



理 事 会

第 350 届会议，2024 年 3 月 4-14 日，日内瓦

法律问题和国际劳工标准部分

LILS

国际劳工标准和人权分项

日期：2024 年 2 月 9 日

原文：英文

第三项议程

对标准审议机制三方工作组运行情况的第四次评估

文件目的

根据理事会第 344 届会议(2022 年 3 月)通过的关于在 2024 年 3 月对标准审议机制三方工作组(三方工作组)运行情况进行第四次评估的决定，并根据三方工作组职责范围第 26 条的规定，提请理事会在开展第四次评估工作时，审议三方工作组负责人报告(见决定草案，第 3 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：成果目标 1：促进社会正义的强有力、现代化的规范行动。

政策影响：无。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：有待理事会决定。

作者单位：国际劳工标准司(NORMES)。

相关文件：理事会文件 [GB.349/LILS/PV](#)、[GB.349/LILS/1](#)、[GB.343/LILS/1](#)、[GB.346/PV](#)、[GB.346/LILS/1](#)、[GB.344/PV](#)、[GB.344/LILS/3](#)、[GB.343/PV](#)、[GB.343/LILS/1](#)、[GB.341/PV](#)、[GB.341/LILS/5](#)、[GB.337/PV](#)、[GB.337/LILS/1](#)、[GB.334/PV](#)、[GB.334/LILS/3](#)、[GB.331/PV](#)、[GB.331/LILS/2](#)、[GB.329/PV](#)、[GB.329/LILS/2](#)、[GB.328/PV](#)、[GB.328/LILS/2/1\(Rev.\)](#)、[GB.326/PV](#)、[GB.326/LILS/3/2](#)、[GB.325/PV](#)、[GB.325/LILS/3](#)、[GB.323/PV](#)、[GB.323/INS/5](#)。

1. 根据标准审议机制三方工作组(三方工作组)职责范围第 26 条,“理事会应定期对标准审议机制三方工作组的运行情况进行评估”。¹理事会基于上述职责范围条款在其第 329 届会议(2017 年 3 月)²、(因新冠疫情而从第 338 届会议(2020 年 3 月)推迟至)第 341 届会议(2021 年 3 月)³和第 344 届会议(2022 年 3 月)⁴上开展了评估工作。当时,理事会要求持续获知三方工作组的运行情况,从而使其能够在 2024 年 3 月开展进一步的评估工作。
2. 本文件附录所载的三方工作组负责人报告更新了自为理事会于 2022 年 3 月评估三方工作组运行情况所编写的报告以来的相关信息。在理事会对三方工作组运行情况进行第四次评估之际,该报告被提交其审议。

► 决定草案

3. 理事会:

- (a) 感谢标准审议机制三方工作组的负责人和成员提供信息,从而使其得以对三方工作组运行情况开展第四次评估工作;
- (b) 重申三方工作组为助力确保一套清晰、稳健、切合当前情况的国际劳工标准体系的重要性,并强调各成员国、社会伙伴以及劳工局对其通过的若干建议及时采取后续行动的必要性;
- (c) 要求三方工作组在继续开展工作时考虑其指导意见,并要求继续获知三方工作组运行情况,从而使其得以[于 2026 年 3 月]开展进一步的评估工作。

¹ 理事会文件 GB.325/LILS/3, 附件, 第 26 段。

² 理事会文件 GB.329/LILS/2。

³ 理事会文件 GB.341/LILS/5。由于新冠肺炎疫情,此次评估工作从第 338 届会议(2020 年 3 月)推迟。

⁴ 理事会文件 GB.344/LILS/3。

► 附录

标准审议机制三方工作组负责人的报告

1. 本报告提交给理事会，依据的是其于 2022 年 3 月作出的对标准审议机制三方工作组运行情况开展第四次评估的决定。自理事会于 2022 年 3 月对三方工作组运行情况进行第三次评估以来，三方工作组共召开了两次会议。

职责范围和既往评估

2. 依据其职责范围，三方工作组的使命为助力实现标准审议机制的总体目标，确保国际劳工组织(劳工组织)具备一套清晰、稳健、切合当前情况且顺应劳动世界格局变化的国际劳工标准体系，目的是保护工人并兼顾可持续企业的需求。¹三方工作组应当对标准进行审议，并就以下事项向理事会提出建议：
 - (a) 所审议标准的现状，包括切合当前情况的标准、需要修订的标准、过时的标准以及其他可能的类别；
 - (b) 查明覆盖面缺口，包括需新标准来填补的缺口；
 - (c) 酌情采取切实可行且有时限的后续行动。²
3. 三方工作组可根据理事会可能提出的要求来处理其他与标准制订和标准政策相关的问题。³
4. 三方工作组根据工作计划每年召开一次为期一周的会议，除非理事会另行决定。⁴工作计划由理事会决定，并考虑到三方工作组的建议。⁵三方工作组经协商一致作出决定，并将其提交理事会以供作出决定和采取后续行动。如果无法就某一具体问题达成一致，职责范围规定，应当在提交理事会的报告中列出这些不同意见。⁶
5. 最后，理事会应定期对三方工作组的运行情况进行评估。⁷理事会在其第 329 届会议(2017 年 3 月)上对三方工作组的运作情况开展了初步评估。⁸当时，理事会注意到三方工作组已着手工作，

¹ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 8 段(标准审议机制三方工作组职责范围)。

² 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 9 段(标准审议机制三方工作组职责范围)。三方工作组于 2018 年 9 月回顾了第一次会议在此方面取得的成就：理事会文件 GB.334/LILS/3，附录的附件(三方工作组建议)，第 3 段。

³ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 12 段(标准审议机制三方工作组职责范围)。

⁴ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 14 段(标准审议机制三方工作组职责范围)。

⁵ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 15 段(标准审议机制三方工作组职责范围)。

⁶ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 22 段(标准审议机制三方工作组职责范围)。

⁷ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 26 段(标准审议机制三方工作组职责范围)。

⁸ 理事会文件 GB.329/LILS/2。

决定最迟于 2020 年 3 月开展进一步的评估工作。2019 年 3 月，理事会在全面审议“标准倡议”实施情况的背景下，进一步审议了三方工作组的工作。⁹

6. 由于新冠肺炎疫情，对三方工作组运行情况的第二次评估工作被推迟到 2021 年 3 月。¹⁰ 当时，理事会就三方工作组为确保一套清晰、稳健、切合当前情况的国际劳工标准体系所做的持续工作向其表达了感谢；重申了三方工作组的重要性，并相应强调了各成员国、社会伙伴以及劳工局就理事会通过的建议采取后续行动的必要性；要求三方工作组在继续开展工作时考虑理事会的指导意见，并要求持续获知三方工作组的运行情况，从而使其能够最迟于 2022 年 3 月开展进一步的评估工作。¹¹
7. 2022 年 3 月，理事会对三方工作组的工作进行了第三次评估。理事会重申了三方工作组的重要性，并相应强调了各成员国、社会伙伴以及劳工局就理事会通过的建议及时采取后续行动的必要性。理事会要求三方工作组在继续开展工作时考虑其指导意见，并要求持续获知三方工作组运行情况，从而使其能够于 2024 年 3 月开展进一步的评估工作。¹²

理事会第三次评估以来三方工作组运行情况

8. 关于三方工作组自 2016 年举行第一次会议以来的运行情况载于本报告的前两项附件。附件一记载三方工作组每一次会议审议的主题；附件二记载劳工组织就由这些会议提出并经理事会通过的建议所采取的后续行动。
9. 以下内容涉及自理事会上次评估以来召开的两次三方工作组会议：2022 年 9 月 12 日至 16 日召开的第七次会议和 2023 年 9 月 11 日至 15 日召开的第八次会议。

协商一致的建设和持续的努力

10. 与前六次会议一样，三方工作组第七次和第八次会议的讨论复杂而富有挑战性。三方讨论使不同意见得以交流。三方工作组成员的努力使得提出协商一致的建 议成为可能，这些建议随后在理事会第 346 届和第 349 届会议上获得通过。¹³
11. 三方工作组第七次会议的报告指出，讨论具有思想性、坦率性甚或挑战性。¹⁴ 三方工作组讨论了法律上复杂、实践中具有深远意义的问题，各成员对这些问题往往有不同的看法和经验。丰富的实质性交流和建设性的讨论使成员能够确定联合解决方案，并促成三方工作组就议程上的所有事项达成协商一致的建 议。三方工作组以严肃认真的态度对待工作，谨记其建议将影响劳动世界。报告指出，在经历了 2021 年由于新冠肺炎疫情以虚拟方式召开会议之后，面对面互动

⁹ 理事会文件 GB.335/INS/5。为保证该项工作的影响力，理事会再次要求劳工组织及其三方成员采取适当后续措施，落实三方工作组以往提出的所有建议：理事会文件 GB.335/INS/5，第 84(b)分段。

¹⁰ 理事会文件 GB.341/LILS/5。

¹¹ 理事会文件 GB.341/PV，第 758 段。

¹² 理事会文件 GB.344/PV，第 694 段。

¹³ 理事会文件 GB.346/LILS/1/Decision 和 GB.349/LILS/1/Decision。

¹⁴ 理事会文件 GB.346/LILS/1，附录，第 4 段。

对于就如此重要的敏感问题达成共识至关重要。¹⁵ 三方工作组就工伤津贴文书的分类和必要后续行动达成了协商一致的建議。¹⁶

12. 第八次会议的报告指出，三方工作组中的三方讨论包含了全球劳动世界各个角度的观点，尽管在高度复杂的标准政策领域，这些讨论往往很困难。¹⁷ 肩负重大的使命任务为其带来了沉甸甸的责任。尽管讨论过程复杂、漫长且富有挑战性，三方工作组还是就其第八次会议议程上所有事项的下一步行动达成了协商一致的建議。三方工作组在面临如此具有制度意义的工作时所表现出的复杂性、全面性和严谨性都反映在建議中。在就有关生育保护、养老、残疾和遗属待遇以及最低年龄的文书的现状和必要后续行动达成最终结论的同时，三方工作组决定推迟就儿童和未成年人夜间工作的分类问题作出决定，等待进一步研究。¹⁸

多方面的成果

13. 三方工作组继续按照惯例，将其建議编列成切实可行且有时限的一揽子后续行动，以落实三方工作组所处理的每一个专题事项。¹⁹ 这些一揽子后续行动的各个组成部分是相互关联、相互补充、相辅相成的，都是为三方工作组确定审议的特定文书量身定制的。
14. 鉴于三方工作组工作的复杂性，其第七次和第八次会议提出的建議并不都能立即付诸实施。一揽子后续行动的某些部分实施得快一些，而某些部分实施起来较慢。例如，在第七次和第八次会议上建議废除或撤消的议题已根据三方工作组建議中的时间框架被列入劳工大会议程；根据第七次会议的建議，已决定由实施公约与建議书专家委员会(专家委员会)编写一份关于工伤保护的一般性调查报告，供 2025 年讨论。相比之下，劳工局制定非规范性措施的工作属于长期举措，目前仍在进行之中，促进批准和实施文书的行动也是如此。
15. 在第七次和第八次会议上，一揽子后续行动包括促进批准和有效实施切合当前情况的文书。²⁰ 特别强调的是与建議废除或撤消过时文书有关的措施；²¹ 在各种时间框架内废除或撤消过时文

¹⁵ 理事会文件 GB.346/LILS/1，附录，第 3 段。

¹⁶ 理事会文件 GB.346/LILS/1，附件，第 8 段。

¹⁷ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附录，第 3 段。

¹⁸ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附录，第 7 段。

¹⁹ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附件一，第 5 段；GB.346/LILS/1，附件，第 5 段。

²⁰ 例如，为批准第 102 号公约(第六部分)和/或第 121 号公约，确保其适用于农业工人而采取的三方积极措施；以及关于生育保护的 183 号公约和关于最低年龄的第 138 号公约的一般性促进活动。

²¹ 例如，促进目前第 12 号、17 号、18 号和第 42 号公约仍然生效的成员国批准并有效实施第 102 号(第六部分)和/或第 121 号公约，以便将其适用于农业工人；促进第 138 号公约实施，将夜间工作纳入国家层面对危险工作的定义，特别是在第 6 号、79 号和第 90 号公约仍然生效的成员国；有针对性地促进第 3 号公约仍然生效的成员国批准和有效实施第 183 号公约；有针对性地促进第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约仍然生效的成员国批准和有效实施关于养老、残疾和遗属待遇的第 102 号(第五、第九和第十部分)和第 128 号公约；有针对性地促进第 5 号、10 号、33 号、59 号和第 123 号公约仍然生效的成员国批准和有效实施第 138 号公约。

书；²² 以及各种非规范性措施。非规范性措施包括向成员国提供技术支持和技术指导，制定内部指导方针，开展研究，以及邀请专家委员会考虑向成员国征集有关对农业工人适用切合当前情况公约的信息。²³

16. 此外，在第七次会议上，三方工作组建议理事会审议国际劳工标准中仍在使用的性别化和其他过时和不适当术语和提法的影响。劳工局关于此类问题的文件将列入理事会第 352 届会议(2024 年 10 月至 11 月)的议程。在第八次会议上，三方工作组建议就其讨论的两个专题开展研究。关于未成年人夜间工作方面的文书，三方工作组建议开展研究，以评估相关文书的分类，确定国际劳工标准体系是否存在覆盖面缺口。²⁴ 关于生育保护方面的文书，三方工作组建议开展研究，让劳工组织能够评估在陪产和育儿保护方面的国际劳工标准体系是否存在任何缺口。²⁵ 在这两个方面，如果发现存在缺口，研究应评估适合采取哪些规范性和/或非规范性行动。

机构优先事项和目标结束日期

17. 三方工作组在促进劳工标准政策方面继续发挥关键作用。因此，三方工作组的成果对劳工组织具有深远的意义。与过去一样，理事会要求劳工局采取必要行动，作为机构优先事项，落实三方工作组的建议。²⁶ 劳工组织总干事在三方工作组第八次会议期间与其主席和成员交流时也强调了劳工组织对三方工作组工作的重视。三方工作组也欢迎总干事支持三方工作组进程，包括其审议标准的工作和劳工组织针对其建议采取的后续行动。²⁷
18. 在第七次会议上，三方工作组决定加快审议步伐，尽快完成初步工作计划，同时审议这项宏大议程的实际影响。²⁸ 三方工作组在第八次会议上考虑了从完成其宏大议程中汲取的经验教训，并坚持其先前的决定，即在其初步工作计划中列入审议文书的目标结束日期，争取在 2028 年之前完成其工作。²⁹ 同时，三方工作组强调有必要确保其标准审议工作保持高质量、彻底性和权威性。³⁰ 三方工作组建议劳工局和理事会在劳工组织的战略规划和未来资源分配中考虑其拟定

²² 例如，继第七次会议之后，在 2033 年劳工大会议程上列入一项涉及废除关于工伤的第 17 号、18 号和第 42 号公约及撤销第 22 号、23 号和第 24 号建议书的议题。2028 年就有效批准已过时公约的成员国是否采取了必要行动来批准第 102 号(第六部分)或第 121 号公约开展评估。若未取得进展，理事会可重新考虑劳工大会审议该议题的日期。继第八次会议之后，2028 年劳工大会议程上列入一项涉及废除第 10 号、33 号、59 号和第 123 号公约及撤销第 5 号公约、第 41 号、52 号和第 124 号建议书的议题，2033 年劳工大会议程上列入一项涉及废除第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约的议题，2033 年劳工大会议程上列入一项涉及废除第 3 号公约和第 103 号公约以及撤销第 95 号建议书的议题。2028 年将进行一次评估，以评估有效批准这些过时公约的成员国是否采取了任何必要行动以批准第 183 号公约。若未取得进展，理事会可重新考虑劳工大会审议该议题的日期。

²³ 理事会文件 GB.346/LILS/1 和 GB.349/LILS/1。

²⁴ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附件一，第 9.2 段。

²⁵ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附件一，第 7.2 段。

²⁶ 理事会文件 GB.346/LILS/1/Decision，(d)部分和 GB.349/LILS/1/Decision，(d)部分。

²⁷ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附录，第 5 段和附件一，第 2 段。

²⁸ 理事会文件 GB.346/LILS/1，附录，第 28 段。

²⁹ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附件一，第 11 段。

³⁰ 理事会文件 GB.349/LILS/1，附件一，第 2 段。

的工作计划(见附件三),以确保相关部门获得适当的资源,支持其工作。³¹ 劳工大会第 111 届会议(2023 年)通过的《2024-2025 两年期计划和预算》承诺在国家一级加快落实三方工作组的建议。³²

19. 在第八次会议上,三方工作组强调了理事会赋予其监督劳工组织各项建议执行情况的重要职责,如果没有这一职责,其工作将不会产生任何影响力。三方工作组表示,将在稍后阶段考虑在其任务完成后继续开展后续行动的备选方案。鉴于其使命是确保有一套清晰、稳健、切合当前情况的国际劳工标准体系,三方工作组承诺考虑采用灵活和创新的方式来审议标准并监督其建议的跟进落实情况。³³

³¹ 理事会文件 GB.349/LILS/1, 附件一, 第 12 段。

³² 劳工组织, 《2024-2025 两年期计划和预算》, 第 68 段。

³³ 理事会文件 GB.349/LILS/1, 附件一, 第 2 段。

▶ 附件一

三方工作组历次会议

已审议的文书	理事会批准的建议
三方工作组第一次会议(2016 年 2 月): 向理事会第 326 届会议报告(GB.326/LILS/3/2)	
确定初步工作方案	初步工作方案由 20 套按战略目标划分的专题文书所组成 将海事文书交由根据经修正的《2006 年海事劳工公约》第十三条设立的三方专门委员会,开展专家审议并向理事会报告
三方工作组第二次会议(2016 年 10 月): 向理事会第 328 届会议报告(GB.328/LILS/2/1(Rev.))	
对此前已被确定为过时的六十三项文书后续行动的审议: 第 34 号公约, 第 57 号、60 号、87 号、88 号、101 号、117 号、119 号、150 号建议书, 第 52 号、101 号、43 号、49 号公约, 第 47 号、93 号建议书, 第 20 号公约, 第 112 号建议书, 第 62 号公约, 第 53 号、55 号建议书, 第 24 号、25 号公约, 第 29 号建议书, 第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号、17 号、18 号、42 号公约, 第 22 号、23 号、24 号建议书, 第 44 号公约, 第 44 号建议书, 第 48 号公约, 第 127 号建议书, 第 103 号公约, 第 95 号建议书, 第 63 号、5 号、10 号、33 号、59 号、123 号公约, 第 124 号、123 号建议书, 第 50 号、64 号、65 号、86 号、104 号、107 号、21 号公约, 第 61 号、62 号建议书, 第 32 号公约, 第 40 号建议书, 第 112 号公约, 第 7 号、196 号建议书	查明的覆盖面缺口: 学徒培训和倒班工作 切实可行且有时限的后续行动: 废除或撤销第 21 号、50 号、64 号、65 号、86 号、104 号公约, 第 7 号、61 号、62 号建议书 法律上取代第 53 号、55 号、57 号、60 号、87 号、88 号、101 号、112 号、117 号、119 号、123 号、127 号、150 号、196 号建议书 劳工局对目前受已过时文书(第 5 号、10 号、17 号、18 号、20 号、24 号、25、32 号、33 号、34 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号、42 号、43 号、44 号、48 号、49 号、52 号、59 号、62 号、63 号、101 号、103 号、107 号、112 号、123 号公约)约束的成员国采取后续行动以鼓励其批准相关的切合当前情况的文书 三方工作组将在往后会议上采取后续行动的文书: 第 5 号、10 号、17 号、18 号、20 号、24 号、25 号、32 号、33 号、34 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号、42 号、43 号、44 号、48 号、49 号、52 号、59 号、62 号、63 号、101 号、103 号、107 号、112 号、123 号公约, 第 22 号、23 号、24 号、29 号、40 号、44 号、47 号、93 号、95 号、124 号建议书

已审议的文书

理事会批准的提议

三方工作组第三次会议(2017 年 9 月): 向理事会第 331 届会议报告(GB.331/LILS/2)

审议关于职业安全与卫生的三项文书(一般性规定):
第 161 号公约, 第 171 号、31 号建议书

审议关于职业安全与卫生的十六项文书(特定风险):
第 171 号建议书, 第 13 号、119 号、127 号、136 号、162 号、170 号、174 号公约, 第 3 号、4 号、6 号、118 号、128 号、144 号、172 号、177 号、181 号建议书

分类:

切合当前情况: 第 161 号公约、第 171 号建议书、第 162 号公约、第 172 号建议书、第 170 号公约、第 177 号建议书、第 174 号公约、第 181 号建议书

需采取后续行动以确保持续及未来相关性的标准: 第 13 号、119 号公约, 第 118 号建议书, 第 127 号公约, 第 128 号建议书, 第 136 号公约, 第 144 号、3 号、4 号、6 号建议书

已过时: 第 31 号建议书

查明的覆盖面缺口: 人体工学和生物危害因素

切实可行且有时限的后续行动:

关于第 155 号公约, 第 155 号议定书, 第 161 号和第 187 号公约的宣传促进运动

具体促进第 161 号、162 号、170 号和第 174 号公约

提高对《1991 年预防重大工业事故守则》的意识

为落实第 62 号公约提供技术援助, 包括通过与世界卫生组织实施关于消除石棉相关疾病的联合计划; 为落实第 174 号公约提供技术援助, 包括机构间合作

研究预防重大工业事故的 174 号公约的批准障碍

在第 170 号公约和第 177 号建议书的框架内整合化学品文书(第 13 号、136 号公约, 第 144 号、4 号、6 号建议书)

通过一项涉及所有生物危害因素的新文书以修订关于炭疽病的第 3 号建议书

修订关于机械防护的第 119 号公约和第 118 号建议书

修订第 127 号公约和第 128 号建议书以规范人体工学并更新人工搬运的方法

发布关于生物危害因素的技术准则

已审议的文书	理事会批准的建议
	发布关于化学危害因素的技术准则
	定期审议《2011 年关于机械使用中的安全与卫生行为守则》，以确保其持续相关性
	尽早将关于撤销第 31 号建议书的议题列入劳工大会议程
	通过三项分类以供其审议
	三方工作组建议的后续机构优先事项，以及劳工局关于确保优先的后续行动的建议
	劳工局关于职业安全与卫生的标准政策方案的建议

三方工作组第四次会议(2018 年 9 月)：向理事会第 334 届会议报告(GB.334/LILS/3)

审议关于职业安全与卫生的五项文书(特殊行业)：第 167 号公约，第 175 号建议书，第 45 号、176 号公约，183 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的第 62 号公约的后续行动。	分类：
审议关于劳动监察的两项文书：第 85 号公约、第 20 号建议书。	切合当前情况：第 176 号公约、第 183 号建议书、第 167 号公约、第 175 号建议书、第 160 号公约、第 170 号建议书
审议关于劳动统计的两项文书：第 160 号公约、第 170 号建议书。并审议了此前已被确定为过时的第 63 号公约的后续行动。	已过时：第 45 号、85 号公约，第 20 号建议书
	未查明任何覆盖面缺口
	切实可行且有时限的后续行动：
	关于第 176 号、167 号、81 号、129 号以及第 160 号公约的宣传促进运动
	劳工局对当前受第 45 号公约约束的成员国采取后续行动，促进其批准包括但不限于第 176 号公约等切合当前情况的职业安全与卫生文书
	劳工局对当前受第 62 号公约约束的成员国采取后续行动并促进三方行动，以积极鼓励其批准包括但不限于第 167 号公约等职业安全与卫生文书；为需要最多支援的成员国提供针对性技术援助；以及落实第 167 号公约和第 175 号建议书所需要的技术援助，包括关于专家委员会注意到的挑战

已审议的文书

理事会批准的建议

向受第 81 号和第 85 号公约约束的成员国提供技术援助，以明确现状并支持逐步退出第 85 号公约；相关时请受第 85 号公约约束的成员国就未批准第 81 号和第 129 号公约的理由做出说明；劳工局向当前受第 63 号公约约束的成员国(以及非本部领土)采取后续行动，以支持第 160 号公约的批准工作

研究采矿业性别平等问题

定期审议《1992 年建筑业安全与卫生行为守则》，以确保其持续相关性，第一次修订于 2022 年完成

在撤销第 20 号建议书前，制定关于劳动监察的第 81 号和第 129 号公约一般原则的指南

要求第 20 届国际劳工统计学家大会(2018 年 10 月)呼吁当前受第 63 号公约约束的成员国考虑批准关于劳工统计的第 160 号公约

在 2024 年劳工大会议程上列入有关废除第 45 号、62 号、85 号以及第 63 号公约的议题；以及在 2022 年劳工大会议程上列入有关撤销第 20 号建议书的议题

批准第 176 号公约方面取得的进展，以及在 2022 年劳动保护周期性讨论中讨论关于采矿业性别平等问题研究的进展

批准第 167 号公约方面取得的进展，包括当前受第 62 号公约约束的成员国，供三方工作组在其 2020 年会议上审议

设法了解当前受第 85 号公约约束的成员国在批准第 81 号以及第 129 号公约方面面临的障碍，供三方工作组在其 2019 年会议上审议

劳工组织采取恰当措施，以保证其审议标准后提出的所有建议具有有时限性的内容

就 2017 年三方工作组关于职业安全与卫生的建议的标准制订后续行动，以及其建议对劳工大会议程及劳工局的影响，进一步拟定劳工局建议

三方工作组第五次会议(2019 年 9 月): 向理事会第 337 届会议报告(GB.337/LILS/1)

审议关于就业政策的七项文书: 第 2 号、88 号公约, 第 83 号建议书, 第 96 号、181 号公约, 第 188

分类:

切合当前情况: 第 88 号公约, 第 83 号建议书, 第 181 号公约, 第 188 号、189 号建议书

已过时: 第 2 号、96 号公约

已审议的文书	理事会批准的建议
--------	----------

号、189 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的第 34 号公约的后续行动。

未查明任何覆盖面缺口

切实可行且有时限的后续行动：

关于第 88 号和第 181 号公约的宣传促进运动

劳工局酌情对目前受第 2 号公约约束的成员国采取后续行动，鼓励其批准第 88 号、102 号(第四部分)、118 号、160 号和第 168 号公约

劳工局对目前受第 96 号公约约束的成员国采取后续行动，支持其批准第 181 号公约

在关于公共就业服务的第 88 号公约和第 83 号建议书的背景下，为支持公共就业服务提供技术援助，包括开发工具并汇编良好实践

为落实第 189 号建议书提供技术援助，包括在劳动世界未来的中小型企业中促进就业机会及体面劳动的指南，以及为可持续中小型企业建立有利环境

在 2021 年劳工大会议程上列入有关撤销第 34 号公约的议题；以及在 2030 年劳工大会议程上列入有关废除或撤销第 96 号公约的议题

三方工作组于 2026 年评估量身定制的行动计划实施情况，以决定考虑废除或撤销第 2 号公约的合适日期

劳工局关于生物危害因素、人体工学和人工搬运、化学危害因素以及机械防护的可能标准制订议题的建议供理事会第 338 届会议审议

三方工作组第六次会议(2021 年 9 月)：向理事会第 343 届会议报告(GB.343/LILS/1)

审议关于社会保障(综合行业性标准、失业津贴、疾病及医疗保健津贴)的五项文书：第 168 号公约、以及第 176 号、17 号、68 号、69 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的五项文书的后续行动：第 44 号公约，第 44 号建议书，第 24 号、25 号公约，第 29 号建议书

分类：

切合当前情况：第 68 号、69 号建议书

需要进一步行动以确保持续及未来相关性的标准：第 17 号建议书

未查明任何覆盖面缺口

切实可行且有时限的后续行动：

关于第 102 号(第二和第三部分)和/或第 130 号公约的宣传促进运动

已审议的文书

理事会批准的建议

劳工局向当前为已过时的第 24 号和第 25 号公约的缔约方成员国促进第 102 号公约(第二和第三部分)和/或第 130 号公约的行动计划，包括为三方协商提供技术支持及指导

关于第 69 号建议书的技术支持和指导建设，并认识到在新冠肺炎疫情下，关于医疗和疾病文书的重要性有所增加

在社会保护行动计划即将出台的背景下，劳工局对所有农业工人适用社会保障计划提供指导和技术支持，包括促进相关切合当前情况的社会保障文书；劳工局开展研究，确定在对农业工人适用社会保障方面存在的挑战和机遇，包括现行豁免，以评估后续行动备选方案

在 2030 年劳工大会议程上列入有关废除第 24 号和第 25 号公约以及撤销第 29 号建议书的议题，三项文书均与医疗保健和疾病相关

劳工局关于社会保障文书中性别化用语的影响的背景文件，供理事会尽早审议

三方工作组第七次会议(2022 年 9 月)：向理事会第 346 届会议报告(GB.346/LILS/1)

审议关于社会保障(工伤)的一项文书：第 12 号公约。
进一步审议了此前已被确定为过时的六项文书的后续行动：第 17 号、18 号、42 号公约，第 22 号、23 号、24 号建议书。

分类：

切合当前情况：第 12 号公约

未查明任何覆盖面缺口

切实可行且有时限的后续行动：

促进第 12 号、17 号、18 号和第 42 号公约仍然生效的成员国批准并有效实施第 102 号(第六部分)和/或第 121 号公约，以便将其适用于农业工人

劳工局的技术指导，包括为每个相关成员国量身定做的积极行动计划，并为三方成员提供支持。为批准第 102 号(第六部分)和/或第 121 号公约而采取的三方积极措施，确保其适用于农业工人

劳工局为成员国提供技术支持和指导，将工伤津贴适用于所有工人，包括农业工人和其他弱势工人团体，特别关注妇女和移民工人，同时考虑劳工组织关于职业安全与卫生的相关标准，以预防农业工伤

制定内部指导方针，为那些考虑批准和实施工伤文书的成员国提供咨询，确保在法律和实践中适用于所有工人，包括农业工人及其他弱势工人团体，特别关注妇女和移民工人

已审议的文书

理事会批准的建议

开展研究，查明对包括农业工人及其他弱势工人群体在内的所有工人适用工伤津贴计划方面存在的挑战机遇，以便在三方参与下评估可能的后续行动，包括将工伤津贴扩大到农业工人

提请专家委员会考虑向成员国征集信息，说明在法律和实践中对农业工人适用第 102 号公约(第六部分)和第 121 号公约的情况

劳工局编写一份背景文件，说明所有国际劳工标准中使用的性别化及其他过时和不适当的术语和提法，供理事会尽早审议

2033 年劳工大会议程上涉及废除关于工伤的第 17 号、18 号和第 42 号公约及撤销第 22 号、23 号和第 24 号建议书的议题。2028 年就有效批准已过时公约的成员国是否采取了必要行动来批准第 102 号(第六部分)或第 121 号公约开展评估。若未取得进展，理事会可重新考虑劳工大会审议该议题的日期

三方工作组第八次会议(2023 年 9 月): 向理事会第 349 届会议报告(GB.349/LILS/1)

审议关于生育保护的三项文书: 第 3 号、183 号公约, 第 191 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的关于生育保护的两项文书的后续行动: 第 103 号公约、第 95 号建议书。

审议关于儿童和未成年人保护(最低年龄)的两项文书: 第 41 号和第 52 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的关于最低年龄的六项文书的后续行动: 第 5 号、10 号、33 号、59 号、123 号公约, 第 124 号建议书。

审议了此前被确定为过时的关于社会保障(养老、残疾和遗属待遇)的六项文书的后续行动: 第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号公约。

推迟对关于儿童和未成年人保护(儿童和未成年人夜间工作)的五项文书的分类作出决定, 以待进一步研究, 直至适当时候再予审议。

分类:

切合当前情况: 第 183 号公约、第 191 号建议书

已过时: 第 3 号公约, 第 41 号、52 号建议书

查明覆盖面缺口:

在生育保护、儿童和未成年人保护(最低年龄)以及养老、残疾和遗属待遇方面没有缺口

开展研究, 让劳工组织能够评估关于陪产和育儿保护的劳工标准体系是否存在任何缺口, 如果存在缺口, 可以采取哪些规范性和/或非规范性行动, 供三方委员会讨论

切实可行且有时限的后续行动:

关于生育保护的 183 号公约和关于最低年龄的 138 号公约的一般性促进活动

促进第 138 号和第 182 号公约的将夜间工作纳入国家层面对危险工作的定义, 特别是在第 6 号、79 号和第 90 号公约仍然生效的成员国

有针对性地促进第 3 号和第 103 号公约仍然生效的成员国批准和有效实施第 183 号公约

已审议的文书

理事会批准的建议

有针对性地促进第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约仍然生效的成员批准和有效实施关于养老、残疾和遗属待遇的第 102 号(第五、第九和第十部分)和第 128 号公约

有针对性地促进第 5 号、10 号、33 号、59 号和第 123 号公约仍然生效的成员批准和有效实施第 138 号公约

劳工局为适用于所有女职工的生育保护提供技术支持和技术指导，其中包括逐步从直接雇主责任机制转向由社会保障计划为生育保护待遇提供资金

向成员国提供技术援助，让农业工人适用养老、残疾和遗属待遇，包括通过推动签订行业集体谈判协议

关于在法律和实践中对农业工人适用养老、残疾和遗属待遇开展研究，包括批准过时公约的成员在多大程度上采取行动批准和实施第 102 号和第 128 号公约，为国际劳工大会第 115 届会议(2027 年)周期性讨论提供信息

邀请专家委员会考虑就第 102 号和第 128 号公约允许的豁免在法律和实践中的适用情况，特别是与农业工人有关的豁免，争取从成员国获得信息

研究全球儿童和未成年人夜间工作的范围和性质，包括成员国的监管做法和良好做法

2028 年前制定和实施劳工局关于第 138 号公约中涉及轻工作和家庭企业工作的例外情况的技术指南

第 116 届劳工大会(2028 年)议程上涉及废除第 10 号、33 号、59 号和第 123 号公约以及撤销第 5 号公约以及第 41 号、52 号和第 124 号建议书等议题

第 121 届劳工大会(2033 年)议程上涉及废除第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约的议题

第 121 届劳工大会(2033 年)议程上涉及废除第 3 号和第 103 号公约以及撤销第 95 号建议书的议题。2028 年将进行一次评估，以评估有效批准这些过时公约的成员是否采取了任何必要行动以批准第 183 号公约。如果尚未取得进展，理事会可重新考虑劳工大会审议该议题的日期

开展研究，使三方工作组能够评估未成年人夜间工作文书的分类、标准体系中可能存在的覆盖面缺口以及可以采取的规范性和/或非规范性行动

在劳工组织的战略规划和未来资源分配中考虑三方工作组的工作方案规划，以确保为支持三方工作组工作提供充足的资金

▶ 附件二

成果：对标准审议中提出的建议采取的后续行动

理事会批准的建议	截至 2024 年 1 月的现状
关于批准与拟议废除的过时公约相关的切合当前情况的公约的建议	
劳工局对当前受第 45 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准包括但不限于第 176 号公约等切合当前情况的关于职业安全与卫生的文书	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议) 正在进行(自 2019 年)：向 68 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在百年批约运动的背景下 自 2019 年 1 月以来，登记了 17 份批准书： - 第 155 号公约的批准：新加坡(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；索马里 (2021 年 3 月) ；塞拉利昂(2021 年 8 月)；喀麦隆(2021 年 10 月)；阿塞拜疆(2023 年 5 月) - 第 155 号议定书的批准：科特迪瓦(2019 年 11 月)；斐济(2020 年 6 月) - 第 176 号公约的批准：白俄罗斯(2020 年 2 月) - 第 187 号公约的批准：摩洛哥(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；索马里(2021 年 3 月)；突尼斯(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；希腊(2021 年 8 月)；尼日利亚(2022 年 11 月)；莱索托(2023 年 3 月)
劳工局对受第 62 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进其批准包括但不限于第 167 号公约等关于职业安全与卫生的文书	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议) 正在进行(自 2019 年)：向 19 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在百年批约运动的背景下 当前批约运动前，已在 2017-2018 年向落实由 2016 年第 328 届理事会批准的等同建议的 18 个成员国发送针对性信函，随后第 62 号公约被建议废除。由于之前的运动，登记了 1 份第 167 号公约的批准书：几内亚(2017 年 4 月) 自 2019 年 1 月以来登记了 2 份批准书： 第 167 号公约的批准：突尼斯(2021 年 7 月)；希腊(2021 年 8 月)

理事会批准的建议	截至 2024 年 1 月的现状
劳工局对受第 63 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 160 号公约	正在进行(自 2019 年)：向 14 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在百年批约运动的背景下 当前批约运动前，已在 2017-2018 年向落实由 2016 年第 328 届理事会批准的等同建议的 14 个成员国发送针对性信函，随后第 63 号公约被建议废除。之前的运动并没有促成任何批准 自 2019 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 2 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准相关的第 88 号、102 号(第四部分)、118 号、160 号以及第 168 号公约	正在进行(自 2020 年)：向 42 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2020 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 96 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 181 号公约	正在进行(自 2020 年)：向 23 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2020 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 24 号和第 25 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 102 号(第二和第三部分)和/或第 130 号公约，包括内部行动计划	正在进行(自 2022 年)：向 28 个相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2022 年 1 月以来登记了 0 份批准书
劳工局对受第 17 号、18 号和第 42 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 102 号(第六部分)和/或第 121 号公约	正在进行(自 2023 年)：向 59 相关成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动，包括在制定量身定制的行动计划背景下 自 2023 年 1 月以来登记了 2 份批准书： 第 102 号公约(第六部分)的批准：伊拉克(2023 年 3 月)；科特迪瓦(2023 年 4 月)
劳工局对受第 3 号公约和第 103 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 183 号公约	2024 年 1 月开始

理事会批准的建议		截至 2024 年 1 月的现状
劳工局对受第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和第 40 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 102 号(第五、第九和第十部分)和第 128 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
劳工局对受第 5 号、10 号、33 号、59 号和第 123 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 128 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
关于批准与尚未提议废除或撤销但已过时的公约相关的切合当前情况的公约的建议		
劳工局对受第 34 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 181 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	无需采取进一步行动： 在 2017 年向成员国发送个性化信函；已撤销第 34 号公约(劳工大会第 109 届会议(2021 年))
劳工局对受第 52 号和/或第 101 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 132 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017-2018 年向 51 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来登记了 1 项批准书： 第 132 号公约的批准：白俄罗斯(2020 年 2 月)
劳工局对受第 20 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 171 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017-2018 年向 8 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 24 号和/或第 25 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 130 号和/或第 102 号公约(第二和第三部分)	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017 年向 26 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 103 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 183 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年)： 在 2017-2018 年向 23 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来，登记了 1 份批准书： 第 183 号公约的批准：圣马力诺(2019 年 6 月)

理事会批准的建议	截至 2024 年 1 月的现状	
劳工局对受第 35 号、36 号、37 号、38 号、39 号和/或第 40 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 128 号(第二、第三和第四部分)和/或第 102 号公约(第五、第九和第十部分)	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017 年向 12 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 17 号、18 号和/或第 42 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 121 号和/或第 102 号公约(第六部分)	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年开始): 2017 年向 88 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来登记了 6 份批准书: 第 102 号公约(第六部分)的批准: 贝宁(2019 年 6 月); 摩洛哥(2019 年 6 月); 塞拉利昂(2022 年 3 月); 科摩罗(2022 年 7 月); 伊拉克(2023 年 3 月); 科特迪瓦(2023 年 4 月)
劳工局对受第 44 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 168 号和/或第 102 号公约(第四部分)	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 11 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 48 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 157 号公约	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017 年向 8 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书
劳工局对受第 5 号、10 号、33 号、59 号和/或第 123 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 138 号公约和第 182 号公约	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017 年向 30 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 2 份批准书 第 138 号公约的批准: 孟加拉国(2022 年 3 月); 澳大利亚(2023 年 6 月)
劳工局对受第 107 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 169 号公约	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 16 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 0 份批准书

理事会批准的建议		截至 2024 年 1 月的现状
劳工局对受第 32 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 152 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 33 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 登记了 1 份第 152 号公约的批准书: 黑山(2017 年 4 月)
劳工局对受第 112 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 188 号公约	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 6 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来，登记了 1 份批准书: 第 188 号公约的批准：肯尼亚(2022 年 2 月)
开展一般性批约运动的建议		
促进第 155 号公约，第 155 号议定书，第 161 号和第 187 号公约	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在进行(自 2018 年): 通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及其他举措中融合促进性信息 自 2018 年 1 月以来，登记了 43 份批准书: 第 155 号公约的批准：卢旺达(2018 年 6 月)、新加坡(2019 年 6 月)、马拉维(2019 年 11 月)、塞内加尔(2021 年 3 月)、圣卢西亚(2021 年 5 月)、塞拉利昂(2021 年 8 月)、喀麦隆(2021 年 10 月)、索马里(2021 年 3 月)、老挝人民民主共和国(2022 年 7 月)、伊朗伊斯兰共和国(2023 年 2 月)、阿塞拜疆(2023 年 5 月)、马达加斯加(2023 年 6 月)、意大利(2023 年 10 月)、刚果(2023 年 10 月)

理事会批准的建议

截至 2024 年 1 月的现状

促进第 162 号、170 号和第 174 号公约，包括提高对预防重大工业事故行为守则的意识；研究批准第 174 号公约的障碍；以及实施第 162 号和第 174 号公约的技术援助，包括机构间合作

2017 年 10–11 月
(第 331 届会议)

- 第 155 号议定书的批准：科特迪瓦(2019 年 11 月)；斐济(2020 年 6 月)；塞内加尔(2021 年 3 月)；圣卢西亚(2021 年 5 月)；安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；伊朗伊斯兰共和国(2023 年 2 月)；意大利(2023 年 10 月)
- 第 161 号公约的批准：塞内加尔(2021 年 3 月)；摩尔多瓦共和国(2021 年 5 月)；马达加斯加(2023 年 6 月)第 187 号公约的批准：比利时(2018 年 5 月)；卢旺达(2018 年 6 月)；冰岛(2018 年 6 月)；摩洛哥(2019 年 6 月)；菲律宾(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；塞内加尔(2021 年 3 月)；卢森堡(2021 年 3 月)；安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；突尼斯(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；希腊(2021 年 8 月)；索马里(2021 年 3 月)；乌兹别克斯坦(2021 年 9 月)；尼日利亚(2022 年 11 月)；老挝人民民主共和国(2022 年 7 月)；莱索托(2023 年 3 月)；马达加斯加(2023 年 6 月)；意大利(2023 年 10 月)

正在进行(自 2018 年)：通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及其他举措中融合促进性信息

自 2018 年 1 月以来，登记了 4 份批准书：

- 第 170 号公约的批准：科特迪瓦(2019 年 11 月)；瑞士(2022 年 4 月)；乌克兰(2023 年 12 月)
- 第 174 号公约的批准：瑞士(2022 年 4 月)

理事会批准的建议	截至 2024 年 1 月的现状
促进第 167 号、176 号、81 号、129 号和第 160 号公约，包括为第 167 号公约和第 175 号建议书提供技术援助，包括就专家委员会提出的挑战提供技术援助	正在进行(自 2019 年)：通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及战略性运动的其他举措中融合促进性信息 自 2019 年 1 月以来，登记了 13 份批准书： • 第 160 号公约的批准：塞拉利昂(2022 年 3 月)；北马其顿(2023 年 10 月) • 第 167 号公约的批准：蒙古(2020 年 11 月)；乌兹别克斯坦(2022 年 6 月) • 第 176 号公约的批准：白俄罗斯(2020 年 2 月) • 第 81 号公约的批准：加拿大(2019 年 6 月)；乌兹别克斯坦(2019 年 11 月)；博茨瓦纳(2022 年 12 月)；巴布亚新几内亚(2023 年 9 月) • 第 129 号公约的批准：乌兹别克斯坦(2019 年 11 月)；巴拿马(2022 年 3 月)；博茨瓦纳(2022 年 12 月)；刚果(2023 年 10 月)
促进第 88 号和第 181 号公约	正在进行(自 2020 年)：通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及战略性运动的其他举措中融合促进性信息 自 2020 年 1 月以来，登记了 4 份第 181 号公约的批准书：安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；索马里(2021 年 3 月)；尼日利亚(2023 年 3 月)
促进第 102 号(第二和第三部分)和/或第 130 号公约	正在进行(自 2022 年)：通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及战略性运动的其他举措中融合促进性信息 自 2022 年 1 月以来，登记了 5 份第 102 号公约(第二和第三部分)的批准书：塞拉利昂(2022 年 3 月)；萨尔瓦多(2022 年 6 月)；科摩罗(2022 年 7 月)；伊拉克(2023 年 3 月)；科特迪瓦(2023 年 4 月)

理事会批准的建议		截至 2024 年 1 月的现状
促进第 102 号(第六部分)和/或第 121 号公约, 包括技术援助, 旨在将其适用于农业工人	2022 年 10–11 月 (第 346 届会议)	正在进行(自 2023 年): 通过开发工具来促进, 包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源; 在正式和非正式的会议、研讨会上, 通过书面信函, 或通过视频或电话通话; 以及通过在项目及战略性运动的其他举措中融合促进性信息 自 2023 年 1 月以来, 登记了 2 份第 102 号公约(第六部分)的批准书: 伊拉克(2023 年 3 月); 科特迪瓦(2023 年 4 月)
促进第 183 号公约	2023 年 10–11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
促进第 138 号公约, 包括促进在实施第 138 号和第 182 号公约时将夜间工作纳入对危险工作的国家定义中	2023 年 10–11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
废除或撤销建议		
废除或撤销第 21 号、50 号、64 号、65 号、86 号和第 104 号公约, 第 7 号、61 号和第 62 号建议书	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	已完成: 文书已经废除或撤销(劳工大会第 107 届会议(2018 年))
尽早撤销第 31 号建议书	2017 年 10–11 月 (第 331 届会议)	已完成: 文书已经撤销(劳工大会第 109 届会议(2021 年))
于 2022 年撤销第 20 号建议书以及于 2024 年废除第 45 号、62 号、63 号和第 85 号公约	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议)	已完成: 第 20 号建议书已经撤销(劳工大会第 111 届会议(2023 年)) 正在进行: 废除第 45 号、62 号、63 号和第 85 号公约的议题已经列入劳工大会第 112 届会议(2024 年)的议程
于 2021 年撤销第 34 号公约以及于 2030 年废除第 96 号公约	2019 年 10–11 月 (第 337 届会议)	已完成: 第 34 号公约已经撤销(劳工大会第 109 届会议(2021 年)) 正在进行: 废除第 96 号公约的议题已经列入劳工大会第 118 届会议(2030 年)的议程

理事会批准的建议		截至 2024 年 1 月的现状
于 2030 年撤销第 29 号建议书并废除第 24 号和第 25 号公约	2021 年 10-11 月 (第 343 届会议)	正在审议
于 2033 年撤销第 23 号和 24 号建议书并废除第 17 号、18 号和第 42 号公约	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 废除第 17 号、18 号和第 42 号公约以及撤销第 23 号和第 24 号建议书的议题已经列入劳工大会第 121 届会议(2033 年)的议程
于 2028 年撤销第 5 号、41 号、52 号和第 124 号建议书并废除第 10 号、33 号、59 号和第 123 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行： 废除第 10 号、33 号、59 号和第 123 号公约以及撤销第 5 号、41 号、52 号和第 124 号建议书的议题已经列入劳工大会第 116 届会议(2028 年)的议程
于 2033 年撤销第 95 号建议书并废除第 3 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号和第 103 号公约	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	正在进行： 废除第 3 号、35 号、36 号、37 号、38 号、39 号、40 号和第 103 号公约以及撤销第 95 号建议书的议题已经列入劳工大会第 121 届会议(2033 年)的议程
标准制定建议		
标准制订议题，以解决与学徒制相关的监管缺口	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	已完成： 《2023 年高质量学徒制建议书》(第 208 号)已经在劳工大会第 111 届会议(2023 年)上通过
合并化学品文书(第 13 号、136 号公约，第 144 号、4 号、6 号建议书)	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	已完成： 关于合并化学危害因素文书的标准制定议题将被列入劳工大会第 114 届会议(2026 年)或第 115 届会议(2027 年)的议程
通过关于生物危害因素的标准制订，以修订第 3 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	已完成： 关于预防生物危害因素的职业安全与卫生的标准制订议题已经列入劳工大会第 112 届会议(2024 年)和第 113 届会议(2025 年)的议程
修订关于机械防护的第 119 号公约和第 118 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在审议
修订关于人体工学和人工搬运的第 127 号公约和第 128 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在审议

理事会批准的建议		截至 2024 年 1 月的现状
建议开展的其他后续行动，包括技术援助和非规范性措施		
法律上取代 14 项建议书	2016 年 10–11 月 (第 328 届会议)	已完成
制定关于生物危害因素和化学危害因素的技术准则	2017 年 10–11 月 (第 331 届会议)	正在进行： 2022 年 6 月 20 日至 24 日举行了生物危害因素技术准则的三方核准专家会议；理事会第 346 届会议(2022 年 10 月至 11 月)通过了关于工作环境中生物危害因素的技术准则(GB.346/INS/17/3)；劳工局撰写了关于劳动世界化学品使用的全球技术报告；批准关于化学危害因素的技术准则的三方专家会议暂定于 2024-2025 年举行
制定关于劳动监察的技术准则	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议)	已完成： 关于劳动监察一般原则的技术准则已在 2021 年 12 月举行的三方专家会议上核准(GB.344/INS/16/1)，并于 2022 年 3 月被理事会批准
定期审议关于机械使用中的安全与卫生行为守则	2017 年 10–11 月 (第 331 届会议)	正在进行： 对 2011 年机械使用安全与卫生行为守则的审议已被列为优先事项，并暂定于 2024-2025 年开展
定期审议建筑业行为守则，并于 2022 年进行第一次修订	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议)	已完成： 经修订的劳工组织建筑业安全与卫生行为守则于 2022 年 2 月 21 日至 25 日在日内瓦举行的专家会议上通过，并由理事会在其第 346 届会议(2022 年 10 月至 11 月)上授权出版和传播并提供能力建设
向受第 81 号和第 85 号公约约束的成员国提供技术援助，以明确现状，并支持为退出第 85 号公约而采取的步骤；请受第 85 号公约约束的成员国就未批准第 81 号和第 129 号公约说明理由	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议)	正在进行： 包括在发送给 10 个成员国的个性化信函中，作为三方工作组第四次会议的后续行动
关于采矿业中性别平等的研究，并在 2022 年关于劳动保护的周期性讨论中，与批准第 176 号公约的进展情况一同讨论	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议)	正在进行： 研究报告发表于 2021 年 9 月
要求 2018 年 10 月的国际劳工统计学家大会呼吁受第 63 号公约约束的成员国考虑批准第 160 号公约	2018 年 10–11 月 (第 334 届会议)	已完成

理事会批准的建议	截至 2024 年 1 月的现状	
旨在支持公共就业服务的技术援助，包括工具和良好实践	2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)	正在进行： 制作了政策工具以及相关国际实践汇编(2021 年)；实施就业服务公约的技术援助仍在进行
关于在劳动世界未来的中小型企业中促进就业机会和体面劳动以及为可持续中小型企业建立有利环境的指南	2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)	已完成： 2022 年 6 月出版了关于在中小型企业中促进就业的第 189 号建议书指南，并创建了以对用户友好的方式收集相关信息的网页
三方工作组在 2026 年对量身定制的行动计划的情况进行评估，以决定审议废除或撤销第 2 号公约的适当时间	2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)	正在进行： 通过在 2023 年开展的协商进程制定了内部行动计划；已计划 2024 年及往后的后续行动
承认在新冠肺炎疫情中医疗和疾病文书的愈发重要性的技术支持及指南	2021 年 10-11 月 (第 343 届会议)	正在进行： 通过在 2023 年开展的协商进程制定了内部行动计划；已计划 2024 年及往后的后续行动；在第 69 号建议书的详细规定的基础上制定技术支持和指南的工作正处于规划阶段
在社会保护行动计划的范围内，劳工局研究适用于农业工人的社会保障	2021 年 10-11 月 (第 343 届会议)	正在进行： 通过在 2023 年开展的协商进程制定了内部行动计划；已计划 2024 年及往后的后续行动；劳工局正在对农业各行业的社会保障覆盖面进行摸底和调查研究
劳工局关于社会保障文书中性别化用语的背景文件，供理事会尽早审议	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 正在编写关于性别化及其他不适当用语的背景文件，供 2024 年讨论
劳工局的技术指导，包括为目前第 12 号、17 号、18 号和第 42 号公约仍然生效的成员国量身定做的积极行动计划，并为三方成员提供支持	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 通过在 2023 年开展的协商进程制定了内部行动计划；已计划 2024 年及往后的后续行动
劳工局为成员国提供技术支持和指导，将工伤津贴适用于所有工人，包括农业工人和其他弱势工人，特别关注妇女和移民工人，同时考虑劳工组织关于职业安全与卫生的相关标准，以预防农业工伤	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 正在提供技术援助，并对农业各行业的社会保障覆盖面进行摸底和调查研究

理事会批准的建议	截至 2024 年 1 月的现状	
制定内部指导方针，为那些考虑批准和实施工伤文书的成员 国提供建议，确保在法律和实践中适用于所有工人，包括农 业工人及其他弱势工人群体，特别关注妇女和移民工人	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 为考虑批准和实施工伤文书的成员国提供建议，以确保适用于包括 农业工人和其他弱势工人群体等所有工人的准则制定工作正处于规划阶段
开展研究，确定对包括农业工人及其他弱势工人群体在内的 所有工人适用工伤津贴计划方面存在的挑战和机遇，以便在 三方参与下评估可能的后续行动，包括将工伤津贴扩大到农 业工人	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 关于对包括农业工人及其他弱势工人群体在内的所有工人适用工伤 津贴计划的研究工作正处于规划阶段；正在对农业各行业的社会保障覆盖面进 行摸底和调查研究
提请专家委员会考虑向成员国征集信息，说明在法律和实践 中对农业工人适用第 102 号(第六部分)和第 121 号公约的情 况	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 专家委员会将就第 12 号、19 号、102 号(第六部分)和第 121 号公约 以及第 25 号和第 121 号建议书起草 2025 年一般性调查报告(工伤保护)
劳工局编写一份背景文件，说明所有国际劳工标准中使用的 性别化及其他过时和不适当的术语和提法，供理事会尽早审 议	2022 年 10-11 月 (第 346 届会议)	正在进行： 正在编写关于性别化和其他不适当用语的背景文件，供 2024 年讨论
开展研究，使劳工组织能够评估关于陪产和育儿保护方面的 劳工组织标准体系是否存在缺口，如果存在缺口，可以采取 哪些规范性和/或非规范性行动，供三方委员会讨论	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
开展研究，使标准审议机制三方工作组能够评估未成年人夜 间工作文书的分类、标准体系中可能存在的覆盖面缺口以及 可以采取的规范性和/或非规范性行动	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
劳工局为适用于所有女职工的生育保护提供技术支持和技术 指导，其中包括逐步从直接雇主责任机制转向由社会保障计 划为生育保护待遇提供资金	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
向成员国提供技术援助，让农业工人适用养老、残疾和遗属 待遇，包括通过推动签订行业集体协议	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始

理事会批准的建议

截至 2024 年 1 月的现状

就法律和实践中对农业工人适用养老、残疾和遗属待遇开展研究，包括批准过时公约的成员国在多大程度上采取行动批准和实施第 102 号和第 128 号公约，为劳工大会第 115 届会议(2027 年)周期性讨论提供参考	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
邀请专家委员会考虑就第 102 号和第 128 号公约允许的豁免在法律和实践中的适用情况，特别是与农业工人有关的豁免，从成员国获取信息	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
2028 年前制定和实施劳工局关于第 138 号公约中涉及轻工作和家庭企业工作的例外情况的技术指南	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始
在劳工组织的战略规划和未来资源分配中考虑三方工作组的工作方案规划，以确保为三方工作组工作提供充足的资金。	2023 年 10-11 月 (第 349 届会议)	2024 年 1 月开始

► 附件三

三方工作组暂定工作计划(2024-2028 年)

(详见文件 GB.349/LILS/1，附录的附件二)

► 暂定工作计划：三方工作组第九次会议(2024 年)

渔民
码头工人
土著和部落居民
其他类别的工人

► 暂定工作计划：三方工作组第十次会议(2025 年)

工作时间
夜间工作

► 暂定工作计划：三方工作组第十一次会议(2026 年)

工资
结社自由
产业关系
家庭工作

► 暂定工作计划：三方工作组第十二次会议(2027 年)

就业保障
技能
社会政策
移民工人

► 暂定工作计划：三方工作组第十三次会议(2028 年)

三方工作组工作总结，包括对标准政策的最终讨论、结束文书审议工作、审议劳工组织落实三方工作组建议情况以及提出未来后续行动建议