

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 147 **Formas inaceptables de trabajo. Un modelo multidimensional**
Deirdre McCANN y Judy FUDGE
- Las formas inaceptables de trabajo (FIT) son una de las «esferas de importancia decisiva» que la OIT se ha fijado de cara a su centenario. Hacía falta pues un estudio exhaustivo de sus dimensiones, causas o manifestaciones, que las autoras presentan aquí. En primer lugar, se examinan varios conceptos fundamentales sobre el trabajo contemporáneo, con objeto de indagar qué pueden aportar a una concepción de las FIT basada en un análisis riguroso. Después se esboza un nuevo modelo multidimensional del que pueden valerse los actores locales para identificar y combatir las FIT en países con diversos niveles de renta.
- PALABRAS CLAVE: TRABAJO DECENTE, EMPLEO PRECARIO, VULNERABILIDAD, TRABAJADORES INFORMALES, TRABAJO FORZOSO, PLANIFICACIÓN.
- 189 **Seguridad social y rendimiento empresarial. El caso de las pymes vietnamitas**
Sangheon LEE y Nina TORM
- Se investiga cómo la provisión de cobertura social –un factor clave de la formalidad– afecta al rendimiento de las pymes en Viet Nam. Con datos censales de todas las empresas declaradas de 2006 a 2011, los autores encuentran que las que aumentan su cobertura social en un 10 por ciento experimentan un aumento del ingreso por trabajador del 1,4 al 2 por ciento y un incremento del beneficio de hasta el 1,8 por ciento, dependiendo del tiempo de supervivencia. Sin embargo, dado el desfase entre la «inversión» y sus retornos (mejora del rendimiento), medidas como la subvención de las cotizaciones iniciales podrían incentivar la participación en los regímenes obligatorios.
- PALABRAS CLAVE: PLANES DE SEGURIDAD SOCIAL, PEQUEÑA EMPRESA, TENDENCIA, VIET NAM.

- 219 **Seis características centrales del mercado laboral chino.**
Revisión bibliográfica Yong SONG

En esta exhaustiva síntesis analítica del mercado laboral chino, el autor destaca: el desarrollo del sector privado en las zonas urbanas; el aumento de los salarios y de la desigualdad de ingresos; la persistencia del sistema *hukou*, que genera discriminación laboral, déficit de trabajadores en las zonas urbanas y excedente en las rurales; una estructura salarial de mercado, pero segmentada según el tipo de empresa; un desempleo relativamente bajo, y un papel relativamente débil de instituciones laborales tradicionales como el salario mínimo y los sindicatos. El artículo pretende contribuir a la elaboración de modelos teóricos más adaptados a China con miras a análisis de políticas más sólidos.

PALABRAS CLAVE: ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO, REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA, CHINA.

- 249 **¿Trabajo no productivo? Desglose del sector del cuidado desde una perspectiva comparada** Naomi LIGHTMAN

La autora analiza los ingresos de los trabajadores del cuidado en el Canadá, Estados Unidos, Japón, República de Corea y Taiwán (China) con microdatos del Luxembourg Income Study. Desagregando las definiciones existentes del trabajo del cuidado, distingue entre ocupaciones de categoría superior e inferior, según el grado de «cierre social», revelando la prima o penalización salarial asociadas en los países del estudio. También estima empíricamente las similitudes y diferencias entre países en función de su régimen de bienestar, «liberal» o de «desarrollo productivista», corroborando la hipótesis de que la globalización ha fomentado una convergencia sustancial del mercado internacional del cuidado.

PALABRAS CLAVE: TRABAJADOR DEL CUIDADO, DIFERENCIA SALARIAL, ESTUDIO COMPARATIVO, CANADÁ, JAPÓN, REPÚBLICA DE COREA, TAIWÁN, ESTADOS UNIDOS.

- 277 **Subsidios a la contratación de personas con discapacidades. Resultados de un pequeño experimento de campo** Eva DEUCHERT y Lukas KAUER

La eficacia de los subsidios a la contratación de personas con discapacidades es dudosa debido a posibles efectos de peso muerto, sustitución y señalización. Para evaluarla, los autores proponen un experimento natural basado en candidaturas de empleo que revelan o no (aleatoriamente) el derecho al subsidio del candidato. Según la tasa de convocatorias a entrevista logradas, concluyen que el subsidio es ineficaz o contraproducente para un grupo de adolescentes con su formación profesional recién terminada, pero el efecto negativo de señalización resulta mucho más débil para los clientes de un servicio de orientación laboral que contrajeron su discapacidad durante su vida activa.

PALABRAS CLAVE: SUBSIDIO A LA CONTRATACIÓN, TRABAJADORES CON DISCAPACIDADES, SERVICIOS DE EMPLEO, ENTREVISTA DE TRABAJO.

Apuntes y debates

- 295 **Reforma laboral en Turquía mediante la transposición de normas de múltiples fuentes** Umut Riza OZKAN

Basándose en investigaciones recientes sobre «ideas en circulación» y «transposición», el autor analiza la introducción y adaptación de normas internacionales del trabajo de la OIT y directivas de la UE durante el proceso de reforma laboral en Turquía por los interlocutores sociales y la comisión que redactó la Ley del Trabajo de 2003. Tras examinar las motivaciones de todos ellos, se describe el proceso por el cual se modificaron y adaptaron dichas normas, conservando en ocasiones componentes de la antigua legislación, como las disposiciones sobre indemnización por despido.

PALABRAS CLAVE: NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO, REFORMA LEGISLATIVA, ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES, PAPEL DE LA OIT, UNIÓN EUROPEA, TURQUÍA.

Libros

313

La gouvernance par les nombres: Cours au Collège de France (2012-2014), de Alain SUPIOT

Reseña de Francis MAUPAIN

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

El lector encontrará información sobre la *Revista Internacional del Trabajo* y sobre la OIT, sus actividades y publicaciones en la dirección siguiente: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista Internacional del Trabajo* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT. La *Revista* está indizada en dos rúbricas del *Journal Citation Reports* (Industrial Relations & Labor y Economics), en ABI/INFORM, Academic Search Premier y Business Source Elite; y en lo que concierne a la edición en español, en Latindex, Dialnet y la Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC).

La *Revista Internacional del Trabajo* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas del Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).
