



SEXTO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

**Formulario de memorias sobre la aplicación
de convenios ratificados (artículo 22
de la Constitución): Protocolo de 2002
relativo al Convenio sobre seguridad
y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)**

1. De conformidad con la práctica establecida, la Comisión debe examinar los proyectos de formulario que han de servir de base para las memorias que, en virtud del artículo 22 de la Constitución de la OIT, deben presentar los Estados que han ratificado el instrumento precitado. El texto de dicho proyecto figura en el anexo.
2. *Se invita a la Comisión a que se pronuncie sobre el formulario de memoria correspondiente al Protocolo relativo al Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155), y a que someta dicho formulario al Consejo de Administración para su aprobación.*

Ginebra, 6 de febrero de 2003.

Punto que requiere decisión: párrafo 2.

Anexo

Appl.22.155
155. Seguridad y salud de los trabajadores, 1981
Protocolo de 2002

OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, GINEBRA

FORMULARIO DE MEMORIA

RELATIVO AL

PROTOCOLO DE 2002 RELATIVO AL CONVENIO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES, 1981 (NUM. 155)

El presente formulario de memoria está destinado a los países que han ratificado este Convenio. Ha sido aprobado por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, de conformidad con el artículo 22 de la Constitución de la OIT, cuyo texto es el siguiente: «Cada uno de los Miembros se obliga a presentar a la Oficina Internacional del Trabajo una memoria anual sobre las medidas que haya adoptado para poner en ejecución los convenios a los cuales se haya adherido. Estas memorias serán redactadas en la forma que indique el Consejo de Administración y deberán contener los datos que éste solicite».

CONSEJOS PRACTICOS PARA LA REDACCION DE LAS MEMORIAS

Primera memoria

Si se trata de la primera memoria del Gobierno, después de la entrada en vigor del Protocolo en su país, debería contener informaciones completas sobre cada una de las disposiciones del Convenio y sobre cada una de las preguntas del formulario de memoria.

Memorias subsiguientes

En las memorias subsiguientes, normalmente sólo hará falta facilitar información:

- a) sobre toda nueva medida legislativa u otras medidas relacionadas con la aplicación del Convenio;
- b) en respuesta a las preguntas que figuran en el formulario de memoria sobre la aplicación práctica del Protocolo (por ejemplo, datos estadísticos, resultados de inspecciones y decisiones judiciales o administrativas), así como sobre el envío de copias de la memoria a las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores y sobre las observaciones que se hayan recibido de dichas organizaciones;
- c) **en respuesta a los comentarios formulados por los órganos de control**, la memoria debe contener una respuesta a todo comentario de la Comisión de Expertos o de la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia con respecto a la aplicación del Protocolo en su país.

Artículo 22 de la Constitución de la OIT

Memoria correspondiente al período comprendido entre el
y el presentada por el Gobierno de

relativa al

PROTOCOLO DE 2002 RELATIVO AL CONVENIO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES, 1981 (NUM. 155)

(ratificación registrada el)

Además de la información solicitada en el formulario de memoria relativo al Convenio, sírvase proporcionar informaciones detalladas para cada uno de los artículos del Protocolo que se mencionan a continuación.

I. DEFINICIONES

Artículo 1

A los efectos del presente Protocolo:

- a) el término «accidente del trabajo» designa los accidentes ocurridos en el curso del trabajo o en relación con el trabajo que causen lesiones mortales o no mortales;
- b) el término «enfermedad profesional» designa toda enfermedad contraída por la exposición a factores de riesgo que resulte de la actividad laboral;
- c) el término «suceso peligroso» designa los sucesos fácilmente reconocibles, según su definición en la legislación nacional, que podrían causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o al público en general;
- d) el término «accidente de trayecto» designa los accidentes que causen la muerte o produzcan lesiones corporales y ocurran en el recorrido directo entre el lugar de trabajo y:
 - i) la residencia principal o secundaria del trabajador;
 - ii) el lugar en el que el trabajador suele tomar sus comidas, o
 - iii) el lugar en que el trabajador suele cobrar su remuneración.

II. SISTEMAS DE REGISTRO Y NOTIFICACION

Artículo 2

La autoridad competente deberá por medio de leyes o reglamentos, o por cualquier otro medio compatible con las condiciones y las prácticas nacionales, y tras celebrar consultas con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas establecer y reexaminar periódicamente los requisitos y procedimientos para:

- a) el registro de los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y, cuando sea procedente, los sucesos peligrosos, los accidentes de trayecto y los casos de enfermedades cuyo origen profesional es sospechoso, y
- b) la notificación de los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y, cuando sea procedente, los sucesos peligrosos, los accidentes de trayecto y los casos de enfermedades cuyo origen profesional es sospechoso.

Sírvase indicar:

1. *las leyes y reglamentos que han sido adoptados;*
2. *el método seguido si los requisitos y procedimientos son establecidos por medios distintos de las leyes o los reglamentos, y*

3. *de qué manera han sido consultadas las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas;*

a fin de establecer y revisar periódicamente los requisitos y procedimientos relativos a las cuestiones mencionadas en los apartados a) y b) de este artículo.

Artículo 3

Los requisitos y procedimientos de registro deberán determinar:

- a) la responsabilidad de los empleadores de:
 - i) llevar un registro de los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y, cuando sea procedente, los sucesos peligrosos, los accidentes de trayecto y los casos de enfermedades cuyo origen profesional es sospechoso;
 - ii) proporcionar información apropiada a los trabajadores y a sus representantes acerca del sistema de registro;
 - iii) asegurarse del mantenimiento apropiado de esos registros y de su utilización para el establecimiento de medidas preventivas, y
 - iv) abstenerse de adoptar medidas disciplinarias o de represalia a un trabajador que haya notificado un accidente del trabajo, una enfermedad profesional, un suceso peligroso, un accidente de trayecto o un caso de enfermedad cuyo origen profesional es sospechoso.
- b) la información que ha de registrarse;
- c) el período de conservación de esos registros;
- d) las medidas que garanticen la confidencialidad de los datos personales y médicos que posea el empleador, de conformidad con la legislación, la reglamentación, las condiciones y la práctica nacionales.

Sírvase indicar las medidas tomadas para garantizar que los requisitos y procedimientos de registro determinen:

- a) *la responsabilidad de los empleadores en lo que se refiere a las cuestiones enumeradas en el apartado a) de este artículo;*
- b) *la información que ha de registrarse;*
- c) *la duración del mantenimiento de esos registros, y*
- d) *las medidas que garanticen la confidencialidad de los datos personales y médicos que posea el empleador.*

Artículo 4

Los requisitos y procedimientos para la notificación deberán determinar:

- a) la responsabilidad de los empleadores de:
 - i) notificar a la autoridad competente o a los órganos designados a tales efectos los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y, cuando sea procedente, los sucesos peligrosos, los accidentes de trayecto y los casos de enfermedades cuyo origen profesional es sospechoso, y
 - ii) proporcionar información apropiada a los trabajadores y a sus representantes acerca de los casos notificados;
- b) cuando sea procedente, las disposiciones para la notificación de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales por parte de las instituciones aseguradoras, los servicios de salud en el trabajo, los médicos y otros organismos directamente interesados;
- c) los criterios según los cuales se deberán notificar los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y, cuando sea procedente, los sucesos peligrosos, los accidentes de trayecto y los casos de enfermedades cuyo origen profesional es sospechoso, y
- d) los plazos para efectuar la notificación.

Sírvase indicar las medidas tomadas para garantizar que los requisitos y procedimientos de notificación determinen:

- a) *la responsabilidad de los empleadores en lo que se refiere a las cuestiones enumeradas en el apartado a) de este artículo;*
- b) *cuando sea procedente, las disposiciones para la notificación de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales por parte de las instituciones, los servicios, los médicos y otros organismos mencionados en el apartado b) de este artículo;*
- c) *los criterios según los cuales se deberán notificar los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y, cuando sea procedente, los sucesos peligrosos, los accidentes de trayecto y los casos de enfermedades cuyo origen profesional es sospechoso, y*
- d) *los plazos para efectuar la notificación.*

Artículo 5

La notificación deberá comprender información sobre:

- a) *la empresa, el establecimiento y el empleador;*
- b) *si fuera procedente, las personas lesionadas y la naturaleza de las lesiones o enfermedades, y*
- c) *el lugar de trabajo, las circunstancias del accidente o del suceso peligroso y, en el caso de una enfermedad profesional, las circunstancias de la exposición a peligros para la salud.*

Sírvase indicar en qué medida la notificación comprende información sobre las cuestiones enumeradas en los apartados a) a c) de este artículo.

III. ESTADÍSTICAS NACIONALES

Artículo 6

Todo Miembro que ratifique el presente Protocolo debería publicar anualmente estadísticas sobre los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y, cuando sea procedente, los sucesos peligrosos y accidentes de trayecto, basadas en las notificaciones y en otras informaciones disponibles compiladas de tal forma que sean representativas del país en su conjunto; así como los análisis sobre dichas estadísticas.

Sírvase indicar las medidas tomadas para dar efecto a este artículo, así como proporcionar copias de las publicaciones anuales de dichas estadísticas.

Artículo 7

Las estadísticas deberán elaborarse siguiendo sistemas de clasificación que sean compatibles con los sistemas internacionales pertinentes y más recientes establecidos bajo los auspicios de la Organización Internacional del Trabajo o de otras organizaciones internacionales competentes.

Sírvase indicar en qué medida se han seguido los sistemas de clasificación establecidos bajo los auspicios de la Organización Internacional del Trabajo o de otras organizaciones internacionales competentes para la elaboración de las estadísticas.