

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO MONOGRÁFICO

**Gobernanza y futuro del trabajo
en una era de perturbaciones
y cadenas mundiales de valor**

Editores invitados:

**Gary Gereffi, Anne Caroline Posthuma
y Arianna Rossi**

Sumario

545 **Introducción. Disrupciones en las cadenas mundiales de valor:
¿continuidad o cambio para la gobernanza laboral?**

Gary GEREFFI, Anne Caroline POSTHUMA y Arianna ROSSI

La producción y el comercio mundiales organizados en cadenas mundiales de valor determinan la gobernanza del trabajo y las condiciones en que en ellas se ejerce desde hace décadas. Desde principios de los años 2000 se están produciendo perturbaciones económicas, tecnológicas y políticas, incluida la actual pandemia por COVID-19, que exacerban las grandes preocupaciones en torno a la gobernanza y al futuro del trabajo en la economía mundial. Los artículos del presente monográfico abordan estos temas mediante estudios de caso originales sobre industrias y países, con diseños de investigación tanto longitudinales como comparativos y métodos mixtos para ofrecer perspectivas sobre un marco de gobernanza laboral que se adapte a las futuras cadenas mundiales de valor.

Palabras clave: cadenas mundiales de valor, trabajo decente, gobernanza laboral, crisis económica, transformación digital, automatización, Industria 4.0.

Sección I. Tendencias transformadoras en las cadenas mundiales de valor impulsadas por los compradores

- 567 **Automatización, empleo y relocalización. ¿Disrupción en la industria de la confección?** Fernanda BÁRCIA DE MATTOS, Jeff EISENBRAUN, David KUCERA y Arianna ROSSI

En un clima de preocupación por el impacto de la automatización en el empleo, hay consenso en que los puestos que implican tareas repetitivas codificables corren mayor riesgo. La industria de la confección ha sido estratégica para el desarrollo económico por dar acceso a los mercados mundiales y crear empleo. Aunque el trabajo rutinario es típico del sector, la penetración de las tecnologías de automatización sigue siendo limitada. Entrevistas a personal clave de grandes marcas de ropa ofrecen nuevas perspectivas sobre el uso actual y proyectado de tecnología, los bloqueos tecnológicos y las cuestiones de distribución global de la producción y del empleo.

Palabras clave: automatización, cadenas mundiales de valor, confección, repatriación de la producción, relocalización cercana, empleo.

- 587 **Más allá de la «Industria 4.0»: Las redes de fábricas B2B como alternativa para la transformación digital de la producción y el trabajo** Florian BUTOLLO y Lea SCHNEIDEMESSER

Partiendo de los postulados de Piore y Sabel (1984) sobre especialización flexible, se critica la unilateralidad del discurso de la Industria 4.0 contrastando este modelo de digitalización de las manufacturas con hallazgos empíricos sobre las redes de fábricas B2B mediadas por plataformas, cuya flexibilidad se deriva de la interconexión digital de multitud de pequeños fabricantes, más que de una sofisticada tecnología de producción. Los efectos que tendrán sobre el trabajo no quedan claros; frente al potencial de su paradigma de fabricación a pequeña escala similar al de la artesanía para mejorar el trabajo, existe el riesgo de competencia a la baja en las industrias sensibles a los precios.

Palabras clave: Industria 4.0, especialización flexible, digitalización, plataforma, cadenas mundiales de valor, modernización industrial, Alibaba.

- 605 **Proveedores surcoreanos de primer nivel en las cadenas mundiales de valor de la confección. *Upgrading* e implicaciones laborales en el contexto asiático**

Hyunji KWON, Sun Wook CHUNG y Joonkoo LEE

Se analiza la evolución histórica de los proveedores de prendas de vestir en la República de Corea, en particular el auge de proveedores de primer nivel (PPN), a partir de los casos de los dos principales: cómo ampliaron su presencia internacional, especialmente en Asia, hasta convertirse en grandes multinacionales, cómo evolucionaron tras la crisis financiera internacional de 2008, y cómo, tras su rápido crecimiento hasta crear un entorno empresarial complejo, han ocupado una posición estratégica en las reconfiguradas cadenas mundiales de valor de la confección. También se examinan sus respuestas a los problemas laborales, considerando lo que su *upgrading* implica para los trabajadores.

Palabras clave: industria de la confección, proveedores de primer nivel, cadenas de valor mundiales, trabajadores, República de Corea, proveedores estratégicos, *upgrading*.

Sección II. Observación de las condiciones de trabajo en las cadenas mundiales de valor

- 627 **¿Por qué no convence el argumento comercial a favor del cumplimiento social en las cadenas mundiales de valor? Un replanteamiento de costes, precios y beneficios**

Ana ANTOLIN, Laura BABBITT y Drusilla BROWN

Suele creerse que los fabricantes de las cadenas mundiales de valor ofrecerán condiciones de trabajo humanas cuando se convenzan de que el cumplimiento de las nor-

mas sociales mejora la productividad, la calidad del producto y los plazos de entrega. Pese a que esto se ha demostrado empíricamente, persisten condiciones inhumanas de trabajo en estas cadenas. Con datos relativos a fábricas del programa Better Work en Indonesia, Jordania y Viet Nam, las autoras observan que el cumplimiento social puede ser costoso y anular los beneficios de la mayor productividad. La ventaja comercial dependerá pues de las prácticas de aprovisionamiento y fijación de precios de los compradores internacionales. La pandemia de COVID-19 confirma la enorme influencia de los compradores en las condiciones de trabajo.

Palabras clave: cumplimiento social, ventaja comercial, programa Better Work, gestión de recursos humanos, condiciones de trabajo, COVID-19.

647 **Del Rana Plaza a la COVID-19. Deficiencias y oportunidades de renovación del sistema de gobernanza del trabajo en las cadenas mundiales de suministro de la confección**

Stephen J. FRENKEL y Elke S. SCHUESSLER

El derrumbe del Rana Plaza en 2013 puso de relieve la deficiente regulación laboral en las cadenas mundiales de valor del sector de la confección. Ocho años después, en plena pandemia por COVID-19, los autores se plantean, utilizando el concepto de sistema de gobernanza del trabajo (SGT), qué ha cambiado y con qué consecuencias para los trabajadores. Con datos de entrevistas, observan mejoras en la seguridad de los edificios, pero no en salarios, horas de trabajo y derechos procedimentales. La pandemia ha exacerbado las deficiencias, pero podría convertirse en un nuevo evento focalizador para mejorar el sistema, para lo cual se formulan propuestas de políticas.

Palabras clave: cadenas mundiales de valor, cadenas mundiales de suministro, regulación laboral, sistema de gobernanza del trabajo, industria de la confección, Bangladesh, Rana Plaza, COVID-19.

Sección III. Agencia y voz de los trabajadores en las cadenas mundiales de valor

671 **Tres vías de gobernanza laboral para abordar los déficits de trabajo decente en las cadenas mundiales de valor**

Mark ANNER

Los estudios sobre cadenas mundiales de valor identifican seis tipos de gobernanza para abordar los déficits de trabajo decente (Gereffi y Lee 2016). Sobre la base de sus investigaciones en el sector de la confección de Bangladesh, Honduras y Viet Nam, el autor sostiene que los más eficaces son los que mitigan las asimetrías de poder en la cadena, como la gobernanza pública, sustentada en el poder del Estado, la negociación colectiva de amplia cobertura y los acuerdos internacionales multipartitos vinculantes. Las lagunas de gobernanza de los regímenes nacionales de relaciones laborales y los patrones y estrategias de resistencia de los trabajadores determinarán cuál es el más idóneo para cada caso.

Palabras clave: cadenas mundiales de valor, gobernanza, industria de la confección, control de los trabajadores, resistencia de los trabajadores, Bangladesh, Honduras, Viet Nam.

691 **Lista para ser escuchada: La voz de las personas trabajadoras en el Fair Food Program**

Fabiola MIERES y Siobhán McGRATH

El Fair Food Program (FFP), creado por la Coalición de Trabajadores de Immokalee (Florida, Estados Unidos), brinda un mecanismo a través del cual la voz colectiva de los trabajadores agrícolas se expresa, se escucha y se responde en una cadena mundial de valor. El modelo de Responsabilidad Social Impulsada por los Trabajadores del FFP ofrece una alternativa a la RSE corporativa tradicional. Se identifican aquí los componentes clave del FFP y se demuestra su resiliencia al ser aplicado a un nuevo grupo de trabajadoras y trabajadores migrantes estacionales. Se pone así de relieve el gran potencial del programa para reducir los abusos laborales en los mercados de trabajo transnacionalizados. También se proponen ideas sobre la posibilidad de reproducibilidad del FFP.

Palabras clave: voz de los trabajadores, condiciones de trabajo, derechos laborales, Fair Food Program, cadenas mundiales de valor, gobernanza, trabajadores migrantes, trabajadores agrícolas, trabajadores huéspedes, Estados Unidos, México.

711 **El género y la COVID-19: trabajadoras y trabajadores en las cadenas mundiales de valor** Sheba TEJANI y Sakiko FUKUDA-PARR

Este artículo plantea un marco para analizar el impacto diferenciado de la COVID-19 según el género en las cadenas mundiales de valor de la confección, la electrónica y la externalización de procesos empresariales. Se distingue entre efectos derivados de las repercusiones sobre la salud y derivados de los confinamientos, y entre consecuencias de la interrupción de suministros y de la contracción de la demanda, a partir de una visión multidimensional del bienestar, considerando las esferas productiva y reproductiva, así como las normas sociales y las estructuras de poder que producen desigualdades de género. Se observa que la pandemia expone y amplifica las vulnerabilidades de las trabajadoras en las cadenas mundiales de valor.

Palabras clave: género, trabajadoras, COVID-19, cadenas mundiales de valor, externalización de procesos empresariales, sector de la electrónica, sector de la confección.

Comunicaciones

733 **Evaluadores de la *Revista Internacional del Trabajo***

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en LABORDOC, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.
