



Global Compact
Network Italia



UNENDO IMPRESE

Sponsor



TAVOLO DI LAVORO **SUSTAINABLE PROCUREMENT**

Gianni Rosas,
Direttore Ufficio ILO Italia e San Marino



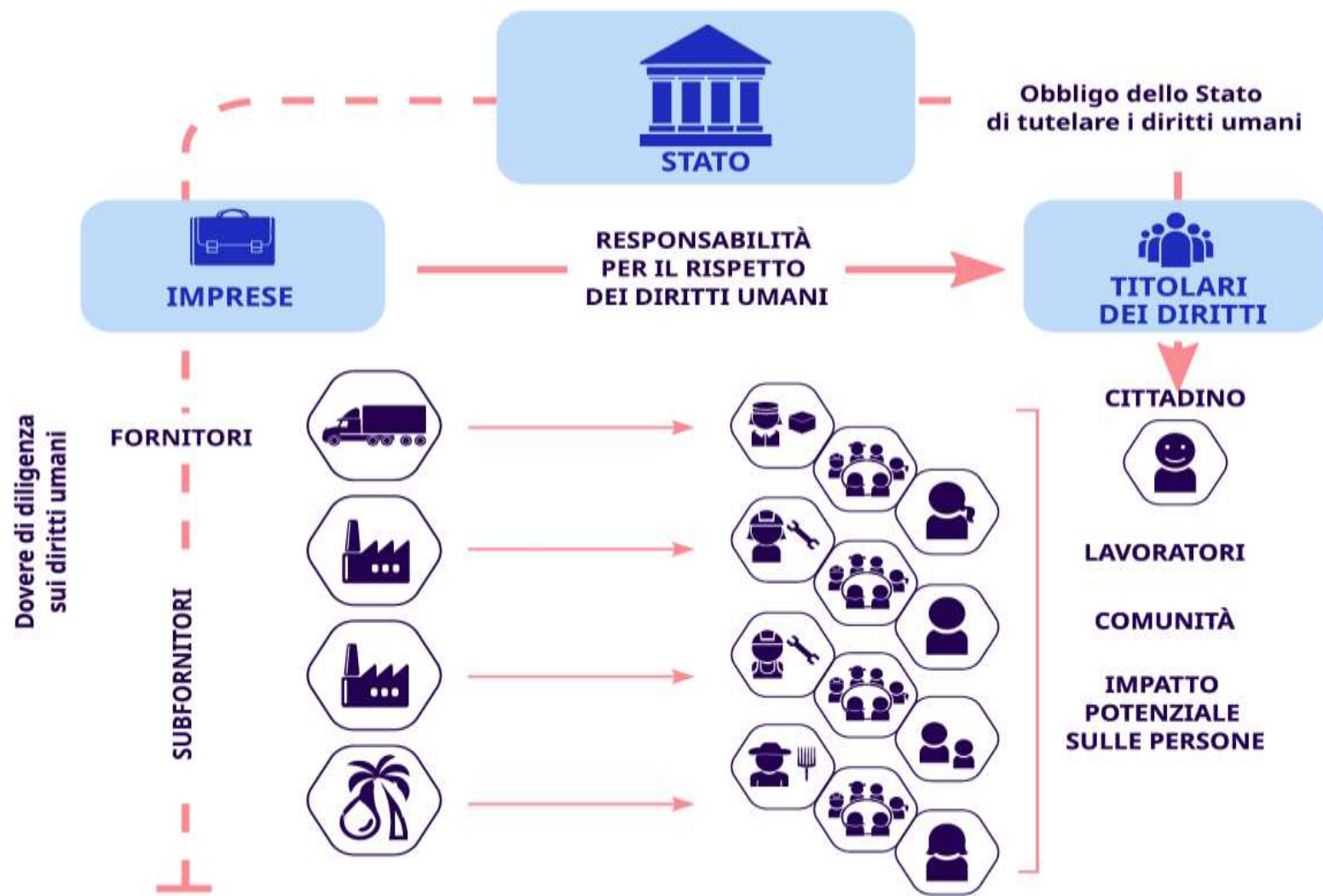


Imprese e diritti umani

Responsabilità delle imprese di rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale che sono identificati dalla:

- Dichiarazione Universale sui Diritti Umani e i suoi strumenti principali di attuazione
- **Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi fondamentali e diritti del lavoro**

Diritti umani e sustainable procurement: Istituzioni, imprese, lavoratori e cittadini





Principi e diritti umani del Global Compact

Patto delle Nazioni Unite basato su 10 principi di supporto alle imprese nell'adozione, attuazione e monitoraggio di politiche sostenibili e socialmente responsabili:

- Diritti umani (2 principi)
- **Diritti fondamentali del lavoro (4 principi)**
- Responsabilità ambientale (3 principi)
- Anti-corruzione (1 principio)



Sustainable procurement e diritti fondamentali del lavoro

4 principi Dichiarazione
ILO diritti fondamentali
del lavoro (UNGC)

1 nuovo principio
fondamentale del
lavoro (da giugno 2022
nella Dichiarazione
ILO)

Principio III. Sostenere la libertà di
associazione e l'effettivo riconoscimento del
diritto alla contrattazione collettiva

Principio IV. Eliminare tutte le forme di lavoro
forzato o obbligatorio

Principio V. Abolizione effettiva del lavoro
minorile

Principio VI. Eliminare la discriminazione
nell'impiego e nella professione (parità e non
discriminazione)

Nuovo principio. Ambiente di lavoro sicuro e
salubre (salute e sicurezza sul lavoro)



Principi guida su imprese e diritti umani

- Definiscono gli obblighi degli Stati e le responsabilità delle imprese per affrontare i rischi relativi ai diritti umani connessi con le attività delle imprese
- Piattaforma di «accountability» basata sugli obblighi degli Stati contenuti in strumenti di diritto internazionale
- Tre pilastri e 31 principi diretti a governi e imprese che chiariscono i rispettivi doveri e responsabilità nel contesto delle attività commerciali
- **In materia di diritti del lavoro si basano sui principi e diritti fondamentali dell'ILO**

**Pilastro 1:
“Protect”**

- **Obbligo degli Stati di tutelare i diritti umani**

**Pilastro 2
“Respect”**

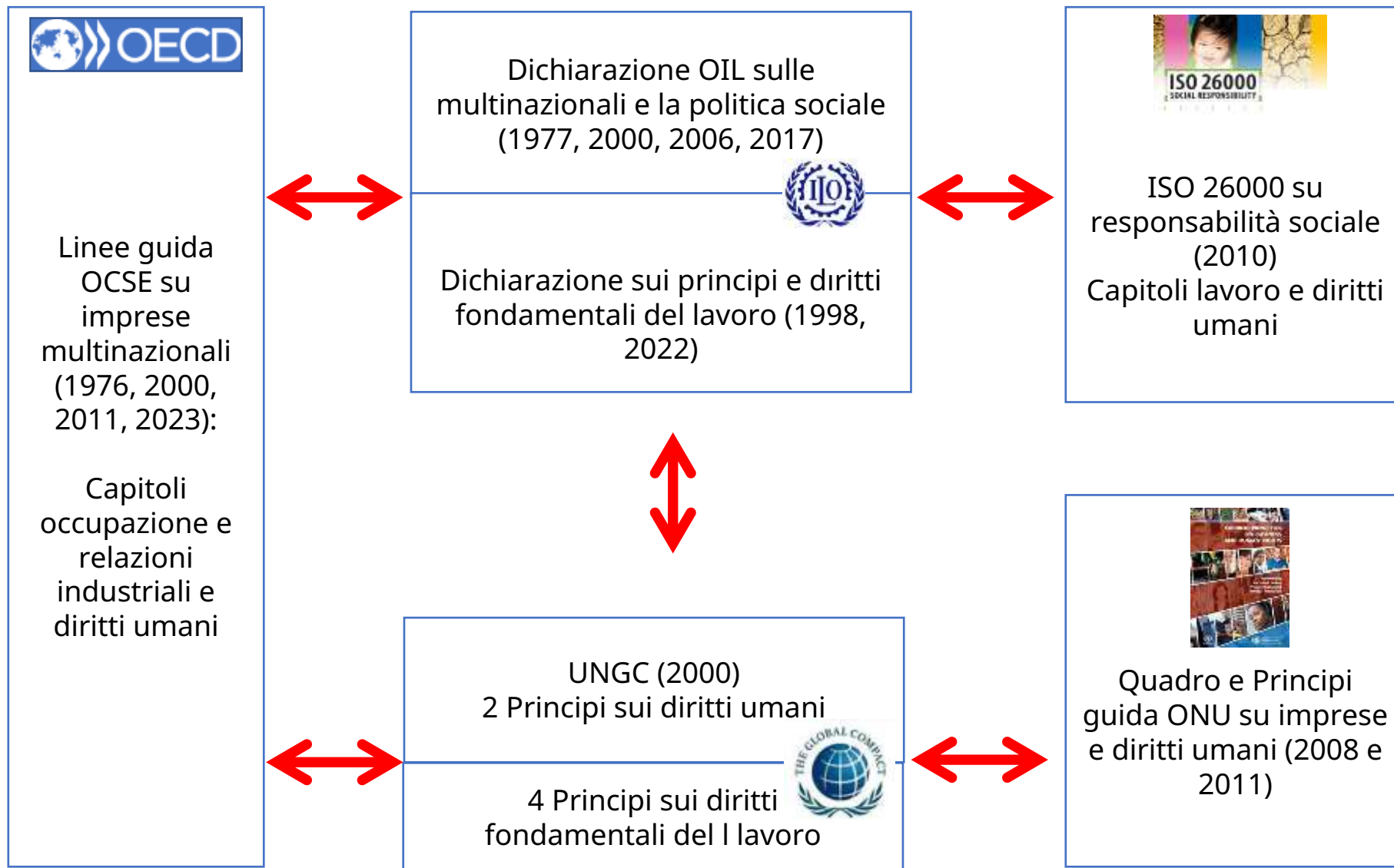
- **Responsabilità delle imprese di rispettare i diritti umani**

**Pilastro 3
“Remedy”**

- **Dovere di Stati e imprese di garantire accesso delle vittime ai meccanismi di ricorso**



Principi guida sustainable procurement, diritti fondamentali e lavoro dignitoso





Importanza diritti fondamentali del lavoro per le imprese

Rischi

- **Danno reputazionale** e pressione degli stakeholder
- **Condizioni di lavoro precarie**, alto turnover del personale e fermi di produzione
- **Incongruenze** nelle forniture di prodotti
- **Rischi legali**
- Audit frequenti e monitoraggio dei fornitori
- **Rischi finanziari** legati all'accesso al capitale e ai finanziamenti

Benefici

- **Tutela della reputazione dell'impresa**
- Attrazione e permanenza di **lavoratori/trici qualificati/e e motivati/e**
- **Sostenibilità e resilienza** delle filiere di fornitura
- **Conformità** a principi e legislazione internazionale e nazionale
- **Sviluppo sostenibile** e società inclusive (Agenda 2030)
- Maggiori **opportunità commerciali** su scala internazionale

Processo di due diligence

Comunicare
come vengono gestiti gli impatti

Monitorare
l'attuazione e i risultati



Identificare e valutare gli impatti avversi nelle attività aziendali, filiere di fornitura e rapporti di business



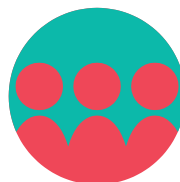
Mettere a disposizione o cooperare in materia di ricorso e accesso ai rimedi

Eliminare, mitigare e prevenire impatti

Esempio strumenti operativi sul sustainable procurement: Iniziativa commercio etico



Lavoro liberamente scelto



**Libertà di associazione e di
contrattazione collettiva**



Salute e sicurezza sul lavoro



Eliminazione lavoro minorile



Salari dignitosi



Rispetto orari di lavoro



Nessuna discriminazione



Occupazione stabile



**Divieto trattamento disumano,
incluso violenza e molestie**



Strumenti operativi su sustainable procurement e lavoro dignitoso

- [Online Decent Work Toolkit for Sustainable Procurement](#), UNGC, ILO, UNICEF
- [Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro e i suoi seguiti](#)
- [Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale](#)
- [The Labour Principles of the UN Global Compact – A Guide for Business](#), ILO, UNGC
- [The ILO Helpdesk for business](#) one-stop shop di supporto alle imprese in materia di business e standard internazionali del lavoro
- [Company-union dialogue](#) per sostenere le imprese multinazionali nell'applicazione dei principi della Dichiarazione ILO sulle imprese multinazionali
- [Programmi e moduli e-learning dell'ILO](#)
- Risorse per le imprese su diritti fondamentali specifici (p.e.; [combatting child labour](#), [forced labour](#), [empowering women at work](#), [non-discrimination and equality of opportunity](#))*
- [Reti di imprese](#) su iniziative specifiche sul lavoro dignitoso
- [Ending child labour, forced labour and human trafficking in global supply chains](#), ILO, IOM, OECD, UNICEF

* Lista non esaustiva



Global Compact
Network Italia



UNENDO IMPRESE



Sponsor
edison

TAVOLO DI LAVORO
SUSTAINABLE PROCUREMENT

Contatti

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



Organizzazione
Internazionale
del Lavoro

Ufficio per l'Italia e San Marino
Villa Aldobrandini
Via Panisperna, 28
00184 Roma

tel.: +39 06 678 4334

e-mail: rome@ilo.org

<http://www.ilo.org/rome>

