

Conferencia Internacional del Trabajo, 96.^a reunión, 2007



Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra

Actualización

Informe del Director General

La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean

**Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT
relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo**

La presente actualización también puede consultarse en el sitio de Internet de la OIT
(www.ilo.org/declaration).

Conferencia Internacional del Trabajo, 96.^a reunión, 2007

Actualización

Informe del Director General

La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean

**Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT
relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo**

Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra

Indice

Actualización relacionada con la sección sobre las formas de discriminación reconocidas desde antiguo

La igualdad de género en el mundo del trabajo: un panorama heterogéneo

1. Para luchar eficazmente contra la discriminación de género en el empleo y la ocupación, es fundamental entender tanto su importancia como su evolución a lo largo del tiempo. A falta de datos globales sobre la discriminación sexual, las desigualdades de género en el mercado de trabajo se consideran fuentes fidedignas al respecto (véase el capítulo 2 de la parte I). Aunque la desigualdad por motivo de género coexiste e interactúa con otras formas de desigualdad, como aquellas basadas en la edad o en la raza, a escala mundial es más fácil conseguir datos sobre el género que sobre otros atributos personales. Esta sección se centra pues en las desigualdades de género atendiendo a una serie de variables del mercado de trabajo.
2. Para examinar la situación relativa de la mujer en el mercado de trabajo se eligieron ocho indicadores: las tasas de actividad; las tasas de empleo y de desempleo por sexo; la proporción de mujeres en el sector no agrícola y en el total del empleo remunerado; la distribución porcentual de trabajadoras según distintas situaciones (sin remuneración, trabajadoras por cuenta propia o asalariadas); la proporción de mujeres que ocupan cargos legislativos y de dirección, y las diferencias salariales por motivo de género (véase la nota metodológica que figura en anexo).

Las mujeres siguen incorporándose en el mercado de trabajo

3. Los datos correspondientes a 1996-2006 confirman que la participación de la mujer en la fuerza de trabajo ha seguido aumentando en la mayoría de los países del mundo, pero que ha disminuido ligeramente como porcentaje de la población femenina mundial en edad de trabajar (cuadro 2.1). En el cuadro 2.1 se observa que el crecimiento más fuerte de las tasas de actividad se registró principalmente en América Latina y el Caribe, Oriente Medio y del África del Norte, y en segundo lugar en la Unión Europea (UE). Además, las tasas de actividad masculina disminuyeron más en el plano mundial, lo cual redujo en 1,2 puntos porcentuales la diferencia entre las tasas de actividad de las mujeres y los hombres en todo el mundo.

Cuadro 2.1. Tasas de actividad de las mujeres (TAM) y número de mujeres económicamente activas por 100 hombres económicamente activos, por región, 1996-2006

Región	Número de países	TAM		Número de países que han registrado un aumento o una disminución		Número de mujeres económicamente activas por 100 hombres económicamente activos	
		1996	2006	▲	▼	1996	2006
Mundo	175	53,0	52,4	99	76	66,1	66,9
Asia Oriental y el Pacífico	25	66,0	63,4	12	13	77,3	77,2
Países europeos (que no forman parte de la UE) y Asia Central	23	51,5	49,8	9	14	80,8	81,3
Unión Europea	25	46,0	48,8	19	6	74,5	80,7
América Latina y el Caribe	28	46,1	52,4	25	3	59,1	69,5
Oriente Medio y África del Norte	19	24,7	29,9	17	2	30,8	37,2
América del Norte	2	58,5	59,8	2	0	83,4	86,4
Asia Meridional	8	36,7	36,0	5	3	41,2	41,8
África Subsahariana	45	62,5	60,8	10	35	74,5	72,8

Fuente: OIT, Modelo de Tendencias Mundiales del Empleo, 2006; véase también Technical note en OIT, *Tendencias mundiales del empleo* (Ginebra, 2004) y para mayores informaciones técnicas sobre la obtención de estimaciones mundiales y regionales, véase <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Las diferencias con las estimaciones anteriores obedecen a revisiones de las informaciones sobre el mercado de trabajo utilizadas y al hecho de haber agrupado a los países en el presente informe. Estas últimas proceden de OIT, *Key Indicators of the Labour Market*, 4.ª edición, Ginebra (2005), los datos correspondientes a 2006 son estimaciones preliminares.

4. La tasa de empleo de la mujer en la población también aumentó en muchas regiones, aunque de manera muy desigual, y en la mayoría de los países. En Asia Oriental y el Pacífico se sigue registrando la tasa más alta, mientras que en Oriente Medio y África del Norte se siguen experimentando las más bajas (cuadro 2.2). Además, mientras la tasa de empleo de la mujer ha aumentado en la mayoría de los países, la de los hombres ha registrado una ligera disminución en 104 de 175 países y en siete de las ocho regiones, sobre todo en Europa (países que no forman parte de la UE), así como en Asia Central y Meridional.

Cuadro 2.2. Tasas de empleo, por sexo y por región, 1996-2006 (porcentajes)

Región	Número de países	Tasa de empleo de las mujeres		Número de países que han registrado un aumento o una disminución		Tasa de empleo de los hombres		Número de países que han registrado un aumento o una disminución	
		1996	2006	▲	▼	1996	2006	▲	▼
Mundo	175	49,6	48,9	104	71	75,7	74,0	71	104
Asia Oriental y el Pacífico	25	63,8	61,0	13	12	80,2	77,3	7	18
Países europeos (que no forman parte de la UE) y Asia Central	23	46,6	45,3	10	13	64,5	62,5	10	13
Unión Europea	25	40,4	44,4	21	4	60,2	59,9	10	15
América Latina y el Caribe	28	41,5	47,0	26	2	76,3	74,4	16	12
Oriente Medio y Africa del Norte	19	20,0	24,6	15	4	67,6	68,9	11	8
América del Norte	2	55,2	56,9	2	0	70,0	69,2	1	1
Asia Meridional	8	34,9	33,8	5	3	80,6	78,3	2	6
Africa Subsahariana	45	56,8	55,0	12	33	78,8	76,9	14	31

Fuente: OIT, Modelo de Tendencias Mundiales del Empleo, 2006; véase también Technical note en OIT, *Tendencias mundiales del empleo* (Ginebra, 2004) y para mayores informaciones técnicas sobre la obtención de estimaciones mundiales y regionales, véase <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Las diferencias con las estimaciones anteriores obedecen a revisiones de las informaciones sobre el mercado de trabajo utilizadas y al hecho de haber agrupado a los países en el presente informe. Estas últimas proceden de OIT, *Key Indicators of the Labour Market*, 4.ª edición, Ginebra (2005), los datos correspondientes a 2006 son estimaciones preliminares.

5. Por lo que se refiere al desempleo (de hombres y mujeres), el número de países que han registrado disminuciones es mayor que el de los que han registrado aumentos. En el plano mundial, sin embargo, las tasas de desempleo han aumentado, tanto las de los hombres como las de las mujeres, y las tasas de desempleo de las mujeres han permanecido más elevadas que las de los hombres. La diferencia entre las tasas de desempleo de ambos sexos es más pronunciada en Oriente Medio, Africa del Norte y América Latina (cuadro 2.3).

Cuadro 2.3. Tasas de desempleo, por sexo y por región, 1996-2006

Región	Número de países	Tasa de desempleo de las mujeres		Número de países que han registrado un aumento o una disminución		Tasa de desempleo de los hombres		Número de países que han registrado un aumento o una disminución	
		1996	2006	▲	▼	1996	2006	▲	▼
Mundo	175	6,3	6,6	75	100	5,9	6,1	77	98
Asia Oriental y el Pacífico	25	3,3	3,9	14	11	4,0	4,7	12	13
Países europeos (que no forman parte de la UE) y Asia Central	23	9,4	8,9	7	16	9,5	9,3	8	15
Unión Europea	25	12,3	9,0	6	19	9,7	7,4	8	17
América Latina y el Caribe	28	10,1	10,4	9	19	6,5	6,3	11	17
Oriente Medio y Africa del Norte	19	18,9	17,6	9	10	11,7	10,6	10	9
América del Norte	2	5,8	4,8	0	2	5,9	4,9	0	2
Asia Meridional	8	4,9	6,2	4	4	4,2	4,9	5	3
Africa Subsahariana	45	9,1	9,6	26	19	9,3	9,8	23	22

Fuente: OIT, Modelo de Tendencias Mundiales del Empleo, 2006; véase también Technical note en OIT, *Tendencias mundiales del empleo* (Ginebra, 2004) y para mayores informaciones técnicas sobre la obtención de estimaciones mundiales y regionales, véase <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Las diferencias con las estimaciones anteriores obedecen a revisiones de las informaciones sobre el mercado de trabajo utilizadas y al hecho de haber agrupado a los países en el presente informe. Estas últimas proceden de OIT, *Key Indicators of the Labour Market*, 4.ª edición, Ginebra (2005), los datos correspondientes a 2006 son estimaciones preliminares.

Más mujeres en empleos remunerados, pero muchas trabajan aún sin retribución

6. La proporción de mujeres en el empleo asalariado total del sector no agrícola es el indicador elegido para medir los progresos registrados para alcanzar el Objetivo de Desarrollo del Milenio (ODM) relativo a la promoción de la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer. También se han recopilado datos sobre la proporción que ésta representa en el total del empleo asalariado, pues durante el último decenio en algunos países la agricultura orientada hacia la exportación se convirtió en una fuente importante de trabajo remunerado para las mujeres (cuadro 2.4).

7. En el cuadro 2.4 se muestra que la proporción de mujeres tanto en el empleo asalariado no agrícola como en el empleo remunerado total ha aumentado unos dos puntos porcentuales en todas las regiones. Asimismo, la proporción de mujeres que tienen un empleo asalariado no agrícola es superior a la que éstas tienen en el empleo total asalariado, con la salvedad de Asia Meridional. Esta tendencia confirma que el trabajo remunerado en la agricultura genera ingresos relativamente importantes para las mujeres de esa región en comparación con las de otras regiones.

8. En Oriente Medio y Africa del Norte se sigue registrando el porcentaje más bajo de mujeres que realizan trabajos no agrícolas remunerados, pero también en esta región se ha registrado el aumento más marcado de esta variable, seguida por el Africa Subsahariana y Asia Oriental y el Pacífico.

Cuadro 2.4. Proporción de mujeres en el empleo remunerado en el sector no agrícola (ODM3) y en el empleo remunerado total, 1995-2004 (porcentajes)

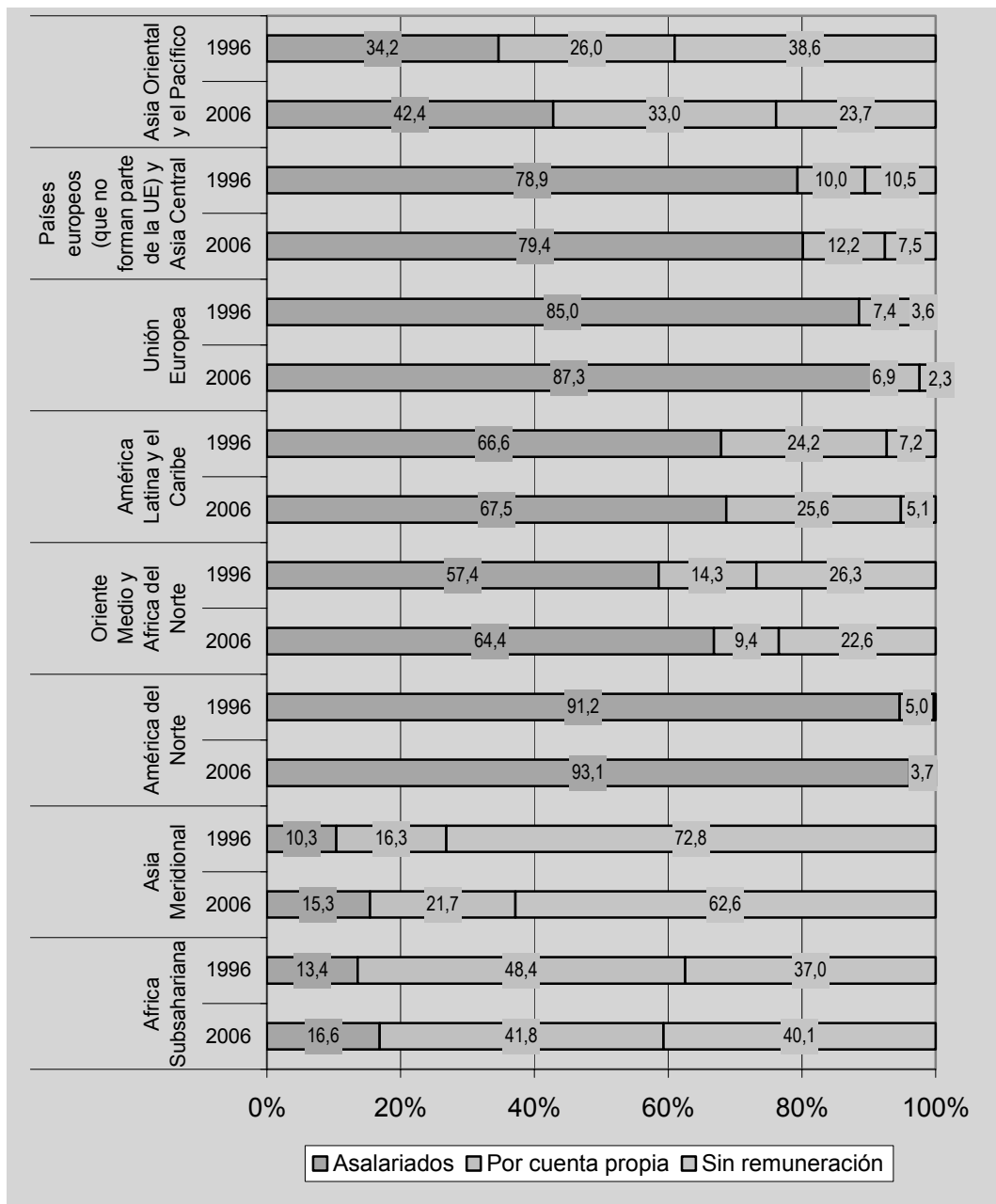
	Número de países	Proporción de mujeres en el empleo remunerado en el sector no agrícola		Número de países que han registrado un aumento o una disminución		Proporción de mujeres en el empleo remunerado total		Número de países que han registrado un aumento o una disminución	
		1995	2004	▲	▼	1995	2004	▲	▼
Mundo ¹	79	41,3	43,5	67	12	40,3	42,1	65	14
Asia Oriental y el Pacífico	11	43,1	46,5	11	0	41,8	44,9	10	1
Países europeos (que no forman parte de la UE) y Asia Central	12	43,9	45,7	9	3	43,4	44,7	10	2
Unión Europea	22	45,8	47,4	16	6	45,4	47,1	18	4
América Latina y el Caribe	22	40,4	42,2	19	3	38,6	40,3	17	5
Oriente Medio y África del Norte	4	24,4	28,2	4	0	22,2	24,9	4	0
América del Norte	2	48,1	49,0	2	0	46,5	47,4	2	0
Asia Meridional	2	14,3	16,5	2	0	17,8	17,6	1	1
África Subsahariana	4	36,0	39,5	4	0	35,8	36,0	3	1

¹ Todos los valores son medios.

Fuente: *Female shares in non-agricultural paid employment*, División de Estadística de las Naciones Unidas. Base de datos común de las Naciones Unidas. *Female shares in paid employment*, KILM, cuarta edición, 2005, cuadro 3. Cuando no se disponía de datos en los KILM, el cuadro se completó con datos del cuadro 2D de la base de datos de la OIT sobre estadísticas del trabajo (LABORSTA) (principalmente en el caso de los datos relativos a 2004).

9. Aunque estos dos indicadores muestran una evolución positiva en todo el mundo, en muchas regiones la proporción de mujeres que trabajan sin retribución sigue siendo elevada (gráfico 2.1). Esto es un indicador importante de la situación de las mujeres, ya que las trabajadoras familiares sin remuneración no tienen control sobre los medios de producción ni sobre los réditos del trabajo.

Gráfico 2.1. Distribución porcentual de las trabajadoras según su situación en el empleo total de las mujeres, por región, 1996 y 2006



Fuente: Modelo de Tendencias Mundiales del Empleo, 2006; véase también Technical note en OIT, *Tendencias mundiales del empleo* (Ginebra, 2004) y para mayores informaciones técnicas sobre la obtención de estimaciones mundiales y regionales, véase <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Las diferencias con las estimaciones anteriores obedecen a revisiones de las informaciones sobre el mercado de trabajo utilizadas y al hecho de haber agrupado a los países en el presente informe. Estas últimas proceden de OIT, *Key Indicators of the Labour Market*, 4.ª edición, Ginebra (2005), los datos correspondientes a 2006 son estimaciones preliminares.

10. El África Subsahariana es la única región donde la proporción de mujeres que trabajan sin remuneración respecto del empleo total de las mujeres se ha incrementado (en 3,6 puntos porcentuales), mientras que en todas las demás regiones ha descendido, aunque con variaciones considerables. Existen, sin embargo, diferencias importantes entre las regiones en lo que respecta a la proporción de mujeres que trabajan sin percibir remuneración. Asia Meridional, donde se hallan dos tercios de todas las mujeres que trabajan sin retribución, es la región con mayor proporción de trabajo femenino no

remunerado, pero también donde se ha registrado el mayor descenso de dicha proporción en el período que se estudia.

11. En muchas regiones un porcentaje importante de mujeres sigue dedicándose al trabajo por cuenta propia. En los países en desarrollo, la mayor parte del trabajo por cuenta propia se desarrolla en la economía informal, que se caracteriza por bajas remuneraciones, malas condiciones de trabajo y falta de protección. Un estudio reciente de la OIT confirma que las mujeres están representadas de manera desproporcionada en el empleo informal y que, si bien en muchos países la proporción de hombres y mujeres que se dedican al trabajo por cuenta propia es más o menos similar, las mujeres se concentran más en los trabajos de menor calidad ¹.

12. Otra «cara» del trabajo informal de las mujeres es el trabajo doméstico. Pese a que no se dispone de datos mundiales, la información disponible demuestra que esta forma de empleo absorbe proporciones importantes y crecientes de mujeres, en parte debido al aumento de la migración de la mano de obra femenina (véase *infra* la sección relativa a los trabajadores migrantes).

13. En lo que respecta a los «empleados» o grupos de asalariados, la proporción de mujeres ha aumentado ligeramente en todas las regiones, excepto en Europa (países que no forman parte de la UE), Asia Central y América Latina, donde permanece invariable.

¹ R. Galli y D. Kucera: «Gender, informality and employment flexibility in Latin America» (de próxima publicación).