



Административный совет

350-я сессия, Женева, 4–14 марта 2024 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 14 февраля 2024 г.

Оригинал: английский

Тринадцатый пункт повестки дня

Доклад об изменениях, произошедших после принятия резолюции, касающейся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда

► Введение

1. На 344-й сессии (март 2022 г.) Административный совет принял резолюцию, касающуюся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда (МОТ)¹. В этой резолюции он призвал МБТ оказать всю возможную помощь трехсторонним участникам на Украине. Кроме того, Административный совет постановил временно приостановить техническое сотрудничество или помощь МОТ для Российской Федерации, за исключением нужд гуманитарной помощи, а также приостановить направление приглашений Российской Федерации для участия во всех совещаниях, находящихся в компетенции Административного совета, таких как технические совещания и совещания экспертов, конференции и семинары, состав участников которых устанавливается Административным советом, одновременно обеспечивая

¹ GB.344/Resolution.

сотрудничество или техническую помощь МБТ всем другим странам в рамках Группы технической поддержки достойного труда и странового бюро МОТ для Восточной Европы и Центральной Азии (DWT/CO-Moscow).

2. После рассмотрения на 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) последнего доклада МБТ об изменениях, произошедших после принятия резолюции², Административный совет вновь поручил Генеральному директору продолжать реагировать на потребности трехсторонних участников на Украине, расширять усилия МБТ по мобилизации ресурсов для Украины, продолжать наращивать усилия по мобилизации ресурсов для других пострадавших стран Восточной Европы и Центральной Азии, а также продолжать отслеживать воздействие, которое агрессия Российской Федерации оказывает на сферу труда³. Настоящий документ подготовлен по поручению Административного совета о представлении доклада о развитии событий в этом отношении⁴.

► Общая канва событий

3. Российская военная агрессия продолжается уже более двух лет и по-прежнему несет разрушения как на украинских территориях, оккупированных Российской Федерацией, так и на остальной части страны. Уже второй год подряд усиливаются авиаудары в зимний период, приводящие к человеческим жертвам и значительному материальному ущербу, что нарушает непрерывность деятельности многих предприятий и работников. Увеличилось число беженцев, вернувшихся на Украину, но число переселенцев продолжает оставаться высоким: более 5,9 млн беженцев с Украины разбросаны по территории Европы, из них 4,2 млн подпадают под действие механизма временной защиты Европейского союза (применение этого механизма продлено до 4 марта 2025 г.), а число внутренне перемещенных лиц оценивается в 3,7 млн человек⁵. Как показали интервью, проведенные с беженцами в принимающих странах в период с февраля по октябрь 2023 года, 55% респондентов работали до того, как уехали из страны, спасаясь от войны⁶. В целом война продолжает оказывать пагубное воздействие на экономику и рынок труда. В отсутствие достаточных новых данных предыдущие прогнозы МБТ о последствиях войны для занятости на Украине остаются наиболее близкими к реальности⁷. Хотя последние показатели экономического роста оказались выше, чем ожидалось (4,9%)⁸, украинский рынок труда практически не изменился. Как отмечают украинские беженцы, желающие вернуться на Украину, доступ к работе и источникам дохода является одним

² GB.349/INS/15.

³ GB.349/INS/PV, para. 641.

⁴ Данные, представленные в настоящем докладе, отражают ситуацию, сложившуюся к 26 января 2024 г. В случае необходимости МБТ представит Административному совету устный доклад об изменениях, произошедших после этой даты.

⁵ См. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) "Operational data portal – Ukraine refugee situation"; МОМ, "Global Data Institute Displacement Tracking Matrix"; вход на сайт выполнен в январе 2024 г. О продлении действия директивы о временной защите см. Европейский совет, "Ukrainian refugees: EU member states agree to extend temporary protection", 28 September 2023.

⁶ УВКБ ООН, *Ukraine Situation: Regional protection profiling and monitoring factsheet*, December 2023.

⁷ См. GB.348/INS/5/2, п. 11. Основываясь на дополнительных источниках административных данных, МБТ недавно подтвердило прогнозы, содержащиеся в этом документе.

⁸ Национальный банк Украины, *Inflation Report*, October 2023.

из важнейших факторов, который они принимали во внимание, решая вернуться на Украину⁹.

4. Несмотря на связанную с войной неопределенность, Европейский совет на сессии 14–15 декабря 2023 года постановил начать переговоры о вступлении Украины и Республики Молдовы и предоставил Грузии статус страны-кандидата. Для Украины и Республики Молдовы это означает, что обеим странам придется привести значительную часть своего законодательства в соответствие со стандартами Европейского союза (ЕС), особенно в области экономической и социальной-трудовой политики. Более того, социальным партнерам и организациям гражданского общества были направлены приглашения принять участие в пилотном проекте Европейского экономического и социального комитета в качестве «членов страны-кандидата на расширение». Благодаря этой пилотной инициативе комитет стал первым институтом ЕС, предложившим социальным партнерам и организациям гражданского общества Украины и других стран-кандидатов конкретную возможность присоединиться к этому процессу и принять в нем участие¹⁰.
5. Продолжает улучшаться интеграция украинских беженцев на рынки труда в принимающих странах: как показали интервью, проведенные во всех частях Европы в апреле и мае 2023 года, 40–60% респондентов были трудоустроены, 10–20% оставались безработными, а остальные беженцы находились вне состава рабочей силы¹¹. Опросы, проведенные в принимающих странах ЕС, показывают, что в 2022 году около 16% респондентов из числа взрослых украинских беженцев имели постоянные трудовые договоры, 60% — срочные договоры, а остальные не имели трудовых договоров (9%), не знали или не хотели ответить на этот вопрос¹². В то же время возвращающиеся беженцы все чаще заявляют в ходе опросов, что они нуждаются в финансовой поддержке, подчеркивая, что ускоренная интеграция на рынок труда и последовательные меры социальной защиты необходимы, чтобы они могли обеспечить себя средствами к существованию¹³. Согласно опросу, проведенному в октябре 2023 года, большинство мигрантов (62%) адаптировались к жизни в принимающей стране. Доля тех, кто планирует не возвращаться на Украину, возросла до 18% (по сравнению с 8% в октябре 2022 г.). Число планирующих вернуться остается высоким, хотя и несколько снизилось (63% по сравнению с 67% в октябре 2022 года)¹⁴. В этом отношении недавнее исследование MOT показывает, что, хотя на этапе постконфликтного восстановления прогнозируется нехватка рабочей силы, создание достаточного количества достойных рабочих мест станет основным стимулом для беженцев к возвращению¹⁵.
6. Республика Молдова по-прежнему особенно страдает от войны на Украине. Начиная с февраля 2022 года ее границу пересекли свыше 1 млн украинцев. По оценкам, из 112 811 беженцев, зарегистрированных в Республике Молдове в декабре 2023 года (что составляет 4% населения страны в настоящее время), 20% были зарегистрированы как

⁹ УВКБ ООН, *Ukraine Situation – UNHCR's 2024 plans and financial requirements*, January 2024.

¹⁰ Европейский экономический и социальный комитет, “Call to EU candidate countries civil society”.

¹¹ УВКБ ООН, *Lives on Hold: Intentions and Perspectives of Refugees and IDPs from Ukraine #4*, 6 July 2023.

¹² Eurofound и Агентство Европейского союза по основополагающим правам, *Barriers to employment of displaced Ukrainians*, June 2023.

¹³ MOM, *Ukraine Response — Regional Analysis — Ukrainians and Third-Country Nationals: Crossing Back to Ukraine (July–September 2023)*, December 2023.

¹⁴ Исследовательская компания Gradus, “How do migration processes affect business: Special survey for Kiev 2023”, October 2023.

¹⁵ MOT, *Prospects for achieving Ukraine's 2032 GDP target: A labour market perspective (September 2023)*, 2023.

временно проживающие¹⁶. Решение Европейского совета начать переговоры о вступлении подтвердило стремление правительства страны вступить в Европейский союз к 2030 году; соответственно, оно приступило к реализации программы реформ, направленных на приведение законодательства страны в соответствие с нормами ЕС. В 2024 году реальный рост валового внутреннего продукта (ВВП) в Республике Молдове будет скромным, поскольку продолжающиеся военные действия на Украине будут по-прежнему сдерживать промышленное и сельскохозяйственное производство. Уровень безработицы в 2023 году оценивался в 3,7%¹⁷.

7. В 2024 году экономический рост Грузии замедлится, но останется одним из самых высоких в регионе благодаря устойчивости туристической отрасли и продолжающимся денежным переводам из-за рубежа. В условиях столь сильного экономического роста Грузия смогла снизить уровень безработицы к концу 2023 года до 15,6%, то есть до самого низкого уровня с 2007 года¹⁸.
8. В целом в 2022 году в странах субрегиона Кавказа и Центральной Азии были зафиксированы более высокие, чем ожидалось, реальные темпы экономического роста (5,5%), вопреки мрачным экономическим прогнозам в самом начале агрессии Российской Федерации против Украины. По оценкам, реальный рост на душу населения достиг 3,6% к концу 2023 года, однако, как ожидается, он снизится до 3% в 2024 году, что отражает уменьшение изначальной прибыли от роста транзитной торговли в силу изменений, произошедших в цепочках поставок в ответ на санкции; тем не менее в среднесрочной перспективе рост продолжится¹⁹. К концу 2023 года инфляционное давление в ряде областей региона частично снизилось. Однако во многих странах реальные доходы населения еще не вернулись к докризисному уровню 2022 года. В целом рост занятости в регионе превышает средние тенденции, зафиксированные за последние несколько лет. При этом под давлением международных санкций страны Центральной Азии могут потерять часть прямых иностранных инвестиций, поступающих из Российской Федерации, из-за ограничений финансовых потоков²⁰.
9. В Российской Федерации по-прежнему отмечается высокий спрос на трудовых мигрантов из соседних стран, поскольку РФ испытывает дефицит рабочей силы, не в последнюю очередь вызванный оттоком российских работников и мобилизацией работников в российские вооруженные силы.

Последствия для рабочих мест, источников доходов и предприятий

10. Ситуация с занятостью на Украине остается тяжелой, несмотря на более высокие, чем ожидалось, темпы роста. По оценкам Государственной службы занятости, в стране насчитывается 2,8 млн безработных, почти половина из которых относится к уязвимым

¹⁶ Project Hope, "Moldova"; УВКБ ООН, "Ukraine Refugee Situation: Republic of Moldova".

¹⁷ EIU Viewpoint, "Moldova", вход на сайт выполнен 22 января 2024 г.

¹⁸ EIU Viewpoint, "Georgia", вход на сайт выполнен 22 января 2024 г.

¹⁹ Международный валютный фонд (МВФ), *World Economic Outlook database*, October 2023, вход на сайт выполнен 5 января 2024 г.; МВФ, *Перспективы развития региональной экономики — Ближний Восток и Центральная Азия: Поддержка макроэкономической стабильности в условиях сохраняющейся неопределенности*, май 2023 г.

²⁰ S. Arzumani, *Spillovers from Russia to Neighbouring Countries: Transmission Channels and Policy Options* (IMF, September 2023); Управление по координации развития Организации Объединенных Наций, *Re-assessing Economic Risks and Spillovers*, готовится к печати.

группам населения. МБТ по запросу правительства Украины подготовило прогнозы занятости, основываясь на прогнозах ВВП от Министерства экономики. Согласно прогнозам, серьезная нехватка рабочих мест рискует помешать достижению амбициозной цели экономического роста Украины до 2032 года при условии прекращения военных действий²¹. Необходимо приложить масштабные усилия для содействия реинтеграции внутренне перемещенных лиц и возвращающихся беженцев, а также для того, чтобы дать возможность большему количеству женщин выйти на рынок труда. Например, для достижения целевого показателя ВВП к 2032 году число работающих женщин должно ежегодно увеличиваться на 5% до 2032 года²². Чтобы стимулировать возвращение украинских беженцев, крайне важно усилить соответствующие меры, в частности путем улучшения условий труда, признания приобретенных ими навыков и обеспечения возможности передачи прав на пособия по социальному обеспечению.

11. Последствия войны для предприятий по-прежнему трудно оценить, однако дискуссии, проведенные с представителями украинских организаций работодателей, свидетельствуют о том, что после двух лет конфликта большинство предприятий, переживших его первый этап, адаптировались к обстоятельствам, в том числе путем переориентации своих цепочек поставок и рынков в сторону Европейского союза. Число перебазирующихся предприятий сокращается. Несмотря на положительное снижение общей инфляции до 4,9%, ценовое давление на предприятия остается значительным, а их доступ к финансированию затруднен. Тем не менее деловой климат в последние месяцы несколько улучшился после неожиданного ускорения темпов роста в последнем квартале 2023 года. Однако неопределенность вокруг сроков окончания военных действий и периодичности поступления международной помощи, рост логистических затрат по причине блокады части морских и сухопутных границ, высокие цены на топливо, нехватка квалифицированной рабочей силы и ослабленный спрос по-прежнему требуют осторожности в оценке перспектив бизнеса²³. В отсутствие достаточных данных организации работодателей указывают, что нехватка рабочей силы создает проблемы в ряде отраслей и регионов, в то время как те же отрасли продолжают страдать от безработицы в других частях страны, что может отражать дисбаланс спроса и предложения и недостаточные стимулы для мобильности.
12. Хотя война первоначально оказывала негативное воздействие на экономический рост в большинстве стран Центральной и Восточной Европы, в 2023 году рост восстановился до 1,7%. Тем не менее тенденция к снижению занятости сохраняется, что является признаком не только спада на Украине, но и также продолжающегося старения населения и эмиграции в другие страны региона. Тем не менее уровень безработицы в субрегионе остается низким²⁴.

²¹ В прогнозах используются различные сценарии, отражающие масштабы потенциальной нехватки рабочей силы. Первый сценарий предусматривает нехватку 8,6 млн работников в том случае, если Украине удастся достичь целевого показателя ВВП и если уровни производительности и занятости будут соответствовать довоенным показателям (темпы роста занятости составили 37% по сравнению с 2021 г.). Согласно второму сценарию, потребуется ежегодный рост производительности труда на уровне 6,1%, чтобы общий уровень занятости соответствовал довоенной динамике; это означает, что исторический средний показатель последнего времени должен быть превышен вдвое. Третий сценарий предполагает недостаточный рост ВВП, если занятость и производительность будут развиваться в соответствии с довоенными тенденциями.

²² MOT, *Prospects for achieving Ukraine's 2032 GDP target: A labour market perspective (September 2023)*, December 2023.

²³ Национальный банк Украины, *Business Outlook Survey, Q3 2023*, November 2023; Национальный банк Украины, *NBU 2023 Inflation Update*, 11 January 2024.

²⁴ MOT, *World Employment and Social Outlook: Trends 2023*, January 2024.

► Последствия для трехсторонних участников МОТ, страновой программы достойного труда и сотрудничества в целях развития на Украине

Правительство

13. Трехсторонние участники МОТ на Украине — Министерство экономики и Министерство социальной политики, а также организации работников и работодателей — по-прежнему уделяют пристальное внимание мерам по смягчению непосредственных последствий войны и одновременно закладывают фундамент для скорейшего восстановления и реконструкции Украины и ее интеграции в ЕС. В связи с этим они подтверждают, что международная поддержка Украины должна сочетать гуманитарную помощь, бюджетную поддержку и помощь в целях развития.
14. После решения Европейского совета начать переговоры о вступлении в ЕС Министерство экономики намерено ускорить реализацию своей амбициозной программы реформирования законодательства. Меры, принимаемые в рамках программы, включают, среди прочего:
 - a) подготовку нового проекта Трудового кодекса, который в ближайшее время будет представлен на обсуждение социальным партнерам и гражданскому обществу;
 - b) подготовку законопроекта об урегулировании коллективных трудовых споров, который в настоящее время проходит техническую экспертизу МОТ;
 - c) подготовку законопроекта о социальном диалоге, находящегося в настоящее время на рассмотрении трехсторонней рабочей группы, созданной в рамках Национальной службы посредничества и примирения;
 - d) запрошенный МОТ пересмотр системы установления минимальной заработной платы в свете положений ратифицированной Украиной Конвенции 1970 года об установлении минимальной заработной платы (131) и Директивы ЕС 2022/2041 об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе;
 - e) функциональный анализ Государственной службы занятости с целью дальнейшей модернизации услуг, которая проводится одним из поставщиков услуг при финансовой поддержке Европейского банка реконструкции и развития; результаты анализа будут представлены для экспертной оценки в МОТ и две национальные службы занятости Европейского союза.
15. Кроме того, некоторые меры политики и стратегии в настоящее время находятся на стадии рассмотрения или реализации. К ним относятся:
 - a) национальная демографическая стратегия, в осуществлении которой примут участие технические эксперты международных партнеров, включая МОТ;
 - b) программы социальной защиты, реализуемые различными участниками гуманитарной деятельности и социальной защиты и нацеленные на улучшение координации и повышение устойчивости посредством инициативы *Перехід* («переход» на украинском языке);
 - c) национальная стратегия по сокращению гендерного разрыва в оплате труда, которая была принята в сентябре 2023 года при поддержке МОТ;

- d) стратегия по улучшению психического здоровья и психосоциальной поддержки, в том числе в сфере труда.
16. Государственная служба занятости значительно увеличила расходы на активные программы рынка труда (с 4% в 2022 г. до 31% в 2023 г.) при поддержке Фонда общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы. В 2023 году помощь получили в общей сложности 660 000 соискателей, из которых 295 000 человек нашли работу. Около 11 000 мужчин и женщин получили гранты на открытие собственного бизнеса с созданием 35 000 новых рабочих мест, а 50 000 человек прошли обучение или профессиональную переподготовку. В общей сложности 74 000 мужчин и женщин приняли участие в программах общественных работ, а 20 000 были трудоустроены в рамках программ субсидированной занятости. Более того, постановлением от 14 сентября 2023 года размер пособий по безработице был увеличен с учетом роста стоимости жизни.
17. Впервые Государственная служба занятости выделила финансирование на обустройство рабочих мест для 63 лиц с ограниченными возможностями. Правительство планирует расширить эти программы в 2024 году, выделив на них в общей сложности 7 млрд гривен, чем смогут напрямую воспользоваться 200 000 украинцев. Однако дополнительная внешняя помощь по-прежнему необходима для удовлетворения потребностей в трудоустройстве 2,8 млн безработных граждан страны. Кроме того, необходимо обеспечить дополнительную поддержку украинским работодателям, с тем чтобы они лучше понимали возможности, затраты и обязательства, связанные с приемом на работу лиц с ограниченными возможностями. МБТ ведет постоянные переговоры с международными партнерами с целью подготовить расширенную программу поддержки в этой области.
18. Поддержка, оказанная МОТ Государственной службе занятости в 2023 году, по существу заключалась в проведении функционального аудита этого ведомства и содействии достижению трехстороннего консенсуса по новому законопроекту, касающемуся безопасности и гигиены труда (БГТ) (который находится на рассмотрении парламента с марта 2023 г.), в пересмотре устава Государственной службы занятости и дальнейшем развитии оказываемых ею профилактических услуг в условиях военного положения. Трехсторонний консенсус, достигнутый по последнему вопросу, обеспечил формализацию свыше 120 000 работников в 2023 году. Государственная служба занятости продолжает предоставлять работодателям и работникам информацию о трудовых отношениях в условиях военного положения и оказывает поддержку беженцам, предоставляя им бесплатные юридические консультации по вопросам трудовых отношений в принимающих странах. При этом, ввиду сохраняющейся проблемы задолженности по заработной плате и даже ее некоторого роста в 2023 году (до 2,950 млн гривен, то есть около 78 млн долл. США) Государственная служба занятости помогла 71% экономически активных предприятий в решении проблемы задолженности по заработной плате путем реструктуризации задолженности и ее погашения согласно утвержденным графикам платежей. Сохраняются проблемы с задолженностью по заработной плате у неплатежеспособных и экономически неактивных предприятий, составляющей 18,6% от общей суммы задолженности. При поддержке МОТ Государственная служба занятости расширила свою квалификацию и теперь предлагает психосоциальную поддержку на рабочих местах. Инспекторы проводят на предприятиях консультации о практических мерах, которые можно принять в этом направлении.
19. Национальное агентство по делам государственной службы запросило у МОТ экспертную помощь в адаптации национального законодательства к международным трудовым нормам и соответствующим правовым концепциям ЕС, касающимся права государственных служащих на забастовку.

20. Стратегическое партнерство, установленное между МОТ и офисом первой леди Украины, сыграло важную роль в стимулировании продвижения Украины к сокращению гендерного разрыва в оплате труда, в частности путем принятия национальной стратегии в этой области. Организация совместного мероприятия по случаю визита директора регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии в Киев в октябре 2023 года позволила еще больше укрепить это партнерство. В ноябре специалист МОТ по гендерным вопросам представил результаты, полученные для Украины с помощью Инвестиционного симулятора политики в сфере ухода, отметив, что отсутствие доступных услуг по уходу за детьми является одним из основных препятствий на пути участия женщин на рынке труда и что решение этой проблемы находится в числе главных задач национальной стратегии. Трехсторонние участники признали ценность подхода, в котором затраты на уход рассматриваются как инвестиции, хотя и выразили обеспокоенность непосредственными последствиями для бюджета и попросили, чтобы этот вопрос также был решен совместно с донорами. МБТ продолжает оказывать поддержку пилотным проектам, связанным с альтернативными решениями по уходу за детьми, и содействует обмену знаниями с Республикой Молдовой, которая в последние годы добилась существенного прогресса в этой области.
21. Кроме того, МБТ расширило сотрудничество с другими министерствами, включая Министерство окружающей среды в связи с недавней ратификацией Конвенции 1990 года о химических веществах (170), Министерство образования в отношении профессионально-технического образования и подготовки на основе цифровых технологий (e-TVET) и ухода за детьми, а также соответствующие парламентские комитеты.

Профсоюзы и организации работодателей

22. Профсоюзы и организации работодателей продолжают функционировать, хотя они серьезно страдают от войны. Сохраняются опасения по поводу финансовой устойчивости деятельности социальных партнеров из-за потери части членских взносов. Социальные партнеры не получают никакой финансовой поддержки, кроме некоторых пожертвований со стороны сестринских организаций. С началом следующего этапа интеграции в ЕС социальным партнерам потребуется дополнительная поддержка для осуществления их функций в рамках форумов социального диалога ЕС и исполнения их обязательств перед членами.
23. По сообщениям трех национальных организаций работодателей и предпринимателей Украины, предприятия расширили свою деятельность в условиях восстановления темпов роста экономики в последнем квартале 2023 года; такие же сведения были получены в рамках широких опросов представителей делового сообщества²⁵. Тем не менее экономическая активность на Украине по-прежнему жестко ограничивается разрушением производственных мощностей, отключением электроснабжения, нарушением логистических маршрутов и минированием сельскохозяйственных угодий, что также негативно влияет на экспортный потенциал страны.
24. Федерация работодателей Украины при помощи МОТ продолжает содействовать установлению деловых связей и продвижению украинских производителей на рынке ЕС посредством недавно созданной службы поддержки экспорта. Кроме того, представители более чем 360 компаний прошли обучение по торговым правилам ЕС и получили индивидуальные консультации по окончании этой подготовки. Служба поддержки будет

²⁵ Национальный банк Украины, *Business Outlook Survey*, November 2023.

расширена с включением в нее дополнительных услуг, призванных помочь украинским компаниям получить доступ на рынок ЕС и обеспечить соблюдение соответствующего нового законодательства. Ассоциация организаций работодателей Украины приняла участие в новой поддержанной МОТ инициативе, направленной на пилотное внедрение услуг по уходу за детьми на предприятиях как части решения проблемы дефицита рабочей силы. Конфедерация работодателей Украины при поддержке МОТ завершила внедрение нового онлайн-сервиса, предоставляющего компаниям рекомендации по вопросам найма, удержания и интеграции работников с ограниченными возможностями. Была проведена кампания, нацеленная на повышение осведомленности предприятий о преимуществах такой интеграции и поощрение инновационной и инклюзивной практики. Кроме того, Конфедерация работодателей Украины присоединилась к Глобальной сети МОТ по предпринимательству и инвалидности.

25. Две основные национальные профсоюзные федерации — Федерация профсоюзов Украины и Конфедерация свободных профсоюзов Украины — оказывают дальнейшую помощь внутренне перемещенным лицам, в частности путем предоставления им жилья и продуктов питания. В целом ситуация для профсоюзов остается сложной из-за утраты членских взносов и разрушения их зданий в результате воздушных нападений. Обе организации недавно вступили в Европейскую конфедерацию профсоюзов.
26. Работники на территориях, оккупированных российскими войсками, продолжают сообщать о нарушениях своих трудовых прав. В письмах на имя Генерального директора от 2 ноября и 7 декабря 2023 года глобальный профсоюз IndustriALL сообщил, что с территории Запорожской АЭС были похищены работники профсоюза «Атомпрофспилка» — одной из его членских организаций — и запросил у МОТ помощи в установлении их местонахождения и их освобождении. На оккупированной территории Запорожья российский профсоюз (Федерация независимых профсоюзов России) создал территориальный профсоюз в рамках собственной организационной структуры, что препятствует деятельности украинских профсоюзов. Тем временем Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) вновь выразило обеспокоенность психическим благополучием работников атомной станции²⁶. По мнению Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций, выражаемые в последнее время опасения также относятся к персоналу Чернобыльской АЭС. Установка на Запорожской АЭС противопехотных мин направленного действия не соответствует стандартам безопасности МАГАТЭ и стандартам ядерной безопасности и оказывает огромное давление на работников. Комитет экспертов призвал усилить выполнение положений Конвенции 1960 года о защите от радиации (115), с тем чтобы обеспечить эффективную защиту работников от ионизирующих излучений в процессе их работы²⁷.
27. Положение учителей на оккупированных территориях остается тяжелым²⁸. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ)

²⁶ Совет управляющих МАГАТЭ, *Ядерная безопасность, физическая ядерная безопасность и гарантии на Украине, Доклад Генерального директора*, 16 ноября 2023 г.

²⁷ МОТ, *Direct request of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations concerning the Safety and Health in Mines Convention, 1995 (No. 176), Ukraine, adopted in 2022*.

²⁸ Новое обследование двух международных правозащитных организаций с участием учителей, школьных администраторов и пострадавших семей, показало, что запугивание и принуждение являются повседневной реальностью для семей, детей и учителей. См. Amnesty International, *Ukraine: Children's education is one more casualty of Russian aggression*, Research Briefing, December 2023; Human Rights Watch, *Tanks On the Playground: Attacks on Schools and Military Use of Schools in Ukraine*, November 2023.

сообщило как минимум об одном случае, когда директор неоднократно оказывал давление на одну из учителей, заставляя ее принять российское гражданство²⁹. По сообщениям профсоюзов учителей Украины и Международной ассоциации просвещения (Education International), учителей, как утверждается, заставляют преподавать по пророссийским учебным программам, вести пропаганду и вступать в российские профсоюзы. Более того, эти меры реализуются путем принуждения директоров школ, детей и их семей сообщать об учителях, которые не подчиняются требованиям оккупационных сил³⁰.

28. МБТ продолжило проводить регулярные встречи с Международной морской организацией и представителями правительства Украины, Профсоюза работников морского транспорта Украины, Международной федерации работников транспорта (ITF), Международной палаты судоходства и нескольких общественных организаций моряков о воздействии на моряков агрессии Российской Федерации против Украины. 16 октября 2023 года по запросу ITF Генеральный директор направил правительству Российской Федерации срочное обращение в связи с объявлением ITF нежелательной организацией. В свете этого заявления любой, кто сотрудничает с ITF, может в соответствии с российским законодательством быть подвергнут потенциальным штрафам и тюремному заключению, что вызывает серьезную обеспокоенность с точки зрения свободы объединения. В начале февраля 2024 года появились тревожные новости о том, что министерство юстиции Российской Федерации официально признало IndustriAll нежелательной организацией.
29. Профсоюз работников морского транспорта Украины еще раз выразил МОТ обеспокоенность в связи с вызванным войной ослаблением позиций украинских моряков в мировом судоходстве. Традиционно входя в пятерку крупнейших поставщиков рабочей силы для морской отрасли, Украина может постепенно утратить свои позиции. Профсоюз также продолжает выражать обеспокоенность по поводу односторонней отмены Российской Федерацией Черноморской зерновой инициативы и в связи с рисками, которым подвергаются моряки, работающие на борту судов, которые движутся по экспортному коридору, установленному в одностороннем порядке Украиной после отмены вышеуказанной инициативы.
30. Реагируя на сообщения профсоюзов о нарушениях основополагающих прав их членов в сфере труда на оккупированных территориях Украины, МОТ продолжает взаимодействовать с УВКПЧ, в частности с Миссией ООН по наблюдению за положением в области прав человека на Украине. В настоящее время МБТ и УВКПЧ изучают возможные пути укрепления способности сотрудников УВКПЧ выявлять нарушения трудовых прав на оккупированных и деоккупированных территориях в рамках расширенного мандата в области прав человека³¹.

Сотрудничество в целях развития

31. Директор регионального бюро МОТ для Европы и Центральной Азии и делегация сотрудников МБТ посетили Киев и соседние регионы в октябре 2023 года. Состоялись встречи с представителями Министерства экономики и Министерства социальной

²⁹ УВКПЧ, *Report on the human rights situation in Ukraine: 1 February – 31 July 2023*, 5 October 2023.

³⁰ Международная ассоциация просвещения, "Ukraine: Education International condemns Russian attacks against teachers and education in occupied territories", 30 September 2022.

³¹ Подробную информацию о мандате Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению за положением в области прав человека на Украине можно найти на [сайте УВКПЧ](#).

политики, социальными партнерами, ключевыми членами украинского парламента, представителями частного сектора, родственными учреждениями системы Организации Объединенных Наций и международными партнерами в области развития. Участники обсуждений подчеркнули необходимость долговременной поддержки со стороны МОТ. В частности, гуманитарные организации и партнеры в области развития высоко оценили необходимость поддержки МОТ в переходе от гуманитарной помощи к устойчивому развитию рынка труда и в обеспечении соблюдения принципов достойного труда в процессах восстановления и реконструкции. Решение МОТ открыть страновое бюро в Киеве получило широкую поддержку, в том числе среди партнеров в области развития, которые подчеркнули важность сильного присутствия для успеха проектов сотрудничества в целях развития.

32. Прямым результатом миссии стала разработка стратегии переходного сотрудничества МОТ для Украины на 2024–25 годы, которую приветствовали трехсторонние участники на Украине. В соответствии с этой стратегией деятельность МОТ на Украине будет перестраиваться по трем основным направлениям: i) инвестиции в развитие человека; ii) создание качественных рабочих мест и жизнеспособных предприятий; iii) совершенствование управления рынком труда и развитие социального диалога. Стратегия дополнит действующую страновую программу достойного труда (СПДТ) на 2020–24 годы и подготовит почву для обсуждения новой СПДТ в 2025 году, которая будет соответствовать Рамочной программе ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития для Украины.
33. Помимо адаптации к меняющимся потребностям с начальных этапов войны она будет призвана повысить степень согласованности поддержки проектов и широких основ политики, регулирующих сферу труда на Украине. Стратегия была представлена трехсторонним участникам для окончательного рассмотрения и одобрения. МБТ продолжит взаимодействовать с партнерами в области развития, обеспечивая адекватную поддержку с целью претворения стратегии в жизнь. В настоящее время совместно с украинскими трехсторонними участниками и партнерами в области развития разрабатываются многочисленные предложения по новым проектам и программам.
34. В рамках третьего направления стратегии МБТ оказывает трехсторонним участникам содействие в разработке дорожной карты социального диалога в соответствии с требованиями международных трудовых норм и соответствующих правовых концепций ЕС. Плодотворные обсуждения состоялись в ходе учебы и самооценок деятельности Национальной службы посредничества и примирения и социальных партнеров, которые были организованы в Международном учебном центре МОТ в ноябре 2023 года. Дорожная карта поможет украинским трехсторонним участникам найти способ совместить особые обстоятельства военного положения с необходимостью укрепления трипартизма и разработки действенных механизмов социального диалога.
35. Продолжается работа над решением различных первоочередных задач технического характера, обозначенных трехсторонними участниками во время встреч в Женеве в апреле и июне 2023 года и во время посещения Киева миссией в октябре 2023 года; эта работа стала частью новой стратегии сотрудничества на переходный период.
36. По просьбе правительства в декабре были подготовлены прогнозы занятости, которые уже используются при формировании сметы на образование и профессиональную подготовку в рамках будущего государственного бюджета. Эти прогнозы также легли в основу разработки высококачественной демографической стратегии, отражающей растущую обеспокоенность украинских трехсторонних участников и международного сообщества в связи с дефицитом рабочей силы как препятствия на пути к восстановлению

экономики. Завершающийся этап предварительных исследований и сбора данных для актуарной оценки пенсионной системы заложит основу для разработки второго этапа оценочного исследования, который должен быть завершен к концу года.

37. Кроме того, МОТ все больше взаимодействует с другими организациями ООН. Начиная с 2022 года МБТ активно участвует в работе Региональной рабочей группы по социально-экономической инклюзивности для Украины, которую возглавляют Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); представители МБТ регулярно участвуют в координационных совещаниях Рабочей группы и в создании ее информационных материалов. В рамках этого механизма МБТ внесло вклад в выполнение регионального плана действий в отношении беженцев 2024 года, который стал осуществляться при участии МОТ начиная с 15 января 2024 года. Кроме того, в соответствии с совместным планом действий МОТ и УВКБ ООН на 2023–25 годы обе организации содействовали претворению в жизнь программного принципа «гуманитарная помощь — развитие — мир»³². В настоящее время совместно с УВКБ ООН разрабатываются общие программные подходы к созданию местных партнерств по вопросам занятости и расширенные подходы к обеспечению источников доходов населения в регионах, наиболее серьезно пострадавших от войны; во взаимодействии с Международной организацией по миграции (МОМ) формируются совместные подходы к разработке широкой демографической стратегии и удовлетворению сопутствующих потребностей в наращивании потенциальных возможностей для интеграции на рынке труда возвращающихся беженцев, трудовых мигрантов, женщин, лиц с ограниченными возможностями и ветеранов.
38. По согласованию с Министерством социальной политики МБТ установило связи с членами Центра технической помощи инициативы *Перехід*, который был создан в мае 2023 года при участии многочисленных организаций. Его целью является разработка рекомендаций по переходу от гуманитарной помощи и денежных выплат к национальной системе социальной защиты, способной реагировать на кризисные ситуации. Инициатива призвана координировать различные меры, принимаемые Украиной в области социальной защиты, и согласовывать их с рекомендациями в области политики, подготовленными МОТ на основе результатов актуарной оценки пенсионной системы. По предложению министерства МБТ направило официальную заявку на членство в платформе.
39. В последние месяцы МБТ также активизировало взаимодействие с международными финансовыми учреждениями. Плодотворные обсуждения состоялись с главой миссии Международного валютного фонда (МВФ) на Украине, который подчеркнул синергию между усилиями МВФ по поддержке государственных финансов и техническими рекомендациями МОТ по формализации и пенсионным расходам. Обе стороны согласились с важностью согласования действий на этапе восстановления. МБТ также обратилось к представителю Всемирного банка на Украине с предложением обменяться опытом разработки рекомендаций в области политики, касающихся социального страхования, пенсионных реформ и гарантий в кредитном портфеле Всемирного банка, связанных с международными трудовыми нормами. Участники неформальных совещаний приняли обязательство расширять техническое сотрудничество между двумя организациями и подтвердили применение социально-экологического стандарта 2 Группы Всемирного банка (ESS2), смягчающего потенциальные негативные социальные последствия этапа реконструкции в будущем. МБТ в сотрудничестве со Всемирным банком также провело третью

³² МОТ и УВКБ ООН, *ILO-UNHCR Joint Action Plan 2023–25*, June 2023.

оперативную оценку ущерба и потребностей. Министерство экономики при поддержке Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) предложило МОТ присоединиться к экспертно-консультативному комитету, обеспечивающему технический надзор и координацию проекта функционального анализа Государственной службы занятости Украины, который был начат в декабре 2023 года. Тесное взаимодействие МОТ с ЕБРР и другими международными партнерами обеспечит Министерству экономики поддержку в разработке плана реформы и оценке потребностей в наращивании возможностей, необходимых для модернизации Государственной службы занятости и обеспечения эффективности ее функционирования во время войны и в долгосрочной перспективе.

Положение персонала МБТ на Украине

40. В настоящее время в страновом бюро МОТ для Украины в Киеве работают 12 сотрудников, включая недавно вступившего в должность директора странового бюро. Чтобы разместить растущий штат, МБТ недавно зарезервировало дополнительные помещения в здании, в котором оно размещается совместно с УВКБ ООН. Ежедневная жизнь сотрудников МБТ остается напряженной из-за усилившихся с начала зимы российских авиаударов по Киеву и другим городам Украины. Международные сотрудники имеют право на регулярные периоды отдыха и восстановления за пределами Украины, и МБТ приняло дополнительные меры, направленные на снижение нагрузки на национальных сотрудников, в том числе посредством предоставления им дополнительных дней отпуска. Профсоюз персонала также выступает за организацию восстановительных мероприятий, частично посвященных психическому здоровью. МБТ по-прежнему ставит свою обязанность по защите персонала выше всех других соображений.
41. МБТ продолжает внимательно следить за общей ситуацией с безопасностью и стремится укрепить свой оперативный потенциал на Украине. Продолжаются переговоры с правительством Украины о подписании соглашения со страной пребывания.

► Воздействие на трехсторонних участников МОТ и на осуществление страновой программы достойного труда и сотрудничества в целях развития на Украине и в других пострадавших странах региона

42. Как отмечалось выше, в странах Южного Кавказа и Центральной Азии наблюдается положительный экономический рост, хотя он сопровождается высокими темпами инфляции, что негативно влияет на цены на жилье и энергоносители; при этом безработица в Центральной и Западной Европе остается на низком уровне. Тем не менее адресная поддержка трехсторонних участников будет иметь решающее значение для дальнейшей минимизации негативных последствий для рынка труда.

43. Благодаря сильной политической воле, поддержке доноров и укреплению партнерств выполнение СПДТ в Республике Молдове идет по графику и характеризуется достижением намеченных результатов³³. В поддержку действий в рамках СПДТ были мобилизованы следующие дополнительные ресурсы: i) 2 млн долл. США были получены от Швейцарии для повышения качества занятости, организации профессиональной подготовки и улучшения условий труда; ii) сумма в 2 млн евро была выделена Европейским союзом в поддержку реформ Государственной инспекции труда и Национального агентства занятости; iii) 1,5 млн евро были предоставлены Австрийским агентством развития и Службой развития Лихтенштейна (LED) в поддержку развития зеленых навыков в секторе возобновляемых источников энергии в Республике Молдове. Положительно оцениваются перспективы выделения финансирования Швейцарским агентством по сотрудничеству в целях развития на четырехлетнюю программу по расширению экономических прав и возможностей женщин, которая была подготовлена совместно со Структурой ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и которая начнется в 2024 году. Общая стоимость программы составляет 4 млн евро.
44. В Грузии разрабатывается первая СПДТ, нацеленная на решение двух первоочередных задач — совершенствование социального диалога и обеспечение справедливого перехода для адаптации к изменениям в экономике. Основными областями поддержки со стороны МОТ будут внедрение механизма установления минимальной заработной платы, механизма урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров и программы страхования по безработице, а также развитие профессиональных навыков, переход к формальной экономике, БГТ и расширение сферы охвата коллективных переговоров. В настоящее время происходит мобилизация ресурсов, с тем чтобы приступить к осуществлению СПДТ в середине 2024 года.
45. Оказывая поддержку профсоюзам из стран региона, Бюро по деятельности в интересах работников и Международный учебный центр МОТ в октябре 2023 года организовали курс по вопросам достойного труда, мира и устойчивости. Представители работников из Венгрии, Польши, Румынии, Республики Молдовы, Словакии и Украины прошли обучение по вопросам выполнения Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205), в которой основное внимание уделяется обеспечению возможностей трудоустройства и содействию достойному труду во время кризисных ситуаций, вызываемых конфликтами и стихийными бедствиями.
46. Бюро DWT/CO–Moscow продолжает предоставлять техническое сотрудничество и помощь всем странам субрегиона, кроме Российской Федерации и Беларуси³⁴, внося необходимые коррективы, в частности за счет сокращения офисных помещений в Москве. Порядок работы остается прежним, как это было указано в предыдущем докладе, а международные сотрудники имеют возможность на временной основе переехать в Будапешт. Региональное бюро для Европы и Центральной Азии отслеживает развитие ситуации, в том числе затраты и преимущества текущей организационной структуры, и взаимодействует с трехсторонними участниками из стран субрегиона и донорами для реагирования на возникающие потребности и возможности. В этой связи Генеральный

³³ СПДТ Республики Молдовы охватывает период 2021–24 гг. В ней намечены три приоритета — инклюзивная и производительная занятость молодежи, действенная защита в сфере труда и совершенствование социального диалога. Восемь результатов должны быть достигнуты в период с 2021 по 2024 г.; деятельность по всем восьми результатам уже началась и успешно продвигается.

³⁴ Армения, Азербайджан, Казахстан, Киргизстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан.

директор, региональный директор и ее заместитель подчеркивают важность поездок в субрегион для более полного освещения деятельности МОТ и повышения эффективности поддержки трехсторонних участников с учетом их потребностей. Во время визита в Армению в декабре 2023 года Генеральный директор предложил усилить поддержку МОТ беженцам, прибывшим в Армению после недавних военных действий, и призвал правительство к укреплению социального диалога. В скором времени ожидается подписание новой СПДТ Азербайджана на 2024–28 годы. Правительство Казахстана запросило техническую помощь МОТ по вопросам БГТ, социального диалога и другим аспектам, связанным с мандатом МОТ, открывая возможности для трехстороннего обсуждения дорожной карты сотрудничества. В Узбекистане направления сотрудничества существенно расширились благодаря старту программы Better Work, разработке дорожной карты Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода и активизации действий в поддержку гендерного равенства. По итогам миссии регионального директора в Узбекистан в ноябре 2023 года Федеральное министерство экономического сотрудничества и развития Германии одобрило проект технического сотрудничества в области инспекции труда и БГТ. В ходе миссии были проведены консультации о путях дальнейшего улучшения условий труда во всей цепочке поставок хлопка. На февраль 2024 года запланирована миссия высокого уровня в Туркменистан для дальнейшего обсуждения с трехсторонними участниками областей, в которых может быть оказана техническая помощь первоначально сосредоточив внимание на основополагающих принципах и правах в хлопковом секторе.

► Области, требующие дополнительных мер

47. Межведомственный анализ социально-экономического воздействия войны на Украине для принимающих сообществ и формирующиеся модели миграции и перемещения населения требуют более активного участия МОТ в решении проблемы несоответствия между профессиональными навыками многих украинских беженцев и их фактическими рабочими местами в принимающих странах³⁵. МБТ будет участвовать в дальнейших обсуждениях с представителями стран, принимающих значительное число беженцев, и в оказании помощи с целью обмена знаниями. Безопасному возвращению беженцев может способствовать адресное информирование правительств, работников и работодателей об *General principles and operational guidelines on fair recruitment* (Общих принципах и оперативных рекомендациях МОТ, касающихся справедливого найма).
48. МБТ намеревается укреплять потенциал реконструкции и восстановления на Украине и содействовать более полной интеграции на рынке труда беженцев и представителей принимающего населения в других пострадавших странах, что соответствует первоочередным потребностям украинских трехсторонних участников и итогам конференции по восстановлению Украины, состоявшейся в Лондоне в 2023 году. МБТ продолжит оказывать поддержку трехсторонним участникам, с тем чтобы они играли активную роль в широких усилиях по восстановлению, в том числе в рамках конференции по восстановлению

³⁵ УВКБ ООН и ПРООН, *Socio-Economic Impacts of the War in Ukraine on Host Communities and Emerging Migration and Displacement Patterns*, готовится к печати.

Украины 2024 года в Берлине. Участие МОТ в конференции по восстановлению будет координироваться через бюро МОТ для Германии в Берлине и страновое бюро МОТ в Киеве.

49. Расширяя текущую помощь в целях реконструкции и восстановления Украины в соответствии с принципами достойного труда, МБТ будет руководствоваться стратегией переходного сотрудничества МОТ для Украины на 2024–25 годы в качестве основы для взаимодействия с партнерами в области развития в поддержку реализации расширенной программы технической поддержки. Помимо существующих проектов МБТ в течение прошлого года вложило значительные усилия в аналитическую работу как фундамент для перехода к оперативному этапу поддержки. На постоянной основе проходят многочисленные двусторонние обсуждения, и МБТ продолжает участвовать во всех соответствующих международных форумах.
50. На каждом этапе этого процесса МБТ поддерживает тесные контакты с украинскими партнерами, чтобы гарантировать, что предоставляемая поддержка действительно отвечает наиболее насущным запросам и потребностям трехсторонних участников. Подобный подход применяется и в других пострадавших странах Европы и Центральной Азии.
51. С принятием Европейским советом решения начать переговоры о вступлении Украины и Республики Молдовы МБТ будет оказывать поддержку правительствам и социальным партнерам обеих стран в приведении их законодательства в соответствие с международными трудовыми нормами и соответствующими правовыми концепциями ЕС, а также в активном участии трехсторонних партнеров в соответствующих форумах ЕС по вопросам социального диалога, занятости и социальной защиты. В недавнем сообщении, касающемся политики расширения ЕС, Европейская комиссия среди областей компетенции МОТ особо выделила вопросы совершенствования законодательства в области трудовых отношений и БГТ, создания условий для двустороннего и трехстороннего социального диалога и укрепления политики в сфере занятости. Кроме того, она выразила поддержку консолидации разрозненной нестраховой системы социальной защиты и мер, направленных на устранение пробелов в деятельности по пресечению дискриминации в сфере занятости³⁶.

► Предлагаемое решение

52. С учетом развития ситуации на Украине, как описано в документе GB.350/INS/13, и резолюции, касающейся агрессии Российской Федерации против Украины с точки зрения мандата Международной организации труда (МОТ), принятой на 344-й сессии (март 2022 г.), а также принимая во внимание результаты прошедших обсуждений и высказанных рекомендаций в ходе 350-й сессии, Административный совет:
- а) принял к сведению информацию, представленную в настоящем документе;
 - б) еще раз выразил свою глубочайшую озабоченность в связи с продолжающейся агрессией Российской Федерации при поддержке правительства Беларуси против Украины и последствиями этой агрессии для трехсторонних участников — работников, работодателей и демократически избранного правительства — на Украине, а также для сферы труда за пределами Украины;

³⁶ Европейская комиссия, *Ukraine 2023 Report*, November 2023, 108–111.

- c) вновь призвал Российскую Федерацию немедленно и безоговорочно прекратить агрессию и вывести свои войска с территории Украины;
- d) вновь призвал Российскую Федерацию выполнить все обязательства, вытекающие из ратификации ею конвенций МОТ, включая Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками, особенно в отношении репатриации моряков и доступа к медицинской помощи, Конвенцию 1960 года о защите от радиации (115), особенно в отношении воздействия на работников ионизирующих излучений во время работы, Конвенцию 1930 года о принудительном труде (29) и сопровождающий ее Протокол 2014 года, и обеспечить в полной мере защиту, предусмотренную этими актами, для всех работников, в настоящее время осуществляющих деятельность под ее контролем;
- e) вновь заявил о своей неизменной поддержке трехсторонних участников на Украине, поручил Генеральному директору продолжать реагировать на потребности трехсторонних участников на Украине и расширять усилия МОТ по мобилизации ресурсов, в том числе на предстоящих международных донорских конференциях по вопросам восстановления и реконструкции, и приветствовал назначение директора странового бюро МОТ для Украины;
- f) поручил Генеральному директору продолжать его усилия по увеличению мобилизации ресурсов для других пострадавших стран Восточной Европы и Центральной Азии;
- g) поручил Генеральному директору продолжать следить за последствиями агрессии Российской Федерации против Украины для сферы труда и доложить ему на 351-й сессии (июнь 2024 г.) о произошедших в свете резолюции изменениях, включая дальнейшее взаимодействие МОТ с соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций, осуществляющими мониторинг нарушений прав человека и положения работников морского судоходства и ядерной энергетики.