023, junto con el Comisario Europeo de Empleo y Derechos Sociales. Durante dicha visita, se reunieron con la Presidenta Maia Sandu, el Primer Ministro Dorin Recean, el Viceprimer Ministro y Ministro de Relaciones Exteriores Mihai Popsoi y el Ministro de Trabajo y Protección Social Alexei Buzu. El Director General también se reunió con los dirigentes de organizaciones de trabajadores y de empleadores. En dicha ocasión, reiteró el apoyo de la Oficina para mejorar el acceso a más y mejores oportunidades de empleo, consolidar un mercado de trabajo justo e inclusivo y armonizar la legislación laboral del país con las normas internacionales del trabajo, en un momento crucial

en el que el país trabaja para lograr su adhesión a la Unión Europea en 2030. El apoyo de la Comisión Europea a fin de avanzar en la consecución del objetivo común de promover el trabajo decente en la República de Moldova es fundamental a ese respecto.

Actividades de movilización de recursos y consideraciones operacionales en relación con los países abarcados por el Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente y Oficina de País de la OIT para Europa Oriental y Asia Central

37. La OIT, a través del ETD/OP-Moscú, sigue llevando a cabo actividades de cooperación y asistencia técnicas en todos los países de la subregión, salvo en la Federación de Rusia y Belarús, con los ajustes necesarios a fin de asegurar la prestación de sus servicios. La Oficina ha seguido brindando asistencia a los mandantes de Asia Central y del Cáucaso Meridional en las esferas técnicas descritas en los informes anteriormente presentados al Consejo de Administración, tanto en forma de asistencia técnica brindada por el ETD/OP-Moscú como mediante la ejecución de proyectos de cooperación para el desarrollo. Próximamente, se destinará a un nuevo Especialista Principal en Operaciones a Tashkent, con objeto de reforzar las actividades en la subregión, que estará financiado con los fondos asignados al puesto de Director Adjunto del ETD/OP-Moscú. El aumento de la cartera de proyectos también refleja una diversificación de los donantes, ya que la financiación proviene del Fondo de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz, el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para la Seguridad Humana, el Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo, la empresa multinacional de confección Inditex, la Alianza de las Naciones Unidas para los Derechos de las Personas con Discapacidad y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas, además de los donantes más tradicionales de la OIT. La Oficina también ha incrementado sus actividades en la subregión con financiación directa de la Cuenta Suplementaria del Presupuesto Ordinario.
38. La OIT, a través del ETD/OP-Moscú, en colaboración con la Oficina Regional de la Organización Mundial de la Salud para Europa y el Foro Europeo de la Discapacidad, está llevando a cabo un programa denominado «Mapping and strengthening community-based care resources for persons with disabilities and long-term support needs» en Armenia (45 796 dólares de los Estados Unidos). El Departamento de Estado de los Estados Unidos proporcionó financiación para un proyecto de la OIT destinado a combatir el trabajo forzoso y el trabajo infantil durante la recolección del algodón en Turkmenistán (200 000 dólares de los Estados Unidos) y actualmente prosiguen los esfuerzos de movilización de fondos para apoyar la vigilancia en la recolección del algodón en Turkmenistán. Alemania proporcionó financiación para un proyecto sobre la inspección del trabajo y la seguridad y salud en el trabajo en Uzbekistán (1,29 millones de dólares de los Estados Unidos). La delegación de la Unión Europea en Azerbaiyán está prestando apoyo a un proyecto para medir el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, así como la investigación sobre la brecha salarial de género en dicho país (270 000 dólares de los Estados Unidos). En Uzbekistán se está elaborando, en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el UNICEF y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, una propuesta para impulsar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (el presupuesto total asciende a 1,8 millones de dólares de los Estados Unidos), en el marco del Acelerador mundial del empleo y la protección social para transiciones justas. Asimismo, se están manteniendo conversaciones con donantes y se están examinando o se han preseleccionado algunas propuestas de proyectos para recibir financiación. A petición de todos los mandantes, se está elaborando una hoja de ruta para incrementar la labor de la OIT en Kazajstán.

► Áreas de actuación futuras

39. La Oficina sigue brindando apoyo al Gobierno y a los interlocutores sociales para impulsar la armonización de la legislación nacional con las normas internacionales del trabajo ratificadas, así como la activa participación de los mandantes en los foros pertinentes sobre diálogo social, empleo y protección social. Se están llevando a cabo múltiples discusiones bilaterales, y la Oficina sigue participando en todos los foros internacionales pertinentes.
40. La Conferencia sobre la Recuperación de Ucrania reunirá a dirigentes de Gobiernos, organizaciones internacionales, empresas y la sociedad civil. Coorganizada por Alemania y Ucrania, se celebrará en Berlín los días 11 y 12 de junio de 2024. Su objetivo es movilizar el apoyo internacional para la recuperación, la reconstrucción, la reforma y la modernización de Ucrania, centrando la atención en cuatro dimensiones temáticas que se abordarán en el marco de mesas redondas de alto nivel. Un Foro sobre la Recuperación proporcionará una plataforma interactiva en línea para facilitar el diálogo, las alianzas y la cooperación entre las partes interesadas alemanas, ucranianas e internacionales. Sobre la base de la Estrategia de cooperación de la OIT para el periodo de transición en Ucrania 2024-2025, la OIT prevé contribuir a la Conferencia sobre la Recuperación de Ucrania impulsando las alianzas locales en favor del empleo, a fin de promover un crecimiento intensivo en empleo e introducir diversas políticas del mercado de trabajo. Esta labor integra la contribución de la OIT a nivel nacional, promoviendo los derechos laborales y el proceso de redacción jurídica de legislación laboral sobre empleo, seguridad y salud en el trabajo, desarrollo de competencias profesionales para una economía verde, empoderamiento de las mujeres y otras medidas.
41. En el marco de los esfuerzos de preparación de la reconstrucción, será necesario brindar el apoyo adecuado al proceso de reincorporación de la población al mercado de trabajo, desde la fase de concepción hasta las etapas de ejecución, seguimiento y evaluación, sobre la base de las Directrices relativas a la reincorporación al mercado de trabajo tras el regreso a los países de origen ³². Según la OIT, estas Directrices contribuirán a asegurar la igualdad de trato y la aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo tanto a los refugiados que regresen como a los trabajadores que lleguen a Ucrania.

► Proyecto de decisión

42. **A la luz de la evolución de la situación en Ucrania que se expone en el documento GB.351/INS/7 y de la Resolución sobre la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania desde la perspectiva del mandato de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) adoptada en su 344.ª reunión (marzo de 2022), y teniendo en cuenta las discusiones celebradas y las orientaciones formuladas durante su 350.ª reunión, el Consejo de Administración:**
 - a) **toma nota de la información facilitada en el documento;**
 - b) **reitera su más profunda preocupación por la agresión contra Ucrania que continúa llevando a cabo la Federación de Rusia, ayudada por el Gobierno de Belarús, y por las repercusiones de esta agresión para los mandantes tripartitos —los**

³² OIT, *Guidelines on labour market reintegration upon return in origin countries*, mayo de 2023.

trabajadores, los empleadores y el Gobierno elegido democráticamente— de Ucrania, así como para el mundo del trabajo más allá de Ucrania;

- c) insta nuevamente a la Federación de Rusia a que cese su agresión y retire sus tropas de Ucrania, de inmediato y sin condiciones;**
- d) insta una vez más a la Federación de Rusia a que cumpla con todas las obligaciones dimanantes de su ratificación de los convenios de la OIT, con inclusión del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006), en particular en lo referente a la repatriación de la gente de mar y el acceso a la asistencia médica; el Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960 (núm. 115), en lo referente a la exposición de los trabajadores a radiaciones ionizantes durante su trabajo, y el Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) y su Protocolo de 2014, y a que asegure la protección plena que brindan estos instrumentos a todos los trabajadores que actualmente desempeñan tareas bajo su control;**
- e) reitera su apoyo inquebrantable a los mandantes tripartitos en Ucrania y pide al Director General que siga respondiendo a las necesidades de los mandantes en Ucrania y amplíe los esfuerzos de movilización de recursos de la OIT, incluido en el marco de próximas conferencias internacionales de donantes sobre recuperación y reconstrucción;**
- f) pide al Director General que siga intensificando los esfuerzos de movilización de recursos para otros países afectados en toda Europa Oriental y Asia Central, y**
- g) pide al Director General que continúe haciendo un seguimiento de las repercusiones en el mundo del trabajo de la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania e informe al Consejo de Administración, en su 352.^a reunión (octubre-noviembre de 2024), sobre la evolución de la situación a la luz de la Resolución, incluida la colaboración continua de la OIT con los organismos competentes de las Naciones Unidas que participan en la vigilancia de las violaciones de los derechos humanos, y la situación de los trabajadores marítimos y los trabajadores de las centrales nucleares.**